



Dodatek Zprávy o vnitřním hodnocení kvality  
vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících  
činností na VUT za rok 2023

Dodatek Zprávy o vnitřním hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností na VUT za rok 2023 byl schválen Radou pro vnitřní hodnocení VUT dne 24. 9. 2024.

Dodatek Zprávy o vnitřním hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností na VUT za rok 2023 byl projednán Vědeckou radou VUT dne 29. 11. 2024.

Dodatek Zprávy o vnitřním hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností na VUT za rok 2023 byl schválen Akademickým senátem VUT dne 3. 12. 2024.

Dodatek Zprávy o vnitřním hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností na VUT za rok 2023 byl projednán Správní radou VUT dne 6. 12. 2024.

# OBSAH

1.	POJETÍ SYSTÉMU ZAJIŠŤOVÁNÍ A VNITŘNÍHO HODNOCENÍ KVALITY NA VUT .....	5
1.1.	Popis systému a změny v oblasti zajišťování kvality.....	5
1.2.	Činnost Rady pro vnitřní hodnocení v roce 2023 .....	6
1.3.	Postavení VUT v mezinárodních univerzitních žebříčkách .....	7
1.3.1.	QS University Rankings.....	7
1.3.2.	Times Higher Education World University Rankings .....	8
1.3.3.	Academic Ranking of World Universities .....	9
1.4.	Členství v mezinárodních konsorciích .....	10
1.5.	Další systémová opatření podporující kvalitu .....	10
1.5.1.	Změny v oblasti vnitřních předpisů v roce 2023 .....	10
2.	ZAJIŠŤOVÁNÍ A VNITŘNÍ HODNOCENÍ KVALITY VE VZDĚLÁVACÍ ČINNOSTI .....	11
2.1.	Informace o projednávání vyžádané kontrolní zprávy Radou NAÚ v RVH VUT v roce 2023....	11
2.2.	Schvalování a hodnocení studijních programů.....	11
2.2.1.	Studijní programy akreditované NAÚ .....	11
2.2.2.	Studijní programy schvalované RVH VUT.....	12
2.2.3.	Hodnocení studijních programů RVH VUT .....	12
2.2.4.	Hodnocení výuky ve studijních programech studenty.....	13
2.3.	Kvalita výuky a její inovace .....	14
2.4.	Přijímací řízení, kvalifikační práce a státní závěrečné zkoušky.....	14
2.5.	Internacionalizace vzdělávací činnosti .....	16
2.6.	Průzkumy a ankety .....	17
2.7.	Přístup zaměřený na studenta.....	18
2.7.1.	Poradenské služby.....	18
3.	ZAJIŠŤOVÁNÍ A VNITŘNÍ HODNOCENÍ KVALITY VE VÝZKUMNÉ, VÝVOJOVÉ A DALŠÍ TVŮRČÍ ČINNOST .....	21
3.1.	Institucionální a interní hodnocení vědy a výzkumu a umělecké činnosti .....	21
3.2.	Internacionalizace výzkumné, vývojové a další tvůrčí činnosti .....	23
4.	ZAJIŠŤOVÁNÍ A VNITŘNÍ HODNOCENÍ KVALITY V SOUVISEJÍCÍCH ČINNOSTECH.....	24
4.1.	Lidské zdroje .....	24
4.2.	Udržitelnost .....	26
4.3.	Společenská role.....	27
4.4.	Infrastruktura.....	29
4.4.1.	Rozvoj IS jako forma podpory kvality činností realizovaných na VUT.....	29

4.4.2. Ubytovací služby.....	29
4.5. Ekonomika zajišťování kvality.....	31
4.5.1. Rozvoj služeb knihovnických informačních systémů.....	31
4.5.2. Podpora a rozvoj řízení a zajišťování kvality na VUT.....	31
4.5.3. Podpora a rozvoj strategického řízení na VUT.....	31
4.5.4. Podpora zajišťování a hodnocení kvality vzdělávací činnosti ze strany studentů.....	31
4.5.5. Rozpočet VUT.....	32
5. Očekávání změn ve vnitřním a vnějším prostředí VUT pohledem rektora VUT.....	33
6. Příloha: Vybrané indikátory kvality VUT.....	35
1. Studium.....	35
1.1. Nabídka studia.....	35
1.2. Poptávka po studiu.....	56
1.3. Průběh studia.....	71
1.4. Internacionalizace.....	78
2. Tvůrčí činnost.....	84
2.1. Všechny výsledky RIV.....	84
2.2. Publikace ve WoS.....	92
2.3. Výsledky RUV.....	97

# 1. POJETÍ SYSTÉMU ZAJIŠŤOVÁNÍ A VNITŘNÍHO HODNOCENÍ KVALITY NA VUT

## 1.1. POPIS SYSTÉMU A ZMĚNY V OBLASTI ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY

Řízení kvality na VUT vychází z mezinárodního systému European Standards and Guidelines for Quality Assurance in the Higher Education Area (2015), který je doporučován pro řízení kvality vysokých škol. Podstatou všech činností pro zajišťování kvality jsou dva cíle: odpovědnost a rozvoj kvality. Na VUT je kvalita chápána jako nedílná součást činností. Tento přístup se odráží i v koncepci Pravidel systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností VUT, a také ve vnitřních předpisech, které byly aktualizovány či nové vydávány v roce 2023. Už tato samotná změna v oblasti chápání kvality jako celku (vznik systémové oblasti) vyvolává na univerzitě, na všech úrovních, vnímání prostředí kultury kvality a její kultivace.

V roce 2023 pokračovaly práce na posílení řízení kvality se záměrem užitečnosti a potřeby vstupních údajů pro podporu strategického řízení VUT a jednotlivých fakult, což vyvolalo změnu konceptu systému řízení kvality a současně byla upřesňována role RVH, kdy v souvislosti s institucionální akreditací je RVH zaměřena zejména na tvorbu a kvalitu studijních programů a vzdělávací proces.

Byl navržen a sestaven soubor indikátorů kvality, který je vhodný i pro použití v rámci manažerského informačního systému.

S ohledem na kombinaci technických a uměleckých oborů na VUT byly i v roce 2023 posíleny kvalitativní výstupy v oblasti rozpočtových opatření tak, aby se sblížily přístupy RUV a RIV.

Pro posílení kvality vědecké a tvůrčí činnosti bylo dokončeno na VUT oborové členění v kontextu Metodiky 17+ a proběhlo první zasedání Mezinárodní vědecké rady ve dnech 1.–2. listopadu 2023. Kromě diskuze s vedením univerzity a fakult, byly součástí programu také návštěvy fakult a vysokoškolských ústavů se záměrem evaluace vědeckých a tvůrčích činností. Tato evaluace je chápána jako základní kámen pro přípravu detailní evaluace výzkumu, další tvůrčí činnosti a doktorských studií v roce 2024. Evaluace v roce 2024 proběhne na úrovni jednotlivých pracovišť a bude založena na peer review procesu.

Značná pozornost byla věnována zpracování Zprávy o vnitřním hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností na VUT za období 2018-2022. Zpráva byla převážně vystavěna na zjištěných a výsledcích institucionálního hodnocení EUA konaného na VUT ke konci roku 2022 a sledování pokroku od roku 2018, kdy proběhlo předešlé institucionální hodnocení EUA. Ke konci roku 2023 byla zpracována „Zpráva pokroku“ popisující reakci univerzity na doporučení z institucionálního hodnocení EUA z roku 2022.

I v roce 2023 bylo provedeno několik analýz postavení VUT v rámci světových univerzit, stejně jako univerzit tuzemských (zejména technických), přičemž byly zároveň analyzovány potřeby a specifika vzdělávání na technických univerzitách v České republice. Byl aktualizován analytický materiál věnující se problematice hodnotících kritérií v mezinárodních žebříčcích (THE, QS Ranking, ARWU). Na základě tohoto materiálu jsou posilovány slabé stránky VUT. Vybraná konkrétní kritéria, která byla

identifikována v analýzách mezinárodních žebříčků, byla použita i pro přípravu Pravidel rozpočtu VUT na rok 2024.

## 1.2. ČINNOST RADY PRO VNITŘNÍ HODNOCENÍ V ROCE 2023

V roce 2023 se uskutečnily 4 zasedání RVH. Usnesení ze zasedání jsou zveřejněna ve veřejné části webových stránek VUT <https://www.vut.cz/vut/struktura/rvh/usneseni>.

I v roce 2023 stejně jako v předešlých letech byla převážná část činnosti RVH věnována agendě studijních programů. RVH udělovala oprávnění uskutečňovat studijní programy v rámci institucionální akreditace a rovněž schválila návrh studijního programu předkládaného NAÚ k akreditaci. Počty projednávaných studijních programů byly obdobné jako v roce 2022 a obdobně tomu bylo i v případě dalších aktivit, které velice úzce souvisejí s realizací studijních programů. Jako příklady lze uvést hodnocení studijních programů, schvalování změn ve studijních programech a projednávání kontrolních zpráv.

Pod vedením RVH byla zpracována Zpráva o vnitřním hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností na VUT za období 2018-2022.

Novými členy Rady pro vnitřní hodnocení byli k 16. 5. 2023 jmenováni:

- prof. Ing. Jarmila Dědková, CSc.
- Ing. Bohuslav Křena, Ph.D.
- doc. Ing. Tomáš Opravil, Ph.D.
- doc. Ing. Miloslav Steinbauer, Ph.D.

Místopředsedkyní RVH je od 16. 5. 2023 prof. Ing. Mária Režňáková, CSc.

Přehled aktivit RVH je uveden v Tabulce 1.

Tabulka 1. Přehled jednání RVH v roce 2023

Datum jednání RVH	Výstupy vztahující se ke studijním programům				
	Schválení žádosti o akreditaci SP na NAÚ	Udělení oprávnění uskutečňovat SP v rámci IA	Projednání kontrolní zprávy vyžádané NAÚ	Projednání kontrolní zprávy vyžádané RVH	Projednání podstatných změn v SP
21. 3. 2023	–	–	–	3	4
20. 6. 2023	1	–	1	–	1
26. 9. 2023	–	6	–	–	–
21. 11. 2023	–	1	1	–	–
CELKEM	1	7	2	3	5

Zdroj: OSZ

V následující Tabulce 2. je prezentován přehled počtů schválených žádostí o akreditaci studijních programů k předložení na NAÚ a udělení oprávnění uskutečňovat studijní programy dle předkladatele.

Tabulka 2. Počty schválených studijních programů po fakultách v roce 2023

Výstup	Schválení žádosti o akreditaci SP na NAÚ				Udělení oprávnění uskutečňovat SP v rámci IA				CELKEM za Fa / VŠ ústav
	BSP	NMSP	DSP	Celkem	BSP	NMSP	DSP	Celkem	
Typ SP									
FSI	–	1	–	1	1	1	–	2	3
FA	–	–	–	0	1	–	–	1	1
FaVU	–	–	–	0	2	2	–	4	4
Celkem	0	1	0	1	4	3	0	7	8

Zdroj: OSZ

Projednávání každého studijního programu v RVH předcházelo zpracování expertních posudků externími hodnotiteli a stanoviska hodnotící komise. Předkladatel následně dostal možnost opravit případné nedostatky a vyjádřit se k doporučením. Všechny předložené žádosti byly následně na zasedání RVH schváleny.

### 1.3. POSTAVENÍ VUT V MEZINÁRODNÍCH UNIVERZITNÍCH ŽEBŘÍČCÍCH

VUT si dlouhodobě udržuje silnou pozici mezi českými vysokými školami a patří i mezi respektované instituce v mezinárodním měřítku. Svědčí o tom umístění VUT v prestižních žebříčcích QS University Rankings, Times Higher Education a Academic Ranking of World Universities.

#### 1.3.1. QS UNIVERSITY RANKINGS

V hlavním žebříčku vydávaném společností Quacquarelli Symonds (*QS World University Rankings*) se v roce 2023 umístilo VUT na 611.–620. místě, což je nejlepší výsledek za posledních 6 let. Znamená to posun o 90 příček oproti loňskému roku a také pozici mezi 41 % nejlépe hodnocenými univerzitami oproti loňským 49 %.

K výsledku přispěly především ukazatele podílu zahraničních studentů, reputace univerzity u zaměstnavatelů a také účast v mezinárodních výzkumných sítích. Ve všech patří VUT mezi 400 nejlépe hodnocených institucí. Nejvýraznějšího posunu dosáhla univerzita v rámci ukazatele reputace u zaměstnavatelů (*Employer Reputation*), kde si polepšila o 49 míst na 280. příčku.

Mezi 16 českými školami v žebříčku obsadilo VUT 5. místo, když se před ním umístila Univerzita Karlova (248.), Masarykova univerzita (400.), České vysoké učení technické v Praze (454.) a Vysoká škola chemicko-technologická v Praze (556.).

V evropském žebříčku QS (*QS Europe University Rankings*) pak VUT dosáhlo na 216. místo mezi 688 hodnocenými univerzitami v Evropě. Výsledek znamená, že VUT patří mezi 32 % nejlepších evropských univerzit a obsadilo 4. místo mezi českými univerzitami. Absolutním vítězem prvního ročníku evropského žebříčku se stala University of Oxford před ETH Zurich a University of Cambridge.

Tabulka 3. ukazuje vývoj celkového skóre a jeho jednotlivých složek v hlavním žebříčku, a to v průběhu posledních 5 let. Na rozdíl od umístění v žebříčku dává skóre (nevážené) poměrně dobrý přehled o vývoji v jednotlivých hodnocených aspektech.

Tabulka 3. Celkové a dílčí skóre dosažená VUT v žebříčku QS WUR v letech 2020–2024

Skóre	2000	2021	2022	2023	2024
Celkové	6,4	11,2	17,1	17,2	19,5
Academic Reputation	0,0	0,0	12,0	12,3	13,1
Employer Reputation	33,1	29,1	31,6	29,4	34,7
Faculty Student Ratio	0,0	25,7	22,2	20,2	22,7
Citations per Faculty	0,0	0,0	5,1	6,3	6,7
International Faculty Ratio	0,0	0,0	4,0	12,2	9,0
International Student Ratio	62,1	63,5	70,3	68,0	70,9
International Research Network				73,9	38,6
Employment Outcomes				26,3	14,2
Sustainability					23,7

Zdroj: QS WUR

### 1.3.2. TIMES HIGHER EDUCATION WORLD UNIVERSITY RANKINGS

V žebříčku vydávaným britským časopisem Times Higher Education se VUT z loňského 1201. až 1500. posunulo na 1001. až 1200. místo, kdy do hodnocení vstoupilo celkem 1904 univerzit ze 108 zemí.

Univerzita se v žebříčku posunula díky vyššímu skóre dosaženému v hodnocení citovanosti, internacionalizace a zejména v oblasti spolupráce s průmyslem, kde mezi českými univerzitami zaujala první místo.

Mezi českými univerzitami VUT postoupilo z jedenácté příčky na šestou (to podle výše dosaženého skóre, podle pásma umístění na pozici pátou až osmou), za Univerzitou Karlovou (401.–500. místo), Masarykovou univerzitou (601.–800.), Univerzitou Palackého v Olomouci (801.–1000.), Českou zemědělskou univerzitou v Praze (801.–1000.) a Jihočeskou univerzitou v Českých Budějovicích (1001.–1200.).

V oborových žebříčcích si VUT nejlépe vedlo v kategoriích obchod a ekonomie a v počítačových vědách. V obou se VUT umístilo na 501.–600. pozici, což také v obou případech znamenalo 3. pozici mezi českými vysokými školami. V obou zmíněných žebříčcích si oproti loňskému roku VUT polepšilo o 100 míst.

V kontextu celosvětové i tuzemské konkurence dosáhlo nejlepšího výsledku VUT v žebříčku pro inženýrské obory. V celosvětovém srovnání se umístilo na 601.–800. pozici, ale oproti výše uvedeným žebříčkům čelilo početnější konkurenci. Výsledné umístění znamená oproti loňskému roku posun o 200 míst a první místo mezi českými vysokými školami.

VUT je ze všech českých škol také nejlepší ve všech souvisejících inženýrských podoborech – chemickém inženýrství, stavebním inženýrství, elektroinženýrství, všeobecném inženýrství a strojním a leteckém inženýrství.

Tabulka 4. ukazuje vývoj celkového skóre a jeho jednotlivých složek v hlavním žebříčku, a to v průběhu posledních 5 let.



Tabulka 4. Celkové a dílčí skóre dosažená VUT v žebříčku THE WUR v letech 2020-2024

Skóre	2020	2021	2022	2023	2024
Celkové	21,7	21,2	22,2	21,3	31,0
Teaching	18,6	20,1	19,2	18,6	22,2
Research	15,6	16,5	17,3	17,8	19,3
Citations	21,7	17,5	19,9	17,1	39,0
Industry income	41,2	41,4	43,4	42,7	70,3
International outlook	52,2	53,1	56,4	56,2	58,3

Zdroj: THE WUR

### 1.3.3. ACADEMIC RANKING OF WORLD UNIVERSITIES

V šanghajském akademickém žebříčku světových univerzit (ARWU) za rok 2023 se VUT umístilo v pásmu mezi 701.–800. místem. Dostalo se tak opět nejen do tisícovky nejlepších univerzit na světě, oproti loňskému roku si polepšilo celkem o 200 příček.

Pro hodnocení univerzit z celého světa využívá ARWU šest objektivních ukazatelů. Ke kritériím patří například počet článků publikovaných v časopisech *Nature* a *Science* a citační ohlasy publikací. Dále sleduje i počet nejcitovanějších vědců v databázi *Highly Cited Researches*, počet držitelů Nobelovy ceny a Fieldsovy medaile spjatých s danou institucí a akademický výkon univerzity převedený na počet jejich zaměstnanců.

V oborových žebříčcích se VUT umístilo ve čtyřech z nich a vždy to znamenalo prvenství v rámci České republiky. VUT dosáhlo na umístění ve výlučně inženýrských oborech. Nejlépe se umístilo v oboru *Nanoscience & Nanotechnology*, kde je spolu s Vysokou školou chemicko-technologickou v Praze na sdílené 201.–300. pozici, což znamená nejvyšší umístění v rámci ČR. V dalších třech oborech najdeme VUT již jako jediného zástupce z Česka. V *Mechanical Engineering* a také v *Energy Science & Engineering* je VUT shodně na 301.–400. pozici a v oboru *Electrical & Electronic Engineering* na 401.–500. místě.

Tabulka 5. ukazuje vývoj celkového skóre a jeho jednotlivých složek v hlavním žebříčku, a to v průběhu posledních 3 let (celá doba hodnocení VUT).

Tabulka 5. Celkové a dílčí skóre dosažená VUT v žebříčku ARWUR v letech 2021–2023

Skóre	2021	2022	2023
Celkové	17,1	17,2	19,5
Alumni of an institution winning Nobel Prizes and Fields Medals	0,0	0,0	0,0
Staff of an institution winning Nobel Prizes and Fields Medals	0,0	0,0	0,0
Highly Cited Researchers	7,3	0,0	6,6
Papers published in Nature and Science	2,5	4,0	4,1
Papers indexed in Science Citation Index-Expanded and Social Science Citation Index	21,4	21,6	19,7
Per capita academic performance of an institution	15,8	16,1	16,0

Zdroj: ARWUR

## 1.4. ČLENSTVÍ V MEZINÁRODNÍCH KONSORCIÍCH

Členství v mezinárodních konsorciích a aliancích přináší nejenom rozvoj v oblasti mobilit, ale také kvalitativní posun v rámci mezinárodní spolupráce zejména s ohledem na pedagogickou a výzkumnou činnost. Důležitou součástí tohoto zapojení VUT je také možnost sdílení best practices a učení se od lépe postavených univerzit v rámci mezinárodních žebříčků. VUT tak má možnost vzdělávat své pracovníky dle nejnovějších světových trendů a také přijímat nejaktuálnější přístupy k širokospektrálním problematikám. Právě tyto aktivity pak mají za důsledek zvyšování kvality poskytovaných služeb na univerzitě, zlepšení práce s daty a zvyšování atraktivity nabídky univerzity.

VUT je členem mezinárodních univerzitních sítí, mezi které se řadí European University Association (EUA), prestižní síť technických univerzit CESAER (Conference of European Schools of Advanced Engineering Education and Research) a konsorcium EULIST (European Universities Linking Society and Technology). EULIST je konsorciem deseti univerzit, které je geograficky vybalancované. EULIST byl ve výzvě v roce 2023 podpořen jako Evropská univerzita v rámci čtyřletého projektu, který je spolufinancován Evropskou Komisí. VUT tak získalo další nástroj, jak rozvíjet své strategické zájmy ve spolupráci se svými devíti nejbližšími strategickými partnery v Evropě. Aktivity spojené s rozvojem mezinárodních sítí má v kompetenci úsek Kanceláře mezinárodních vztahů v rámci Oddělení internacionalizace.

## 1.5. DALŠÍ SYSTÉMOVÁ OPATŘENÍ PODPORUJÍCÍ KVALITU

### 1.5.1. ZMĚNY V OBLASTI VNITŘNÍCH PŘEDPISŮ V ROCE 2023

Řád studijních programů VUT

- změněno Dodatkem č. 2 účinným od 14. července 2023

Novelou Řádu studijních programů bylo nově stanoveno, že před vznikem každého studijního programu musí RVH projednat záměr jeho vzniku, který předloží děkan fakulty rektorovi. Před samotným projednáním záměru jsou s ním seznámeni děkani ostatních fakult. Záměr povinně obsahuje a) analýzu vzdělávacích potřeb, b) zdůvodnění potřebnosti vzniku nového studijního programu, c) předpokládaný počet studentů, d) vyjádření k případným duplicitám s jinými studijními programy VUT, e) vyjádření k případné kooperaci s jinými součástmi VUT na uskutečňování navrhovaného studijního programu, f) vyjádření případných zaměstnavatelů, g) vyjádření k ekonomické udržitelnosti studijního programu. Součástí návrhu nového studijního programu je tak nově také souhlas RVH s jeho záměrem. Toto opatření má přispět ke zvýšení kvality nových studijních programů a ke včasné korekci obsahu takového programu ještě před vznikem akreditačního spisu.

## 2. ZAJIŠŤOVÁNÍ A VNITŘNÍ HODNOCENÍ KVALITY VE VZDĚLÁVACÍ ČINNOSTI

### 2.1. INFORMACE O PROJEDNÁVÁNÍ VYŽÁDANÉ KONTROLNÍ ZPRÁVY RADOU NAÚ V RVH VUT V ROCE 2023

Rada NAÚ si na svém zasedání dne 14. května 2020 vyžádala předložení kontrolní zprávy k navazujícímu magisterskému studijnímu programu Realitní inženýrství (kód SP N0732A260001) (viz Zápis z 5. řádného zasedání Rady NAÚ dne 14. května 2020, Usnesení č. 333/2020). Termín předložení kontrolní zprávy stanovila Rada NAÚ k 30. červnu 2023.

Vzhledem k tomu, že VUT má institucionální akreditaci pro oblasti vzdělávání Ekonomické obory (OV 5) i Stavebnictví (OV 26) pro bakalářské, magisterské i doktorské studijní programy, do kterých spadá příslušný program, projednala kontrolní zprávu Rada pro vnitřní hodnocení VUT (RVH VUT) [podle ustanovení NAÚ viz <https://www.nauvs.cz/index.php/cs/aktualni-sdeleni>].

Termín předložení kontrolní zprávy RVH VUT byl shodný s termínem stanoveným NAÚ, tj. k 30. červnu 2023.

Ústav soudního inženýrství zpracoval kontrolní zprávu obsahující informace ke všem požadovaným bodům. Kontrolní zpráva byla předložena k posouzení pracovní skupině RVH VUT (předseda: prof. Ing. Mária Režňáková, CSc. [FP VUT], členové: prof. Ing. Tomáš Meluzín, Ph.D. [FP VUT] a doc. Ing. Nikol Žižková, Ph.D. [FAST VUT]). Pracovní skupina po rozsáhlé diskusi k posouzení kontrolní zprávy doporučila upřesnit některé informace a sjednotit formální stránku kontrolní zprávy. Kontrolní zpráva byla přepracována a doplněna podle požadavků pracovní skupiny. Garant studijního programu (doc. Ing. et Ing. Martin Cupal, Ph.D. et Ph.D.) na základě připomínek zpracoval vyjádření, které bylo společně s kontrolní zprávou a dalšími relevantními dokumenty předloženo RVH VUT na zasedání dne 21. listopadu 2023. Při projednání kontrolní zprávy na zasedání RVH VUT byli přítomni garant studijního programu a předseda pracovní skupiny.

Závěr:

RVH VUT projednala kontrolní zprávu studijního programu NMSP *Realitní inženýrství* uskutečňovaného VUT, na jehož uskutečňování se podílí Ústav soudního inženýrství VUT, a ukládá ÚSI VUT předložit novou kontrolní zprávu do 31. května 2024 obsahující soubor opatření k zajišťování kvality studijního programu zejména v oblasti personálního zajištění (usnesení č. 2-04/2023).

### 2.2. SCHVALOVÁNÍ A HODNOCENÍ STUDIJNÍCH PROGRAMŮ

#### 2.2.1. STUDIJNÍ PROGRAMY AKREDITOVANÉ NAÚ

V roce 2023 NAÚ udělil akreditace 2 studijním programům (BSP *Angličtina pro praxi v elektrotechnice a komunikačních technologiích* [FEKT] a NMSP *Logistics Analytics* [FSI]), tj. rozhodnutí o udělení akreditace nabylo právní moci v roce 2023. Oběma studijním programům byla akreditace udělena na dobu 5 let.

NAÚ také prodloužil platnost akreditace 1 studijnímu programu (BSP *Expertní inženýrství v dopravě [ÚSI]*), tj. rozhodnutí o prodloužení akreditace nabylo právní moci v roce 2023. Akreditace byla prodloužena na maximálně možnou dobu, tj. 10 let.

### 2.2.2. STUDIJNÍ PROGRAMY SCHVALOVANÉ RVH VUT

V roce 2023 bylo RVH uděleno oprávnění uskutečňovat SP v rámci institucionální akreditace VUT **7 studijním programům** (tabulka 6.).

Tabulka 6. Přehled studijních programů akreditovaných v rámci IA v roce 2023

P. č.	Název studijního programu	Typ SP	Fakulta / VŠ ústav	Doba udělení oprávnění	Kód SP (MŠMT)
1.	Design	BSP	FaVU	10 let	B0211P310011
2.	Design	NMSP	FaVU	10 let	N0211P310009
3.	Volné umění	BSP	FaVU	10 let	B0213A310013
4.	Volné umění	NMSP	FaVU	10 let	N0213A310018
5.	Konstrukční inženýrství	BSP	FSI	10 let	B0715A270026
6.	Architecture and Urban Design	BSP	FA	10 let	B0731P010003
7.	Pokročilé automobilové inženýrství	NMSP	FSI	10 let	N0716A270011

Zdroj: OSZ

#### Počet SP podle oblastí vzdělávání:

1. Architektura a urbanismus – 1,
2. Strojírenství, technologie a materiály – 1,
3. Umění – 4,
4. Elektrotechnika 25 %; Informatika 20 %; Strojírenství, technologie a materiály 55 % – 1.

#### Počet SP podle typu:

1. bakalářský SP – 4,
2. navazující magisterský SP – 3.

#### Počet SP podle profilu:

1. akademicky zaměřený SP – 4,
2. profesně zaměřený SP – 3.

#### Počet SP podle jazyka studia:

1. český jazyk – 6,
2. anglický jazyk – 1.

### 2.2.3. HODNOCENÍ STUDIJNÍCH PROGRAMŮ RVH VUT

V roce 2023 proběhlo hodnocení 21 studijních programů Radou pro vnitřní hodnocení. Studijní programy byly vybrány na základě kritérií získání akreditace podle nových podmínek a roku udělení akreditace/oprávnění. Hodnocení studijního programu je také nedílnou součástí žádosti o prodloužení platnosti akreditace.

Hodnocení SP proběhlo podle vnitřních předpisů a norem VUT:

- a) Řád studijních programů VUT, čl. 44 Vnitřní hodnocení studijních programů,
- b) Pravidla systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností VUT,
- c) Směrnice VUT č. 67/2017 Organizace a průběh hodnocení studijních programů.

Tabulka 7. Studijní programy hodnocené v roce 2023

P. č.	Název studijního programu	Typ SP	Zkratka fakulty / VŠ ústavu	Způsob akreditace	Kód SP (MŠMT)
1.	Civil Engineering	NMSP	FAST	IA VUT	N0732A260024
2.	Stavební inženýrství – konstrukce a dopravní stavby	NMSP	FAST	IA VUT	N0732A260026
3.	Stavební inženýrství – management stavebnictví	NMSP	FAST	IA VUT	N0732A260021
4.	Stavební inženýrství – pozemní stavby	NMSP	FAST	IA VUT	N0732A260023
5.	Stavební inženýrství – realizace staveb	NMSP	FAST	IA VUT	N0732A260022
6.	Stavební inženýrství – stavební materiály a technologie	NMSP	FAST	IA VUT	N0732A260027
7.	Stavební inženýrství – vodní hospodářství a vodní stavby	NMSP	FAST	IA VUT	N0732A260025
8.	Aerospace Technology	NMSP	FSI	IA VUT	N0716A270004
9.	Automobilní a dopravní inženýrství	NMSP	FSI	IA VUT	N0716A270005
10.	Letecká a kosmická technika	NMSP	FSI	IA VUT	N0716A270003
11.	Audio inženýrství	BSP	FEKT	NAÚ	B0714A060002
12.	Audio inženýrství	NMSP	FEKT	NAÚ	N0714A060001
13.	Biomedicínské inženýrství a bioinformatika	NMSP	FEKT	NAÚ	N0688A060001
14.	Telekomunikační a informační systémy	BSP	FEKT	NAÚ	B0714A060005
15.	Environmental Sciences and Engineering	NMSP	FCH	IA VUT	N0712A130005
16.	Environmentální chemie, bezpečnost a management	BSP	FCH	NAÚ	B0531P130001
17.	Chemie a technologie ochrany životního prostředí	DSP	FCH	NAÚ	P0712D130001
18.	Chemie pro medicínské aplikace	BSP	FCH	IA VUT	B0531A130015
19.	Účetnictví a daně	BSP	FP	IA VUT	B0411A050004
20.	Účetnictví a finanční řízení podniku	NMSP	FP	IA VUT	N0413A050022
21.	Realitní inženýrství	NMSP	ÚSI	NAÚ	N0732A260001

Zdroj: OSZ

RVH VUT bude zprávy o hodnocení postupně projednávat na zasedáních v roce 2024.

V roce 2023 bylo současně s hodnocením vědecké činnosti zahájeno hodnocení všech doktorských studijních programů na VUT.

#### 2.2.4. HODNOCENÍ VÝUKY VE STUDIJNÍCH PROGRAMECH STUDENTY

Rámcem hodnocení výuky studenty na VUT je dán směrnici č. 73/2017 Pravidla pro hodnocení vzdělávací činnosti studenty, absolventy VUT a zaměstnavateli.

Na fakultách a VŠ ústavech zabezpečujících výuku bakalářských a magisterských studijních programů proběhly pravidelné studentské ankety týkající se hodnocení kvality výuky. Hodnocení probíhá vždy po ukončení semestru v elektronické formě za využití informačního systému. Účast studentů v anketě je dobrovolná a anonymní. Na základě vyhodnocení anket byly zpracovány zprávy o hodnocení výuky

ve studijních programech, které jsou zveřejněny na úřední desce VUT a internetové stránce příslušné fakulty (VŠ ústavu). Management jednotlivých součástí VUT analyzoval výsledky anket a relevantní poznámky a připomínky byly projednány s odpovědnými akademickými pracovníky. Závěry z anket sloužily jako zpětná vazba pro zkvalitnění výuky.

## 2.3. KVALITA VÝUKY A JEJÍ INOVACE

Základními účastníky v zajišťování, sledování a vyhodnocování kvality výuky jsou garanti studijních programů, vedoucí výukových pracovišť a garanti předmětů. Jejich práva a povinnosti jsou popsány ve vnitřním předpise Řád studijních programů VUT.

Kvalitu výuky významně ovlivňuje personální zabezpečení výuky. Dle výše uvedeného Řádu studijních programů VUT výuku zajišťují zpravidla akademičtí pracovníci VUT. Na výuce se mohou rovněž podílet studenti doktorských studijních programů v prezenční formě studia, přičemž rozsah jejich zapojení do výuky upravuje Studijní a zkušební řád VUT. Vyučující a vedoucí bakalářských a diplomových prací musí mít minimálně vysokoškolské vzdělání získané v magisterském studijním programu. Výjimku mohou z pověření děkana tvořit vyučující u studijních programů z oblasti umění, pokud prokáží dostatečnou odbornou kvalifikaci. Přednášky vedou profesori a docenti, v odůvodněných případech může vedením přednášky děkan, resp. rektor, nejedná-li se o studijní program akreditovaný na fakultě, pověřit i jiného akademického pracovníka.

Kvalitu výuky průběžně sledují a hodnotí rady studijních programů. Děkan jmenuje pro každý bakalářský nebo magisterský studijní program radu studijního programu. Rada studijního programu má nejméně 5 členů a sestává z garanta studijního programu a alespoň dvou dalších akademických pracovníků uskutečňujících výuku daného studijního programu. Členem může být i zástupce studentů a zástupce zaměstnavatelů, který není členem akademické obce VUT. Předsedou rady studijního programu je garant studijního programu. Zástupce studentů v radě je jmenován na návrh studentské komory akademického senátu fakulty. Rada studijního programu je poradním orgánem garanta studijního programu a jejím úkolem je zejména:

- Projednávat případné změny, prodloužení a rozšíření oprávnění uskutečňovat studijní program (čl. 29).
- Průběžně sledovat a hodnotit kvalitu výuky ve studijním programu.
- Projednávat hodnotící zprávu o naplnění požadavků vyplývajících ze Standardů studijních programů VUT (čl. 44).
- Každoročně vyhodnocovat rozvoj studijního programu.

## 2.4. PŘIJÍMACÍ ŘÍZENÍ, KVALIFIKAČNÍ PRÁCE A STÁTNÍ ZÁVĚREČNÉ ZKOUŠKY

Přijímací zkoušky mají ve své režii jednotlivé fakulty a součásti VUT, pokud nevyužívají služeb společnosti Scio, jež pravidelně pořádá Národní srovnávací zkoušky. Jinak se přijímací zkoušky skládají většinou ze středoškolského učiva matematiky a fyziky, ale na některých fakultách také z biologie či informatiky, záleží vždy na konkrétním studijním programu.

