



Strategie udržitelnosti na VUT

Prosinec 2024

Dokument je výstupem projektu Akcelerace zelených dovedností a udržitelnosti na VUT v Brně (Komponenta 7.4 Národního plánu obnovy pro oblast VŠ pro roky 2023-2025).



Obsah

1. Úvod a kontext Strategie udržitelnosti VUT	4
2. Kapitola: Vize a strategické cíle udržitelnosti	6
2.1. Definice vize udržitelného rozvoje VUT	6
2.2. Prioritní oblasti zaměření univerzity	6
2.3. Klíčové strategické cíle a cíle SDGs	7
2.4. Časový rámec pro naplnění vize a cílů	9
2.5. Klíčové výzvy	9
3. Kapitola: Oblast vzdělávání	13
3.1 Klíčové SDGs	13
3.2 Vize udržitelného rozvoje VUT pro oblast vzdělávání do roku 2040	13
3.3 Strategické cíle	14
3.4 Přehled akcí k dosažení cílů	15
4. Kapitola: Oblast výzkumu a tvůrčí činnosti	17
4.1 Klíčové SDGs	17
4.2 Vize udržitelného rozvoje VUT pro oblast výzkumu a tvůrčí činnosti	17
4.3 Strategické cíle	18
4.4 Přehled akcí k dosažení cílů	19
5. Kapitola: Oblast společenská role	20
5.1 Klíčové SDGs	20
5.2 Vize udržitelného rozvoje VUT pro oblast společenské role	20
5.3 Strategické cíle	21
5.4 Přehled akcí k dosažení cílů	22
6. Kapitola: Oblast řízení a správy univerzity	23
6.1 Klíčové SDGs	23
6.2 Vize udržitelného rozvoje VUT v oblasti řízení a správy univerzity	23
6.3 Strategické cíle	24
6.4 Přehled akcí k dosažení cílů	25
7. Kapitola: Řízení, realizace, monitoring a vyhodnocení	28
7.1 Význam, rozsah a procesy	28
7.2. Zdroje a organizační struktura	30

7.3. Budování kapacit.....	32
8. Kapitola: Základy komunikačního konceptu a zapojení stakeholderů	33
8.1. Klíčové aktivity.....	34

1. Úvod a kontext Strategie udržitelnosti VUT

Udržitelnost je pro VUT klíčovým pilířem jeho strategického směřování, neboť univerzita hraje zásadní roli v přípravě budoucích lídrů a odborníků, kteří budou čelit globálním výzvám, jako je změna klimatu. Strategie udržitelnosti VUT je navržena jako komplexní rámec, který integruje principy udržitelnosti do všech aspektů fungování univerzity. Hlavním cílem této strategie je zajistit, aby udržitelnost nebyla pouze součástí každodenního provozu, ale také nedílnou součástí dlouhodobého plánování a strategického rozvoje instituce. Tato strategie je úzce propojena s dalšími klíčovými dokumenty a politikami univerzity. Tímto přístupem se univerzita zavazuje k systematickému naplňování cílů udržitelného rozvoje. Do budoucna se strategie rozšíří o nové cíle a priority, které budou definovány ve Strategickém záměru na období 2026–2030.

Implementace strategie udržitelnosti VUT přináší univerzitě celou řadu výhod. Zaprvé, efektivní hospodaření se zdroji, jako jsou energie, voda a materiály, vede k podstatným úsporám, snižuje provozní náklady a přispívá k dlouhodobé ekonomické stabilitě univerzity. Zadruhé, posílením institucionální reputace jako odpovědného a inovativního subjektu univerzita zvyšuje svou atraktivitu pro studenty, akademické pracovníky a strategické partnery. Účast v projektech zaměřených na udržitelnost, které mají významný společenský dopad, a výuka udržitelnosti v jednotlivých programech může výrazně zvýšit zájem uchazečů o studium. K tomu přispívá i očekávané zlepšení hodnocení VUT v mezinárodních univerzitních žebříčcích, což zvyšuje globální prestiž instituce a její konkurenceschopnost na vzdělávacím trhu. Strategie rovněž reaguje na aktuální společenské výzvy jako je změna klimatu a přispívá k udržitelnější budoucnosti.

Strategie udržitelnosti VUT se zaměřuje na čtyři klíčové oblasti univerzity:

1. Vzdělávání (Oblast 1)
2. Výzkum a tvůrčí činnosti (Oblast 2)
3. Společenská role (Oblast 3)
4. Řízení a správa univerzity (Oblast 4)

Pro každou z těchto oblastí stanovuje jasné vize, strategické cíle a klíčové akce, které reagují na současné i budoucí potřeby univerzity v kontextu udržitelnosti. Tyto cíle a akce byly definovány na základě workshopů pořádaných na VUT¹ a zaměřují se na krátkodobý a střednědobý horizont, přičemž jsou v souladu s globálními cíli udržitelného rozvoje.

Tento strategický dokument navazuje na Analytickou zprávu Strategie udržitelnosti VUT a obsahuje akční plány, které poskytují detailní informace a nástroje pro implementaci a monitorování pokroku:

¹ Dne 8.11.2024 se na VUT uskutečnil workshop k identifikaci vizí a strategických cílů udržitelného rozvoje na VUT pro zájmové oblasti univerzity. Následně se dne 21.11.2024 uskutečnil na VUT workshop k formulaci klíčových akcí udržitelného rozvoje VUT.

2. Kapitola: Vize a strategické cíle udržitelnosti

2.1. Definice vize udržitelného rozvoje VUT

Na základě výsledků workshopu, kterého se zúčastnili klíčoví zástupci fakult a vysokoškolských ústavů, byla formulována společná a jednotná vize udržitelného rozvoje univerzity. Tato vize slouží jako strategický rámec pro dosažení dlouhodobé udržitelnosti v oblastech akademické, environmentální, ekonomické a společenské, integrující principy udržitelnosti do všech aspektů činnosti univerzity.

„VUT je moderní, otevřenou a výzkumnou univerzitou, která integruje principy udržitelnosti do všech svých oblastí činností. Je uznávanou autoritou v oblastech vzdělávání, výzkumu, vývoje, umělecké a tvůrčí činnosti s důrazem na praktické uplatnění výsledků a společenské odpovědnosti. Jako odpovědně řízená a atraktivní instituce pro studenty, zaměstnance i partnery aktivně formuje udržitelnou budoucnost prostřednictvím kvalitního vzdělávání a excelentního výzkumu, systematické spolupráce a efektivního využívání svěřených zdrojů.“

2.2. Prioritní oblasti zaměření univerzity

Důvodem pro formulaci této strategie je nejen snaha o snižování environmentálního dopadu univerzity, ale také potřeba připravit studenty na budoucnost, kde odpovědné zacházení s přírodními a lidskými zdroji bude zásadní. Strategie udržitelnosti VUT je tedy zaměřena na integraci udržitelných postupů do výuky, výzkumu i každodenního provozu univerzity. Tímto způsobem se VUT snaží přispět k naplňování globálních cílů udržitelného rozvoje a zároveň posílit svou pozici jako odpovědné a inovativní instituce v regionu i ve světě.

Tato strategie je navržena tak, aby reflektovala standardní členění VUT na následující čtyři zájmové oblasti své činnosti.

