

OTÁZKY A ODPOVĚDI K TESTOVÁNÍ ZAMĚŠTNANCŮ OD 17. 1. 2022

Jaký právní předpis upravuje testování zaměstnanců od 17. 1. 2022?

Jedná se o Mimořádné opatření Ministerstva zdravotnictví ČR k testování zaměstnanců a dalších osob č. j. MZDR 461/2022-1/MIN/KAN ze dne 5. ledna 2022, s účinností od 17. 1. 2022. Opatření je dostupné na <https://www.mzcr.cz/mimoradne-opatreni-testovani-zamestnancu-a-dalsich-osob-s-ucinnosti-od-17-1-2022/>

Jakou vnitřní normou je upraveno testování zaměstnanců od 17. 1. 2022 na VUT?

Jedná se o Rozhodnutí rektora č. 1/2022 Testování zaměstnanců na přítomnost SARS-CoV-2.

Jak bude probíhat testování zaměstnanců od 17. 1. 2022?

Zaměstnanci se budou nově testovat pomocí samotestů 2 x týdně. Druhý test zaměstnance v týdnu proběhne nejdříve třetí den po předchozím testování.

Příklady:

- a) Zaměstnanec se testoval v pondělí s negativním výsledkem, den testu je den 0, další test následuje ve čtvrtek.
- b) Zaměstnanec měl v pondělí a v úterý home-office, testoval se ve středu. Následující den testování je pondělí v dalším týdnu.

Testují se i zaměstnanci, kteří mají kompletní očkování nebo i 3. dávku očkování?

Ano, testují se všichni zaměstnanci, očkovaní i neočkovaní zaměstnanci i zaměstnanci po prodělání onemocnění COVID.

Testují se i zaměstnanci pracující na home-office?

Ne, zaměstnanci pracující na home-office a zaměstnanci na překážkách v práci se netestují, zaměstnanec se otestuje v den, kdy po home-office nebo překážkách v práci přijde poprvé do práce.

Pokud mi vyjde pozitivní samotest u zaměstnavatele, musím podstoupit konfirmační RT-PCR test? Dostanu e-žádanku na takový test od lékaře nebo mě otestují po předložení potvrzení zaměstnavatele v testovacím centru?

Ne, opatření uplatňuje jiný postup po pozitivním testu zaměstnance.

Jaká opatření uplatní zaměstnavatel, když mi vyjde pozitivní samotest?

Po pozitivním samotestu jste povinen opustit pracoviště. Karanténu v trvání 5 dnů Vám nařídí místně příslušná Krajská hygienická stanice (KHS), které musí zaměstnavatel nahlásit všechny pozitivní testy svých zaměstnanců, včetně kontaktních telefonů těchto zaměstnanců. Zaměstnanec musí poskytnout Krajské hygienické stanici součinnost. Do doby nařízení karantény je zaměstnanec povinen nosit respirátor třídy FFP2 a musí zamezit kontaktu s jinými osobami, pokud je to možné.

Bude se tato pětidenní karanténa povinně ukončovat RT-PCR testem?

Ne, po pětidenní karanténě se vracíte do zaměstnání, kde se znovu podrobíte testu. Pokud je negativní, můžete pracovat, v případě pozitivního testu musíte znovu absolvovat pětidenní karanténu.

Pokud po pozitivním samotestu dobrovolně půjdu na RT-PCR test a ten mi vyjde negativní, budu v karanténě?

Ne, pokud po testu u zaměstnavatele budete mít negativní RT-PCR test, karanténa skončí ihned po negativním výsledku RT-PCR testu.

Musím se testovat u zaměstnavatele, pokud jsem podstoupil RT-PCR test nebo antigenní test ve zdravotnickém zařízení?

Ne, pokud zaměstnavateli předložíte negativní výsledek RT-PCR testu ne starší než 72 hodin nebo negativní výsledek antigenního testu ne staršího než 24 hodin, nemusíte podstoupit samotest u zaměstnavatele. Musíte ale podstoupit samotest v následujícím termínu (nejdříve třetí den po dni, kdy jste se nemusel podrobit testu).

Pracuji pro dva zaměstnavatele, musím se testovat u obou zaměstnavatelů?

Ne, stačí, když se budete testovat u jednoho ze svých zaměstnavatelů. Druhému zaměstnavateli přeložíte potvrzení o výsledku testu u prvního zaměstnavatele.

Jak získám potvrzení o výsledku testu?

Zaměstnanci s přístupem v k modulu COVID v Intraportálu si vygenerují potvrzení sami, zaměstnancům bez přístupu do Intraportálu zajistí vydání potvrzení určený zaměstnanec fakulty, resp. součásti, který vkládá výsledky jejich testů do IS Appollo.

Budou se od 17. 1. 2022 dvakrát týdně testovat i všichni studenti?

Ne, pro studenty se podmínky zatím nezměnily. Stále se testují jen studenti ubytovaní na kolejích, a to ti, kteří nemají platný certifikát o očkování nebo o prodělání onemocnění COVID-19 v posledních 180 dnech.

Co a v jakých termínech hlásí zaměstnavatel na KHS?

Zaměstnavatel hlásí na KHS výsledky pozitivních testů svých zaměstnanců, v rozsahu: datum testování, jméno a příjmení, datum narození, číslo pojištění, název zdravotní pojišťovny, u které je zaměstnanec pojištěn, kontaktní telefonní číslo pozitivně testovaného zaměstnance. Zaměstnavatel hlásí výsledky testů pozitivně testovaných zaměstnanců na KHS nejpozději následující den po provedeném testování.

Jak bude zaměstnavatel postupovat vůči zaměstnanci, který odmítne u zaměstnavatele podstoupit samotest ani nepředloží výsledek RT-PCR či antigenního testu?

Postup vůči takovému zaměstnanci je upraven přímo v mimořádném opatření. Zaměstnavatel je povinen ohlásit odmítnutí testování na KHS. Pokud zaměstnanec odmítne podstoupit test, jedná se o přestupek podle § 92n odst. 1 písm. b) zákona o ochraně veřejného zdraví, neboť zaměstnanec nesplní povinnost uloženou mimořádným opatřením vydaným podle § 80 odst. 1 písm. g) k ochraně zdraví fyzických osob při epidemii. S tímto zaměstnancem KHS pravděpodobně zahájí přestupkové řízení.

Tento zaměstnanec může pokračovat v práci, ale za přísnějších podmínek. Zaměstnanec musí:

a) nosit respirátor třídy FFP2 nebo jiný obdobný ochranný prostředek dýchacích cest (vždy bez výdechového ventilu) naplňující minimálně všechny technické podmínky a požadavky (pro výrobek),

včetně filtrační účinnosti alespoň 94 % dle příslušných norem (dále jen „respirátor třídy FFP2“), po celou dobu přítomnosti na pracovišti,

b) dodržovat rozestup alespoň 1,5 m od ostatních osob, pokud je to vzhledem k povaze práce možné,
c) stravovat se odděleně od ostatních osob; po dobu konzumace potravin neplatí povinnost nosit ochranný prostředek dýchacích cest.

Zaměstnavatel musí zajistit organizačním opatřením omezení setkávání tohoto zaměstnance s ostatními osobami v době přítomnosti na pracovišti na nezbytnou míru.