Na většině fakult je rozsáhlý systém možností prominutí přijímacích zkoušek, a to na základě prospěchu na střední škole, účasti v soutěžích (především na Středoškolské odborné činnosti, různých olympiádách apod.). Například na FIT se takto snaží vyhledávat aktivní uchazeče, kteří se již na střední škole zapojují do činností nad rámec svých studijních povinností. FA, FaVU a studium architektury v rámci FAST mají v přijímací zkoušce talentovou složku. Talentovou zkoušku má také FEKT pro studijní program Audio inženýrství a FSI pro program Průmyslový design ve strojírenství.

Přijímací zkoušky do studijních programů uskutečňovaných v anglickém jazyce se nejčastěji provádějí formou ústních pohovorů a je zjišťována také motivace ke studiu a jazyková připravenost uchazečů. Specifický charakter mají přijímací zkoušky do doktorských studijních programů realizované formou odborné rozpravy nad zamýšleným tématem disertační práce, kdy je nutné ověřit nejen potřebné znalosti, ale také připravenost uchazeče pro následující vědeckou práci.

Nejvyšší počty závěrečných prací současně vedených jednou osobou jsou stanoveny ve Směrnici rektora č. 69/2017 Standardy studijních programů VUT takto:

- bakalářské práce: 20,
- diplomové práce: 15,
- disertační práce: 7,
- celkový počet prací současně vedených jednou osobou: 20.

Ve Směrnici rektora č. 69/2017 je rovněž stanoveno, že výše uvedené počty mohou být na jednotlivých fakultách dále sníženy vnitřní normou fakulty (některé fakulty VUT toto snížení fakticky provedly).

VUT sleduje nejvyšší počty závěrečných prací prostřednictvím dat uvedených v informačním systému. V doktorském studiu tyto počty rovněž sledují a vyhodnocují příslušné oborové rady, v bakalářském a magisterském studiu rady studijních programů a vedoucí příslušných výukových pracovišť.

Formální náležitosti kvalifikačních prací jsou upraveny Směrnicí rektora č. 72/2017 – Úprava, odevzdávání a zveřejňování závěrečných prací. V souladu s ustanovením § 47b odst. 1 zákona VUT nevýdělečně zveřejňuje bakalářské, diplomové a disertační práce, u kterých proběhla obhajoba, včetně posudků oponentů, záznamu o průběhu a výsledku obhajoby. Zveřejňování závěrečných prací po obhajobě se uskutečňuje prostřednictvím elektronické databáze závěrečných prací <https://www.vut.cz/studenti/zav-prace>.

Kvalifikační požadavky na osoby, které mohou vést bakalářské a diplomové práce, jsou stanoveny v čl. 6 odst. 8 Směrnice rektora č. 69/2017 takto: „Vyučující a vedoucí závěrečných prací musí mít minimálně magisterské vzdělání nebo jeho ekvivalent získaný na zahraniční vysoké škole. Výjimku mohou z pověření děkana tvořit vyučující studijních programů z oblasti umění, pokud prokáží dostatečnou odbornou kvalifikaci“. V čl. 9 vnitřního předpisu Řád studijních programů VUT je dále uvedeno: „Vyučující a vedoucí bakalářských a diplomových prací musí mít minimálně vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu. Výjimku mohou z pověření děkana tvořit vyučující u studijních programů z oblasti umění, pokud prokáží dostatečnou odbornou kvalifikaci“.

Kvalifikační požadavky na školitele disertačních prací jsou uvedeny v čl. 10 odst. 9 Směrnice rektora č. 69/2017 takto: „Školitelé mohou být pouze docenti a profesori a popřípadě další odborníci s vědeckou hodností a tvůrčí činností, která odpovídá obsahovému zaměření disertační práce, schválení příslušnou oborovou radou, školiteli studentů z oblasti umění mohou být též odborníci s odpovídající uměleckou erudicí schválení příslušnou uměleckou radou. Školitele ustanovuje a odvolává děkan, který vymezí jeho funkční období“. V čl. 31 Studijního a zkušebního řádu VUT je dále

uvedeno: „Školitelem může být profesor nebo docent. Ve výjimečném případě může být po schválení vědeckou radou fakulty jmenován školitelem významný odborník s vědeckou hodností v oblasti, která tvoří zaměření studijního programu. Školitele ustanovuje a odvolává děkan, který vymezí jeho funkční období“.

RVH VUT na svém zasedání dne 23. 10. 2018 dále vydala doporučení (viz Usnesení ze zasedání RVH VUT č. 3/2018), aby vědecké rady fakult a vysokoškolských ústavů schvalovaly nehabilitované školitele z řad akademických pracovníků pouze na jedno konkrétní téma. Toto doporučení RVH VUT se fakticky dodržuje a bude zapracováno jako závazný požadavek do vnitřních předpisů VUT při jejich nejbližší novelizaci.

Ke sledování kvality závěrečných prací:

Podle čl. 2 Směrnice rektora č. 69/2017 „Kvalitu disertačních prací sleduje a pravidelně vyhodnocuje oborová rada příslušného doktorského studijního programu. Kvalitu bakalářských a diplomových prací sledují a pravidelně vyhodnocují příslušné rady studijních programů“.

Kontrola kvality závěrečných prací spočívá na VUT v řadě faktorů:

- Primárně je kvalita práce kontrolována zkušební komisí při její obhajobě studentem.
- Ve zkušebních komisích jsou odborníci z praxe nebo z jiných institucí.
- V případě bakalářských a diplomových prací je vyžadován jeden oponent; v případě dizertačních prací jsou vyžadováni dva oponenti (cílem je zapojovat více pracovníky zahraničních univerzit do oponentur disertačních prací).
- U výzkumných fakult hodlá VUT zajistit, aby alespoň jeden oponent doktorské disertační práce byl pracovníkem renomované zahraniční univerzity.
- Při kontrole využívá VUT antiplagiátorský systém THESES.
- Kvalita závěrečných prací je vystavena kritické reflexi rovněž tím, že VUT zveřejňuje na webu plné texty všech závěrečných prací.
- V případě Fakulty výtvarných umění jsou práce veřejně vystaveny v renomované výstavní instituci jako např. Dům umění města Brna či Dům pánů z Kunštátu.
- V případě disertačních prací jsou do komisí pro obhajoby často jmenováni také členové příslušných oborových rad a vedoucí výukových pracovišť, kteří přímo u obhajoby vyhodnocují kvalitu disertačních prací.
- CEITEC VUT: Součástí každoročního hodnocení doktorandů je prezentace průběžných výsledků studia před hodnotící komisí za přítomnosti školitele.

## 2.5. INTERNACIONALIZACE VZDĚLÁVACÍ ČINNOSTI

V rámci Oddělení internacionalizace (OINT) fungují dva úseky: Kancelář mezinárodních vztahů (KMV) a Centrum mezinárodních služeb (CMS). Díky tomuto logickému členění je možné mnohem lépe koordinovat a rozvíjet nejenom proces internacionalizace jako takový, ale také veškeré dílčí aktivity, kterou jsou v kontextu internacionalizace v rámci těchto úseků realizovány, což v konečném důsledku zvyšuje kvalitu jednotlivých procesů a nastavených výstupů.

V rámci CMS funguje samostatná Erasmus+ office, v jejíž kompetenci je zajišťování procesů souvisejících s incoming a outgoing mobilitami studentů a zaměstnanců. I v roce 2023 bylo pokračováno ve zkvalitnění procesů a postupů programu Erasmus+:



- Nadále je využíván rezervační systém Reservio, který značně zefektivnil a zkvalitnil poskytované služby týkající se vyřizování administrativní agendy před a po výjezdu. Systém je nastaven pro studenty i zaměstnance.
- Byl zkvalitněn proces finančního řízení, plánování a kontroly projektu.
- Bylo pokračováno v práci na digitalizaci agendy v rámci iniciativy Erasmus Without Paper.
- Byla přijata pravidla pro vyúčtování zahraničních cest zaměstnanců, aby nedocházelo ke zpožděním při jejich zpracování.

Další součástí CMS je Centrální Welcome Service (WS) a Admission Office (AO). WS funguje na OINT dlouhodobě; plný provoz AO byl zahájen k 1. 9. 2023. Welcome Service poskytuje služby zahraničním zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům nejen před jejich příjezdem, ale v rámci celého jejich působení na VUT. Ve spolupráci s personálními odbory Rektorátu, F/S a Centrem EURAXESS jsou zahraničním zaměstnancům poskytovány rozličné služby jako např. asistence při vyřizování pobytových oprávnění, pomoc s hledáním ubytování, se sociálními záležitostmi atd. AO je zaměřen na servis pro zahraniční studenty, ať již se jedná o studenty na diplomové nebo krátkodobé mobilitě. Stejně jako WS poskytuje i AO studentům služby v celé řadě situací. Asistence je poskytována nejen nově přichozím studentům, ale všem zahraničním studentům v průběhu jejich studia na VUT. Nejčastěji je však studenty využívána asistence při vízové proceduře, popř. vyřizování dalších pobytových oprávnění. V roce 2023 navázala AO hlubší spolupráci s Brno Expat Centre, které se nově soustředí i na zahraniční studenty. Služby AO byly díky této spolupráci rozšířeny a zkvalitněny. V rámci náboru studentů do studijních programů v anglickém jazyce byla také zefektivněna spolupráce s dlouhodobě využívaným portálem Keystone, díky čemuž vzrostl počet přihlášek do těchto programů.

V roce 2023 byl také pilotně spuštěn Stipendijní a partnerský program VUT pro Excelenci, díky kterému je možné realizovat příjezdy a výjezdy excelentních AP/VP a studentů a podporovat mezinárodní akce, soutěže a/nebo výzkumné týmy. Díky tomuto programu bylo možné realizovat několik excelentních mobilit, především v aktivitě příjezdy excelentních AP a VP. Díky tomuto programu se zvýšila kvalita a množství realizovaných mobilit ve všech mobilitních kategoriích (incoming/outgoing). Projekt je hrazen z rektorátních prostředků PPSŘ. V tomto programu bude OINT pokračovat i v roce 2024.

Výše uvedené aktivity v rámci činnosti úseku CMS mají výrazný vliv na zkvalitnění procesů v rámci budování „interní internacionalizace“ na VUT.

## 2.6. PRŮZKUMY A ANKETY

Z pravidelných průzkumů na VUT byl v roce 2023 zahájen *Průzkum mezi uchazeči o studium* s plánovaným dokončením v březnu 2024. Průzkum se zaměřuje na získání základních údajů o dosavadním studiu uchazeče, očekávání od studia na VUT, faktorech a okolnostech volby VUT, a nakonec také srovnání s vybranými konkurenčními univerzitami.

Mezi studenty pak proběhlo i jedno dotazníkové šetření nepravidelné, *Průzkum potřeb v oblasti duševního zdraví mezi studenty a studentkami VUT*. Jednalo se o dotazník s cílem zmapovat základní aspekty duševního zdraví mezi studenty (např. psychická pohoda, zdroje nepohody a způsoby jejího zvládnutí), spokojenost s nabídkou psychologických poradenských služeb na VUT a poptávkou po ní.

Tři pravidelné průzkumy, plánované na jaro 2024, prošly v roce 2023 obsahovou revizí: *Průzkum mezi absolventy*, *Průzkum mezi končícími magisterskými studenty* a *Průzkum mezi končícími bakalářskými*

*studenty*. U všech těchto průzkumů je plánováno přejít z dvouleté periodicity na roční. Všechny tyto tři průzkumy mají podobný charakter, kdy jejich hlavním cílem je monitorovat absolventy studijních programů a zjišťovat:

- spokojenost celkovou i s vybranými aspekty studia;
- dosavadní zkušenost na trhu práce;
- aktuální zaměstnání z hlediska práce v oboru, výše platu, v případě nezaměstnaných okolnosti hledání práce;
- zhodnocení kompetencí získaných během studia z hlediska jejich osvojení i uplatnitelnosti v praxi.

U průzkumu mezi právě končícími studenty bude kladen větší důraz na aspekty hodnocení studia, u absolventů (do roka od absolutoria) bude průzkum více zaměřen na uplatnitelnost kompetencí získaných studiem na VUT.

Na podzim 2023 byla dále ve spolupráci s Jihomoravským inovačním centrem zahájena příprava průzkumu mezi žáky základních škol a studenty škol středních. Průzkum bude zaměřen na kariérní rozhodování (zájem, získávání informací, okolnosti a faktory rozhodování) a postoje vůči STEM oborům (obecně, vůči studiu a vůči kariéře).

## 2.7. PŘÍSTUP ZAMĚŘENÝ NA STUDENTA

### 2.7.1. PORADENSKÉ SLUŽBY

Rozsah práce se studenty se v roce 2023 významně navýšil zejména díky rostoucí poptávce po poradenských službách. Centrální aktivity VUT zastřešuje zejména Institut celoživotního vzdělávání (ICV) strategicky umístěný v kampusu VUT v dosahu největších fakult a kolejí. Přístup zaměřený na studenta se na ICV projevuje zejména v oblasti poradenství a stojí na dvou pilířích: 1. Poradenském centru VUT, které nabízí obecnější psychologické, seberozvojové a kariérní služby pro všechny zájemce z řad studentů 2. Poradenském centru Alfons, které se zaměřuje na podporu studentů se specifickými potřebami.

Vedle ICV se péči o studenty věnují i jednotlivé fakulty a součástí VUT. Ta má různé podoby od zkvalitňování informovanosti studentů pomocí informačního systému a zavádění studentských ambasadů až po přímou podporu studentských spolků. Práci se studenty se bude od roku 2024 věnovat projekt ESF+, který bude jednotlivé prvky podpory studentského života na fakultách systematizovat a rozšiřovat. V dalším textu bude podrobněji pojednáno o dvou pilířích centrální podpory, kterými jsou Poradenské centrum VUT a Poradenské centrum Alfons.

#### *Poradenské centrum VUT*

Toto centrum má za cíl podporovat studenty v osobním, studijním a profesním životě. Činí tak formou psychologických, seberozvojových a kariérních služeb.

Hodnocení a zajištění kvality služeb probíhalo v r. 2023 v několika úrovních. Byla sledována úroveň poptávky po jednotlivých službách (viz tabulka č. 1), proběhl sběr zpětné vazby ze seberozvojových aktivit a také pokračovalo kontinuální vzdělávání poradenských pracovníků (např. v oblasti práce se

studentem v krizi). Dále byl zrealizován průzkum mezi studenty VUT v oblasti duševního zdraví a poptávce po službách v této oblasti. Tohoto průzkumu se zúčastnilo celkem 2018 studentů.

V oblasti psychologických služeb byly v roce 2023 poskytovány studentům VUT individuální psychologické konzultace a byla otevřena podpůrná skupina pro studenty s názvem *neVUŤ sám*. Dále se Poradenské centrum stalo součástí systému zajištění sociálního bezpečí na VUT. Psychologické konzultace jsou zdaleka nejvyužívanější službou Poradenského centra a také nejvíce preferovanou variantou odborné pomoci celkově (podle průzkumu realizovaného mezi studenty). Pro tento typ pomoci se rozhodlo celých 45 % studentů, kteří cítili, že pomoc potřebují a rozhodli se ji vyhledat. Jak ukazuje tabulka 8, poptávka se meziročně významně zvýšila. Tento trend předpokládáme i do budoucna.

Poradenské centrum zrealizovalo 20 kurzů. Ty byly zaměřeny na rozvoj kompetencí studentů v oblasti duševního zdraví, studijních dovedností a měkkých dovedností relevantních pro trh práce. Tyto kurzy jsou dlouhodobě vysoce pozitivně hodnoceny z hlediska obsahu, organizační stránky i výběru lektorů.

Co se týče kariérních služeb, v roce 2023 poskytovalo Poradenské centrum individuální služby formou koučování, kariérních konzultací a psychologické diagnostiky zaměřené na profesní oblast. Dále centrum spolupracovalo na přípravě a zajištění veletrhu JobChallenge. Šlo o již 17. ročník veletrhu pracovních příležitostí pro studenty a absolventy vysokých škol spolupřátaný Vysokým učením technickým v Brně, Masarykovou univerzitou a Mendelovou univerzitou.

Tabulka 8. Počet poskytnutých služeb v rocích 2022 a 2023

Služba	Počet (2022)	Počet (2023)
Psychologické konzultace	634 konzultací	1022 konzultací
Seberozvojové kurzy	20 kurzů	20 kurzů
Koučování	12 konzultací	48 konzultací
Kariérní konzultace	Nebylo poskytováno	40 konzultací
Profesně – osobnostní profil	28 konzultací	70 konzultací

Ze zpětné vazby i průzkumu mezi studenty vyplývá, že Poradenské centrum VUT poskytovalo v roce 2023 co do obsahu takové služby, které odpovídaly poptávce mezi studenty. Ukázalo se ale také, že studenti se o těchto aktivitách dozvídali často náhodně či od svého okolí a že také z nejrůznějších důvodů váhali tyto služby využít. V dalším období tedy Poradenské centrum plánuje vytvořit strategii komunikace svých služeb směrem k celé akademické obci tak, aby byly lépe dohledatelné, aby se zvyšovalo obecné povědomí o těchto službách a aby byla srozumitelně komunikována otevřenost v jejich poskytování.

### *Poradenské centrum Alfons*

Také poptávka po poradenských službách pro studenty se specifickými potřebami zaznamenala v roce 2023 významný nárůst (viz tabulka 9). PC Alfons zpracovalo 171 přihlášek studentů se specifickými potřebami a ke konci roku 2023 evidovalo 415 studentů se specifickými potřebami. Přesto nepolevuje ve své aktivitě a propagaci. V roce 2023 se PC Alfons účastnilo Noci vědců, kde byly prezentovány vybrané služby centra, práce na slovníku technických pojmů a práce vodicích psů. Proběhlo zde i natáčení pořadu o práci PC Alfons pro Televizní klub neslyšících. Poradenské centrum Alfons je členem

AP3SP a AVŠP, kde sdílí dobrou praxi a v rámci spolupráce s dalšími centry může rychleji reagovat na případné problémy.

*Tabulka 9. Vývoj počtu klientů podle typu specifické potřeby*

Typ specifické potřeby	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
A1 – lehké zrakové postižení	3	5	5	3	5	8	7	3
A2 – těžké zrakové postižení	0	0	0	0	0	0	1	1
B1 – lehké sluchové postižení	8	13	12	13	19	18	21	3
B2 – těžké sluchové postižení	2	2	1	2	2	2	2	1
C1 – postižení dol. končetin	0	1	1	0	4	5	2	4
C2 – postižení hor. končetin	2	3	3	4	4	4	3	2
D – specifické poruchy učení	92	85	84	104	185	177	216	287
E – poruchy aut. spektra	4	5	4	6	7	5	8	16
F – psychická a chronická somatická onemocnění	26	39	31	50	54	69	83	98
Celkem	137	153	141	182	280	288	343	415

PC Alfons získává zpětnou vazbu od studentů se specifickými potřebami prostřednictvím dotazníkové ankety. Na tuto zpětnou vazbu se snaží v následujícím akademickém roce reagovat. Identifikovány byly problémy ve způsobu zpřístupňování adaptace některými vyučujícími. Studenti by měli mít možnost potvrdit rozsah adaptace studia elektronicky. Na základě zpětné vazby rovněž dochází k rozvoji stávajících služeb a nabídce nových – v této oblasti je nutné se zaměřit na upevňování a rozvoj soft skills prostřednictvím tematicky orientovaných kurzů a workshopů, nácvik studijních dovedností, nácvik verbálních dovedností či jazykové podpory studentů (ať již se jedná o podporu v oblasti českého či anglického jazyka). Problematické bývá i zajištění bezbariérového přístupu, a to především u fakult sídlících v historických budovách VUT.

PC Alfons se snaží na problémy a výzvy reagovat aktivně, a proto na odstraňování některých identifikovaných nedostatků začalo pracovat již v průběhu roku 2023.

### 3. ZAJIŠŤOVÁNÍ A VNITŘNÍ HODNOCENÍ KVALITY VE VÝZKUMNÉ, VÝVOJOVÉ A DALŠÍ TVŮRČÍ ČINNOST

#### 3.1. INSTITUCIONÁLNÍ A INTERNÍ HODNOCENÍ VĚDY A VÝZKUMU A UMĚLECKÉ ČINNOSTI

Za uplynulé období byl v oblasti institucionálního a interního hodnocení hlavním tématem implementace principů ARRA (Agreement on Reforming Research Assessment).

V roce 2023 byla navržena nová pravidla pro rozdělení institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj organizace (DKRVO) platná od roku 2024. Pravidla jsou koncipována tak, aby byl brán ohled na personální kapacity fakult a vysokoškolských ústavů a zároveň byla ještě více zohledněna kvalita produkovaných výsledků se zohledněním specifik oborů. Byla zrušena tzv. stabilizační složka, která odrážela zakonzervovaný stav RIV bodů z doby tzv. „kafemlejnku“. Ta byla nahrazena rozvojovou složkou, která zohledňuje personální kapacity a zároveň míru výkonu fakulty či vysokoškolského ústavu v oblasti vědy a výzkumu. Nově zavedená kvalitativní složka reflektuje kvalitativní parametry, tedy výsledky hodnocení v Modulu 1 dle Metodiky M17+, citovanost publikací, internacionalizaci a příjmy z komercializace. Výkonová složka je odvozena od dřívější motivační složky a reflektuje výsledky v Modulu 2 navíc se zohledněním prvoautorství či korespondenčního autorství VUT a dále prostředky získané v rámci smluvního výzkumu a národních a mezinárodních projektů.

Byla aktualizována příručka k správnému vykazování do Modulu 1 a k téže věci uspořádán seminář tak, aby se zlepšil popis přínosu výsledků a zlepšilo se hodnocení VUT v Modulu 1.

Byla zveřejněna Metodika pro evidenci a vykazování výsledků tvůrčí činnosti na VUT, která ujasňuje a sumarizuje pravidla pro evidenci výsledků a jejich úspěšné vykazování do RIV i SKV (Modulu 2 M17+). V IS VUT, Apollo, modulu VaV bylo zavedeno dvoufázové schvalování záznamů (garantem publikace a všemi vedoucími autorů), aby se znásobila kontrola a podíl útvarů byl verifikován všemi vedoucími relevantních útvarů. Dále byly zavedeny další kontrolní mechanismy před vykazováním do RIV (kromě identifikace výsledků, které jsou v databázi WoS a Scopus a nejsou v IS VUT, také zabránění vykazování balastních výsledků).

VUT pokračuje v aktivitách spojených s členstvím v Koalici pro reformu hodnocení výzkumu (COARA) a implementací opatření uvedených v ARRA. Dne 9. 11. 2023 VUT sdílelo dobrou praxi v rámci implementace ARRA na workshopu aliance CESAER „CoARA and its consequences for university rankings“.

V roce 2023 byla na VUT ustanovena Mezinárodní vědecká rada VUT (ISAB), která je stěžejním nezávislým poradním orgánem univerzity, zejména v oblasti jejího strategického rozvoje a zvyšování kvality vědecké, vývojové, inovační a vzdělávací činnosti. V témže roce proběhla interní evaluace vědy a umělecké činnosti na VUT. Tato evaluace byla realizována na úrovni jednotlivých vědeckých oblastí FORD a v případě umění na úrovni uměleckých segmentů. Byla založena na benchmarku a sebeevaluaci a zpětnou vazbu na metodiku evaluace poskytla ISAB. Evaluace 2023 a zpětná vazba na ni od členů ISAB se stala základním kamenem pro přípravu detailní evaluace výzkumu, další tvůrčí činnosti a doktorských studií v roce 2024. Evaluace 2024 proběhne na úrovni jednotlivých pracovišť a bude založena na peer review.

V průběhu roku 2023 proběhla analýza požadavků na nový modul „Výsledky vědy a výzkumu“, který má nahradit stávající modul Apollo VaV výsledky. Tento modul by byl uživatelsky přívětivější, byl by dostupný z webového rozhraní a měl by některé nové funkcionality. V rámci analýzy požadavků na nový modul byla ustanovena pracovní skupina, se kterou proběhlo několik schůzek. Byl zpracován dokument, který sumarizuje požadavky na nový modul. V roce 2024 bude věnována vývoji tohoto modulu pozornost. Zároveň stejným způsobem proběhla také analýza požadavků na nový modul „Projekty“.

Byly identifikovány strategické výzkumné oblasti a oblasti mezifakultní spolupráce, ve kterých se VUT chce profilovat. Za každou oblast byl vytipován koordinátor propojující aktivity pro danou výzkumnou oblast napříč fakultami a vysokoškolskými ústavu.

Byly nově zavedeny ceny rektora za mimořádné vědecké výsledky a umělecké výstupy (Rozhodnutí č. 6/2023), které oceňují nejvyšší výsledky za VUT při zohlednění oborových rozdílů.

V Registru uměleckých výstupů (RUV) v roce 2023 získalo VUT 22 364,9 bodů, čímž se řadilo mezi uměleckými vysokými školami a fakultami na druhé místo se ziskem 11,8 % z celkem udělených bodů. V porovnání s rokem 2019 se výkon VUT v RUV zvýšil o 18,8 %.

RUV vznikl roku 2012 za účelem podpory procesu registrace a hodnocení výstupů z tvůrčí umělecké činnosti na celostátní úrovni. Umělecké výstupy evidované v RUV procházejí procesem certifikace, který hodnotí jejich relevanci, na základě certifikace je pak každému výstupu přiřazen určitý počet bodů. Vznik RUVu byl iniciován uměleckými vysokými školami a fakultami jako protipól RIV, který nezohledňoval uměleckou činnost a výzkum prostřednictvím umění na vysokých školách. Novelizace zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), zakotvila v části Hodnocení vysoké školy v § 77c RUV jako informační systém veřejné správy.

Výkon VUT v RUV je zohledněn v rozpočtu ze státního rozpočtu (MŠMT), zejména v ukazateli K a FUČ (Fond na podporu umělecké činnosti). V RUV za VUT vykazují celkem 4 fakulty – FA, FaVU, FAST a FSI.

Nakladatelství VUTIUM v roce 2023 získalo několik ocenění za své vydavatelské počiny:

Cena Města Havlíčkův Brod za knihu Michala Konečného „Apollo a Marsyas. Příběh umění na Moravě“ Nejkrásnější česká kniha roku (1. místo v kategorii Kniha o umění) za knihu Mariky Svobodové a kol. „Jan Ambrůz“.

Plánovaná opatření:

- Revize pravidel pro habilitační a profesorská řízení – srovnatelná s těmi VŠ, se kterými se VUT chce srovnávat.
- Zvyšování kvality doktorského studia vč. zakládání doktorských škol, kariérní rozvoj – v souvislosti s nástupem nově jmenovaných prorektorů – prorektora pro další vzdělávání a kvalitu a prorektorky pro řízení lidských zdrojů.
- Peer review evaluace ústavů – získání zpětné vazby na fungování doktorského studia od renomovaných mezinárodních expertů.
- Optimalizace IS VUT v oblasti podpory VaV a projektové agendy (viz výše)
- Opatření definována v rámci Akčního plánu HR Award pro roky 2023–2025.
- Aktivní marketing VaV.

- Podpora politiky Otevřené vědy (realizovaná a připravovaná opatření jsou shrnuta v dokumentu Strategie [Otevřená věda na Vysokém učení technickém v Brně pro období 2022–2025](#)).

### 3.2. INTERNACIONALIZACE VÝZKUMNÉ, VÝVOJOVÉ A DALŠÍ TVŮRČÍ ČINNOSTI

Nejvýznamnějším opatřením je založení Mezinárodní vědecké rady VUT (ISAB) – popis viz výše. Členy ISAB jsou renomovaní mezinárodní experti pokrývající svou odborností hlavní vědecké obory fakult a součástí VUT. Mezinárodní vědecká rada přispěje k lepší zpětné vazbě na univerzitu v oblasti tvůrčí činnosti, jakož i v oblasti strategického řízení univerzity v mezinárodním srovnání. To povede ke zvýšení mezinárodní prestiže VUT.

V roce 2023 byla rozšířena prezentace vědy a výzkumu na VUT v anglickém jazyce, zajištění dostupnosti webových stránek, sekce Výzkum, v anglickém jazyce 1:1 (včetně nově zavedeného portálu Open Science). A současně byla zajištěna jazyková vybavenost administrativní podpory, všichni zaměstnanci OVaV ovládají anglický jazyk na úrovni C1-C2.

I v roce 2023 probíhalo překládání interních předpisů do anglického jazyka. Byla zveřejněna směrnice č. 9/2023 - Pravidla pro zřízení a obsazení místa mimořádného profesora na VUT.

Plánovaná opatření:

- Opatření pro zvyšování počtu významných zahraničních odborníků na pozicích mimořádných profesorů:
  - Revize pravidel pro postavení hostujícího profesora.
- Peer review evaluace vědy, tvůrčí činnosti a umělecké činnosti ústavů – získání zpětné vazby na výzkumnou/uměleckou činnost ústavů od mezinárodních renomovaných expertů.

## 4. ZAJIŠŤOVÁNÍ A VNITŘNÍ HODNOCENÍ KVALITY V SOUVISEJÍCÍCH ČINNOSTECH

### 4.1. LIDSKÉ ZDROJE

V oblasti řízení lidských zdrojů budeme nadále klást důraz na rozvoj organizace v duchu standardů ocenění HR Award a stavět organizační kulturu na principech otevřenosti a transparentnosti. V souvislosti s naplňováním cílů plánu genderové rovnosti a zásad etického kodexu budeme usilovat o systematické budování genderově korektního a sociálně bezpečného prostředí univerzity.

VUT v dubnu 2023 upevnilo získané ocenění HR AWARD, procesu HRS4R, na další tříleté období (2023–2026). Po jeho uplynutí bude následovat tzv. renewal neboli obnova získaného ocenění/certifikace s návštěvou hodnotitelské komise přímo na univerzitě.

VUT již v roce 2023 začalo postupně naplňovat cíle z Nového revidovaného Akčního plánu pro období 2023–2026. Principy, které definuje Human Resource Strategy for Researcher/HRS4R jsou zaměřeny na lidské zdroje ve všech fázích jejich pracovního života (náborové politiky, samotného výběru, rozvoje, ale i například podporou v projektové a transferové oblasti), včetně rovných příležitostí a poradenství.

Jako podpora internacionalizace byly v roce 2023 všechny personální a pracovní dokumenty, včetně legislativních opor, přeloženy do anglického jazyka. Vznikl česko-anglický slovník univerzitních pojmů, který slouží pro jednotnost překladů v rámci univerzity, při tvorbě anglické mutace webů, dokumentů (př. formulářů, legislativ), propagačních materiálů, prezentací a dalších materiálů týkajících se univerzity.

VUT i v průběhu roku 2023 postupně realizovalo definované cíle, které si stanovilo v Plánu genderové rovnosti VUT 2022–2024. Proběhly workshopy k tématu genderové dimenze ve výzkumu a projektech, které byly otevřeny pro akademickou i neakademickou obec. Plán genderové rovnosti VUT 2022–2024 byl v rámci zprávy z ledna 2023 od Sociologického ústavu AV ČR ohodnocen na vysoké úrovni. Genderová rovnost je jednou ze základních hodnot Evropské unie a Evropského výzkumného prostoru. Plány genderové rovnosti jsou nástrojem, který je v současnosti široce uznáván a podporován k dosažení institucionálních změn v oblasti genderové rovnosti a jsou nedílnou podmínkou při hodnocení projektů. VUT se bude i nadále snažit genderovou problematiku, rovné příležitosti i sladování pracovního/studijního a osobního života začleňovat do organizačních procesů, kultury a hodnot univerzity, včetně podpory a rozvoje zaměstnanců a studujících. V roce 2023 byl vytvořen návrh Kodexu genderově senzitivní komunikace na VUT.

VUT si dává stále důsledněji za cíl zajistit studujícím a zaměstnancům pozitivní a trvale bezpečné prostředí pro jejich studium i práci. Celá problematika sociálního bezpečí je ovšem o to citlivější, že každý vnímá obtěžování jinak. I z toho důvodu byla na počátku roku 2023 ustanovena pozice Koordinátora pro sociální bezpečí (tzv. veřejného ochránce práv – ombudsperson). Již v roce 2022 vznikly webové stránky k Sociálnímu bezpečí a bylo vydáno prohlášení rektora o netoleranci nežádoucího jednání na univerzitě. V této oblasti začalo VUT na jaře 2023 pracovat na systematickém řešení napříč univerzitou. Na jednotlivých fakultách, vysokoškolských ústavech i součástech byly ustanoveny kontaktní osoby pro sociální bezpečí, které byly vybrány jak z řad zaměstnanců, tak i studujících. V průběhu roku byly vydány vnitřní normy k zajištění sociálního bezpečí. Probíhalo



proškolení akademické i neakademické obce. Velmi přínosné je zapojení a vzájemná komunikace se zástupkyněmi a zástupci studujících k tomuto tématu. VUT se i v roce 2023 zapojilo do projektu Akademická etika, jehož tématem byla Prevence neetického jednání na akademické půdě a podpora kompetencí v péči o oběti. Do tohoto projektu bylo zapojeno 26 univerzit z České republiky.

#### *Plánovaná opatření na období 2024+*

Naplňování dílčích cílů stanovených ve schváleném Akčním plánu VUT 2023-2026 je jednou ze zásad celého principu politiky dané získaným oceněním HR Award. Hlavní cíl představuje otevřený, transparentní a na zásadách upevněný systém politiky řízení lidských zdrojů.

Prioritním cílem 2024 je dokončení Strategie podpory a rozvoje lidských zdrojů VUT. Bude dokončeno nastavení systému podpory celého náborového procesu, včetně vytvoření e-learningu pro členy a členky výběrových a přijímacích komisí s uchazeči o zaměstnání na VUT. K tématu bude připraveno školení v českém i anglickém jazyce.

