**Doporučení k ochraně rizikových skupin zaměstnanců před onemocněním COVID-19 (koronavirus) na VUT**

Podle dosavadních poznatků o průběhu onemocnění COVID-19 (koronavirus) identifikovalo Ministerstvo zdravotnictví ČR následující rizikové faktory, které mohou vést k velmi vážnému průběhu onemocnění až úmrtí pacientů:

1. Věk nad 65 let s přidruženými chronickými chorobami.

2. Chronické onemocnění plic *(zahrnuje i středně závažné a závažné astma bronchiale)* s dlouhodobou systémovou farmakologickou léčbou.

3. Onemocnění srdce a/nebo velkých cév s dlouhodobou systémovou farmakologickou léčbou, např. hypertenze.

* 1. 4. Porucha imunitního systému, např. a) při imunosupresivní léčbě *(steroidy, HIV apod.)*,
	2. b) při protinádorové léčbě,
	3. c) po transplantaci solidních orgánů a/nebo kostní dřeně.
	4. 5. Těžká obezita *(BMI nad 40 kg/m2)*.
	5. 6. Farmakologicky léčený diabetes mellitus.
	6. 7. Chronické onemocnění ledvin vyžadující dočasnou nebo trvalou podporu/náhradu funkce ledvin *(dialýza)*.
	7. 8. Onemocnění jater *(primární nebo sekundární)*.

**S ohledem na výše uvedené patří do rizikové skupiny zaměstnanec VUT, který osobně naplňuje alespoň jeden bod uvedený výše nebo pokud některý z bodů naplňuje jakákoliv osoba, která s ním žije ve společné domácnosti.**

Podle platných právních předpisů nemá zaměstnavatel právo na informace o zdravotním stavu zaměstnance, pokud se tyto nevztahují k práci, kterou zaměstnanec vykonává (zaměstnavatel má právo pouze na informace o zdravotní způsobilosti zaměstnance k práci, která se zjišťuje při vstupní prohlídce zaměstnance při nástupu do zaměstnání a při preventivních prohlídkách zaměstnanců). V současné situaci není možné předpokládat, že zaměstnanec, který patří do rizikové skupiny zaměstnanců podle výše uvedených kritérií, automaticky nemá zdravotní způsobilost k práci, ta by musela být konstatována posudkem o zdravotní způsobilosti k práci, který vydává poskytovatel pracovnělékařských služeb. Situace je zaměstnavatele obtížná, protože by měl chránit zdraví zaměstnanců i bez relevantních informací.

**Doporučuje se proto seznámit všechny zaměstnance VUT (např. na poradách v rámci pracovišť) vhodnou formou s rizikovými faktory, které mohou vést k velmi vážnému průběhu onemocnění COVID-19 až k úmrtí na toto onemocnění a požádat je, aby případně oznámili svému nadřízenému vedoucímu zaměstnanci, že patří do rizikové skupiny.** Pro takové zaměstnance by měla být navržena vhodná úprava jejich pracovních povinností tak, aby pokud možno nepřicházeli při své práci do kontaktu s větším množstvím dalších osob, zejména studentů. Nedají-li se takové kontakty vyloučit, je třeba tyto kontakty alespoň omezit a zachovávat následující opatření:

* Dodržování odstupu od dalších osob pomocí vhodné úpravy pracovišť nebo pomocí opatření v posluchárnách
* Používání ochranných prostředků dýchacích cest (prostředků, které brání šíření kapének)
* Provádění dezinfekce na pracovištích

**Vzhledem k absenci právní úpravy vztahující se na takové případy zejména po ukončení nouzového stavu je třeba postupovat velmi citlivě, aby opatření zaměstnavatele nebyla pokládána za diskriminační z důvodu věku či zdravotního stavu, jakkoliv jsou motivována výhradně obavou o zdraví a život zaměstnanců.**