Zájmová oblast	Popis zájmové oblasti
Oblast 1: Vzdělávání	Oblast vzdělávání zahrnuje jak studium na všech stupních zaměřené na rozvoj znalostí v oblasti udržitelnosti, tak i celoživotní vzdělávání a školení zaměstnanců. Pokrývá studijní programy, rozvoj interdisciplinaritu, pedagogické inovace, praxi (projekty, stáže) a nástroje pro sdílení dobré praxe mezi pedagogy.
Oblast 2: Výzkum a tvůrčí činnosti	Oblast výzkumu a tvůrčí činnosti zahrnuje vývoj nových technologií, interdisciplinaritu, propojení výzkumu s technologiemi a společenskými aspekty, aplikaci výzkumných výsledků do praxe, dopady výzkumu a zodpovědný přístup k vědeckým, výzkumným a uměleckým projektům.
Oblast 3: Společenská role	Oblast společenské role univerzity je propojena s předchozími oblastmi a zahrnuje spolupráci v udržitelnosti s komunitami, veřejnými institucemi, podniky, kulturními a sociálními organizacemi, i mezinárodními subjekty, zejména v Evropě. Dále zahrnuje veřejné vzdělávání, podporu podnikání, inovací, kultury, umění a komunikační aktivity univerzity.
Oblast 4: Řízení a správa univerzity	Oblast řízení a správy univerzity se zaměřuje na zajištění jejího chodu, infrastruktury a prostředí, včetně majetku. Pokrývá témata energetické účinnosti, obnovitelných zdrojů, odpadů, recyklace, vody, dopravy, zeleně a řízení, monitoring a výkaznictví činnosti.

2.3. Klíčové strategické cíle a cíle SDGs

Strategie a akční plány byly navrženy tak, aby podpořily dosažení cílů udržitelného rozvoje OSN (tzv. SDGs)². Tyto cíle poskytují rámec pro řešení některých z největších globálních výzev a povzbuzují organizace k tomu, aby se na problémy dívaly z různých úhlů pohledu.

Schéma uvedené níže prezentuje upřednostněné SDGs ve Strategii udržitelnosti. Jsou to cíle, u kterých univerzita může dosáhnout nejvýraznějšího dopadu.



SDG 4: Zajistit rovný přístup k inkluzivnímu a kvalitnímu vzdělání a podporovat další vzdělávání pro všechny

VUT se zavazuje k zajištění rovného přístupu k inkluzivnímu a kvalitnímu vzdělání tím, že aktualizuje studijní programy s důrazem na témata udržitelnosti a podporuje další vzdělávání prostřednictvím Centra vzdělávání a poradenství (CVP) a poradenského centra Alfons.

² Více k SDGs zde: <https://osn.cz/osn/hlavni-temata/cile-udrzitelneho-rozvoje-sdgs/>.



SDG 6: Zajistit všem dostupnost vody a sanitačních zařízení a udržitelné hospodaření s nimi

VUT se zaměřuje na efektivní využívání vody ve svém provozu a zlepšení kvality vody a řešení problematiky odpadních vod prostřednictvím výzkumných projektů.



SDG 7: Zajistit přístup k cenově dostupným, spolehlivým, udržitelným a moderním zdrojům energie pro všechny

VUT zvyšuje podíl obnovitelných zdrojů energie ve svém provozu a posiluje svůj výzkum, projekty a mezinárodní spolupráci v oblasti čisté energie a energetické účinnosti.



SDG 8: Podporovat trvalý, inkluzivní a udržitelný hospodářský růst, plnou a produktivní zaměstnanost a důstojnou práci pro všechny

VUT se zaměřuje na rozvoj strategického řízení, posilování spolupráce ve výzkumu a zavádění kurzů celoživotního vzdělávání zaměřených na udržitelnost a potřeby praxe.



SDG 9: Vybudovat odolnou infrastrukturu, podporovat inkluzivní a udržitelnou industrializaci a inovace

VUT podporuje vědecký výzkum a technologické inovace, které přispívají k ochraně životního prostředí a rozvoji udržitelné infrastruktury. Klíčová je v tomto ohledu spolupráce VUT s průmyslovými partnery.



SDG 11: Vytvořit inkluzivní, bezpečná, odolná a udržitelná města a obce

VUT přispívá k rozvoji udržitelných měst a obcí prostřednictvím výzkumných projektů zaměřených na inkluzivní a bezpečnou urbanizaci.



SDG 12: Zajistit udržitelnou spotřebu a výrobu

VUT se zaměřuje na snižování odpadu, prosazování udržitelných postupů v provozu a v zadávání veřejných zakázek a rozvíjí výzkum v oblasti udržitelné výroby a spotřeby.



SDG 13: Přijmout bezodkladná opatření na boj se změnou klimatu a zvládání jejích dopadů

VUT integruje klimatická opatření do svých strategií a zvyšuje povědomí o změně klimatu prostřednictvím vzdělávacích a výzkumných aktivit.

2.4. Časový rámec pro naplnění vize a cílů

Strategie udržitelnosti VUT je strukturována tak, aby umožnila postupné naplnění stanovené vize a cílů v jasně definovaných časových horizontech. Vize univerzity v oblasti udržitelnosti směřuje k roku 2040, kdy VUT usiluje o dosažení plně integrovaného a udržitelného přístupu ve všech oblastech své činnosti.

Pro zajištění plynulého přechodu k této dlouhodobé vizi VUT definovala krátkodobé a střednědobé cíle. Krátkodobé cíle, které má univerzita v plánu dosáhnout do roku 2025, se zaměřují na rychlou a efektivní implementaci základních udržitelných postupů a iniciativ, které nastaví pevné základy pro další rozvoj. Střednědobé cíle, s horizontem do roku 2030, zahrnují rozsáhlejší projekty a programy, které budou rozšiřovat a prohlubovat snahy univerzity o udržitelnost, přičemž budou reflektovat aktuální potřeby a příležitosti univerzity i společenského a environmentálního kontextu.

Tento strategický plán není statický; cíle budou průběžně aktualizovány a rozvíjeny v souladu s novými strategickými záměry univerzity. To umožní VUT flexibilně reagovat na nové výzvy a příležitosti v oblasti udržitelnosti a zajistí, že zůstane na čele inovací a odpovědného řízení.

2.5. Klíčové výzvy

Ve strategii udržitelnosti VUT byly identifikovány klíčové výzvy, které univerzita musí překonat, aby dosáhla svých cílů v oblasti udržitelného rozvoje. Tyto výzvy jsou strukturovány podle časových horizontů a rozděleny na krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé, přičemž každá kategorie má své specifické priority a cíle. Krátkodobé výzvy, s prioritou do roku 2025, reflektují naléhavé potřeby a opatření, jejichž řešení přinese bezprostřední dopad na udržitelnost univerzity. Střednědobé výzvy, s horizontem do roku 2030, se soustředí na strategické iniciativy, které vyžadují postupné kroky a koordinaci napříč univerzitou. Dlouhodobé výzvy, s prioritou do roku 2040, představují zásadní transformační změny, které jsou nezbytné pro dosažení komplexní a trvalé udržitelnosti v kontextu strategických ambicí VUT. Cíle a akce v oblasti udržitelnosti byly následně vypracovány na základě těchto výzev.