Bude finalizován a komunikován Kodex genderově senzitivní komunikace, jehož návrh vznikl v roce 2023. Kodex bude pro podporu internacionalizace připraven i v anglické verzi. Cílem Kodexu je seznámit akademickou i neakademickou obec se zásadami genderově senzitivní komunikace a s opatřeními, která lze za účelem zlepšení komunikační kultury na VUT přijmout. Obsahuje formulace doporučení pro jednotlivé formy komunikace používané při veřejných setkáních, vystoupeních, konferencích, poradách, jednáních v rámci akademických orgánů, v dopisech, e-mailech, článcích, publikacích a dalších prezentacích VUT, včetně vědeckovýzkumných výsledků apod.

VUT bude revidovat Plán genderové rovnosti VUT 2022-2024 a vytvoří nový revidovaný a doplněný plán na období 2025-2028. Vytvořený a také hlavně funkčně nastavený Plán genderové rovnosti je podmínkou pro získání evropských projektů. Plán genderové rovnosti v sobě nese i oblast sladování osobního a profesního života a podpory zaměstnanců a zaměstnankyň všech skupin.

V roce 2024 bude dále rozvíjen systém zajištění sociálního bezpečí. Důležitým cílem je kontinuální posilování, upevňování a rozvoj tohoto tématu ve vnitřním životě univerzity. Opatření budou podpořena informováním a vzděláváním jak kontaktních a spolupracujících osob, tak i akademické a neakademické obce, formou workshopů nebo e-learningu v českém i anglickém jazyce. V plánu je navazující systém školení v metodické, kazuistické a praktické podpoře v dané oblasti. Důležitou součástí celého fungujícího systému je spolupráce a zapojení studujících. Zástupci a zástupkyně z řad studujících dokáží chápat a propojit potřeby, požadavky i povinnosti studujících (univerzitní, zákonné).

Jedním z cílů pro období 2024-2025 je upevnění a posílení role koordinátora/koordinátorky a kontaktních osob pro oblast sociálního bezpečí v prostředí univerzity.

V roce 2024 bude vytvořena Metodika pro řešení podnětů na negativní formy jednání a chování. Metodika má být oporou a zdokonalit postupy při řešení samotných podnětů včetně formulace doporučení. Metodika má sloužit hlavně pro kontaktní a spolupracující osoby, ale i pro vedoucí pracovníky a vedení F/VÚ/S.

Nedílnou a velmi důležitou součástí je spolupráce a sdílení témat s ostatními veřejnými vysokými školami v ČR i v zahraničí, a také se Školskou ombudsmanskou platformou (ŠOP), Národním kontaktním centrem - NKC gender a věda či ENOHE – sítí evropských ombudsosob.

## 4.2. UDRŽITELNOST

Vysoké učení technické v Brně je aktivní ve svém úsilí v oblasti udržitelnosti a environmentální odpovědnosti. Stanovilo si za cíl aktivně přispívat k udržitelnému rozvoji nejen v oblasti vědy a výzkumu, ale také ve všech aspektech provozu a každodenního života na univerzitě.

VUT si je vědomo, že veškerá činnost univerzity má celospolečenský dopad a ovlivňuje nejen to, v jakém světě žijeme nyní, ale také v jakých podmínkách budou fungovat další generace. A právě proto VUT bude ve všech svých aktivitách respektovat a aktivně prosazovat princip udržitelnosti.

Hlavní oblasti udržitelného rozvoje na VUT:

- Vzdělávání
  - Svě studenty VUT vzdělává tak, aby se z nich stali nejen odborníci v daných oblastech, ale také osobnosti prosazující zodpovědný a respektující přístup k okolnímu světu.
- Věda a výzkum
  - Z pozice technicky a umělecky zaměřené univerzity je hlavní devízou VUT schopnost vyvíjet nová řešení vedoucí ke kvalitnějšímu, udržitelnému a bezpečnějšímu životu.
- Provoz univerzity
  - VUT prosazuje odpovědný přístup k budování i péči o univerzitní infrastrukturu, hospodárnému nakládání se zdroji energie, vodou a odpady.
- Třetí role
  - VUT je otevřenou institucí s potenciálem reagovat na dění ve společnosti a ovlivňovat jej.

Jedním z důležitých úspěchů VUT je implementace strategií snižování emisí skleníkových plynů a šetření energií. Díky snížení spotřeby energie jsme snížili uhlíkovou stopu. Kromě toho VUT investovalo do modernizace zařízení a infrastruktury, aby byly energeticky účinnější a šetrnější k životnímu prostředí. Aktuálně probíhá upgrade systému BMS (Building Management System), který primárně umožní další rozšiřování technologií v rámci celé univerzity, zejména v oblasti energetického managementu.

Dalším důležitým krokem směrem k udržitelnosti bylo zavedení programů recyklace a odpadového managementu. Snažíme se minimalizovat množství odpadu produkovaného na univerzitě, a zároveň maximalizovat možnosti recyklace a opětovného využití materiálů.

Pravidelně organizujeme osvětové akce a kampaně, které zvyšují povědomí o významu recyklace a odpovědného nakládání s odpadem. V oblasti výzkumu se fakulty a součásti VUT zaměřují na inovativní projekty, které přinášejí řešení pro udržitelný rozvoj (od vývoje nových technologií obnovitelných zdrojů energie po studium dopadů změn klimatu na ekosystémy), výzkumné úsilí VUT tak přispívá k pochopení a řešení globálních environmentálních výzev.

V roce 2024 se VUT poprvé aktivně zapojí do mezinárodních žebříčků zaměřených na udržitelnost, konkrétně jde o QS Sustainability a THE Impact Rankings. Účast na žebříčku QS Sustainability je pro VUT důležitá i pro to, že se bodové skóre v něm dosažené propisuje i do hlavního mezinárodního žebříčku QS World University Rankings, kde je mu od roku 2023 v celkovém hodnocení přidělena 5% váha.

Účastí v těchto žebříčcích se VUT zařadí mezi menšinu českých univerzit, které na udržitelnost kladou důraz, a zároveň veřejně ukáže, jak dobře si v tomto ohledu vede. Skóre či pozice v žebříčcích udržitelnosti pak dále může sloužit jako vhodný indikátor pro účely institucionálního strategického plánování.

Další cíle do budoucna zahrnují vývoj dalších inovativních technologií a postupů. VUT hodlá využít možností, které nabízí digitalizace, primárně pasportizaci pozemků a objektů VUT nebo nasazení CAFM (Computer-aided facility management), ale také digitalizace studentských nebo zaměstnaneckých průkazů.

VUT chce nadále posilovat povědomí o udržitelnosti mezi studenty, zaměstnanci a veřejností a motivovat je k akcím, které přispívají k ochraně životního prostředí. Rovněž plánuje pokračovat v podpoře výzkumu v oblasti udržitelného rozvoje a hledání nových způsobů, jak efektivněji využívat zdroje a minimalizovat negativní dopady na planetu.

Úkolem VUT je identifikovat a nalézat výzvy dnešního života, určovat životní trendy; propagovat úspěchy vědců a výzkumníků v rámci významných projektů se zaměřením na hlavní oblasti zájmu VUT; spolupracovat na aktivní komunikaci klíčových témat spojených s udržitelností. Jednou z hlavních komunikačních platforem je v tomto směru webová stránka VUT o udržitelnosti.

Strategie univerzity v oblasti implementace dlouhodobě udržitelného fungování bude obsažena v připravovaném dokumentu Strategie udržitelnosti VUT, jehož dokončení se předpokládá začátkem roku 2025.

### 4.3. SPOLEČENSKÁ ROLE

VUT reflektuje aktuální společenský vývoj a mnoha různými způsoby významně přispívá k šíření nejnovějších vědeckých a uměleckých poznatků a hodnot. Jeho cílem je být v těsném a oboustranně otevřeném celospolečenském kontaktu na národní i mezinárodní úrovni.

Na půdě FEKT VUT byl v polovině září 2023 slavnostně otevřen fotovoltaický polygon, který bude studentům sloužit jako výuková laboratoř pro instalaci fotovoltaických střešních systémů. Během slavnostního otevření si návštěvníci mohli prohlédnout vybavení laboratoře a sami si jednodušší části montáže vyzkoušet. Polygon vznikl ve spolupráci s Českou fotovoltaickou asociací (ČFA).

V rámci řešeného výzkumného projektu TH04020431 podpořeného na TA ČR v programu Epsilon vznikla nová Metodika pro zkoušení tahové pevnosti FRP výztuží a soudržnosti FRP výztuží s betonem při účinku vysokých teplot a požáru a pro návrh betonových konstrukcí zatížených účinky vysokých teplot a požáru. Výsledkem bylo dosaženo dlouhodobou spoluprací Ústavu betonových a zděných konstrukcí FAST VUT s firmami Prefa Brno a Prefa KOMPOZITY, předními výrobci FRP výztuže v ČR. Pro dosažení tohoto unikátního výsledku, a to nejen v rámci ČR, ale i v celosvětovém měřítku, bylo nezbytné provedení rozsáhlého experimentálního postupu. Cílem bylo popsat zejména zkušební postupy pro popis chování FRP výztuží s vlivem vysokých teplot v celém teplotním rozsahu. Metodika významným způsobem rozšiřuje a doplňuje stávající normové předpisy v této oblasti navrhování a může být významným krokem pro inovaci stávajících norem.

VUT je hrdé na spolupráci s firmou Prusa Polymers a. s., nejrychleji rostoucí technologickou firmou ve střední Evropě. Jde o spolupráci, při níž vynalezli vědci a vědkyně z CEITEC VUT 3D tisknutelnou

fotopolymerní pryskyřici na bázi přírodních materiálů - monomerů, jejíž složení potlačuje nevhodné vlastnosti těchto monomerů. Pryskyřice je využitelná pro 3D tisk a Prusa Polymers a. s. plánuje do budoucna její využití, další zkoumání a případně také vylepšení jejích vlastností. Z těchto důvodů došlo k převodu práv k řešení na společnost Prusa Polymers a. s.

V oblasti zajištění bezpečnosti života a zdraví občanů spolupracovalo VUT se společností AŽD Praha s. r. o, která je významným dodavatelem zabezpečovací a signalizační techniky pro drážní dopravu a orientuje se především na oblast železniční dopravy. V roce 2023 prodalo VUT této firmě práva k užitému vzoru Zařízení pro detekci. Užité vzor, na kterém se podíleli vědci z FEKT VUT, představuje autonomní systém pro detekci rizikových situací na železničních přejezdech. Navržený kamerový systém vyhodnocuje trajektorii vozidel a je tak schopen vyhodnotit, zda dochází k rizikové situaci, například k otáčení vozidel v prostoru přejezdu, nedovolenému předjíždění nebo blokování přejezdu. Kromě zvýšení bezpečnosti na železničních přejezdech systém dokáže statisticky vyhodnotit dopravní zátěž, hustotu dopravy, ale také posoudit četnost druhu vozidel; rozlišuje tedy osobní automobil, nákladní automobil nebo autobus.

Na FAST VUT bylo nalezeno technické řešení v oblasti automatizovaného proplachování vodovodních sítí chráněné patentem a užitém vzorem. Na začátku roku 2023 byla podepsána licenční smlouva se společností VODA Brno, s. r. o. a následně začala probíhat vzájemná jednání o udělení statusu spin-off firma VUT a o možném podpisu další licenční smlouvy.

Čtrnáct studentů z ateliéru Barbory Ponešové, Kristýny Smržové a Marka Štěpána z Fakulty architektury VUT zkoumalo možnosti dřeva jako stavebního materiálu. V průběhu projektu vznikly desítky návrhů, z nichž tři vybrané – Žena, Muž a Hnízdo – byly realizovány v obci Lelekovice. Experimentální stavby postavené rukama mladých architektů jsou přístupné veřejnosti po celý rok.

Technologická agentura České republiky (TA ČR) vyhlásila výsledky první veřejné soutěže Programu na podporu aplikovaného výzkumu a inovací SIGMA – Dílčí cíl 3 – Podpora inovačního potenciálu společenských věd, humanitních věd a umění. Z 379 podaných projektů bylo podpořeno 64 žádostí. Na prvním místě mezi hodnocenými žádostmi se umístil projekt Vzdělávací počítačová hra o postavení Romů ve společnosti, který připravili akademičtí a vědecko-výzkumní pracovníci FaVU VUT. Projekt, který se bude realizovat následující tři roky, cílí na formální i obsahové rozšíření stávajících vzdělávacích materiálů pro druhý stupeň základního školství.

Ve spolupráci ÚSI VUT s Univerzitou obrany vznikl návrh Českého obranného standardu (ČOS), který se věnuje komplexnímu přístupu k oceňování vojenského majetku.

Výzkum univerzitních podnikatelských ekosystémů, srovnání best practices v USA a Evropě a důsledky pro nově budované ekosystémy, jehož autorem je Vít Chlebovský, je mezinárodním grantovým projektem financovaným Fulbrightovým stipendiem. V rámci řešení projektu byl proveden kvalitativní výzkum předních amerických podnikatelských ekosystémů pomocí pozorování, hloubkových strukturovaných a polostrukturovaných rozhovorů a také přímé účasti v programech univerzitních podnikatelských center. Výzkum proběhl na univerzitách v Ohio (CWRU), Kalifornii (Stanford a Berkeley) a v Massachusetts (MIT). Výstupy ve formě doporučení budou užitečné nejen pro autorovu domovskou univerzitu, ale pro všechny univerzitní podnikatelské ekosystémy, které se nacházejí v podobné fázi rozvoje.

V zimním semestru 2023/2024 přijalo pozvání do čela Ateliéru hostujících pedagogů FaVU americké umělecké duo MSHR (Brenna Murphy & Birch Cooper), které je mezinárodně uznávané za svou

výraznou audiovizuální tvorbu a mezižánrovou symbiózu s výraznou estetikou. Jimi navržený program se opíral o dlouhodobé zkušenosti s prací v uměleckém kolektivu Oregon Painting Society a pořádání workshopů týkajících se umění a nových mediálních forem – především vývoji nových systémů, které podporují generativní aspekty jejich uměleckých děl.

## 4.4. INFRASTRUKTURA

### 4.4.1. ROZVOJ IS JAKO FORMA PODPORY KVALITY ČINNOSTÍ REALIZOVANÝCH NA VUT

V roce 2023 byla dokončena konvergence studijního informačního systému Fakulty informačních technologií (FIT VUT) do centrálního studijního IS VUT. V rámci této konvergence byla významně rozšířena funkční podpora centrálního systému a vznikla řada nových modulů ve webovém prostředí. Rovněž probíhaly dokončovací práce na konvergenci studijního informačního systému Fakulty stavební VUT do centrální informačního systému VUT. Tato aktivita významnou měrou těžila z dokončené konvergence FIT VUT.

V roce 2023 byla provedena rešerše možných přístupů k analýze procesů ve stávajícím řešení Ekonomického a personálně-mzdového informačního systému VUT. Na základě této rešerše bylo rozhodnuto o využití automatizovaných postupů s využitím proces-mining nástrojů, které jsou vytvořeny speciálně pro analýzy procesů v systémech SAP. Byla zpracována zadávací dokumentace na dodavatele analytického nástroje a konzultační služby nad výsledky analýzy. Výsledky analýzy budou dále využity v průběhu navazujících IT projektů zaměřených na technologický upgrade na verzi SAP S/4HANA.

Ke snížení administrativní zátěže také přispěje rozvoj znalostí a zkušeností v oblasti digitalizace investiční výstavby, správy majetku a pasportizace pozemků a objektů v majetku VUT. Konkrétně v rámci rekonstruovaného objektu A3, KH3 v areálu FSI VUT bylo v pilotní provozu vyzkoušeno nasazení systému CAFM (Computed Aided Facility management), včetně otestování přínosu BIM (Building Information Modelling) modelu a negrafických informací do tohoto prostředí.

### 4.4.2. UBYTOVACÍ SLUŽBY

Ubytování studentů v akademickém roce 2023/24 probíhalo na základě Pokynu rektora č. 46/2017 – *Pravidla pro ubytování studentů a zaměstnanců VUT v kolejích VUT v akademickém roce 2023/24*. Toto rozhodnutí vymezilo jednotlivé časové úseky pro podávání žádostí a rezervací pro definované kategorie uchazečů o ubytování. Tyto jednotlivé etapy byly rozloženy v čase od 6. 3. do 30. 8. 2023. Řádně podané žádosti o ubytování byly ve zmíněném termínu zpracovány a zařazeny do pořadníku. Řádně podaným žádostem o ubytování bylo následně vyhověno do maximální výše kapacity kolejí VUT.

Celý proces od podávání žádostí, přes vlastní rezervaci lůžka, až po podpis smlouvy o ubytování probíhal elektronicky na portále VUT použitím VUT loginu a hesla.

Ke dni 30. 9. 2023 bylo na kolejích VUT ubytováno celkem 4 389 studentů, viz. tabulka 10.

Tabulka 10: Vytíženost kapacity pro ubytování studentů v roce 2023

měsíc	1	2	3	4	5	6
dnů v měsíci	31	28	31	30	31	30
Max. počet LD *	186 217	168 196	186 217	180 210	186 217	180 210
kapacita	6 007	6 007	6 007	6 007	6 007	6 007
LD *-skutečnost	167 242	149 947	161 672	159 844	153 112	145 582
% vytížení	90	89	87	89	82	81

měsíc	7	8	9	10	11	12
dnů v měsíci	31	31	30	31	30	31
Max. počet LD *	27 833	27 833	180 210	186 217	180 210	186 217
kapacita	1 064	1 064	6 007	6 007	6 007	6 007
LD *-skutečnost	16 082	15 648	92 429	176 206	169 987	171 711
% vytížení	58	56	51	95	94	92

\* LD – lůžkoden

### Ubytování zahraničních studentů

Na kolejích VUT jsou ubytováni i zahraniční studenti. Studenti ze Slovenské republiky studující v ČR na základě zvláštních dohod jsou ubytováni za stejných podmínek jako čeští studenti. Tito studenti tvořili 29 % z celkového počtu ubytovaných studentů na lůžkové kapacitě kolejí vyhrazené pro studenty k 30. 9. 2023.

Ostatní zahraniční studenti mají podmínky s ohledem na praktické problémy mírně odlišné (smlouva v anglickém jazyce, hotovostní platby). Cena za ubytování je pro zahraniční studenty stejná jako pro studenty z ČR.

Ubytování zahraničních studentů je soustředěno do prostor bloků A02, A03 (Koleje PPV).

Celkový podíl zahraničních studentů (vč. studentů ze Slovenské republiky) k 30. 9. 2023 tvořil 45 % studentské ubytovací kapacity.

### Zvýšení standardu ubytování v roce 2023

Nezbytný standard ubytování je zajišťován pravidelným každodenním úklidem, každodenní provozní údržbou a prováděním nezbytného servisu a revizí technických zařízení jako jsou výtahy, topení, vzduchotechnika, tlakové nádoby, přenosné el. spotřebiče, zabezpečovací systémy apod.

K udržení požadovaného standardu bydlení nepochybně přispívá i pravidelná kontrolní činnost, která je mimo jiné zaměřena na úplnost a funkčnost vnitřního vybavení pokojů a na dodržování základních hygienických zásad a norem.

Kromě těchto pravidelně se opakujících a permanentně zajišťovaných činností byl v r. 2023 standard bydlení povýšen nákupy nového vybavení a realizací investic.

## 4.5. EKONOMIKA ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY

Zajišťování kvality bylo podpořeno financováním ze zdrojů Programu na podporu strategického řízení (PPSŘ) v rámci realizace těchto programů:

### 4.5.1. ROZVOJ SLUŽEB KNIHOVNICKÝCH INFORMAČNÍCH SYSTÉMŮ

Cílem bylo:

- Vytvoření Knihovního systému. 4 komplexní analýzy procesů (tvorba bibliografických záznamů, administrativní zpracování jednotek, tvorba signatur a řazení, workflow poplatků), a na to navázaná tvorba metodických listů a opravy dat.
- Intraportál knihoven. Rozšiřování spektra informací a revize existujících materiálů z oblastí: knihovní systém, elektronický informační zdroj (dále jen EIZ), statistické výkazy akademických knihoven.
- Digitální knihovna VUT. Nová funkcionalita (obohacení záznamů o autorské identifikátory), nové informační materiály.

### 4.5.2. PODPORA A ROZVOJ ŘÍZENÍ A ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY NA VUT

Cílem bylo:

- Vytvoření Koncepce systému řízení kvality s indikátory kvality.

### 4.5.3. PODPORA A ROZVOJ STRATEGICKÉHO ŘÍZENÍ NA VUT

Cílem bylo:

- Revize nastavení a řízení změn organizační struktury v informačním systému VUT.
- Kontrola naplňování hodnotících kritérií a ukazatelů výkonosti pro hodnocení VUT.
- Implementace doporučení EUA.
- Strategie marketingu.

### 4.5.4. PODPORA ZAJIŠŤOVÁNÍ A HODNOCENÍ KVALITY VZDĚLÁVACÍ ČINNOSTI ZE STRANY STUDENTŮ

Cílem bylo:

- Vytvoření celouniverzitní metodiky pro studentské hodnocení vzdělávací činnosti a dalších souvisejících podpůrných činností na základě získaných dat a analýz z roku 2022. Metodika bude sloužit jako příloha k Směrnici č. 73/2017.
- Realizace alespoň 2 diskusních setkání/přednášek se zástupci studentů a studenty, na kterých se bude komunikovat význam zpětné vazby, za účelem zvýšení participace studentů na hodnocení vzdělávací činnosti.
- Ve spolupráci s prorektorem pro studium a Odborem studijních záležitostí VUT realizovat alespoň jedno diskusní setkání se zástupci fakult a vysokoškolských ústavů VUT zaměřeného na práci se studentskou zpětnou vazbou a vysvětlením důležitosti tohoto nástroje pro hodnocení kvality na VUT.

#### 4.5.5. ROZPOČET VUT

Oblast zajišťování kvality byla rozpočtově posílena financováním činnosti a výstupů Mezinárodní vědecké rady (ISAB) - vytvořením nové nákladové položky z centralizovaných nákladů rozpočtu VUT za účelem:

- Vyprofilování VUT jako výzkumné univerzity s vysoce kvalitním výzkumem a další tvůrčí činností,
- Zvýšení povědomí o požadované kvalitě tvůrčí činnosti VaV pracovníků VUT, její identifikace a „měřitelnost“,
- Posunutí zaměření tvůrčí činnosti a jejích výsledků od kvantity ke kvalitě,
- Podpora rozvoje špičkového výzkumu, podpora nadaných začínajících vědců a studentů,
- Implementace principů dohody The Agreement on Reforming Research Assessment (ARRA) do vnitřního prostředí VUT,
- Zlepšení hodnocení výsledků VUT v rámci Metodiky 17+ a dalších hodnotících a evaluačních procesů,
- Využití Mezinárodní vědecké rady VUT jakožto poradního orgánu,
- Zvýšení připravenosti na hodnocení VUT v rámci M3 M17+ mezinárodním hodnotícím panelem,
- Příprava VUT na období po skončení financování části rozvojových potřeb z Operačních programů po roce 2027 a jejich nahrazení celoevropskými soutěžními programy.



## 5. OČEKÁVÁNÍ ZMĚN VE VNITŘNÍM A VNĚJŠÍM PROSTŘEDÍ VUT POHLEDEM REKTORA VUT

Rok 2024 bude pro VUT klíčovým rokem:

- **Novela zákona o vysokých školách:** Očekává se dokončení a schválení novely zákona s důrazem na přístup k doktorskému studiu a jeho financování.
- **Diskuze o financování:** Bude se diskutovat o financování vysokých škol, mzdových poměrech, nákladech a celkové ekonomické stabilitě v kontextu úsporných opatření.
- **Kvalita a role vysokého školství:** Do popředí se dostane otázka kvality a role vysokého školství v mezinárodním kontextu.
- **Diferenciace vysokých škol:** Vláda avizuje podporu diferenciací vysokých škol na základě excelence s přípravou kritérií na hodnocení univerzity v roce 2025.

VUT se aktivně zapojuje do budování silného a konkurenceschopného vzdělávacího a výzkumného prostředí:

- **Mezinárodní aktivity:** VUT získalo důvěru uspořádat jednání Task Force evropské sítě CESAER a mezinárodní konferenci na téma technického vzdělávání. Bude posilovat iniciativu v přirozených spádových teritoriích, zejména ve slovanských zemích a zemích bývalého Sovětského svazu. Zaměří se na vybrané země v Jihovýchodní Asii, konkrétně Jižní Koreu a Tchajwan.
- **Vzdělávací programy:** Povede diskuzi o svých studijních programech a jejich reflexi vzdělávacích potřeb, psychologických preferencí uchazečů a mezinárodních trendů. Zváží optimalizaci počtu studijních programů s důrazem na ekonomickou udržitelnost a kvalitu studia.
- **Věda a výzkum:** Zaměří se na nadcházející škálování v roce 2025 a zlepšení hodnocení univerzity na stupeň A. Podpoří prostředí pro spolupráci ve vzdělávací oblasti a bude pokračovat v liberalizaci a nastavování prostředí pro rozvoj transferu znalostí včetně podpory zakládání spin-off a start-up podnikání.
- **Umělecká činnost:** Rozvíjet se bude umělecká činnost, včetně tzv. uměleckého výzkumu.

Další priority VUT:

- Zvyšování počtu zahraničních studentů a oboustranné mobility studentů i zaměstnanců.
- Rozšíření nabídky studií v cizím jazyce, s důrazem na angličtinu a tzv. joint-degree programy.
- Nabídka kratších tematicky ucelených studií v rámci celoživotního vzdělávání zakončených mikrocertifikáty.
- Udržitelnost: VUT se přihlásilo k naplňování příslušných ESG cílů (Environment, Sustainability, Governance) a konsolidovalo svůj výzkum, vývoj a vzdělávací činnost s důrazem na environmentální myšlení.
- HR Award: VUT je nositelem evropské ceny HR Award a buduje svou kulturu na respektu k principům akademické svobody, demokracie a rovných příležitostí.

V roce 2024 oslaví VUT 125 let od založení a s tím i bohatou historií plnou úspěchů a výzev. Cílem univerzity je stát se excelentní univerzitou, která hraje klíčovou roli v budování prosperující budoucnosti České republiky i celého světa. Věří v dosažení vize moderní evropské výzkumné univerzity, která je hrdá na svůj technický profil a dosahované výsledky ve vzdělávání i výzkumu.

## 6. PŘÍLOHA: VYBRANÉ INDIKÁTORY KVALITY VUT

Cílem tohoto dokumentu je zmapovat základní indikátory kvality a výkonnosti univerzity a popsat jejich vývoj na časové řadě. Délka časové řady se u jednotlivých indikátorů liší v závislosti na dostupnosti dat (od 8 do 11 let).

Dokument čerpá data jednak z dat uvedených ve veřejně dostupných výročních zprávách o činnosti VUT (2016–2023), jednak z centrální databáze, respektive její reprezentace v data warehouse SAP.

Text je členěn na dvě hlavní kapitoly, které odpovídají hlavním oblastem činnosti VUT: **Studium** a **Tvůrčí činnost**.

Kapitola Studium je poté dále rozdělena na podkapitoly:

- **Nabídka studia**, kde jsou uvedeny indikátory, které mohou být důležité z pohledu uchazeče a uchazečky o studium, jako je nabídka studijních programů, počet studujících, nebo charakteristiky zaměstnanců a zaměstnankyň.
- **Poptávka po studiu**, kde indikátory monitorují míru zájmu o studium či úspěšnost v přijímacím řízení.
- **Průběh studia** shrnuje důležité indikátory týkající se úspěšnosti v průběhu studia a jeho absolutoria.
- **Internacionalizace** je vyňata jako samostatná podkapitola, aby přehledně předložila všechny indikátory týkající se mezinárodního kontextu studia na VUT: nabídku studijních programů v anglickém jazyce, počty zahraničních studujících, či mobilitu studujících i zaměstnanců/kyň VUT.

Kapitola Tvůrčí činnost zahrnuje podkapitoly:

- **Všechny výstupy RIV**, nabízející přehled počtu publikačních a nepublikačních výstupů.
- **Publikace ve WoS** se zaměřuje čistě na časopisecké články typu Jimp, které lze považovat za dobrou reprezentaci kvalitní VaV produkce.

Indikátory jsou označeny písmem „I“ a průběžným číslováním. Až na pár výjimek jsou k dispozici vždy pro celé VUT a dále pro jednotlivé fakulty/součásti (dále také F/S).

Indikátory s absolutními počty jsou zobrazovány jako plošné skládané grafy, indikátory vyjadřující poměry či podíly jako grafy liniové. Grafy jsou doplněny podkladovými tabulkami.

### 1. STUDIUM

---

#### 1.1. NABÍDKA STUDIA

##### *Studijní programy*

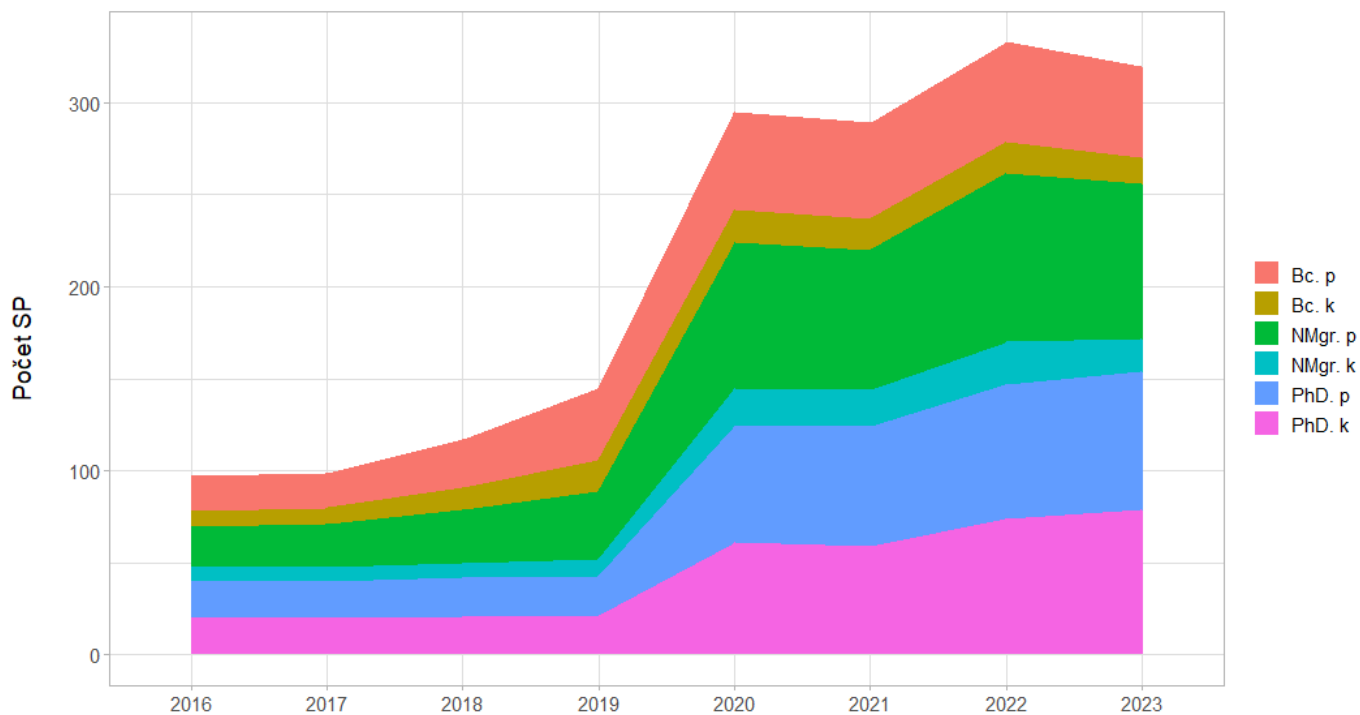
[I1] Počet studijních programů

V souladu se změnou standardů NAÚ (2017) byla zahájena transformace struktury „program-obor“ na „program-specializace“. Změny se projeví v roce 2020 prudkým (umělým) nárůstem počtu SP. Při

interpretaci je nutno mít na paměti zmíněnou metodickou změnu. Uvedené údaje jsou přebírány z VZoČ, v zájmu udržení koherence statistik jsou ponechány v původní podobě.

VUT

Graf 1. [I1] Počet studijních programů, podle typu (Bc., NMgr., PhD.) a formy studia (p, k) (zdroj: VZoČ 2016-2023)

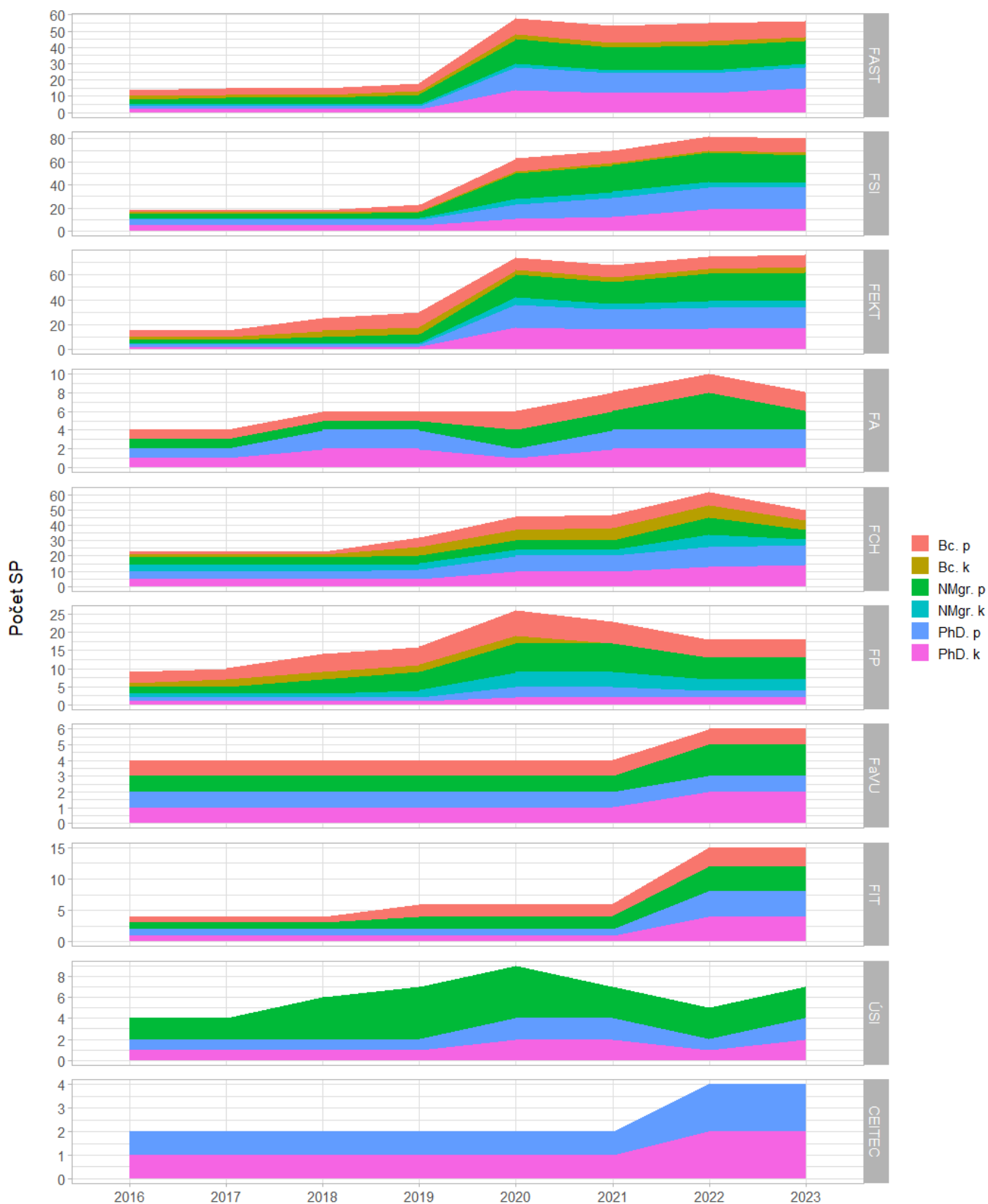


Tabulka 1. [I1] Počet studijních programů, podle typu (Bc., NMgr., PhD.) a formy studia (p, k) (zdroj: VZoČ 2016-2023)

Typ studia	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Bc. p	19	19	26	39	53	52	54	50
Bc. k	8	9	12	17	18	17	17	14
NMgr. p	22	23	29	37	79	76	92	84
NMgr. k	8	8	8	9	21	20	23	18
PhD. p	20	20	21	22	63	65	73	75
PhD. k	20	20	21	21	61	59	74	79

Fakulty/součásti

Graf 2. [I1] Počet studijních programů, podle typu (Bc., NMgr., PhD.) a formy studia (p, k), podle F/S (pouze F/S s více jak 5 SP) (zdroj: VZoČ 2016-2023)



Tabulka 2. [1] Počet studijních programů, podle typu (Bc., NMgr., PhD.) a formy studia (p, k), podle F/S (pouze F/S s více jak 5 SP) (zdroj: VZoČ 2016-2023)

F/S	Typ studia	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
FAST	Bc. p	4	4	4	5	10	10	11	10
	Bc. k	2	2	2	2	3	3	3	2
	NMgr. p	3	4	4	6	15	14	15	14
	NMgr. k	1	1	1	1	2	2	2	2
	PhD. p	2	2	2	2	14	12	12	13
	PhD. k	2	2	2	2	14	12	12	15
FSI	Bc. p	2	2	2	6	11	11	12	12
	Bc. k	1	1	1	1	2	2	2	2
	NMgr. p	4	4	4	5	22	23	25	24
	NMgr. k	1	1	1	1	5	5	5	4
	PhD. p	5	5	5	5	12	17	19	19
	PhD. k	5	5	5	5	11	12	19	19
FEKT	Bc. p	5	5	10	12	10	10	10	10
	Bc. k	2	2	5	6	4	4	4	4
	NMgr. p	3	3	5	7	18	17	22	23
	NMgr. k	1	1	1	1	6	5	5	5
	PhD. p	2	2	2	2	18	16	17	17
	PhD. k	2	2	2	2	18	16	17	17
FA	Bc. p	1	1	1	1	2	2	2	2
	Bc. k	0	0	0	0	0	0	0	0
	NMgr. p	1	1	1	1	2	2	4	2
	NMgr. k	0	0	0	0	0	0	0	0
	PhD. p	1	1	2	2	1	2	2	2
	PhD. k	1	1	2	2	1	2	2	2
FCH	Bc. p	2	2	2	6	9	9	9	7
	Bc. k	2	2	2	6	7	8	8	6
	NMgr. p	5	5	5	5	6	6	11	6
	NMgr. k	4	4	4	4	4	4	8	4
	PhD. p	5	5	5	6	10	10	13	13
	PhD. k	5	5	5	5	10	10	13	14
FP	Bc. p	3	3	5	5	7	6	5	5
	Bc. k	1	2	2	2	2	0	0	0
	NMgr. p	2	2	4	5	8	8	6	6
	NMgr. k	1	1	1	2	4	4	3	3
	PhD. p	1	1	1	1	3	3	2	2
	PhD. k	1	1	1	1	2	2	2	2
FaVU	Bc. p	1	1	1	1	1	1	1	1
	Bc. k	0	0	0	0	0	0	0	0
	NMgr. p	1	1	1	1	1	1	2	2
	NMgr. k	0	0	0	0	0	0	0	0
	PhD. p	1	1	1	1	1	1	1	1
	PhD. k	1	1	1	1	1	1	2	2
FIT	Bc. p	1	1	1	2	2	2	3	3
	Bc. k	0	0	0	0	0	0	0	0
	NMgr. p	1	1	1	2	2	2	4	4
	NMgr. k	0	0	0	0	0	0	0	0

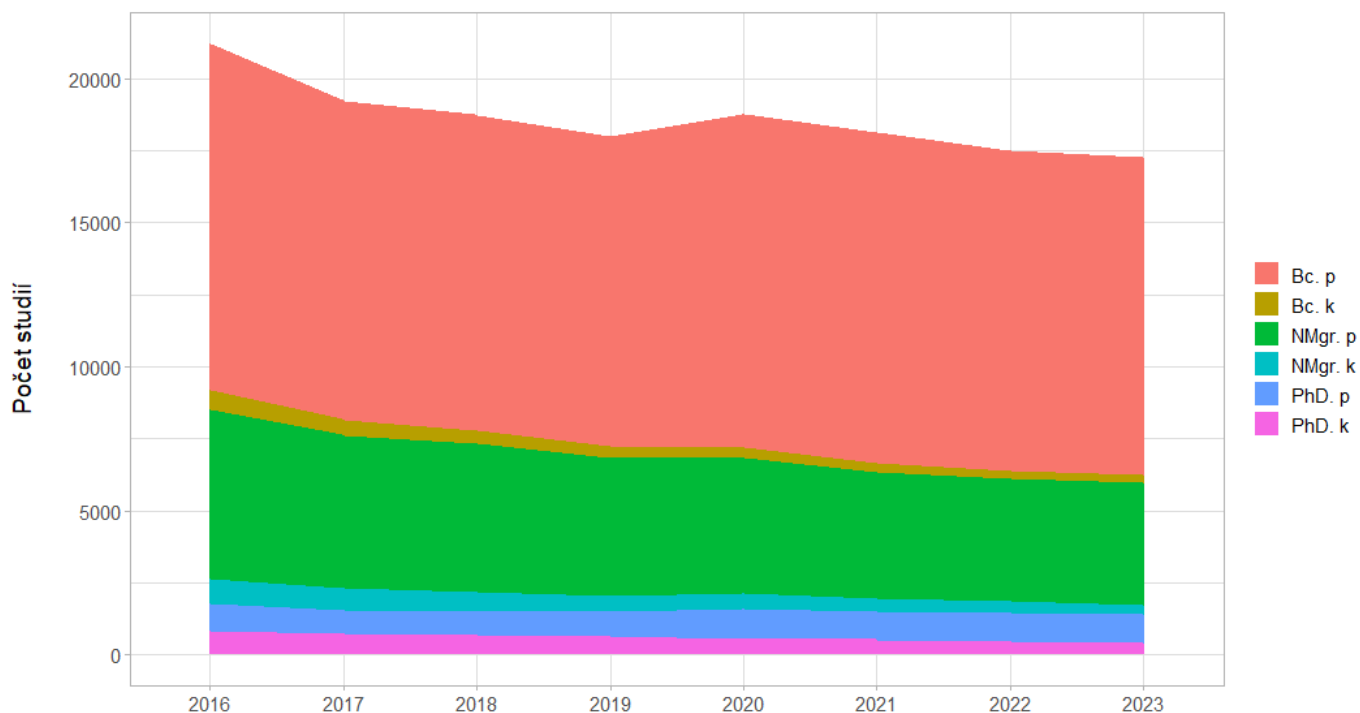
F/S	Typ studia	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	PhD. p	1	1	1	1	1	1	4	4
	PhD. k	1	1	1	1	1	1	4	4
ÚSI	Bc. p	0	0	0	0	0	0	0	0
	Bc. k	0	0	0	0	0	0	0	0
	NMgr. p	2	2	4	5	5	3	3	3
	NMgr. k	0	0	0	0	0	0	0	0
	PhD. p	1	1	1	1	2	2	1	2
	PhD. k	1	1	1	1	2	2	1	2
CEITEC	Bc. p	0	0	0	0	0	0	0	0
	Bc. k	0	0	0	0	0	0	0	0
	NMgr. p	0	0	0	0	0	0	0	0
	NMgr. k	0	0	0	0	0	0	0	0
	PhD. p	1	1	1	1	1	1	2	2
	PhD. k	1	1	1	1	1	1	2	2

### Studia (studující)

[I2] Počet studií, podle typu (Bc., NMgr., PhD.) a formy studia (p, k)

VUT

Graf 3. [I2] Počet studií, podle typu (Bc., NMgr., PhD.) a formy studia (p, k) (zdroj: VZoČ 2016-2023)



Tabulka 3. [I2] Počet studií, podle typu (Bc., NMgr., PhD.) a formy studia (p, k) (zdroj: VZoČ 2016-2023)

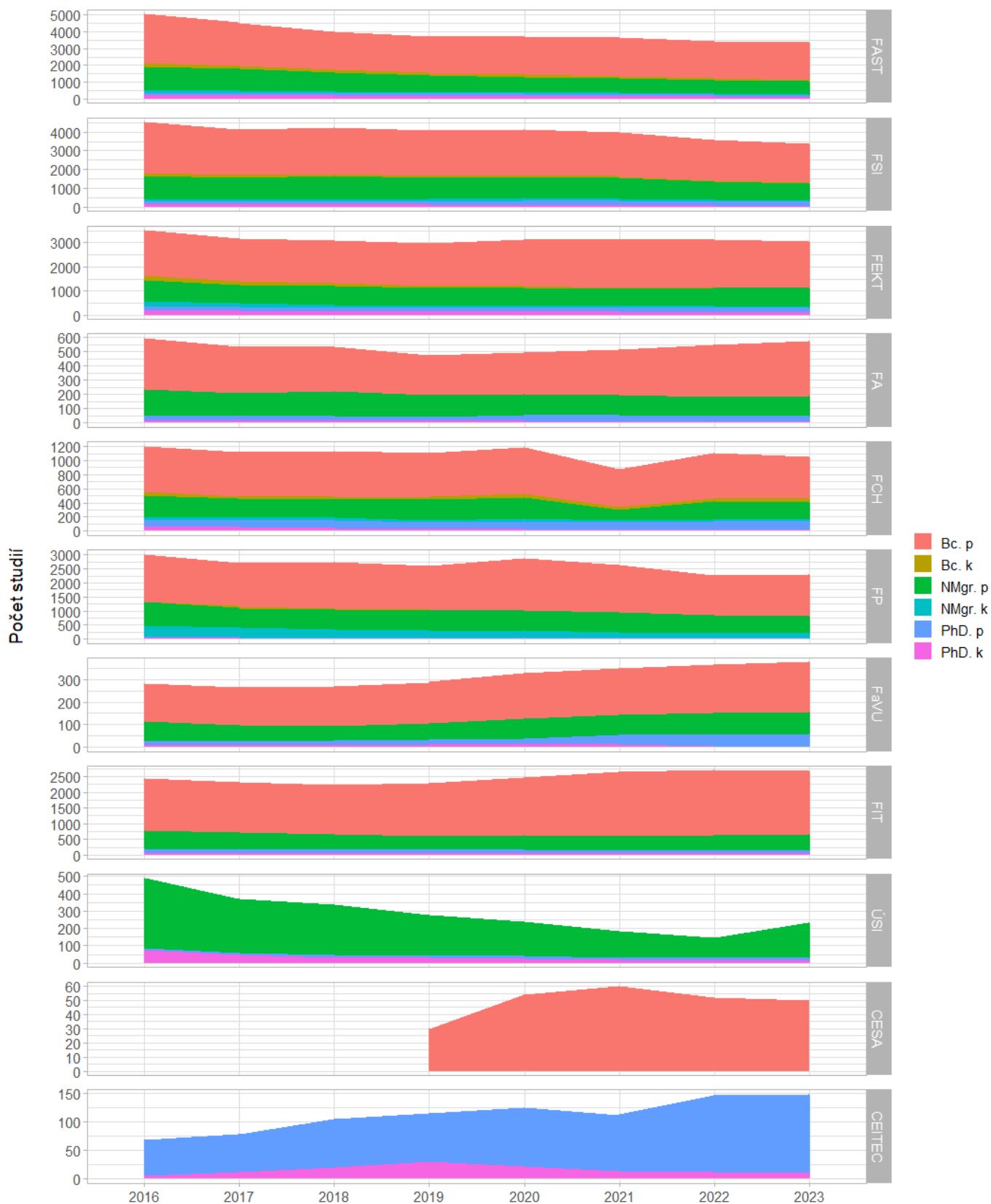
Typ studia	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Bc. p	12 056	11 073	10 932	10 729	11 560	11 487	11 106	11 033
Bc. k	656	537	466	387	379	319	267	250
NMgr. p	5 870	5 292	5 154	4 786	4 669	4 382	4 275	4 245

<b>Typ studia</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
NMgr. k	874	766	665	580	573	446	374	328
PhD. p	923	825	836	845	1 004	963	1 010	1 007
PhD. k	856	747	687	648	577	540	473	411



Fakulty/součásti

Graf 4. [I2] Počet studií, podle typu (Bc., NMgr., PhD.) a formy studia (p, k), podle F/S (zdroj: VZoč 2016-2023)



Tabulka 4. [I2] Počet studií, podle typu (Bc., NMgr., PhD.) a formy studia (p, k), podle F/S (zdroj: VZoč 2016-2023)

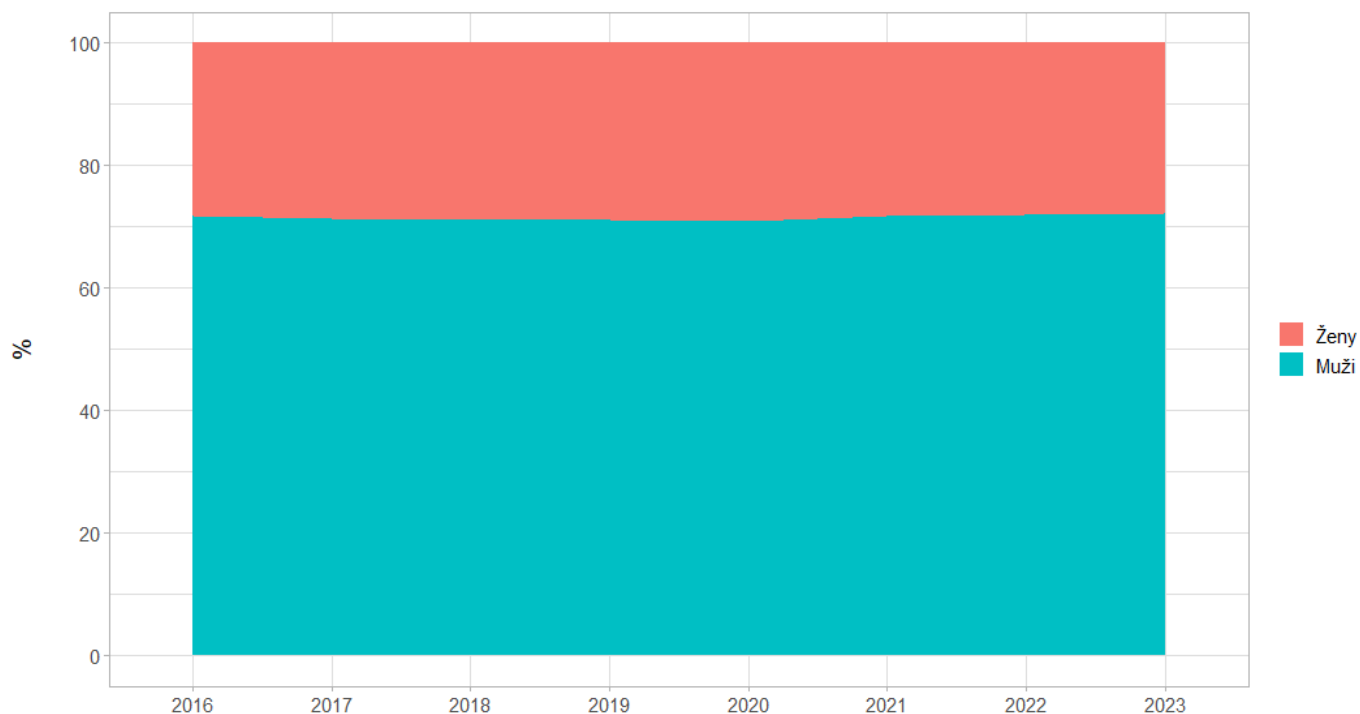
F/S	Typ studia	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
FAST	Bc. p	2 901	2 593	2 284	2 172	2 278	2 300	2 237	2 243
	Bc. k	239	167	153	130	143	130	101	110
	NMgr. p	1 425	1 302	1 157	1 012	909	874	810	765
	NMgr. k	118	120	105	86	87	61	44	32
	PhD. p	168	138	135	143	148	143	132	117
	PhD. k	211	218	191	174	157	158	138	122
FSI	Bc. p	2 718	2 435	2 488	2 409	2 460	2 334	2 146	2 090
	Bc. k	169	126	122	93	108	87	57	60
	NMgr. p	1 180	1 172	1 233	1 136	1 103	1 088	983	897
	NMgr. k	113	89	113	136	135	124	80	55
	PhD. p	175	169	168	184	234	238	233	230
	PhD. k	175	137	130	119	99	92	72	52
FEKT	Bc. p	1 901	1 787	1 774	1 786	1 923	1 998	1 958	1 930
	Bc. k	185	144	132	105	78	62	66	20
	NMgr. p	881	779	772	718	728	708	752	785
	NMgr. k	183	158	131	88	79	66	64	47
	PhD. p	189	156	143	161	191	177	178	166
	PhD. k	192	166	154	140	123	122	117	115
FA	Bc. p	358	320	311	282	292	321	362	381
	Bc. k	0	0	0	0	0	0	0	0
	NMgr. p	189	165	173	149	150	139	136	140
	NMgr. k	0	0	0	0	0	0	0	0
	PhD. p	32	26	32	31	39	42	38	42
	PhD. k	15	20	17	13	14	12	11	8
FCH	Bc. p	654	637	643	622	659	541	648	587
	Bc. k	55	32	36	38	48	40	43	60
	NMgr. p	299	268	263	293	302	153	255	242
	NMgr. k	37	36	34	29	37	17	26	23
	PhD. p	94	99	107	92	110	108	122	127
	PhD. k	67	52	50	30	29	23	15	14
FP	Bc. p	1 705	1 537	1 679	1 568	1 855	1 688	1 430	1 497
	Bc. k	8	68	23	21	2	0	0	0
	NMgr. p	830	682	721	734	728	716	629	608
	NMgr. k	423	363	282	241	235	178	160	171
	PhD. p	37	35	32	32	40	31	31	29
	PhD. k	27	24	20	20	24	22	22	18
FaVU	Bc. p	170	166	181	182	201	205	216	220
	Bc. k	0	0	0	0	0	0	0	0
	NMgr. p	88	72	61	73	88	91	96	100
	NMgr. k	0	0	0	0	0	0	0	0
	PhD. p	17	17	21	20	28	42	49	56
	PhD. k	10	9	9	14	11	12	5	2
FIT	Bc. p	1 649	1 598	1 572	1 678	1 838	2 040	2 057	2 035
	Bc. k	0	0	0	0	0	0	0	0
	NMgr. p	577	540	483	432	467	464	501	504
	NMgr. k	0	0	0	0	0	0	0	0
	PhD. p	132	108	100	85	93	69	79	88

F/S	Typ studia	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	PhD. k	81	60	63	79	72	65	63	54
ÚSI	Bc. p	0	0	0	0	0	0	0	0
	Bc. k	0	0	0	0	0	0	0	0
	NMgr. p	401	312	291	239	194	149	113	204
	NMgr. k	0	0	0	0	0	0	0	0
	PhD. p	15	11	14	11	18	14	14	14
	PhD. k	73	48	32	29	25	20	17	15
CESA	Bc. p				30	54	60	52	50
	Bc. k				0	0	0	0	0
	NMgr. p				0	0	0	0	0
	NMgr. k				0	0	0	0	0
	PhD. p				0	0	0	0	0
	PhD. k				0	0	0	0	0
CEITEC	Bc. p	0	0	0	0	0	0	0	0
	Bc. k	0	0	0	0	0	0	0	0
	NMgr. p	0	0	0	0	0	0	0	0
	NMgr. k	0	0	0	0	0	0	0	0
	PhD. p	64	66	84	86	103	99	134	138
	PhD. k	5	13	21	30	23	14	13	11

[I3] Rozdělení studií dle pohlaví (v %)

VUT

Graf 5. [I3] Rozdělení studií dle pohlaví (v %) (zdroj: VZoČ 2016-2023)



Tabulka 5. [13] Rozdělení studií dle pohlaví (v %) (zdroj: VZoČ 2016-2023)

Pohlaví	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Ženy	28,3	28,6	28,8	28,9	29,2	28,2	27,9	27,8
Muži	71,7	71,4	71,2	71,1	70,8	71,8	72,1	72,2

Fakulty/součásti

Graf 6. [I3] Rozdělení studií dle pohlaví (v %), podle F/S (zdroj: VZoČ 2016-2023)



Tabulka 6. [13] Rozdělení studií dle pohlaví (v %), podle F/S (zdroj: VZoČ 2016-2023)

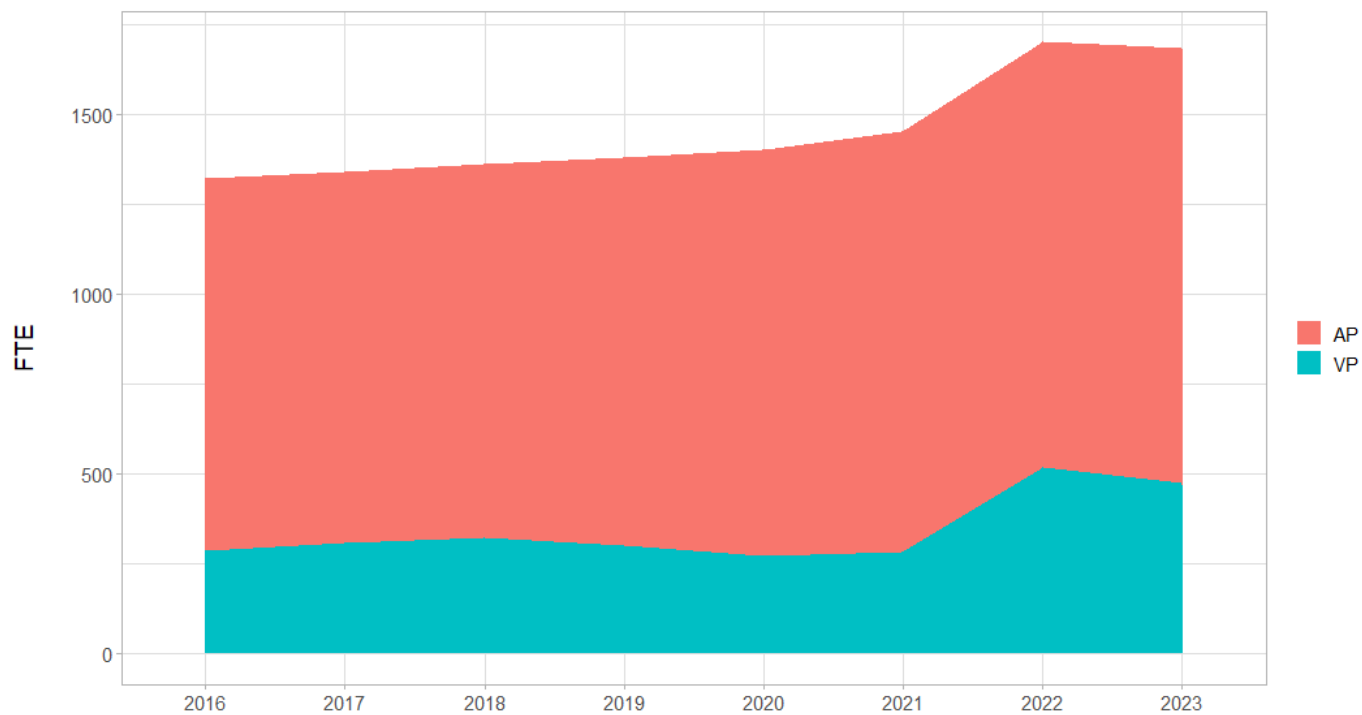
F/S	Pohlaví	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
FAST	Ženy	34,4	35,5	36,7	37,7	38,7	39,2	40,1	39,8
	Muži	65,6	64,5	63,3	62,3	61,3	60,8	59,9	60,2
FSI	Ženy	12,9	13,1	13,6	13,2	12,1	11,6	10,7	10,2
	Muži	87,1	86,9	86,4	86,8	87,9	88,4	89,3	89,8
FEKT	Ženy	12,4	13,1	13,7	13,6	13,6	12,3	12,7	11,8
	Muži	87,6	86,9	86,3	86,4	86,4	87,7	87,3	88,2
FA	Ženy	60,9	60,5	62,7	64,0	61,8	60,9	60,9	59,7
	Muži	39,1	39,5	37,3	36,0	38,2	39,1	39,1	40,3
FCH	Ženy	64,7	64,8	62,8	64,9	66,3	74,8	63,2	59,7
	Muži	35,3	35,2	37,2	35,1	33,7	25,2	36,8	40,3
FP	Ženy	49,4	48,5	47,6	48,1	48,5	46,1	44,8	45,6
	Muži	50,6	51,5	52,4	51,9	51,5	53,9	55,2	54,4
FaVU	Ženy	59,6	61,4	65,8	64,4	66,5	65,4	64,5	66,1
	Muži	40,4	38,6	34,2	35,6	33,5	34,6	35,5	33,9
FIT	Ženy	8,7	9,0	9,0	9,0	9,9	10,4	10,8	10,8
	Muži	91,3	91,0	91,0	91,0	90,1	89,6	89,2	89,2
ÚSI	Ženy	41,5	46,1	42,7	43,7	38,4	38,3	43,1	42,1
	Muži	58,5	53,9	57,3	56,3	61,6	61,7	56,9	57,9
CESA	Ženy				26,7	24,1	28,3	28,8	34,0
	Muži				73,3	75,9	71,7	71,2	66,0
CEITEC	Ženy	31,9	31,6	34,3	34,5	39,7	47,8	41,5	43,6
	Muži	68,1	68,4	65,7	65,5	60,3	52,2	58,5	56,4

## Zaměstnanci a zaměstnankyně

[I4] Počet AP a VP (FTE)

VUT

Graf 7. [I4] Počet AP a VP (FTE) (zdroj: VZoČ 2016-2023)

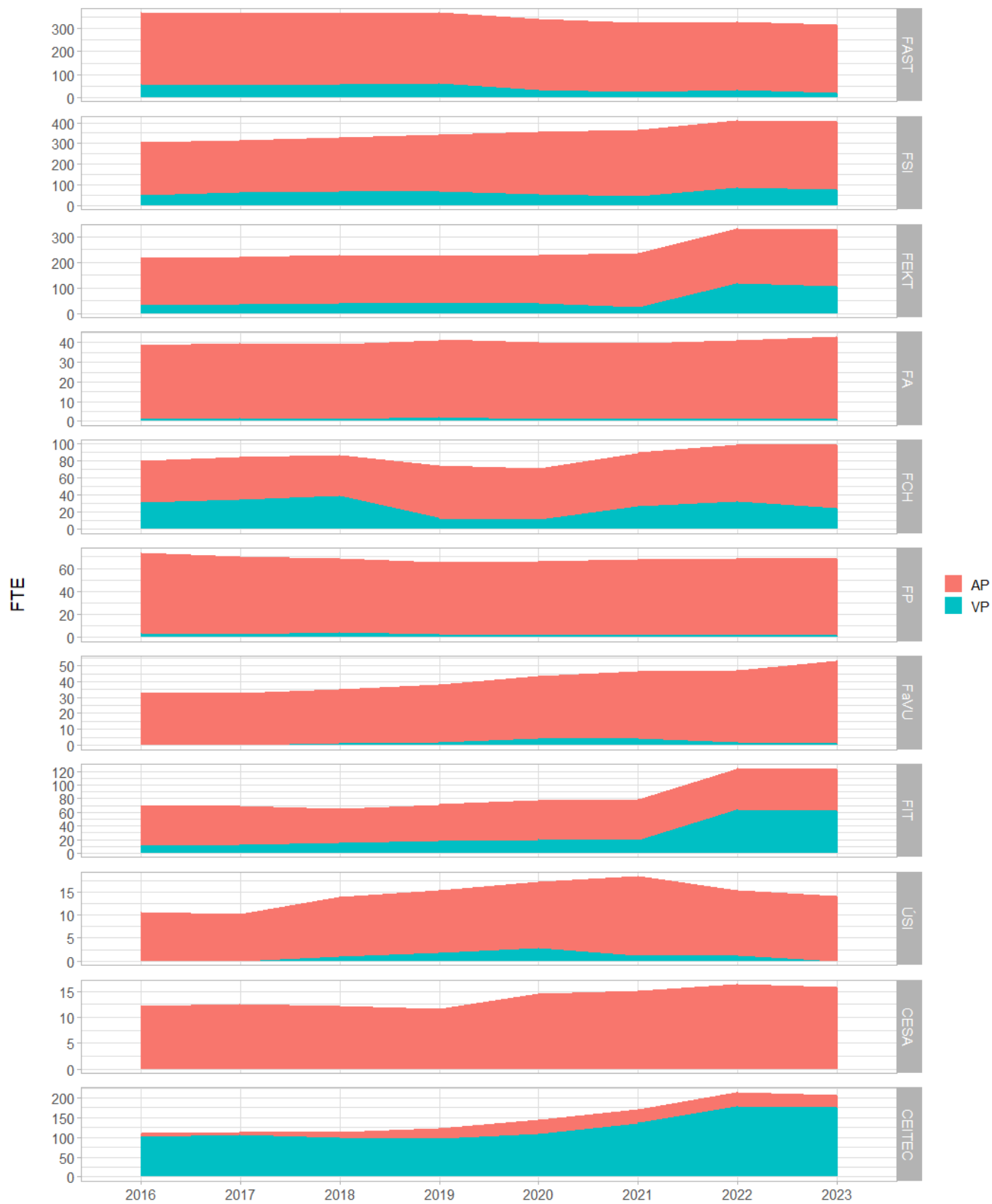


Tabulka 7. [I4] Počet AP a VP (FTE) (zdroj: VZoČ 2016-2023)

Typ	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
AP	1 034,5	1 031,6	1 037,4	1 078,3	1 128,0	1 168,4	1 182,6	1 209,6
VP	286,0	309,6	324,0	302,1	274,3	285,0	518,3	473,5

Fakulty/součásti

Graf 8. [I4] Počet AP a VP (FTE), podle F/S (zdroj: VZoČ 2016-2023)





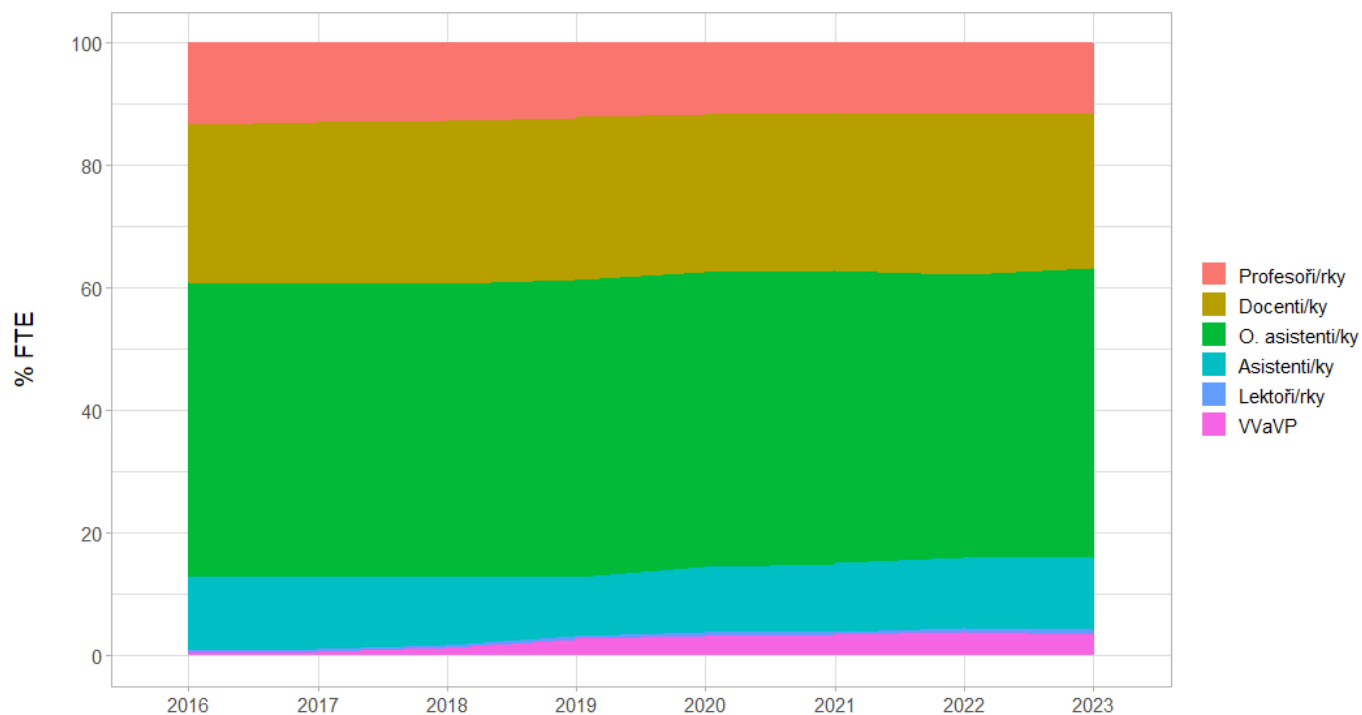
Tabulka 8. [I4] Počet AP a VP (FTE), podle F/S (zdroj: VZoč 2016-2023)

<b>F/S</b>	<b>Typ</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
FAST	AP	313,2	312,7	313,3	309,8	310,6	300,8	298,6	297,5
	VP	56,0	54,0	55,1	60,3	30,8	23,5	31,4	21,0
FSI	AP	256,0	255,6	260,8	275,8	302,4	320,2	325,0	330,8
	VP	49,8	61,5	68,9	65,5	55,6	45,2	86,0	77,0
FEKT	AP	185,7	187,0	187,9	185,5	189,0	210,5	213,9	222,2
	VP	31,6	35,4	39,5	40,7	37,8	24,9	118,8	107,3
FA	AP	37,6	38,2	37,9	39,3	39,2	38,4	40,2	42,1
	VP	1,0	1,4	1,1	2,1	1,0	1,4	1,1	1,1
FCH	AP	49,4	49,8	48,4	62,1	60,3	63,1	66,4	75,3
	VP	31,0	35,3	39,2	13,1	11,0	26,7	32,8	24,3
FP	AP	71,0	67,4	64,9	63,3	64,5	66,0	67,1	67,0
	VP	3,0	2,6	4,1	2,3	2,1	2,0	1,6	1,9
FaVU	AP	32,7	32,7	34,1	36,8	38,9	42,4	45,3	52,2
	VP	0,0	0,0	1,0	1,6	4,4	4,1	1,7	1,2
FIT	AP	58,0	56,8	49,9	53,1	57,5	59,5	60,2	61,3
	VP	11,2	13,0	14,8	18,4	20,0	19,6	64,4	62,9
ÚSI	AP	10,7	10,3	13,1	13,6	14,4	17,3	14,1	14,1
	VP	0,0	0,0	0,9	1,8	2,9	1,1	1,3	0,0
CESA	AP	12,2	12,6	12,3	11,6	14,6	15,2	16,4	15,9
	VP	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
CEITEC	AP	8,0	8,5	14,8	27,5	36,6	35,0	35,4	31,4
	VP	102,1	106,4	99,4	96,2	108,6	136,6	179,2	176,7

[I5] Rozdělení FTE AP dle kvalifikační struktury (v %)

VUT

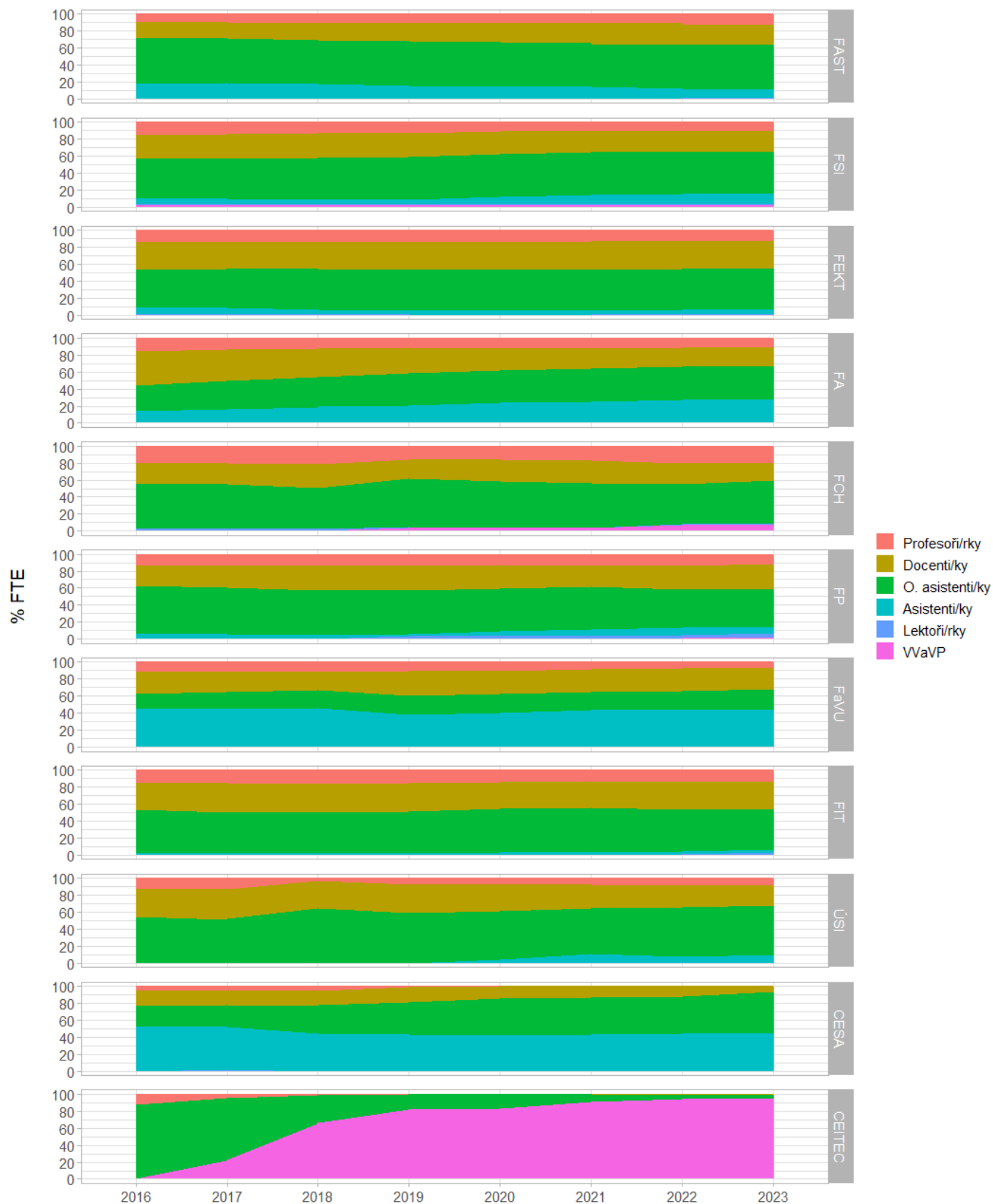
Graf 9. [I5] Rozdělení FTE AP dle kvalifikační struktury (v %), podle kvalifikace (zdroj: VZoČ 2016-2023)



Tabulka 9. [I5] Rozdělení FTE AP dle kvalifikační struktury (v %), podle kvalifikace (zdroj: VZoČ 2016-2023)

Kvalifikace	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Profesoři/rky	13,3	12,9	12,7	12,2	11,7	11,4	11,7	11,6
Docenti/ky	25,6	26,4	26,5	26,4	25,7	25,8	26,0	25,2
O. asistenti/ky	48,2	47,8	47,9	48,6	48,1	47,7	46,3	47,2
Asistenti/ky	11,9	11,8	11,0	9,6	10,6	11,1	11,4	11,6
Lektoři/rky	0,4	0,5	0,4	0,5	0,5	0,5	0,7	0,9
VVaVP	0,5	0,6	1,5	2,8	3,4	3,5	3,9	3,5

Graf 10. [I5] Rozdělení FTE AP dle kvalifikační struktury (v %), podle kvalifikace, podle F/S (zdroj: VZoČ 2016-2023)



Tabulka 10. [15] Rozdělení FTE AP dle kvalifikační struktury (v %), podle kvalifikace, podle F/S (zdroj: VZoČ 2016-2023)

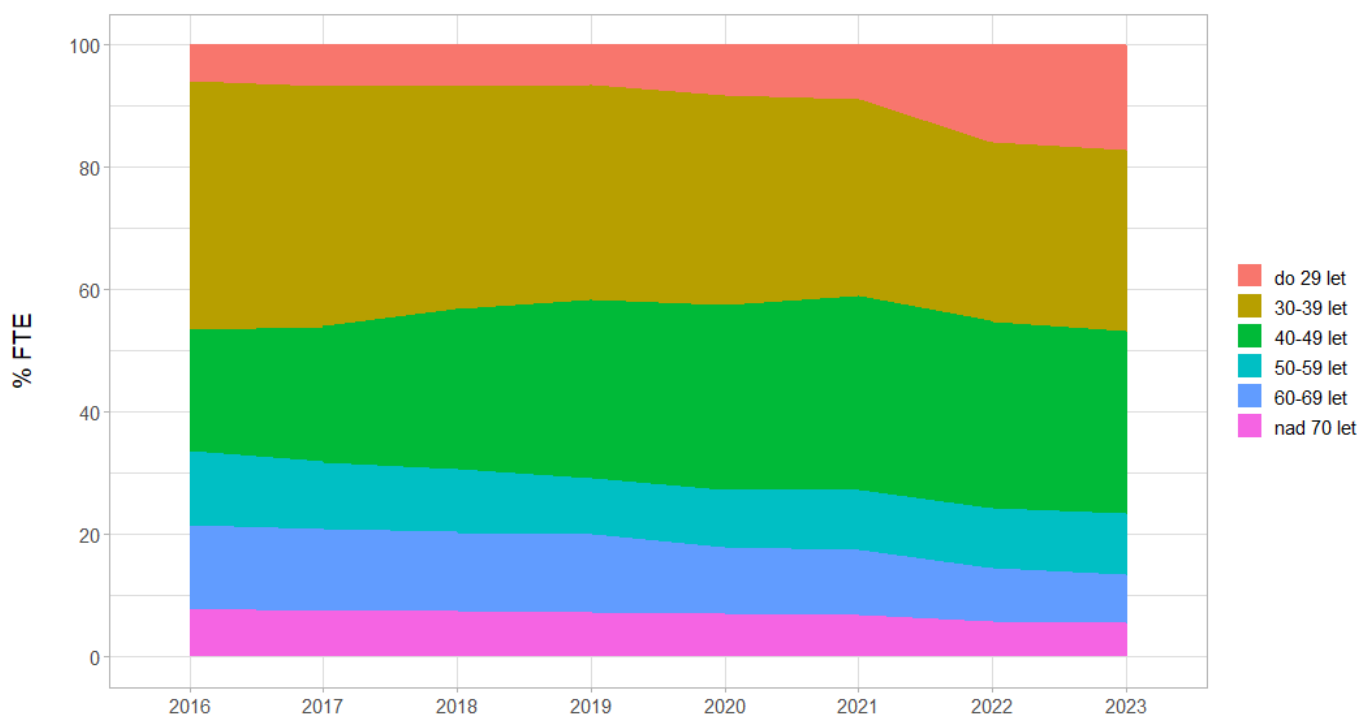
F/S	Kvalifikace	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
FAST	Profesoři/rky	9,8	9,9	10,3	10,5	10,9	11,0	11,4	12,9
	Docenti/ky	18,1	19,0	20,4	21,8	22,5	23,8	24,6	23,4
	O. asistenti/ky	54,2	52,6	51,9	52,9	52,2	51,2	51,8	52,7
	Asistenti/ky	17,9	18,4	17,4	14,9	14,5	13,8	11,8	10,7
	Lektoři/rky	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,4	0,4
	VVaVP	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
FSI	Profesoři/rky	15,4	14,2	13,3	12,7	11,3	10,9	10,9	10,8
	Docenti/ky	28,5	29,6	29,5	28,2	26,4	24,6	25,1	24,0
	O. asistenti/ky	46,1	46,7	48,2	50,1	50,3	50,5	48,4	49,1
	Asistenti/ky	7,1	6,8	6,1	6,4	9,4	11,4	12,8	13,4
	Lektoři/rky	0,8	0,9	0,8	0,7	0,7	0,7	0,7	1,0
	VVaVP	2,1	1,8	2,1	1,8	1,8	1,9	2,0	1,7
FEKT	Profesoři/rky	14,7	14,6	14,5	14,6	14,8	13,3	13,5	11,8
	Docenti/ky	32,1	31,6	31,3	32,8	32,5	33,8	32,7	33,3
	O. asistenti/ky	44,4	45,2	47,7	47,1	47,2	48,3	47,8	48,2
	Asistenti/ky	8,3	7,9	6,2	5,4	5,4	4,2	5,4	6,5
	Lektoři/rky	0,5	0,8	0,3	0,1	0,1	0,4	0,6	0,3
	VVaVP	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
FA	Profesoři/rky	16,0	13,2	11,9	11,8	12,4	12,0	11,2	10,5
	Docenti/ky	39,6	37,6	33,6	29,3	25,8	24,0	22,6	21,7
	O. asistenti/ky	30,6	32,8	35,6	38,1	37,8	39,2	39,3	40,8
	Asistenti/ky	13,8	16,4	18,9	20,8	24,0	24,8	27,0	27,0
	Lektoři/rky	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	VVaVP	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
FCH	Profesoři/rky	20,0	19,8	21,2	16,1	15,6	17,0	20,5	20,2
	Docenti/ky	24,7	25,6	28,4	22,1	26,1	26,7	24,5	20,3
	O. asistenti/ky	53,3	52,6	48,3	57,1	54,9	52,3	46,6	51,0
	Asistenti/ky	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3	1,0
	Lektoři/rky	2,0	2,0	2,1	1,1	0,0	0,0	0,8	1,1
	VVaVP	0,0	0,0	0,0	3,7	3,4	3,9	7,4	6,5
FP	Profesoři/rky	13,0	13,3	14,2	13,9	13,0	13,4	13,6	11,8
	Docenti/ky	24,0	26,0	28,8	29,0	27,4	25,4	28,5	29,8
	O. asistenti/ky	56,4	54,9	52,4	51,2	50,5	50,3	44,4	44,2
	Asistenti/ky	6,7	5,8	4,6	2,7	4,0	6,8	8,9	7,5
	Lektoři/rky	0,0	0,0	0,0	3,2	5,0	4,1	3,8	4,1
	VVaVP	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,9	2,6
FaVU	Profesoři/rky	12,2	12,2	11,7	10,9	10,3	8,4	7,0	7,2
	Docenti/ky	24,8	23,2	21,1	28,6	27,6	27,0	27,5	24,3
	O. asistenti/ky	17,1	20,2	20,8	22,8	21,9	21,3	22,1	25,0
	Asistenti/ky	45,9	44,3	46,4	37,7	40,3	43,4	43,4	43,2
	Lektoři/rky	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,4
	VVaVP	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
FIT	Profesoři/rky	15,0	15,3	15,9	15,3	13,7	13,2	14,5	12,5
	Docenti/ky	31,5	34,7	34,2	33,4	31,9	31,5	32,0	34,0
	O. asistenti/ky	50,8	47,9	48,2	49,7	51,0	52,1	49,0	47,5
	Asistenti/ky	2,7	2,2	1,7	1,6	3,4	2,9	3,5	3,4

F/S	Kvalifikace	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Lektoři/rky	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	2,7
	VVaVP	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3	0,7	0,0
ÚSI	Profesoři/rky	13,1	13,6	3,4	7,2	7,9	7,8	9,2	9,0
	Docenti/ky	32,7	34,8	31,5	33,3	31,0	28,1	25,2	22,7
	O. asistenti/ky	54,2	51,6	65,1	59,4	57,3	53,4	58,3	58,8
	Asistenti/ky	0,0	0,0	0,0	0,0	3,7	10,7	7,3	9,5
	Lektoři/rky	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	VVaVP	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
CESA	Profesoři/rky	5,7	5,5	5,7	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0
	Docenti/ky	17,2	16,6	17,1	18,0	14,3	13,8	12,8	6,9
	O. asistenti/ky	24,6	25,2	33,1	38,0	43,5	43,2	43,2	49,0
	Asistenti/ky	52,5	50,7	44,0	43,5	42,2	43,0	44,0	44,1
	Lektoři/rky	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	VVaVP	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
CEITEC	Profesoři/rky	12,4	4,7	1,4	0,5	0,4	0,0	0,0	0,0
	Docenti/ky	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,7	0,2
	O. asistenti/ky	87,6	72,8	32,7	17,7	16,2	8,8	4,6	4,7
	Asistenti/ky	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Lektoři/rky	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	VVaVP	0,0	22,5	65,9	81,7	83,4	91,2	94,7	95,1

[I6] Rozdělení AP a VP (v FTE) podle věkových kategorií (v %)

VUT

Graf 11. [I6] Rozdělení AP a VP (v FTE) podle věkových kategorií (v %) (zdroj: VZoČ 2016-2023)



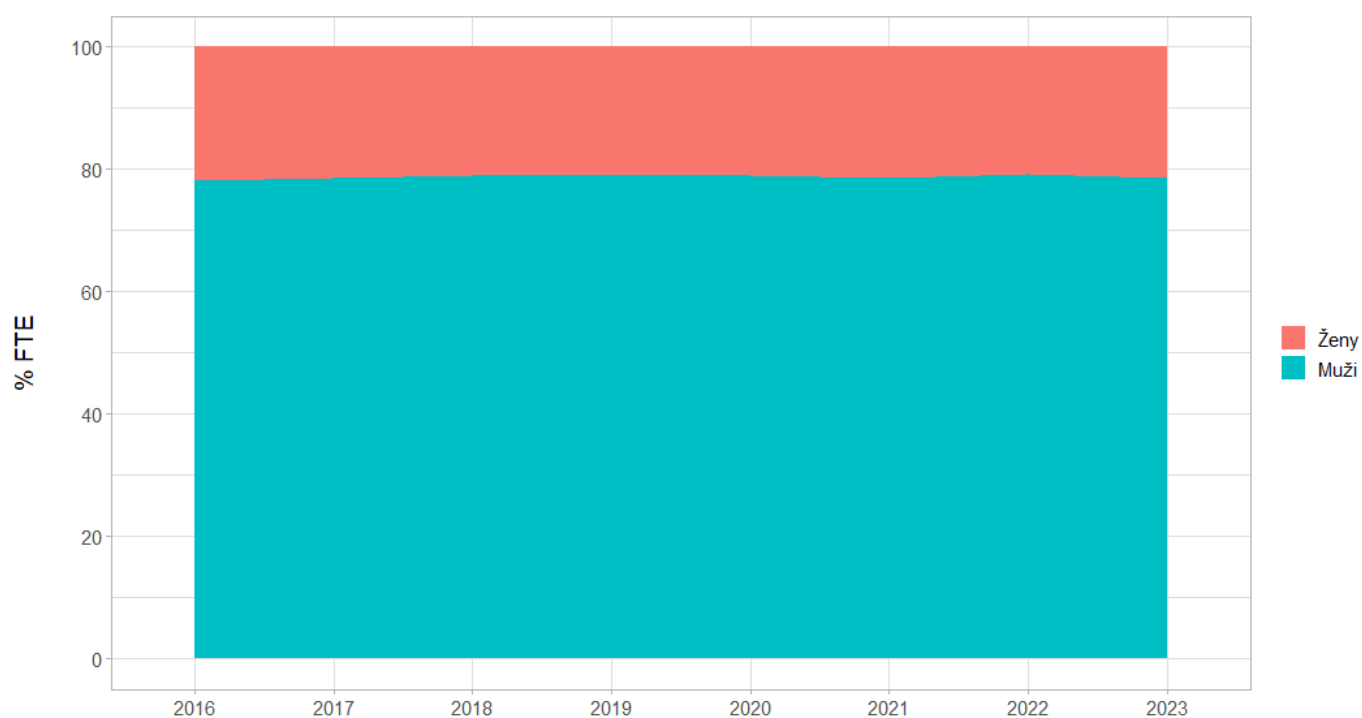
Tabulka 11. [I6] Rozdělení AP a VP (v FTE) podle věkových kategorií (v %) (zdroj: VZoČ 2016-2023)

Věk	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
do 29 let	5,8	6,8	6,8	6,5	8,1	8,8	15,8	17,3
30-39 let	40,7	39,2	36,4	35,1	34,3	32,3	29,3	29,6
40-49 let	19,7	22,1	26,0	29,2	30,2	31,7	30,5	29,6
50-59 let	12,2	11,0	10,4	9,3	9,4	9,7	9,7	10,1
60-69 let	13,5	13,3	12,9	12,7	10,9	10,6	8,7	7,9
nad 70 let	8,1	7,6	7,5	7,4	7,1	6,9	5,9	5,6

[I7] Rozdělení AP a VP (v FTE) podle pohlaví (v %)

VUT

Graf 12. [I7] Rozdělení AP a VP (v FTE) podle pohlaví (v %) (zdroj: VZoČ 2016-2023)



Tabulka 12. [I7] Rozdělení AP a VP (v FTE) podle pohlaví (v %) (zdroj: VZoČ 2016-2023)

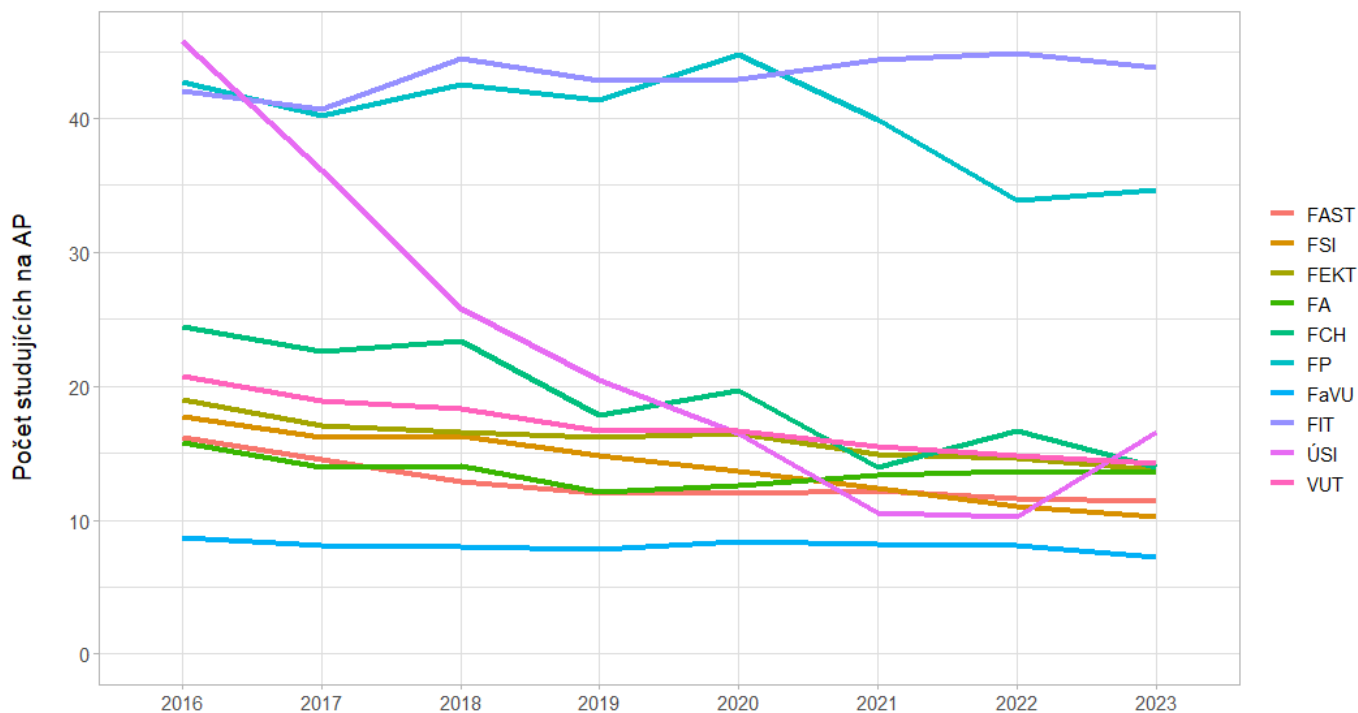
Pohlaví	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Ženy	21,8	21,4	21,0	20,9	21,0	21,4	20,7	21,4
Muži	78,2	78,6	79,0	79,1	79,0	78,6	79,3	78,6

Studia na zaměstnance/kyně

[I8] Počet studií na AP (FTE)

VUT

Graf 13. [I8] Počet studií na AP (FTE) (zdroj: VZoČ 2016-2023)



Tabulka 13. [I8] Počet studií na AP (FTE) (zdroj: VZoČ 2016-2023)

F/S	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
FAST	16,2	14,5	12,8	12,0	12,0	12,2	11,6	11,4
FSI	17,7	16,2	16,3	14,8	13,7	12,4	11,0	10,2
FEKT	19,0	17,1	16,5	16,2	16,5	14,9	14,7	13,8
FA	15,8	13,9	14,0	12,1	12,6	13,4	13,6	13,6
FCH	24,4	22,6	23,4	17,8	19,7	14,0	16,7	14,0
FP	42,7	40,2	42,5	41,4	44,7	39,9	33,8	34,7
FaVU	8,7	8,1	8,0	7,9	8,4	8,3	8,1	7,2
FIT	42,1	40,6	44,4	42,9	43,0	44,4	44,9	43,8
ÚSI	45,7	36,2	25,8	20,5	16,4	10,6	10,2	16,5
VUT	20,8	18,9	18,3	16,7	16,6	15,5	14,8	14,3

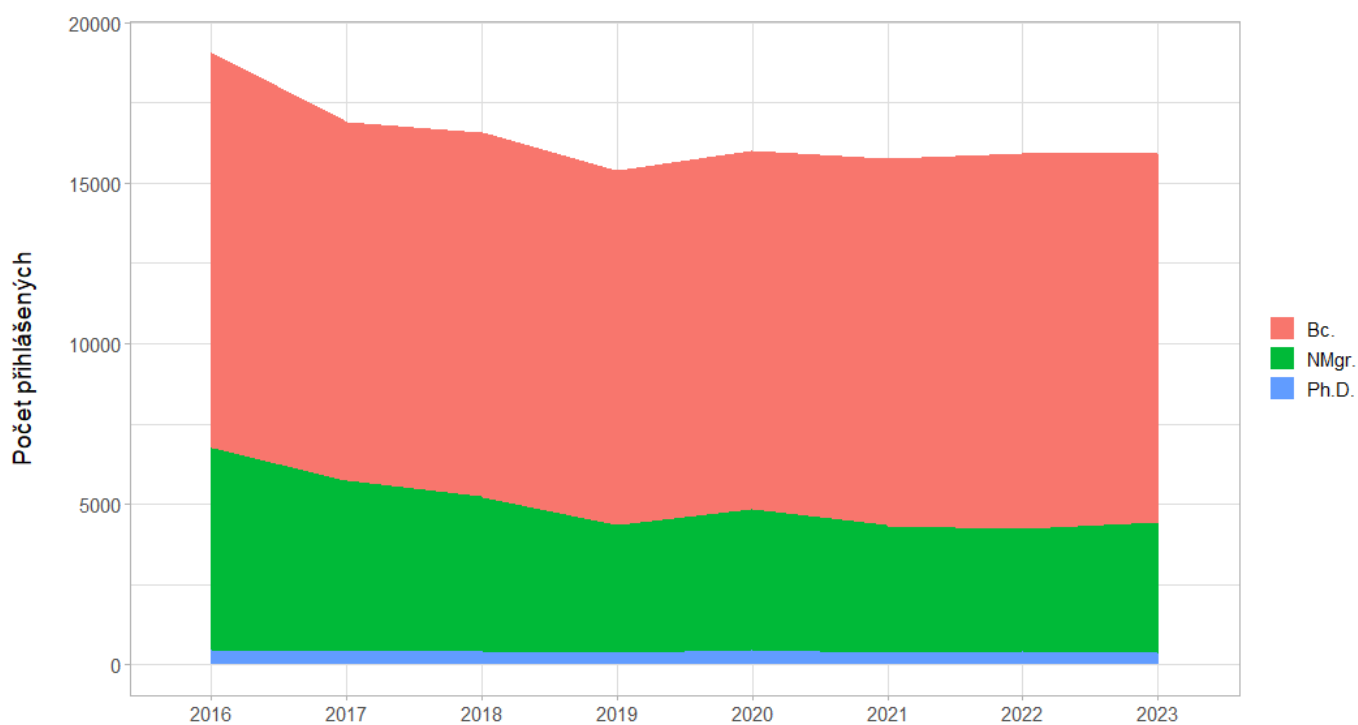
## 1.2. POPTÁVKA PO STUDIU

### Přihlášení

[I9] Počet přihlášených

VUT

Graf 14. [I9] Počet přihlášených, podle typu studia (zdroj: VZoČ 2016-2023)



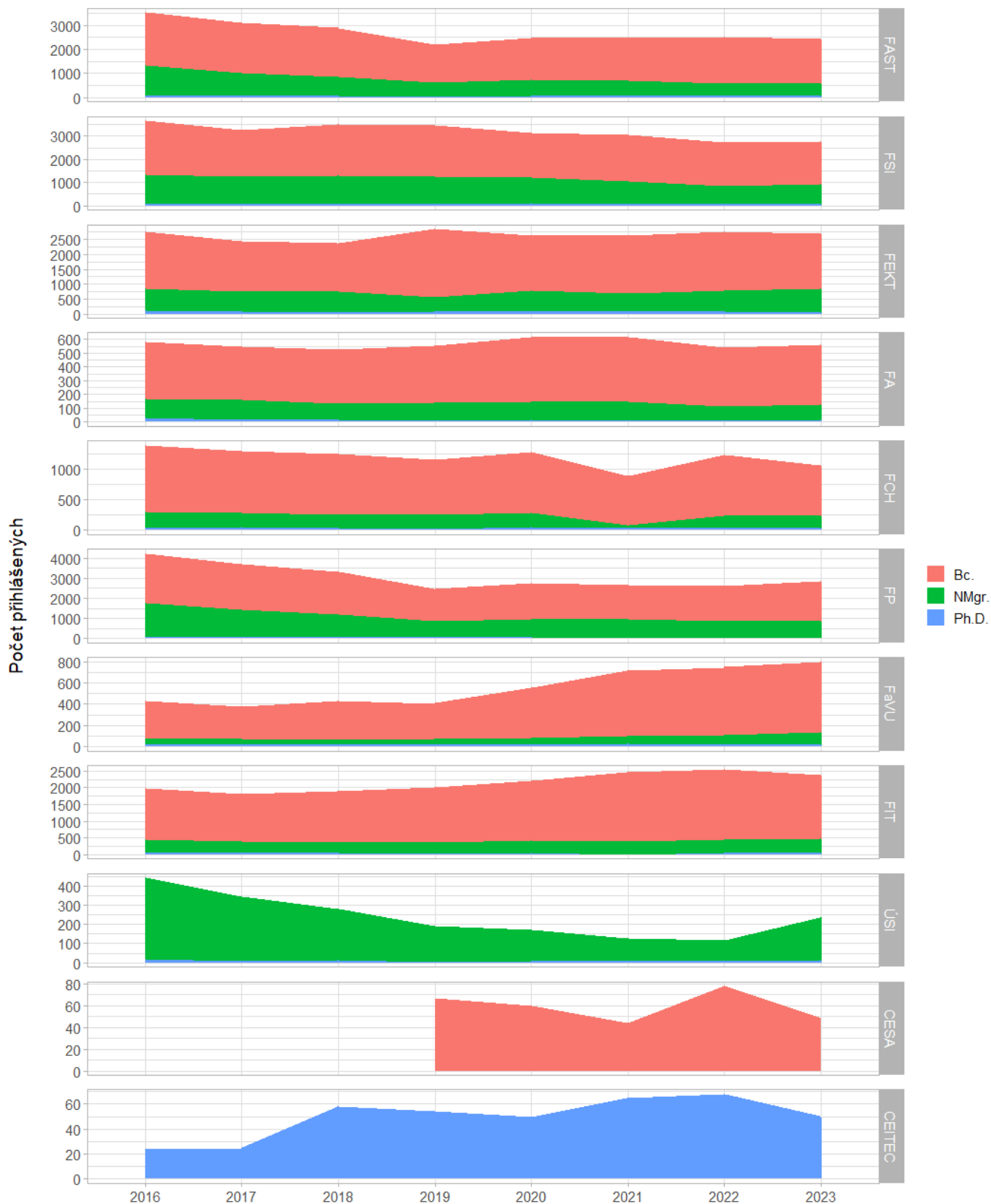
Tabulka 14. [I9] Počet přihlášených, podle typu studia (zdroj: VZoČ 2016-2023)

Typ studia	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Bc.	12 312	11 163	11 351	11 040	11 146	11 420	11 706	11 462
NMgr.	6 286	5 317	4 804	3 975	4 372	3 964	3 798	4 087
Ph.D.	479	428	429	391	474	375	427	371



Fakulty/součásti

Graf 15. [I9] Počet přihlášených, podle typu studia, podle F/S (zdroj: VZoČ 2016-2023)



Tabulka 15. [19] Počet přihlášených, podle typu studia, podle F/S (zdroj: VZoČ 2016-2023)

