

Informace pro MENTORY Interních grantů

Následující informace jsou určeny pro MENTORY studentů doktorského studia na VUT, kteří podávají grant do Interní grantové soutěže realizované v rámci projektu Kvalitní interní granty VUT (KInG VUT) reg. č. CZ.02.2.69/0.0/0.0/19_073/0016948.

Návod se skládá z otázek, které předpokládáme, že by si mentor mohl položit.

Jaká je role mentora?

Řešitelé interních grantů VUT mají podporu mentora, tj. výzkumného či akademického pracovníka, který poskytuje řešitelům grantu odbornou a metodickou podporu.

Účast mentora při řešení grantu je povinná.

Každý grant má právě na jednoho mentora.

Jakou kvalifikaci musí mít mentor?

Mentorem je akademický pracovník nebo vědecký a výzkumný pracovník Vysokého učení technického v Brně. Minimální kvalifikace mentora je úspěšné absolvování doktorského studijního programu či jemu adekvátní kvalifikace.

Navrhovatel do žádosti uvádí minimálně 3 nejvýznamnější výsledky VaV mentora za posledních 5 let mající souvislost s problematikou návrhu.

Kdo rozhoduje o tom, jakého bude mít řešitel grantu mentora?

Mentora vybírá navrhovatel grantu.

Mentor před podáním návrhu grantu stvrzuje v Apollu svůj souhlas s přijetím role mentora. Mentor může, ale nemusí být školitelem navrhovatele či některého člena týmu.



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

Výběr mentora schvaluje Hodnotící oborový panel (dále „HOP“).

Jaké jsou kompetence mentora?

Poskytuje odbornou a metodickou podporu navrhovateli a členům týmu při přípravě a poté při realizaci grantu.

Mentor je nápomocen při plánování a čerpání finančních prostředků.

Stvrzuje, že z jeho pohledu se téma disertační práce studenta/studentů neshoduje s tématem navrhovaného grantu.

Mentor podepisuje Zprávu o činnosti (ZoČ), Závěrečnou zprávu o činnosti a Dílčí zprávu.

Vyjadřuje se k žádostem o změny při řešení grantu.

V Závěrečné zprávě o činnosti provádí shrnutí mentorovaných aktivit včetně posouzení implementace grantu, získaných znalostí a výstupů, doporučení pro další/budoucí výzkumnou činnost studenta.

Jakým způsobem je mentor za svou práci odměněn?

Odměna mentora je určena jednotně na základě součtu výše úvazku řešitelů grantu, jehož je mentorem.

Odměna mentora je nastavena fixně ve výši 200 Kč/měsíc za každých 0,1 úvazku navrhovatele. V případě zapojení členů týmu 100 Kč/měsíc za každý 0,1 úvazek. Částky jsou uvedeny bez povinných zákonných odvodů, které budou připočítány automaticky.

Příklad: roční grant, úvazek 0,5

200 Kč za každý 0,1 úvazek navrhovatele grantu = 1000 Kč/měsíc. Za rok 12 000 Kč plus odvody zaměstnavatele.

Příklad: roční grant, součet 3 úvazků na grantu 1,0

200 Kč za každý 0,1 úvazek navrhovatele grantu + 100 Kč za každý 0,1 úvazek členů týmu = 1000 Kč/měsíc za navrhovatele a 500 Kč/měsíc za další řešitele, celkem 1500 Kč/měsíc. Ročně 18 000 Kč plus odvody zaměstnavatele.

Vyláčení je plánováno formou odměny, a to půlročně či kvartálně.



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

Lze provést v případě potřeby změnu mentora?

V případě nutnosti je možné provést změnu mentora.

O změnu mentora žádá řešitel prostřednictvím systému Apollo.

Žádost o změnu musí zahrnovat minimálně 3 nejvýznamnější výsledky VaV za posledních 5 let nového mentora.

Žádost schvaluje HOP.

Informaci o změně mentora řešitel uvádí v ZoČ.



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY