



VÝROČNÍ ZPRÁVA

O ČINNOSTI
VYSOKÉHO UČENÍ
TECHNICKÉHO V BRNĚ
ZA ROK **2019**



VYSOKÉ UČENÍ
TECHNICKÉ
V BRNĚ

Výroční zpráva o činnosti Vysokého učení technického v Brně za rok 2019

Výroční zpráva o činnosti Vysokého učení technického v Brně za rok 2019 je předkládána v souladu se zákonem č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, ve znění pozdějších předpisů. Byla vypracována podle rámcové osnovy o činnosti vysoké školy za rok 2019, kterou vydalo MŠMT. Dokument se dělí na textovou a tabulkovou část, která má pevně danou strukturu dle rámcové osnovy. Naopak úvodní část je dle pokynů MŠMT zcela v gesci vysoké školy a předkládá informace nad rámec požadované osnovy.

Výroční zpráva o činnosti poskytuje údaje a podstatné výsledky všech činností souvisejících s působením Vysokého učení technického v Brně v rámci českého i mezinárodního vysokého školství a nabízí široké veřejnosti přehled významných vědecko-výzkumných aktivit.

ISBN 978-80-214-5859-8

VÝROČNÍ ZPRÁVA

O ČINNOSTI
VYSOKÉHO UČENÍ
TECHNICKÉHO V BRNĚ
ZA ROK **2019**





Obsah

1	Úvod	7
1.1	Úvodní slovo rektora	8
1.2	Významné události na VUT v roce 2019	9
1.3	Vědecká centra VUT	18
1.4	Dosažené cíle v rámci Strategického záměru VUT za rok 2019	26
1.5	Činnost Akademického senátu VUT v roce 2019	27
2	Základní údaje o vysoké škole	31
2.1	Úplný název vysoké školy, běžně užívaná zkratka, sídlo vysoké školy a všech součástí	32
2.2	Organizační schéma vysoké školy	33
2.3	Složení vědecké rady, správní rady, akademického senátu a rady pro vnitřní hodnocení	34
2.4	Zastoupení vysoké školy v reprezentaci vysokých škol	37
2.5	Poslání, vize a strategické cíle VUT	37
2.6	Změny v oblasti vnitřních předpisů v roce 2019	38
2.7	Poskytování informací podle § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím	38
3	Studijní programy, organizace studia a vzdělávací činnost	39
3.1	Celkový počet akreditovaných studijních programů popsanych metodikou výsledků učení	40
3.2	Podíl aplikační sféry na tvorbě a uskutečňování studijních programů	40
3.3	Další významné vzdělávací aktivity (mimo uskutečňování akreditovaných studijních programů)	40
4	Studenti	41
4.1	Opatření uplatňovaná pro snížení studijní neúspěšnosti	42
4.2	Pravomocná rozhodnutí o vyslovení neplatnosti vykonání státní zkoušky nebo její součásti nebo obhajoby disertační práce	42
4.3	Opatření uplatňovaná pro omezení prodlužování studia	43
4.4	Vlastní a specifické stipendijní programy	43
4.5	Poradenské služby poskytované studentům a jejich rozsah	44
4.6	Podpora pro studenty se specifickými potřebami a jejich identifikace	44
4.7	Podpora a práce s mimořádně nadanými studenty a zájemci o studium	45
4.8	Podpora studentů se socioekonomickým znevýhodněním a jejich identifikace	45
4.9	Podpora rodičů mezi studenty	46
5	Absolventi	47
5.1	Spolupráce a kontakt s absolventy	48
5.2	Sledování zaměstnanosti absolventů, opatření pro její zvýšení, vlastní průzkumy a reflexe výsledků v obsahu studijních programů	48
5.3	Spolupráce s budoucími zaměstnavateli studentů	49
6	Zájem o studium	51
6.1	Charakter přijímacích zkoušek	52
6.2	Spolupráce se středními školami	52
7	Zaměstnanci	53
7.1	Kariérní řád pro akademické pracovníky a motivační nástroje pro odměňování zaměstnanců	54
7.2	Rozvoj pedagogických dovedností akademických pracovníků	54
7.3	Genderová rovnost	55
7.4	Problematika sexuálního a genderově podmíněného obtěžování	55
8	Internacionalizace	57
8.1	Podpora účasti studentů na zahraničních mobilitních programech	58
8.2	Integrace zahraničních členů akademické obce	59
9	Výzkumná, vývojová, umělecká a další tvůrčí činnost	61
9.1	Posílení propojení tvůrčí činnosti s činností vzdělávací	62
9.2	Zapojení studentů bakalářských a navazujících magisterských programů do tvůrčí činnosti	62
9.3	Účelové finanční prostředky na výzkum, vývoj a inovace získané v roce 2019	63
9.4	Podpora studentů doktorských programů a pracovníků na post-doktorandských pozicích	63
9.5	Spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a přenosu inovací a jejich komercializace	64
9.6	Podpora horizontální (mezisektorové) mobility a vzdělávání směřující k rozvoji kompetencí pro inovační podnikání	64
10	Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností	65

11	Národní a mezinárodní excelence vysoké školy	69
11.1	Mezinárodní a významná národní výzkumná, vývojová a tvůrčí činnost, integrace výzkumné infrastruktury do mezinárodních sítí a zapojení VUT do profesních a uměleckých sítí	70
11.2	Národní a mezinárodní ocenění VUT v roce 2019	70
11.3	Mezinárodní hodnocení VUT včetně zahraničních akreditací	71
12	Třetí role VUT	73
12.1	Přenos poznatků do praxe	74
12.2	Působení v regionu, spolupráce s regionálními samosprávami a významnými institucemi v regionu	74
12.3	Nadregionální působení a význam VUT	75
	Tabulková část Výroční zprávy o činnosti VUT za rok 2019	77
	Tab. 2.1: Akreditované studijní programy (počty)	78
	Tab. 2.2: Studijní programy v cizím jazyce (počty)	80
	Tab. 2.3: Joint/Double/Multiple Degree studijní programy realizované se zahraniční VŠ	81
	Tab. 2.4: Akreditované studijní programy uskutečňované společně s jinou vysokou školou nebo s veřejnou výzkumnou institucí se sídlem v ČR	83
	Tab. 2.5: Akreditované studijní programy uskutečňované společně s vyšší odbornou školou	84
	Tab. 2.6: Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na vysoké škole (počty kurzů)	84
	Tab. 2.7: Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na vysoké škole (počty účastníků)	85
	Tab. 3.1: Studenti v akreditovaných studijních programech (počty studií)	85
	Tab. 3.2: Studenti-samoplátci (počty studií)	88
	Tab. 3.3: Studijní neúspěšnost 1. ročníku studia (v %)	89
	Tab. 3.4: Stipendia studentům podle účelu stipendia (počty fyzických osob)	89
	Tab. 4.1: Absolventi akreditovaných studijních programů (počty absolvovaných studií)	90
	Tab. 5.1: Zájem o studium na vysoké škole	92
	Tab. 6.1: Akademici a vědečtí pracovníci a ostatní zaměstnanci celkem (průměrné přepočtené počty)	94
	Tab. 6.2: Věková struktura akademických, vědeckých a ostatních pracovníků (počty fyzických osob)	95
	Tab. 6.3: Počty akademických a vědeckých pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (počty fyzických osob dle rozsahu úvazků)	96
	Tab. 6.4: Vedoucí pracovníci (fyzické osoby)	99
	Tab. 6.5: Akademici a vědečtí pracovníci s cizím státním občanstvím (průměrné přepočtené počty)	100
	Tab. 6.6: Nově jmenovaní docenti a profesori (počty)	104
	Tab. 7.1: Zapojení vysoké školy do programů mezinárodní spolupráce (bez ohledu na zdroj financování)	105
	Tab. 7.2: Mobilita studentů, akademických a ostatních pracovníků podle zemí (bez ohledu na zdroj financování)	106
	Tab. 7.3: Mobilita absolventů (počty a podíly absolvovaných studií)	108
	Tab. 8.1: Konference (spolu)pořádané vysokou školou (počty)	110
	Tab. 8.2: Odborníci z aplikační sféry podílející se na výuce a na praxi v akreditovaných studijních programech (počty)	110
	Tab. 8.3: Studijní obory/programy, které mají ve své obsahové náplni povinné absolvování odborné praxe po dobu alespoň 1 měsíce (počty)	111
	Tab. 8.4: Transfer znalostí a výsledků výzkumu do praxe	111
	Tab. 12.1: Ubytování, stravování	112
	Tab. 12.2: Vysokoškolské knihovny	112
13	Závěr	113
14	Seznam použitých zkratk	115





1

Úvod

1.1 Úvodní slovo rektora



Vážené čtenářky a vážení čtenáři,

tentokrát, než se zamyslím nad tím, co se nám v roce 2019 povedlo či nepovedlo, se musím alespoň pár větami zmínit o aktuální situaci v březnu 2020 v ČR a na vysokých školách. Všichni vnímáme situaci kolem COVID-19, setkáváme se s něčím, o čem jsme si mysleli, že se v dnešní době setkáme jen při četbě historických románů nebo sci-fi. Velice si vážím činnosti našich studentů, kteří nabízejí pomoc těm, kteří ji potřebují. Obdobně platí i pro zaměstnance školy.

Ve světle problémů, které nyní řešíme v prvním čtvrtletí roku 2020 a které budeme zcela jistě řešit i ve zbytku roku 2020, je vše, co jsme udělali v loňském roce, tedy nedávná historie či blízká minulost, něčím, na co můžeme být právem hrdi. Ale dnes před námi stojí zcela jiné, a řekl bych i neočekávané a nové úkoly, se kterými se budeme muset vypořádat.

A nyní stručně k roku 2019. Řadou akcí jsme oslavili 120. výročí založení naší školy. Doufám, že jak studenti a zaměstnanci, tak i veřejnost si užili některé naše akce. Udělili jsme čtyři čestné doktoráty kolegům z vynikajících zahraničních pracovišť, světově uznávaným odborníkům, kteří s námi dlouhodobě a aktivně spolupracují. Hostili jsme také České akademické hry.

Úspěchem je bezesporu získání institucionální akreditace v oblastech vzdělávání elektrotechnika, energetika, chemie, informatika, stavebnictví, ekonomické obory a rovněž společná oblast strojírenství, technologie a materiály. Bohužel ale platí to, co jsme očekávali: získání institucionální akreditace vede ke zkrácení lhůt projednávání dílčích akreditací, ale v žádném případě bohužel neznamená snížení administrativní náročnosti těchto činností v rámci VUT.

Snažili jsme zvýšit počty studentů-samoplátců na naší škole, podporovali jsme internacionalizaci školy a studia. Je to ale běh na dlouhou trať. Pokračovali jsme také v boji o spravedlivé hodnocení vědy a výzkumu dle metodiky M17+. (Zde máme neustále rezervy, neboť se dosud nezapočítávají ani autorské podíly na publikacích, přitom na jedné publikaci z oboru lékařství či přírodních věd jsou v průměru více než dva autoři z různých vědecko-výzkumných institucí v ČR, zatímco v oblasti technických věd je to pouze 1,4.) Ale i přesto jsme udělali řadu rozborů, jak na tom vlastně s publikační činností jsme, modifikovali jsme motivační systém na VUT, aby podporoval tvorbu kvalitních publikací. A rád bychom v tom pokračovali. Na úrovni ČKR jsme se zasloužili o odmítnutí škálování, připomínkovali jsme slovní hodnocení oborů na VUT z úrovně expertních komisí.

A tak bych mohl pokračovat. Ale nebudu, vše se dočtete sami. Přeji vám hodně trpělivosti při čtení této výroční zprávy.

prof. RNDr. Ing. Petr Štěpánek, CSoc., dr. h. c.
rektor VUT

1.2 Významné události na VUT v roce 2019

Akce a události



▲ V tomto roce si VUT připomenulo 120. výročí svého vzniku festivalem **Pojďme slavit spolu**. Narozeniny brněnské techniky připomenul celodenní program v sobotu 25. května 2019 v areálu Pod Palackého vrchem. V 10 hodin ráno se v aule FEKT uskutečnily historicky první Zlaté promoce, a to pro absolventy z roku 1969, kteří si tak zavzpomínali na 50. výročí od promoce. Během slavnostního akademického ceremoniálu získalo pamětní diplom i dárkové předměty zhruba 120 absolventů tří tehdejších fakult: Fakulty stavební, Fakulty strojní a Fakulty elektrotechnické. Mezi 11. a 15. hodinou pak byly pro absolventy i širokou veřejnost otevřené všechny fakulty a součástí brněnské techniky, zájemci tak mohli nakouknout do laboratoří a přijít si poslechnout i zajímavé přednášky. Odpoledne odstartoval na Kolejní 7 hudební program, který nabídl kromě zaměstnaneckých a studentských kapel také hlavní headlinery: Richarda Müllera, skupinu N.O.H.A nebo Barboru Polákovou. Zájemci mohli také navštívit stánky jednotlivých fakult. Celkem na festival dorazilo zhruba pět tisíc lidí, kteří si společně připomenuli letošní výročí nejstarší technické školy na Moravě.



▲ VUT udělilo při příležitosti 120. výročí **čtyři čestné doktorky**. Titul doctor honoris causa může od středy 19. června 2019 užívat Mexičan Sebastián Díaz de la Torre a také Američan Arvid C. Johnson. Oba akademici získali

tento čestný akademický titul za svou dlouhodobou spolupráci s Vysokým učením technickým v Brně. Další dva čestné doktoráty udělilo VUT ve čtvrtek 14. listopadu 2019, a to Rakušance Ulrike Diebold a Američanu Ralphu Fordovi. Odpoledne se pak uskutečnilo slavnostní Akademické shromáždění VUT v Městském divadle Brno, kde si studenti i pedagogové připomenuli nejen 120. výročí brněnské techniky, ale také 30. výročí sametové revoluce a 80. výročí uzavření českých vysokých škol v době protektorátu. Oslavy brněnské techniky v září připomenul i červeně nasvícený Špilberk – dominanta Brna.

Možnosti využití virtuální a rozšířené reality pro řízení průmyslové výroby na dálku nebo systém pro její rychlé přizpůsobení podle momentálních potřeb zákazníka či dostupných výrobních prostředků. Toto je jen zlomek toho, co budou výzkumníci vyvíjet v projektu RICAIP, na kterém budou spolupracovat pražský CIIRC ČVUT, brněnský CEITEC VUT a ZeMA s DFKI sídlícími v Německu. **Projekt RICAIP** odstartoval v září 2019 a už nyní posouvá hranice chápání automatizované průmyslové výroby směrem k výrobě flexibilní a distribuované.



▲ V pondělí 24. června 2019 proběhlo ve dvoraně rektorátu VUT slavnostní zahájení 18. ročníku **Českých akademických her**. Akademický sportovní svátek navštívilo přes 1 600 studentů z českých vysokých škol, kteří soutěžili v celkem 22 disciplínách. Většina sportovních aktivit se odehrává na sportovištích VUT, některé ale i v zařízeních Univerzity obrany, Veterinární a farmaceutické fakulty a brněnských sportovních klubů.

VUT má vlastní hokejový tým, v tomto roce do Univerzitní ligy ledního hokeje vstoupili hráči **VUT Cavaliers Brno**. Většinu hokejového týmu tvoří studenti z Vysokého učení technického v Brně doplnění o několik hráčů z dalších vysokých či středních škol. V budoucnu by ovšem tým měl být složen výhradně ze studentů VUT, UO a NC. I v realizačním týmu dnes působí studenti z brněnské techniky, například z Fakulty

podnikatelské. První zápas odehráli kavalíři v září, a to proti HC Masaryk University, se kterou se v sezóně utkali opakovaně.

Naplánovat si nejschůdnější trasu pro jízdu s kočárkem či na vozíku nebo si najít zajímavou pěší túru. To už brzy bude možné díky **mapovací třikolce** z dílny Ústavu radioelektroniky FEKT VUT pod vedením Tomáše Götthanse. Unikátní zařízení totiž sbírá data z chodníků a stezek, kam se nedostanou mapovací auta. Umí navíc zaměřit a rozpoznat i patník či hrubost povrchu. Díky tomu budou moct zájemci při hledání cesty třeba do obchodu či na úřad najít tu nejvhodnější variantu s ohledem na svá omezení.

FaVU uspořádalo mezinárodní konferenci o datech a umění **Datatata** (International Conference Focused on Data and Fine Art). Cílem konference bylo diskutovat o tom, jak je umělecká praxe ovlivňována současnými jevy masivního sběru a interpretace dat. Datatata se konala v pátek 12. dubna 2019 s cílem prozkoumat široké spektrum otázek týkajících se vztahu mezi sběrem a interpretací rozsáhlých dat a uměleckou praxí. Na akci dorazili přednášející např. z Německa, Velké Británie či Srbska.

Sportoviště VUT patřila poslední červencový víkend, tedy 26. a 27. července 2019, všem příznivcům atletiky, kteří přihlíželi na stadionu VUT Pod Palackého vrchem **Mistrovství ČR mužů a žen v atletice**, kde se představila esa české a světové atletiky jako Barbora Špotáková, Tomáš Staněk, Pavel Maslák a řada dalších.



▲ Oslovení 120. výročí brněnské techniky symbolicky zakončil **Ples VUT**, který se uskutečnil na brněnském výstavišti v pátek 6. prosince 2019 v pavilonu P. Už loni, kdy na ples dorazilo přes 3 600 hostů, se jednalo o největší ples v České republice. Letos se ale u příležitosti oslav rozhodli hlavní organizátoři z řad studentů opět navýšit kapacitu v této největší výstavní hale ve střední Evropě. Akci pro 4 200 hostů opět uspořádali studenti a studentské spolky napříč brněnskou technikou. Ples VUT získal v dubnu také 3. místo ve Výročních cenách České eventové asociace, brněnská technika byla v této kategorii eventů jediným zástupcem z veřejné sféry.

Ve dnech 24.–25. ledna 2019 se v prostorách Ústavu soudního inženýrství VUT konal již 28. ročník Mezinárodní

vědecké konference soudního inženýrství (**ExFoS 2019**). Dvoudenní akce se zúčastnilo více než 200 tuzemských a zahraničních odborníků. Jako již tradičně byla, po úvodní společné části, konference rozdělena do tří sekcí, kterými jsou Analýza silničních nehod, oceňování motorových vozidel, strojů a zařízení, Stavebnictví a oceňování nemovitostí a Inženýrství rizik.



▲ Dětskou technickou univerzitu **VUT Junior** v sobotu 8. června 2019 zakončila stovka malých absolventů. V průběhu akademického roku žáci 6. až 9. tříd základních škol navštívili laboratoře a vědecká pracoviště brněnské techniky, aby si vyzkoušeli například experimenty z oblasti stavebnictví, strojírenství, IT, elektrotechniky, chemie, architektury či ekonomie. V září odstartoval další ročník oblíbené akce, rovněž pro stovku účastníků, kteří měli díky 120. výročí brněnské techniky unikátní možnost podívat se také do Archivu VUT, kde se vydali po stopách této největší technické univerzity.

Fakulta architektury VUT uspořádala v tomto roce úspěšný cyklus přednášek s názvem **Are we architects?** Přednáškový cyklus o vzdělávání, architektonické profesi a institucionální kritice nabídl řadu atraktivních zahraničních osobností. Cyklus odstartoval přednáškou Michelle Howard, pokračoval Dubravkou Skulić, Peterem Fattingerem nebo Joan Ockman.

V termínu 14. až 17. října 2019 hostila Fakulta podnikatelská VUT už 7. ročník mezinárodní akce **Brno International Week**. Díky tomu zavítalo na FP více než třicet zahraničních lektorů, kteří si připravili přednášky, semináře a workshopy z oblastí řízení a ekonomiky podniku, systémového inženýrství a informatiky či kvantitativních a kvalitativních metod v ekonomice. Do programu byla zařazena také diskuzní fóra účastníků na témata vzájemné spolupráce na poli pedagogickém i vědecko-výzkumném. Do moravské metropole tak zamířili odborníci z USA, Francie, Velké Británie, Mexika a mnoha dalších zemí. Součástí programu byla 16. října i akce **Mov'in Europe**, kterou pořádali studenti z organizace ESN VUT Brno.

V listopadu se na FA VUT uskutečnila **Mezinárodní konference oboru architektura a urbanismus**. Toto setkání studentů doktorského studia doprovodila výstava konferenčních posterů uspořádaná v prostoru respiria fakultní auly. Doktorandi ve dvou tematických okruzích architektura a urbanismus prezentovali dosavadní výsledky svých

výzkumů. Tento 8. ročník konference navázal na předchozí úspěšné ročníky pořádané na FA ČVUT v Praze, FA STU v Bratislavě a FA VUT.

V úterý 1. října 2019 se uskutečnil na nádvoří FAST hudební festival **FASTfest**, mimořádně k připomínce 120. výročí Fakulty stavební VUT. Festival odstartoval Jiří Drtil, který také celým festivalem provázel. Dále se představila studentská kapela The Firearms a zaměstnanecká kapela Něcomezi. Mezi headlinery patřily kapely Trocha Klidu a Smola a Hrušky. Hlavním interpretem večera byl ovšem Marpo & Troublegang, kteří společně předvedli nezapomenutelnou show.

Téměř dvě stovky malých **jednodeskových počítačů Raspberry Pi 3B+** rozdala Fakulta informačních technologií prvkům, kteří nastoupili do nového magisterského programu Informační technologie a umělé inteligence. Ten nabízí od akademického roku 2019/20 sedmnáct nových specializací. Raspberry Pi studentům umožní pracovat na školních projektech, ale využití má mnohem širší – studenti k němu mohou připojit drobná elektronická zařízení, mohou na něm vytvořit multimediální přehrávač videa či hudby, ovládat přes něj kamerové systémy, postavit robota nebo si zautomatizovat domácnost.



▲ Děkan FIT Pavel Zemčík předal medaile za zásluhy. Ocenil dvě osobnosti, které přispěly rozvoji IT v Brně: jeden se v Brně zasloužil o vybudování největší vývojové centrály Red Hat na světě, druhý dokázal vytvořit z malé brněnské firmy mezinárodní holding. Medaili z jeho rukou převzali Radovan Musil, bývalý šéf vývojového centra Red Hat v Brně, a Martin Cígler, spoluvlastník a předseda představenstva holdingu Solitea.

Fakulta podnikatelská VUT uspořádala v úterý 30. dubna 2019 mezinárodní konferenci **Perspectives of Business and Entrepreneurship Development: Digital Transformation of Corporate Business**, a to v rámci projektu CHEDTEB (Collaboration in Higher Education for Digital Transformation in European Business). Letošní 17. ročník akce se věnoval tématu digitální transformace a digitálního podnikání v evropském kontextu. Cílem konference bylo propojit navzájem mezi sebou firmy zabývající se digitální transformací a diskutovat i s akademiky možnosti a nápady v oblasti digitalizace podnikání. Kromě VUT se na organizaci akce podílela také německá FH Bielefeld University of Applied Sciences a estonská University of Tartu.

Na Ústavu biomedicínského inženýrství FEKT byla v tomto roce otevřena **nová laboratoř**. Studenti zde budou pracovat na výukových zmenšeninách rozměrných diagnostických zobrazovacích systémů známých z nemocnic. V rentgenové komoře rozšířené o CT si studenti ověří znalosti z oblasti fyziky ionizujícího záření. Mimo jiné si studenti v rentgenových komorách změří spektrum rentgenky nebo vlastnosti útlumu ionizujícího záření při prostupu různými materiály. Kromě rentgenových komor je laboratoř vybavena edukačními kity pro magnetickou rezonanci či ultrazvukovými přístroji, díky kterým studenti získají lepší představu o technologiích využívaných v nemocnicích. Novou laboratoř otevřeli také na Ústavu telekomunikací FEKT. Navrhnout si vlastní desky plošných spojů, osadit je součástkami, implementovat komunikační technologie a na konci dotvořit design produktu za pomoci 3D tiskárny. To vše mohou studenti FEKT díky laboratoři pro inovace – **Innovation Laboratory**. Ta byla otevřena v lednu 2019 ve spolupráci s americkou společností AT & T.

Fakulta chemická uspořádala v květnu mimořádně úspěšné **setkání s absolventy**, kterého se zúčastnilo více než 300 absolventů, kteří potvrdili svůj zájem o současné dění na fakultě. Součástí programu byla prohlídka fakulty, prezentace úspěchů i významných absolventů. Zájemci si prohlédli nové laboratoře a měli také možnost diskutovat s kolegy z oboru.

Euroweek 2019 hostila v tomto roce Fakulta podnikatelská VUT. Jde o mezinárodní soutěž, která oslavila už 25 let existence a je součástí sítě PRIME Networking. Do projektu je zapojeno 15 vysokých škol, převážně z Evropy. Zapojena je ale i americká či kolumbijská univerzita. Vzniká tu virtuální mezinárodní tým, který několik měsíců pracuje na řešení daného úkolu a následně ho prezentuje na Euroweeku. Tam ho posuzuje odborná porota. Studenti FP získali v této soutěži, která se konala od 30. dubna do 4. května, hned dvě ocenění: Cenu za nejlepší poster a také Cenu za nejlepší prezentaci projektu.

Úspěchy a ocenění

Vysoké učení technické v Brně získalo 24. ledna 2019 kladné stanovisko Národního akreditačního úřadu ve věci **institucionální akreditace**. Brněnská technika je tak první z technicky zaměřených vysokých škol, která ji získala. Celkově je pak VUT devátou univerzitou v republice, jež může nově sama schvalovat studijní programy a lépe tak reagovat na potřeby pracovního trhu. Institucionální akreditace opravňuje VUT, aby samo schvalovalo své studijní programy v celkem osmi oblastech vzdělávání: architektura a urbanismus, elektrotechnika, energetika, chemie, informatika, stavebnictví, ekonomické obory a rovněž společná oblast strojírenství, technologie a materiály.



▲ Hned několik osobností brněnské techniky převzalo v únoru 2019 ocenění v rámci udílení **Cen města Brna**. Profesor Josef Jančář, dlouholetý pedagog Fakulty chemické a vědeckého centra CEITEC VUT, kde vede skupinu Pokročilé polymerní materiály a kompozity, získal od brněnských radních ocenění v kategorii přírodních věd. Dalším oceněným byl docent Jan Černocký, vedoucí výzkumné skupiny Speech@FIT, která se na Fakultě informačních technologií dlouhodobě věnuje analýze řeči z audiozáznamů. Ten si odnesl ocenění za technické vědy. Mezi oceněnými byli rovněž absolventi brněnské techniky. Mezi laureáty se dostal absolvent Fakulty architektury Aleš Burian, který získal cenu v kategorii architektura a urbanismus. Dalším oceněným absolventem VUT byl novinář Luděk Navara, který původně vystudoval Fakultu stavební.

Pětice studentů či absolventů spojená s brněnskou technikou uspěla v soutěži **Josefa Hlávky**, kterou pravidelně pořádá nadace Nadání Josefa, Marie a Zdeňky Hlávkových. V sobotu 16. listopadu si tedy ocenění převzali na zámku Josefa Hlávky v Lužanech u Přeštic následující studenti: Pavla Hlavatá, nyní Šabacká (FEKT), Dominika Kalasová (CEITEC VUT), Petra Kosová (FSI), Jakub Nosek (FAST) a Lucie Valentová (již abs. FCH). Prestižní ocenění si studenti převzali v předvečer 30. výročí sametové revoluce. Cena Josefa Hlávky je každoročně udělena talentovaným studentům v bakalářském, magisterském i doktorském studiu do 33 let. Ocenění získají rovněž finanční podporu ve výši 25 tisíc korun.



▲ Šestice studentů z Vysokého učení technického v Brně uspěla v soutěži **Brno Ph.D. Talent**, kterou pořádá JCMM. V Rytířském sále Nové radnice si ve čtvrtek 28. února 2019 převzali ocenění a stipendium 300 tisíc korun pro svůj další vědecký výzkum tito doktorandi: Ivana Nováčková (FCH), Lukáš Novák (FAST) a další čtyři doktorandi z vědeckého centra CEITEC VUT: Miroslav Ďuriš, Jakub Holzer, Jana Midlíková a Markéta Tesařová.

David Erik Bernátek a Adam Repaský z Fakulty architektury VUT získali od mezinárodní odborné poroty zvláštní ocenění (honorable mentions) v architektonické soutěži **Iceland Thermal Springs Guest House**. Tato architektonická soutěž měla za cíl návrh úpravy penzionu ve spolupráci s rodinným podnikem Vogafjós Farm Resort poblíž sopky Hverfjall v islandském regionu Dimmuborgir. Architekti z celého světa v soutěži řešili rozšíření této rodinné farmy s cílem doplnit místo o osm až deset nových pokojů a další služby pro VIP klienty. Plně soběstačný komplex nakonec upraví podle vítězného projektu Erica Gonzalese z USA, ale návrh brněnských studentů se dočkal čestného uznání.

Z rukou držitele Nobelovy ceny Jean-Marie Lehna převzal v Národním muzeu Vojtěch Mrázek z FIT **Cenu Josepha Fouriera**, kterou každoročně vyhlašuje Francouzské velvyslanectví v Praze ve spolupráci se společností Atos. Oceňování jsou studenti doktorského studia za výzkumnou práci v oboru počítačových věd a informatiky. Výherci obdrží finanční podporu a dostanou možnost vycestovat na stáž do výzkumné laboratoře do Francie. Vojtěch Mrázek se zabývá využitím strojového učení pro optimalizaci a aproximaci číselných obvodů.

U příležitosti Mezinárodního dne albinismu 13. června 2019 obdržela Fakulta chemická spolu s Andreou Háronikovou z Ústavu chemie potravin a biotechnologií v prostorách ghanského British Council **ocenění za výrobu opalovacího krému pro lidi s albinismem**. Organizace Engage Now Africa spolu s Ghana Association of Persons with Albinism ocenila zapojení zástupců fakulty do vývoje snadno a levně vyrábělného opalovacího krému z lokálních surovin, a to lidmi bez chemického vzdělání a bez speciální techniky a přístrojů.

Vysoké učení technické v Brně získalo 1. místo v soutěži **Škola doporučená zaměstnavateli** 2019. V soutěži jsou hodnoceny i jednotlivé fakulty a Fakulta strojního inženýrství VUT již poctivě v řadě zvítězila, a to s výrazným bodovým náskokem. Zástupci firem z celé ČR hodnotili fakulty vysokých škol z hlediska jejich přínosu pro trh práce a kvalifikovanosti absolventů. Do hodnocení letošního, již šestého ročníku soutěže se zapojilo více než 500 firem, od malých a středních, až po korporace.

Podle Světové zdravotnické organizace jsou z pohledu vážných zranění způsobených pádem nejohroženější skupinou lidé starší 65 let. Právě pro ně vyvinul student biomedicíny Tomáš Repčík z Fakulty elektrotechniky a komunikačních technologií VUT **mobilní aplikaci s prvky umělé inteligence**. Ta rozpozná, zda majitel telefonu upadl a automaticky zavolá pomoc. Aplikaci Repčík vyvinul v rámci své bakalářské práce a vyhrál s ní i letošní ročník studentské soutěže EEICT. Fakultu reprezentoval i ve výběru 8 z VUT, kde spolu soupeřil v prezentačních dovednostech nejlepší bakalářské práce ze všech fakult brněnské techniky.

Společná zahrada, sdílení aut, společenská místnost. To všechno jsou prvky modulárních domů, za které získal student Fakulty architektury VUT Pavel Juříček třetí místo v mezinárodní soutěži **Active House Award**. V roce 2019 nesla soutěž téma Future Living. Budoucnost bydlení bude podle Juříčka ve znamení zmenšování soukromých prostor a stále častějším sdílení.



▲ **Králem i královnou festivalu Brněnský Majáles** byli zvoleni studenti Vysokého učení technického v Brně. Královská koruna se tak opět vrátila na půdu brněnské techniky. Novým králem brněnských studentů se stal Jan Jílek z Fakulty stavební a královnou Kristína Šintajová z Fakulty chemické. Král si jako projekt pro organizaci Studentské Brno vybral nápad na vznik semestrálních studentských jízdenek, které již diskutoval se zástupci Dopravního podniku města Brna.

Cenu Jindřicha Chaluppeckého za rok 2019 získal Andreas Gajdošík, absolvent Ateliéru intermédií na brněnské Fakultě výtvarných umění VUT, který zde pokračuje v doktorském studiu. Umělec, který v tvorbě dlouhodobě kombinuje

programátorské schopnosti se sociální a politickou angažovaností, je známý především projekty zveřejněnými ve virtuálním prostoru. Mezinárodní porota jej vybrala pro jeho otevřeně aktivistický přístup. Mezi finalisty soutěže se ale probojovalo hned pět osobností spojených s VUT.



▲ Velmi úspěšnou sezonu prožil studentský tým **TU Brno Racing**. V roce 2019 představil již devátý model studentské formule. Karbonový monopost se oproti svým předchůdcům pyšnil novým podvozkem a vylepšenou aerodynamikou a stal se nejrychlejším autem týmu vůbec. Vynikajících výsledků dosáhl tým na všech čtyřech mezinárodních závodech, kterých se v roce 2019 zúčastnil. Na nizozemském i českém okruhu dosáhl na stupně vítězů, přičemž v soutěži Inženýrský návrh vozu na FS Czech Republic zvítězil. Závody v Maďarsku přinesly celkové čtvrté místo a na nejprestižnějších závodech v Německu se s umístěním na deváté příčce zařadil mezi TOP 10 týmů světa.

Absolventka Fakulty chemické Veronika Grézlová, která dnes pokračuje v doktorském studiu na CEITEC VUT, získala 3. místo v kategorii Nejlepší diplomová práce v **soutěži Ceny Wernera von Siemense**. Její práce Optimalizace antibakteriálních vlastností polymer-fosfátových kostních výplní získala ocenění v 21. ročníku soutěže, v rámci níž český Siemens ocenil projekty z oblasti technických a přírodovědných oborů. Výsledky práce Veroniky Grézlové mohou být využity v rekonstrukční chirurgii, ortopedii, traumatologii a implantologii. Kostní cement se selenovými nanočásticemi může pomoci nahradit antibiotika a zabránit tak vzniku rezistence, případně alergie. Slavnostní předání cen se uskutečnilo 28. února 2019 v Praze.

Adam Hejduk, student Ateliéru sochařství 2 na FaVU, vyhrál **Mezinárodní cenu Stanislava Libenského** pro mladé sklářské výtvarníky. Oceněný student získal jako hlavní výhru třítydenní pobyt ve sklářské škole Pilchuck Glass School v USA. Stanislav Libenský, po kterém je mezinárodní cena pojmenovaná, je významný český sklář, jehož díla jsou vystavena v galeriích a muzeích po celém světě. Cílem soutěže bylo představit díla mladých sklářů, přičemž v tomto roce se jich do soutěže přihlásilo celkem 140. Do finále postoupilo 28 umělců ze 13 států, např. z USA, Švédska nebo Číny.



▲ VUT získalo ocenění na **Mezinárodním strojírenském veletrhu**. Digitální dvojče robotické buňky, resp. jeho zprovoznění, získalo v pondělí 7. října 2019 zlatou medaili. Tento exponát z Fakulty strojírenství VUT uspěl v kategorii Inovace v automatizační technice a Industry 4. 0. Novou technologii představili zástupci Ústavu výrobních strojů, systémů a robotiky. Digitální dvojče je možné využít jako nástroj vzdálené virtuální správy pracoviště. Cílem je především zkrácení času pro přípravu nové výroby, snížení počtu neshodných obrobků a efektivnější údržba výrobní buňky. Vše pak společně vede k ekonomickým i časovým úsporám v provozu.

Kostní lepidlo vyvinuté vědci z CEITEC lze využít na komplikované zlomeniny. Testují jej společně s lékaři z FN Brno. Z několika týdnů na pár dní se může zkrátit léčba tříštivých zlomenin, pokud se uchytí projekt brněnských lékařů a vědců. Ti vyvíjejí speciální lepidlo, které by fraktury jednoduše spojilo, a už jej úspěšně otestovali na prasečích kostech. Výsledky výzkumu představili v květnu 2019. Na vývoji spolupracuje kolektiv z Kliniky úrazové chirurgie Fakultní nemocnice Brno, Lékařské fakulty Masarykovy univerzity pod vedením Milana Krtičky s týmem vědců CEITEC VUT v čele s Lucy Vojtovou.

Nejprestižnější české ocenění za vědu a výzkum, cenu **Česká hlava**, získal Vojtěch Mrázek z FIT. Ocenění Doctorandus za technické vědy za svůj výzkum záměrných chyb v integrovaných obvodech převzal na slavnostním večeru v listopadu 2019. České hlavy se udělují již od roku 2002 a jde o nejvyšší ocenění pro autory českých objevů, patentů a nových technologií.

Barbora Klímová, vedoucí Ateliéru environmentu na FaVU, převzala v tomto roce **Cenu od Zbyňka Baladrána**, jde o cenu pro umělce nad 35 let. Vítězka se věnuje výzkumu v oblasti nedávné historie českého umění. Ve své práci uvažuje o tom, jak skrze dokumenty číst dobu, jak oddělit podstatné od nepodstatného nebo jak pomocí pozorné archivní a sociologické praxe odhalit historické proměny a propojit vlastní uměleckou práci s kurátorstvím. V centru její pozornosti dlouhodobě stojí období 70. a 80. let v Československu, přičemž její práce se pohybuje na hranici umění a dokumentaristiky.

Naprogramovat algoritmus, který dokáže detekovat příznaky Parkinsonovy choroby z hlasové nahrávky – takové zadání dostali účastníci soutěže **Biosignal Challenge**. Vítězem se stal tým studentů biomedicíny z FEKT VUT – Kamila Lepková, Andrea Beháňová a Filip Mívalt, který nyní navržený algoritmus rozpracovává v mezinárodním výzkumném projektu. Soutěžící dostali k dispozici sadu nahrávek zdravých a nemocných lidí, u nichž měli pomoci vlastního algoritmu určit, kteří z nich mají Parkinsonovu chorobu.

Vicemistryní Evropy v hasičském sportu je Tereza Tmejová z Fakulty strojírenství VUT. Studentka obsadila druhé místo na evropském mistrovství Firefighter Combat Challenge ve Slovinsku. Ženy přitom musí zvládnout stejnou trať jako muži a zahrnuje takové úkoly jako vybíhání do třetího patra s dvacetikilovou hadicí na rameni, tahání osmdesátikilové figuríny více než třicet metrů či sestřelování terčů vodním proudem z hasičské hadice.



▲ Vědci z CEITEC VUT sestavili unikátní přístroj magnetické rezonance, který představuje významný posun ve fyzice, chemii či medicíně. Petr Neugebauer a jeho tým představili v listopadu přístroj, který mění doposud zavedený princip měření elektronové paramagnetické rezonance. **Nový spektrometr pro paramagnetickou rezonanci** vědci sestavili od prvního šroubku až po finální zařízení včetně softwaru a automatizace. Petr Neugebauer totiž navrhl fyzikální metodu, která funguje naopak, a to v neproměnlivém magnetickém poli s rychlou změnou frekvence, což mimo obdržená spektra umožní i odhalit relaxační časy různých materiálů, které jsou v současné době velkou neznámou. Díky této metodě je měření rychlejší, komplexnější a přesnější.

Cenu Zdeny Rábové získala trojice studentů, která vytvořila aplikaci Napanikař. Studenti Fakulty informačních technologií VUT Tomáš Chlubna a Aleš Řezáč a jejich kolegyně z FEKT Veronika Kamenská převzali z rukou děkana FIT Pavla Zemčika Cenu Zdeny Rábové. Ta se uděluje výrazným osobnostem z řad studentů fakulty za jejich aktivní působení ve vědě a výzkumu a za celkové zvyšování prestiže fakulty. Trojice studentů vytvořila mobilní aplikaci Napanikař, která může poskytnout okamžitou pomoc lidem s panickými atakami nebo myšlenkami na sebevraždu. Kromě nesporné

společenské prospěšnosti si mobilní aplikace získala i značnou mediální pozornost. Aplikace má již více jak 25 tisíc stažení a přispěla k záchraně více než 30 životů.



▲ Pátý ročník obnoveného univerzitního **souboje osmiveslic mezi VUT a MU**, kterého se v roce 2019 nově účastnila i Mendelova univerzita, opanovala posádka Vysokého učení technického v Brně. Na Svatce u Kamenomlýnského mostu v Jundrově zvítězila čistě mužská osma s rekordním časem 1 minuta a 30 vteřin. Závod se u příležitosti kulatých výročí brněnských univerzit odehrál v historických gigových osmiveslicích ze 40. let.

Čtyřčlenný tým studentů z Fakulty strojínského inženýrství VUT získal druhou příčku v celoevropském finále soutěže EBEC (**European BEST Engineering Competition**), kategorii Team Design. Soutěž prověřuje znalosti, ale také kreativitu a zručnost studentů při sestavování funkčního modelu zařízení dle zadání, které se studenti dozví až při zahájení soutěže. Na klání se kvalifikovali díky vítězství nejprve na VUT a poté v regionálním kole týmů z České republiky, Slovenska a Maďarska. Finálového kola soutěže v Itálii se účastnilo 120 nejlepších studentů z celé Evropy.

Petr Horvát z FCH se stal **mistrem Evropy v orientačním běhu**. V sobotu 27. července skončilo Mistrovství Evropy univerzit v orientačním běhu (EUOC 2019), které se poprvé odehrálo v Olomouci a okolí. Student VUT vybojoval zlatou medaili a stal se tak univerzitním mistrem Evropy.

Velký úspěch zaznamenali studenti brněnské techniky ve čtvrtek 7. listopadu 2019, kdy se v prostorách brněnského Sky Clubu předávala **Cena Edwards**. Absolutní vítězkou soutěže se stala absolventka FSI Denisa Škrabalová, která porotu zaujala svou diplomovou prací Holografický modul pro světelnou mikroskopii. Druhé místo v soutěži, do které se letos přihlásilo 37 diplomových prací, získal absolvent FIT VUT Pavel Hřebíček, který už na letošní konferenci Excel@FIT zaujal svou aplikací Eye Check. Ta umožňuje rozpoznání oční nemoci leukokorie. Pomyslnou bronzovou medaili v soutěži získal absolvent Fakulty stavební Viktor Juříčka, a to za svou práci Vývoj polymerních správkových hmot s využitím druhotných surovin.

Studenti Vysokého učení technického v Brně excelovali v rámci mezinárodního turnaje **Euroijada v Berlíně**, který se konal 14. až 18. listopadu 2019. Studenti VUT získali zlato ve volejbale mužů, dále také v plavání mužů a žen. Zlato putovalo do Brna i za ženský stolní tenis a ženám se dařilo také v atletickém běhu na 400 metrů i 800 metrů, za což si odnáší studentky VUT rovněž zlatou medaili. V soutěži basketbal žen jsme získali 3. místo, nicméně jde o první medaili v historii ženského basketbalu na VUT. Třetí příčku obsadili i volejbalistky z brněnské techniky.

Jaké nebezpečí hrozí ve virtuální realitě? Student FIT pomohl na zahraniční stáži americkým vědcům odhalit nedostatečné zabezpečení. **Muž v místnosti** – tak zní název nově objevené hrozby ve virtuální realitě, kterou odhalil tříčlenný tým výzkumníků na univerzitě v americkém New Havenu. Byl mezi nimi i student FIT Martin Vondráček, který na connecticutské univerzitě pobýval v rámci zahraniční stáže. Výzkumníci se následně se svými zjištěními obrátili na společnosti Bigscreen a Unity a domluvili se na rychlé nápravě bezpečnostních chyb.



▲ Štukový sál rektorátu se stal ve středu 4. prosince 2019 svědkem vyhlášení nejlepších akademických sportovců brněnské techniky. Na slavnostním vyhlášení bylo rektorovi představeno 10 nejlepších sportovců VUT, jejichž jména vzešla z ankety **Sportovec roku**, do které se zaregistrovalo celkem 37 sportovců brněnské techniky. První místo získal Petr Horvát z Fakulty chemické VUT, který se věnuje lyžařskému orientačnímu běhu, klasickému orientačnímu běhu i plavání.

Studentky Fakulty podnikatelské VUT zabodovaly na **Mezinárodní studentské olympiádě**, která se konala od 28. října do 2. listopadu 2019 v ruském Petrohradu. Celkově se jí zúčastnilo více než 300 studentů z 38 ruských a 13 zahraničních univerzit (například z Německa, Francie či České republiky). Olympiáda byla rozčleněna do 13 sekcí, některé probíhaly v angličtině. Druhé místo mezi jednotlivci získala Kateřina Šichová, v týmových kategoriích pak bodovala také Martina Suchá v sekci Nejlepší prezentační dovednosti a Lubica Zajíčková v sekci Nejlepší týmový duch.

Na říjnovém Mistrovství České republiky **v silovém trojboji** obhájil Jakub Vágner z Fakulty stavební VUT loňské první místo jak v kategorii juniorů do 93 kg, tak i v absolutním pořadí všech juniorů. V součtu všech tří disciplín zvedl 715 kilogramů. Na mistrovství světa ve Švédsku obsadil ve stejné kategorii sedmé místo.

Celkem 129 snímků využil profesor Miloslav Druckmüller z Ústavu matematiky Fakulty strojního inženýrství VUT k vytvoření obrazu, který zachycuje **sluneční korónu při úplném zatmění Slunce**, ke kterému došlo 2. července 2019 nad Jižní Amerikou. Obraz zachycuje sluneční korónu v období hlubokého minima sluneční činnosti. Týmu se díky nové technice a novým počítačovým systémům podařilo získat mnohem více a podstatně kvalitnějších dat než při předešlých expedicích. Expedice za úplným zatměním Slunce 2019 je tak nejúspěšnější v celé historii.

Tématem 7. ročníku soutěže **Stavby s vůní dřeva** bylo motto Dřevo nás chrání. V soutěži pak excelovali studenti Fakulty stavební z brněnské techniky, kteří měli za úkol ve svých projektech vyjádřit skutečnost, že dřevo do krajiny patří, že s jeho pomocí lze vytvořit prostory, kde si člověk může odpočinout před spěchem a stresem doby. Mladí autoři rovněž vyzdvihovali pozitivní vliv tohoto materiálu na psychiku člověka. Studenti FAST získali Cenu veřejnosti, Zvláštní ocenění poroty i hlavní cenu v kategorii Dřevěné stavby velké.

Doktorandce Fakulty podnikatelské VUT Pavle Srbové se podařilo získat 3. místo v soutěži **Cena Atlas Copco**, která odměňuje ekonomicky zaměřené diplomky. V rámci její práce Modelování predikce bankrotu stavebních podniků testovala na vzorku více než čtyř tisíc malých a středních podniků z odvětví stavebnictví pět tradičních bankrotních modelů

Jubilea

Císař František Josef I. podepsal 19. září 1899 dekret o **zřízení C. k. české technické vysoké školy v Brně** a současně jmenoval první čtyři profesory české techniky v Brně: Karla Zahradníka řádným profesorem matematiky, Jana Sobotku řádným profesorem deskriptivní geometrie, Jaroslava Jiljí Jahna mimořádným profesorem mineralogie a Hanuše Schwaigera mimořádným profesorem kreslení od ruky. V tento den si tedy VUT připomíná 120. výročí svého založení. O vznik naší školy se především zasloužili dva čeští ministři ve vídeňské vládě – ministr Antonín Rezek (1853–1909), profesor pražské filozofické fakulty, a sekční šéf ministerstva školství a kultury a ministr financí Josef Kaizl (1854–1901), profesor právnické fakulty pražské univerzity. Antonínu Rezkovi byla v lednu 2019 odhalena v prostorách rektorátu VUT pamětní deska. Prvním rektorem školy byl jmenován ministrem kultury a vyučování senior profesorského sboru Karel Zahradník. Více o oslavách 120. výročí VUT v části Akce a události.

a na základě statistické analýzy dat vytvořila vlastní model predikce bankrotu, který pro tuzemské stavební podniky dosahuje přesnějších výsledků nežli testované modely. Do tohoto ročníku Ceny Atlas Copco se přihlásilo celkem 40 závěrečných prací z 10 tuzemských univerzit.

Novou podobu autobusového nádraží i to, jak se poprat s nedostatkem parkovacích míst pro osobní auta, řešilo 25 studentů oboru architektury Fakulty stavební VUT v rámci tématu modernizace předzavodní části **Jaderné elektrárny Dukovany**. Pokračuje tak spolupráce mezi fakultou a elektrárnou, jejímž cílem je vedle průběžné modernizace výrobního zařízení elektrárny upravit i její předzavodní část tak, aby vyhovovala současným potřebám elektrárny i očekávání návštěvníků. Všechny návrhy studentů FAST si mohla od června prohlédnout také široká veřejnost při návštěvě zdejšího infocentra.

Ve své konfiguraci jediné na světě, takové je nové měřicí vozidlo BMW řady 5, kterým disponuje Ústav soudního inženýrství VUT. Odborníci na dopravní nehody díky němu získávají výrazně více dat o chování řidičů, tedy vlivu lidského faktoru. Moderní vůz s celou řadou asistenčních prvků je rozšířený např. o kamerové systémy přímo v kabině vozu, eye tracking sledující pohled řidiče a snímače dalších fyziologických funkcí, jako je puls, svalová tenze, vodivost kůže a další. Tato data využívají studenti i odborníci, a to především při výuce expertního inženýrství v dopravě. Vůz se stal vybavením experimentálních laboratoří ústavu a pomáhá také na projektu TA ČR Komplexní **fyziologické monitorování řidiče** s ohledem na psychologické faktory ovlivňující chování při jízdě.

První absolventi studovali na brněnské technice na stavebním odboru, čímž byly položeny základy dnešní Fakulty stavební. Oslavy **120. výročí založení Fakulty stavební** připomenul celodenní program ve středu 25. září 2019. Ten odstartoval sázením pamětního stromu (lípy) před budovou, aby následně pokračoval v historické aule fakulty slavnostním zasedáním Akademického senátu FAST VUT, Vědecké rady FAST VUT a Průmyslové rady FAST VUT, kdy děkan fakulty předal i pamětní medaile u příležitosti výročí školy. Odpoledne na program navázala přednáška Leonarda Hobsta s názvem Milníky v historii vývoje stavební fakulty. Oslavy nejstarší z fakult brněnské techniky zakončil program v Městském divadle Brno, a to muzikálové představení Noc na Karlštejně, které bylo určené primárně zaměstnancům fakulty.

Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií VUT uspořádala v tomto roce výstavu k 60. výročí svého vzniku. Expozice představující **60 let historie FEKT** byla k vidění

v prostorách před interaktivní hrou Elektrikárium až do prosince. Návštěvníci měli možnost se seznámit se všemi děkany a děkankami fakulty, zjistili, v kolika budovách během své historie fakulta sídlila a získali rovněž více informací o autorovi známého symbolu blesku, který fakulta používá dodnes. Součástí oslav bylo i hudební představení v Městském divadle Brno pro zaměstnance fakulty. Stejně výročí 60 let existence v tomto roce oslavil i Ústav radioelektroniky FEKT.

V červenci 2019 uplynulo 150 let od narození významného architekta a autora rektorského řetězu VUT **Karla Huga Kepky**. Profesor pozemního stavitelství se narodil 26. července 1869 v Tišnově, byl autorem například prostějovské radnice či Kounicových studentských kolejí. Kepka byl děkanem Odboru inženýrského stavitelství, děkanem Odboru architektury i rektorem brněnské techniky v letech 1915–1917. Je rovněž autorem návrhu rektorského řetězu VUT s původní medailí s postavou rakouského panovníka, tento řetěz coby rektor sám poprvé nesl v roce 1916 na pohřbu prvního rektora Karla Zahradníka.



▲ V roce 2019 si připomenula století od svého vzniku také dnešní Fakulta architektury. **Odbor architektury a pozemního stavitelství** byl na české technice v Brně zřízen 5. listopadu 1919. Za uplynulých 100 let prošla touto školou celá řada významných pedagogů, například Emil Králík, Bohuslav Fuchs, Bedřich Rozehnal, Miroslav Masák, Ivan Koleček, Ivan Ruller, Jaroslav Drápal, Zdeněk Makovský a řada dalších. Z řad studentů pak vzešla celá řada skvělých architektů, za matadory české architektury je možné uvést osobnosti jako Viktor Rudiš, Otakar Diblík, Růžena Žertová, Petr Brauner, Felix Haas nebo Jiří Oplatek. FA VUT odstartovala v listopadu 2019 celoroční sérii oslav k připomínce století výuky architektury v Brně.



▲ V roce 2019 si VUT připomenulo sérií akcí **30. výročí sametové revoluce a 80. výročí uzavření českých vysokých škol** v období protektorátu. Akademická obec výročí oslavila v rámci slavnostního Akademického shromáždění 14. listopadu v Městském divadle Brno. Fakulta architektury 15. listopadu uspořádala akci Barevný samet. FSI zase zorganizovala besedu Nezapomeneme, ani 30 let poté a děkan fakulty kladl věnce k bustě Jana Palacha u příležitosti výročí v rámci akce Strojařské schody. VUT se spolu s ostatními univerzitami zapojilo i do společné akce Brněnský sedmnáctý, která se uskutečnila 17. listopadu na náměstí Svobody v centru Brna. Toto setkání pravidelně pořádají studentské organizace brněnských univerzit, mj. Studentská komora Akademického senátu VUT spolu se Studentským Brnem. V univerzitní zóně v Koblížné ulici bylo možné navštívit i stánek brněnské techniky.

V tomto roce si připomínáme rovněž 50. výročí položení základního kamene k výstavbě areálu VUT **pod Palackého vrchem**. V roce 1969 se začalo s výstavbou vysokoškolských kolejí v tomto dnešním kampusu, kam později přibyla i řada fakult. 1. ledna 1969 vznikly také dnešní samostatné Koleje a menzy VUT (původně Ústřední správa kolejí a menz VUT, dříve součást Ústřední správy kolejí a menz vysokých škol).

1.3 Vědecká centra VUT

Středoevropský technologický institut (CEITEC) VUT

Vědecké centrum CEITEC VUT v roce 2019 zaznamenalo nejen úspěch v získávání prestižních projektů, ale potvrdila se i stále se zvyšující úroveň jeho vědeckých pracovníků a také výzkumu, kterým se zabývají. CEITEC VUT v roce 2019 publikoval přes 270 prací v předních vědeckých časopisech často ve spolupráci se špičkovými světovými vědeckými pracovišti. Stále se zvyšující citovanost těchto prací také hraje zásadní roli v celkovém vnímání VUT jako přední evropské technické univerzity a významně přispívá k internacionalizaci celé instituce.

Významný posun ve fyzice, chemii či medicíně může znamenat unikátní přístroj paramagnetické rezonance, který mění doposud zavedený princip měření. V září jej při otevření nové laboratoře představil Petr Neugebauer, držitel prestižního ERC grantu. Výsledky svého několikaletého výzkumu zveřejnil i Jiří Tocháček, který zjišťoval rozdíly degradace polymerů v běžném prostředí a v prostředí věčně zmrzlé Antarktidy. Tým CEITEC VUT vedený Michalem Horákem jako první na světě prozkoumal Babinetův princip v plazmonice, díky čemuž jsou vědci schopni získat představu o magnetickém poli v jeho původní struktuře, což je zásadní zejména pro aplikovaný výzkum. Svě revoluční kostní lepidlo otestovala ve spolupráci s lékaři z FN Brno Lucy Vojtová. Výsledky testování ukázaly, že vyvinuté kostní lepidlo lze v budoucnu využít i pro komplikované zlomeniny. Pokrok v lékařství znamená i nová metoda holografické mikroskopie Radima Chmelíka vyvinutá ve spolupráci s týmem z BIOCEV. Díky té mohou vědci lépe pozorovat a analyzovat chování nádorových buněk. V roce 2019 se podařilo rozšířit tým pracovníků CEITEC o Martina Pumeru, jednoho z nejcitovanějších vědců světa. Za relativně krátkou dobu se mu podařilo sestavit tým odborníků z několika zemí. Jeho nová vědecká skupina se zabývá pokročilými technologiemi v oblasti elektrochemických energetických systémů.

Přispět k rozvoji průmyslu budoucnosti v Česku může projekt RICAIP na VUT vedený Pavlem Václavkem. CEITEC VUT jako jeden z jeho spoluzřetelů v konsorciu získá přibližně 450 mil. Kč, které umožní vybudování a provoz testovacího pracoviště pro výzkum a ověřování řídicích, diagnostických a robotických systémů pro vysoce automatizovanou výrobu. Na projektu spolupracuje s pražským CIIRC a německými institucemi ZeMA a DFKI.

Dařilo se i doktorandům. Například Veronika Grézlová z výzkumné skupiny Pokročilé biomateriály získala Cenu Wernera von Siemense. Také v soutěži Brno Ph.D. Talent studenti programu Pokročilé materiály a nanovědy excelovali. Celkem čtyři její laureáti si začátkem března přebrali ocenění z rukou primátorky Markéty Vaňkové. Cenu Josefa Hlávky pro nejtalentovanější studenty, kteří prokázali výjimečné schopnosti a myšlení ve svém oboru, získala Dominika Kalasová za svůj výzkum v oblasti rentgenové počítačové tomografie strukturních polymerních biomateriálů.



CEITEC VUT byl v roce 2019 organizátorem několika mezinárodních konferencí, vědeckých letních škol a hostitelem přednášek předních zahraničních vědců. Pro stovku studentů a expertů z celého světa si v rámci Evropské letní školy magnetismu připravil dvanáctidenní program, jehož hlavními tématy byly experimentální techniky. Přes 140 účastníků přivítala i mezinárodní škola v oboru elektronové paramagnetické rezonance. K prohloubení mezinárodní spolupráce přispěla rovněž Česko-německá vědecká konference na téma nanotechnologií a pokročilých materiálů, která se

v prostorech CEITEC VUT uskutečnila díky MŠMT a německému BMBF. V rámci tradiční série přednášek Seminar Series se v centru CEITEC podařilo přivítat devět zahraničních hostů, mezi nimiž byl se svojí přednáškou například Takayuki Kitamura z Kyoto University, který je průkopníkem v oboru zlomová nanomechanika, nebo například Paolo Vavassori z CIC Nanogune, světový odborník v oblasti plasmonických nanostruktur. Více informací na www.ceitec.cz.





IT4Innovations

IT4Innovations je národní superpočítačové centrum, které je nositelem excelentního výzkumu v oblasti IT, konkrétně v oblasti superpočítání (tzv. High Performance Computing). IT4Innovations je výzkumným centrem se silnými mezinárodními vazbami. Od svého založení v roce 2011 je členem prestižní celoevropské výzkumné infrastruktury PRACE (Partnership for Advanced Computing in Europe), kde reprezentuje Českou republiku. Od roku 2016 je rovněž zapojeno v Evropské technologické platformě pro oblast HPC (ETP4HPC, European Technology Platform in the Area of High-Performance Computing), která se zaměřuje na definování výzkumných priorit v oblasti superpočítání v Evropě.

IT4Innovations vzniklo převážně díky financím z evropských fondů, konkrétně z Operačního programu Výzkum a vývoj pro inovace (OP VaVpI). Projekt Centrum Excellence IT4Innovations společně v letech 2011–2015 realizovalo pět partnerů: Vysoká škola báňská–Technická univerzita Ostrava, Ostravská univerzita v Ostravě, Slezská univerzita v Opavě, Vysoké učení technické v Brně a Ústav geoniky Akademie věd ČR. Nyní spolupráce těchto subjektů pokračuje formou projektu IT4Innovations excellence in science z Národního programu udržitelnosti II (NPUII), v rámci kterého centrum pokračuje v excelentním výzkumu v oblastech superpočítání a vestavěných systémů.

Cílem centra je realizovat excelentní výzkum v oblasti velmi náročných výpočtů a datových analýz a provozovat přední národní superpočítačovou infrastrukturu, zprostředkovávat její efektivní využití za účelem zvýšení konkurenceschopnosti a inovativnosti české vědy a průmyslu. IT4Innovations chce být předním superpočítačovým centrem, které poskytuje profesionální služby a realizuje excelentní výzkum v oblasti velmi náročných výpočtů a zpracování rozsáhlých dat ku prospěchu vědy, průmyslu i společnosti.

V rámci VUT probíhalo v roce 2019 řešení dvou výzkumných programů, a to Rozpoznávání a prezentace informací z multimediálních dat a Bezpečné a spolehlivé architektury, sítě a protokoly. Celkem bylo vytvořeno 27 publikací v impaktovaných časopisech, 59 dalších publikací a dva patenty. Objem smluvního výzkumu dosáhl 20 milionů Kč a objem prostředků získaných ze zahraničních zdrojů 30 milionů Kč. Celkový počet pracovních míst centra dosáhl v roce 2019 téměř sedmi desítek osob. S centrem IT4Innovations spolupracovalo 17 subjektů aplikační sféry. Další informace na www.it4i.cz.

Centrum nových technologií pro strojírenství (NETME Centre)

Spolupráce s tradiční regionální průmyslovou základnou i množství mezinárodních spoluprací v oblasti aplikovaného i smluvního výzkumu dlouhodobě staví NETME Centre na přední pozici mezi strojírenskými centry v ČR. NETME Centre působí jako vědecko-výzkumné centrum na Fakultě strojírenského inženýrství.

V roce 2019 dosáhla spolupráce NETME s průmyslovými partnery na poli vědy a výzkumu hodnoty 62,5 mil. Kč (z neveřejných zdrojů), z toho smluvní výzkum centra činil 54 mil. Kč. Výzkumným týmům centra se podařilo prohlubovat spolupráci s dlouhodobými partnery (např. Slovácké strojírný, GE Aviation, Škoda Auto, Hyundai NGV, Koyo Bearings, ArcelorMittal, Continental Barum nebo POSCO aj.), ale také navazovat spolupráce nové.

V oblasti základního výzkumu bylo v centru v roce 2019 řešeno 16 projektů GA ČR, z toho jeden byl nově zahájen. Výzkumným týmům se v loňských programech GA ČR podařilo uspět s dalšími sedmi projekty, které mají začátek realizace v roce 2020. Tyto projekty tvoří stabilně významný podíl na základním výzkumu FSI.

V oblasti aplikovaného výzkumu bylo v roce 2019 na NETME rovněž řešeno 44 projektů TA ČR. V lednu 2019 byla zahájena realizace dvou Národních center kompetence (MESTEC, NaCCaS), v nichž je FSI VUT a NETME Centre koordinátorem. Dále se centrum partnersky podílí na dalších třech centrech kompetence (NCK Strojírenství, NCK Energetika a NCK JOBNAČ). V roce 2019 se podařilo uspět v programu TA ČR TREND s výjimečným počtem projektů – konkrétně s 20 projekty.

Výzkumné týmy nově zahájily také realizaci projektů spolupráce s firmami podpořených MPO ČR a množství spoluprací v oblasti smluvního a kolaborativního výzkumu. V NETME tak pokračuje intenzivní spolupráce s aplikační sférou.

Centru se podařilo získat i dva granty v rámci programu INTER-EXCELLENCE financovaném MŠMT. V červnu 2019 byl zahájen projekt iNETME (International Net for Mechanical Engineering) zaměřený na rozvoj mezinárodních kontaktů a získávání mezinárodních grantů. Do projektu je zapojeno celkem 10 partnerů z řad univerzit i dalších vědecko-výzkumných institucí z ČR. O měsíc později byl zahájen projekt, financovaný ze stejného programu, zaměřený na česko-čínskou spolupráci. Je realizován týmem Jiřího Klemeše z Laboratoře integrace procesů pro trvalou udržitelnost (SPIL).

Celkově bylo v centru v roce 2019 připraveno 33 projektů mezinárodní spolupráce. Z programu H2020 byl podpořen a úspěšně zahájen projekt s názvem LEVEL-UP – Protocols and Strategies for extending the useful life of major capital investments and Large Industrial Equipment. Ústav výrobních strojů, systémů a robotiky FSI participuje v roli partnera.

Další úspěšně schválený projekt je zaměřen na podporu mezinárodní spolupráce Laboratoře přenosu tepla a proudění (LPTP) a dvou amerických partnerů – Arizona State University a přední světové ocelářské a těžební společnosti ArcelorMittal Research Center Chicago. LPTP připadá na poli mezinárodních projektů ještě jeden úspěch v programu Research Fund for Coal and Steel, kde získal podporu projekt s názvem ReduHeatLoss – Reduction of heat losses in hot rolling.

Sekce Konstruování a průmyslového designu zase uspěla v programu Interreg s projektem ReMaP – Research of Magnesium Alloys for Additive Manufacturing of Structural and Biomedical part. Zdeněk Hadaš ze Sekce mechaniky si zapsal úspěch v rámci mezinárodního programu COST, kde je zapojen do projektu ODIN – Optimising Design for Inspection. Za významný mezinárodní úspěch považujeme i podání projektu Miniaturised Heat Switch Design Evolution do programu ESA, který je nyní ve fázi vyjednávání podmínek. Koordinátorem je Robert Popela z Leteckého ústavu FSI.

Aktuální informace o dění ve výzkumném centru jsou na webových stránkách www.netme.cz.





Centrum pokročilých stavebních materiálů, konstrukcí a technologií (AdMaS)

Výzkumné centrum Advanced Materials, Structures and Technologies (AdMaS) je moderní centrum vědy a komplexní výzkumná instituce v oblasti stavebnictví, která je součástí Fakulty stavební VUT. Zaměřuje se na výzkum, vývoj a aplikace pokročilých stavebních materiálů, konstrukcí a technologií. Svým záběrem však přesahuje oblast stavebnictví, například výzkumem cíleným na dopravní systémy nebo infrastrukturu měst a obcí.

Centrum má za sebou pátý rok plného provozu v areálu na brněnské adrese Purkyňova 139. Během tohoto období centrum pokračovalo v řešení VaV projektů z předchozích let (včetně mezinárodního projektu Shift2Rail a Water Quality in Drinking Water Distribution Systems „Wat-Qual“ v rámci programu H2020) a započalo řešení nových. V roce 2019 centrum řešilo celkově 71 projektů (GA ČR, TA ČR, MPO, MV) a dva projekty mezinárodní.

Centrum rovněž pokračovalo v intenzivní spolupráci s aplikační sférou, jednak v oblasti smluvního výzkumu, kde překonalo hranici tržeb 56,6 milionů Kč v rámci 646 realizovaných zakázek smluvního výzkumu, a dále pak v oblasti společných VaV projektů.

V roce 2019 se nadále zvyšoval počet mobility pracovníků do zahraničí i zahraničních pracovníků do centra, což přispělo k tvorbě nových partnerství a k otevření nových oblastí mezinárodní spolupráce (například s Brunel University of London, Oak Ridge National Laboratory USA atd.).

V tomto roce také došlo k naplnění většiny plánovaných hodnot monitorovacích indikátorů na daný rok. U významné

části z nich došlo k výraznému překročení plánovaných hodnot – například v případě publikací bylo vytvořeno 26 impaktovaných publikací, namísto plánovaných pěti a 66 dalších publikací bodovaných dle metodiky RVVI, namísto plánovaných třiačtyřiceti. V roce 2019 úspěšně pokračovalo i řešení projektu Národní program udržitelnosti I s číslem LO1408 AdMaS UP – Pokročilé stavební materiály, konstrukce a technologie. Tento projekt započal 1. ledna 2015 a jeho řešení bylo ukončeno k 31. prosinci 2019.

Centrum AdMaS uspělo v říjnu 2018 s projektem CAMEB v rámci programu Národní centra kompetence vyhlášeného TA ČR. Jedná se o projekt zaměřený na podporu dlouhodobé spolupráce mezi výzkumnou a aplikační sférou a posílení institucionální základny aplikovaného výzkumu. Partneri projektu jsou ČVUT v Praze, TU v Liberci, MENDELU v Brně a 26 firem ze soukromého sektoru. Samotné řešení projektu započalo v roce 2019 a bude pokračovat i v dalších letech. Motivací pro vznik centra CAMEB je ubývání, resp. řídnutí neobnovitelných přírodních zdrojů, a to jak materiálových, tak energetických, a dopad tohoto jevu do stavitelství. Současný trend masivních energetických úspor provozu budov sice přináší výrazná zlepšení v oblasti provozních energií, avšak materiálová a energetická náročnost výstavby tím prudce roste. CAMEB tedy sdružuje partnery s takovými kompetencemi, které umožní lepší využití zdrojů ve stavitelství v duchu principů cirkulární ekonomie, a to zejména v oblastech materiálů, konstrukcí, kvality vnitřního prostředí a energetického a vodního hospodářství. Tyto oblasti budou podpořeny moderními technologiemi z oblasti digitalizace, optimalizace, modelování a efektivního řízení procesů. Podrobnosti najdete na www.admas.eu.

Centrum materiálového výzkumu (CMV)

Centrum materiálového výzkumu je specializované výzkumné centrum zaměřené zejména na aplikovaný výzkum anorganických materiálů, pokročilých organických materiálů a biomateriálů – s důrazem na jejich chemickou strukturu a vlastnosti. Centrum rozvíjí i vlastní základní výzkum, který slouží jako inspirační pramen pro potenciální aplikace.

Hlavním cílem CMV je posílit spolupráci mezi univerzitním výzkumem a aplikační sférou formou smluvního výzkumu a společných výzkumných projektů, a urychlit tak přenos poznatků a technologií do praxe. CMV si vzhledem ke své příslušnosti k Fakultě chemické VUT také klade za cíl zapojení co nejvyššího počtu studentů do reálných projektů smluvního výzkumu a spolupráce s aplikační sférou, aby tak umožnila jejich další profesní rozvoj.

V roce 2019 se CMV dařilo rozvíjet průmyslová partnerství v oblasti aplikovaného výzkumu, a to jak formou smluvního výzkumu, tak formou společných projektů. Počet zaměstnanců CMV byl k 31. prosinci 2019 celkem 84 osob. Objem

smluvního výzkumu dosáhl 12 milionů Kč. Ve spolupráci s podniky bylo realizováno 25 grantových projektů, z toho sedm v rámci programů TA ČR (pět nových od roku 2019), 16 projektů v rámci programu TRIO vedeného pod MPO (10 nových v roce 2019), jeden projekt H2020 a jeden projekt IHSS. Dále bylo na CMV realizováno dalších 17 grantových projektů základního a aplikovaného výzkumu ať již samostatně, nebo ve spolupráci s jinými výzkumnými organizacemi. Konkrétně šlo o 10 projektů GA ČR (pět nových), pět projektů v gesci MŠMT, jeden projekt JMK – SoMoPro a jeden nový projekt Interreg CZ-SK. Celkově bylo na CMV v rámci tuzemských projektových titulů v roce 2019 získáno 57,91 milionů Kč, v rámci projektů zahraničních byla tato částka v roce 2019 celkem 5,1 milionu Kč.

Pro více informací navštivte stránku www.materials-research.cz.

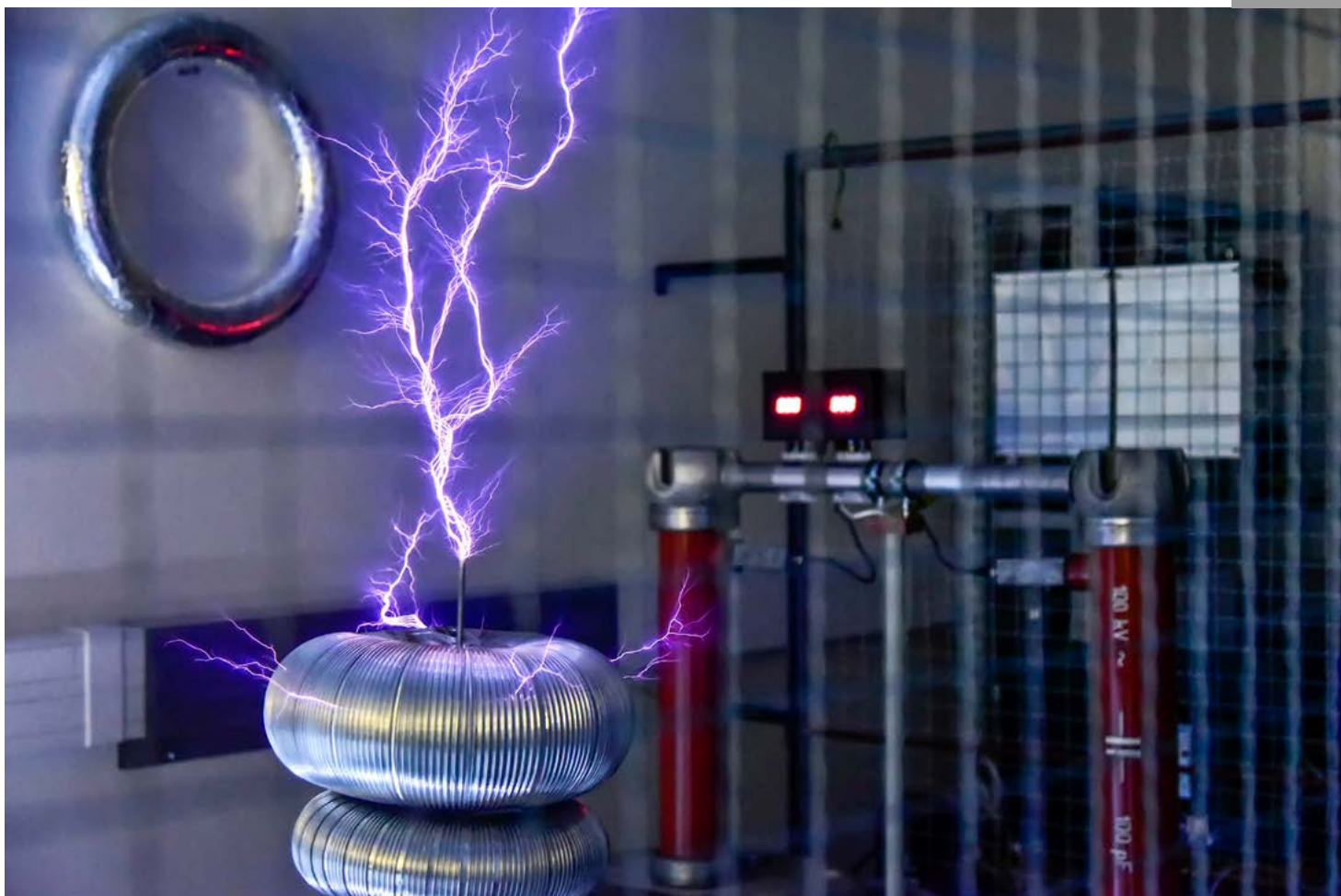


Centrum senzorických, informačních a komunikačních systémů (SIX)

Centrum SIX vzniklo v roce 2010 jako společná iniciativa ústavů FEKT VUT, které se angažují ve výzkumu a vývoji senzorických systémů, informačních a komunikačních technologií. Cílem této iniciativy bylo vzájemně propojit společné výzkumné zájmy ústavů a využít dosažené synergie k práci na rozsáhlých, komplexních výzkumných projektech. Participující ústavy vložily do Centra SIX své výzkumné laboratoře. Centrum až do roku 2017 pravidelně rostlo a posilovalo, mezi lety 2017 až 2019 se objem řešených projektů i přepočtených pracovních úvazků stabilizoval.

Od roku 2015 je Centrum SIX podpořeno projektem Národního programu udržitelnosti s názvem Interdisciplinary Research of Wireless Technologies (INWITE), který si klade za cíl rozvinout objem a kvalitu základního výzkumu centra a zvýšit tak ambice Centra SIX pro vklad znalostí do projektů aplikovaného a komerčního výzkumu. Odborné cíle projektu realizuje tým pěti pracovních skupin vedených společně profesory z Technické univerzity ve Vídni a Centra SIX. Spolupráce dosud vyústila v několik úspěšných společných projektových návrhů i v zapojení do širších mezinárodních konsorcií. Řešení projektu INWITE skončilo ke konci roku 2019, spolupráce však pokračuje i nadále.

V posledních letech je již možné pozorovat rostoucí podíl aplikovaného výzkumu na odborných aktivitách Centra SIX, což je jasný signál, že centrum dobře plní svou roli regionálního výzkumného centra propojujícího aktivitu akademické sféry s průmyslem. Zájem firem o odbornou spolupráci je dokladován nejen rostoucím objemem projektů aplikovaného výzkumu, ale také rostoucím objemem projektů smluvního výzkumu. Centrum SIX se ve spolupráci s partnery z průmyslu zapojuje i do prestižních projektů vesmírného výzkumu. Důkazem je rostoucí počet kontraktů řešených pro Evropskou kosmickou agenturu (ESA). Další informace na www.six.feec.vutbr.cz.





Centrum výzkumu a využití obnovitelných zdrojů energie (CVVOZE)

Výzkumné centrum CVVOZE soustřeďuje svoje výzkumné, vývojové a inovační kapacity na řešení komplexní problematiky obnovitelných zdrojů energie. Výzkumné týmy centra se zabývají problémy z oblasti chemických a fotovoltaických zdrojů energie, elektro-mechaniky, elektrotechnologie, elektrických pohonů, elektroenergetiky a průmyslové elektroniky v celkem pěti základních výzkumných oblastech: optimalizace elektromechanické přeměny energie; chemické a fotovoltaické zdroje energie; výroba, přenos, distribuce a užití elektrické energie; automatizační a senzorické technologie a také výzkum vypínacího pochodu ve spínacích přístrojích.

V roce 2019 bylo v rámci Centra publikováno 22 časopiseckých publikací s impaktním faktorem dle databáze Web of Science. Mezi nej kvalitnější publikace patří: Squirrel-Cage Rotor Design and Manufacturing for High-Speed Applications; dále Proposal of a Desynchronized Processing Technique for Assessing High-Frequency Distortion in Power Systems; a také Asymmetric bipolar electrochemistry: Detailed empirical description and determination of output characteristics of a galvanic system with multiple short-circuited cells in one electrolyte.

Centrum není zaměřeno jen na základní výzkum, ale i na prohloubení spolupráce fakulty s aplikační sférou a na zrychlení transferu nových technologií do průmyslové praxe. V rámci centra bylo řešeno celkem 41 projektů aplikovaného výzkumu, ve spolupráci s podniky průmyslového sektoru (projekty TA ČR a MPO). Získané finanční prostředky na projekty aplikovaného výzkumu činily téměř 50 milionů Kč.

Významným úspěchem v roce 2019 bylo získání ceny Zlatý AMPER a ocenění za jeden z nejvýznamnějších exponátů veletrhu AMPER 2019, které si odnesli zaměstnanci CVVOZE z Laboratoře světelné techniky. Ocenění získali za Jasový analyzátor LDA – LumiDISP, měřicí přístroj postavený na bázi digitálního fotoaparátu se speciálním vyhodnocovacím softwarem, který je schopný měřit jas a jeho distribuci

v jakémkoliv prostoru. Ten slouží zejména k hodnocení vizuální zátěže a kvality osvětlení. Oproti běžným bodovým přístrojům je tento systém schopen změřit jas ve 21 mil. bodech, a to vše během několika sekund. Přístroj je navíc svými parametry srovnatelný s drahými profesionálními přístroji určenými k analýze jasu, díky čemuž zatím nemá ve světě obdoby.

V roce 2019 se pracovníci Laboratoře výkonové elektroniky a mikroprocesorové techniky CVVOZE začali podílet na řešení evropského výzkumného projektu R3-PowerUP. Pracují na vývoji demonstrátoru BLDC motor controller. Jedná se o trojfázový střídač pro napájení BLDC motoru o výkonu 2 kW s použitím speciální technologie umožňující integraci digitálních, analogových a výkonových obvodů na společný čip.

Příkladem dalších řešených projektů aplikovaného výzkumu může být například simulátor distribučních sítí pro výcvik a certifikaci pracovníků či resolvery – moderní čidla polohy. Vedle těchto kolaborativních projektů aplikovaného výzkumu bylo v rámci CVVOZE řešeno v roce 2019 celkem 180 zakázek smluvního výzkumu s finančním přínosem cca 19 milionů Kč. Mezi nejvýznamnější zakázky smluvního výzkumu patřilo vývojové posouzení a zhodnocení vypínání elektrických přístrojů pro firmu OEZ; dále vývojové posouzení vypínání stykačů pro rakouskou firmu Schaltbau nebo analýza vlastností a návrh parametrizace vybraných střídačů pro fotovoltaické elektrárny.

Důležitou součástí centra CVVOZE je velká infrastruktura CVVOZE Power Laboratories (CVVOZEPowerLab). Infrastrukturu tvoří Laboratoř vysokých proudů a Laboratoř vysokých napětí, umístěné ve Vědeckotechnickém parku prof. Lista. Tyto strategicky významné laboratoře jsou určeny pro výzkum a vývoj silnoproudých a vysokonapěťových elektrických přístrojů a zařízení. Vybavení laboratoří umožňuje simulovat například extrémní zkratové podmínky v síti, úder blesku do vedení apod. Podrobnější informace na www.cvvoze.cz.

1.4 Dosažené cíle v rámci Strategického záměru VUT za rok 2019

Vysoké učení technické v Brně má již z minulého období jasně definovány hlavní strategické cíle. V roce 2019 vedení VUT započalo s koncepční přípravou dlouhodobé Strategie VUT do roku 2030, s hlavními milníky v letech 2022, 2025 a 2030. Tato strategie bude dále rozpracována ve Strategickém záměru VUT na období 2021+.

Hlavní priority v rámci vzdělávacích, tvůrčích a souvisejících činností jsou uvedeny ve Strategickém záměru VUT na období 2016–2020 a pokrývají vzdělávací, vědeckou a tvůrčí činnost, třetí roli i podpůrné aktivity. Tyto priority jsou provázány s oblastí mezinárodní spolupráce a jsou relevantní ve vztahu k definovanému poslání a roli vysoké školy. Každoročně se jednotlivé cíle vyhodnocují a připravuje se konkrétní Plán realizace Strategického záměru VUT pro následující rok. Osnova a prioritní cíle Strategického záměru VUT představují páteří strukturu pro sestavení strategických záměrů fakult a univerzitních součástí.

Strategický záměr VUT 2016–2020 obsahuje sedm prioritních cílů:

Prioritní cíl 1: Zajišťování kvality a strategické řízení

V rámci tohoto cíle se podařilo získat a následně rozšířit Institucionální akreditaci VUT o další oblast vzdělávání, a to oblast Architektura a urbanismus (Fakulta architektury a Fakulta stavební). VUT také efektivně využívá nově vzniklého orgánu Rady pro vnitřní hodnocení ke zkvalitnění všech činností univerzity. Stejně tak univerzita intenzivně pracuje na vyjednávání o podpoře technického a přírodovědného vzdělávání na úrovni celorepublikových orgánů a reprezentací VŠ.

Prioritní cíl 2: Diverzita a dostupnost vzdělávací činnosti

V rámci druhého prioritního cíle se podařilo zahájit transformaci struktury „program–obor“ na novou strukturu „program–specializace“. Pozornost VUT v roce 2019 výrazně zaměřilo na zvýšení počtu studentů-samoplátců studujících v angličtině. Jako jediná univerzita v ČR jsme získali akreditaci prakticky zaměřeného studijního programu Sportovní technologie a Centrum sportovních aktivit VUT začalo přijímat do nově vzniklého bakalářského programu první studenty.

Prioritní cíl 3: Internacionalizace

V roce 2019 byl dokončen centrální Welcome service pro všechny zahraniční pracovníky a studenty přijíždějící na VUT. Proběhl monitoring internacionalizace na VUT a byla aktualizována strategie pro zvýšení počtu přijíždějících zahraničních studentů a pracovníků na VUT.

Prioritní cíl 4: Relevance, absolventi, marketing a spolupráce s aplikační sférou

Stabilizovala se činnost Kariérního centra VUT a spolupráce se strategickými partnery. Těmto byla nově představena nabídka služeb pro partnery VUT. Hlavní činnost v oblasti marketingu byla v roce 2019 zaměřena na organizaci mnoha akcí spojených s oslavami 120 let od založení VUT.

Prioritní cíl 5: Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace

V oblasti výzkumu, vývoje a inovací VUT započalo s přípravou výzkumné strategie VUT a s implementací jednotlivých modulů nové metodiky M17+ do prostředí VUT. Pozornost byla v roce 2019 zaměřena především na excelentní publikace a výzkum. VUT započalo v tomto roce také s přípravou sebehodnotící zprávy pro Mezinárodní evaluační panel, který bude VUT v roce 2020 hodnotit.

Prioritní cíl 6: Rozhodování a rozvoj založené na informacích a datech

V této oblasti VUT sjednotilo služby informačních technologií do jedné součásti, zabývající se jak technickým, tak programovým vybavením a jeho rozvojem, a zahájilo přechod na jednotné uživatelské rozhraní pro všechny uživatele IS VUT.

Prioritní cíl 7: Efektivní hospodaření

V oblasti systému hospodaření VUT v roce 2019 dokončilo analýzu implementovatelnosti systému elektronického schvalování objednávek v rámci informačního systému SAP, návrh dohodnutého sjednoceného řešení elektronického schvalování objednávek na všech hospodářských střediscích VUT včetně systému finanční kontroly dle zákona č. 320/2001 Sb. Podařil se zavést systém BEST VALUE do zadávání veřejných zakázek. V oblasti stavebních investic byl plně implementován smluvní systém FIDIC. Dále byla zavedena aplikace elektronického nákupního domu pro naku-pování spotřebního zboží na VUT. Podařilo se také dosáhnout shody a upravit rozpočtový mechanismus pro rozdělování normativních zdrojů ve vazbě na vývoj počtu studií s cílem zohlednit trend vývoje počtu studií na jednotlivých fakultách a součástech pro sestavení rozpočtu v roce 2020. V rámci rozdělování institucionální podpory pro dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace byl projednán a schválen algoritmus posilující motivaci publikačního výkonu a kvality ve vazbě na implementaci nové Metodiky 17+.

V personální oblasti se VUT přihlásilo a bylo zaregistrováno Evropskou komisí jako kandidát pro získání ceny HR Award a byly zahájeny nezbytné organizační a věcné kroky k zajištění přípravy sebehodnotící zprávy. Uskutečnila se

rovněž celouniverzitní letní škola zaměřená na implementaci systému hodnocení zaměstnanců, zejména se zaměřením na hodnocení výkonu a kvality akademických pracovníků jako jeden z hlavních výstupů činnosti Personálního centra VUT, rozvíjeného v rámci projektu MOST (OP VVV). V rámci tohoto centra byl rovněž připraven a spuštěn informační web pro nové i stávající zaměstnance.

V investiční oblasti byl ze strany MŠMT vyhlášen Program reprodukce majetku veřejných vysokých škol, kde VUT předložilo, schválilo a zaregistrovalo tři významné akce: rekonstrukci areálu FSI VUT na Technické 2, areálu Údolní 53 (zejména pro FaVU a FA) a dále soubor akcí zaměřených na rekonstrukci kolejí a menz. Byly zahájeny nezbytné práce na realizaci, které se během roku 2019 soustředily zejména na projekční činnost.

1.5 Činnost Akademického senátu VUT v roce 2019

V roce 2019 uskutečnil Akademický senát VUT (dále jen AS) devět řádných a jedno výjezdní zasedání. Standardními tématy jednání AS byly oblasti legislativní, ekonomická, pedagogická a oblast tvůrčí činnosti.

Mezi standardní činnosti AS lze zahrnout schválení výročních zpráv o činnosti a o hospodaření VUT za rok 2018, dále jednání týkající se přípravy a schválení Pravidel sestavení rozpočtu VUT pro rok 2019 a následné schválení Rozpočtu VUT na rok 2019. V souvislosti s projednáváním rozpočtu na rok 2019 byla věnována velká pozornost probíhajícím analýzám centralizovaných aktivit a prostředků VUT, včetně nákladů na rozvoj IS VUT, zejména v souvislosti se snahou o zkvalitnění počítačové podpory hlavních činností VUT. Pozornost byla rovněž věnována rozdělování prostředků specifického výzkumu. Podrobná diskuze probíhala zejména o verifikovatelnosti dat v oblasti vědy a výzkumu a o motivačním mechanismu pro rozdělování posílené části Institucionální podpory v rámci Dlouhodobého koncepčního rozvoje výzkumné organizace (dále jen IP DKRVO). K motivačnímu mechanismu pak byly na podzim schváleny dodatky pravidel a rozpočtu.

V oblasti legislativy AS, v návaznosti na svá jednání v předcházejících letech, schvaloval v průběhu roku 2019 dodatky k některým vnitřním předpisům VUT, fakult či VŠ ústavů včetně některých nových znění vnitřních předpisů. Jednalo se zejména o dodatky k Řádu studijních programů VUT, Statutu VUT, Jednacímu řádu RVH VUT a Jednacímu řádu VR VUT. Z oblasti legislativních předpisů součástí VUT AS schválil nová znění Statutu ÚSI, Jednacího řádu VR FIT a dodatků ke Statutu FaVU, Statutu FSI a Volebnímu řádu AS FIT. Dále byly AS projednány zejména dokumenty CESA týkající se nového bakalářského studijního programu Sportovní technologie. AS dále projednával nové akreditace VŠ ústavů a diskutoval o účinnějším informování akademické obce VUT. Členové AS bývají pravidelně členy komisí pro výběrová řízení na vysokoškolských ústavech CESA, ÚSI a CEITEC VUT.

Začátkem roku 2019 byla na jednáních AS v souvislosti s blížícími se volbami do AS pro další funkční období (uskuteční se na podzim 2020) otevřena diskuze k vnitřním předpisům AS – Volebnímu řádu AS VUT a Jednacímu řádu AS VUT. Podrobná diskuze, zejména o možnosti rozšíření zastoupení všech VŠ ústavů v AS, proběhla za účasti ředitelů VŠ ústavů VUT. Na výjezdním zasedání AS v červnu 2019 byla pak vzata do úvahy stanoviska AS fakult. Na základě závěrů z této diskuze byl předsedkyní LK AS zpracován souhrn námětů a připomínek členů AS týkající se případné novely vnitřních předpisů AS VUT. Na výjezdním zasedání AS také proběhla debata za účasti zástupců Právního odboru rektorátu ohledně jimi připravované novely Statutu VUT a s ní souvisejícím záměrem úprav systému vnitřních předpisů a norem (prováděcí směrnice). Na podzim se zástupci AS VUT zúčastnili jednání rektorem jmenované pracovní skupiny o problematice změny systému vnitřních předpisů a norem, kde tlumočili prioritu předefinovat neodůvodněnému růstu administrativní náročnosti pro akademickou obec.

V souvislosti s dlouhodobou strategií VUT se AS i nadále podrobně zabýval řadou analýz týkajících se zejména významných projektů. Na podzim 2019 AS schválil Plán realizace Strategického záměru VUT pro rok 2020, dokument zaměřený na Centralizované investiční a neinvestiční finanční prostředky (aktualizace) a Plán investičních aktivit pro rok 2020. AS dále na svých zasedáních na základě prezentací členů vedení VUT diskutoval o postavení VUT mezi ostatními VŠ v České republice a na mezinárodní úrovni. Zabýval se dále podmínkami a podporou aktivnějšího přístupu akademických a vědeckých pracovníků k publikační činnosti. Dále se AS podílel na přípravě slavnostního akademického shromáždění k příležitosti 120. výročí založení VUT konaného 14. listopadu 2019 v Městském divadle v Brně.

Všechna témata byla před jednáními AS podrobně analyzována v jeho pracovních komisích.

Ekonomická komise AS VUT (dále jen EK) uskutečnila 18 zasedání, na kterých podrobně projednala zejména Pravidla sestavení rozpočtu a hospodaření VUT pro rok 2019 a následně Rozpočet VUT na tento rok a na podzim výše uvedené dodatky a strategické dokumenty. V období přípravy pravidel sestavení rozpočtu a následného projednávání návrhu rozpočtu v AS byly v rámci EK zpracovány a na AS prezentovány analytické materiály v tabulkové a textové formě, které umožnily zpřesnění některých rozhodnutí a zjednodušily diskuze zejména k problematice financování nadnormativních studentů a financování velkých výzkumných center součástí VUT. EK podrobně prodiskutovala zejména problematiku verifikovatelnosti dat v oblasti vědy a výzkumu a motivační mechanismus pro rozdělování IP DKRVO. EK projednala podrobně rozpočty VŠ ústavů a dalších součástí a ke všem nejdůležitějším oblastem financování VUT přijala řadu zásadních doporučujících usnesení. Další analytické materiály byly připraveny v souvislosti s jednáními reprezentací vysokých škol (Rady VŠ). Podklady byly distribuovány v rámci zpráv z grémií samosprávných orgánů členy AS individuálně. Při projednávání a připomínkování dokumentů EK i nadále spolupracovala s kvestorem a rektorem VUT, s cílem pokračovat na detailním zprůhlednění finančních toků, struktury financování a rozpočtu VUT z hlediska zdrojů.

Legislativní komise AS VUT (dále jen LK) uskutečnila dle Jednacího řádu AS VUT jednání per rollam. Předsdkyně LK AS vždy požádala členy komise o elektronické zaslání případných připomínek k legislativním návrhům předloženým AS ke schválení, které sumarizovala a poskytla je následně předkladateli. V případě, že byly připomínky předkladatelem návrhu akceptovány, byly dokumenty se zpracovanými připomínkami rozeslány všem členům AS, LK následně hlasováním per rollam vyjádřila své stanovisko a dokumenty byly projednány na nejbližším zasedání AS. V roce 2019 LK i nadále významně spolupracovala s Právním odborem rektorátu.

Pedagogická komise AS VUT (dále jen PK) v roce 2019 jednala dle Jednacího řádu AS VUT per rollam. Jednání se týkala zejména dokumentů CESA – nově akreditovaného bakalářského studijního programu Sportovní technologie a dokumentů pro přijímací řízení na všechny VŠ ústavy pro nadcházející akademický rok. Dále se pak uskutečnilo v rámci výjezdního zasedání AS, konaného ve dnech 25. až 27. června 2019, jednání týkající se problematiky studentů-samoplátců a internacionalizace. PK hodnotí velmi dobře spolupráci s vedením VUT i vedením VŠ ústavů.

Komise pro tvůrčí činnost AS VUT (dále jen KTC) reagovala formou usnesení per rollam či vydáním doporučení k aktuálním otázkám v oblasti tvůrčí činnosti. Jednalo se např. o stanovisko a následné doporučení ke schválení AS hlasováním k navrhovaným členům Vědecké rady VUT a členům RVH VUT, stanovisko a následné doporučení ke schválení hlasováním k navrhovaným členům Vědecké rady CEITEC VUT, stanovisko a následné doporučení ke schválení hlasováním k předloženému hodnocení Realizace strategického záměru ÚSI VUT za rok 2018 a Plánu realizace strategického záměru ÚSI VUT za rok 2019, příprava na jednání k metodice hodnocení vědy

a výzkumu M17+ pro přerozdělení IP DKRVO v rámci VUT na výjezdním zasedání AS, jednání a následné doporučení AS VUT schválit navrhovanou metodiku přerozdělení části DKRVO v rámci VUT (motivační složka), opakované připomínkování směrnice Zásady studentské grantové soutěže na podporu projektů specifického vysokoškolského výzkumu na VUT a hodnotících kritérií.

V roce 2019 byla i nadále prohlubována systematická podpora činností AS, zejména v oblasti financování a legislativy, s cílem přispět k věcnému projednávání souvisejících témat v AS. Zástupci akademické obce VUT v Radě vysokých škol (dále RVŠ) elektronicky i na zasedáních AS poskytovali aktuální a pravidelné zprávy z jednání Předsednictva RVŠ, komisí RVŠ a Sněmu RVŠ. Aktivní působení zástupců VUT v RVŠ tak přispívá k uznání role VUT při obhajobě autonomie a akademické samosprávy mezi ostatními vysokými školami a přispívá k prestiži VUT v rámci akademické obce vysokých škol v ČR.

Výjezdní zasedání AS a seminář konaný v rámci IRP: AS jako každoročně uskutečnil výjezdní zasedání, konané v červnu v hotelu Zámek Valeč v Hrotovicích, jehož součástí tradičně byly přednášky a diskuze v rámci pracovního semináře navazujícího na rozvojový projekt Prohloubení akademické samosprávy a zvýšení její efektivity na VUT, realizovaného v letech 2019–2020. Cílem tohoto projektu je další systematická a systémová podpora činností AS v oblasti ekonomiky a legislativy VUT, která přispívá k věcnému projednávání souvisejících témat v AS, nadále podporuje a stabilizuje stávající aktivity a partnerství mezi vedením VUT a AS založené na základních principech zpětnovazební kontroly v podmínkách akademické samosprávy, s významem jejího rozvoje pro upevňování demokratických a zpětnovazebních principů v ČR. Rovněž jde o prohloubení spolupráce s RVŠ ve všech oblastech jejího působení, zejména v oblastech strategie, ekonomiky, legislativy a oblasti pro vědeckou činnost, rozvoj možností uplatňování postřehů z akademické obce VUT prostřednictvím jejich shromažďování, široké diskuze, oponování a zpracovávání námětů a připomínek do formy podkladů pro RVŠ. Semináře se zúčastnili členové AS a vedení VUT, zástupci Právního odboru rektorátu a reprezentativní zástupci RVŠ. Za klíčová lze v letošním roce v rámci výjezdního zasedání AS považovat jednání s vedením VUT týkající se zejména financování VUT v oblasti studijní (problematika počtu studentů a jejich financování), personalistiky a v oblasti tvůrčí činnosti – Metodika M17+ (ekonomické analýzy). V souvislosti s blížícími se volbami nového AS pro příští funkční období listopad 2020 až 2023, které se budou konat na podzim 2020, pokračovala diskuze zaměřená na případné novelizace vnitřních předpisů AS – Volebního řádu AS VUT a Jednacího řádu AS VUT včetně možných úprav Statutu VUT týkajících se AS (počty zástupců všech fakult a vysokoškolských ústavů v AS). Dále AS VUT prodiskutoval s vedením VUT problematiku vnitřních předpisů a vnitřních norem VUT. Za účasti zástupců Právního odboru rektorátu proběhla debata věnovaná jejich návrhu na zprůhlednění systému vnitřních norem VUT. Kromě účasti většiny členů AS na výjezdním zasedání lze kladně hodnotit účast všech členů vedení VUT – rektora, kvestora, prorektorů

i kancléře. Přínosem byla účast zástupců VUT v RVŠ, kteří jsou současně i členy AS, a zejména reprezentativní účast hostů z RVŠ – předsedy RVŠ, předsedkyně ekonomické komise RVŠ, předsedy legislativní komise RVŠ a předsedy komise pro vědeckou činnost RVŠ, kteří se přes své pracovní vytížení semináře aktivně zúčastnili a prostřednictvím prezentací informovali členy AS VUT o aktuálním dění v oblasti působnosti RVŠ. Hlavní výstupy jednání byly shrnuty na standardním zasedání AS VUT, na kterém byla v návaznosti na diskutované oblasti a na návrhy předložené AS k projednání/ke schválení přijata příslušná usnesení.

Studentská komora AS VUT (dále jen SKAS) se v roce 2019 nadále věnovala rozvíjení moderních elektronických komunikačních nástrojů a jejich používání k operativnímu sdílení informací se studenty VUT. Elektronická příručka pro prváky VUT byla vytvořena a spuštěna pro studenty před začátkem akademického roku 2018/2019 ve formě webových stránek www.prirucka.vutbr.cz. Na samotné realizaci se podíleli členové SKAS, verifikace údajů probíhala ve spolupráci s dalšími studenty a pracovníky VUT. V červenci a srpnu 2019 proběhla aktualizace údajů vložených do této příručky pro akademický rok 2019/2020. V rámci aktualizace byla také provedena reorganizace hlavního menu tak, aby informace na webu byly přehlednější. Nově byla vytvořena příručka pro studenty 1. ročníků FaVU a CESA.

Dále SKAS pokračovala v provozu Interního fondu na podporu studentských projektů a rovněž realizovala studentskou anketu, tzv. soutěž TOP 10 o nejlepší pedagogy na VUT. Soutěž probíhá na všech fakultách, přičemž za každou fakultu byli vybráni dva vítězové (jeden za bakalářské a jeden za navazující magisterské studium), a na ÚSI, kde byl vybrán jeden vítěz za navazující magisterské studium. Od 1. května do 30. června probíhalo hlasování studentů v IS VUT a výsledky byly zveřejněny koncem srpna 2019 na webu VUT. Ocenění vítězným pedagogům bylo předáno v listopadu na slavnostním Akademickém shromáždění VUT, které se uskutečnilo v rámci oslav 120. výročí založení VUT. V prosinci 2019 se SKAS VUT spolu se studenty VUT opět spolupodílela na organizaci dalšího úspěšného Plesu VUT, který se uskutečnil v pátek 6. prosince 2019 na brněnském výstavišti.

Všechny výše uvedené aktivity členů AS stále vedou k dalšímu prohloubení spolupráce mezi vedením VUT a AS, jako přirozené a tradiční součásti akademického života a zároveň jako klíčového prvku aktivního zapojení členů akademické obce do rozvoje VUT, včetně další optimalizace komunikace mezi jednotlivými stupni řízení univerzity, samosprávou, akademickou obcí a zaměstnanci.





2

Základní údaje o vysoké škole

2.1 Úplný název vysoké školy, běžně užívaná zkratka, sídlo vysoké školy a všech součástí

Vysoké učení technické v Brně

VUT

Antonínská 548/1, 601 90 Brno

www.vut.cz

Fakulty (řazeno dle vzniku)

Fakulta stavební VUT

FAST VUT

Veveří 331/95, 602 00 Brno

www.fce.vutbr.cz

Fakulta strojního inženýrství VUT

FSI VUT

Technická 2896/2, 616 69 Brno

www.fme.vutbr.cz

Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií VUT

FEKT VUT

Technická 3058/10, 616 00 Brno

www.fekt.vut.cz

Fakulta architektury VUT

FA VUT

Poříčí 237/5, 639 00 Brno

www.fa.vutbr.cz

Fakulta chemická VUT

FCH VUT

Purkyňova 464/118, 612 00 Brno

www.fch.vut.cz

Fakulta podnikatelská VUT

FP VUT

Kolejní 2906/4, 612 00 Brno

www.fbm.vutbr.cz

Fakulta výtvarných umění VUT

FaVU VUT

Údolní 244/53, 602 00 Brno

www.favu.vut.cz

Fakulta informačních technologií VUT

FIT VUT

Božetěchova 1/2, 612 66 Brno

www.fit.vut.cz

Vysokoškolské ústavy

Ústav soudního inženýrství VUT

ÚSI VUT

Purkyňova 464/118, 612 00 Brno

www.usi.vutbr.cz

Centrum sportovních aktivit VUT

CESA VUT

Technická 2896/2, 616 69 Brno

www.cesa.vutbr.cz

Středoevropský technologický institut VUT

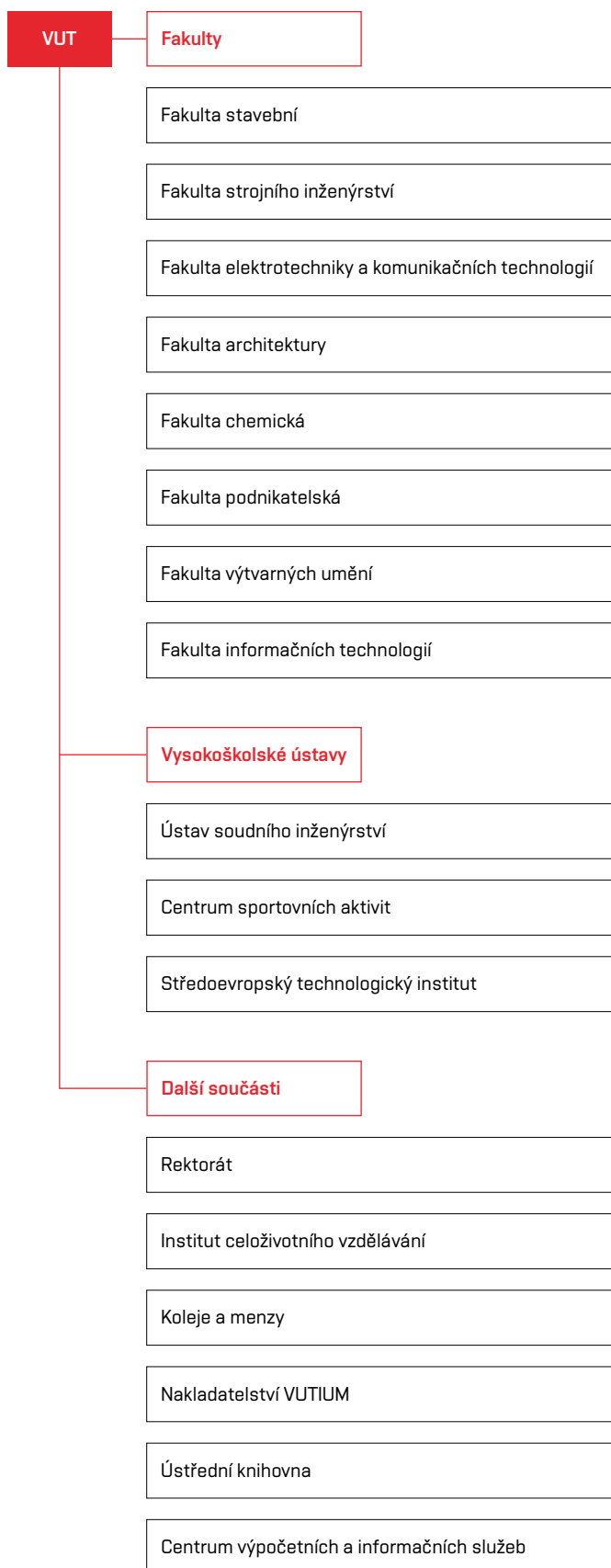
CEITEC VUT

Purkyňova 656/123, 612 00 Brno

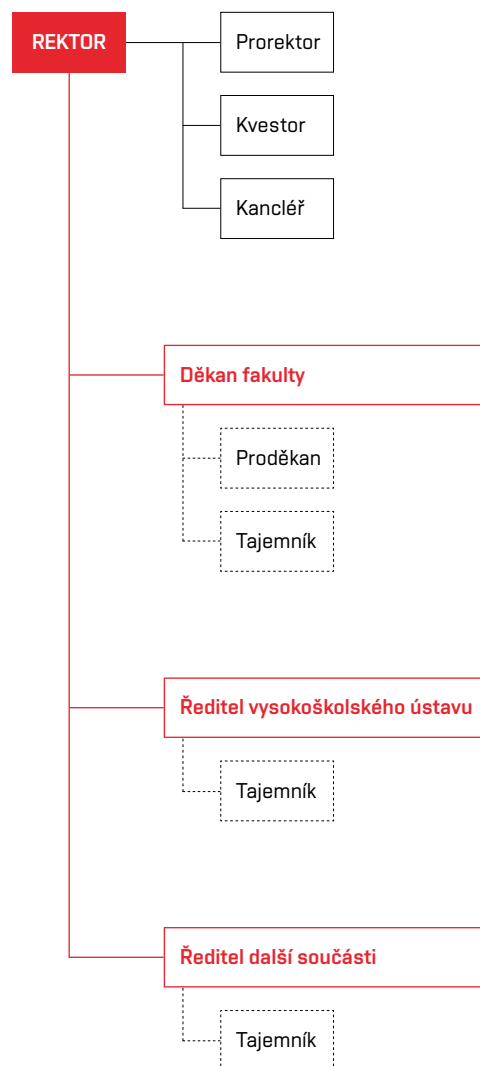
www.ceitec.cz

2.2 Organizační schéma vysoké školy

Organizační schéma VUT



Řídící struktura VUT



2.3 Složení vědecké rady, správní rady, akademického senátu a rady pro vnitřní hodnocení

Vědecká rada VUT

Předseda

- prof. RNDr. Ing. Petr Štěpánek, CSc., dr. h. c.

Členové

- prof. RNDr. Vladimír Aubrecht, CSc.
- prof. Ing. Miroslav Bajer, CSc.
- MgA. Filip Cenek, Ph.D. – od 17. května 2019
- prof. RNDr. Miroslav Doupovec, CSc.
- Ing. Karel Endlicher
- Ing. Miloš Filip
- prof. akad. sochař Michal Gabriel
- prof. Ing. Lubomír Grmela, CSc.
- prof. Ing. Martin Hartl, Ph.D.
- prof. Ing. Jiří Hirš, CSc.
- prof. PaedDr. Radek Horáček, Ph.D.
- doc. MgA. Milan Houser
- doc. Ing. arch. Jan Hrubý, CSc.
- prof. Ing. arch. Petr Hruška
- prof. Ing. Tomáš Hruška, CSc.
- doc. Ing. Jaroslav Katolický, Ph.D.
- Ing. Jaroslav Klíma
- Ing. arch. MArch. Jan Kristek, Ph.D. – od 17. května 2019
- doc. Ing. Karel Kouřil, Ph.D. – od 17. května 2019
- prof. Ing. Jiří Málek, DrSc.
- prof. RNDr. Ivana Márová, CSc.
- Ing. Ilona Müllerová, DrSc.
- prof. Ing. Drahomír Novák, DrSc.
- Ing. Eduard Palíšek, Ph.D., MBA
- doc. RNDr. Juraj Pančík, Ph.D.
- prof. Ing. Karel Rais, CSc., MBA
- prof. Ing. Robert Redhammer, Ph.D.
- prof. Ing. Mária Režňáková, CSc.
- Ing. Dětřich Robenek
- prof. Ing. Petr Sába, CSc.
- prof. Ing. Lukáš Sekanina, Ph.D.
- Ing. Martin Slezák
- prof. Ing. Ján Šajbidor, DrSc., dr. h. c. – do 4. října 2019
- prof. RNDr. Tomáš Šikola, CSc.
- doc. Ing. et Ing. Stanislav Škapa, Ph.D.
- prof. Ing. arch. Vladimír Šlapeta, DrSc.

- Ing. Miloš Štěpánovský
- prof. Ing. Pavel Václavek, Ph.D.
- doc. Ing. Aleš Vémola, Ph.D.
- prof. RNDr. Peter Vojtáš, DrSc.
- prof. MVDr. Lenka Vorlová, Ph.D. – od 19. listopadu 2019
- prof. Ing. Radimír Vrba, CSc.
- prof. Ing. Martin Weiter, Ph.D.
- prof. Dr. Ing. Pavel Zemčík

Správní rada VUT

Předseda

- ThDr. Ing. Lukáš Evžen Martinec

Členové

- Ing. Eva Bartoňová
- Ing. Vladimír Dlouhý, CSc., MBA
- Ing. Jaroslav Klíma
- Ing. Miloslav Kopeček
- PhDr. Miroslava Kopicová
- Mgr. Petr Kostík – do 31. května 2019
- Mgr. Stanislav Moša
- Ing. Jiří Nekovář
- Ing. Eduard Palíšek, Ph.D., MBA
- Ing. Petr Rafaj
- prof. RNDr. Eduard Schmidt, CSc.
- Ing. Jan Světlík
- Ing. Petr Vokřál
- doc. Ing. Jiří Volf, CSc. – od 3. června 2019
- prof. MUDr. Jiří Vorlíček, CSc.

Rada pro vnitřní hodnocení VUT

Předseda

- prof. RNDr. Ing. Petr Štěpánek, CSc., dr. h. c.

Místopředseda

- prof. Ing. Tomáš Hruška, CSc.

Členové

- prof. Ing. Jiří Burša, Ph.D.
- prof. RNDr. Vladimír Čech, Ph.D.
- prof. RNDr. Miroslav Doupovec, CSc., dr. h. c.
- prof. Ing. Rostislav Drochytka, CSs., MBA – do 14. května 2019
- prof. Ing. Eva Gescheidtová, CSc.
- prof. Ing. Lubomír Grmela, CSc.
- doc. Dr. Ing. Petr Hanáček
- doc. Ing. Jan Jandora, Ph.D. – od 15. května 2019
- prof. Ing. Pavel Jura, CSc.
- prof. Ing. Alois Materna, CSc., MBA – od 15. května 2019
- Ing. Pavel Maxera – znovuzvolen 15. května 2019
- doc. Ing. Eva Münsterová, CSc. – do 14. května 2019
- prof. Ing. Mária Režňáková, CSc.
- doc. Ing. et Ing. Stanislav Škapa, Ph.D. – do 14. května 2019
- prof. Ing. Arch. Vladimír Šlapeta, DrSc. – od 15. května 2019
- prof. Ing. Josef Štětina, Ph.D. – od 8. října 2019
- prof. RNDr. Milada Vávrová, CSc. – do 28. června 2019

Disciplinární komise VUT

Předseda

- prof. RNDr. Miroslav Doupovec, CSc., dr. h. c.

Členové

- prof. Ing. Jiří Hirš, CSc.
- prof. Ing. Tomáš Hruška, CSc.
- Ing. Radek Hranický
- Ing. Daniel Janík
- Ing. Pavel Maxera

Akademický senát VUT

Předseda

- doc. Dr. Ing. Petr Hanáček

Místopředsedové

- prof. Ing. Eva Gescheidtová, CSc. – od 22. října 2019
- prof. RNDr. Milada Vávrová, CSc. – do 28. června 2019
- Ing. Pavel Maxera – do 17. prosince 2019

Komora akademických pracovníků AS VUT

Předsedkyně komory

- prof. Ing. Eva Gescheidtová, CSc. – od 22. října 2019
- prof. RNDr. Milada Vávrová, CSc. – do 28. června 2019

Členové

- doc. Mgr. Tomáš Apeltauer, Ph.D.
- Ing. Petr Beneš, CSc.
- Ing. Albert Bradáč, Ph.D.
- doc. Ing. Pavel Diviš, Ph.D. – od 19. listopadu 2019
- Ing. arch. Nicol Galeová
- doc. Dr. Ing. Petr Hanáček
- MgA. Katarína Hládeková – do 30. června 2019
- MgA. Ondřej Homola – od 19. listopadu 2019
- MgA. Tomáš Hrůza
- doc. Ing. Jiří Jaroš, Ph.D.
- doc. Ing. Miloslav Meixner, CSc.
- Mgr. Bc. Helena Musilová
- doc. Ing. Tomáš Opravil, Ph.D.
- RNDr. Pavel Popela, Ph.D.
- PaedDr. Milan Slezáček
- Ing. Lenka Smolíková, Ph.D.
- doc. Ing. Miloslav Steinbauer, Ph.D.
- prof. Ing. Josef Štětina, Ph.D.

Studentská komora AS VUT

Předseda komory

- Ing. Pavel Maxera – do 17. prosince 2019

Členové

- Ing. Jakub Czapek – do 27. května 2019
- Diana Hodulíková – od 19. listopadu 2019
- Ing. Radek Hranický
- Ing. Daniel Janík
- Bc. Eliška Jarmerová
- Ing. Tereza Konečná
- Ing. Anna Kruljácová, M.Sc.
- Bc. Veronika Špundová – od 19. března 2019
- Kristína Šintajová

Pracovní komise AS VUT

Legislativní komise

Předsedkyně

- Mgr. Bc. Helena Musilová

Členové

- prof. Ing. Eva Gescheidtová, CSc.
- MgA. Katarína Hládeková – do 30. června 2019
- RNDr. Pavel Popela, Ph.D. – od 22. října 2019
- doc. Ing. Miloslav Steinbauer, Ph.D.

Studenti

- Diana Hodulíková – od 17. prosince 2019
- Ing. Radek Hranický
- Bc. Eliška Jarmerová
- Ing. Tereza Konečná
- Ing. Anna Kruljacová, M.Sc.
- Ing. Pavel Maxera

Ekonomická komise

Předseda

- RNDr. Pavel Popela, Ph.D.

Členové

- Ing. Petr Beneš, CSc.
- Ing. Albert Bradáč, Ph.D.
- Ing. arch. Nicol Galeová
- MgA. Tomáš Hrůza
- doc. Ing. Jiří Jaroš, Ph.D.
- doc. Ing. Tomáš Opravil, Ph.D.
- PaedDr. Milan Slezáček
- Ing. Lenka Smolíková, Ph.D.
- doc. Ing. Miloslav Steinbauer, Ph.D.
- prof. Ing. Josef Štětina, Ph.D.
- prof. RNDr. Milada Vávrová, CSc. – do 28. června 2019

Studenti

- Ing. Jakub Czapek – do 27. května 2019
- Ing. Daniel Janík
- Ing. Tereza Konečná – od 24. září 2019
- Ing. Anna Kruljacová, M.Sc.

Pedagogická komise

Předseda

- doc. Ing. Miloslav Steinbauer, Ph.D.

Členové

- Ing. Petr Beneš, CSc.
- Ing. arch. Nicol Galeová
- doc. Ing. Jiří Jaroš, Ph.D.
- Mgr. Bc. Helena Musilová
- prof. RNDr. Milada Vávrová, CSc. – do 28. června 2019

Studenti

- Ing. Jakub Czapek – do 27. května 2019
- Ing. Daniel Janík
- Bc. Eliška Jarmerová
- Ing. Tereza Konečná
- Kristína Šintajová

Komise pro tvůrčí činnost

Předseda

- Ing. Albert Bradáč, Ph.D.

Členové

- doc. Mgr. Tomáš Apeltauer, Ph.D.
- prof. Ing. Eva Gescheidtová, CSc.
- doc. Ing. Jiří Jaroš, Ph.D.
- doc. Ing. Tomáš Opravil, Ph.D.
- Ing. Lenka Smolíková, Ph.D.
- prof. Ing. Josef Štětina, Ph.D.
- prof. RNDr. Milada Vávrová, CSc. – do 28. června 2019

Studenti

- Ing. Radek Hranický
- Ing. Anna Kruljacová, M.Sc.
- Ing. Pavel Maxera

2.4 Zastoupení vysoké školy v reprezentaci vysokých škol

Česká konference rektorů

- prof. RNDr. Ing. Petr Štěpánek, CSc., dr. h. c. – reprezentant pro ekonomické a sociální záležitosti

Zástupci VUT v Radě vysokých škol

Člen Předsednictva RVŠ

- RNDr. Pavel Popela, Ph.D.

Členové Sněmu RVŠ

- Ing. arch. Nicol Galeová (FA)
- Ing. Ivana Jakubová (FEKT)
- Mgr. A. Lenka Klodová, Ph.D. (FaVU)
- Ing. Radek Kočí, Ph.D. (FIT)
- doc. Ing. Jana Korytářová, Ph.D. (FAST)
- Ing. Pavel Mráček, Ph.D. (FP)
- Mgr. Bc. Helena Musilová (VUT)
- doc. Ing. Tomáš Opravil, Ph.D. (FCH) – od 17. prosince 2019
- doc. Ing. Jan Roupec, Ph.D. (FSI)
- prof. RNDr. Milada Vávrová, CSc. (FCH) – do 28. června 2019

Členové Studentské komory RVŠ

- Ing. Anna Kruljácová, M.Sc. – delegát
- Bc. Eliška Jarmerová – náhradník

Členka Sněmu AV ČR a členka Dozorčí rady Sněmu AV ČR

- prof. RNDr. Milada Vávrová, CSc. – do 28. června 2019

2.5 Poslání, vize a strategické cíle VUT

Vysoké učení technické v Brně má jasně vymezeny strategické cíle. Hlavní priority v rámci vzdělávacích, tvůrčích a souvisejících činností jsou uvedeny ve Strategickém záměru VUT na období 2016–2020 a pokrývají vzdělávací, vědeckou a tvůrčí činnost, třetí roli i podpůrné aktivity. VUT ve všech oblastech své činnosti intenzivně pracuje na tom, aby si udrželo statut významné světové vzdělávací a výzkumné univerzity, která se v posledních deseti letech umísťuje v hodnoceních světových vysokých škol a univerzit na předních místech; využívá lidské zdroje a infrastrukturu univerzity k podpoře interdisciplinárního přístupu ke vzdělávání, výzkumu a spolupráci s praxí za účelem naplňování aktuálních potřeb technologických odvětví a nadčasových potřeb společnosti jako celku. Toto má rostoucí význam zejména s ohledem na zpomalující se tempo růstu světové ekonomiky, což má významný dopad na národní prostředí. Výhodou VUT v této oblasti je možnost synergie unikátní skladby oborů na VUT.

Brněnská technika dlouhodobě usiluje o to, aby principy hodnocení VUT, fakult a součástí i jejich implementace byly takové, aby je akademická obec a další zaměstnanci považovali za smysluplné a přijali je postupně za své, a aby uvedené úsilí pomohlo ve vytváření institucionální kultury zaměřené na kvalitu. V neposlední řadě se VUT snaží zlepšovat kvalitu všech svých činností, zejména studia, díky smysluplné

implementací systému řízení kvality do všech oblastí činností školy bez další administrativní zátěže.

V roce 2019 se v rámci přípravy rámce výzkumných aktivit VUT věnovala velká pozornost vizi VUT v oblasti výzkumu, experimentálního vývoje a inovací, kterou je:

- profilovat se jako významná výzkumně orientovaná technická univerzita, která je konkurenceschopná nejen v národním, ale především v mezinárodním kontextu;
- vyznačovat se přenosem výsledků výzkumné činnosti do vzdělávání studentů ve všech studijních programech;
- vystupovat jako výzkumná organizace se silnými vazbami na průmysl a mezinárodní spolupráci;
- pokračovat jako dlouhodobě stabilní a perspektivní zaměstnavatel, motivovat stávající a získávat nové akademické pracovníky, a podporovat jejich vědecký a tvůrčí potenciál;
- efektivně využívat průběžně modernizované unikátní infrastruktury pro výzkum a vývoj, podporovat kontinuitu a mezinárodní působení výzkumných týmů vzájemným propojením zkušených i mladých vědců a doktorandů.

2.6 Změny v oblasti vnitřních předpisů v roce 2019

Řád výběrových řízení pro obsazování míst akademických, výzkumných a vývojových pracovníků, vedoucích zaměstnanců a dalších pracovních míst na VUT – změněno Dodatkem č. 1 účinným od 14. března 2019

Řád studijních programů VUT – změněno Dodatkem č. 1 účinným od 14. března 2019

Jednací řád Vědecké rady VUT – změněno Dodatkem č. 1 účinným od 4. prosince 2019

Jednací řád Rady pro vnitřní hodnocení VUT – změněno Dodatkem č. 1 účinným od 4. prosince 2019

Statut VUT – změněno Dodatkem č. 3 účinným od 7. srpna 2019 a také Dodatkem č. 4 účinným od 4. prosince 2019

2.7 Poskytování informací podle § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím

V roce 2019 obdrželo Vysoké učení technické v Brně celkem šest žádostí o poskytnutí informací dle výše uvedeného zákona, bylo vyhověno pěti z nich.



3

Studijní programy,
organizace studia
a vzdělávací činnost

3.1 Celkový počet akreditovaných studijních programů popsaných metodikou výsledků učení

V roce 2019 VUT využívalo metodiku výsledků učení při tvorbě nově akreditovaných programů. V rámci institucionální akreditace jde o 69 programů, u pěti programů byla udělena

akreditace Národním akreditačním úřadem. Více informací o programech je v tabulkové části výroční zprávy (tabulka 2.1).

3.2 Podíl aplikační sféry na tvorbě a uskutečňování studijních programů

V mnoha studijních programech na VUT se na výuce podílejí odborníci z praxe: např. ve všech studijních programech na Fakultě strojního inženýrství, na Fakultě podnikatelské ve všech profesně orientovaných programech a také v řadě programů na Fakultě chemické i Fakultě elektrotechniky a komunikačních technologií. Vybrané studijní programy mají přímo ve studijním plánu odbornou praxi, přičemž na jejich uskutečňování se podílejí konkrétní firmy. Také závěrečné práce studentů mají často témata čerpající z praxe, nebo jsou výsledky prací do budoucna dobře využitelné v praxi.

Každý studijní program podléhá schvalování ve vědecké radě příslušné fakulty, přičemž zástupci praxe jsou zastoupeni jako externí členové těchto vědeckých rad. Po schválení programu se zpracovávají posudky od externích hodnotitelů, přičemž u profesně zaměřených studijních programů je přímo požadováno, aby aspoň jeden posudek zpracoval zástupce z praxe. Zástupci komerční sféry rovněž působí v Radách studijních programů.

Každý studijní program podléhá hodnocení, přičemž garant programu musí zpracovat hodnotící zprávu. Zapojení zástupců praxe pak popíše v této hodnotící zprávě.

3.3 Další významné vzdělávací aktivity (mimo uskutečňování akreditovaných studijních programů)

Institut celoživotního vzdělávání VUT nabízí kurzy pro komerční sféru, vzdělávání zaměstnanců a vzdělávání seniorů (tzv. univerzita třetího věku, U3V). V rámci komerčního vzdělávání prošlo 18 kurzy pořádanými ICV celkem 229 absolventů. Na U3V bylo zrealizováno 72 kurzů s 2 763 posluchači. V roce 2019 ICV zorganizovalo pro zaměstnance brněnské

techniky celkem 228 kurzů, kterých se dohromady zúčastnilo 2 148 zaměstnanců VUT. Vedle kurzů ICV byl v roce 2019 rovněž spuštěn systém pro organizaci operativních školení, který umožňuje konat kurzy k odborným tématům směřujícím k rozvoji zaměstnanců – lektory těchto kurzů jsou interní zaměstnanci, kteří jsou odborníky pro danou oblast.



4

Studenti

4.1 Opatření uplatňovaná pro snížení studijní neúspěšnosti

Pro snížení studijní neúspěšnosti činí VUT kroky již ve vztahu k potenciaálním uchazečům o studium. Všechny fakulty se snaží pečlivě informovat o nabídce svých studijních oborů a seznámit uchazeče s tím, co je při studiu čeká, a to nejen detailními informacemi na webových stránkách, ale také na veletrzích vysokoškolského vzdělání, při kampaních přímo na středních školách a také při dnech otevřených dveří. Informace zprostředkované často samotnými studenty VUT umožní uchazečům správně zvolit studijní program s ohledem na individuální schopnosti a zájem, což je prvním předpokladem budoucího úspěšného studia. Například na Fakultě výtvarných umění se mohou uchazeči s chodem školy seznámit nejen na zmiňovaném dni otevřených dveří, ale mohou absolvovat komentované prohlídky školy, kde se mohou setkat s vyučujícími i studenty jednotlivých ateliérů, a poté mohou velmi informovaně zvážit výběr studijního programu.

Jednotlivé fakulty VUT nabízí přípravné kurzy k přijímacím zkouškám (nejčastěji z matematiky a fyziky; ale také přípravné kurzy k talentovým zkouškám) a také pro studenty prvního ročníku před zahájením výuky v prvním semestru. Přípravné kurzy nabízí prakticky všechny fakulty brněnské techniky. Někdy je také nutné vyvážit vstupní vědomosti nově příchozích: studenti gymnázií, jejichž podíl na některých fakultách narůstá, mají většinou jen zcela okrajové technické znalosti. Naopak mají solidní vědomosti v oblasti matematiky a fyziky, čímž mají výhodu v teoretických předmětech. U absolventů technických průmyslovek je situace opačná. Tyto rozdíly mezi jednotlivými uchazeči po nástupu na brněnskou techniku se stírají díky různým volitelným předmětům, jako například Vybrané kapitoly ze základů konstruování, Vybrané kapitoly z matematiky nebo Vybrané kapitoly z deskriptivní geometrie na Fakultě strojního inženýrství. S nevyrovnanými vstupními znalostmi studentů se potýkají i vyučující

v magisterských navazujících studijních programech, např. na Ústavu soudního inženýrství, kam přichází absolventi bakalářských studijních programů z nejrůznějších vysokých škol. Z těchto důvodů akademičtí pracovníci ÚSI při akreditaci nových studijních programů sestavili předměty prvního ročníku tak, aby se vyrovnaly kompetence studentů pro úspěšné pokračování ve studiu.

Fakulty navíc pořádají i různé letní školy. Na některých fakultách funguje také systém tzv. ambasadorů, což jsou studenti z vyšších ročníků, kteří zprostředkovávají informace o průběhu a náplni studia nastupujícím studentům. V roce 2019 navíc VUT připravilo náborovou kampaň Technika poznání (www.technikapoznani.cz), která přímo cílí na snížení studijní neúspěšnosti. Kampaň byla zacílená na středoškolské uchazeče a z jejich volby VŠ chtěla udělat informovanou volbu. Hlavní hrdinové videa tak uchazečům vyvraceli některé mýty o studiu na univerzitě.

Příčiny studijní neúspěšnosti pomáhají identifikovat například v Poradenském centru Alfons, kde mohou studenti využít individuálních konzultací. Alfons navíc nabízí i možnost dalšího rozvoje v případě specifických potřeb studenta, například zařízení EEG Biofeedback pomáhá studentům zvýšit jejich schopnost koncentrace, což se může pozitivně projevit při studiu. Zvláštní péče je pak věnována studentům se specifickými potřebami, kterým jsou poskytovány nejrůznější služby, aby i oni mohli své studium úspěšně dokončit.

Studentská komora Akademického senátu VUT si pro nové studenty připravila Příručku prváka, která je dostupná on-line na www.prirucka.vut.cz a studenti prvních ročníků zde najdou řadu informací, které jim mohou usnadnit začátek i průběh studia na VUT.

4.2 Pravomocná rozhodnutí o vyslovení neplatnosti vykonání státní zkoušky nebo její součásti nebo obhajoby disertační práce

Žádné takové řízení v roce 2019 na VUT neproběhlo.

4.3 Opatření uplatňovaná pro omezení prodlužování studia

Jednou z významných negativních motivací zůstávají poplatky spojené s překročením standardní doby studia zvětšené o jeden rok, resp. jejich hrozba. O podmínkách vzniku poplatkové povinnosti se studijní oddělení všech součástí VUT snaží co nejvíce informovat již od počátků studia, aby studenti mohli včas přizpůsobit svou studijní strategii a potenciální hrozbě poplatků se vyhnuli. Zatímco první rok po překročení standardní doby studia zvětšené o jeden rok je tento poplatek relativně nízký, pokud někdo studuje ještě déle, jde o významnou finanční částku. Na fakultách také poskytují studentům poradenství ohledně organizace studia v konkrétních studijních programech, aby k prodlužování studia nedocházelo.

Také v tomto případě lze zmínit přípravné kurzy, které na fakultách pomáhají studentům překlenout přechod ze střední na vysokou školu, aby tito měli vyšší šanci na zdárné ukončení studia ve stanovené době. VUT se rovněž snaží svým uchazečům dostatečně představit jednotlivé studijní programy, aby si maturanti mohli dobře vybrat, jaký

program chtějí studovat s ohledem na své zájmy, schopnosti a nadání. Pak je větší šance, že studium vybraného studijního programu řádně a ve stanovené době ukončí.

V magisterských navazujících programech, jejichž standardní doba je nejčastěji dva roky, dochází v některých případech k prodlužování studia z toho důvodu, že student nestihne včas dokončit svou diplomovou práci. S ohledem na tento fakt např. na Ústavu soudního inženýrství při tvorbě nových studijních programů provedli změny v organizaci studia tak, aby studenti měli na diplomovou práci více času a k prodlužování studia nedocházelo.

Na Fakultě informačních technologií je nejčastějším důvodem prodlužování studia souběžné zaměstnání studentů. Protože studenti nejčastěji pracují v oboru, který současně studují, snaží se fakulta přímo spolupracovat s firmami na systému studentských stáží, které oproti klasickému zaměstnání studentům lépe umožní splnit jejich studijní povinnosti.

4.4 Vlastní a specifické stipendijní programy

Na většině fakult jsou vyplácena prospěchová stipendia. Na některých fakultách pak podporují nadané studenty již v prvním ročníku mimořádným stipendiem, kde zohlední studijní výsledky v prvním semestru studia. Na všech fakultách mohou studenti získat stipendium, pokud se zapojí do vědecké či tvůrčí činnosti nad rámec standardních studijních povinností. Za mimořádné studijní či tvůrčí výkony jsou studenti odměňováni Cenou děkana či Cenou rektora. Stipendiem VUT podporuje i významnou reprezentaci školy ve sportu.

Rektor univerzity může přiznat studentovi mimořádné sociální stipendium v případě nenadále zhoršené sociální situace. Účelem tohoto jednorázového stipendia je pomoc při překlenutí nepříznivého období a zvyšuje se tím šance na zdárné pokračování ve studiu.

Studentská komora Akademického senátu VUT nabízí aktivním studentům možnost získat finance na jejich nápad pomocí Interní grantové agentury VUT. Projekty posuzuje komise, která může na vybrané studentské aktivity vyčlenit až několik desítek tisíc korun.

4.5 Poradenské služby poskytované studentům a jejich rozsah

Jednou ze sekcí Institutu celoživotního vzdělávání VUT je poradenství. Tato sekce poskytuje poradenství psychologické, studijní a kariérní. Další oblastí je sociálně-právní poradenství a poradenství pro studenty se specifickými potřebami. Sekce poradenství pořádá i řadu kurzů se zaměřením na rozvoj měkkých dovedností. Součástí aktivit této sekce je spolupráce s firmami a dalšími organizacemi a spolupráce s Kariérním centrem VUT. Každoročně se jeho pracovníci podílejí na organizaci veletrhu pracovních příležitostí – JobChallenge, který na brněnském výstavišti pořádají společně Masarykova univerzita, Mendelova univerzita a Vysoké učení technické v Brně. V roce 2019 se na veletrhu představilo 132 zaměstnavatelů z 15 různých oborů. Veletrhu se zúčastnilo přibližně 2,7 tisíce brněnských studentů, z toho jich asi 950 (zhruba 35 %) bylo z VUT.

Psychologické poradenství nabízí studentům možnost pracovat na osobnostním rozvoji. Studenti se mohou rozhodnout, zda budou při řešení svých problémů, jako jsou např. obtížné životní situace, vztahové problémy, studijní problémy apod., volit skupinovou, nebo individuální formu.

Počet individuálních konzultací byl navýšen na sedm hodin. V roce 2019 se uskutečnilo celkem 298 konzultací.

Kariérní poradenství pomáhá při volbě povolání, plánování a řízení vlastní kariéry, ale řeší i vnitřní překážky při volbě povolání a radí při hledání zaměstnání. Vyhledávanou službou je možnost sestavení profesního životopisu či koučování. V roce 2019 bylo poskytnuto na ICV 82 konzultací a počet konzultací na jednoho studenta se navýšil na tři hodiny. Řadu workshopů se zaměřením na kariérní poradenství uspořádalo také Kariérní centrum VUT.

Rozvojové a přípravné kurzy jsou skupinové aktivity, zaměřené na rozvoj měkkých dovedností (soft-skills). Nabídka kurzů byla rozšířena o kurzy zaměřené na předcházení studijní neúspěšnosti a na kurzy, které se zabývají partnerskými vztahy. Kurzy probíhají interaktivní formou v menších skupinách (8 až 15 účastníků) a jsou buď jednodenní, nebo mohou mít formu pravidelných setkání. V tomto roce proběhlo 42 kurzů, kterých se zúčastnilo 431 studentů VUT. Celkem využilo poradenských služeb 729 klientů z brněnské techniky.

4.6 Podpora pro studenty se specifickými potřebami a jejich identifikace

Studentům se specifickými potřebami (dále jen SP) slouží na VUT Poradenské centrum Alfons, které je rovněž součástí Institutu celoživotního vzdělávání. Jeho služby využívají nejen studenti VUT a uchazeči o studium, ale také čerství absolventi brněnské techniky a akademičtí i neakademičtí pracovníci VUT.

Uchazečům o studium a studentům se SP (poruchy učení, zdravotní postižení, psychické onemocnění, chronické somatické onemocnění) je zajišťována podpora ve studiu odpovídající požadavkům standardů MŠMT. Týká se to zejména adaptace přijímacího řízení a organizace studia prostřednictvím podpůrných služeb a režijních opatření. Identifikace probíhá při vyplňování e-příhlášky, kde uchazeč označí svou specifickou potřebu. Následně je vyzván pracovníkem centra Alfons k doložení uznatelných dokladů, které jsou nutné k zhodnocení dopadu znevýhodnění na přijímací řízení. Studenti žádost o adaptaci uplatňují napřímo kontaktováním poradenského centra, nebo je jim toto doporučeno na studijním oddělení, či proděkaný pro studijní záležitosti.

Adaptace přijímacího řízení představuje změnu či úpravu přijímacího řízení tak, aby studenti se SP mohli prokázat své dovednosti a znalosti, stejně jako ostatní studenti. Adaptace studia je pak změnou či úpravou studijního režimu tak, aby studenti se SP mohli získat a prokázat své dovednosti a znalosti opět stejně jako ostatní studenti. Adaptace samotná má pak podobu navržených režijních opatření. Například navýšení časové dotace ve zkouškové situaci, zajištění studijních materiálů, tlumočení do českého znakového jazyka, přepisovatelství servis (simultánní či obsahový zápis učiva, zvětšené zadání, povolení hygienických přestávek apod.).

Dále centrum nabízí osobní asistenci, zapůjčení softwarových pomůcek, doplňkovou výuku anglického jazyka, korektury závěrečných prací a jazykové poradenství pro český i anglický jazyk. V letním semestru 2019 využilo doplňkové výuky angličtiny 23 studentů a šest studentů v rámci individuálních konzultací a v zimním semestru 2019 celkem 18 studentů a sedm individuálně.

Dále disponuje Alfons zařízením EEG-biofeedback, což je moderní metoda terapie, která umožní ovládat vlastní mozkové vlny. Jedná se o sebeučení mozku pomocí tzv. biologické zpětné vazby. Zmírňuje řadu obtíží, mezi něž patří poruchy učení a pozornosti, poruchy spánku a řeči, úzkost či deprese. Nově, ve spolupráci s Ústřední knihovnou VUT, je

k dispozici rehabilitační zařízení SunBall, jehož cílem je rozvoj kognitivních funkcí a fyzických schopností. Je mimořádně vhodný pro práci se studenty se specifickou poruchou učení, poruchou pozornosti, poruchou autistického spektra a se studenty s poúrazovými stavy. V roce 2019 pečovalo Poradenské centrum Alfons o 182 studentů se SP.

4.7 Podpora a práce s mimořádně nadanými studenty a zájemci o studium

Na některých fakultách a součástech VUT se snaží vyhledávat nadané studenty již mezi středoškoláky, například formou nabídky témat středoškolské odborné činnosti. Například na CEITEC VUT umožňují vybraným středoškolákům vyzkoušet si práci na vědeckém pracovišti, kdy nejlepší z nich se mohou stát plnohodnotnými členy vědeckých týmů (projekt CEITEC Student Talent).

Fakulty mohou nadané studenty odměňovat pomocí prospěchových či mimořádných stipendií. Například na řadě fakult nabízí stipendia pro nadané a talentované studenty, která jsou vyplácena formou Ceny děkana. Tyto finance jsou v některých případech poskytovány partnerskými firmami. Rovněž mohou fakulty nominovat talentované studenty na Cenu rektora či do externích soutěží (například Brno Ph.D. Talent, Cena Wernera von Siemense, Cena Josefa Hlávky apod.).

Aktivní studenti se mohou zapojit do různých studentských spolků a organizací, mohou se účastnit zahraničních konferencí, doktorandi pak mohou využít financí ze své účasti na specifickém výzkumu. Pět set nejlepších maturantů, kteří na brněnskou techniku nastoupí do prvního ročníku studia, získají také jednorázový finanční příspěvek šest tisíc korun (platí jen pro absolventy české státní maturity). Mimořádně nadaní studenti jsou rovněž zapojováni do konkrétních projektů, které jsou řešeny na úrovni ústavů.

Na Fakultě výtvarných umění jsou mimořádně nadaní studenti často na doporučení svých pedagogů zváni do externích výstavních projektů či mají možnost se setkávat se zástupci významných uměleckých institucí. Mohou se tak etablovat na umělecké scéně ještě před dokončením svého studia.

4.8 Podpora studentů se socioekonomickým znevýhodněním a jejich identifikace

Vysoká škola nemá jednoznačný nástroj na identifikaci studentů se socioekonomickým znevýhodněním. K dispozici je jim poradna S-Kompas, na kterou se mohou se svými problémy obrátit. V roce 2019 byla nejčastější témata poplatky za prodlouženou dobu studia, ubytovací stipendia, stipendia obecně a sociální dávky. Celkem bylo zrealizováno 12 zakázek. Sociálně právní poradna posílila službu o více individuálních konzultací s poradenským pracovníkem a podporuje provázanost služeb v rámci centra o následnou konzultaci s psychologem a metodu EEG biofeedback.

Podporujeme také provázanost služeb s jinými státními i neziskovými subjekty, které poskytují poradenství studentům

v oblasti sociálně-právní služby. Jedná se např. o úřad práce a OSSZ a o školské subjekty, nevládní organizace, občanská sdružení, neziskové organizace či nadační fondy dle typu hendikepu a zakázky studenta (např. IQ Roma servis, Unie neslyšících, Tyfloservis, Nadačník, Nadace Olgy Havlové aj.).

Studentům v tíživé sociální situaci mohou být také sníženy poplatky za studium, pokud jsou povinni je hradit, a to s ohledem na konkrétní sociální a rodinnou situaci studenta. Poplatek musí vždy motivovat k řádnému ukončení studia, ale neměl by být fatální překážkou pro jeho dokončení, pokud jinak student předpoklady řádného ukončení studia splňuje. Studenti také mohou poplatek hradit ve splátkách.

4.9 Podpora rodičů mezi studenty

Student-rodič může na své fakultě požádat o individuální studijní plán. To se týká především studentek-matek v období, kdy by jinak čerpaly mateřskou dovolenou. Tyto studentky v období okolo termínu porodu mohou žádat o odklad plnění studijních povinností. Na Ústavu soudního inženýrství mohou oba rodiče dítěte do tří let žádat o individuální úpravu docházkové povinnosti do předmětů, kde je účast nutná. Na Fakultě výtvarných umění lze také upravit rozvrh a jednotlivé konzultace tak, aby studenti mohli plnit i své rodičovské povinnosti.

V některých případech mohou rodiče žádat i o podporu formou stipendia (např. na Ústavu soudního inženýrství). Studenti, kteří jsou rodiči dítěte do tří let, mohou dočasně přerušit studium, přičemž takové žádosti děkan vždy vyhová a doba přerušení z důvodu rodičovství se nepočítá do maximální doby studia. Doba, kdy student studuje v zákonem definované „uznané době rodičovství“, se také nepočítá do celkové doby studia, ze které se později počítá tzv. poplatková povinnost.

Na VUT rovněž funguje už šestým rokem miniškolka Edisonka. Sídlí v areálu FEKT, ale je určena dětem zaměstnanců všech fakult brněnské techniky. Nejde o klasickou mateřskou školu, ale o pravidelné hlídání formou dětského koutku, a to pro děti do šesti let věku. Na Fakultě chemické byla vyčleněna místnost jako zázemí odpočívárny pro studenty-rodiče, kteří se střídají v péči o dítě mezi jednotlivými výukovými bloky. Některé toalety na VUT jsou navíc vybaveny přebalovacími pulty.



5

Absolventi

5.1 Spolupráce a kontakt s absolventy

Univerzita prostřednictvím webového portálu www.vut.cz/ absolventi pravidelně informuje o aktuálním dění ze života univerzity, přináší rozhovory s úspěšnými absolventy, ale také pozvánky na společenské a vzdělávací akce. Absolventský portál disponuje také modulem pro ověření diplomů a osvědčení. Absolventi zde stejně tak naleznou archiv newsletteru VUTARIUM, který jim univerzita třikrát ročně rozesílá e-mailem a archiv absolventských průzkumů. Ty jsou prováděny v intervalu dvou let a zjišťují informace o jejich dalším profesním životě a udržují tak zpětnou vazbu nutnou pro vyhodnocení jejich uplatnění na trhu práce.

Další příležitostí pro upevnění vazeb na absolventy jsou absolventská setkání. V roce 2019, kdy si univerzita připomínala 120 let od svého založení, byla pro absolventy poprvé zorganizována tzv. Zlatá promoce. Při tomto akademickém ceremoniálu si více než stovka absolventů připomněla obřad promoce po 50 letech. V rámci květnového festivalu Pojďme

slavit spolu otevřely své dveře všechny fakulty a pracoviště brněnské techniky, takže zde měli možnost zavítat na svou alma mater i mladší absolventi.

Jednotlivé fakulty VUT rovněž dlouhodobě spolupracují s firmami a personálními agenturami, a to jak na odborné úrovni, tak na úrovni personálních nabídek, účastí na veletrzích, pracovních příležitostech, stáží apod. Průběžný informační servis pro absolventy pak zajišťuje Odbor marketingu a vnějších vztahů. Pomáhá jim propojit se s příslušnými pracovišti, např. při ověřování diplomů, potvrzení o studiu, předávání kontaktů na Archiv VUT apod.

V kompetenci odboru je také správa profilu VUT na profesní absolventské síti LinkedIn, která je nejen cenným zdrojem informací o absolventech, ale také místem pro zveřejňování univerzitních aktualit, pozvánek a zajímavostí.

5.2 Sledování zaměstnanosti absolventů, opatření pro její zvýšení, vlastní průzkumy a reflexe výsledků v obsahu studijních programů

V roce 2019 již tradičně po dvou letech proběhl průzkum mezi absolventy navazujícího magisterského studia, tentokrát mezi absolventskými ročníky 2017 a 2018. Podařilo se nám získat 1 028 plně zodpovězených dotazníků, což představuje návratnost 25 %. Ukazuje se, že situace na trhu práce je pro absolventy technických oborů nadále velmi příznivá, což se projevilo jak v rychlosti získání pracovního uplatnění (94 % absolventů mělo jistou práci do tří měsíců po promoci, z toho 66 % dokonce ještě před ukončením studia), tak ve zvýšení nástupních i stávajících platů. Nově přidané otázky navíc

ukázaly, že 93 % absolventů vnímá, že bez studia na VUT by jejich aktuální pracovní uplatnění a další pracovní možnosti nebyly takové, jaké jsou díky vystudování naší univerzity.

Na konci roku jsme zároveň spustili průzkum mezi studenty posledních ročníků navazujícího magisterského studia, v rámci kterého se rovněž okrajově věnujeme uplatnitelnosti absolventů (zjišťujeme, zda studenti již pracují, jestli hledají práci v oboru, jak je studium připravilo pro praxi i jak oni sami vnímají různé aspekty studia jako důležité pro uplatnění).

5.3 Spolupráce s budoucími zaměstnavateli studentů

Na celouniverzitní úrovni je spolupráce s aplikační sférou vedena skrze projekt Kariérního centra VUT, jehož cílem je prohlubování praktické zkušenosti studentů, jejich propojení se zaměstnavateli a podpora jejich kariérního rozvoje a podnikatelského ducha. Za tímto účelem univerzita spolupracuje nejen s významnými společnostmi, které jsou pro studenty ideální k získání praxe a zkušeností z reálného provozu, ale také se start-upy a malými firmami, které jsou pro studenty jak motivačním, tak vzdělávacím přínosem.

Firmy mají možnost inzerovat své pracovní nabídky, stáže a praxe na webu Kariérního centra VUT: www.kariera.vut.cz a od listopadu 2019 také v inzertní skupině Kariérního centra na sociální síti Facebook, kde jsou studentům blíže. Mohou se zapojit do mentorského programu (dlouhodobé mentorství), poskytnout svůj profesionální rozhled v rámci Mentor Coffee (krátkodobé mentorství) nebo se stát dlouhodobým partnerem univerzity na základě vstupu do partnerského programu, jehož součástí je také Business Club VUT.

V měsíci květnu 2019 proběhlo v rámci Business Clubu VUT setkání VIP partnerů s vedením VUT. Zástupcům aplikační sféry byly mimo jiné představeny možnosti vzájemné spolupráce vedoucí k prohloubení teoretických i praktických zkušeností studentů a jejich lepšímu budoucímu uplatnění v zaměstnání, byla rovněž zohledněna zpětná vazba ze strany partnerů.

Univerzita disponuje také nabídkou krátkodobého ubytování na kolejích VUT, pronájmem reprezentativních prostor vhodných pro pořádání konferencí, seminářů, výstav, prezentací a společenských akcí, ale také komorních a varhanních koncertů. Je možné využít rovněž pronájmu sportovišť VUT, která jsou nabízena i pro komerční využití.

Na fakultní úrovni, a také na úrovni ústavů, probíhá spolupráce s budoucími zaměstnavateli, resp. s aplikační sférou, skrze spolupráci v rámci smluvního výzkumu, spoluúčasti na projektech na základě propojení vědeckých týmů s možností využití portfolia patentovaných i jiných řešení. Probíhá také spolupráce při odborných konferencích, případně mají firmy příležitost využít laboratoří fakult a součástí VUT, výzkumných center a vědeckých týmů brněnské techniky.

Spolupráce s budoucími zaměstnavateli studentů VUT probíhá také prostřednictvím pořádání nebo spoluúčasti na veletrzích pracovních příležitostí. V roce 2019 měli zaměstnavatelé možnost potkat se se studenty VUT na pracovním veletrhu iKariéra na Fakultě podnikatelské, který pořádá studentská organizace IAESTE LC Brno, na Fakultě elektrotechniky a komunikačních technologií na veletrhu PerFEKT JobFair, kterého se účastní firmy působící v oblasti elektro a IT. Dále na Fakultě strojního inženýrství, kde každoročně probíhá Den firem na FSI, jehož se účastní zástupci firem cílících na absolventy v oblasti strojírenství. V měsíci listopadu proběhl na BVV již 13. ročník Veletrhu pracovních příležitostí JobChallenge 2019. Veletrhu se VUT účastnilo ve spolupráci s Masarykovou univerzitou a Mendelovou univerzitou v Brně, kde se studenti a absolventi mohli seznámit a získat kontakty od budoucích zaměstnavatelů.

V roce 2019 proběhlo několik workshopů ve spolupráci s firmami, které mají zájem o absolventy VUT. V rámci těchto workshopů byl uspořádán tzv. technický týden. Ve spolupráci s Jihomoravským inovačním centrem (JIC) a pod garancí rektora započal celouniverzitní projekt na podporu podnikavosti studentů Pojď podnikat! Kariérní centrum následně pracovalo se studenty, kteří měli zájem prohloubit své znalosti v oblasti podnikání a uspořádalo tzv. Start-up akademii. Jednalo se o sérii workshopů zaměřených na oblast podnikání, převážně počátků podnikání, kterou jim poskytli profesionálové z praxe.





6

Zájem o studium

6.1 Charakter přijímacích zkoušek

Přijímací zkoušky mají ve své režii jednotlivé fakulty VUT, pokud tedy nevyužívají služeb společnosti Scio, jež pravidelně pořádá Národní srovnávací zkoušky. Jinak se přijímací zkoušky skládají převážně ze středoškolského učiva matematiky a fyziky, záleží vždy na konkrétním studijním programu. Na většině fakult je také rozsáhlý systém možností prominutí přijímacích zkoušek, a to na základě prospěchu, účasti na různých soutěžích (především na Středoškolské odborné činnosti, účasti na různých olympiádách) apod. Například na Fakultě informačních technologií se takto snaží vyhledávat aktivní uchazeče, kteří se již na střední škole zapojují do aktivit nad rámec svých studijních povinností. Fakulta architektury, Fakulta výtvarných umění a také architektonické studium v rámci Fakulty stavební mají v přijímací zkoušce talentovou složku. Talentovou zkoušku má také Fakulta

elektrotechniky a komunikačních technologií pro studijní program Audio inženýrství a Fakulta strojního inženýrství pro program Průmyslový design ve strojírenství.

Některé fakulty zahrnují možnost prominutí přijímacích zkoušek jako součást výhry v některé ze středoškolských soutěží. Například Merkur PerFEKT Challenge je soutěž na elektrofakultě VUT, kdy jednotlivé týmy konstruují ze stavebnice Merkur funkční prototyp zařízení. Ti nejlepší mají následně možnost být přijati do vybraných studijních programů FEKT bez přijímací zkoušky. Podobně nabízí prominutí přijímacích zkoušek jako formu výhry třeba soutěž Business Point na Fakultě podnikatelské, Roboti@FSI na Fakultě strojního inženýrství, STAVOKS na Fakultě stavební atd.

6.2 Spolupráce se středními školami

Vysoké učení technické v Brně se i v roce 2019 s chutí pustilo do kontaktu se středoškoly a informovalo je o možnostech studia na brněnské technice. Propojilo nejen desítky žáků SŠ se studenty VUT, ale také uspořádalo setkání rektora s řediteli středních škol. Dále se snažilo přiblížit technické obory a zájem o jejich studium pomocí projektu FabLab Experience a nezapomnělo ani na široký záběr prezentace na veletrzích Gaudeamus.

Projektem takzvané roadshow po středních školách jsme v tomto roce oslovili žáky třetích a čtvrtých ročníků z více jak 15 středních škol na jižní Moravě, v Moravskoslezském kraji, na Vysočině i v Pardubickém a Zlínském kraji. Dosah měly i prezentace studentů VUT, kteří vyrazili jednotlivě na střední školy, kde sami úspěšně absolvovali maturitní studium. Informace o studiu na VUT se tak dále šířily například ve Středočeském kraji nebo na Slovensku.

VUT si váží škol, odkud přichází nadějní a talentovaní studenti na VUT, vyhodnocujeme proto každoročně žebříček TOP500. Ten čítá nejúspěšnější maturanty, kteří nastoupí do prvního semestru na jednu z osmi fakult. Ředitelé těchto škol jsou poté každoročně zváni na společné setkání, které představuje jednání o budoucí společné spolupráci a péči o nejúspěšnější a talentované studenty. Pravidelně se takto pozvaní schází s rektorem v prvním čtvrtletí nového roku a pro rok 2019 se akce zúčastnilo 15 oslovených ředitelů.

Dále se naplno rozjel projekt FabLab Experience, ve kterém je VUT jedním z hlavních partnerů. Za rok 2019 se projekt z dílny FabLab Brno formou kamionového návěsu podíval ve jménu VUT na šest středních škol do Olomouce, Zlína, Ostravy a Chrudimi. A dále přispěl k podpoře popularizace vědy na čtyřech akcích pořádaných či spolupořádaných Vysokým učením technickým v Brně.

Podrobné a všestranné informace o studiu na VUT měli pro všechny zájemce také zástupci fakult hned na čtyřech veletrzích pomaturitního vzdělávání Gaudeamus v Brně a Praze, na Slovensku pak v Bratislavě a Nitře.

Neposledním příspěvatelem ke sblížení a kontaktu středoškoly s univerzitou jsou soutěže, SOČ či dílčí kola oborových olympiád, ve kterých jsou angažované jednotlivé fakulty VUT. Účelem je pak podpořit chuť a vůli žáků studovat techniku. Kreativitu a logické myšlení na FSI podporuje například týmová soutěž Roboti@FSI nebo Wings of Future. Na Fakultě podnikatelské se utkalo osm finálových týmů v soutěži Business Point testující tvůrčí činnost a představivost žáků na konkrétní případové studii. Vědecko-odborná konference STAVOKS Fakulty stavební nebo IT a bezpečnost z FITu jsou pak dalšími z mnoha pravidelných aktivit nabízejících středoškolákům možnost poznat vědu a techniku v univerzitním prostředí.



7

Zaměstnanci

7.1 Kariérní řád pro akademické pracovníky a motivační nástroje pro odměňování zaměstnanců

VUT disponuje dokumentem Koncepce rozvoje lidských zdrojů (schválena v roce 2019). Samotná strategie rozvoje lidských zdrojů ani kariérní řád dosud nebyly zpracovány. Kariérní postup akademických pracovníků ale upravuje Řád habilitačních řízení a řízení ke jmenování profesorem VUT. Zaměstnanci VUT momentálně pracují na Systému hodnocení akademických pracovníků.

Pracovníci VUT mají možnost účastnit se programů Erasmus+ a MeMoV, v rámci nichž využívají zejména jazykové pobytu a staff weeks. Dále se mohou účastnit mezinárodní mobility výzkumníků na zahraniční výzkumná pracoviště.

Výzkumní pracovníci CEITEC VUT začali v tomto roce s přípravou evaluačního procesu mezinárodním hodnocením

ISAB. Samotné Vysoké učení technické v Brně podalo k 11. listopadu 2019 žádost o udělení HR Award a přistoupilo k procesu HRS4R. Do listopadu 2020 zpracuje celouniverzitní GAP analýzu, provede Dotazníkový průzkum pro všechny vědecko-výzkumné, akademické i technicko-hospodářské pracovníky a doktorandy, vypracuje rovněž OTM-R Policy a připraví Akční plán pro následující dva roky.

V rámci příprav bude rovněž zpracovávána Strategie řízení lidských zdrojů na VUT, hodnocení a evaluace ve vědě a výzkumu, vytvořena koncepční vědecko-výzkumná podpora pro zaměstnance univerzity a také dokončena základní podpora pro zahraniční zaměstnance a vědce, hlavně v překladu základních dokumentů a formulářů.

7.2 Rozvoj pedagogických dovedností akademických pracovníků

Zaměstnanci mají možnost účastnit se zdarma vzdělávacích kurzů Institutu celoživotního vzdělávání VUT, přičemž plánování kariérního rozvoje je dosud plně v jejich kompetenci. Požadavek „soustavně pracovat na rozvoji svých schopností a dovedností, průběžně se vzdělávat a prohlubovat své odborné poznání“ je obsažen v Etickém kodexu VUT.

Institut celoživotního vzdělávání VUT připravuje kurzy z oblasti lektorských i prezentačních dovedností, pravidelně také nabízí doktorandům kurz Doplnující pedagogické minimum. Institut nabízí rovněž zaměstnancům individuální

konzultace s psychologem za účelem nastavení osobnostního profilu pracovníka ve vztahu k jeho profesi (diagnostika silných a slabých stránek atd.) Zaměstnanci mohou rovněž pracovat s EEG Biofeedbackem, který je součástí vybavení Poradenského centra Alfons na VUT.

Ke vzdělávání zaměstnanců brněnské techniky významně přispěl také projekt MOST (Moderní a otevřené studium techniky), kde byly v roce 2019 realizovány kurzy zaměřené na práci s technikou, metodologii výuky či jazykové kurzy.

7.3 Genderová rovnost

Základy genderové rovnosti jsou obsažené v Etickém kodexu VUT (rovný přístup k oběma pohlavím, např. při hodnocení zaměstnanců, čerpání benefitů apod.).

Zatímco na neakademických pozicích převažují ženy, tak mezi akademiky jsou dominantní skupinou muži. Genderová politika VUT bude komplexně řešena v následujícím roce v rámci plnění podkladů pro získání HR Award, a to například inzercí, která bude podporovat a motivovat ženy k přihlášení na VUT. Zaměřit se chceme také na podporu Ph.D. studentek při jejich studijní a vědecké profilaci.

VUT podporuje sladování rodinného a pracovního života pružnou pracovní dobou, možností zkrácených úvazků a vlastní miniškolkou Edisonkou. Rovněž podporuje možnosti home office tam, kde je to možné (kde tomu nebrání provozní důvody), což podporuje rodiče mezi zaměstnanci.

Co se týká obsazování pracovních pozic vedoucích pracovníků, tato pravidla určuje Řád výběrových řízení. VUT se chce do budoucna zaměřit i na genderově vyrovnanější výběrové komise tam, kde to bude možné s ohledem na pozici vypisovaného výběrového řízení.

7.4 Problematika sexuálního a genderově podmíněného obtěžování

Každý zaměstnanec je povinen dodržovat Etický kodex VUT. Ten upravuje např. problematiku diskriminace, dodržování mravních zásad, kolegiální chování, definuje projevy

zneužívání postavení, sexuální nátlak a obtěžování či ponižující zacházení. Pokud by k takovému případu došlo, musí být tento projednán a řešen Etickou komisí VUT.





8

Internacionalizace

8.1 Podpora účasti studentů na zahraničních mobilityních programech

Priority Vysokého učení technického v Brně pro rok 2019 v oblasti internacionalizace jsou určeny Plánem realizace Strategického záměru VUT pro rok 2019 a dlouhodobou strategií v oblasti zahraničních vztahů. Univerzita primárně cílí na zvyšování mobility studentů a zaměstnanců do i ze zahraničí a aktivní spolupráci se zahraničím.

VUT aktivně podporuje a snaží se motivovat studenty a zaměstnance k výjezdům do zahraničí na studijní pobyt, praktickou stáž či letní školu. Vnímá, že jde o nepostradatelnou zkušenost pro studenty při uplatnění na trhu práce. Během pobytu v zahraničí studenti získají nejenom studijní zkušenosti, ale také cenné životní zkušenosti, které by pouze ze studia v ČR nezískali. Stejně tak i zaměstnanci získávají neocenitelné zkušenosti, které mohou aplikovat ve své agendě a činnosti na VUT.

Pro motivaci studentů pro výjezd do zahraničí pořádá Odbor zahraničních vztahů VUT akce, jako jsou např. Move'in Europe či International Mobility Day. Odbor zahraničních vztahů také aktivně buduje síť ambasadorů, a to jak z řad českých, tak i zahraničních studentů. Tato síť má napomoci vytvoření důležitých informačních kanálů mezi studenty a potenciálními zahraničními studenty.

Dalšími nástroji pro propagaci studia a stáží v zahraničí jsou využívány klasické nástroje, jako jsou webové stránky, Facebook či Instagram. Taktéž je vydáván měsíčník Newsletter v elektronické podobě. V Newsletteru studenti najdou aktuální nebo blížící se termíny pro podávání žádostí o výjezd do zahraničí či akce nebo aktivity mezinárodních studentských spolků.

VUT se také aktivně chopilo spolupráce s brněnskými univerzitami (Masarykova a Mendelova univerzita) na propagaci nabídky studijních oborů a brněnského regionu v zahraničí. Podalo žádost o CRP projekt Study in Brno, do kterého se zapojily tři největší brněnské univerzity. Projekt MŠMT podpořilo a VUT tak získalo další nástroj pro propagaci svých aktivit v zahraničí a snaží se tak získat zahraniční potenciál nejenom v oblasti studia, ale také v oblasti vědy.

Odbor zahraničních vztahů také každoročně organizuje International Staff Week, který je určen pro kolegy ze zahraničních univerzit, kde hlavním tématem je internacionalizace studia na vysokých školách. Díky této akci jsou sdíleny zkušenosti a praxe z této oblasti. Daří se také prohloubit a navázat další spolupráce mezi VUT a zahraničními univerzitami.

Mobility do zahraničí primárně probíhají přes program Erasmus+. Dalšími neméně důležitými programy, které jsou stále více využívány, jsou zahraniční vzdělávací programy jako např. CEEPUS, AKTION, stipendia Akademické informační agentury atd. Velmi populární je mezi studenty tzv. Free

Mover mobilita. Jde o mobilitu studentů po celém světě, kdy je pobyt převážně financován z institucionálních rozvojových projektů MŠMT. Zajímavé a přínosné jsou také mobility přes IAESTE (International Association of the Exchange of Students for Technical Experience) a BEST (Board of European Students of Technology), které umožňují studentům technických škol získat zkušenosti v rámci praktických stáží a letních škol po celém světě.

VUT dbá na udržení a zlepšování podmínek pro uznávání předmětů, které studenti absolvovali na svých pobytech v zahraničí. K tomuto účelu je využívána směrnice rektora, která nastavuje uznávání předmětů absolvovaných v zahraničí. Všeobecně je snaha, aby studenti neprodužovali své studium a ukončili ho v daném termínu i se zahraniční zkušeností.

Odbor zahraničních vztahů také průběžně implementuje svůj cíl snížit administrativní zátěž formou elektronizace agendy při vyřizování mobility do zahraničí, a to jak pro studenty, zaměstnance, tak i pro fakulty/součásti a zaměstnance Odboru zahraničních vztahů VUT. Odbor proto připravuje elektronizaci agendy Erasmus+, tzv. Erasmus without paper, což je také záměr Evropské komise.

Pro zahraniční studenty pořádá VUT každoročně před začátkem každého semestru tzv. Welcome Week. Cílem akce je zahraniční studenty seznámit s prostředím VUT, Brna, informovat je o kulturních zvyklostech, popřípadě je připravit na možné kulturní rozdíly. V neposlední řadě si zahraniční studenti zvládnou vyřídit potřebné formality pro studium a pobyt v ČR.

VUT se aktivně účastní zahraničních veletrhů, kde propaguje svoji nabídku pro zahraniční studenty, zaměstnance, vědce či možnosti spolupráce. Taktéž hledá možnosti, na kterých zahraničních univerzitách by mohli realizovat svoji zahraniční zkušenost studenti, zaměstnanci, vědci či výzkumníci z VUT. V roce 2019 se Odbor zahraničních vztahů účastnil profesních veletrhů APAIE (Asia-Pacific Association for International Education), NAFSA (National Association for Foreign Student Advisors) a EAIE (European Association for International Education).

Pro získávání zahraničních samoplátců se VUT aktivně účastní platformy Study in the Czech Republic, která propaguje studijní nabídku VŠ potenciálním zahraničním studentům. Tato aktivita je řízena Domem zahraniční spolupráce. VUT také spolupracuje s Jihomoravským centrem pro mezinárodní mobilitu (JCMM), které zprostředkovává VUT další zahraniční studenty studující v českém jazyce. Součástí této spolupráce je také realizace projektu SoMoPro, díky němuž VUT získává špičkové vědce.

VUT využívá další zahraniční studijní portály pro propagaci studijní nabídky v zahraničí. Brněnská technika rovněž plánuje

spolupracovat se zahraničním expertem, který má zkušenosti s českým univerzitním prostředím. Jeho úkolem bude přiblížení VUT zahraničním studentům a průnik na asijské vzdělávací trhy.

VUT se zapojilo do výzvy OP VVV Mezinárodní mobilita výzkumníků. Tento formát výrazně napomáhá rozprodit oboustrannou mobilitu vědeckých pracovníků z VUT do zahraničí a naopak. Tato aktivita velmi napomáhá získávání zahraničních zkušeností, které jsou pro VUT cenné. Od roku 2020 bude také možné pro administrativní pracovníky se zapojit do tohoto projektu a získat zkušenosti v zahraničí.

VUT je členem mezinárodních organizací, jakými jsou Evropská asociace univerzit EUA (European University Association), Evropská asociace pro mezinárodní vzdělávání EAIE (European Association for International Education) a univerzitní síť technických univerzit CESAER (Conference of European School of Advance Engineering, Education and Research).

V roce 2019 VUT uzavřelo 22 celouniverzitních dohod o spolupráci, tzv. Memorandum of Understanding, se zeměmi, jako jsou např. Japonsko, Jižní Korea, Izrael, Omán a další.

8.2 Integrace zahraničních členů akademické obce

Integrace zahraničních členů akademické obce do života vysoké školy je jednou z priorit VUT v oblasti internacionalizace. Vzhledem k tomu, že brněnská technika disponuje značným vědeckým a výzkumným potenciálem v rámci výzkumných center, roste zájem o získávání zahraničních akademických a vědeckých pracovníků na VUT. Jak už bylo zmíněno výše, jednou z forem podpory mobility vědeckých pracovníků je projekt OP VVV Mezinárodní mobilita výzkumníků.

Jednou z činností pro úspěšnou integraci zahraničních vědců, výzkumníků a akademických pracovníků je fungující Welcome Service. VUT se podařilo vybudovat centrální Welcome Service, který byl spuštěn v roce 2019, a služby v rámci Welcome Servisu zajišťuje Odbor zahraničních vztahů VUT. Pro naši univerzitu je důležité, aby se zahraniční kolegové cítili na brněnské technice dobře, a to nejenom co do úrovně poskytování služeb a informací před příjezdem zahraničního zaměstnance, ale také v průběhu jeho pobytu. Služby a informace jsou poskytovány také rodinným

příslušníkům zahraničních zaměstnanců, kteří velmi často zahraničního zaměstnance doprovází.

V rámci realizace centrálního Welcome Service VUT úzce spolupracuje s Jihomoravským regionálním centrem na podporu integrace cizinců a EURAXESS. Brněnská technika vnímá, že velmi důležitým aspektem internacionalizace je získávání hostujících akademických pracovníků, kteří budou působit na VUT. Cílem univerzity je tak bezproblémová integrace zahraničních členů akademické obce.





9

Výzkumná, vývojová, umělecká
a další tvůrčí činnost

9.1 Posílení propojení tvůrčí činnosti s činností vzdělávací

Ve všech strategických materiálech VUT deklaruje, že se snaží profilovat jako výzkumná evropská univerzita se všemi atributy, které jsou s tím spojeny. Snahou všech akademických a výzkumných pracovníků je zapojovat se do řešení prestižních mezinárodních a národních projektů základního výzkumu, aplikovaného výzkumu a smluvní spolupráce s průmyslovými partnery, vytvářet výsledky, které odpovídají nejnovějším poznatkům vědy a mají vysoký aplikační potenciál s významnou mírou komercializace. Vzniklé výsledky z tvůrčí činnosti jsou v krátkém časovém horizontu zapracovávány do přednášek, cvičení a seminářů pro studenty všech akreditovaných oborů. V roce 2019 se

na VUT připravovaly materiály pro institucionální akreditaci a v souvislosti s nimi byly na jednotlivých fakultách a součástech reflektovány nové poznatky z výzkumné činnosti do bloků výuky tak, aby odpovídaly nejnovějšímu stupni poznání v dané výzkumné oblasti. Každá fakulta má ve své tvůrčí činnosti exkluzivní směry výzkumu navázané na řešené projekty, do jejich řešení přímo studenty zapojuje a jednotlivé formy výuky tak inovuje. Bezprostřední spojení výsledků všech forem tvůrčí činnosti s výukou umožňuje budoucím absolventům VUT získat adekvátní vzdělání s vysokým potenciálem uplatnění na mezinárodním trhu práce, prakticky ve všech oblastech pokročilé techniky.

9.2 Zapojení studentů bakalářských a navazujících magisterských programů do tvůrčí činnosti

VUT klade důraz na posílení samostatné tvůrčí činnosti studentů ve spolupráci s akademickými pracovníky v oblasti výzkumu a vývoje směřující k intenzivnímu zapojení studentů do řešené problematiky, zejména v rámci týmové výzkumné a vývojové činnosti na fakultách a součástech. Každoročně vypisované granty v rámci studentského specifického výzkumu přispívají ke zvýšení kvality a efektivnosti vědecké, výzkumné a umělecké práce, k rozvoji interdisciplinárních oborů v doktorském a navazujícím magisterském studiu, k navazování mezinárodní spolupráce a k podpoře publikování výsledků, což je v souladu se Strategickým záměrem VUT. Granty jsou financovány z účelové podpory MŠMT.

Zapojení studentů je na jednotlivých fakultách a součástech VUT nedílnou součástí řešení výzkumných, vývojových i uměleckých projektů všech typů. Největší počet studentů navazujících magisterských a doktorských programů je zapojen do projektů organizovaných v rámci studentské grantové soutěže, která je financovaná z prostředků MŠMT přidělených VUT na specifický vysokoškolský výzkum. V roce 2019 bylo celkovou částkou 81 mil. Kč podpořeno 199 studentských juniorských a standardních projektů, které jsou na základě vnitřních předpisů organizovány jako jednoleté fakultní, jednoleté mezifakultní a tříleté fakultní. Forma mezifakultních projektů se zaměřuje na víceoborovou spolupráci, optimální využití nových přístrojů a technologií a infrastruktur. Výsledky řešení jsou na každé fakultě nebo součásti obhajovány na studentské konferenci organizované nejméně jednou za rok. Posuzovatelé prací jsou z řad profesorů a docentů VUT, ale v komisích jsou zastoupeni i odborníci z praxe. Jedná se především o firmy, se kterými má VUT dlouhodobou spolupráci či u nich absolventi VUT nachází uplatnění. Právě studentské konference jsou pro studenty příležitostí prezentovat úroveň znalostí, tvůrčích schopností a výzkumné týmové spolupráce.

Dále se studenti zapojují do programu Národní centra kompetence, kde je řešeno 11 projektů společitelských a u dvou je VUT hlavním příjemcem.

Dalším systémem na VUT je řešení ročníkových projektů, bakalářských a diplomových prací, jejichž obsah zadávají přímo průmyslové podniky. Výsledky jsou převážně technického rázu, mají formu výzkumné zprávy popisující výsledek typu funkční vzorek, prototyp nebo software. Z obsahu řešení vznikají i publikace, a to jak v impaktovaných časopisech, tak i v časopisech s recenzemi nebo sbornících vydávaných na konferencích.

Studenti všech forem studia se zapojují i do základního výzkumu v rámci Motivačního systému VUT, kde jsou autoři nebo spoluautoři publikace, která je indexována ve WoS, podpoření stipendii. Výrazné navýšení počtu zapojených studentů do výzkumné činnosti přineslo vyhlášení a získání projektů v programech TA ČR Zéta a TA ČR Gama. V těchto projektech jsou studenti navazujících magisterských a doktorských programů součástí řešitelských týmů s výrazně kvalitnějšími výstupy.

O vysoké odborné kvalitě svědčí i různá ocenění. V roce 2019 byla práce Veroniky Grézlové v soutěži Cena Wernera von Siemense v kategorii Nejlepší diplomová práce ohodnocena třetím místem. Obsahem práce je nahrazování antibiotik v injektovatelných kostních cementech nekovovými nanočásticemi selenu. Cenu Prometheus CTI ČR 2019 od Cechu topenářů a instalatérů ČR získal za nejlepší diplomovou práci s názvem Mikroklima bazénových hal absolvent Fakulty stavební Ondřej Halla. Rozsáhlý seznam našich oceněných studentů je možné najít v úvodní části výroční zprávy v kapitole Úspěchy a ocenění.

9.3 Účelové finanční prostředky na výzkum, vývoj a inovace získané v roce 2019

V roce 2019 získalo VUT v rámci účelové podpory projektů vědy a výzkumu celkem 1,5 miliardy Kč v běžných i kapitálových prostředcích. Z toho 975 milionů korun jako hlavní řešitel a 575 milionů korun jako spoluřešitel. V rámci spolupráce

na řešení projektu VUT převedlo partnerům 206 milionů Kč. Největší podíl tvoří dotace získané v rámci projektů TA ČR, GA ČR a MPO v rámci spoluřešitelských projektů.

9.4 Podpora studentů doktorských programů a pracovníků na post-doktorandských pozicích

Strategie podpory studentů doktorských studijních programů a post-doktorandů na VUT se realizuje především na úrovni jednotlivých fakult a součástí. Děje se tak především z důvodu specifčnosti a finanční náročnosti programů přípravy těchto studentů a mladých pracovníků. Celoškolská úroveň podporuje realizaci strategie zejména formou vytyčení strategických priorit v rámci Institucionálního plánu. Jednotlivé projekty posloužily individuálnímu rozvoji doktorandů a mladých akademických pracovníků, kteří dokončí doktorské studium a pokračují v profesní dráze na VUT. Velká pozornost je věnována příchodu mladých zahraničních vědců a jejich začlenění do výzkumu v rámci projektů z operačních programů. V projektech Národních programů udržitelnosti (NPU) byla vytvořena pracovní místa pro absolventy doktorských studijních programů, mladí pracovníci se podíleli na řešení dílčích úkolů NPU i navázaných projektů potřebných pro udržitelnost. Pro doktorandy a post-doktorandy byly realizovány odborné semináře, přičemž jejich základním cílem byla systematická podpora specifických lidských zdrojů a jejich rozvoj, další vzdělávání v evropském kontextu a zejména vytvoření vhodných podmínek pro jejich začlenění do výzkumných skupin. Nedílnou součástí je jejich proškolení v oblasti znalostního transferu technologií a ochrany duševního vlastnictví. Pozornost věnujeme i šíření informací o možnostech založení spin-off a start-up společností. Zde úzce spolupracujeme s Jihomoravským inovačním centrem, které nabízí v této oblasti celou řadu motivačních projektů a podpor. Oddělení projektové podpory VUT se zaměřuje na poskytování detailnějších informací ze seminářů k projektům cílených na doktorandy a post-doktorandy.

Studenti doktorského studia mají na VUT možnost rozšířit si svou kvalifikaci o doplňující pedagogické studium. Jde o jednoroční kurz zajišťovaný Institutem celoživotního vzdělávání (ICV) VUT, jehož řádným ukončením získá dotyčný osvědčení o absolvování kurzu. Více o kurzu je v kapitole Rozvoj pedagogických dovedností akademických pracovníků.

Některé fakulty VUT spolupracují při uskutečňování doktorského studia s vybranými ústavy Akademie věd ČR, a to s Ústavem analytické chemie, Ústavem fyziky materiálů a Ústavem přístrojové techniky. Dále mohou studenti doktorských studijních programů získávat další znalosti a dovednosti v rámci kurzů ICV. Jde o kurzy soft skills, právní minimum a další praktické dovednosti.

Celá řada doktorandů či post-doktorandů získala v roce 2019 za svou práci ocenění. Například Vojtěch Mrázek z Fakulty informačních technologií VUT získal nejprestižnější české ocenění za vědu a výzkum, cenu Česká hlava. Cenu Jindřicha Chaloupeckého převzal Andreas Gajdošík, absolvent Ateliéru intermédií na Fakultě výtvarných umění VUT, který zde pokračuje v doktorském studiu. Více informací o oceněných doktorandech je možné najít v úvodní části výroční zprávy v kapitole Úspěchy a ocenění.

9.5 Spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a přenosu inovací a jejich komercializace

Mezi významné průmyslové partnery VUT patří například Škoda Auto, Honeywell, T-Mobile, ČEZ, ABB, ON Semiconductor, Prefa Brno, EON, Siemens, BD Sensors, Thermo Fisher Scientific, Linet, AT & T, Red Hat a řada dalších. VUT má širokou nabídku výsledků a inovací, které mohou komerčním partnerům pomoci v jejich aktivitách. Mezi stabilní možnosti spolupráce patří například konkrétní technická řešení formou služby, přičemž výsledky VUT chrání dle jejich povahy (možnost patentové ochrany).

Představitelé podniků a odborníci z praxe jsou rovněž externími členy vědeckých rad fakult a podílejí se tak na přípravě a schvalování studijních programů. Jedním z příkladů spolupráce s praxí je předmět Průmyslový projekt na Fakultě strojního inženýrství. Tento předmět je zaměřen na získání praktických dovedností a zkušeností při řešení konkrétního problému zadaného průmyslovým partnerem. Zadání tématu provádí firma po dohodě s výukovým pracovištěm fakulty, student řeší problém samostatně a postup práce konzultuje s pracovníky firmy.

9.6 Podpora horizontální (mezisektorové) mobility a vzdělávání směřující k rozvoji kompetencí pro inovační podnikání

Rozvoj kompetencí pro inovační podnikání zajišťuje na VUT Kariérní centrum. Vzniklo v přímém řešení jedné z aktivit celouniverzitního projektu MOST (Moderní a otevřené studium techniky), které VUT získalo z výzvy OP VVV. Pro studenty jsou realizovány kurzy na podporu podnikavosti a těchto kurzů se mohou zúčastnit všichni studenti univerzity. V roce 2019 odstartovala aktivita Pojď podnikat!, a to ve spolupráci s Jihomoravským inovačním centrem. Studenti mohli od podzimu navštívit šest vzdělávacích bloků pod vedením zkušených lektorů z praxe, prověřit týmovou práci na podnikatelském nápadu a získat finance v soutěži

Cena podnikavosti studenta. Ti, kteří absolvovali workshopy zaměřené na podnikání, odevzdali zpracovaný podnikatelský záměr a svůj nápad budou v roce 2020 prezentovat před odbornou porotou. Mezi deset nejlepších nápadů bude ve finále rozděleno až 800 tisíc korun na podporu podnikání.

Oblast mezisektorové mobility podporují i realizované praxe a stáže studentů v průmyslových podnicích, které jsou organizovány i v rámci výuky na některých fakultách a odborné přednášky, které jsou vedené významnými odborníky z praxe.



10

Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností

Ústředním orgánem zajišťujícím kvalitu vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností je Rada pro vnitřní hodnocení VUT (dále RVH), zřízená Statutem VUT. Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností probíhá dle Pravidel systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a rovněž dle vnitřního hodnocení. V roce 2019 byla činnost RVH zaměřena zejména na posuzování žádostí o možnost uskutečňovat studijní programy v rámci institucionální akreditace a také na schvalování návrhů studijních programů předkládaných Národnímu akreditačnímu úřadu pro vysoké školství (NAÚ).

Postup při projednávání žádostí o uskutečňování studijních programů je upraven vnitřními předpisy a normami, konkrétně Řádem studijních programů VUT, Pravidly projednávání návrhů akreditací a studijních programů v Radě pro vnitřní hodnocení VUT a také Standardy studijních programů VUT. V roce 2019 vznikly dvě zcela nové normy, které reagovaly na pravomoci VUT plynoucí z institucionální akreditace, a to Posuzování zahraničního vzdělání u uchazečů o studium na VUT v rámci přijímacího řízení a rovněž dokument Vzdělávání v mezinárodně uznávaném kurzu.

V roce 2019 získalo VUT institucionální akreditaci pro osm oblastí vzdělávání na dobu deseti let. Jedná se o tyto oblasti vzdělávání: architektura a urbanismus, ekonomické obory, elektrotechnika, energetika, chemie, informatika, stavebnictví a strojírenství, technologie a materiály. Udělení institucionální akreditace dává VUT oprávnění samostatně vytvářet a uskutečňovat bakalářské, magisterské a doktorské studijní programy. V průběhu roku 2019 se konalo pět zasedání RVH, na kterých Rada rozhodla o oprávnění uskutečňovat 69 studijních programů (sedm v ekonomických oborech, 19 v elektrotechnice, pět v chemii, dva v informatice, 24 ve stavebnictví a 12 kombinovaných studijních programů). V roce 2019 neproběhla další hodnocení studijních programů, protože jich většina byla nově akreditována.

RVH se kromě posuzování žádostí o oprávnění uskutečňovat studijní programy zabývala diskuzí o platných předpisech a jejich novelizací. Značná pozornost byla věnována přípravě Dodatku ke Zprávě o zajišťování a vnitřním hodnocení kvality na VUT za rok 2018 a jeho projednávání. Jednalo se o první dodatek (Zpráva o zajišťování a vnitřním hodnocení kvality na VUT byla vydána v dubnu 2018) a promítly se v něm výsledky a opatření zaměřená na zvyšování kvality v roce 2018.

Významným zdrojem zajišťování kvality na VUT je hodnocení vzdělávací činnosti studenty, absolventy VUT a zaměstnavateli. Předmětem hodnocení jsou kvalita pedagogické činnosti jednotlivých vyučujících a kvalita zajištění a realizace výuky studijního předmětu. Hodnocení probíhá anonymně v informačním systému VUT. Každý vyučující má přístup ke kompletním výsledkům svého hodnocení včetně slovních komentářů od studentů. Každá fakulta má po skončení semestru povinnost zpracovat souhrnnou zprávu o hodnocení výuky a po projednání v akademickém senátu fakulty jsou tyto zprávy chronologicky zveřejňovány na stránce Hodnocení kvality v rámci Úřední desky VUT. V roce 2019 proběhlo i hodnocení absolventy a zaměstnavateli, které je

realizováno jednou za dva roky. Součástí hodnocení kvality vzdělávací činnosti je i soutěž o nejlepšího pedagoga dle hodnocení studentů VUT. Na základě hodnocení je na fakultě vyhlášeno 10 nejlepších učitelů v bakalářských a navazujících magisterských studijních programech.

Hodnocení výsledků výzkumu a vývoje bylo zaměřeno na srovnávací analýzy v rámci ČR. Předmětem analýzy byla publikační činnost obsažená ve světově uznávané databázi Web of Science s využitím analytického nástroje InCites společnosti Clarivate Analytics. Bibliometrická analýza byla provedena za 12 univerzit se sídlem v ČR ve 12 vědních oborech za roky 2013–2018. Dále byla provedena analýza ví- ceautorství článků v databázi Web of Science podle vědních oborů. Cílem těchto analýz bylo nejen poskytnout vědcům a výzkumníkům zpětnou vazbu na jejich publikační činnost ve srovnání s ostatními vědecko-výzkumnými institucemi v České republice, ale také je motivovat ke kvalitnějšímu výkonům v jejich publikační činnosti. Značná pozornost byla rovněž věnována analýze chybovosti při vykazování výstupů výzkumné, vývojové a inovační činnosti, jejímž cílem je nastavit procesy vykazování tak, aby nedocházelo ke ztrátám v hodnocení RVVI z důvodu chybovosti v publikačních výstupech.

V rámci posuzování kvality a výkonnosti publikační činnosti se snažili zástupci VUT jak prostřednictvím ČKR, tak i RVŠ upozorňovat na některé nedostatky v hodnocení vědy a výzkumu v ČR pomocí Metodiky 17+. Jednalo se např. o prosazování započítávání podílů jednotlivých vysokých škol a ústavů Akademie věd ČR v rámci publikační činnosti, dále o zpřesnění hodnocení v M1 metodiky, resp. o zvýšení podílu aplikovaného a smluvního výzkumu v rámci Metodiky 17+, neboť tento druh výzkumu, a s ním spojené výstupy, je zejména pro technické vysoké školy rovněž měřítkem kvality výzkumné činnosti.

VUT dále učinilo na konci roku 2019 první kroky k získání HR Award. Dne 11. listopadu 2019 byla brněnská technika registrována na Evropské komisi jako instituce hlásící se k Chartě pro výzkumné pracovníky a ke Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků, čímž univerzita nastoupila cestu k získání prestižního mezinárodního ocenění HR Award. Evropská komise potvrdila akceptaci VUT a stanovila termín k předložení nezbytných podkladů do 11. listopadu 2020. Součástí těchto podkladů je také analýza souladu mezi požadavky Charty a Kodexu a akčního plánu k odpovídajícímu nastavení personální strategie zaměřené na rozvoj výzkumných pracovníků a tomu odpovídajících procesů.

V souladu s plánem rozvoje internacionalizace a mobilít zaměstnanců a studentů na VUT byly v roce 2019 realizovány následující aktivity: Odbor zahraničních vztahů ve spolupráci s CVIS pokračoval v budování systému pro získávání dat, a to zejména v oblasti přijíždějících zahraničních pracovníků a studentů na VUT. Tato data budou sloužit pro hodnocení a řízení aktivit v této oblasti. Dále bylo provedeno zhodnocení mezinárodních smluv a navrženy kroky k jejich efektivnímu využívání a v rámci diskuze se zástupci fakult a součástí byly zhodnoceny dílčí kroky vedoucí ke stanovení zásad

řízení a hodnocení kvality komunikace mezi rektorátem VUT a fakultami a součástmi. VUT se zapojilo do Monitoringu internacionalizace ze strany Domu zahraniční spolupráce a zapracovalo výsledky zprávy do plánovaných aktivit na další roky. Odbor zahraničních vztahů také inicioval spolupráci se zahraničním expertem v oblasti získávání studentů ze zahraničí a stanovil plán etap pro dosažení vytčených cílů s kontrolovatelnými dílčími výstupy. Bylo provedeno i vyhodnocení všech forem mobility a zahájena tvorba plánu pro zkvalitnění postupů k zastavení poklesu aktivit, a to zejména u vyjíždějících studentů. V závěru byl zhodnocen provoz Welcome Servisu na VUT a ve spolupráci s dalšími partnery v Brně zahájeny aktivity pro zkvalitňování nabízených služeb.

Přestože více informací o mezinárodním hodnocení VUT je možné najít v následující kapitole, za zmínku zde stojí například v tomto roce absolvovaná externí evaluace FaVU mezinárodní agenturou EQ-Arts (European Quality Enhancement Agency for the Arts). Cílem je implementace vytvořených hodnotících nástrojů, přičemž výsledná data, získaná od uchazečů, studentů a absolventů, budou sloužit jako základ pro další zvýšení kvality vzdělávacího procesu na hodnocených uměleckých fakultách.

Zajišťování kvality na VUT je strategickým úkolem vedení, proto bylo podpořeno dílčími projekty v rámci Institucionálního plánu VUT pro roky 2019–2020. Cílem projektů je podpora budování datové základny pro hodnocení kvality a rozvoj systému řízení kvality, příprava systému hodnocení akademických pracovníků a sebeevaluační výsledků výzkumu a vývoje. Rozvoj systému vnitřního zajišťování a hodnocení kvality je podpořen také projektem MOST (Moderní a otevřené studium techniky).

S ohledem na závěry hodnotící skupiny European University Association byly utlumeny procesní analýzy dle ISO 9000 realizované Odborem kvality VUT. Podpora byla věnována pouze těm fakultám, které projevíly zájem o certifikaci, popřípadě recertifikaci systémů managementu kvality a jeho součástí akreditovaným orgánem.





11

Národní a mezinárodní
excelence vysoké školy

11.1 Mezinárodní a významná národní výzkumná, vývojová a tvůrčí činnost, integrace výzkumné infrastruktury do mezinárodních sítí a zapojení VUT do profesních a uměleckých sítí

Vysoké učení technické v Brně je členem celé řady významných institucí, vědeckých či uměleckých sítí, organizací či asociací. Níže jsou uvedeny vybrané mezinárodní organizace, ve kterých působí zástupci VUT:

Association of European Schools of Planning, The American Ceramic Society, Conference of European Schools of Advanced Engineering Education and Research (CESAEER), CISCO Networking Academy, European League of Institutes of the Arts, European Quality Association for Recycling, European Universities Public Relations and Information Officers, European Association for Accident Research and Analysis, European Structural Integrity Society, European University Association, European Association for International Education, Global Business and Technology Association, Gesellschaft für Informatik, International Council of the Aeronautical Science, International Federation for the Promotion of Mechanism and Machine Science, The International Federation for Structural Concrete, The International Union for Vacuum Science, Technique and Applications, Federation of European Heating, Ventilation and Air Conditioning Associations, Transformation in Business and Economics, Die Wissenschaftlich-Technische Arbeitsgemeinschaft für Bauwerkserhaltung und Denkmalpflege a mnoho dalších.

Kromě toho pracovníci Vysokého učení technického v Brně aktivně působí v celé řadě profesních asociací, organizací a sdružení. Lze zmínit:

Asociace knihoven vysokých škol ČR, Asociace strojních inženýrů, Asociace znalců a odhadců ČR, Czech Education and Scientific NETWORK (CESNET), Czech and Slovak Society for Soil Mechanics and Geotechnical Engineering, Česká betonářská společnost, Česká fyzikální společnost, Česká komora autorizovaných inženýrů a techniků činných ve výstavbě, Česká slévárenská společnost, Česká společnost chemická, Česká společnost pro mechaniku, Česká společnost pro nedestruktivní testování, Česká svářečská společnost, Česká vakuová společnost, České společnosti pro nové materiály a technologie, Český národní výbor pro hydrologii, Českomoravská asociace podnikatelek a manažerek, Elektrotechnická asociace České republiky, European Association for Biometrics, Institute of Electrical and Electronics Engineers, International Society for Optics and Photonics, International Society of Electrochemistry, International Union of Radio Science, Jednota českých matematiků a fyziků, Národní platforma Transfera, Sdružení pro infrastrukturu železnic, Sdružení pro sanace betonových konstrukcí, Společnost pro radioelektronické inženýrství, Společnost pro techniku prostředí, Svaz českých knihkupců a nakladatelů, Technická normalizační komise České agentury pro standardizaci, Technologická platforma energetické bezpečnosti, Vědeckotechnická společnost pro sanace staveb a péči o památky atd.

11.2 Národní a mezinárodní ocenění VUT v roce 2019

I v tomto roce získalo VUT a jeho studenti či akademici celou řadu ocenění, např. Škola doporučená zaměstnavateli, Cena města Brna, Cena Wernera von Siemense, Cena Josefa Hlávky, Česká hlava, Brno Ph.D. Talent, Cena Josepha Fouriera, Cena Jindřicha Chaloupeckého, Mezinárodní cena Stanislava Libenského, Zlatá medaile Mezinárodního strojírenského veletrhu, Zlatý AMPER, Cena Edwards, Cena Atlas Copco atd. Širší výčet úspěchů a ocenění je možné najít hned v úvodní části výroční zprávy v bodě Úspěchy a ocenění.

V roce 2019 se VUT podařilo získat institucionální akreditaci pro osm oblastí vzdělávání. Tato akreditace byla udělena na dobu deseti let. Udělení institucionální akreditace dává VUT oprávnění samostatně vytvářet a uskutečňovat studijní programy ve vybraných oblastech vzdělávání. V rámci institucionální akreditace pro oblast nebo oblasti vzdělávání schvaluje studijní programy Rada pro vnitřní hodnocení VUT (RVH) a uděluje fakultě nebo fakultám oprávnění uskutečňovat studijní programy.

11.3 Mezinárodní hodnocení VUT včetně zahraničních akreditací

Vysoké učení technické v Brně v roce 2019 zahájilo oficiální kroky k získání mezinárodního ocenění v oblasti lidských zdrojů HR Award. V listopadu 2019 bylo VUT zaregistrováno na Evropské komisi jako instituce hlásící se k Chartě pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků, čímž univerzita nastoupila cestu k získání HR Award. Evropská komise potvrdila akceptaci VUT a stanovila termín k předložení nezbytných podkladů k posouzení do 11. listopadu 2020. Součástí těchto podkladů bude analýza souladu mezi požadavky zmiňované Charty a Kodexu a akčního plánu k odpovídajícímu nastavení personální strategie zaměřené na rozvoj výzkumných pracovníků a tomu odpovídajících procesů. Pokud se brněnské technice podaří získat mezinárodní ocenění HR Award, může to napomoci přilákat na VUT vyšší počet zahraničních odborníků a výzkumníků.

V říjnu 2019 pak proběhla pravidelná roční mezinárodní evaluace konsorcia CEITEC mezinárodní evaluační radou ISAB CEITEC. V tomto roce byl poprvé hodnocen impakt CEITEC a jednotlivých výzkumných programů v oblasti sociální a v oblasti ekonomické. CEITEC a VUT se tak stalo jedním z prvních pracovišť v ČR, kde byl souhrnně hodnocen reálný a potenciální impakt vědeckých výstupů za účasti mezinárodního vědeckého konsorcia ve spolupráci s představiteli předních českých firem a veřejného sektoru.

Fakulta výtvarných umění VUT v tomto roce absolvovala externí evaluaci v rámci CRP Externí evaluace na uměleckých fakultách neuměleckých vysokých škol. Tento projekt se zaměřuje na implementaci vytvořených hodnotících nástrojů, přičemž výsledná data, získaná od uchazečů, studentů a absolventů, slouží jako základ pro další zkvalitňování vzdělávacího procesu na zapojených fakultách. Šlo o mezinárodní analýzu hodnotícím subjektem, agenturou EQ-Arts (European Quality Enhancement Agency for the Arts). Nezávislá externí evaluace hodnotícím panelem EQ-Arts, složeným z mezinárodně renomovaných odborníků na segment výtvarného uměleckého vzdělávání, se odehrála na podzim.

V roce 2019 se VUT zapojilo také do projektu monitoring internacionalizace v gesci MŠMT pod vedením Domu zahraniční spolupráce. VUT na základě hodnocení z monitoringu internacionalizace zpracovalo strategický plán, který obsahuje konkrétní činnosti pro nastavení a realizaci pokroku v internacionalizaci. V říjnu 2019 mezinárodní hodnotící panel navštívil VUT a v prosinci 2019 jsme obdrželi hodnotící zprávu s expertními doporučeními pro posílení internacionalizace na Vysokém učení technickém v Brně.







12

Třetí role VUT

12.1 Přenos poznatků do praxe

Transfer technologií je na VUT oblastí, která spadá pod Odbor transferu technologií. VUT v oblasti duševního vlastnictví dává přednost licencování výsledků z našich laboratoří, což je zpravidla ošetřeno již v partnerské smlouvě. Brněnská technika rovněž podporuje vznik tzv. spin-off firem bez majetkové účasti univerzity. Mezi konkrétní příklady přenosu poznatků do praxe patří v tomto roce například vznik spin-off společnosti ConWe, která se stala první spin-off firmou z Fakulty stavební VUT. K lepšímu nakládání s vodou v krajině mohou přispět i vegetační čistírny, jejichž návrhem se firma zabývá. Kromě majitelů nemovitostí nabízí své služby především menším obcím, které mohou díky tomuto řešení ušetřit i stovky kubiků pitné vody za den. Pokud obec vyčistí odpadní vodu moderní vegetační čistírnou, získá na odtoku vodu užitkovou, s níž může dále hospodařit. Provozem vegetační čistírny mohou obce i jednotlivci minimalizovat svou ekologickou stopu a snížit náklady.

Z Fakulty strojního inženýrství vzešlo v tomto roce nové zařízení pro regulaci hmotnostního toku ventilační turbíny. Ventilační turbíny jsou hlavice nasazené na výstupní hrdla ventilačních potrubí na střeších bytových domů, jejichž

pohonem je vítr. Tyto turbíny výrazně napomáhají svým sacím účinkem větrání těchto obytných, převážně panelových domů. Podstatou řešení je regulační prvek – klapka, ventil, segmentový nebo spirálový uzávěr, který jednak reguluje nebo uzavírá průtok vzduchu v potrubí, a navíc se otáčí kolem osy totožné s osou potrubí.

Mezi další výstupy z brněnské techniky patří například binárně ovládaná senzorická síť. S rozvojem informačních technologií roste obliba inteligentních domů, zejména těch pasivních. Tyto se snaží maximálně šetřit na provozních nákladech a zároveň nabízet maximální komfort. V domech jsou proto nainstalována různá čidla, která sledují teplotu, vlhkost, světlo apod. Pro řízení měřených hodnot počítačem jsou dále v místnostech instalovány speciální ovládací prvky – termostatické hlavice, ovládání žaluzií, vypínače u světel atd. Všechny tyto prvky musí být vybaveny mikrokontrolery, které umožňují komunikaci s počítačem. Ovšem síť navržená na VUT je unikátní v tom, že nevyužívá žádných komunikačních prvků, takže žádný senzor nemusí být vybaven mikrokontrolerem, aby mohl komunikovat s počítačem.

12.2 Působení v regionu, spolupráce s regionálními samosprávami a významnými institucemi v regionu

V rámci regionu se VUT zaměřuje především na spolupráci v rámci Regionální inovační strategie Jihomoravského kraje. Jedná se o dlouhodobý plán, který zvyšuje konkurenceschopnost celé jižní Moravy. Od roku 2001 spojuje RIS JMK vědce z univerzit a výzkumných center, majitele technologických firem, lidi z místní samosprávy i aktivní veřejnost. VUT deklaruje také aktivní spolupráci se statutárním městem Brnem a Jihomoravským krajem.

V dlouhodobém kontextu podporuje VUT těsné propojení akademického výzkumu s podniky, kde vidíme v uplynulých letech progresi. Posílení vazeb VUT s aplikační sférou ústí do dalších projektových možností, kolaborativních projektů, akcelerujícího smluvního výzkumu a objektivně měřené uplatnitelnosti výsledků typu licenčních smluv, počtu spin-off společností, poskytování poradenství a z toho plynoucí jak finanční profit, tak i další zvyšování konkurenceschopnosti VUT jako významné technické univerzity v národním i mezinárodním měřítku.

Výzkumná mise VUT je v souladu se současnými národními i mezinárodními strategickými dokumenty, kterými jsou:

- Inovační strategie České republiky na období 2019–2030, kterou zpracovala RVVI;

- Strategie Evropa 2020 (Europe 2020 – A European strategy for smart, sustainable and inclusive growth);
- Cestovní mapa ERA pro období 2015–2020 (ERA Roadmap 2015–2020), která obsahuje konkrétní doporučení pro členské země k zaměření národních výzkumných a inovačních politik, respektive Národní ERA Roadmap ČR na léta 2016–2020;
- rámcový program EU pro výzkum a inovace Horizont 2020 (The EU Framework Programme for Research and Innovation Horizon 2020);
- kohezní politika EU a její finanční nástroje, Evropské strukturální a investiční fondy (European Structural and Investment Funds, ESIF);
- iniciativa Průmysl 4.0, tzv. čtvrtá průmyslová revoluce, která je výzvou pro výzkumnou a inovační politiku.

12.3 Nadregionální působení a význam VUT

Velký úspěch jsme v roce 2019 zaznamenali díky CEITEC VUT, a to získáním financování druhé fáze projektu RICAIP v programu Teaming. Tento projekt s investicí více jak 400 mil. Kč v oblasti automatizace výroby a Průmyslu 4.0 významným způsobem napomůže vnímání VUT jako předního vědecko-výzkumného pracoviště v této oblasti s mezinárodním přesahem. Projekt je realizován ve spolupráci s předními německými pracovišti DFKI (Deutsches Forschungszentrum für künstliche Intelligenz) a ZeMA (Zentrum für Mechatronik und Automatisierungstechnik). Příjemcem a hlavním řešitelem na české straně je centrum CIIRC (Český institut informatiky, robotiky a kybernetiky, ČVUT v Praze).

Výzkumná infrastruktura CEITEC VUT byla v roce 2019 využita celkem 325 registrovanými uživateli, z toho bylo 24 komerčních uživatelů a 307 akademických uživatelů, kteří infrastrukturu využívali v průběhu celého roku 2019. Významně narůstá význam této jedinečné infrastruktury i z hlediska mezinárodního, v roce 2019 zde registrovali celkem 25 národností z 22 komerčních firem a 24 akademických institucí.

VUT je zapojené do řady mezinárodních výzkumů a nabízí atraktivní zázemí pro zahraniční vědce i spolupracující firmy. CEITEC VUT v tomto roce uspořádal Evropskou školu magnetismu, díky čemuž do Brna v září zavítala stovka odborníků z celého světa. V úvodní části výroční zprávy je možné najít také řadu zahraničních ocenění pro zástupce brněnské techniky, např. Cena Josepha Fouriera, kterou uděluje francouzská ambasáda. V tomto roce také začala příprava návštěvy dvou nositelů Nobelovy ceny, kteří do Brna dorazí v červnu roku 2020, což je rovněž akce ve spolupráci s francouzskou ambasádou.

V roce 2019 udělilo VUT při příležitosti svého 120. výročí hned čtyři čestné doktoráty. Titul doctor honoris causa může nově užívat Mexičan Sebastián Díaz de la Torre a také Američan Arvid C. Johnson. Oba akademici získali tento čestný akademický titul za svou dlouhodobou spolupráci s Vysokým učením technickým v Brně v červnu. Další dva čestné doktoráty udělilo VUT v listopadu, a to Rakušance Ulrike Diebold a Američanu Ralphu Fordovi.



TABULKOVÁ ČÁST

VÝROČNÍ ZPRÁVY O ČINNOSTI VUT
ZA ROK 2019

Tab. 2.1: Akreditované studijní programy (počty)

Vysoké učení technické v Brně		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Fakulta stavební										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Technika, výroba a stavebnictví	07	5	2	0	0	6	1	2	2	18
Fakulta celkem	X	5	2	0	0	6	1	2	2	18
Fakulta strojíního inženýrství										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Umění a humanitní vědy	02	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Technika, výroba a stavebnictví	07	4	1	0	0	5	1	5	5	21
Fakulta celkem	X	6	1	0	0	5	1	5	5	23
Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Umění a humanitní vědy	02	1	0	0	0	1	0	0	0	2
Informační a komunikační technologie	06	2	1	0	0	2	0	0	0	5
Technika, výroba a stavebnictví	07	9	5	0	0	4	1	2	2	23
Fakulta celkem	X	12	6	0	0	7	1	2	2	30
Fakulta architektury										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Technika, výroba a stavebnictví	07	1	0	0	0	1	0	2	2	6
Fakulta celkem	X	1	0	0	0	1	0	2	2	6
Fakulta chemická										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	0	0	0	0	1	0	2	2	5
Technika, výroba a stavebnictví	07	6	6	0	0	4	4	4	3	27
Fakulta celkem	X	6	6	0	0	5	4	6	5	32
Fakulta podnikatelská										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03	0	0	0	0	2	0	0	0	2
Obchod, administrativa a právo	04	4	1	0	0	2	2	1	1	11
Informační a komunikační technologie	06	1	1	0	0	1	0	0	0	3
Fakulta celkem	X	5	2	0	0	5	2	1	1	16
Fakulta výtvarných umění										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Umění a humanitní vědy	02	1	0	0	0	1	0	1	1	4
Fakulta celkem	X	1	0	0	0	1	0	1	1	4
Fakulta informačních technologií										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Informační a komunikační technologie	06	2	0	0	0	2	0	1	1	6
Fakulta celkem	X	2	0	0	0	2	0	1	1	6

Vysoké učení technické v Brně		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Ústav soudního inženýrství										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Obchod, administrativa a právo	04	0	0	0	0	2	0	0	0	2
Technika, výroba a stavebnictví	07	0	0	0	0	2	0	1	1	4
Služby	10	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Součást celkem	X	0	0	0	0	5	0	1	1	7
Centrum sportovních aktivit										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Technika, výroba a stavebnictví	07	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Součást celkem	X	1	0	0	0	0	0	0	0	1
CEITEC VUT										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Technika, výroba a stavebnictví	07	0	0	0	0	0	0	1	1	2
Součást celkem	X	0	0	0	0	0	0	1	1	2
Vysoké učení technické v Brně										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Umění a humanitní vědy	02	3	0	0	0	2	0	1	1	7
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03	0	0	0	0	2	0	0	0	2
Obchod, administrativa a právo	04	4	1	0	0	4	2	1	1	13
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	1	0	0	0	1	0	2	2	6
Informační a komunikační technologie	06	5	2	0	0	5	0	1	1	14
Technika, výroba a stavebnictví	07	26	14	0	0	22	7	17	16	102
Služby	10	0	0	0	0	1	0	0	0	1
VŠ CELKEM	X	39	17	0	0	37	9	22	21	145

Pozn.: V tištěné verzi výroční zprávy jsou uváděny jen ty řádky se skupinami vymezených oborů, u kterých VUT disponuje studijními programy. Nulové řádky jsou vynechány.

Tab. 2.2: Studijní programy v cizím jazyce (počty)

Vysoké učení technické v Brně		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Fakulta stavební										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Technika, výroba a stavebnictví	07	1	0	0	0	1	0	1	1	4
Fakulta celkem	X	1	0	0	0	1	0	1	1	4
Fakulta strojíního inženýrství										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Technika, výroba a stavebnictví	07	1	0	0	0	3	0	5	3	12
Fakulta celkem	X	1	0	0	0	3	0	5	3	12
Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Technika, výroba a stavebnictví	07	1	0	0	0	2	0	1	1	5
Fakulta celkem	X	1	0	0	0	2	0	1	1	5
Fakulta architektury										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Technika, výroba a stavebnictví	07	1	0	0	0	1	0	0	0	2
Fakulta celkem	X	1	0	0	0	1	0	0	0	2
Fakulta chemická										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	0	0	0	0	0	0	2	2	4
Technika, výroba a stavebnictví	07	1	0	0	0	0	0	2	2	5
Fakulta celkem	X	1	0	0	0	0	0	4	4	9
Fakulta podnikatelská										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Obchod, administrativní a právo	04	1	0	0	0	1	0	1	0	3
Fakulta celkem	X	1	0	0	0	1	0	1	0	3
Fakulta výtvarných umění										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Umění a humanitní vědy	02	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Fakulta celkem	X	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Fakulta informačních technologií										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Informační a komunikační technologie	06	1	0	0	0	1	0	1	1	4
Fakulta celkem	X	1	0	0	0	1	0	1	1	4
CEITEC VUT										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Technika, výroba a stavebnictví	07	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Součást celkem	X	0	0	0	0	0	0	1	0	1

Vysoké učení technické v Brně	kód	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
		Široce vymezené obory ISCED-F								
Umění a humanitní vědy	02	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Obchod, administrativa a právo	04	1	0	0	0	1	0	1	0	3
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	0	0	0	0	0	0	2	2	4
Informační a komunikační technologie	06	1	0	0	0	1	0	1	1	4
Technika, výroba a stavebnictví	07	5	0	0	0	7	0	10	7	29
VŠ CELKEM	X	8	0	0	0	9	0	14	10	41

Pozn.: V tištěné verzi výroční zprávy jsou uváděny jen ty řádky se skupinami vymezených oborů, u kterých VUT disponuje studijními programy. Nulové řádky jsou vynechány.

Tab. 2.3: Joint/Double/Multiple Degree studijní programy realizované se zahraniční VŠ

Vysoké učení technické v Brně	Fakulta strojního inženýrství
Název programu	Výrobní technika
Partnerské organizace	Technische Universität Chemnitz
Přidružené organizace	
Druh programu	Double Degree
Typ programu	bakalářský
Počet aktivních studií k 31. 12.	8
Název programu	Industrial Engineering
Partnerské organizace	Art et Métiers ParisTech
Přidružené organizace	
Druh programu	Double Degree
Typ programu	navazující magisterský
Počet aktivních studií k 31. 12.	6
Název programu	Výrobní systémy
Partnerské organizace	Technische Universität Chemnitz
Přidružené organizace	
Druh programu	Double Degree
Typ programu	navazující magisterský
Počet aktivních studií k 31. 12.	8

Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií

Název programu	Telecommunications
Partnerské organizace	TU Wien
Přidružené organizace	
Druh programu	Joint Degree
Typ programu	navazující magisterský
Počet aktivních studií k 31. 12.	4

Fakulta chemická

Název programu	Biophysical Chemistry
Partnerské organizace	University of Huelva
Přidružené organizace	
Druh programu	Double Degree
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	0

Název programu	Environmental Sciences and Engineering
Partnerské organizace	University Koblenz-Landau
Přidružené organizace	
Druh programu	Double Degree
Typ programu	navazující magisterský
Počet aktivních studií k 31. 12.	0

Fakulta podnikatelská

Název programu	European Business and Finance
Partnerské organizace	Nottingham Trent University (GB), Ekonomická universita Karola Adamieckého v Katovicích (PL)
Přidružené organizace	
Druh programu	Joint Degree
Typ programu	navazující magisterský
Počet aktivních studií k 31. 12.	6

Fakulta informačních technologií

Název programu	Information Technology
Partnerské organizace	Lappeenranta-Lahti University of Technology
Přidružené organizace	
Druh programu	Double Degree
Typ programu	navazující magisterský
Počet aktivních studií k 31. 12.	0

CEITEC VUT	
Název programu	Pokročilé materiály a nanovědy
Partnerské organizace	University of Bari Aldo Moro
Přidružené organizace	
Druh programu	Double Degree
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	1

Název programu	Pokročilé materiály a nanovědy
Partnerské organizace	Université Grenoble Alpes
Přidružené organizace	
Druh programu	Double Degree
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	1

Souhrnné informace k tab. 2.3

Vysoké učení technické v Brně	Bakalářské studium	Magisterské studium	Navazující magisterské studium	Doktorské studium	Celkem
Počet studijních programů	1	0	6	2	9
Počet aktivních studií v těchto programech	8	0	24	2	34

Tab. 2.4: Akreditované studijní programy uskutečňované společně s jinou vysokou školou nebo s veřejnou výzkumnou institucí se sídlem v ČR

Vysoké učení technické v Brně	Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií
Název studijního programu	Biomedicínská technika a bioinformatika
Široce vymezený obor ISCED-F	0788 – Interdisciplinární programy a kvalifikace zahrnující techniku, výrobu a stavebnictví
Partnerská vysoká škola/instituce	Masarykova univerzita, Lékařská fakulta
Typ programu	bakalářský
Počet aktivních studií k 31. 12.	179

Název studijního programu	Audio inženýrství
Široce vymezený obor ISCED-F	0714 – Elektronika a automatizace
Partnerská vysoká škola/instituce	JAMU v Brně, Hudební fakulta
Typ programu	bakalářský
Počet aktivních studií k 31. 12.	174

Název studijního programu	Audio inženýrství
Široce vymezený obor ISCED-F	0211 – Audiovizuální technika a mediální produkce
Partnerská vysoká škola/instituce	JAMU v Brně, Hudební fakulta
Typ programu	navazující magisterský
Počet aktivních studií k 31. 12.	49

CEITEC VUT

Název studijního programu	Pokročilé materiály a nanovědy
Široce vymezený obor ISCED-F	0719 – Inženýrství a strojírenství (Nanotechnologie)
Partnerská vysoká škola/instituce	Masarykova univerzita
Typ programu	doktorský
Počet aktivních studií k 31. 12.	115

Souhrnné informace k tab. 2.4

Vysoké učení technické v Brně	Bakalářské studium	Magisterské studium	Navazující magisterské studium	Doktorské studium	Celkem
Počet studijních programů	2		1	1	4
Počet aktivních studií v těchto programech	353		49	115	517

Tab. 2.5: Akreditované studijní programy uskutečňované společně s vyšší odbornou školou

VUT nenabízí takové studijní programy.

Tab. 2.6: Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na vysoké škole (počty kurzů)

Vysoké učení technické v Brně	kód	Kurzy orientované na výkon povolání			Kurzy zájmové			U3V	Celkem
		do 15 h	od 16 do 100 h	více než 100 h	do 15 h	od 16 do 100 h	více než 100 h		
Široce vymezené obory ISCED-F									
Programy a kvalifikace – všeobecné vzdělání	00		2						2
Vzdělávání a výchova	01			1					1
Umění a humanitní vědy	02						20		20
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03			13			20		33
Obchod, administrativa a právo	04	1	1				3		5
Přírodní vědy, matematika a statistika	05						1		1
Informační a komunikační technologie	06						16		16
Technika, výroba a stavebnictví	07						7		7
Zemědělství, lesnictví, rybářství a veterinářství	08								0
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09						5		5
Služby	10								0
CELKEM	X	1	3	14	0	0	0	72	90

Tab. 2.7: Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na vysoké škole (počty účastníků)

Vysoké učení technické v Brně	kód	Kurzy orientované na výkon povolání			Kurzy zájmové			U3V	Celkem	Z toho počet účastníků, již byli přijímáni do akreditovaných studijních programů podle § 60 zákona o vysokých školách
		do 15 h	od 16 do 100 h	více než 100 h	do 15 h	od 16 do 100 h	více než 100 h			
Široce vymezené obory ISCED-F										
Programy a kvalifikace – všeobecné vzdělání	00		9						9	
Vzdělávání a výchova	01		24						24	
Umění a humanitní vědy	02						1 722		1 722	
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03		185				338		523	
Obchod, administrativa a právo	04	5	6				127		138	
Přírodní vědy, matematika a statistika	05						13		13	
Informační a komunikační technologie	06						189		189	
Technika, výroba a stavebnictví	07						216		216	
Zemědělství, lesnictví, rybářství a veterinářství	08									
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09						158		158	
Služby	10									
CELKEM	X	5	15	209			2 763		2 992	

Tab. 3.1: Studenti v akreditovaných studijních programech (počty studií)

Vysoké učení technické v Brně	kód	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Fakulta stavební										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Technika, výroba a stavebnictví	07	2 172	130	0	0	1 012	86	143	174	3 717
Fakulta celkem	X	2 172	130	0	0	1 012	86	143	174	3 717
Z toho počet žen na FAST	X	849	40	0	0	381	28	52	52	1 402
Z toho počet cizinců na FAST	X	401	19	0	0	154	12	20	12	618
Fakulta strojního inženýrství										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Umění a humanitní vědy	02	25	0	0	0	0	0	0	0	25
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	35	0	0	0	0	0	0	0	35
Technika, výroba a stavebnictví	07	2 349	93	0	0	1 136	136	184	119	4 017
Fakulta celkem	X	2 409	93	0	0	1 136	136	184	119	4 077
Z toho počet žen na FSI	X	288	11	0	0	184	20	29	8	540
Z toho počet cizinců na FSI	X	392	6	0	0	223	13	34	15	683

Vysoké učení technické v Brně		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Umění a humanitní vědy	02	132	0	0	0	28	0	0	0	160
Informační a komunikační technologie	06	190	6	0	0	128	0	0	0	324
Technika, výroba a stavebnictví	07	1 464	99	0	0	562	88	161	140	2 514
Fakulta celkem	X	1 786	105	0	0	718	88	161	140	2 998
Z toho počet žen na FEKT	X	231	13	0	0	112	8	21	22	407
Z toho počet cizinců na FEKT	X	435	15	0	0	197	25	38	18	728
Fakulta architektury										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Technika, výroba a stavebnictví	07	282	0	0	0	149	0	31	13	475
Fakulta celkem	X	282	0	0	0	149	0	31	13	475
Z toho počet žen na FA	X	178	0	0	0	102	0	18	6	304
Z toho počet cizinců na FA	X	86	0	0	0	49	0	5	2	142
Fakulta chemická										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	0	0	0	0	99	0	22	7	128
Technika, výroba a stavebnictví	07	622	38	0	0	194	29	70	23	976
Fakulta celkem	X	622	38	0	0	293	29	92	30	1 104
Z toho počet žen na FCH	X	411	21	0	0	198	20	51	16	717
Z toho počet cizinců na FCH	X	164	8	0	0	91	10	13	5	291
Fakulta podnikatelská										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03	0	0	0	0	157	0	0	0	157
Obchod, administrativa a právo	04	1 269	18	0	0	372	241	32	20	1952
Informační a komunikační technologie	06	299	3	0	0	205	0	0	0	507
Fakulta celkem	X	1 568	21	0	0	734	241	32	20	2 616
Z toho počet žen na FP	X	696	14	0	0	387	135	18	9	1 259
Z toho počet cizinců na FP	X	310	4	0	0	177	35	4	7	537
Fakulta výtvarných umění										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Umění a humanitní vědy	02	182	0	0	0	73	0	20	14	289
Fakulta celkem	X	182	0	0	0	73	0	20	14	289
Z toho počet žen na FaVU	X	118	0	0	0	47	0	10	11	186
Z toho počet cizinců na FaVU	X	31	0	0	0	13	0	4	4	52
Fakulta informačních technologií										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Informační a komunikační technologie	06	1 678	0	0	0	432	0	85	79	2 274
Fakulta celkem	X	1 678	0	0	0	432	0	85	79	2 274
Z toho počet žen na FIT	X	150	0	0	0	37	0	11	7	205
Z toho počet cizinců na FIT	X	672	0	0	0	163	0	33	14	882

Vysoké učení technické v Brně		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Ústav soudního inženýrství										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Obchod, administrativa a právo	04	0	0	0	0	18	0	0	0	18
Technika, výroba a stavebnictví	07	0	0	0	0	171	0	11	29	211
Služby	10	0	0	0	0	50	0	0	0	50
Součást celkem	X	0	0	0	0	239	0	11	29	279
Z toho počet žen na ÚSI	X	0	0	0	0	105	0	6	11	122
Z toho počet cizinců na ÚSI	X	0	0	0	0	27	0	0	3	30
Centrum sportovních aktivit										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Technika, výroba a stavebnictví	07	30	0	0	0	0	0	0	0	30
Součást celkem	X	30	0	0	0	0	0	0	0	30
Z toho počet žen na CESA	X	8	0	0	0	0	0	0	0	8
Z toho počet cizinců na CESA	X	6	0	0	0	0	0	0	0	6
CEITEC VUT										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Technika, výroba a stavebnictví	07	0	0	0	0	0	0	86	30	116
Součást celkem	X	0	0	0	0	0	0	86	30	116
Z toho počet žen na CEITEC VUT	X	0	0	0	0	0	0	30	10	40
Z toho počet cizinců na CEITEC VUT	X	0	0	0	0	0	0	37	13	50
Vysoké učení technické v Brně										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Umění a humanitní vědy	02	339	0	0	0	101	0	20	14	474
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03	0	0	0	0	157	0	0	0	157
Obchod, administrativa a právo	04	1 269	18	0	0	390	241	32	20	1 970
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	35	0	0	0	99	0	22	7	163
Informační a komunikační technologie	06	2 167	9	0	0	765	0	85	79	3 105
Technika, výroba a stavebnictví	07	6 919	360	0	0	3 224	339	686	528	12 056
Služby	10	0	0	0	0	50	0	0	0	50
VŠ CELKEM	X	10 729	387	0	0	4 786	580	845	648	17 975
Z toho počet žen celkem	X	2 929	99	0	0	1 553	211	246	152	5 190
Z toho počet cizinců celkem	X	2 497	52	0	0	1 094	95	188	93	4 019

Pozn.: V tištěné verzi výroční zprávy jsou uváděny jen ty řádky se skupinami vymezených oborů, u kterých VUT disponuje studijními programy. Nulové řádky jsou vynechány.

Tab. 3.2: Studenti-samoplátci (počty studií)

Vysoké učení technické v Brně	kód	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Široce vymezené obory ISCED-F										
Fakulta stavební										
Technika, výroba a stavebnictví	07	0	0	0	0	1	0	1	0	2
Fakulta celkem	X	0	0	0	0	1	0	1	0	2
Fakulta strojního inženýrství										
Technika, výroba a stavebnictví	07	0	0	0	0	6	0	1	1	8
Fakulta celkem	X	0	0	0	0	6	0	1	1	8
Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií										
Technika, výroba a stavebnictví	07	0	0	0	0	4	0	0	1	5
Fakulta celkem	X	0	0	0	0	4	0	0	1	5
Fakulta architektury										
Fakulta celkem	X	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fakulta chemická										
Technika, výroba a stavebnictví	07	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Fakulta celkem	X	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Fakulta podnikatelská										
Obchod, administrativa a právo	04	49	0	0	0	0	0	0	0	49
Fakulta celkem	X	49	0	0	0	0	0	0	0	49
Fakulta výtvarných umění										
Fakulta celkem	X	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fakulta informačních technologií										
Informační a komunikační technologie	06	0	0	0	0	5	0	2	1	8
Fakulta celkem	X	0	0	0	0	5	0	2	1	8
Ústav soudního inženýrství										
Součást celkem	X	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Centrum sportovních aktivit										
Součást celkem	X	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CEITEC VUT										
Součást celkem	X	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vysoké učení technické v Brně										
Obchod, administrativa a právo	04	49	0	0	0	0	0	0	0	49
Informační a komunikační technologie	06	0	0	0	0	5	0	2	1	8
Technika, výroba a stavebnictví	07	0	0	0	0	11	0	2	3	16
VŠ CELKEM	X	49	0	0	0	16	0	4	4	73

Pozn.: V tištěné verzi výroční zprávy jsou uváděny jen ty řádky se skupinami vymezených oborů, u kterých VUT disponuje studijními programy. Nulové řádky jsou vynechány.

Tab. 3.3: Studijní neúspěšnost 1. ročníku studia (v %)

Vysoké učení technické v Brně	Bakalářské studium			Magisterské studium			Navazující magisterské studium			Doktorské studium			Celkem
	P	K/D	Celkem	P	K/D	Celkem	P	K/D	Celkem	P	K/D	Celkem	
Fakulta stavební	31,4	56,5	34,1				5,6	48,9	9,3	12,0	15,4	13,2	24,1
Fakulta strojního inženýrství	34,7	43,8	35,2				7,9	19,3	9,3	3,9	50,0	5,7	25,3
Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií	27,5	45,0	29,5				23,0	48,7	27,0	13,9	20,0	15,2	28,4
Fakulta architektury	12,3		12,3				15,2		15,2	22,2	75,0	38,5	15,6
Fakulta chemická	44,4	70,0	46,5				3,9	35,3	7,6	14,9	66,7	18,0	34,0
Fakulta podnikatelská	32,5		32,5				19,5	31,9	22,9	37,5	75,0	45,0	29,2
Fakulta výtvarných umění	19,7		19,7				6,3		6,3	0,0		0,0	14,1
Fakulta informačních technologií	32,5		32,5				27,7		27,7	19,4	0,0	17,6	30,9
Ústav soudního inženýrství							34,9		34,9	42,9	33,3	40,0	35,1
CEITEC VUT										15,2	0,0	14,7	14,7
Celkem VUT	32,1	50,3	33,2				15,5	34,8	17,9	14,7	28,6	17,0	27,4

Tab. 3.4: Stipendia studentům podle účelu stipendia (počty fyzických osob)

Vysoké učení technické v Brně Účel stipendia	Počty studentů	Průměrná výše stipendia
za vynikající studijní výsledky dle § 91 odst. 2 písm. a)	942	11 079 Kč
za vynikající vědecké, výzkumné, vývojové, umělecké nebo další tvůrčí výsledky dle § 91 odst. 2 písm. b)	2 727	10 781 Kč
na výzkumnou, vývojovou a inovační činnost podle zvláštního právního předpisu, § 91 odst.2 písm. c)	1 259	33 435 Kč
v případě těživé sociální situace studenta dle § 91 odst. 2 písm. d)	3	20 000 Kč
v případě těživé sociální situace studenta dle § 91 odst. 3	71	17 453 Kč
v případech zvláštního zřetele hodných dle § 91 odst. 2 písm. e)	13 591	4 641 Kč
z toho ubytovací stipendium	13 591	4 641 Kč
na podporu studia v zahraničí dle § 91 odst. 4 písm. a)	906	44 639 Kč
na podporu studia v ČR dle § 91 odst. 4 písm. b)	40	107 875 Kč
studentům doktorských studijních programů dle § 91 odst. 4 písm. c)	1 086	97 982 Kč
jiná stipendia		
CELKEM	20 625	14 423 Kč

Tab. 4.1: Absolventi akreditovaných studijních programů (počty absolvovaných studií)

Vysoké učení technické v Brně		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem	
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D		
Fakulta stavební											
Široce vymezené obory ISCED-F		kód									
Technika, výroba a stavebnictví		07	475	13	0	0	521	16	1	25	1 051
Fakulta celkem		X	475	13	0	0	521	16	1	25	1 051
Z toho počet žen na FAST		X	175	1	0	0	188	5	0	10	379
Z toho počet cizinců na FAST		X	69	1	0	0	75	6	1	4	156
Fakulta strojího inženýrství											
Široce vymezené obory ISCED-F		kód									
Technika, výroba a stavebnictví		07	517	30	0	0	476	36	3	34	1 096
Fakulta celkem		X	517	30	0	0	476	36	3	34	1 096
Z toho počet žen na FSI		X	75	6	0	0	69	5	2	8	165
Z toho počet cizinců na FSI		X	96	3	0	0	82	1	3	8	193
Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií											
Široce vymezené obory ISCED-F		kód									
Umění a humanitní vědy		02	30	0	0	0	24	0	0	0	54
Informační a komunikační technologie		06	34	1	0	0	0	0	0	0	35
Technika, výroba a stavebnictví		07	270	12	0	0	253	40	1	21	597
Fakulta celkem		X	334	13	0	0	277	40	1	21	686
Z toho počet žen na FEKT		X	50	1	0	0	37	4	1	3	96
Z toho počet cizinců na FEKT		X	83	4	0	0	66	5	1	5	164
Fakulta architektury											
Široce vymezené obory ISCED-F		kód									
Technika, výroba a stavebnictví		07	66	0	0	0	76	0	0	4	146
Fakulta celkem		X	66	0	0	0	76	0	0	4	146
Z toho počet žen na FA		X	49	0	0	0	48	0	0	3	100
Z toho počet cizinců na FA		X	15	0	0	0	13	0	0	1	29
Fakulta chemická											
Široce vymezené obory ISCED-F		kód									
Přírodní vědy, matematika a statistika		05	0	0	0	0	31	0	0	8	39
Technika, výroba a stavebnictví		07	151	2	0	0	79	12	0	8	252
Fakulta celkem		X	151	2	0	0	110	12	0	16	291
Z toho počet žen na FCH		X	105	2	0	0	77	10	0	7	201
Z toho počet cizinců na FCH		X	39	0	0	0	36	1	0	1	77
Fakulta podnikatelská											
Široce vymezené obory ISCED-F		kód									
Obchod, administrativní a právo		04	327	0	0	0	166	101	0	6	600
Informační a komunikační technologie		06	87	0	0	0	83	0	0	0	170
Fakulta celkem		X	414	0	0	0	249	101	0	6	770
Z toho počet žen na FP		X	218	0	0	0	121	68	0	3	410
Z toho počet cizinců na FP		X	81	0	0	0	50	6	0	2	139

Vysoké učení technické v Brně		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Fakulta výtvarných umění										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Umění a humanitní vědy	02	31	0	0	0	23	0	0	1	55
Fakulta celkem	X	31	0	0	0	23	0	0	1	55
Z toho počet žen na FaVU	X	17	0	0	0	15	0	0	1	33
Z toho počet cizinců na FaVU	X	0	0	0	0	8	0	0	0	8
Fakulta informačních technologií										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Informační a komunikační technologie	06	290	0	0	0	170	0	0	6	466
Fakulta celkem	X	290	0	0	0	170	0	0	6	466
Z toho počet žen na FIT	X	27	0	0	0	16	0	0	0	43
Z toho počet cizinců na FIT	X	111	0	0	0	63	0	0	0	174
Ústav soudního inženýrství										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Obchod, administrativa a právo	04	0	0	0	0	102	0	0	0	102
Technika, výroba a stavebnictví	07	0	0	0	0	0	0	0	3	3
Součást celkem	X	0	0	0	0	102	0	0	3	105
Z toho počet žen na ÚSI	X	0	0	0	0	57	0	0	0	57
Z toho počet cizinců na ÚSI	X	0	0	0	0	7	0	0	0	7
Centrum sportovních aktivit										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Součást celkem	X	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CEITEC VUT										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Technika, výroba a stavebnictví	07	0	0	0	0	0	0	1	2	3
Součást celkem	X	0	0	0	0	0	0	1	2	3
Z toho počet žen na CEITEC VUT	X	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Z toho počet cizinců na CEITEC VUT	X	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Vysoké učení technické v Brně										
Široce vymezené obory ISCED-F	kód									
Umění a humanitní vědy	02	61	0	0	0	47	0	0	1	109
Obchod, administrativa a právo	04	327	0	0	0	268	101	0	6	702
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	0	0	0	0	31	0	0	8	39
Informační a komunikační technologie	06	411	1	0	0	253	0	0	6	671
Technika, výroba a stavebnictví	07	1 479	57	0	0	1 405	104	6	97	3 148
VŠ CELKEM	X	66	0	0	0	76	0	0	4	4 669
Z toho počet žen celkem	X	716	10	0	0	628	92	4	35	1 485
Z toho počet cizinců celkem	X	494	8	0	0	400	19	5	22	948

Tab. 5.1: Zájem o studium na vysoké škole

Vysoké učení technické v Brně		Bakalářské studium			Magisterské studium			Navazující magisterské studium			Doktorské studium				
		Počet uchazečů (fyzické osoby)	Počet přijetí	Počet zápisů ke studiu	Počet uchazečů (fyzické osoby)	Počet přijetí	Počet zápisů ke studiu	Počet uchazečů (fyzické osoby)	Počet přijetí	Počet zápisů ke studiu	Počet uchazečů (fyzické osoby)	Počet přijetí	Počet zápisů ke studiu		
Široce vymezené obory ISCED-F	kód														
Fakulta stavební															
Technika, výroba a stavebnictví	07	1 541	1 458	887	0	0	0	560	560	554	495	49	51	51	7
Fakulta celkem	X	1 541	1 458	887	0	0	0	560	560	554	495	49	51	51	7
Fakulta strojního inženýrství															
Umění a humanitní vědy	02	78	78	27	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	76	76	51	42	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Technika, výroba a stavebnictví	07	2 068	1 393	1 071	0	0	0	1 172	1 172	841	630	86	86	85	75
Fakulta celkem	X	2 213	2 222	1 471	1 138	0	0	1 172	1 172	841	630	86	86	85	75
Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií															
Umění a humanitní vědy	02	109	109	66	61	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informační a komunikační technologie	06	244	244	220	196	0	0	72	72	71	71	0	0	0	0
Technika, výroba a stavebnictví	07	1 921	1 931	1 439	1 316	0	0	422	422	383	355	77	77	76	67
Fakulta celkem	X	2 274	2 284	1 725	1 573	0	0	494	494	454	426	77	77	76	67
Fakulta architektury															
Technika, výroba a stavebnictví	07	411	411	192	104	0	0	131	131	107	96	13	13	7	6
Fakulta celkem	X	411	411	192	104	0	0	131	131	107	96	13	13	7	6
Fakulta chemická															
Přírodní vědy, matematika a statistika	05	0	0	0	0	0	0	72	72	64	57	7	7	6	6
Technika, výroba a stavebnictví	07	905	905	669	381	0	0	162	162	141	127	12	12	11	11
Fakulta celkem	X	905	905	669	381	0	0	234	234	205	184	19	19	17	17
Fakulta podnikatelská															
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03	0	0	0	0	0	0	156	156	149	107	0	0	0	0
Obchod, administrativní a právo	04	1 395	1 396	930	635	0	0	517	517	480	331	35	35	22	20
Informační a komunikační technologie	06	214	214	194	107	0	0	131	131	127	112	0	0	0	0
Fakulta celkem	X	1 609	1 610	1 124	742	0	0	804	804	756	550	35	35	22	20

Vysoké učení technické v Brně		Bakalářské studium				Magisterské studium				Navazující magisterské studium				Doktorské studium			
		Počet uchazečů (fyzické osoby)	Počet přijetí	Počet zápisů ke studiu	Počet uchazečů (fyzické osoby)	Počet přihlášek	Počet přijetí	Počet zápisů ke studiu	Počet uchazečů (fyzické osoby)	Počet přihlášek	Počet přijetí	Počet zápisů ke studiu	Počet uchazečů (fyzické osoby)	Počet přihlášek	Počet přijetí	Počet zápisů ke studiu	
Široce vymezené obory ISCED-F		kód															
Fakulta výtvarných umění		02	340	68	63	0	0	0	50	50	42	39	18	18	8	8	
Fakulta celkem		X	340	68	63	0	0	0	50	50	42	39	18	18	8	8	
Fakulta informačních technologií		06	1623	789	773	0	0	0	346	346	317	225	33	33	30	25	
Fakulta celkem		X	1623	789	773	0	0	0	346	346	317	225	33	33	30	25	
Ústav soudního inženýrství		07	0	0	0	0	0	0	135	135	114	98	5	5	3	2	
Technika, výroba a stavebnictví		10	0	0	0	0	0	0	49	49	47	43	0	0	0	0	
Služby		X	0	0	0	0	0	0	184	184	161	141	5	5	3	2	
Součást celkem																	
Centrum sportovních aktivit		07	67	38	32	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Technika, výroba a stavebnictví		X	67	38	32	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Součást celkem																	
CEITEC VUT		07	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	54	54	41	20	
Technika, výroba a stavebnictví		X	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	54	54	41	20	
Součást celkem																	
Vysoké učení technické v Brně		02	527	161	149	0	0	0	50	50	42	39	18	18	8	8	
Umění a humanitní vědy		03	0	0	0	0	0	0	156	156	149	107	0	0	0	0	
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy		04	1395	930	635	0	0	0	517	517	480	331	35	35	22	20	
Obchod, administrativa a právo		05	76	51	42	0	0	0	72	72	64	57	7	7	6	6	
Přírodní vědy, matematika a statistika		06	2081	1203	1076	0	0	0	549	549	515	408	33	33	30	25	
Informační a komunikační technologie		07	6913	5189	3791	0	0	0	2582	2582	2140	1801	296	298	274	188	
Technika, výroba a stavebnictví		10	0	0	0	0	0	0	49	49	47	43	0	0	0	0	
Služby		X	10 992	11 040	7 534	5 693	0	0	3 975	3 975	3 437	2 786	389	391	340	247	
Vysoká škola CELKEM																	

Tab. 6.1: Akademičtí a vědeckí pracovníci a ostatní zaměstnanci celkem (průměrné přepočtené počty)

	Vysoké učení technické v Brně						Akademičtí pracovníci				Vědeckí a odborní pracovníci				Ostatní zaměstnanci	Celkem zaměstnanci
	Celkem akademičtí pracovníci	Profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Lektoři	Vědeckí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagog. činnosti	Mimořádní profesori	Postdoktorandi („postdok“)	Vědeckí pracovníci nespující do ostatních kategorií	Ostatní vědeckí, výzkumní a vývojoví pracovníci						
Fakulta stavební	309,7768	32,3830	67,4951	163,7379	46,1608			11,2345	49,0602				214,8048	584,8763		
z toho ženy	91,1410	3,8560	7,3430	56,2040	23,7380			3,3150	8,4114				120,7740	223,6414		
Fakulta strojního inženýrství	275,8174	35,0359	77,8394	138,1869	17,7643	4,9909		9,6230	54,8986	1,000			236,0973	577,4363		
z toho ženy	32,7260	0,3500	2,5000	22,7920	6,0840	0,0000		5,0230					94,9010	132,6500		
Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií	185,5441	27,0818	60,8072	87,4666	10,0192	0,1693		7,2362	33,4771				189,0109	415,2883		
z toho ženy	35,3660	1,7000	10,0510	18,0270	5,4190	0,1690		0,9763	5,7417				65,2540	107,3380		
Fakulta architektury	39,3075	4,6370	11,5326	14,9666	8,1713				2,1120				30,4418	71,8613		
z toho ženy	10,0560	2,1370	1,2320	3,8000	2,8870				0,5740				16,7840	27,4140		
Fakulta chemická	62,0586	9,9719	13,6843	35,4640	0,0000	2,2726		3,0610	9,0415	1,000			90,0875	165,2486		
z toho ženy	24,2380	2,4930	2,8170	15,9890	0,0000	2,2730		2,1600	2,0630				56,9740	85,4350		
Fakulta podnikatelská	63,2516	8,7737	18,3350	32,3767	1,7182	2,0480		1,1500	1,1338				48,6444	114,1798		
z toho ženy	21,3060	3,0000	3,8350	12,0000	1,5560	0,9150		0,5500	0,9960				34,3290	57,1810		
Fakulta výtvarných umění	36,7648	4,0000	10,5048	8,3891	13,8709				1,6000				23,3036	61,6684		
z toho ženy	8,5510	0,0000	1,7860	3,7880	2,9770				0,5000				14,9100	23,9610		
Fakulta informačních technologií	53,0599	8,1155	17,7247	26,3445	0,8752			7,2996	11,1098				152,8770	224,3463		
z toho ženy	4,0440	2,0220	0,0000	0,7000	1,3220			2,5390					61,8250	68,4080		
Ústav soudního inženýrství	13,6068	0,9863	4,5342	8,0863					1,8344				18,2351	33,6763		
z toho ženy	2,1200		0,1000	2,0200					1,0740				10,9000	14,0940		
Centrum sportovních aktivit	11,6465	0,0595	2,1000	4,4213	5,0657								18,5252	30,1717		
z toho ženy	5,7000	1,0000	2,3000	2,4000									12,8500	18,5500		
CEITEC VUT	27,4838	0,1500		4,8667		22,4671		20,1035	72,0103	4,124			165,6471	289,3682		
z toho ženy	6,8000		0,7000	1,0000		6,1000		2,9699	14,1801	1,000			59,0040	83,9540		
Ostatní pracoviště celkem	1,2000		0,2000	1,0000									491,4868	492,6868		
Počty žen na ostatních pracovištích	0,0000												319,5800	319,5800		
CELKEM	1 079,5178	131,1946	284,573	525,3066	103,6456	4,8831	29,7306	59,7078	236,2777	6,1235	1 679,1615	3 060,7883	1 679,1615	3 060,7883		
Celkem žen	242,0480	15,5580	30,6640	138,3200	46,3830	2,7500	8,3730	12,5102	38,5632	1,0000	868,0850	1 162,2064	868,0850	1 162,2064		

Tab. 6.2: Věková struktura akademických, vědeckých a ostatních pracovníků (počty fyzických osob)

Vysoké učení technické v Brně	Vysoké učení technické v Brně				Akademický pracovníci				Vědeckí a odborní pracovníci				Ostatní zaměstnanci	Celkem	z toho ženy						
	Profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Asistenti	Lektoři	Vědeční, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagog. činnosti	Mimořádní profesori	Post-doktorandi („postdok“)	Vědeční pracovníci nespádající do ostatních kategorií	Ostatní vědeční, výzkumní a vývojoví pracovníci											
do 29 let	13	3	23	7		2		8	3	12		526	166	631	191						
30–39 let	29	1	46	54	1	27	8	81	17	93		501	176	1 069	291						
40–49 let	16	8	193	37	2	7		7	2	59		427	287	899	381						
50–59 let	31	15	38	20	1	1		1		14		366	249	516	298						
60–69 let	63	6	65	33	2	2		10				205	110	410	158						
nad 70 let	50	4	12	1	1	1		12	1	1		49	14	168	22						
CELKEM	160	15	332	32	54	5	2	40	8	0	0	96	22	247	50	6	1	2 074	1 002	3 693	1 341

Tab. 6.3: Počty akademických a vědeckých pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (počty fyzických osob dle rozsahu úvazků)

Vysoké učení technické v Brně		Akademičtí pracovníci						Vědečtí pracovníci		Celkem	z toho ženy	
Fakulta stavební												
Rozsahy úvazků	prof.		doc.		DrSc., CSc., Dr., Ph.D., Th.D.		ostatní					
	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy		
do 0,3	2		10	2	14	8	16	6	20	5	62	21
0,31–0,5	2				16	5	14	3	12	3	44	11
0,51–0,7	6		5		13	4	7	5	2	2	33	11
0,71–1	27	5	59	5	113	31	70	32	24	4	293	77
více než 1									2		2	0
CELKEM	37	5	74	7	156	48	107	46	60	14	434	120
Fakulta strojního inženýrství												
Rozsahy úvazků	prof.		doc.		DrSc., CSc., Dr., Ph.D., Th.D.		ostatní					
	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy		
do 0,3	4		15		10	2	3	0	6		38	2
0,31–0,5	12	1	11	1	9	2	6	1	6		44	5
0,51–0,7	8		13		12	6	8		9	1	50	7
0,71–1	18		54	3	111	13	45	8	36	4	264	28
více než 1	3		1								4	0
CELKEM	45	1	94	4	142	23	62	9	57	5	400	42
Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií												
Rozsahy úvazků	prof.		doc.		DrSc., CSc., Dr., Ph.D., Th.D.		ostatní					
	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy		
do 0,3	3		4		8	1	1		14	1	30	2
0,31–0,5	4		6		3				6	1	19	1
0,51–0,7	6		12		10	1			12	2	40	3
0,71–1	18	2	44	8	64	12	15	8	28	3	169	33
více než 1	1		1		7	1			2	1	11	2
CELKEM	32	2	67	8	92	15	16	8	62	8	269	41

Vysoké učení technické v Brně	Akademičtí pracovníci						Vědečtí pracovníci		Celkem	z toho ženy		
	prof.		doc.		DrSc., CSc., Dr., Ph.D., Th.D.		ostatní					
Rozsahy úvazků	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy		
do 0,3							4	2	2	1	6	3
0,31–0,5	2	1	2		4		4				12	1
0,51–0,7			1		1		2	2	3	2	7	4
0,71–1	4	2	6	1	7	2					17	5
více než 1			3		1		1				5	0
CELKEM	6	3	12	1	13	2	11	4	5	3	47	13
Fakulta chemická												
Rozsahy úvazků	prof.		doc.		DrSc., CSc., Dr., Ph.D., Th.D.		ostatní					
	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy		
do 0,3	1								3	1	4	1
0,31–0,5	2		1	1	1				2	1	6	2
0,51–0,7			3	1	2	1					5	2
0,71–1	9	2	14	3	29	15	1		11	5	64	25
více než 1					2	1					2	1
CELKEM	12	2	18	5	34	17	1	0	16	7	81	31
Fakulta podnikatelská												
Rozsahy úvazků	prof.		doc.		DrSc., CSc., Dr., Ph.D., Th.D.		ostatní					
	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy		
do 0,3	1								2	1	3	1
0,31–0,5	2		1	1	1				1	1	5	2
0,51–0,7	1		3	1	2	1			1	1	7	3
0,71–1	7	3	15	1	25	13	2	2			49	19
více než 1			3	1	2	2					5	3
CELKEM	11	3	22	4	30	16	2	2	4	3	69	28
Fakulta výtvarných umění												
Rozsahy úvazků	prof.		doc.		DrSc., CSc., Dr., Ph.D., Th.D.		ostatní					
	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy		
do 0,3			1	0			1	1			2	1
0,31–0,5					2	1	2	1	1	1	5	3
0,51–0,7					1	1					1	1
0,71–1	4	0	10	1	8	2	14	5	1		37	8
více než 1			1				1				2	0
CELKEM	4	0	12	1	11	4	18	7	2	1	47	13

Vysoké učení technické v Brně	Akademičtí pracovníci								Vědečtí pracovníci	Celkem	z toho ženy	
	prof.		doc.		DrSc., CSc., Dr., Ph.D., Th.D.		ostatní					
Rozsahy úvazků	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy		
do 0,3			2		4	1			7	1	13	2
0,31–0,5	1				4	1			4		9	1
0,51–0,7			6	1	2				3		11	1
0,71–1	8		14		10	1	1		17	4	50	5
více než 1											0	0
CELKEM	9	0	22	1	20	3	1	0	31	5	83	9
Ústav soudního inženýrství												
Rozsahy úvazků	prof.		doc.		DrSc., CSc., Dr., Ph.D., Th.D.		ostatní					
	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy		
do 0,3					2	1			3	3	5	4
0,31–0,5	1		1						1		3	0
0,51–0,7					1						1	0
0,71–1	1		4		5	1					10	1
více než 1					2	1					2	1
CELKEM	2	0	5	0	10	3	0	0	4	3	21	6
Centrum sportovních aktivit												
Rozsahy úvazků	prof.		doc.		DrSc., CSc., Dr., Ph.D., Th.D.		ostatní					
	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy		
do 0,3			1		1	1					2	1
0,31–0,5											0	0
0,51–0,7											0	0
0,71–1			2	1	5	2	4	2			11	5
více než 1											0	0
CELKEM	0	0	3	1	6	3	4	2	0	0	13	6
CEITEC VUT												
Rozsahy úvazků	prof.		doc.		DrSc., CSc., Dr., Ph.D., Th.D.		ostatní					
	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy		
do 0,3	1		1		1				22	5	25	5
0,31–0,5			1						15	4	16	4
0,51–0,7			1		5				13	5	19	5
0,71–1	1				35	6			53	9	89	15
více než 1									5	1	5	1
CELKEM	2	0	3	0	41	6	0	0	108	24	154	30

Vysoké učení technické v Brně		Akademičtí pracovníci				Vědečtí pracovníci		Celkem	z toho ženy			
Ostatní pracoviště celkem												
Rozsahy úvazků	prof.		doc.		DrSc., CSc., Dr., Ph.D., Th.D.		ostatní				celkem	z toho ženy
	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy		
do 0,3											0	0
0,31–0,5											0	0
0,51–0,7											0	0
0,71–1					1						1	0
více než 1											0	0
CELKEM	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
VŠ celkem												
Rozsahy úvazků	prof.		doc.		DrSc., CSc., Dr., Ph.D., Th.D.		ostatní				celkem	z toho ženy
	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy	celkem	ženy		
do 0,3	12	0	34	2	40	14	25	9	79	18	190	43
0,31–0,5	26	2	23	3	40	9	26	5	48	11	163	30
0,51–0,7	21	0	44	3	49	14	17	7	43	13	174	37
0,71–1	97	14	222	23	413	98	152	57	170	29	1 054	221
více než 1	4	0	9	1	14	5	2	0	9	2	38	8
CELKEM	160	16	332	32	556	140	222	78	349	73	1 619	339
VŠ CELKEM	160	16	332	32	556	140	222	78	349	73	1 619	339

Tab. 6.4: Vedoucí pracovníci (fyzické osoby)

Vysoké učení technické v Brně	Rektor/ Děkan	Prorektor/ Proděkan	Akademičtí senát	Vědecká/umělecká/ akademická rada	Kvestor/ Tajemník	Správní rada	Ředitel ústavu, vysokoškolského zemědělského nebo lesního statku	Vedoucí katedry/ institutu/ výzkumného pracoviště	Vedoucí pracovníci CELKEM
Rektorát	1	5	27	43	1	15			92
z toho ženy		1	10	2		2			15
Fakulta stavební	1	4	40	57	1			22	125
z toho ženy			12	6				3	21
Fakulta strojního inženýrství	1	4	36	36	1			15	93
z toho ženy			4					2	6
Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií	1	4	19	31	1			14	70
z toho ženy		1	6	2					9
Fakulta architektury	1	4	13	15	1			9	43
z toho ženy			4	3				1	8

Vysoké učení technické v Brně	Rektor/ Děkan	Prorektor/ Proděkan	Akademičtí senát	Vědecká/umělecká/ akademická rada	Kvestor/ Tajemník	Správní rada	Ředitel ústavu, vysokoškolského zemědělského nebo lesního statku	Vedoucí katedry/ institutu/ výzkumného pracoviště	Vedoucí pracovníci CELKEM
Fakulta chemická	1	4	15	33	1			5	59
z toho ženy		1	5	6				1	13
Fakulta podnikatelská	1	4	21	25	1			4	56
z toho ženy		3	10	7					20
Fakulta výtvarných umění	1	5	11	20	1			22	60
z toho ženy		4	2	8				3	17
Fakulta informačních technologií	1	5	13	29	1			6	55
z toho ženy			1	2					3
Vysokoškolské ústavy a zemědělské nebo lesnické statky							3	15	18
z toho ženy							1	3	4
Ostatní pracoviště celkem							3	17	20
z toho ženy								5	5
Fakulty, vysokoškolské ústavy a ostatní pracoviště celkem	8	34	168	246	8		6	32	705
z toho ženy	0	9	44	34	0		1	8	9
Vysoká škola CELKEM	9	39	195	289	9	15	6	32	797
z toho ženy	0	10	54	36	0	2	1	8	24

Tab. 6.5: Akademičtí a vědečtí pracovníci s cizím státním občanstvím (průměrné přepočtené počty)

Vysoké učení technické v Brně	Akademičtí pracovníci					Vědečtí a odborní pracovníci			Ostatní zaměst- nanci	
	Profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Asistenti	Lektoři Vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci podléající se na pedagogické činnosti	Postdoktorandi („postdok“)	Vědečtí pracovníci nespadající do ostatních kategorií	Ostatní vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci		
Fakulta stavební	0,312	0,838	3,493	3,189	0	0	1,414	3,54	0,124	5,751
v tom: Německo								1,142		
Polsko										
Rakousko										0,067
Slovensko	0,312	0,838	3,493	1,189			1,414	2,398	0,124	4,117
ostatní státy EU										
ostatní státy mimo EU				2						1,567
ženy z celkového počtu (bez ohledu na státní občanství)			0,6	0,043			0,05	0,033		3,834

Vysoké učení technické v Brně	Akademičtí pracovníci						Vědečtí a odborní pracovníci			Ostatní zaměst- nanci
	Profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Asistenti	Lektoři	Vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagogické činnosti	Postdoktorandi („postdok“)	Vědečtí pracovníci nespádající do ostatních kategorií	Ostatní vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci	
Fakulta strojíního inženýrství	0	0,2	2,311	0,2	0	0	3,357	10,983	0	10,64
v tom: Německo										
Polsko										
Rakousko										
Slovensko		0,2	2,311	0,2			1,998	4,4		3,783
ostatní státy EU							0,3	1,346		0,901
ostatní státy mimo EU							1,059	5,237		5,956
ženy z celkového počtu (bez ohledu na státní občanství)			1				0,3	2,674		2,077
Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií	0,1	1,831	5,975	0	0	0	0,334	8,322	0	12,756
v tom: Německo							0,1	0,782		0,068
Polsko	0,1									
Rakousko								0,759		1,098
Slovensko		1,831	2,433					3,342		7,841
ostatní státy EU							0,234	0,743		0,297
ostatní státy mimo EU			3,542					2,696		3,452
ženy z celkového počtu (bez ohledu na státní občanství)		1	1				0,924	1,935		3,777
Fakulta architektury	0,137	0	0	0,146	0	0	0	0	0	0
v tom: Německo										
Polsko				0,146						
Rakousko										
Slovensko	0,137									
ostatní státy EU										
ostatní státy mimo EU										
ženy z celkového počtu (bez ohledu na státní občanství)	0,137									
Fakulta chemická	0	1,001	1	0	0	0	2,1	0	0	3,108
v tom: Německo										
Polsko										
Rakousko										
Slovensko		1,001	1				1,1			2,982
ostatní státy EU										
ostatní státy mimo EU							1			0,126
ženy z celkového počtu (bez ohledu na státní občanství)			1				1			1,298

Vysoké učení technické v Brně	Akademičtí pracovníci						Vědečtí a odborní pracovníci			Ostatní zaměst- nanci
	Profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Asistenti	Lektoři	Vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagogické činnosti	Postdoktorandi („postdok“)	Vědečtí pracovníci nespádající do ostatních kategorií	Ostatní vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci	
Fakulta podnikatelská	0,374	2,75	1,098	0	0	0	0	0	0	0,34
v tom: Německo										
Polsko										
Rakousko										
Slovensko	0,374	2	1							0,305
ostatní státy EU										
ostatní státy mimo EU		0,75	0,098							0,035
ženy z celkového počtu (bez ohledu na státní občanství)		1	1,098							0,175
Fakulta výtvarných umění	0	1	1,688	1	0	0	0	0	0	0,035
v tom: Německo										
Polsko										
Rakousko										
Slovensko		1	1							
ostatní státy EU				1						
ostatní státy mimo EU			0,688							0,035
ženy z celkového počtu (bez ohledu na státní občanství)			1,688							
Fakulta informačních technologií	0	1	0,553	0	0	0	4,269	0	0	17,808
v tom: Německo										
Polsko										1
Rakousko										
Slovensko		1	0,133				0,998			13,542
ostatní státy EU			0,42				1,648			0,783
ostatní státy mimo EU							1,623			2,483
ženy z celkového počtu (bez ohledu na státní občanství)							2,205			3,213
Ústav soudního inženýrství	0	0	0	0	0	0	0,251	0	0	1,202
v tom: Německo										
Polsko										
Rakousko										
Slovensko							0,251			1,202
ostatní státy EU										
ostatní státy mimo EU										
ženy z celkového počtu (bez ohledu na státní občanství)							0,251			

Vysoké učení technické v Brně	Akademičtí pracovníci						Vědečtí a odborní pracovníci			Ostatní zaměst- nanci
	Profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Asistenti	Lektoři	Vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagogické činnosti	Postdoktorandi („postdok“)	Vědečtí pracovníci nespádající do ostatních kategorií	Ostatní vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci	
Centrum sportovních aktivit	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
v tom: Německo										
Polsko										
Rakousko										
Slovensko										3
ostatní státy EU										
ostatní státy mimo EU										
ženy z celkového počtu (bez ohledu na státní občanství)										1
CEITEC VUT	0	0	1	0	0	13,155	3,208	0	6,955	22,716
v tom: Německo						1,878				
Polsko						1,423				
Rakousko						1,594			0,123	
Slovensko						4,236			1,374	22,716
ostatní státy EU						0,786	0,487		1,815	
ostatní státy mimo EU			1			3,238	2,721		3,643	
ženy z celkového počtu (bez ohledu na státní občanství)						4,544	0,442		3,357	6,156
Ostatní pracoviště celkem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2,418
v tom: Německo										
Polsko										
Rakousko										
Slovensko										2,418
ostatní státy EU										
ostatní státy mimo EU										
ženy z celkového počtu (bez ohledu na státní občanství)										1,066
VŠ CELKEM	0,923	8,62	17,118	4,535	0	13,155	14,933	22,845	7,079	79,774
v tom: Německo	0	0	0	0	0	1,878	0,1	1,924	0	0,068
Polsko	0,1	0	0	0,146	0	1,423	0	0	0	1
Rakousko	0	0	0	0	0	1,594	0	0,759	0,123	1,165
Slovensko	0,823	7,87	11,37	1,389	0	4,236	5,761	10,14	1,498	61,906
ostatní státy EU	0	0	0,42	1	0	0,786	2,669	2,089	1,815	1,981
ostatní státy mimo EU	0	0,75	5,328	2	0	3,238	6,403	7,933	3,643	13,654
ženy z celkového počtu (bez ohledu na státní občanství)	0,137	2	6,386	0,043	0	4,544	5,172	4,642	3,357	22,596

Tab. 6.6: Nově jmenovaní docenti a profesoři (počty)

Vysoké učení technické v Brně	Na dané VŠ		Počet	Věkový průměr nově jmenovaných
	celkem	z toho kmenoví zaměstnanci dané VŠ	Kmenoví zaměstnanci VŠ jmenovaní na jiné VŠ	
Fakulta stavební				
Profesoři jmenovaní v roce 2019	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Docenti jmenovaní v roce 2019	5	5	0	39,6
z toho ženy	0	0	0	0
Fakulta strojního inženýrství				
Profesoři jmenovaní v roce 2019	1	1	0	48
z toho ženy	0	0	0	0
Docenti jmenovaní v roce 2019	8	7	1	43
z toho ženy	2	2	0	40
Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií				
Profesoři jmenovaní v roce 2019	3	3	0	46
z toho ženy	0	0	0	0
Docenti jmenovaní v roce 2019	4	4	0	34,5
z toho ženy	0	0	0	0
Fakulta architektury				
Profesoři jmenovaní v roce 2019	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Docenti jmenovaní v roce 2019	1	1	0	55
z toho ženy	1	1	0	55
Fakulta chemická				
Profesoři jmenovaní v roce 2019	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Docenti jmenovaní v roce 2019	4	4	0	41
z toho ženy	1	1	0	47
Fakulta podnikatelská				
Profesoři jmenovaní v roce 2019	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Docenti jmenovaní v roce 2019	1	1	0	42
z toho ženy	1	1	0	42
Fakulta výtvarných umění				
Profesoři jmenovaní v roce 2019	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Docenti jmenovaní v roce 2019	1	1	0	40
z toho ženy	0	0	0	0
Fakulta informačních technologií				
Profesoři jmenovaní v roce 2019	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
Docenti jmenovaní v roce 2019	1	1	0	37
z toho ženy	0	0	0	0

Vysoké učení technické v Brně	Na dané VŠ		Počet Kmenoví zaměstnanci VŠ jmenovaní na jiné VŠ	Věkový průměr nově jmenovaných
	celkem	z toho kmenoví zaměstnanci dané VŠ		
Ústav soudního inženýrství				
Profesoři jmenovaní v roce 2019	1	4	1	63
z toho ženy	0	0	0	0
Docenti jmenovaní v roce 2019	2	2	0	52,5
z toho ženy	0	0	0	0
CELKEM profesori	5	4	1	50,6
z toho ženy	0	0	0	0
CELKEM docenti	27	26	1	43,3
z toho ženy	5	5	0	44,8

Tab. 7.1: Zapojení vysoké školy do programů mezinárodní spolupráce (bez ohledu na zdroj financování)

Vysoké učení technické v Brně	H2020 / 7. rámcový program EK		Ostatní	Celkem
	celkem	z toho Marie-Curie Actions		
Počet projektů	41	7	83	124
Počet vyslaných studentů	3	3	526	529
Počet přijatých studentů	3	3	754	757
Počet vyslaných akademických a vědeckých pracovníků	89	15	585	674
Počet přijatých akademických a vědeckých pracovníků	20	4	133	153
Dotace v tis. Kč	513 864	34 656	427 027,73	940 891,73

Tab. 7.2: Mobilita studentů, akademických a ostatních pracovníků podle zemí (bez ohledu na zdroj financování)

Vysoké učení technické v Brně	Počet vyslaných studentů		Počet přijatých studentů	Počet vyslaných akademických pracovníků	Počet přijatých akademických pracovníků	Počet vyslaných ostatních pracovníků	Počet přijatých ostatních pracovníků	Celkem za zemi
	celkem	z toho absolventské stáže						
Země								
Albánská republika	0	0	1	0	0	0	0	1
Alžírská demokratická a lidová republika	0	0	0	0	1	0	0	1
Angolská republika	0	0	1	0	0	0	0	1
Argentinská republika	0	0	1	0	0	0	1	2
Australské společenství	2	0	0	0	0	0	0	2
Belgické království	16	0	8	2	5	0	0	31
Bosna a Hercegovina	0	0	1	0	0	0	2	3
Brazilská federativní republika	0	0	38	0	0	0	0	38
Bulharská republika	3	0	22	8	18	1	1	53
Černá Hora	0	0	0	0	2	0	0	2
Česká republika	0	0	11	0	0	0	0	11
Čínská lidová republika	3	0	13	0	6	0	2	24
Čínská republika (Tchaj-wan)	5	0	19	0	8	0	0	32
Dánské království	18	1	5	0	0	2	0	25
Egyptská arabská republika	1	0	0	0	0	0	0	1
Ekvádorská republika	0	0	1	0	0	0	0	1
Estonská republika	10	0	11	5	6	3	0	35
Etiopská federativní demokratická republika	0	0	1	0	0	0	0	1
Finská republika	37	1	10	5	2	2	2	58
Francouzská republika	20	0	129	7	6	1	0	163
Gabonská republika	0	0	1	0	0	0	0	1
Gruzie	0	0	9	0	2	0	0	11
Chorvatská republika	2	0	3	7	16	0	0	28
Indická republika	3	0	2	0	1	0	1	7
Indonéská republika	1	0	0	0	0	0	0	1
Íránská islámská republika	0	0	1	0	0	0	0	1
Irsko	8	0	0	1	0	7	0	16
Islandská republika	7	0	0	1	2	1	0	11
Italská republika	24	1	53	12	3	1	0	93
Jamajka	0	0	0	0	0	0	1	1
Japonsko	1	0	2	0	0	0	0	3
Kanada	1	0	1	0	0	0	0	2
Keňská republika	1	0	1	2	0	0	0	4
Kolumbijská republika	0	0	1	0	0	0	0	1
Korejská republika	5	0	12	0	0	0	0	17
Kubánská republika	3	0	0	0	0	0	0	3
Kyperská republika	0	0	2	0	0	16	0	18
Lichtenštejnské knížectví	2	0	2	0	1	0	0	5
Litevská republika	10	0	74	7	10	2	0	103
Lotyšská republika	10	0	14	4	8	2	0	38

Vysoké učení technické v Brně	Počet vyslaných studentů		Počet přijatých studentů	Počet vyslaných akademických pracovníků	Počet přijatých akademických pracovníků	Počet vyslaných ostatních pracovníků	Počet přijatých ostatních pracovníků	Celkem za zemi
	celkem	z toho absolventské stáže						
Země								
Maďarsko	0	0	3	5	5	0	0	13
Maltská republika	5	0	4	6	7	20	2	44
Marocké království	0	0	2	0	0	0	0	2
Nizozemsko	9	0	2	0	2	0	1	14
Norské království	30	0	3	3	0	1	0	37
Nový Zéland	1	0	0	0	0	0	0	1
Polská republika	10	0	31	16	24	2	7	90
Portugalská republika	42	0	78	4	13	3	2	142
Rakouská republika	69	2	17	16	14	5	1	122
Republika Kazachstán	0	0	1	0	1	0	0	2
Republika Severní Makedonie	0	0	2	2	0	0	0	4
Rumunsko	1	0	5	2	2	2	0	12
Ruská federace	6	0	30	0	4	0	3	43
Řecká republika	17	0	58	10	9	5	3	102
Slovenská republika	8	0	37	15	26	1	3	90
Slovinská republika	17	0	22	10	5	2	2	58
Spojené království Velké Británie a Severního Irska	37	2	6	16	13	28	6	106
Spojené státy americké	10	0	0	0	18	0	0	28
Spojené státy mexické	0	0	13	0	2	0	0	15
Spolková republika Německo	61	2	37	11	21	1	2	133
Srbská republika	0	0	3	0	0	0	0	3
Stát Izrael	0	0	0	0	1	0	0	1
Sultanát Omán	0	0	1	0	0	0	0	1
Španělské království	53	1	188	20	14	9	1	285
Šrílanská demokratická socialistická republika	1	0	0	0	0	0	0	1
Švédské království	14	0	3	0	3	0	0	20
Švýcarská konfederace	9	0	1	0	3	0	1	14
Thajské království	1	0	0	0	0	0	0	1
Tuniská republika	0	0	1	0	0	0	0	1
Turecká republika	1	0	92	3	2	0	0	98
Ukrajina	2	0	0	0	5	0	0	7
Vietnamská socialistická republika	2	0	0	0	0	0	0	2
CELKEM	599	10	1 090	200	291	117	44	2 341

Pozn: Uvedená tabulka nereflektuje zdroj financování mobility. V tištěné verzi výroční zprávy o činnosti jsou uváděny pouze státy, u nichž VUT evidovalo v roce 2019 některou z forem zahraniční mobility.

Tab. 7.3: Mobilita absolventů (počty a podíly absolvovaných studií)

Vysoké učení technické v Brně	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem		
	podíl	počet	podíl	počet	podíl	počet	podíl	počet	podíl	počet	
Fakulta stavební											
Podíl [%] a počet absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní	4,7 %	23,0			8,6 %	46,0		15,4 %	4,0	6,9 %	73,0
Podíl [%] a počet absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíc (tj. 30 dní)								15,4 %	4,0	15,4 %	4,0
Fakulta strojního inženýrství											
Podíl [%] a počet absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní	2,2 %	12,0			18,6 %	95,0		21,6 %	37,0	10,5 %	115,0
Podíl [%] a počet absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíc (tj. 30 dní)								18,9 %	7,0	18,9 %	7,0
Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií											
Podíl [%] a počet absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní	1,4 %	5,0			11,4 %	36,0		50,0 %	11,0	7,6 %	52,0
Podíl [%] a počet absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíc (tj. 30 dní)								45,5 %	10,0	45,5 %	10,0
Fakulta architektury											
Podíl [%] a počet absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní	30,3 %	20,0			36,8 %	28,0		25,0 %	4,0	33,6 %	49,0
Podíl [%] a počet absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíc (tj. 30 dní)								25,0 %	1,0	25,0 %	1,0
Fakulta chemická											
Podíl [%] a počet absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní	0,7 %	1,0			17,2 %	21,0		62,5 %	16,0	11,0 %	32,0
Podíl [%] a počet absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíc (tj. 30 dní)								56,3 %	9,0	56,3 %	9,0
Fakulta podnikatelská											
Podíl [%] a počet absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní	2,4 %	10,0			7,7 %	27,0		83,3 %	6,0	5,5 %	42,0
Podíl [%] a počet absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíc (tj. 30 dní)								83,3 %	5,0	83,3 %	5,0

Vysoké učení technické v Brně	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem	
	podíl	počet	podíl	počet	podíl	počet	podíl	počet	podíl	počet
Fakulta výtvarných umění										
Podíl [%] a počet absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní	32,3 %	10,0			26,1 %	6,0			29,1 %	16,0
Podíl [%] a počet absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíc (tj. 30 dní)									0,0 %	0,0
Fakulta informačních technologií										
Podíl [%] a počet absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní	6,6 %	19,0			15,9 %	27,0		16,7 %	1,0	10,1 % 47,0
Podíl [%] a počet absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíc (tj. 30 dní)								16,7 %	1,0	16,7 % 1,0
Ústav soudního inženýrství										
Podíl [%] a počet absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní		0,0			5,9 %	6,0		33,3 %	1,0	6,7 % 7,0
Podíl [%] a počet absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíc (tj. 30 dní)										0,0 % 0,0
CEITEC VUT										
Podíl [%] a počet absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní		0,0			0,0			100,0 %	3,0	100,0 % 3,0
Podíl [%] a počet absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíc (tj. 30 dní)								100,0 %	3,0	100,0 % 3,0
Vysoké učení technické v Brně										
Podíl [%] a počet absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní	4,3 %	100,0			13,2 %	292,0		35,5 %	44,0	9,3 % 436,0
Podíl [%] a počet absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíc (tj. 30 dní)								32,3 %	40,0	32,3 % 40,0
Vysoké učení technické v Brně	4,3 %	125,0	0,0 %	0,0	13,2 %	356,0		32,3 %	59,0	

Tab. 8.1: Konference (spolu)pořádané vysokou školou (počty)

Vysoké učení technické v Brně	S počtem účastníků vyšším než 60	Mezinárodní konference
Fakulta stavební	5	4
Fakulta strojního inženýrství	5	5
Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií	4	7
Fakulta architektury	2	2
Fakulta chemická	1	1
Fakulta podnikatelská	3	4
Fakulta výtvarných umění	0	3
Fakulta informačních technologií	4	2
Ústav soudního inženýrství	2	2
CEITEC VUT	6	5
CELKEM	32	35

Tab. 8.2: Odborníci z aplikační sféry podílející se na výuce a na praxi v akreditovaných studijních programech (počty)

Vysoké učení technické v Brně	Osoby mající pracovní-právní vztah s vysokou školou nebo její součástí			Osoby nemající pracovní-právní vztah s vysokou školou nebo její součástí		
	Počet osob podílejících se na výuce	Počet osob podílejících se na vedení závěrečné práce	Počet osob podílejících se na zajištění praxí	Počet osob podílejících se na výuce	Počet osob podílejících se na vedení závěrečné práce	Počet osob podílejících se na zajištění praxí
Fakulta stavební	103	46	1	32	7	39
z toho ženy	27	10		8		2
Fakulta strojního inženýrství				46	213	80
z toho ženy				12	37	18
Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií	69	48		10	45	66
z toho ženy	7	3		3	2	8
Fakulta architektury	26	20		46	1	
z toho ženy	3	3		12		
Fakulta chemická	7			15	17	35
z toho ženy	3			8	4	12
Fakulta podnikatelská				67		
z toho ženy				12		
Fakulta výtvarných umění	11			10		
z toho ženy	4			3		
Fakulta informačních technologií				10	56	
z toho ženy				1	6	
Ústav soudního inženýrství	13	5				
z toho ženy	3	3				
CEITEC VUT				1		
z toho ženy						
CELKEM	229	119	1	237	339	220
z toho ženy	47	19	0	59	49	40

Tab. 8.3: Studijní obory/programy, které mají ve své obsahové náplni povinné absolvování odborné praxe po dobu alespoň 1 měsíce (počty)

Vysoké učení technické v Brně	Počty studijních oborů/programů	Počty aktivních studií					
		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium	
		Akademický profil	Profesní profil	Akademický profil	Profesní profil	Akademický profil	Profesní profil
Fakulta stavební	4	270	0			146	0
Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií	4	358	0			0	0
Fakulta chemická	1	0	0			0	0
Fakulta podnikatelská	4	699	503			0	0
Centrum sportovní aktivit	1	0	30			0	0
CELKEM	14	1327	533			146	0

Tab. 8.4: Transfer znalostí a výsledků výzkumu do praxe

Vysoké učení technické v Brně	V ČR	V zahraničí	Počet celkem	Příjmy celkem
Počet nových spin-off/start-up podniků			2	
Patentové přihlášky podané	10	4	14	
Udělené patenty	12	4	16	
Zapsané užité vzory	37	0	37	
Licenční smlouvy platné k 31. 12.	29	38	67	
Licenční smlouvy nově uzavřené	3	15	18	3 274 344 Kč
Smluvní výzkum, konzultace a poradenství			298	186 658 894 Kč
Placené vzdělávací kurzy pro zaměstnance subjektů aplikační sféry			17	6 194 234 Kč

Souhrnné informace k tab. 8.4

	Celkový počet	Celkové příjmy	Průměrný příjem na 1 zakázku
Nově uzavřené licenční smlouvy, smluvní výzkum, konzultace, poradenství a placené vzdělávací kurzy pro zaměstnance subjektů aplikační sféry	333	196 127 472 Kč	588 971 Kč

Tab. 12.1: Ubytování, stravování

Vysoké učení technické v Brně	Počet
Lůžková kapacita kolejí VŠ celková	6 398
Počet lůžek v pronajatých zařízeních	0
Počet podaných žádostí/rezervací o ubytování k 31. 12. 2019	3 427/3 657
Počet kladně vyřízených žádostí/rezervací o ubytování k 31. 12. 2019	2 213/3 657
Počet lůžkodnů v roce 2019	1 603 533
Počet hlavních jídel vydaných v roce 2019 studentům	761 385
Počet hlavních jídel vydaných v roce 2019 zaměstnancům vysoké školy	112 500
Počet hlavních jídel vydaných v roce 2019 ostatním strávníkům	76 790



Tab. 12.2: Vysokoškolské knihovny

Vysoké učení technické v Brně	Počet
Přírůstek knihovního fondu za rok	6 243
z toho přírůstek fyzických jednotek	6 127
z toho přírůstek e-knih v trvalém nákupu	116
Knihovní fond celkem	245 239
z toho fyzických jednotek	243 924
z toho e-knih v trvalém nákupu	1 315
Počet odebíraných titulů periodik:	
fyzicky	710
elektronicky (odhad)	100
v obou formách	10



13

Závěr



Protože píši tuto závěrečnou stať 22. března 2020, tak přeji všem hodně zdraví, trpělivosti a optimismu. Společně to dokážeme! Mám na mysli nejen úspěšný boj s koronavirem, ale i boj za lepší VUT, které bude kvalitní vzdělávací, výzkumnou a uměleckou institucí nejen v ČR, ale zejména v evropském a světovém měřítku. Jsem si ale vědom toho, že v dobách těžkých se dokážeme semknout a táhnout jedním směrem. A k tomu to zdraví, energii, chuť k práci a entuziasmus budeme potřebovat.



prof. RNDr. Ing. Petr Štěpánek, CSc., dr. h. c.
rektor VUT

14 Seznam použitých zkratek

BMBF	Bundesministerium für Bildung und Forschung (německé ministerstvo školství a vědy)	IAESTE	International Association for the Exchange of Students for Technical Experience (mezinárodní organizace na výměnu studentů za účelem získání technické praxe)
BVV	Brněnské veletrhy a výstavy	ICV	Institut celoživotního vzdělávání VUT
CEITEC	Central European Institute of Technology (Středoevropský technologický institut)	ISAB	International Scientific Advisory Board (mezinárodní vědecká rada)
CIIRK	Český institut informatiky, robotiky a kybernetiky ČVUT v Praze	JCMM	Jihomoravské centrum pro mezinárodní mobilitu
CRP	Centrální rozvojový projekt	JIC	Jihomoravské inovační centrum
CVIS	Centrum výpočetných a informačních služeb VUT	MENDELU	Mendelova univerzita
ČKR	Česká konference rektorů	MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
ČVUT	České vysoké učení technické v Praze	MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
DFKI	Deutsches Forschungszentrum für Künstliche Intelligenz (německé výzkumné centrum umělé inteligence)	MU	Masarykova univerzita
DZS	Dům zahraniční spolupráce	NAÚ	Národní akreditační úřad pro vysoké školství
EEICT	Electrical Engineering, Information Science, and Communication Technologies (konference na FEKT)	NC	Newton College
ESN	Erasmus Student Network	OP VVV	Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání
FA	Fakulta architektury VUT	OSSZ	Okresní správa sociálního zabezpečení
FAST	Fakulta stavební VUT	RVH	Rada pro vnitřní hodnocení VUT
FaVU	Fakulta výtvarných umění VUT	RVŠ	Rada vysokých škol
FEKT	Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií VUT	RVVI	Rada pro výzkum, vývoj a inovace
FCH	Fakulta chemická VUT	SOČ	Středoškolská odborná činnost
FIT	Fakulta informačních technologií VUT	TA ČR	Technologická agentura České republiky
FN Brno	Fakultní nemocnice Brno	TU	Technická univerzita v Liberci
FP	Fakulta podnikatelská VUT	UO	Univerzita obrany
FSI	Fakulta strojního inženýrství VUT	ÚSI	Ústav soudního inženýrství VUT
GA ČR	Grantová agentura České republiky	VR	Vědecká rada VUT
HR Award	Human Resources Award	WoS	Web of Science
		ZeMA	Zentrum für Mechatronik und Automatisierungstechnik gemeinnützige (německé výzkumné centrum pro automatizaci a mechatroniku)



Výroční zpráva o činnosti VUT za rok 2019

Vydalo VUT v roce 2020.

Kompletace podkladů: Radana Koudelová

Grafická úprava a sazba: Vojtěch Lunga

Fotografie: Igor Šefr, Martin Střálka, Michaela Dvořáková,

Pavla Hladíková, Marie Schmerková, Přemysl Dufek, fotobanka VUT

Tisk: Tiskárna Didot, s. r. o.

Náklad 130 ks

ISBN 978-80-214-5859-8