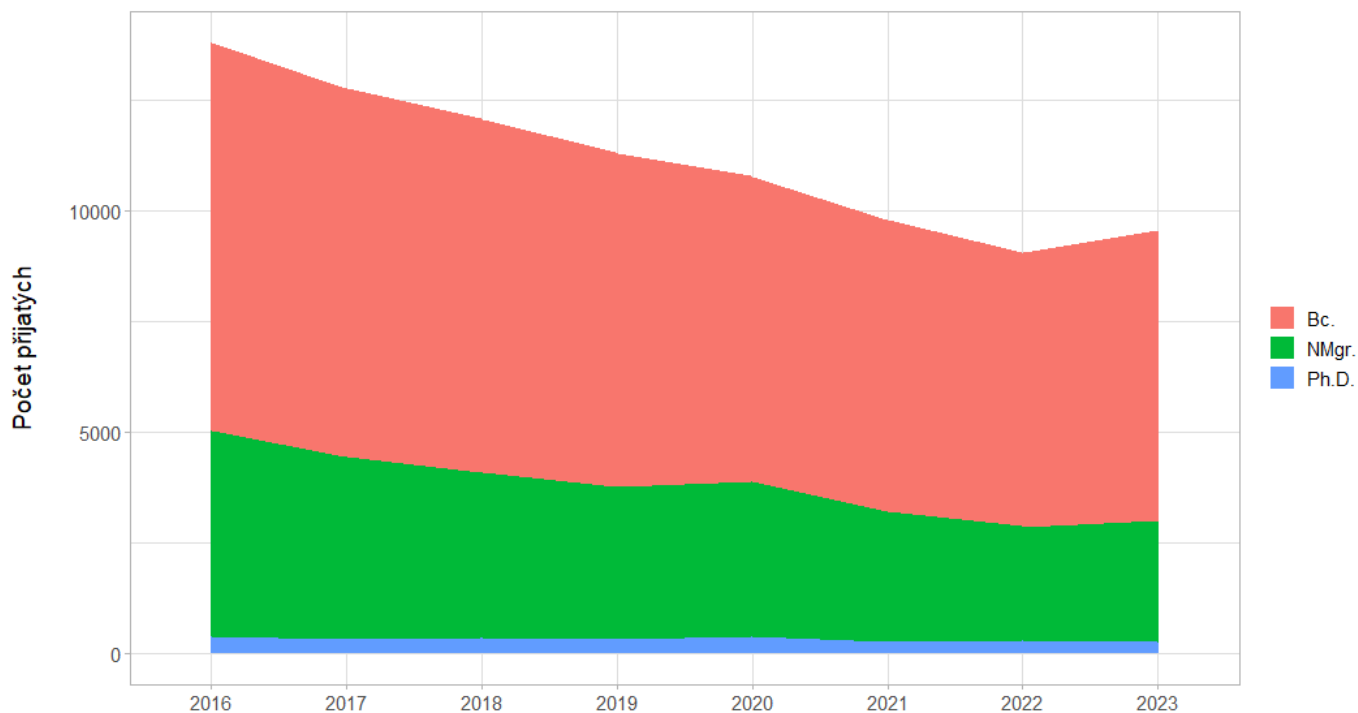
F/S	Typ studia	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
FAST	Bc.	2 193	2 076	2 038	1 578	1 738	1 767	1 899	1 855
	NMgr.	1 259	944	775	560	680	639	536	514
	Ph.D.	81	80	84	51	63	57	68	53
FSI	Bc.	2 338	1 984	2 232	2 222	1 930	1 989	1 856	1 868
	NMgr.	1 248	1 189	1 219	1 172	1 132	1 000	790	847
	Ph.D.	83	84	68	86	95	72	68	73
FEKT	Bc.	1 934	1 706	1 618	2 284	1 870	1 954	1 975	1 863
	NMgr.	727	671	685	494	685	612	717	783
	Ph.D.	108	71	58	77	85	74	74	49
FA	Bc.	413	388	392	411	467	468	430	440
	NMgr.	143	146	119	131	131	136	102	106
	Ph.D.	29	15	14	13	20	13	10	18
FCH	Bc.	1 092	1 012	1 005	905	995	814	997	823
	NMgr.	265	240	211	234	233	41	201	204
	Ph.D.	40	51	41	19	57	33	43	37
FP	Bc.	2 462	2 278	2 162	1 610	1 822	1 695	1 738	1 986
	NMgr.	1 752	1 378	1 149	804	907	947	849	865
	Ph.D.	32	33	33	35	39	25	21	15
FaVU	Bc.	356	302	368	340	482	626	643	670
	NMgr.	55	59	47	50	62	71	86	114
	Ph.D.	20	15	20	18	15	24	21	20
FIT	Bc.	1 524	1 417	1 536	1 623	1 782	2 063	2 090	1 909
	NMgr.	413	354	332	346	378	399	411	430
	Ph.D.	44	44	41	33	41	2	43	41
ÚSI	Bc.	0	0	0	0	0	0	0	0
	NMgr.	424	336	267	184	164	119	106	224
	Ph.D.	18	10	12	5	9	10	11	15
CESA	Bc.				67	60	44	78	48
	NMgr.				0	0	0	0	0
	Ph.D.				0	0	0	0	0
CEITEC	Bc.	0	0	0	0	0	0	0	0
	NMgr.	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ph.D.	24	25	58	54	50	65	68	50

## Přijetí

[I10] Počet přijatých

VUT

Graf 16. [I10] Počet přijatých, podle typu studia (zdroj: VZoČ 2016-2023)

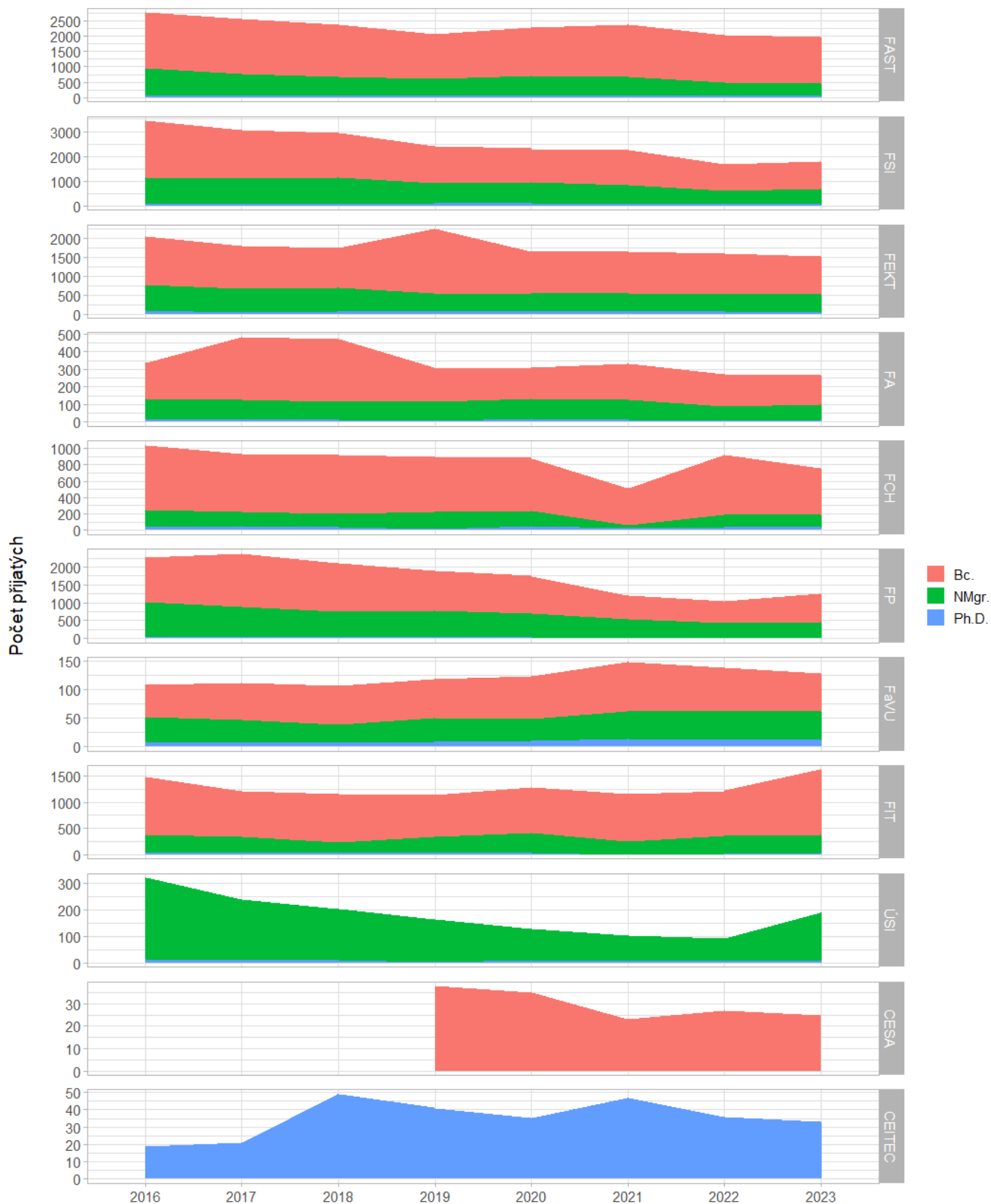


Tabulka 16. [I10] Počet přijatých, podle typu studia (zdroj: VZoČ 2016-2023)

Typ studia	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Bc.	8 782	8 324	7 977	7 534	6 897	6 573	6 172	6 557
NMgr.	4 642	4 092	3 746	3 437	3 494	2 934	2 577	2 740
Ph.D.	394	351	360	340	391	291	301	281

Fakulty/součásti

Graf 17. [I10] Počet přijatých, podle typu studia, podle F/S (zdroj: VZoČ 2016-2023)



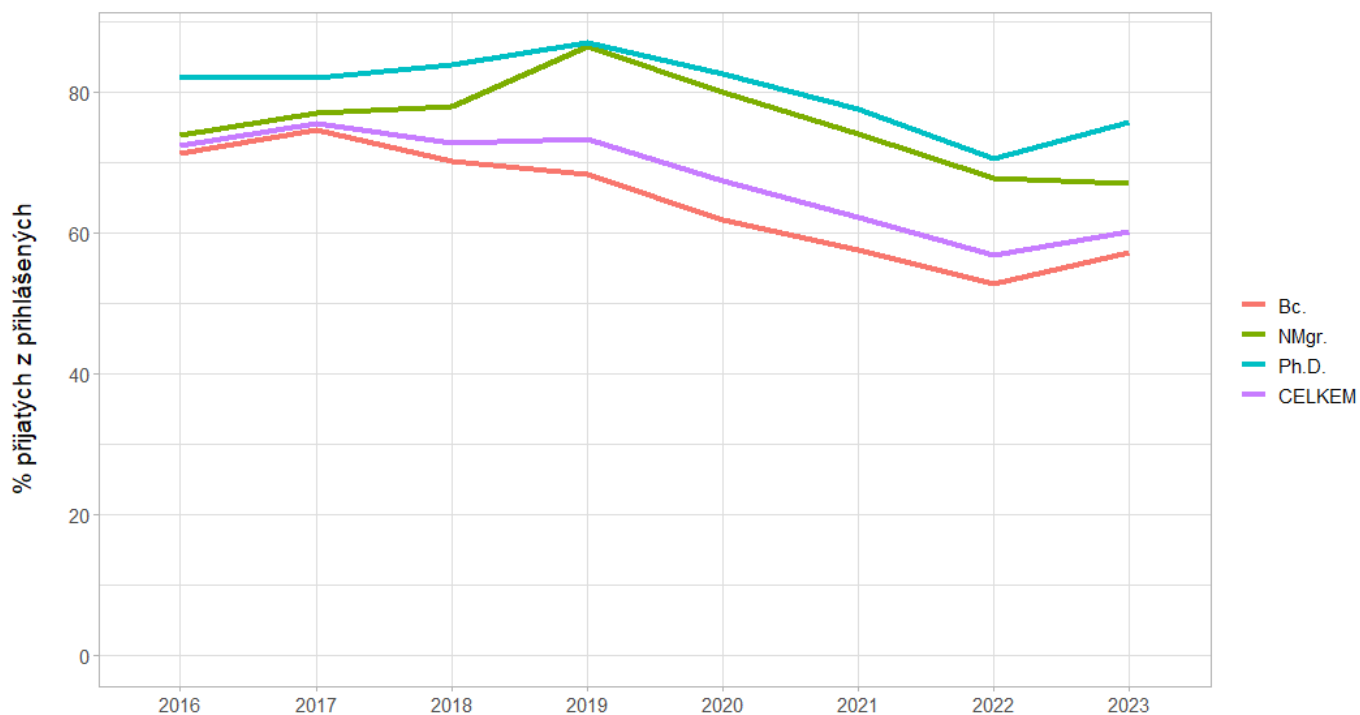
Tabulka 17. [110] Počet přijatých, podle typu studia, podle F/S (zdroj: VZoČ 2016-2023)

F/S	Typ studia	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
FAST	Bc.	1 829	1 774	1 699	1 458	1 580	1 688	1 527	1 535
	NMgr.	875	717	604	554	641	634	454	403
	Ph.D.	65	64	70	51	52	52	46	42
FSI	Bc.	2 294	1 932	1 791	1 471	1 354	1 414	1 093	1 148
	NMgr.	1 072	1 035	1 094	841	871	771	541	596
	Ph.D.	70	78	63	85	85	63	57	65
FEKT	Bc.	1 270	1 123	1 058	1 725	1 102	1 120	1 081	996
	NMgr.	693	620	638	454	483	482	461	485
	Ph.D.	90	51	52	76	72	54	57	35
FA	Bc.	205	356	356	192	178	204	183	171
	NMgr.	109	113	105	107	117	116	83	85
	Ph.D.	21	14	13	7	16	11	6	12
FCH	Bc.	796	710	717	669	638	446	735	575
	NMgr.	202	173	161	205	187	33	147	151
	Ph.D.	40	50	39	17	54	29	42	34
FP	Bc.	1 242	1 501	1 366	1 124	1 056	677	587	794
	NMgr.	993	858	713	756	663	509	423	443
	Ph.D.	27	21	24	22	26	15	17	11
FaVU	Bc.	57	66	68	68	74	87	76	66
	NMgr.	43	39	33	42	39	49	51	51
	Ph.D.	8	7	6	8	10	13	11	11
FIT	Bc.	1 089	862	922	789	880	914	863	1 247
	NMgr.	346	307	205	317	374	243	333	344
	Ph.D.	41	36	33	30	32	2	21	28
ÚSI	Bc.	0	0	0	0	0	0	0	0
	NMgr.	309	230	193	161	119	97	84	182
	Ph.D.	13	9	11	3	9	5	8	10
CESA	Bc.				38	35	23	27	25
	NMgr.				0	0	0	0	0
	Ph.D.				0	0	0	0	0
CEITEC	Bc.	0	0	0	0	0	0	0	0
	NMgr.	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ph.D.	19	21	49	41	35	47	36	33

[I11] Podíl přijatých z přihlášených (v %)

VUT

Graf 18. [I11] Podíl přijatých z přihlášených (v %), podle typu studia (zdroj: VZoČ 2016-2023)

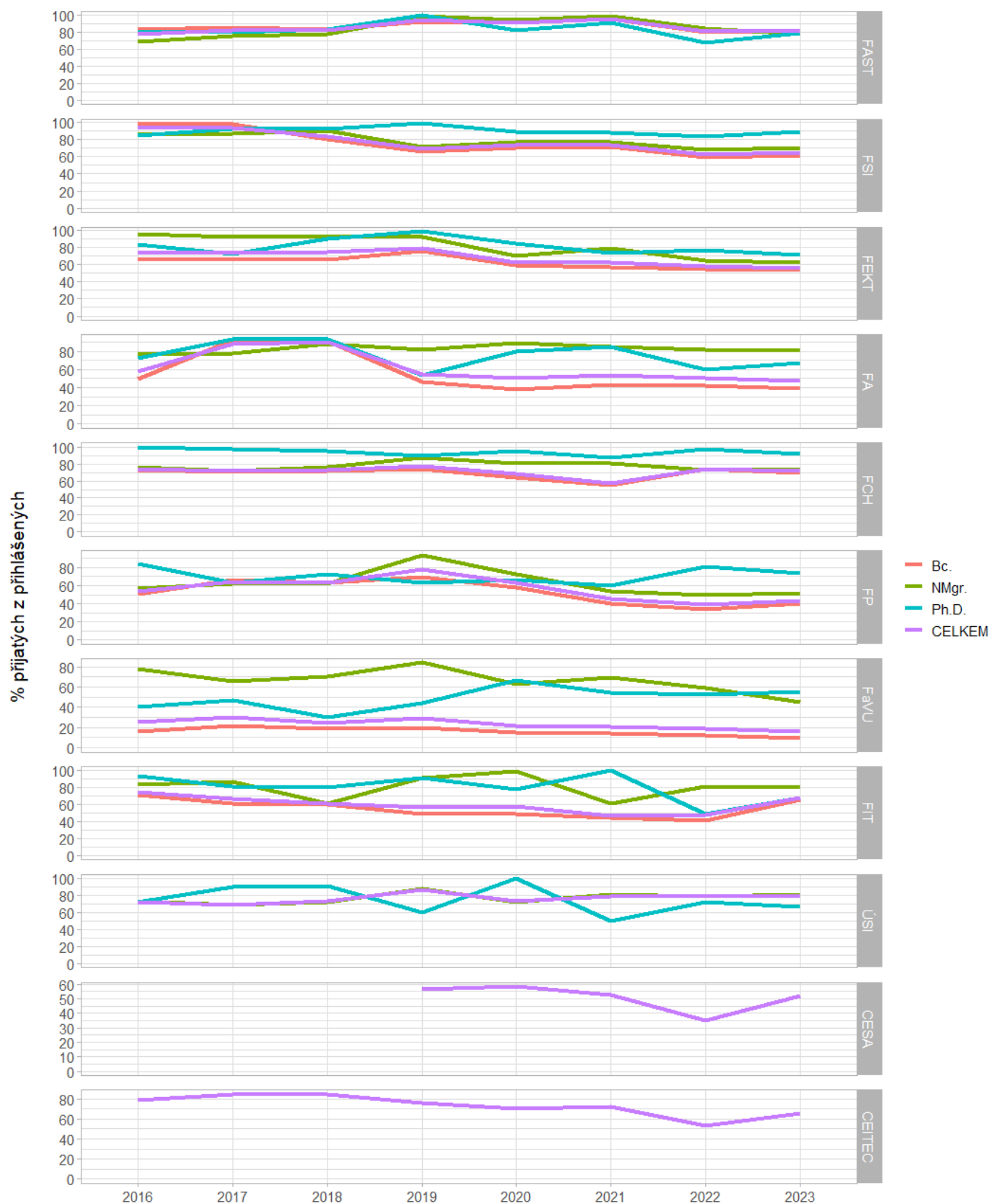


Tabulka 18. [I11] Podíl přijatých z přihlášených (v %), podle typu studia (zdroj: VZoČ 2016-2023)

Typ studia	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Bc.	71,3	74,6	70,3	68,2	61,9	57,6	52,7	57,2
NMgr.	73,8	77,0	78,0	86,5	79,9	74,0	67,9	67,0
Ph.D.	82,3	82,0	83,9	87,0	82,5	77,6	70,5	75,7
CELKEM	72,4	75,5	72,9	73,4	67,4	62,2	56,8	60,2

Fakulty/součásti

Graf 19. [I11] Podíl přijatých z přihlášených (v %), podle typu studia, podle F/S (zdroj: VZoČ 2016-2023)



Tabulka 19. [111] Podíl přijatých z přihlášených (v %), podle typu studia, podle F/S (zdroj: VZoč 2016-2023)

F/S	Typ studia	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
FAST	Bc.	83,4	85,5	83,4	92,4	90,9	95,5	80,4	82,7
	NMgr.	69,5	76,0	77,9	98,9	94,3	99,2	84,7	78,4
	Ph.D.	80,2	80,0	83,3	100,0	82,5	91,2	67,6	79,2
	CELKEM	78,4	82,4	81,9	94,2	91,6	96,4	81,0	81,8
FSI	Bc.	98,1	97,4	80,2	66,2	70,2	71,1	58,9	61,5
	NMgr.	85,9	87,0	89,7	71,8	76,9	77,1	68,5	70,4
	Ph.D.	84,3	92,9	92,6	98,8	89,5	87,5	83,8	89,0
	CELKEM	93,6	93,5	83,8	68,9	73,2	73,4	62,3	64,9
FEKT	Bc.	65,7	65,8	65,4	75,5	58,9	57,3	54,7	53,5
	NMgr.	95,3	92,4	93,1	91,9	70,5	78,8	64,3	61,9
	Ph.D.	83,3	71,8	89,7	98,7	84,7	73,0	77,0	71,4
	CELKEM	74,1	73,3	74,0	79,0	62,8	62,7	57,8	56,3
FA	Bc.	49,6	91,8	90,8	46,7	38,1	43,6	42,6	38,9
	NMgr.	76,2	77,4	88,2	81,7	89,3	85,3	81,4	80,2
	Ph.D.	72,4	93,3	92,9	53,8	80,0	84,6	60,0	66,7
	CELKEM	57,3	88,0	90,3	55,1	50,3	53,6	50,2	47,5
FCH	Bc.	72,9	70,2	71,3	73,9	64,1	54,8	73,7	69,9
	NMgr.	76,2	72,1	76,3	87,6	80,3	80,5	73,1	74,0
	Ph.D.	100,0	98,0	95,1	89,5	94,7	87,9	97,7	91,9
	CELKEM	74,3	71,6	73,0	76,9	68,4	57,2	74,5	71,4
FP	Bc.	50,4	65,9	63,2	69,8	58,0	39,9	33,8	40,0
	NMgr.	56,7	62,3	62,1	94,0	73,1	53,7	49,8	51,2
	Ph.D.	84,4	63,6	72,7	62,9	66,7	60,0	81,0	73,3
	CELKEM	53,3	64,5	62,9	77,7	63,0	45,0	39,4	43,5
FaVU	Bc.	16,0	21,9	18,5	20,0	15,4	13,9	11,8	9,9
	NMgr.	78,2	66,1	70,2	84,0	62,9	69,0	59,3	44,7
	Ph.D.	40,0	46,7	30,0	44,4	66,7	54,2	52,4	55,0
	CELKEM	25,1	29,8	24,6	28,9	22,0	20,7	18,4	15,9
FIT	Bc.	71,5	60,8	60,0	48,6	49,4	44,3	41,3	65,3
	NMgr.	83,8	86,7	61,7	91,6	98,9	60,9	81,0	80,0
	Ph.D.	93,2	81,8	80,5	90,9	78,0	100,0	48,8	68,3
	CELKEM	74,5	66,4	60,8	56,7	58,4	47,0	47,8	68,0
ÚSI	Bc.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	NMgr.	72,9	68,5	72,3	87,5	72,6	81,5	79,2	81,2
	Ph.D.	72,2	90,0	91,7	60,0	100,0	50,0	72,7	66,7
	CELKEM	72,9	69,1	73,1	86,8	74,0	79,1	78,6	80,3
CESA	Bc.				56,7	58,3	52,3	34,6	52,1
	NMgr.				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Ph.D.				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	CELKEM				56,7	58,3	52,3	34,6	52,1
CEITEC	Bc.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	NMgr.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Ph.D.	79,2	84,0	84,5	75,9	70,0	72,3	52,9	66,0
	CELKEM	79,2	84,0	84,5	75,9	70,0	72,3	52,9	66,0

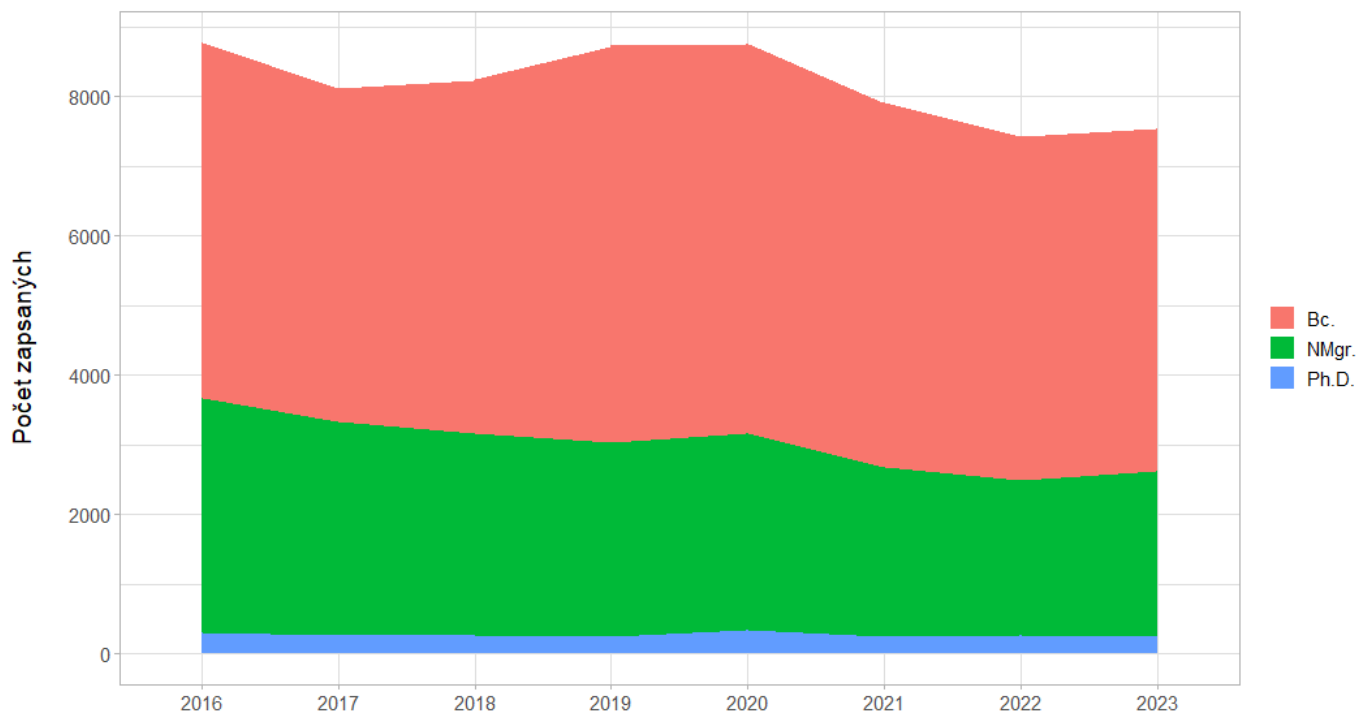


## Zapsaní

[I12] Počet zapsaných

VUT

Graf 20. [I12] Počet zapsaných, podle typu studia (zdroj: VZoČ 2016-2023)



Tabulka 20. [I12] Počet zapsaných, podle typu studia (zdroj: VZoČ 2016-2023)

Typ studia	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Bc.	5 110	4 789	5 073	5 693	5 593	5 232	4 939	4 929
NMgr.	3 369	3 067	2 903	2 786	2 817	2 423	2 210	2 363
Ph.D.	305	261	263	247	344	258	276	254

Fakulty/součásti

Graf 21. [I12] Počet zapsaných, podle typu studia, podle F/S (zdroj: VZoČ 2016-2023)



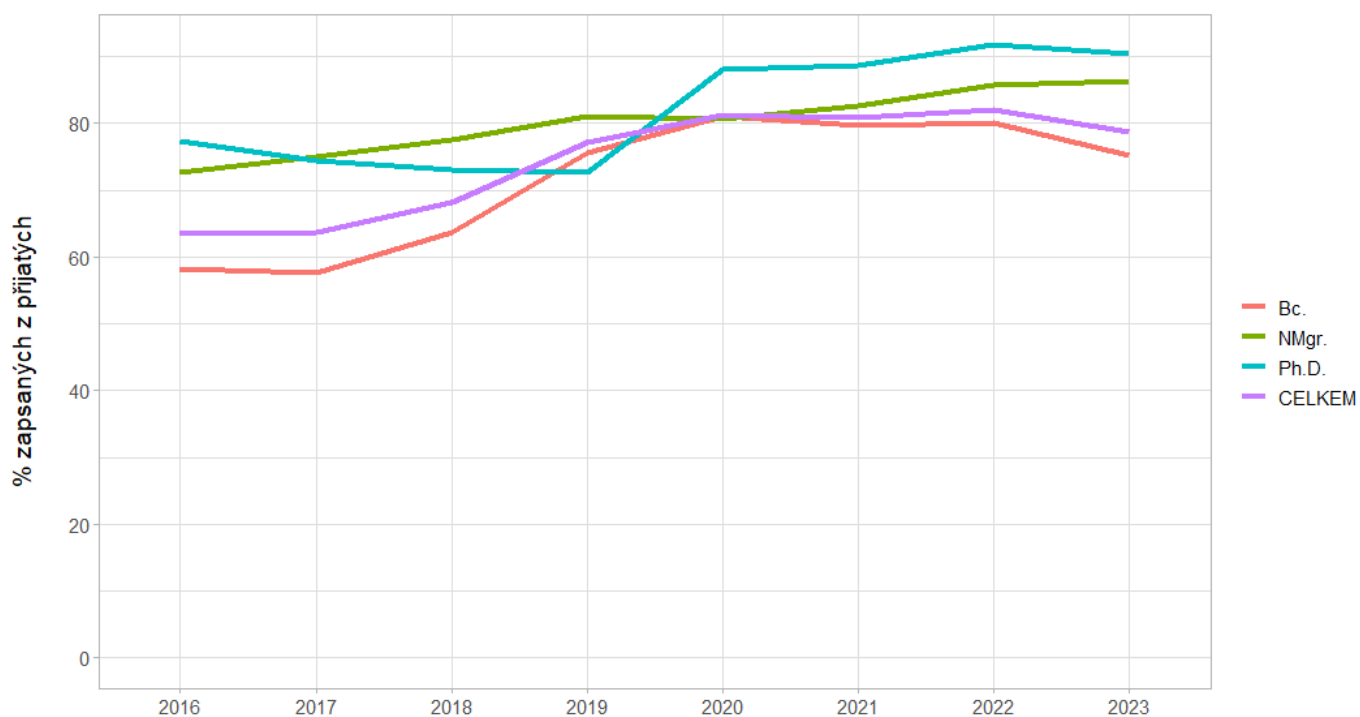
Tabulka 21. [112] Počet zapsaných, podle typu studia, podle F/S (zdroj: VZoČ 2016-2023)

F/S	Typ studia	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
FAST	Bc.	908	935	894	887	985	972	940	915
	NMgr.	733	642	543	495	480	471	380	356
	Ph.D.	7	10	19	7	49	48	42	41
FSI	Bc.	1 242	1 047	1 226	1 138	1 117	1 125	916	977
	NMgr.	647	650	713	630	669	605	422	466
	Ph.D.	60	61	49	75	79	57	56	61
FEKT	Bc.	989	893	904	1 573	1 033	1 043	1 000	929
	NMgr.	553	488	495	426	473	418	446	462
	Ph.D.	83	47	46	67	63	49	51	33
FA	Bc.	121	114	91	104	116	146	130	119
	NMgr.	90	98	93	96	97	92	71	79
	Ph.D.	16	13	13	6	16	11	6	12
FCH	Bc.	446	381	369	381	443	273	430	320
	NMgr.	170	157	149	184	171	30	133	144
	Ph.D.	39	49	39	17	46	24	41	34
FP	Bc.	733	709	860	742	938	667	587	794
	NMgr.	635	565	510	550	550	454	404	416
	Ph.D.	26	20	19	20	24	15	14	11
FaVU	Bc.	48	59	61	63	61	75	71	59
	NMgr.	43	36	31	39	39	47	49	50
	Ph.D.	6	7	6	8	10	13	11	10
FIT	Bc.	623	651	668	773	867	909	842	792
	NMgr.	280	255	203	225	239	224	234	224
	Ph.D.	40	32	31	25	26	2	21	25
ÚSI	Bc.	0	0	0	0	0	0	0	0
	NMgr.	218	176	166	141	99	82	71	166
	Ph.D.	12	8	10	2	9	4	8	9
CESA	Bc.				32	33	22	23	24
	NMgr.				0	0	0	0	0
	Ph.D.				0	0	0	0	0
CEITEC	Bc.	0	0	0	0	0	0	0	0
	NMgr.	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ph.D.	16	14	31	20	22	35	26	18

[I13] Podíl zapsaných z přijatých (v %)

VUT

Graf 22. [I13] Podíl zapsaných z přijatých (v %), podle typu studia (zdroj: VZoČ 2016-2023)

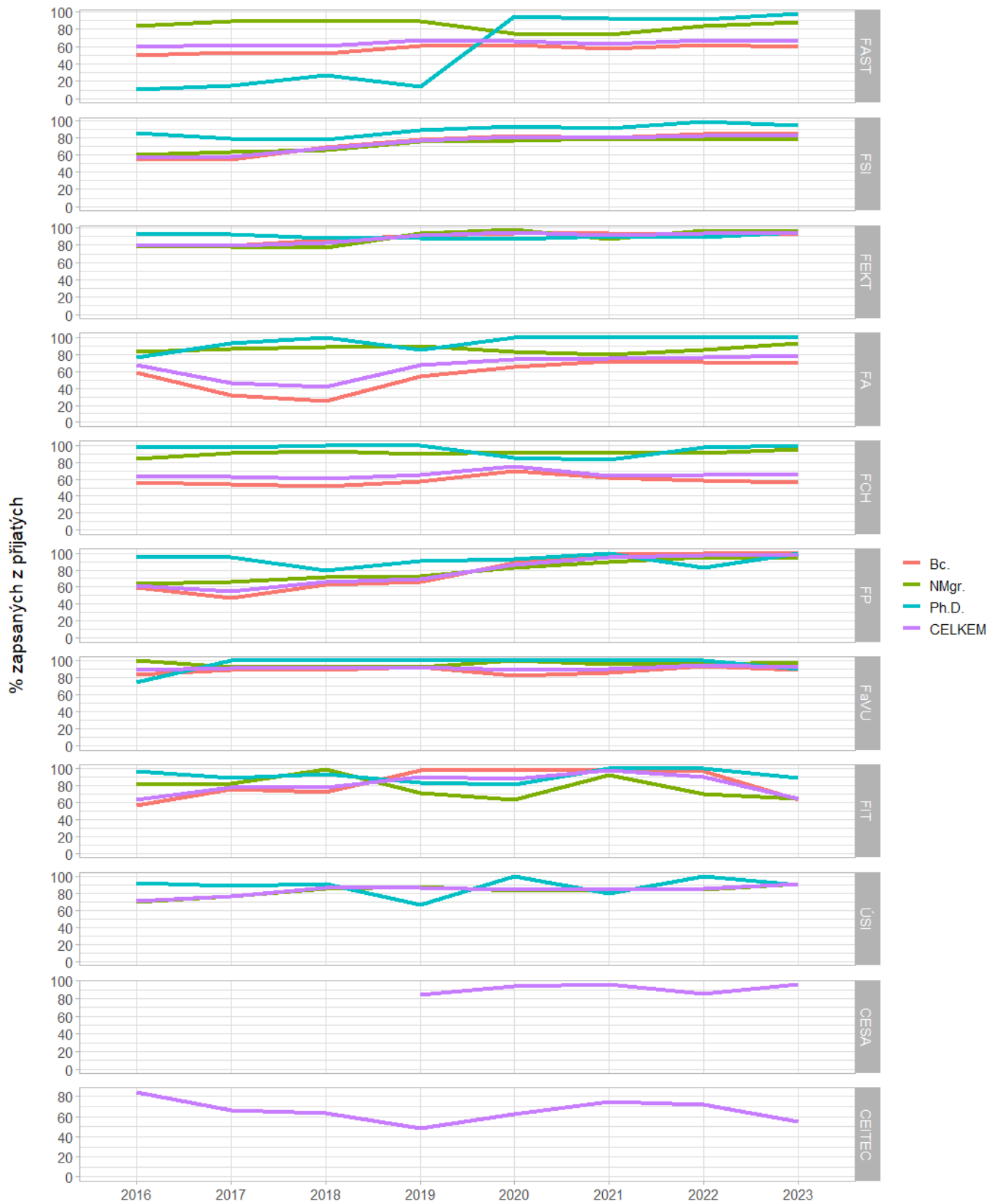


Tabulka 22. [I13] Podíl zapsaných z přijatých (v %), podle typu studia (zdroj: VZoČ 2016-2023)