Krátkodobé výzvy Priorita do roku 2025	Střednědobé výzvy Priorita do roku 2030	Dlouhodobé výzvy Priorita do roku 2040
<p>Nedostatečná cílená a integrovaná komunikace a zapojení zúčastněných stran do udržitelnosti napříč organizačními jednotkami.</p>	<p>Částečně existující správa na politické, technické a angažovací úrovni bez propojení, zejména směrem k fakultám a dalším jednotkám.</p>	<p>Chybějící vymezení kompetencí a plánů osobního rozvoje ve vztahu k udržitelnosti.</p>
<p>Částečná formulace strategie a politiky udržitelnosti, avšak bez komplexního uchopení a informování problematiky napříč organizací.</p>	<p>Chybějící pravidla řízení rizik a příležitostí v oblasti udržitelnosti, neprovádění analýzy dvojí významnosti a absence registrů.</p>	<p>Absence komplexní identifikace hodnotového řetězce napříč 4 oblastmi a systematického jednotného angažování zúčastněných stran.</p>
<p>Příprava Strategického záměru Vysokého učení technického v Brně 2026-2030 v roce 2025.</p>	<p>Opatření a akce v oblasti rizik a příležitostí udržitelnosti jsou přijímány příležitostně a ad hoc.</p>	<p>Absence zavedení klíčových systému řízení jakosti (např. ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, ISO 55001 a ISO 14068).</p>
<p>Nerozvinutý systém pro sběr dat a informací pro každoroční vstupy do vybraných univerzitních žebříčků bez přiřazení odpovědností.</p>	<p>Rozhodnutí ohledně udržitelnosti činností a investic se přijímají částečně a bez komplexního přístupu, stejně jako bez monitorování během životního cyklu.</p>	<p>Vypracování nových strategických priorit a absence programů specificky zaměřených na udržitelnost.</p>
<p>Jen namátkově identifikovaná a shromažďovaná data a údaje k udržitelnosti bez jasných pravidel a systému a komplexních databází (např. SDGs).</p>	<p>Chybějící komplexní a souhrnný přehled o činnostech organizace v oblasti udržitelnosti napříč jeho jednotkami a pilíři.</p>	<p>Absence začlenění udržitelnosti do programů nezaměřených přímo na udržitelnost (Oblast 1 až 4).</p>
<p>Chybějící metodiky pro sběr, ukládání, verifikaci, sdílení a výměnu dat o udržitelnosti.</p>	<p>Implementace 2 studijních a 2 kurzů celoživotního vzdělávání v oblasti udržitelnosti dle projektové žádosti.</p>	<p>Chybějící integrace měřené udržitelnosti do popisů pozic zaměstnanců, vč. nástroje k měření znalostí a dovedností a určení kompetenční úrovně.</p>
<p>Chybějící roční a víceleté plány řízení udržitelnosti a pravidla pro jejich přípravu a schvalování.</p>	<p>Chybějící komplexní programy doškolování a vzdělávání zaměstnanců organizace v oblasti udržitelnosti, včetně jejich evidence.</p>	<p>Absence závazku k dosažení klimatické neutrality a transformačního (přechodového plánu) týkající se změny klimatu.</p>

Absence metodiky a systému měření emisní stopy s přidělením odpovědností a s akcemi ke zlepšování kvality dat a data managementu.	Málo osvětových programů a projektů specificky zaměřených na udržitelnost (celoživotní vzdělávání, osvěta studentů SŠ, umělecké expozice atd.).	Přípravenost organizace na majetkové pojištění s ohledem na udržitelnost, zejména ve vztahu ke klimatické resilienci.
Chybějící metodiky prověřování udržitelnosti investic a souladu s EU Taxonomií dle mezinárodní dobré praxe, včetně stínové ceny CO2.	Chybějící politika a procesy v oblasti udržitelných nákupů, zakázek a investic.	Výkonnost organizace v oblasti udržitelnosti s ohledem na atraktivitu výměnného programu Erasmus pro zahraniční studenty.
Nejasnost financování vzdělávání s ohledem na pravidla začlenění udržitelnosti do financování vysokých škol, podpory státu, EU a donátorů.	Přípravenost organizace na externí bankovní financování s ohledem na udržitelnost a externí nebankovní financování.	Výkonnost organizace v oblasti udržitelnosti s ohledem na atraktivitu doktorandského studia.
Nejasnost financování vědy, výzkumu a inovací (RDI) s ohledem na pravidla začlenění udržitelnosti do financování, podpory státu, EU a donátorů.	Výkonnost organizace v oblasti udržitelnosti s ohledem na atraktivitu řádného bakalářského/inženýrského/magisterského studia.	Absence pravidel řízení rizik a příležitostí v oblasti udržitelnosti, jakož i analýzy dvojí významnosti, a chybějící odpovídající registry.
Přípravenost v oblasti udržitelnosti s ohledem na budoucí provozní náklady, zejména ve vztahu k emisní stopě a nákladům za vodu.	Výkonnost organizace v oblasti udržitelnosti s ohledem na atraktivitu celoživotního vzdělávání (doškolování, přeškolování a rekvalifikace).	Výkonnost organizace v oblasti udržitelnosti s ohledem na partnerství s jinými organizacemi v oblasti RDI.
Přípravenost v oblasti udržitelnosti s ohledem na veřejné zakázky a potenciální zvýšení požadavků udržitelnosti v dotačních programech.	Mění se a nejasné budoucí požadavky na výkaznictví o měřené udržitelnosti dle RDI programů (např. TAČR, Horizont Evropa, LIFE+).	Výkonnost organizace v oblasti udržitelnosti s ohledem na partnerství s jinými organizacemi v rámci plnění společenské role univerzity.
Hodnocení v rámci mezinárodních univerzitních žebříčků (QS Sustainability, THE Impact Ranking, UI GreenMetrics aj.) ve vztahu k udržitelnosti.	Nejasnost či neúplnost výchozích stavů k výkaznictví ve vztahu ke správním (governance) tématům ESG pro analýzu dvojí významnosti.	Chybějící definování požadavků na systém výkaznictví o měřené udržitelnosti a jejím propojení s finančním výkaznictvím.
Absence roční zprávy o udržitelnosti.	Absence univerzitního informačního	

	<p>systému o udržitelnosti.</p>	
<p>Chybějící definování požadavků na výkaznictví pro roční zprávu o udržitelnosti.</p>	<p>Mění se a nejasné budoucí požadavky na výkaznictví o měřené udržitelnosti dle výkaznictví a rozpočtových požadavků státu (zelené rozpočtování).</p>	
<p>Chybějící komplexní vymezení procesů výkaznictví o udržitelnosti ve vztahu k Cílům udržitelného rozvoje (SDGs).</p>	<p>Nejasnost či neúplnost výchozích stavů k výkaznictví ve vztahu k sociálním tématům ESG pro analýzu dvojí významnosti.</p>	
<p>Nejasnost či neúplnost výchozích stavů ve výkaznictví k univerzitním žebříčkům.</p>	<p>Nejasnost či neznalost požadavků na ESG data a informace od klientů podléhajícím do budoucna výkaznictví o udržitelnosti (firmy, finanční instituce).</p>	
<p>Nejasnost či neúplnost výchozích stavů k výkaznictví ve vztahu k environmentálním tématům ESG pro analýzu dvojí významnosti.</p>		
<p>Mění se a nejasné budoucí požadavky na výkaznictví o měřené udržitelnosti v dotačních programech.</p>		

3. Kapitola: Oblast vzdělávání

Vzdělávání a výuka jsou základním posláním univerzit, a pro VUT to znamená klást důraz na integraci udržitelnosti do studijních programů. Začleněním témat udržitelnosti do vzdělávání se VUT stává centrem inovací a udržitelných řešení, čímž poskytuje studentům příležitost osvojit si znalosti a dovednosti klíčové pro budoucí pracovní trh.

3.1 Klíčové SDGs



3.2 Vize udržitelného rozvoje VUT pro oblast vzdělávání do roku 2040



„VUT je v oblasti vzdělávání univerzitou, která systematicky integruje udržitelnost do výuky ve všech svých studijních programech. Má širokou a přehlednou nabídku studijních, vzdělávacích a školících programů (pro studenty, zaměstnavatele i veřejnost), které se vyznačují vysokou studijní úspěšností a atraktivitou. Její absolventi nacházejí praktické uplatnění v různorodých technických oborech či ekonomice a budou přínosem pro společnost obecně, jsou nositeli udržitelného rozvoje společnosti a ve svých oborech i vyhledávanými experty na udržitelnost.“


3.3 Strategické cíle

	Krátkodobé do roku 2025		Střednědobé do roku 2030	
Téma	Č. cíle*	Popis cíle	Č. cíle*	Popis cíle
Akreditované studijní programy	KC1	Přehled o integraci tématu udržitelnosti ve stávajících studijních programech	SC1	Systematizovat a integrovat vzdělávání v oblasti udržitelnosti ve všech akreditovaných studijních programech
	KC2	Inovovat alespoň 25 předmětů ve stávajících studijních programech		
	KC3	Akreditovat alespoň 2 nové studijní programy zaměřené na oblast udržitelnosti.		
Celoživotní vzdělávání	KC4	Provést mapování stávajících kapacit a příležitostí	SC2	Systematicky vzdělávat v oblasti udržitelnosti s ohledem na poptávku praxe a společenskou odpovědnost
	KC5	Zavést 2 nové vzdělávací kurzy a integrovat udržitelnost do stávajících vzdělávacích programů		
Vzdělání zaměstnanců	KC6	Vypracovat základní koncept vzdělávání udržitelnosti pro zaměstnance a rozvinout v tomto směru činnost CVP	SC3	Podporovat rozvoj kompetencí pedagogů a dalších relevantních zaměstnanců v oblasti udržitelnosti

*Zkratka KC označuje v dokumentu krátkodobý cíl do roku 2025, zkratka SC střednědobý cíl do roku 2030.

3.4 Přehled akcí k dosažení cílů

Téma	Navazující cíl	Akce*	Období realizace	Hlavní implementační jednotka	Klíčové SDGs
Akreditované studijní programy	KC1	KA 1: Zmapovat studijní programy a předměty z hlediska integrace témat týkajících se udržitelnosti	2025	Rektorát	
	KC2	KA 2: Inovovat předměty pro integraci udržitelnosti ve studijních programech		Fakulty a VŠ ústavy	
	KC3	KA 3: Navrhnout a akreditovat dva nové studijní programy zaměřené na udržitelnost		Fakulty a VŠ ústavy (garanti stud. programů)	
	KC1	KA 4: Analyzovat možnosti využití studentských závěrečných prací k implementaci udržitelnosti včetně zavedení systému koordinace.	2025	Rektorát	
	SC1	SA 1: Vypracovat rámec pro integraci udržitelnosti a ESG do všech studijních programů a implementovat jej	2026–2030	Fakulty a VŠ ústavy	
Celoživotní vzdělávání	KC4	KA 5: Provést sběr dat o kapacitách a příležitostech v oblasti celoživotního vzdělávání ve vztahu k udržitelnosti	2025	CVP	
	KC5	KA 6: Vytvořit 2 nové kurzy celoživotního vzdělávání v oblasti udržitelnosti.			
	SC2	SA 2: Navrhnout a realizovat kurzy celoživotního vzdělávání založené na poptávce praxe	2026–2030		

Vzdělání zaměstnanců	KC7	KA 7: Navrhnout program vzdělávání v oblasti udržitelnosti pro zaměstnance	2025	CVP	
	KC7	KA 8: Vypracovat systém měření povědomí, znalostí a dovedností zaměstnanců v oblasti udržitelnosti dle potřeb univerzitních žebříčků		Rektorát	
	SC3	SA 3: Pravidelně aktualizovat program vzdělávání v oblasti udržitelnosti pro zaměstnance a organizovat pravidelná školení a workshopy	2026–2030	CVP	

*Zkratka KA označuje v dokumentu krátkodobou akci do roku 2025, zkratka SA střednědobou akci do roku 2030.

4. Kapitola: Oblast výzkumu a tvůrčí činnosti

Věda, výzkum a další tvůrčí činnosti hrají klíčovou roli při rozvoji inovací. Udržitelnost v této oblasti je důležitá zejména pro zajištění, že technologický pokrok bude probíhat v souladu s přírodními a ekonomickými zdroji a bude přispívat k řešení globálních výzev pomocí odpovědných a šetrných inovativních přístupů. Univerzity si díky podpoře udržitelného výzkumu budují svou konkurenční výhodu a aktivně podporují přenos know-how do podnikatelské praxe.

4.1 Klíčové SDGs





4.2 Vize udržitelného rozvoje VUT pro oblast výzkumu a tvůrčí činnosti

„VUT je uznávaným inovačním a technologickým lídrem v oblasti výzkumu a tvůrčí činnosti a zároveň se řadí mezi přední evropské instituce zaměřené na řešení globálních výzev. Funguje na zásadách interdisciplinarit a účinné spolupráce napříč svými fakultami a součástmi. Zaměřuje se na aplikaci výsledků do praxe, disponuje vysoce odborným personálem a je ve velké míře veřejně spojováno s udržitelným výzkumem, vývojem, uměleckou a tvůrčí činností, které aktivně podporuje všestranným angažováním zúčastněných stran a moderním marketingem. Je na národní i mezinárodní úrovni atraktivní volbou pro spolupráci a pracovní uplatnění.“

4.3 Strategické cíle

Téma	Krátkodobé do roku 2025		Střednědobé do roku 2030	
	Č. cíle	Popis cíle	Č. cíle	Popis cíle
Informovanost	KC7	Připravit mechanismus pro zaznamenání plnění SDGs v celouniverzitním centralizovaném IS zaměřeným na udržitelnost	SC4	Integrovat SDGs a aspekty ESG do celouniverzitního centralizovaného informačního systému
	KC8	Vypracovat návrh ke zvýšení veřejného povědomí o výsledcích a výstupech výzkumu, vývoje, umění a tvůrčí činnosti v oblasti udržitelnosti	SC5	Zvýšit povědomí o významných výsledcích a výstupech výzkumu, vývoje, umělecké a tvůrčí činnosti v oblasti udržitelnosti
Koordinace aktivit	KC9	Vypracovat mechanismus k identifikaci a využívání synergií v rámci udržitelnosti a propojování jejich nositelů.	SC6	Pravidelně mapovat témata související s udržitelným rozvojem napříč univerzitou a využívat synergie mezi obdobnými tématy na různých fakultách, s cílem efektivně propojovat klíčové aktéry
	KC10	Jmenovat garanty a koordinátory za jednotlivé strategické oblasti související s udržitelností a nastavit systém sdílení informací a rozvíjení spolupráce		
	KC11	Rozvíjet kanály pro nastartování spolupráce v oblastech udržitelného rozvoje mezi partnerskými univerzitami EULiST	SC7	Podporovat spolupráci v oblastech souvisejících s udržitelným rozvojem v mezinárodním měřítku

4.4 Přehled akcí k dosažení cílů

Téma	Navazující cíl	Akce	Období realizace	Hlavní implementační jednotka	Klíčové SDGs
Informovanost	KC7	KA 9: Přiřadit SDGs k projektům a výsledkům vědy a výzkumu (VaV)	2025	Rektorát	
	KC8	KA 10: Vypracovat návrh ke zvýšení veřejného povědomí o výsledcích a výstupech výzkumu, vývoje, umění a tvůrčí činnosti v oblasti udržitelnosti	2025		
	SC4	SA 4: Integrovat SDGs a aspekty ESG projektů do informačního systému univerzity	2026		
Koordinace aktivit	KC9	KA 11: Vypracovat koncepci mezifakultní spolupráce ve vědě a výzkumu a podpory strategických oblastí s ohledem na udržitelnost	2025	Rektorát	
	KC9	SA 5: Vypracovat koncepci a nástroj pro evidenci, sdílení a management (plánování obnovy a rozvoje) přístrojového vybavení na VUT a v rámci mezinárodní spolupráce (EULIST, PIDINST).	2025–2026		
	KC11	KA 12: Vypracovat koncepci spolupráce s partnerskými univerzitami EULiST v oblasti udržitelného rozvoje	2025		

5. Kapitola: Oblast společenská role

Univerzity jako společensky odpovědné instituce a centra vzdělání mohou využít svůj potenciál a výraznou měrou ovlivnit směřování společnosti směrem k přijetí udržitelných řešení. Jejich spolupráce s veřejným a soukromým sektorem navíc umožňuje efektivní přenos znalostí a technologií do praxe, což vede k jejich rychlejšímu zavádění a přispívá k řešení národních výzev v oblasti udržitelnosti.

5.1 Klíčové SDGs





5.2 Vize udržitelného rozvoje VUT pro oblast společenské role

„VUT je v oblasti společenské role nezávislou institucí, je hybatelem, inovátorem, vzorem a respektovaným partnerem v řešení témat udržitelnosti v regionálním, národním i mezinárodním kontextu. Svůj technologický potenciál využívá pro podporu technologických řešení přispívajících k udržitelnosti a kvalitě života na Zemi. Toho dosahuje prostřednictvím sdílené expertizy, aktivní popularizace témat udržitelnosti a systematické spolupráce s municipalitami, kraji, státem, firmami, národními a mezinárodními partnery, jakož i občanskou společností. V udržitelnosti klade velký důraz na spolupráci se základními a středními školami.“

5.3 Strategické cíle

Téma	Krátkodobé do roku 2025		Střednědobé do roku 2030	
	Č. cíle	Popis cíle	Č. cíle	Popis cíle
Komunikace	KC12	Zajistit osvětu zaměstnanců VUT v tématech udržitelnosti	SC8	Zajistit vysokou míru povědomí o aktuálních tématech a činnostech VUT v oblasti udržitelnosti
	KC13	Dopracovat komunikační strategii k udržitelnosti a příslušné nástroje	SC9	VUT bude v udržitelnosti společensky odpovědnou a angažovanou institucí a bude vnímáno jako hybatel, inovátor a spolehlivý partner v oblasti udržitelnosti
	KC14	Vypracovat branding, strategii angažování zúčastněných stran a příslušné nástroje s tematikou udržitelnosti		
Vztahy	KC15	Vypracovat koncept interního informačního systému pro monitoring vnějších vztahů s veřejností a řízení vnější komunikací	SC10	Používat interní informační systém vztahů s veřejností s inteligentním monitoringem činností a řízenou vnější komunikací
	KC16	Vypracovat koncept rozvoje vztahů s absolventy a potencionálními uchazeči ve vztahu k udržitelnosti v rámci celouniverzitní koncepce	SC11	Udržovat kvalitní a rozvinuté vztahy s absolventy a potencionálními uchazeči ve vztahu k udržitelnosti

5.4 Přehled akcí k dosažení cílů

Téma	Navazující cíl	Akce	Období realizace	Hlavní implementační jednotka	Klíčové SDGs
Komunikace	KC12	KA 13: Vytvořit a implementovat osvětové kampaně zaměřené na zaměstnance VUT	2025–2030	Rektorát	
	KC13	KA 14: Dopracovat komunikační strategii k udržitelnosti a vypracovat příslušné komunikační nástroje	2025		
	KC14	KA 15: Vypracovat branding VUT pro oblast udržitelnosti včetně jedné vlajkové události	2025		
	SC8	SA 6: Realizovat informační kampaně na udržitelnost dle celouniverzitní komunikační kampaně	2026–2030		
	SC9	SA 7: Připravit a realizovat společensky odpovědné projekty v souladu s nastavenými celouniverzitními strategiemi, koncepty a pravidly			
Vztahy	KC15	KA 16: Vypracovat koncept databáze a plánu angažování zúčastněných stran a jeho začlenění do univerzitního informačního systému	2025–2030	Rektorát	
	KC16	KA 17: Začlenit téma udržitelnosti do koncepce práce s absolventy	2025		
		KA 18: Začlenit téma udržitelnosti do koncepce angažování potenciálních uchazečů	2025		
	SC11	SA 8: Implementovat koncepci angažování absolventů a potenciálních uchazečů ve vztahu k udržitelnosti	2026–2030		

6. Kapitola: Oblast řízení a správy univerzity

Udržitelnost v oblasti řízení a správy univerzit je zásadní pro vytvoření odpovědného a dlouhodobě udržitelného akademického prostředí. Implementací udržitelných praktik do svého provozu a strategií mohou univerzity efektivně hospodařit se svými zdroji a přispívat k ochraně životního prostředí. Takový přístup nejen že posiluje vědomí společenské odpovědnosti u svých studentů a zaměstnanců, ale slouží také jako inspirace a podpora jejich účasti na společenském a kulturním dění.

6.1 Klíčové SDGs



6.2 Vize udržitelného rozvoje VUT v oblasti řízení a správy univerzity



„VUT je zodpovědně, transparentně a profesionálně řízenou institucí s jasně formulovanými měřitelnými cíli, efektivními procesy, špičkovým zázemím a moderními nástroji správy a řízení s plnou digitalizací. Strategicky plánuje svůj dlouhodobý rozvoj, aktivně zapojuje studenty i zaměstnance, zodpovědně hospodaří se svěřenými zdroji a důsledně uplatňuje zásady udržitelnosti, to vše při naplňování své společenské role. Je pružná, kooperativní, vstřícná a aktivní a současně atraktivní pro zaměstnance. Je finančně udržitelná, propaguje udržitelná investiční a provozní řešení, přičemž má jasně vymezenou strukturu, role, odpovědnosti a organizační pravidla.“



6.3 Strategické cíle

Téma	Krátkodobé do roku 2025		Střednědobé do roku 2030	
	Č. cíle	Popis cíle	Č. cíle	Popis cíle
Správa, řízení, plánování	KC17	Nastavit základní organizační strukturu, institucionální systém, procesy rozhodování a účasti, jakož i kvalitní řízení rizik a příležitostí v oblasti udržitelnosti	SC12	VUT bude mít efektivní organizační strukturu, institucionální systém, procesy rozhodování a účasti, jakož i kvalitní řízení rizik a příležitostí v oblasti udržitelnosti
	KC18	Vypracovat registr rizik a příležitostí v udržitelnosti a zpracovat analýzu dvojí významnosti		
	KC19	Vypracovat šablony plánů a zpráv v udržitelnosti		
Činnosti, projekty a aktiva	KC20	Vypracovat zásady a pravidla udržitelného nakupování a investování s ohledem na pravidla financování udržitelnosti	SC13	Aktivně používat zásady a postupy udržitelného nakupování a investování s ohledem na pravidla a principy financování udržitelnost
	KC21	Vypracovat zásady a pravidla udržitelného asset a facility managementu	SC14	Aktivně používat zásady a postupy udržitelného asset a facility managementu
	KC22	Stanovit základní orientační měřitelné cíle v udržitelnosti a cíl dosažení uhlíkové a klimatické neutrality	SC15	Zajistit vysokou úroveň výkonnosti udržitelnosti provozních činností, zejména plnit průběžné cíle snižování emisí GHG a spotřeby energií
Financování	KC23	Využívat nástroje financování udržitelnosti	SC16	Vypracovat a zavést koncept měření udržitelnosti činností a investic v životním cyklu
			SC17	Využívat nástroje financování udržitelnosti

Výkaznictví	KC24	Vypracovat analýzu mezer dat o udržitelnosti, plán ke zlepšení a koncept datového managementu v udržitelnosti	SC18	Zajistit kvalitní data o udržitelnosti a datový management
	KC25	Nastavit systém monitoringu metodik a sběru dat pro účely univerzitních žebříčků, podat příslušné zprávy vůči jejich organizátorům a návrhy vedení VUT na zlepšení	SC19	Sledovat vývoj a metodiku univerzitních žebříčků, podávat relevantní zprávy o výkonnosti a poskytovat zpětnou vazbu ke přijímání opatření a zlepšování

6.4 Přehled akcí k dosažení cílů

Téma	Navazující cíl	Akce	Období realizace	Hlavní implementační jednotka	Klíčové SDGs
Správa, řízení, plánování	KC17	KA 19: Institucionalizovat téma udržitelnosti do organizační struktury univerzity	2025	Rektorát	
	KC18	KA 20: Vypracovat nástroje k řízení rizik a příležitostí v oblasti udržitelnosti z pohledu dvojí významnosti			
	KC19	KA 21: Vypracovat struktury a formáty plánů a zpráv v udržitelnosti			
	SC12	SA 9: Pravidelně aktualizovat organizační strukturu univerzity a přístup k řízení rizik a vykazování v oblasti udržitelnosti s ohledem na vývoj požadavků	2026–2030+		
Činnosti, projekty a aktiva	KC20	KA 22: Vypracovat koncepci a základní metodiky udržitelného nakupování	2025	Rektorát	
	KC21	KA 23: Vypracovat koncepci a základní metodiky energetického, asset a facility managementu včetně analýzy technického stavu budov a prioritizace investic			
	KC21	KA 24: Vypracovat analýzy implementace OZE a úsporných řešení pro provoz VUT			

	KC21	KA 25: Zavést jednotný digitální systém monitoringu a sběru dat o spotřebě energií jednotlivých objektů			
	KC22	KA 26: Stanovit dekarbonizační závazek s průběžnými cíli snižování emisní stopy	2025	Rektorát	
	KC21	KA 27: Zavést management nakládání s vodou (pitné, šedé, dešťové)			
	KC21	KA 28: Nastavit opatření pro oběhové hospodářství, třídění a další zpracování odpadů a prevenci vzniku odpadů			
	KC22	KA 29: Nastavit opatření pro optimalizaci environmentální stopy z cestování, zejména na delší vzdálenosti			
	SC13	SA 10: Dopracovat, aktualizovat a zavést metodiky udržitelného nakupování			2026–2030
	SC14	SA 11: Dopracovat a zavést metodiku energetického, asset a facility managementu včetně částečné realizace investičního programu renovace a modernizace infrastruktury a budov VUT			
		SA 12: Implementovat navržená opatření v analýze implementace OZE a úsporných řešení pro provoz technologií budov			
	SC14	SA 13: Implementovat navržená opatření v oblasti vody a odpadů			
	SC15	SA 14: Implementovat navržená opatření v oblasti cestování			
Financování	KC23	KA 30: Vypracovat koncept pro integraci financování udržitelnosti a využívání jejich nástrojů do investičního cyklu projektů univerzity	2025–2026	Rektorát	 

	KC23	KA 31: Monitorovat vývoje legislativy, regulací, nástrojů, trendů a nabídek financování udržitelnosti na trhu, včetně podpůrných programů	2025–2030		
	SC16	SA 15: Vypracovat pravidla pro měření udržitelnosti investic v životním cyklu pro klíčové investice.	2025–2030		
	SC16	SA 16: Implementace a průběžná aktualizace konceptu pro integraci financování udržitelnosti a využívání jejich nástrojů do investičního cyklu projektů univerzity	2026–2030		
	SC17	SA 17: Monitoring vývoje legislativy, regulací, nástrojů, trendů a nabídky financování udržitelnosti na trhu, včetně podpůrných programů			
Výkaznictví	KC24	KA 32: Vypracovat koncept datového managementu univerzity v oblasti udržitelnosti	2025	Rektorát	
	KC24	KA 33: Vydat první zprávu o udržitelnosti	2025		
	KC25	KA 34: Sledovat vývoj metodik a požadavků na data ohledně udržitelnosti u univerzitních žebříčků a zlepšování výkaznictví vůči univerzitním žebříčkům	2025–2030		
	SC18	SA 18: Implementovat a průběžně aktualizovat koncept datového managementu univerzity v oblasti udržitelnosti	2026–2030		
		SA 19: Každoročně vydávat zprávu o udržitelnosti			

7. Kapitola: Řízení, realizace, monitoring a vyhodnocení

Rámec pro řízení, realizaci, monitoring a vyhodnocení Strategie a Akčního plánu udržitelnosti poskytuje univerzitě efektivní mechanismus ke splnění stanovených cílů. Tento rámec zajišťuje nejen dosažení výstupů, ale i výsledků a širších dopadů, a stanovuje procesy pro případné úpravy a změny plánů.

Strategie a Akční plán udržitelnosti budou pravidelně monitorovány po každém kalendářním čtvrtletí z hlediska časového postupu a míry plnění cílů. Praktické monitorovací nástroj slouží k řízení pokroku a přijímání opatření, pokud aktivity nevedou k požadovaným výsledkům. Tyto monitorovací informace budou klíčové pro budoucí aktualizace Strategie a Akčního plánu udržitelnosti, zvláště pro střednědobý cyklus 2026-2030. Poskytnou vstupy pro nové výchozí stavy a pomohou nastavit měřitelné ukazatele, které zatím nebyly určeny kvůli nedostupnosti dat nebo absenci Strategického záměru univerzity 2026-2030.

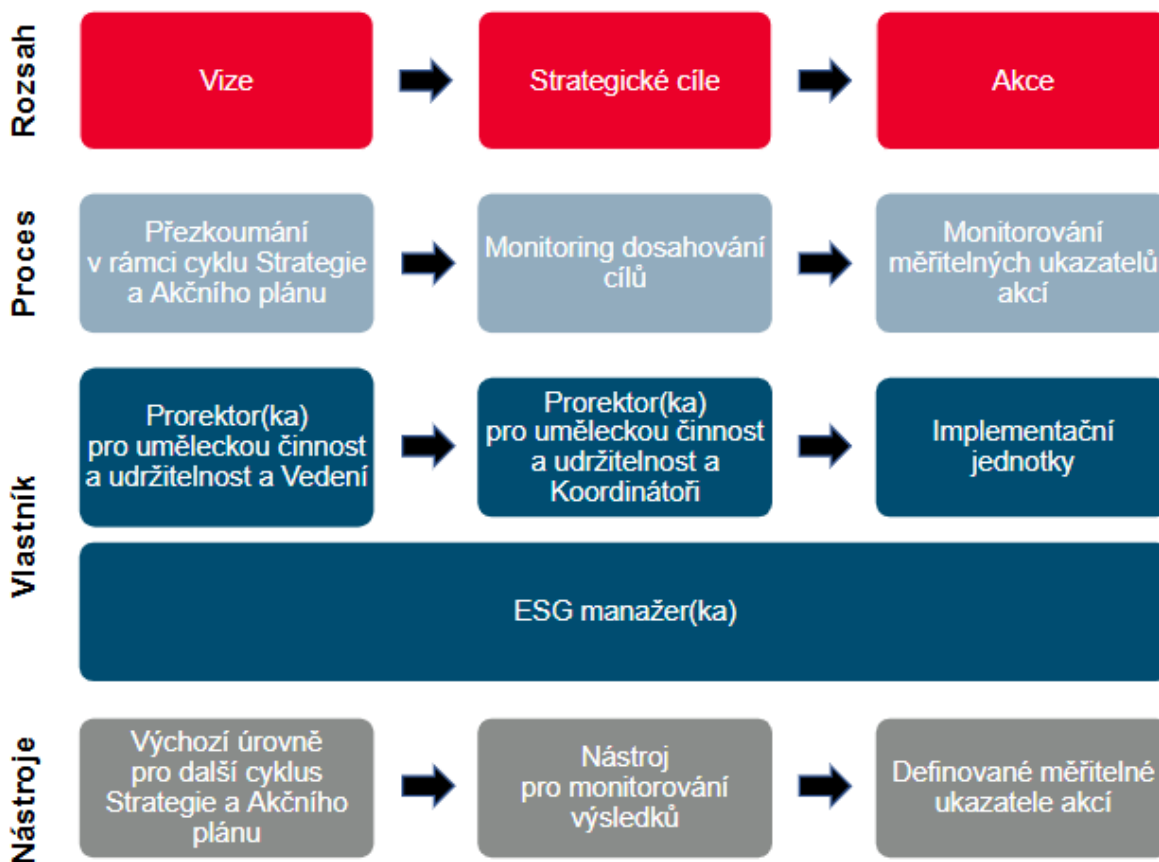
7.1 Význam, rozsah a procesy

Strategie udržitelnosti definuje pro VUT dlouhodobou globální vizi udržitelnosti a čtyři tematické vize pro jednotlivé oblasti, s cílem do roku 2040. Obsahuje také střednědobé cíle do roku 2030 a krátkodobé cíle do roku 2025, které budou dosaženy konkrétními akcemi uvedenými v Akčním plánu. Odpovědnost za Strategii a Akční plán udržitelnosti má prorektor(ka) pro uměleckou činnost a udržitelnost, spolu s vedením univerzity.

Úspěch Strategie udržitelnosti závisí na koncepčním a koordinovaném řízení akcí, které zahrnuje dobré řízení rizik a pravidelné monitorování. Strategie udržitelnosti by měla sloužit jako dynamická cestovní mapa, která univerzitu posouvá k udržitelným cílům. Klíčové je silné vedení univerzity a jasná organizační struktura, která podporuje multidisciplinární spolupráci.

Nedodržování rámce pro řízení, realizaci a monitoring může ohrozit implementaci a způsobit finanční i reputační škody, například prostřednictvím greenwashingu. Realizace akcí proběhne v různých součástech univerzity a bude zahrnovat koordinaci dat z různých zdrojů. Vedení univerzity se řídí zásadami, které jsou shrnuty v následujícím schématu.

Schéma 1: Procesy plnění Strategie udržitelnosti



7.2. Zdroje a organizační struktura

Realizace Strategie a Akčního plánu udržitelnosti vyžaduje spolupráci různých součástí univerzity i externí technickou podporu (viz Schéma 2). Řídící struktura je rozdělena do tří úrovní:

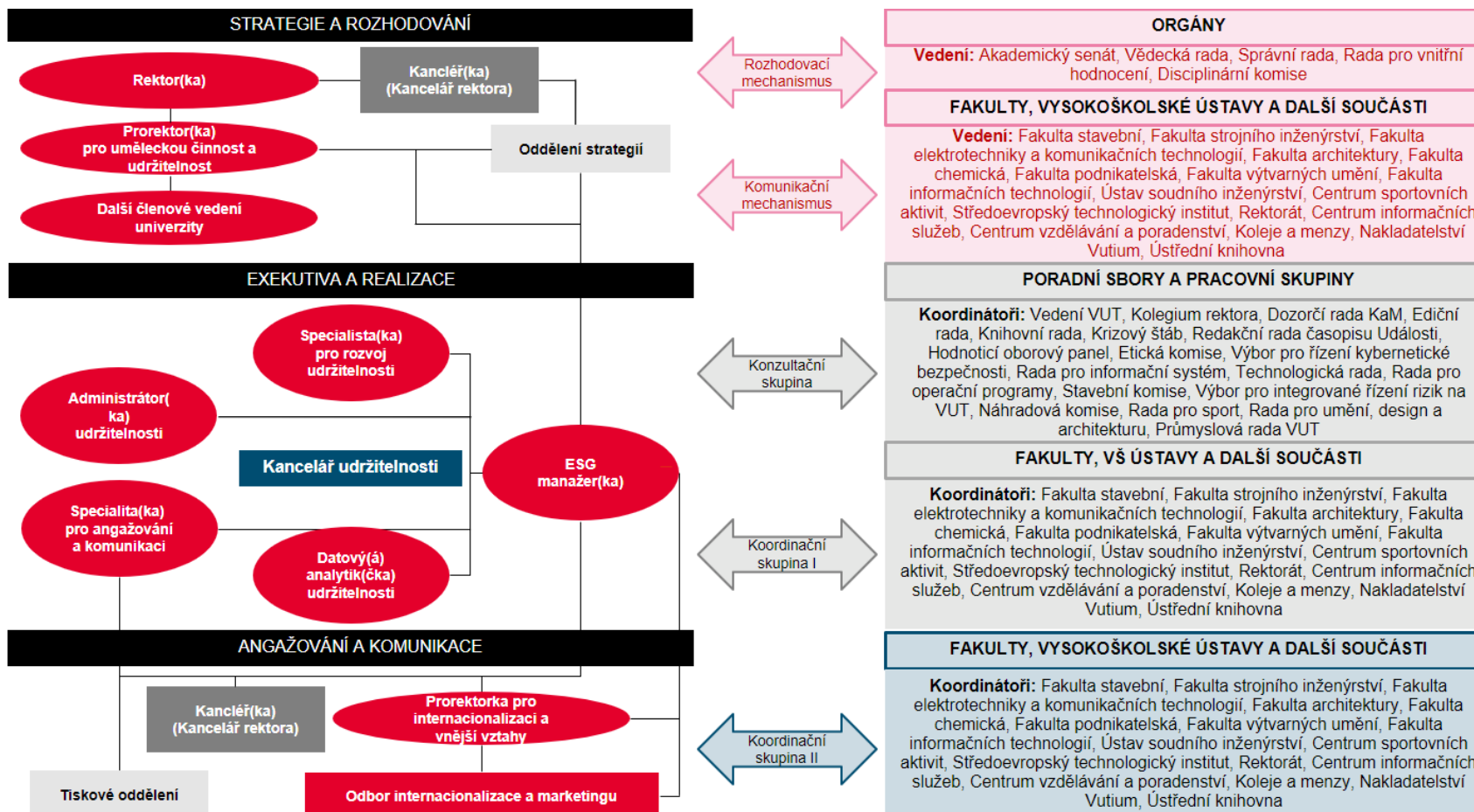
1. **Manažerská** (strategie a rozhodování): Zajišťována prorektorem (prorektorkou) pro uměleckou činnost a udržitelnost.
2. **Technická** (exekutiva a koordinace): Vedená nově vzniklou Kanceláří udržitelnosti.
3. **Vztahová** (angažování a komunikace): Řízená kvestorem(kvestorkou) a prorektorem (prorektorkou) pro internacionalizaci a vnější vztahy.

ESG manažer(ka): Bude jmenována vedoucí Kanceláře udržitelnosti, zodpovědná za strategické a provozní řízení.

Další členové Kanceláře udržitelnosti: Zahrnují specialistu(ku) pro rozvoj udržitelnosti, datového analytika(u), specialistu(ku) pro angažování a komunikaci a administrátora(ku)..

Spolurozhodovací a koordinační procesy: Tyto úrovně a pozice jsou propojeny rozhodovacími a komunikačními mechanismy s dalšími částmi univerzity, jak je znázorněno v příslušném schématu.

Schéma 2: Organizační struktura VUT v oblasti udržitelnosti



7.3. Budování kapacit

Úspěšné plnění Strategie udržitelnosti na VUT závisí na řadě klíčových faktorů, včetně zajištění kvalitních institucionálních podmínek a dostupnosti potřebných kapacit. Ty zahrnují technické schopnosti, lidské zdroje, ekonomické a finanční zdroje, které dohromady ovlivňují výkon univerzity při realizaci strategií. Nízká úroveň koordinace, vysoká fluktuace zaměstnanců a nedostatek dovedností mohou negativně ovlivnit dosažení cílů, zatímco vysoké úrovně kapacit mohou zlepšit výkonnost a konkurenční postavení univerzity.

V rámci budování kapacit je klíčová kombinace efektivního využívání zdrojů a kvality lidských zdrojů, včetně organizace a řízení. Pro tak komplexní organizaci, jako je univerzita, je důležité mít dobře strukturované systémy řízení a podpory.

Akční plán identifikuje konkrétní akce zaměřené na budování kapacit. Klíčoví zaměstnanci budou proškoleni v metodách udržitelnosti, aby zajistili efektivní implementaci Strategie udržitelnosti. Mezi klíčové oblasti patří především:

- Téma udržitelnosti ve vzdělávání
- Udržitelné nakupování
- Energetický, asset a facility management
- Vodní management
- Cirkulární ekonomika
- Udržitelné cestování
- Výkaznictví
- Výpočet emisní stopy

V rámci univerzity se zřizuje pozice "specialista pro rozvoj udržitelnosti", která bude hrát metodickou roli a šířit znalosti mezi zaměstnanci. Tato osoba má postupně sjednocovat klíčové informace, poznatky a dovednosti a tyto prostřednictvím ad hoc či pravidelných zpráv, případně i prostřednictvím často kladených otázek či jiným vhodným způsobem průběžně přenášet na další zaměstnance v rámci univerzity.

8. Kapitola: Základy komunikačního konceptu a zapojení stakeholderů

Komunikace je zásadním prvkem při podpoře udržitelného rozvoje na VUT. Slouží k zvyšování povědomí o otázkách udržitelnosti, zajišťuje transparentnost procesů a posiluje spolupráci se všemi zainteresovanými stranami. Efektivní komunikace je klíčová při zavádění nových udržitelných přístupů, protože poskytuje jasné informace, vysvětluje přínosy a pomáhá překonat odpor ke změnám. Tím se zvyšuje pravděpodobnost přijetí udržitelných postupů napříč všemi cílovými skupinami.

Na VUT je nezbytné zajistit systematický přístup ke komunikaci, který zapojí všechny zúčastněné strany a podpoří aktivní spolupráci celé univerzitní komunity. Byly identifikovány interní a externí cílové skupiny.

Interní skupina zahrnuje: vedení VUT a fakult, studenty a studentské spolky, pedagogy, vědce a umělce, zaměstnance VUT.

Externí skupina zahrnuje: univerzitní partnery, absolventy VUT, soukromé a veřejné partnery, studenty středních škol/uchazeče o studium na VUT, veřejnost a místní komunity, veřejný a soukromý sektor jako zaměstnavatele, profesní a tematické skupiny/spolky, vzdělávací, vědecké a umělecké instituce, média, vládu jako regulátora a municipality.

8.1. Klíčové aktivity

Nedílným prvkem úspěšné komunikace je též využití adekvátních komunikačních nástrojů a kanálů. Sdílením informací o aktivitách univerzity přes různé kanály, jako například sociální sítě, newslettery, univerzitní intranet, nebo veřejné kampaně, je možné nejen efektivně šířit tyto informace, ale také motivovat jednotlivé skupiny k aktivnímu zapojení a spolupráci. Mezi hlavní komunikační nástroje dále patří:

Interní	Externí
Strategie udržitelnosti VUT a Zprávy o udržitelnosti	Propagace Strategie udržitelnosti VUT, výsledků výpočtu uhlíkové stopy VUT a Zprávy o udržitelnosti
Intranet	Označování výzkumných a vědeckých projektů VUT v udržitelnosti dle SDGs
Tvorba edukačních kampaní a infografik	Webové stránky univerzity
Interní newsletter zaměřený na udržitelnost pro informování studentů a zaměstnanců o udržitelných aktivitách na VUT	Podcast zaměřený na témata spojená s udržitelností
Vytvoření anket a dotazníků v oblasti udržitelnosti pro studenty a zaměstnance VUT	Využití alumni sítě
Sdílený kalendář akcí na webových stránkách VUT napříč fakultami a VŠ ústavy	
Vlajková událost udržitelnosti na VUT	
Organizace soutěží a výzev v dalších oblastech udržitelnosti	
Příprava a realizace dobrovolných projektů	
Označování výzkumných a vědeckých projektů VUT v udržitelnosti dle SDGs	

.....

doc. Ing. Ladislav Janíček, Ph.D., MBA, LL.M. rektor