Typ studia	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Bc.	58,2	57,5	63,6	75,6	81,1	79,6	80,0	75,2
NMgr.	72,6	75,0	77,5	81,1	80,6	82,6	85,8	86,2
Ph.D.	77,4	74,4	73,1	72,6	88,0	88,7	91,7	90,4
CELKEM	63,6	63,6	68,2	77,1	81,2	80,8	82,0	78,8

Fakulty/součásti

Graf 23. [I13] Podíl zapsaných z přijatých (v %), podle typu studia, podle F/S (zdroj: VZoČ 2016-2023)



Tabulka 23. [113] Podíl zapsaných z přijatých (v %), podle typu studia, podle F/S (zdroj: VZoč 2016-2023)

F/S	Typ studia	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
FAST	Bc.	49,6	52,7	52,6	60,8	62,3	57,6	61,6	59,6
	NMgr.	83,8	89,5	89,9	89,4	74,9	74,3	83,7	88,3
	Ph.D.	10,8	15,6	27,1	13,7	94,2	92,3	91,3	97,6
	CELKEM	59,5	62,1	61,4	67,3	66,6	62,8	67,2	66,3
FSI	Bc.	54,1	54,2	68,5	77,4	82,5	79,6	83,8	85,1
	NMgr.	60,4	62,8	65,2	74,9	76,8	78,5	78,0	78,2
	Ph.D.	85,7	78,2	77,8	88,2	92,9	90,5	98,2	93,8
	CELKEM	56,7	57,7	67,4	76,9	80,7	79,5	82,4	83,1
FEKT	Bc.	77,9	79,5	85,4	91,2	93,7	93,1	92,5	93,3
	NMgr.	79,8	78,7	77,6	93,8	97,9	86,7	96,7	95,3
	Ph.D.	92,2	92,2	88,5	88,2	87,5	90,7	89,5	94,3
	CELKEM	79,2	79,6	82,7	91,6	94,7	91,2	93,6	93,9
FA	Bc.	59,0	32,0	25,6	54,2	65,2	71,6	71,0	69,6
	NMgr.	82,6	86,7	88,6	89,7	82,9	79,3	85,5	92,9
	Ph.D.	76,2	92,9	100,0	85,7	100,0	100,0	100,0	100,0
	CELKEM	67,8	46,6	41,6	67,3	73,6	75,2	76,1	78,4
FCH	Bc.	56,0	53,7	51,5	57,0	69,4	61,2	58,5	55,7
	NMgr.	84,2	90,8	92,5	89,8	91,4	90,9	90,5	95,4
	Ph.D.	97,5	98,0	100,0	100,0	85,2	82,8	97,6	100,0
	CELKEM	63,1	62,9	60,7	65,3	75,1	64,4	65,4	65,5
FP	Bc.	59,0	47,2	63,0	66,0	88,8	98,5	100,0	100,0
	NMgr.	63,9	65,9	71,5	72,8	83,0	89,2	95,5	93,9
	Ph.D.	96,3	95,2	79,2	90,9	92,3	100,0	82,4	100,0
	CELKEM	61,6	54,4	66,0	69,0	86,6	94,6	97,9	97,8
FaVU	Bc.	84,2	89,4	89,7	92,6	82,4	86,2	93,4	89,4
	NMgr.	100,0	92,3	93,9	92,9	100,0	95,9	96,1	98,0
	Ph.D.	75,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	90,9
	CELKEM	89,8	91,1	91,6	93,2	89,4	90,6	94,9	93,0
FIT	Bc.	57,2	75,5	72,5	98,0	98,5	99,5	97,6	63,5
	NMgr.	80,9	83,1	99,0	71,0	63,9	92,2	70,3	65,1
	Ph.D.	97,6	88,9	93,9	83,3	81,2	100,0	100,0	89,3
	CELKEM	63,9	77,8	77,8	90,1	88,0	97,9	90,1	64,3
ÚSI	Bc.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	NMgr.	70,6	76,5	86,0	87,6	83,2	84,5	84,5	91,2
	Ph.D.	92,3	88,9	90,9	66,7	100,0	80,0	100,0	90,0
	CELKEM	71,4	77,0	86,3	87,2	84,4	84,3	85,9	91,1
CESA	Bc.				84,2	94,3	95,7	85,2	96,0
	NMgr.				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Ph.D.				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	CELKEM				84,2	94,3	95,7	85,2	96,0
CEITEC	Bc.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	NMgr.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Ph.D.	84,2	66,7	63,3	48,8	62,9	74,5	72,2	54,5
	CELKEM	84,2	66,7	63,3	48,8	62,9	74,5	72,2	54,5

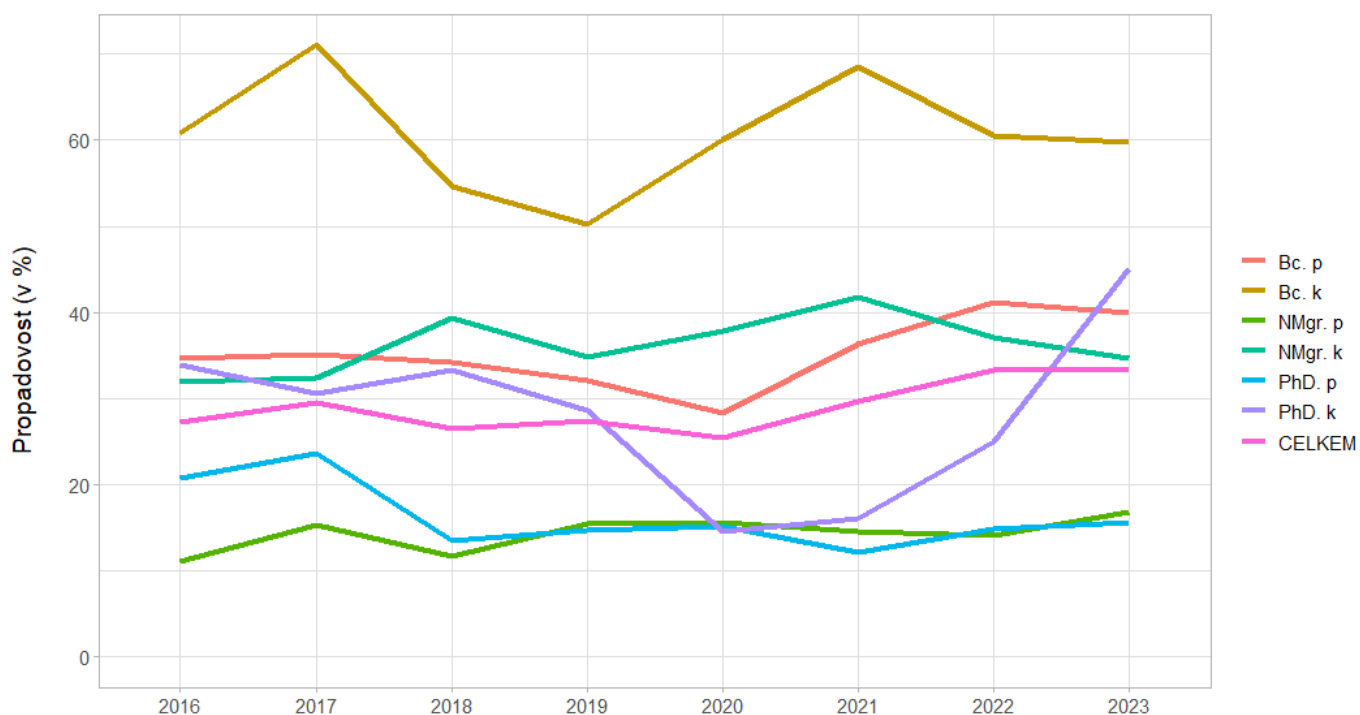
### 1.3. PRŮBĚH STUDIA

#### Studijní neúspěšnost

[I14] Studijní neúspěšnost v 1. ročníku „propadovost“ (v %)

VUT

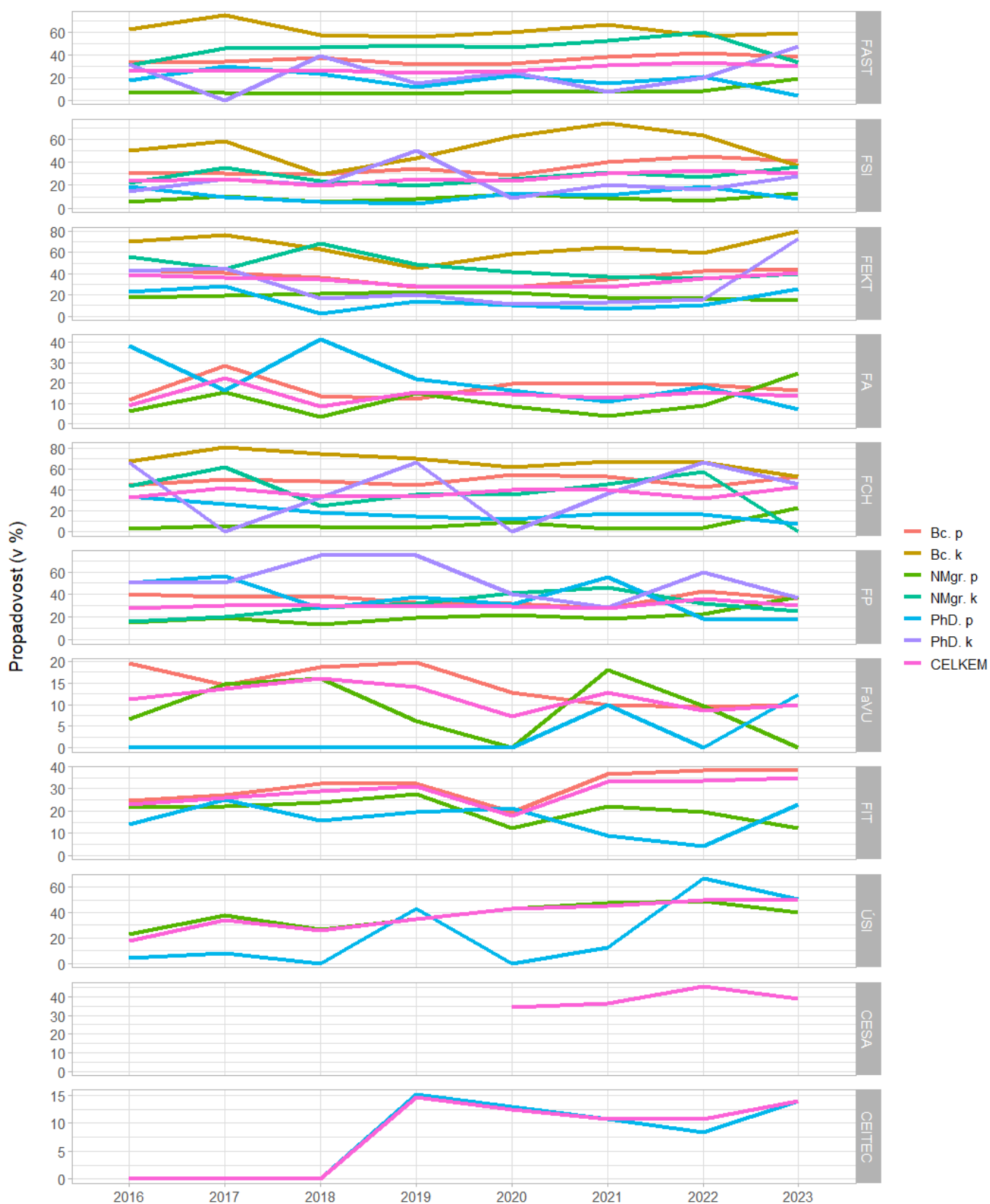
Graf 24. [I14] Studijní neúspěšnost v 1. ročníku „propadovost“ (v %), podle typu (Bc., NMgr., PhD.) a formy studia (p, k). (zdroj: VZoČ 2016-2023)



Tabulka 24. [I14] Studijní neúspěšnost v 1. ročníku „propadovost“ (v %), podle typu (Bc., NMgr., PhD.) a formy studia (p, k). (zdroj: VZoČ 2016-2023)

Typ studia	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Bc. p	34,8	35,1	34,3	32,1	28,3	36,3	41,2	40,0
Bc. k	60,9	71,1	54,6	50,3	60,0	68,6	60,5	59,8
NMgr. p	11,1	15,3	11,7	15,5	15,7	14,5	14,1	16,8
NMgr. k	31,9	32,3	39,4	34,8	37,9	41,9	37,0	34,7
PhD. p	20,8	23,7	13,5	14,7	15,2	12,1	14,9	15,7
PhD. k	34,0	30,7	33,3	28,6	14,6	16,1	25,0	45,1
CELKEM	27,2	29,6	26,5	27,4	25,5	29,7	33,3	33,4

Graf 25. [I14] Studijní neúspěšnost v 1. ročníku, 'propadovost' (v %), podle typu (Bc., NMgr., PhD.) a formy studia (p, k), podle F/S (zdroj: VZoČ 2016-2023)





Tabulka 25. [114] Studijní neúspěšnost v 1. ročníku, „propadavost“ (v %), podle typu (Bc., NMgr., PhD.) a formy studia (p, k), podle F/S (zdroj: VZoč 2016-2023)

F/S	Typ studia	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
FAST	Bc. p	33,8	34,0	37,3	31,4	32,7	38,6	41,9	38,8
	Bc. k	63,1	75,2	57,4	56,5	60,6	67,1	57,0	59,2
	NMgr. p	7,0	6,7	6,0	5,6	7,2	7,3	7,8	19,0
	NMgr. k	31,0	46,4	47,1	48,9	47,1	52,8	60,0	33,3
	PhD. p	17,3	29,8	23,5	12,0	22,0	15,0	20,9	4,0
	PhD. k	31,8	0,0	39,1	15,4	25,0	7,7	20,0	48,0
	CELKEM	25,6	26,2	27,0	24,1	25,8	31,1	33,2	30,3
FSI	Bc. p	30,9	30,0	29,3	34,7	28,6	40,0	44,8	40,8
	Bc. k	50,0	58,1	29,7	43,8	62,5	73,9	63,6	36,7
	NMgr. p	5,9	10,1	5,2	7,9	12,3	8,5	6,7	12,8
	NMgr. k	22,4	34,9	23,6	19,3	25,7	31,0	26,9	36,4
	PhD. p	18,3	10,0	5,9	3,9	12,7	11,6	18,6	8,0
	PhD. k	14,8	25,0	20,0	50,0	9,1	20,0	16,7	28,0
	CELKEM	23,6	25,0	19,9	25,3	24,1	29,9	33,2	30,6
FEKT	Bc. p	43,7	40,5	36,1	27,5	27,3	34,9	42,7	44,5
	Bc. k	70,4	76,4	62,8	45,0	58,2	64,8	59,6	80,0
	NMgr. p	17,7	19,3	20,7	23,0	22,3	17,6	16,3	14,9
	NMgr. k	55,6	43,9	68,2	48,7	41,2	36,9	35,7	40,0
	PhD. p	23,0	28,6	2,0	13,9	10,3	6,7	10,5	25,4
	PhD. k	42,3	45,5	16,7	20,0	11,1	12,8	15,4	72,5
	CELKEM	38,7	36,4	34,5	28,4	27,5	26,9	35,5	40,5
FA	Bc. p	11,7	28,4	13,7	12,3	19,8	20,2	19,2	16,3
	Bc. k	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0		
	NMgr. p	6,2	15,6	3,6	15,2	8,8	4,1	9,1	25,0
	NMgr. k	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0		50,0
	PhD. p	38,5	16,7	41,7	22,2	16,7	11,1	18,2	7,0
	PhD. k	0,0	25,0	33,3	75,0	0,0	0,0		
	CELKEM	9,1	22,6	8,6	15,6	14,6	13,0	15,7	13,6
FCH	Bc. p	44,8	50,5	48,4	44,4	54,8	53,0	42,7	52,9
	Bc. k	67,6	81,2	75,0	70,0	62,1	67,6	66,7	52,5
	NMgr. p	3,0	5,5	5,0	3,9	9,4	3,4	4,2	22,5
	NMgr. k	43,8	61,9	25,0	35,3	35,7	45,8	57,1	0,0
	PhD. p	34,1	27,0	18,3	14,9	11,8	17,4	16,7	7,8
	PhD. k	66,7	0,0	33,3	66,7	0,0	36,4	66,7	45,5
	CELKEM	32,7	41,7	33,9	34,0	40,3	39,9	31,6	42,5
FP	Bc. p	40,2	37,9	39,0	32,5	31,6	27,9	43,0	35,9
	Bc. k	8,3	0,0	61,7	0,0	0,0	0,0		
	NMgr. p	15,0	19,2	13,1	19,5	21,7	18,3	22,6	37,5
	NMgr. k	16,0	20,4	28,9	31,9	40,9	46,1	32,0	25,0
	PhD. p	50,0	56,2	27,8	37,5	31,2	55,6	18,2	17,9
	PhD. k	50,0	50,0	75,0	75,0	40,0	28,6	60,0	37,0
	CELKEM	28,1	30,1	30,0	29,2	29,3	27,6	35,7	30,6
FaVU	Bc. p	19,6	14,6	18,6	19,7	12,7	9,8	9,5	9,9
	Bc. k	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0		
	NMgr. p	6,6	14,6	16,1	6,2	0,0	17,9	9,8	0,0
	NMgr. k	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0		

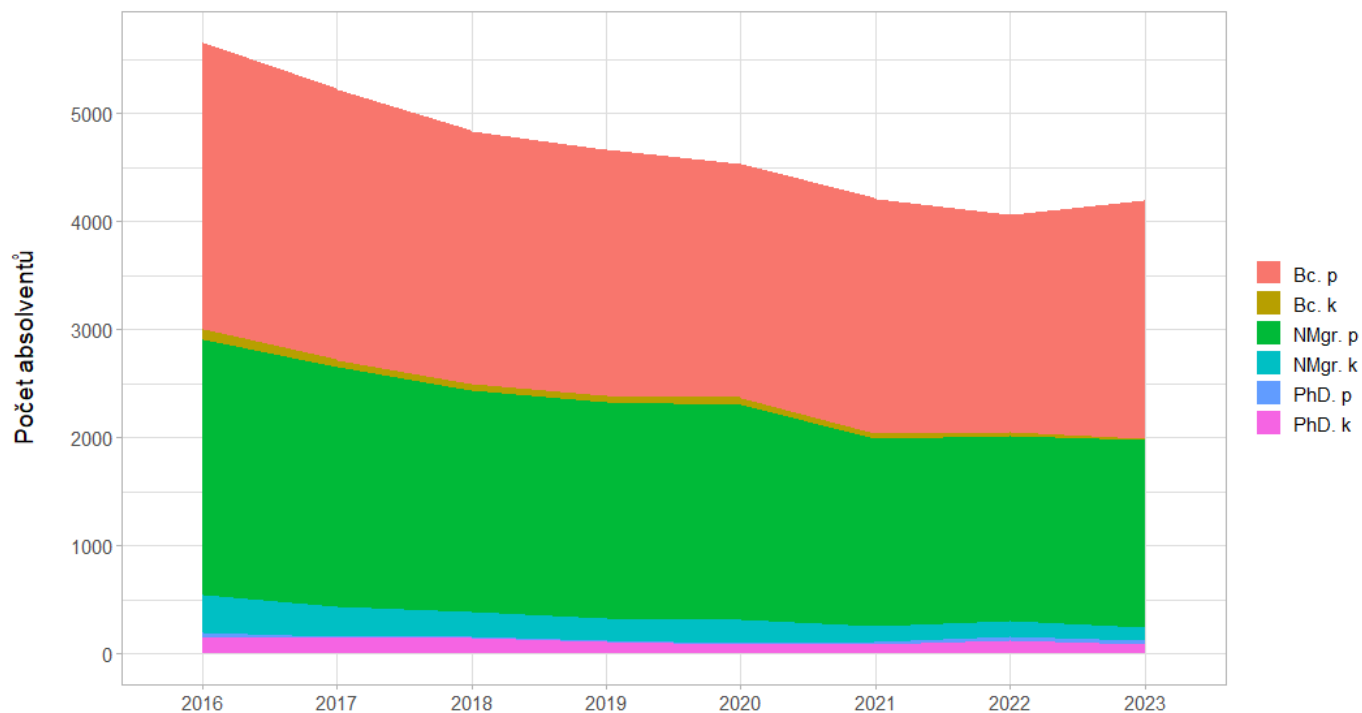
F/S	Typ studia	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	PhD. p	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	10,0	0,0	12,2
	PhD. k	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	CELKEM	11,1	13,5	16,1	14,1	7,2	12,7	8,6	9,9
FIT	Bc. p	24,7	27,3	32,2	32,5	19,4	36,6	38,1	38,1
	Bc. k	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0		
	NMgr. p	21,7	22,2	24,0	27,7	12,2	22,3	19,6	12,5
	NMgr. k	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0		60,0
	PhD. p	14,0	25,0	15,8	19,4	21,1	9,1	4,2	23,1
	PhD. k	16,7	50,0	50,0	0,0	0,0	25,0	18,2	
	CELKEM	23,0	25,9	28,9	30,9	17,9	33,1	33,8	34,7
ÚSI	Bc. p	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	Bc. k	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	NMgr. p	22,9	37,6	26,9	34,9	43,4	47,5	48,8	40,0
	NMgr. k	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0		66,7
	PhD. p	4,2	8,3	0,0	42,9	0,0	12,5	66,7	50,7
	PhD. k	0,0	0,0	16,7	33,3	0,0	66,7	50,0	
	CELKEM	17,7	34,0	26,1	35,1	42,8	45,5	50,0	50,6
CESA	Bc. p					34,4	36,4	45,5	39,1
	Bc. k					0,0	0,0		
	NMgr. p					0,0	0,0		
	NMgr. k					0,0	0,0		
	PhD. p					0,0	0,0		
	PhD. k					0,0	0,0		
	CELKEM					34,4	36,4	45,5	39,1
CEITEC	Bc. p	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	Bc. k	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	NMgr. p	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		0,0
	NMgr. k	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		0,0
	PhD. p	0,0	0,0	0,0	15,2	12,9	10,7	8,3	13,9
	PhD. k	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0	
	CELKEM	0,0	0,0	0,0	14,7	12,5	10,7	10,7	13,9

## Absolventi

[I15] Počet absolventů

VUT

Graf 26. [I15] Počet absolventů, podle typu (Bc., NMgr., PhD.) a formy studia (p, k). (zdroj: VZoČ 2016-2023)

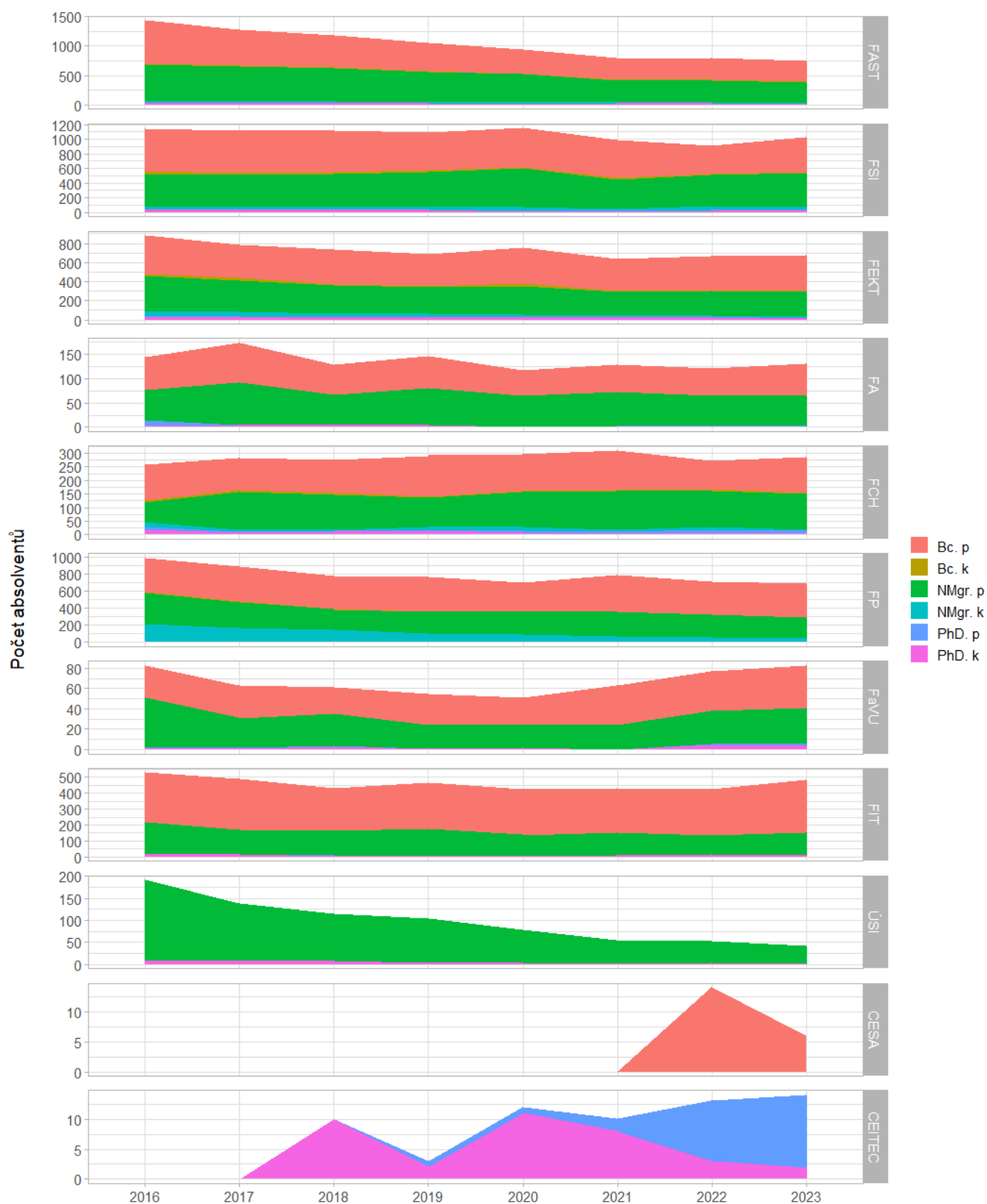


Tabulka 26. [I15] Počet absolventů, podle typu (Bc., NMgr., PhD.) a formy studia (p, k). (zdroj: VZoČ 2016-2023)

Typ studia	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Bc. p	2 654	2 505	2 343	2 278	2 161	2 177	2 014	2 195
Bc. k	95	71	63	58	65	40	35	22
NMgr. p	2 364	2 215	2 046	2 004	1 993	1 741	1 716	1 727
NMgr. k	352	277	222	205	209	143	139	119
PhD. p	42	7	12	6	16	23	41	43
PhD. k	154	152	153	118	89	89	121	86

Fakulty/součásti

Graf 27. [I15] Počet absolventů, podle typu (Bc., NMgr., PhD.) a formy studia (p, k.), podle F/S (zdroj: VZoč 2016-2023)



Tabulka 27. [115] Počet absolventů, podle typu (Bc., NMgr., PhD.) a formy studia (p, k.), podle F/S (zdroj: VZoč 2016-2023)

F/S	Typ studia	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
FAST	Bc. p	726	606	546	475	413	360	370	354
	Bc. k	18	16	8	13	10	9	12	6
	NMgr. p	615	595	567	521	471	379	367	351
	NMgr. k	36	21	19	16	31	14	16	13
	PhD. p	3	0	3	1	1	1	2	0
	PhD. k	37	37	36	25	17	27	31	20
FSI	Bc. p	573	583	564	517	538	520	393	482
	Bc. k	35	21	30	30	18	17	11	11
	NMgr. p	444	441	456	476	530	403	426	461
	NMgr. k	40	40	27	36	51	30	46	38
	PhD. p	10	2	3	3	5	7	10	15
	PhD. k	35	34	39	34	12	12	27	22
FEKT	Bc. p	406	349	363	334	378	339	364	378
	Bc. k	18	24	17	13	22	9	6	4
	NMgr. p	376	329	296	277	300	243	255	260
	NMgr. k	51	46	35	40	29	23	15	17
	PhD. p	5	3	3	1	2	2	2	4
	PhD. k	29	35	24	21	25	22	29	13
FA	Bc. p	69	82	61	66	53	57	56	67
	Bc. k	0	0	0	0	0	0	0	0
	NMgr. p	62	87	63	76	64	70	62	63
	NMgr. k	0	0	0	0	0	0	0	0
	PhD. p	12	0	0	0	0	2	2	1
	PhD. k	2	5	4	4	0	0	1	1
FCH	Bc. p	132	118	123	151	135	148	104	134
	Bc. k	6	6	6	2	3	3	6	1
	NMgr. p	73	140	128	110	130	142	134	132
	NMgr. k	17	9	6	12	12	5	11	6
	PhD. p	11	1	1	0	7	7	14	7
	PhD. k	18	9	13	16	9	6	3	7
FP	Bc. p	403	420	391	414	330	434	385	403
	Bc. k	18	4	2	0	12	2	0	0
	NMgr. p	361	309	243	249	272	286	272	240
	NMgr. k	208	161	135	101	86	71	51	45
	PhD. p	0	0	0	0	0	2	0	1
	PhD. k	8	4	8	6	1	1	3	4
FaVU	Bc. p	32	32	26	31	27	39	39	42
	Bc. k	0	0	0	0	0	0	0	0
	NMgr. p	49	29	31	23	22	24	32	35
	NMgr. k	0	0	0	0	0	0	0	0
	PhD. p	0	1	1	0	0	0	1	2
	PhD. k	2	1	3	1	2	0	5	4
FIT	Bc. p	313	315	269	290	287	280	289	329
	Bc. k	0	0	0	0	0	0	0	0
	NMgr. p	200	153	154	170	130	141	119	144
	NMgr. k	0	0	0	0	0	0	0	0

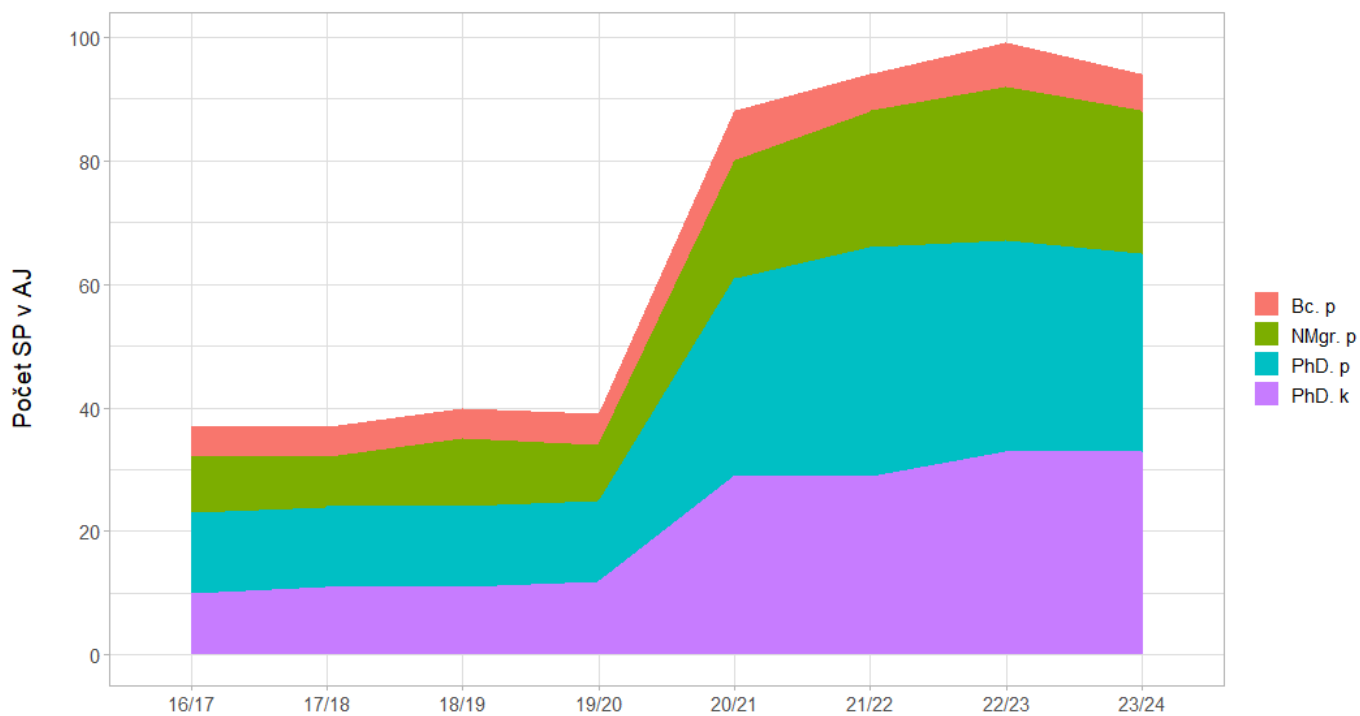
F/S	Typ studia	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	PhD. p	1	0	1	0	0	0	0	1
	PhD. k	15	20	8	6	8	12	15	11
ÚSI	Bc. p	0	0	0	0	0	0	0	0
	Bc. k	0	0	0	0	0	0	0	0
	NMgr. p	184	132	108	102	74	53	49	41
	NMgr. k	0	0	0	0	0	0	0	0
	PhD. p	0	0	0	0	0	0	0	0
	PhD. k	8	7	8	3	4	1	4	2
CESA	Bc. p				0	0	0	14	6
	Bc. k				0	0	0	0	0
	NMgr. p				0	0	0	0	0
	NMgr. k				0	0	0	0	0
	PhD. p				0	0	0	0	0
	PhD. k				0	0	0	0	0
CEITEC	Bc. p	0	0	0	0	0	0	0	0
	Bc. k	0	0	0	0	0	0	0	0
	NMgr. p	0	0	0	0	0	0	0	0
	NMgr. k	0	0	0	0	0	0	0	0
	PhD. p	0	0	0	1	1	2	10	12
	PhD. k	0	0	10	2	11	8	3	2

#### 1.4. INTERNACIONALIZACE

[I16] Počet studijních programů v AJ

VUT

Graf 28. [I16] Počet studijních programů v AJ, podle typu (Bc., NMgr., PhD.) a formy studia (p, k). (zdroj: IS VUT)



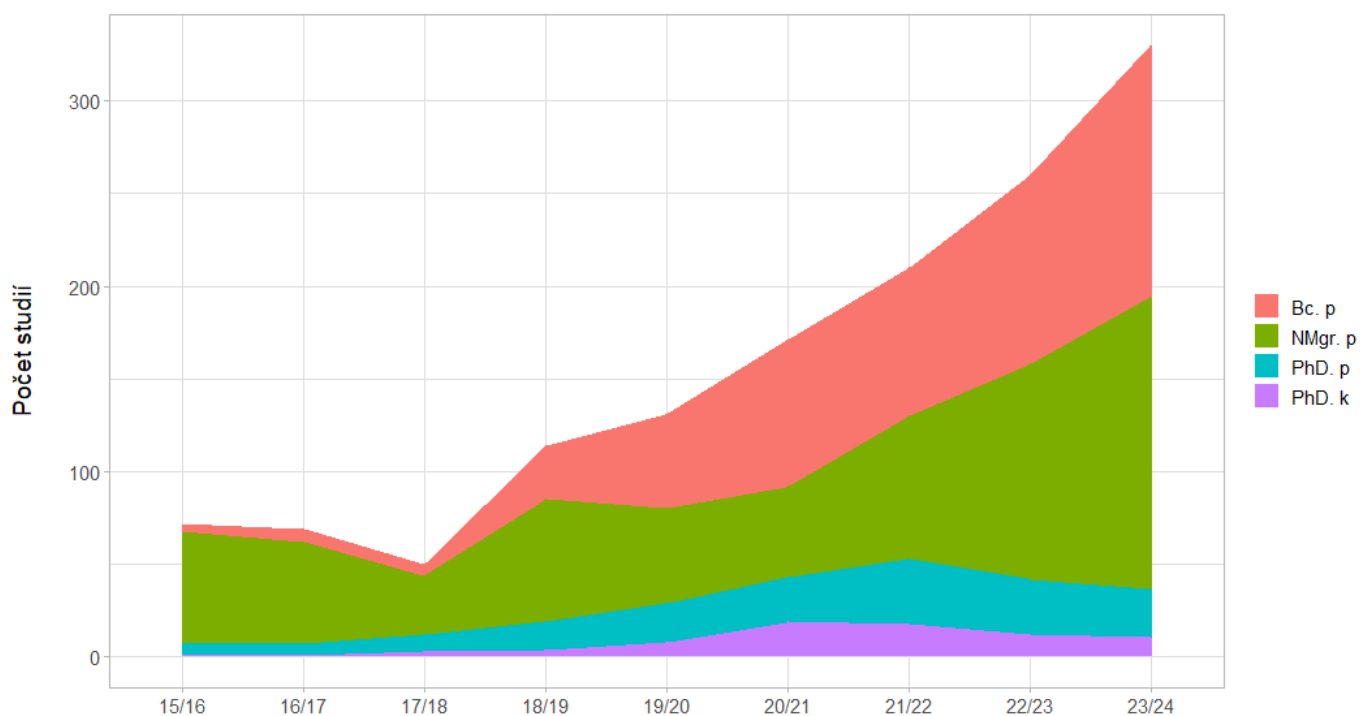
Tabulka 28. [I16] Počet studijních programů v AJ, podle typu (Bc., NMgr., PhD.) a formy studia (p, k). (zdroj: IS VUT)

Typ studia	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21	21/22	22/23	23/24
Bc. p	5	5	5	5	8	6	7	6
NMgr. p	9	8	11	9	19	22	25	23
PhD. p	13	13	13	13	32	37	34	32
PhD. k	10	11	11	12	29	29	33	33

[I17] Počet studií v AJ

VUT

Graf 29. [I17] Počet studií v AJ, podle typu (Bc., NMgr., PhD.) a formy studia (p, k) (zdroj: IS VUT)



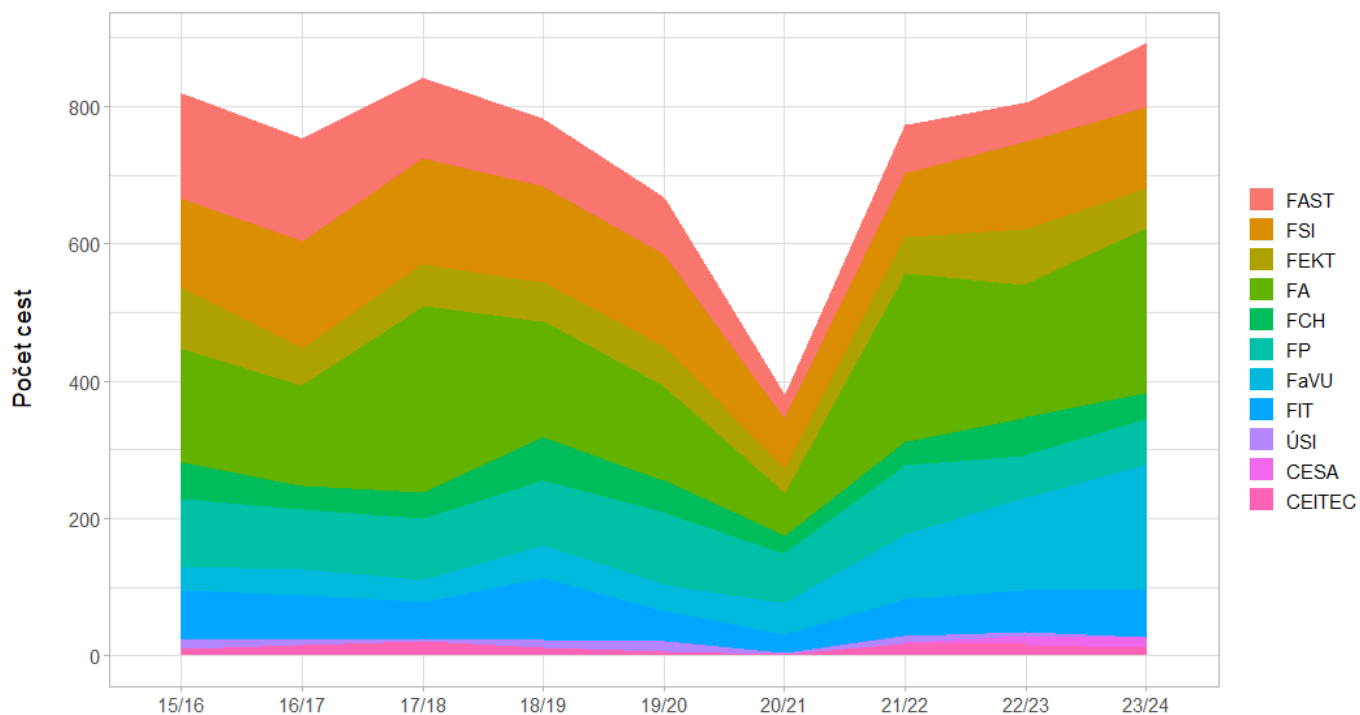
Tabulka 29. [I17] Počet studií v AJ, podle typu (Bc., NMgr., PhD.) a formy studia (p, k) (zdroj: IS VUT)

Typ studia	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21	21/22	22/23	23/24
Bc. p	4	7	6	29	51	79	80	102	136
NMgr. p	60	55	32	66	51	49	77	116	157
PhD. p	7	6	9	15	21	24	35	30	26
PhD. k	1	1	3	4	8	19	18	12	11

[I18] Počet vyslaných studentů/ek (v cestách)

VUT

Graf 30. [I18] Počet vyslaných studentů/ek (v cestách), podle F/S (zdroj: IS VUT)



Tabulka 30. [I18] Počet vyslaných studentů/ek (v cestách), podle F/S (zdroj: IS VUT)

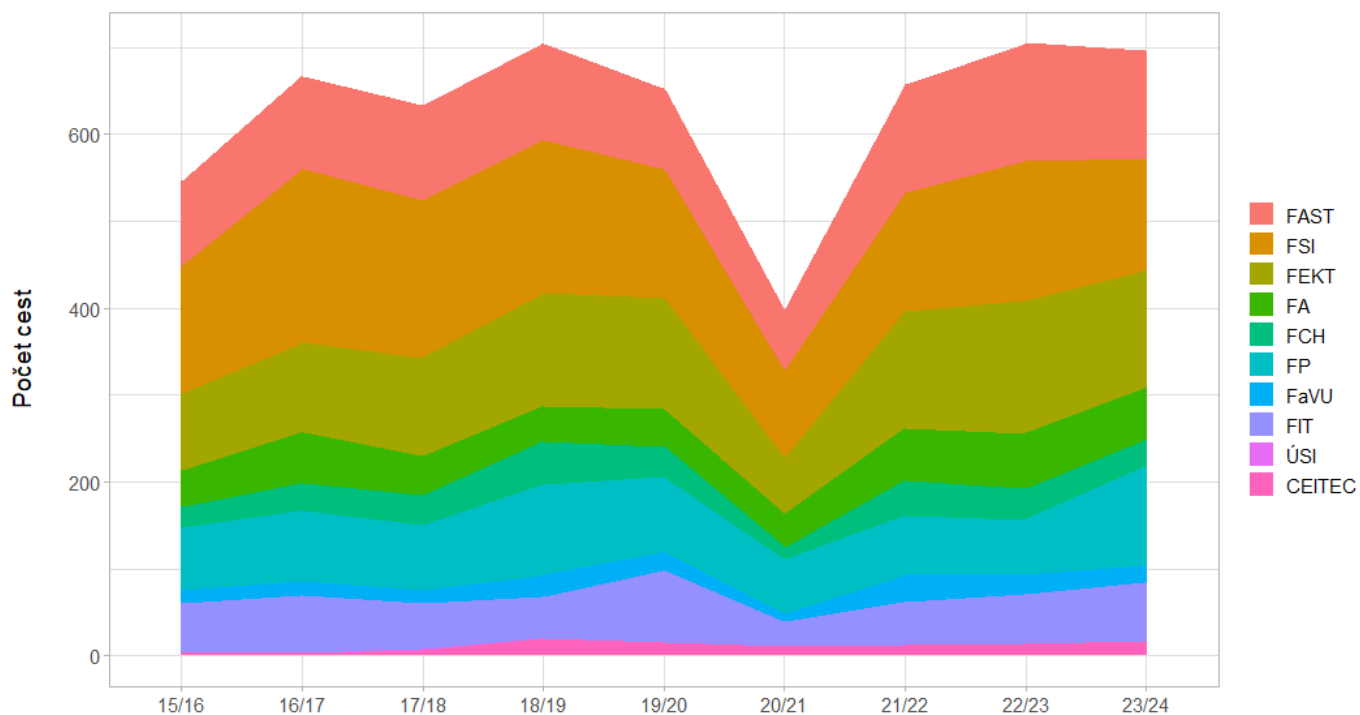
F/S	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21	21/22	22/23	23/24
FAST	154	150	117	99	83	35	71	57	93
FSI	128	156	154	139	134	74	92	127	118
FEKT	90	53	62	57	58	35	54	81	60
FA	165	146	272	168	137	62	244	193	239
FCH	54	35	37	63	46	25	35	55	38
FP	98	87	90	95	105	72	101	61	65
FaVU	35	37	32	48	39	46	94	136	183
FIT	72	66	52	89	43	26	53	59	68
ÚSI	12	7	4	12	15	2	10	7	1
CESA	0	0	0	0	0	0	0	12	14
CEITEC	11	16	22	12	7	3	19	17	13



[I19] Počet přijatých studentů/ek (v studiích)

VUT

Graf 31. [I19] Počet přijatých studentů/ek (v studiích), podle F/S (zdroj: IS VUT)



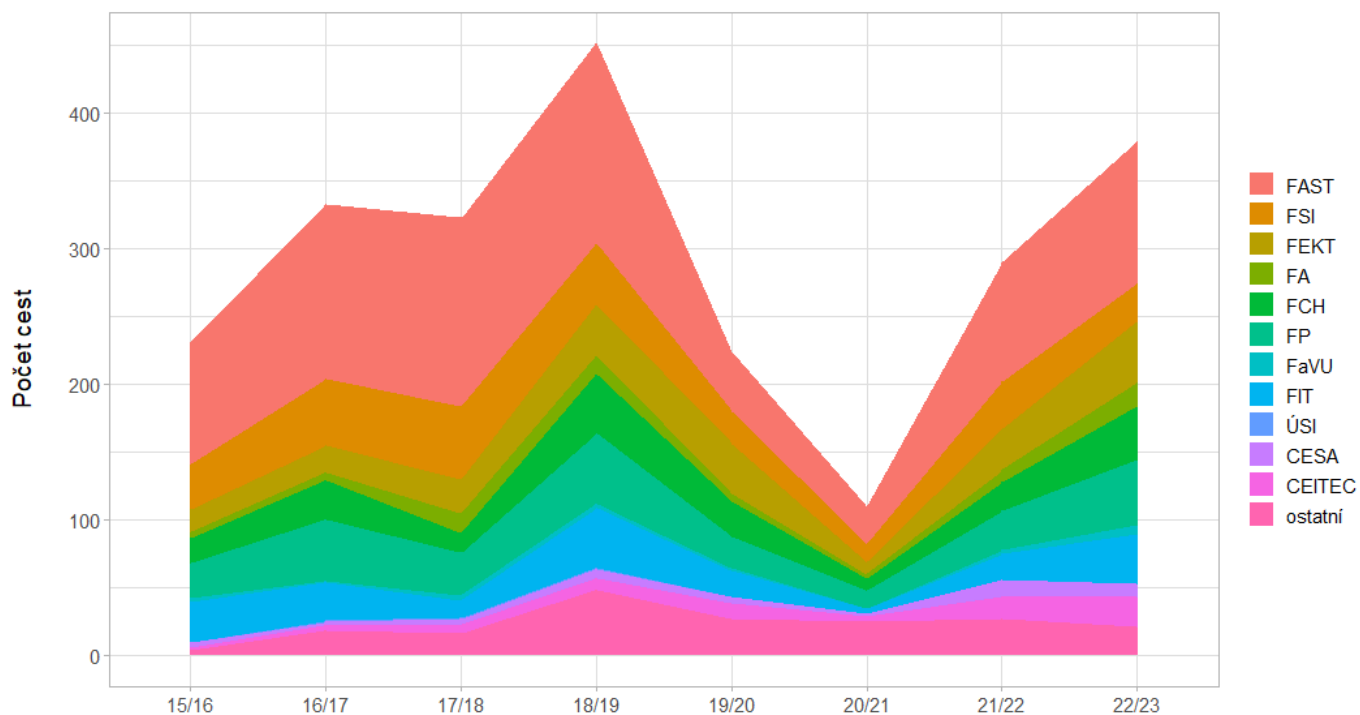
Tabulka 31. [I19] Počet přijatých studentů/ek (v studiích), podle F/S (zdroj: IS VUT)

F/S	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21	21/22	22/23	23/24
FAST	98	107	110	110	93	71	125	136	124
FSI	147	200	180	177	149	100	136	160	129
FEKT	87	103	113	130	127	64	134	153	134
FA	43	58	45	40	43	38	60	64	60
FCH	24	31	35	50	35	14	41	35	31
FP	72	82	74	104	87	63	68	64	114
FaVU	15	16	15	25	21	9	31	22	19
FIT	56	66	53	48	83	28	50	57	68
ÚSI	0	1	1	0	0	0	0	0	0
CEITEC	4	3	7	20	15	11	12	14	17

[I20] Počet pracovníků vyslaných v rámci Erasmus (v cestách)

VUT

Graf 32. [I20] Počet pracovníků vyslaných v rámci Erasmus (v cestách), podle F/S (zdroj: IS VUT)



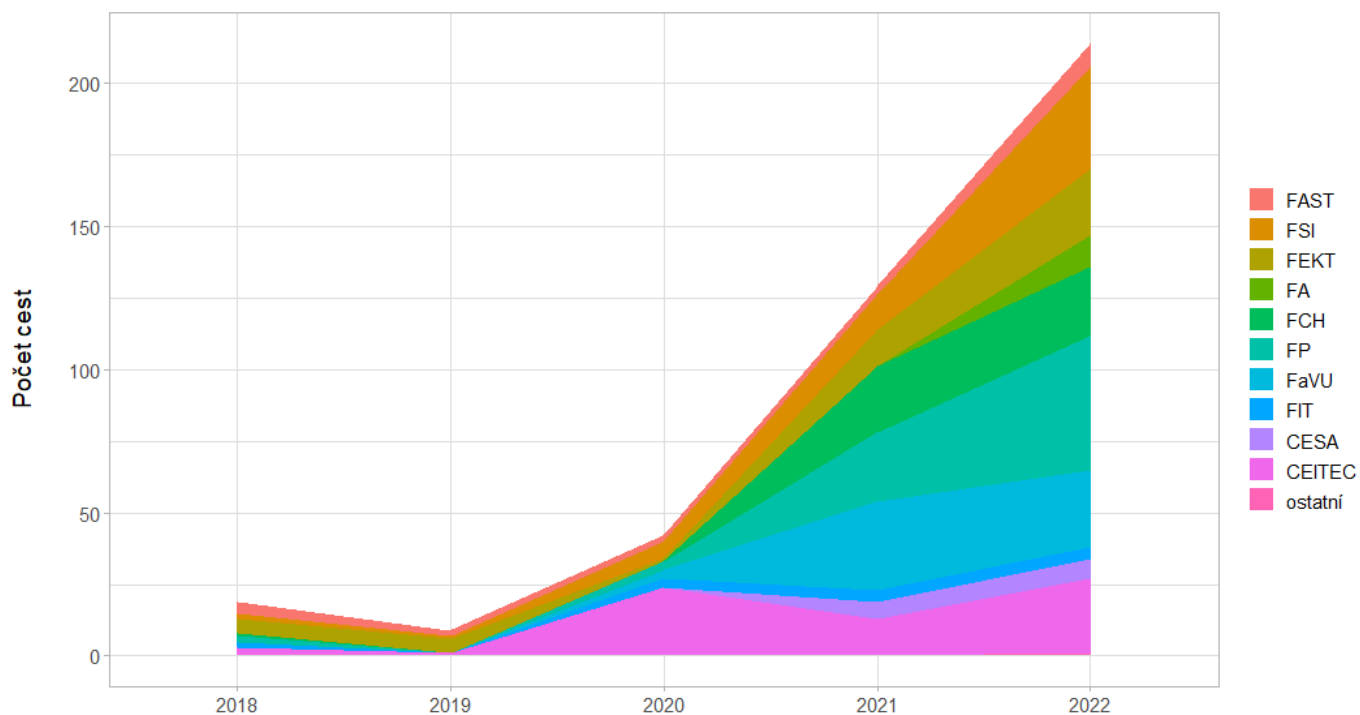
Tabulka 32. [I20] Počet pracovníků vyslaných v rámci Erasmus (v cestách), podle F/S (zdroj: IS VUT)

F/S	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21	21/22	22/23
FAST	90	129	139	148	44	28	88	105
FSI	33	49	54	45	24	13	35	28
FEKT	17	20	25	38	37	9	30	45
FA	4	5	14	13	6	3	9	18
FCH	19	29	15	44	26	9	21	39
FP	25	46	31	52	23	13	29	48
FaVU	3	1	4	3	2	0	3	7
FIT	30	28	13	44	19	4	19	37
ÚSI	0	1	1	1	0	0	0	0
CESA	4	2	4	7	5	2	12	9
CEITEC	2	4	6	8	12	4	17	22
ostatní	4	19	17	49	27	25	27	22

[I21] Počet přijatých pracovníků (v osobách)

VUT

Graf 33. [I21] Počet přijatých pracovníků (v osobách), podle F/S (zdroj: IS VUT)



Tabulka 33. [I21] Počet přijatých pracovníků (v osobách), podle F/S (zdroj: IS VUT)

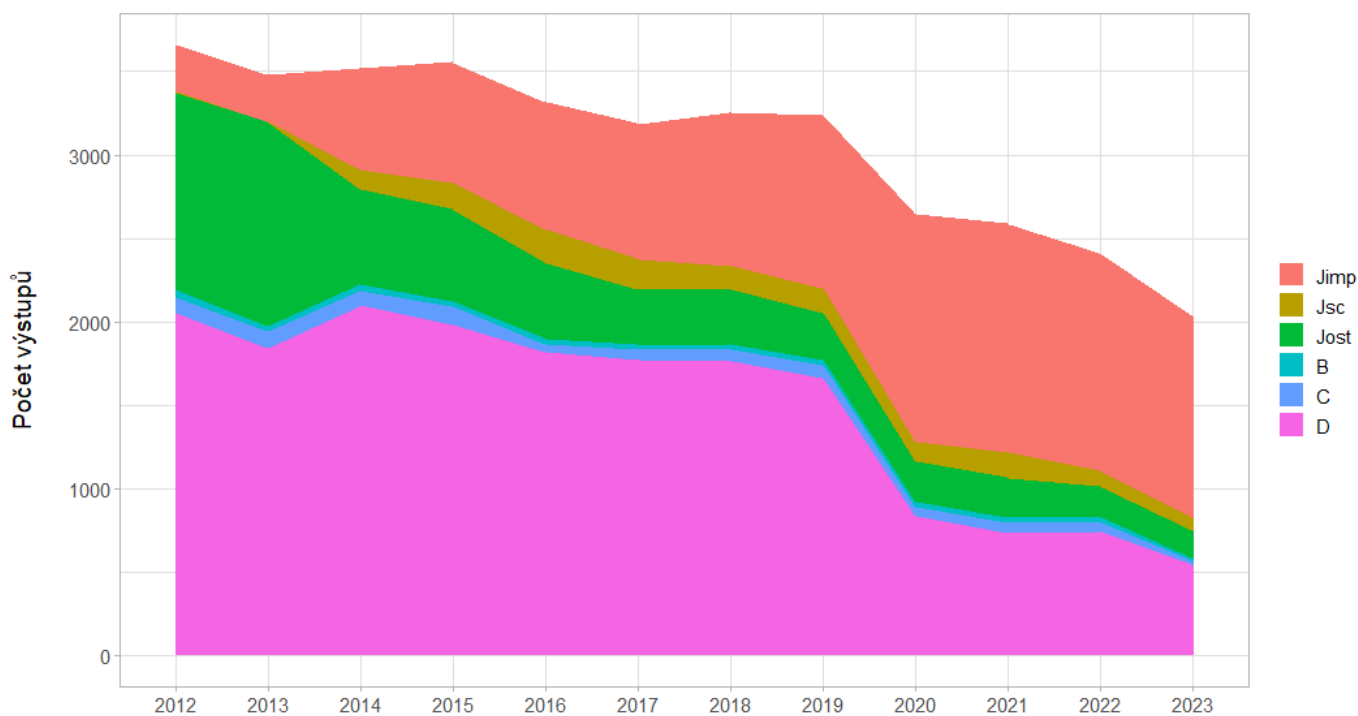
F/S	2018	2019	2020	2021	2022
FAST	4	2	2	3	8
FSI	2	1	6	12	36
FEKT	5	5	1	13	23
FA	0	0	0	0	11
FCH	1	0	0	23	24
FP	2	0	3	24	47
FaVU	0	0	3	31	27
FIT	2	0	3	4	4
CESA	0	0	0	6	7
CEITEC	3	1	24	13	26
ostatní	0	0	0	0	1

## 2. TVŮRČÍ ČINNOST

### 2.1. VŠECHNY VÝSLEDKY RIV

[I22] Počet publikačních výsledků VUT

Graf 34. [I22] Počet publikačních výsledků (zdroj: IS VUT)

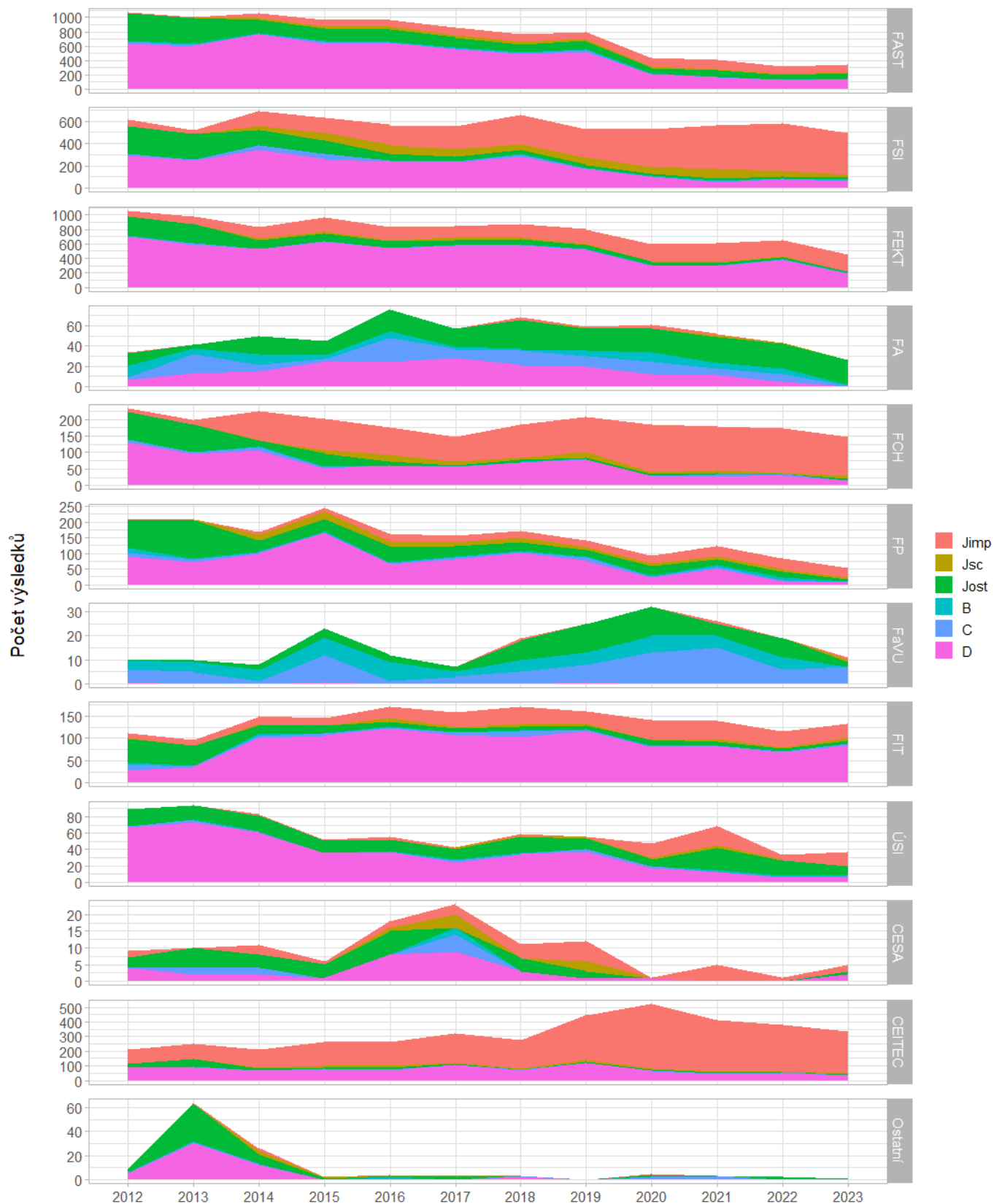


Tabulka 34. [I22] Počet publikačních výsledků (zdroj: IS VUT)

Kategorie	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Jimp	281	278	609	722	763	810	917	1 038	1 369	1 370	1 299	1 207
Jsc	7	6	115	160	199	183	140	148	116	151	93	78
Jost	1 177	1 220	566	550	453	331	331	282	242	239	185	163
B	50	32	42	28	35	28	27	31	30	30	27	22
C	96	100	87	110	48	63	74	76	57	65	54	24
D	2 053	1 842	2 098	1 985	1 817	1 771	1 764	1 665	835	733	748	543

Fakulty/součásti

Graf 35. [I22] Počet publikačních výsledků, podle F/S (zdroj: IS VUT)



Tabulka 35. [122] Počet publikačních výsledků, podle F/S (zdroj: IS VUT)

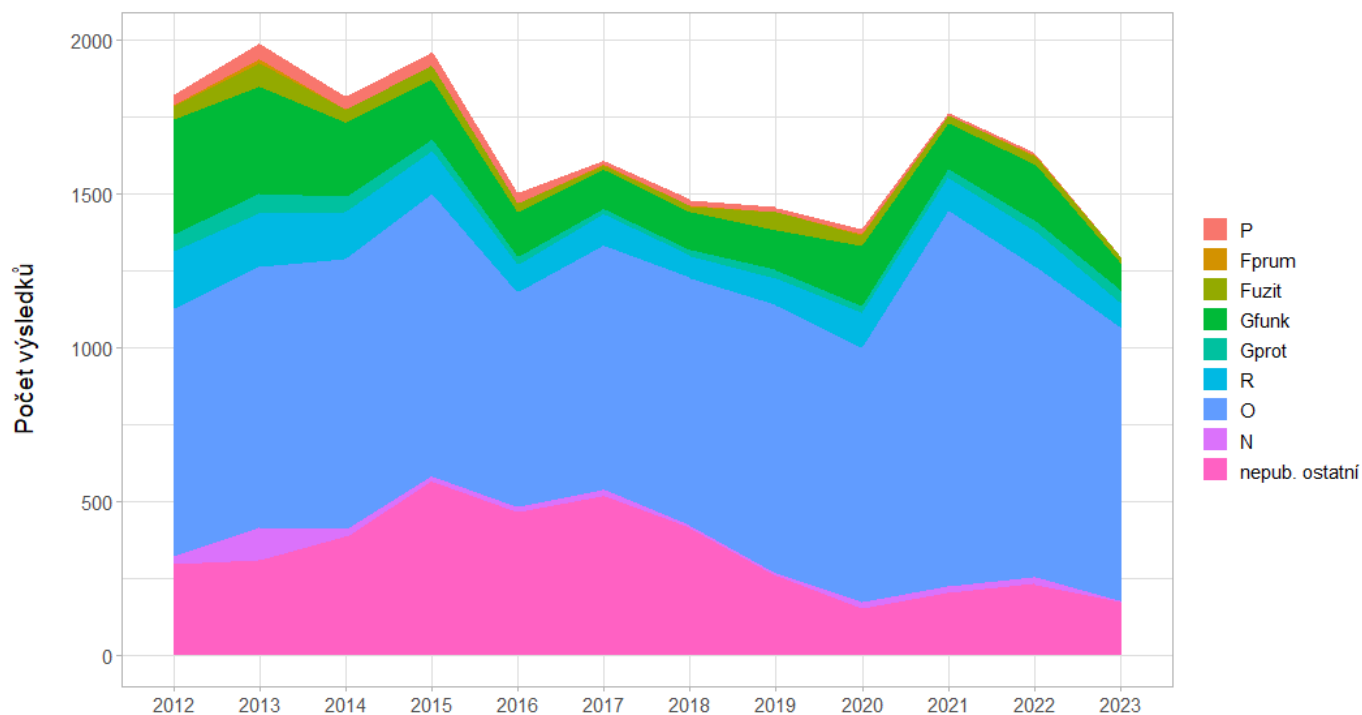
F/S	Kategorie	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
FAST	Jimp	16	10	66	97	98	113	102	103	119	127	117	110
	Jsc	3	2	28	22	42	30	35	23	22	18	8	14
	Jost	377	364	187	179	174	144	117	117	76	92	62	72
	B	12	13	9	8	5	8	6	11	5	3	3	4
	C	28	17	10	30	5	16	11	22	7	3	7	4
	D	639	601	765	631	648	553	492	522	205	163	123	137
FSI	Jimp	56	37	136	139	178	206	263	258	342	391	425	369
	Jsc	0	0	33	67	79	70	50	61	60	85	52	30
	Jost	246	228	131	119	62	39	37	28	18	23	14	16
	B	1	1	4	0	3	2	4	2	3	2	2	6
	C	16	7	46	48	3	5	15	9	2	11	9	5
	D	293	248	339	261	242	232	286	171	104	53	78	65
FEKT	Jimp	84	100	160	193	185	159	184	203	231	263	226	237
	Jsc	2	0	21	27	19	41	25	19	9	14	14	8
	Jost	263	264	119	107	87	65	69	50	46	30	28	13
	B	6	2	0	4	5	4	3	3	1	4	2	6
	C	7	27	3	5	4	6	7	4	10	6	9	2
	D	701	584	529	631	539	576	583	524	298	292	375	190
FA	Jimp	1	0	0	0	0	0	3	1	4	1	0	0
	Jsc	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	1	0
	Jost	13	3	18	14	21	18	29	21	23	26	24	24
	B	11	6	11	4	7	2	1	6	10	5	6	1
	C	3	19	6	3	24	9	15	10	12	7	7	1
	D	6	13	15	24	24	28	21	20	12	11	5	0
FCH	Jimp	10	13	88	96	84	74	101	107	145	132	134	117
	Jsc	0	0	2	9	19	11	7	17	5	9	3	8
	Jost	84	83	17	39	11	2	6	4	6	4	2	6
	B	0	0	3	2	0	1	1	0	0	1	0	0
	C	7	6	9	3	1	4	1	1	1	7	3	1
	D	131	95	106	53	61	54	69	79	28	26	31	14
FP	Jimp	5	1	10	13	23	21	21	22	23	35	35	32
	Jsc	0	3	18	23	17	13	14	9	9	7	7	4
	Jost	88	122	35	39	49	31	27	21	30	19	20	8
	B	13	4	3	3	3	5	4	4	3	7	8	2
	C	12	7	3	2	3	4	4	10	4	5	3	0
	D	91	72	100	165	66	82	101	76	23	51	11	8
FaVU	Jimp	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1
	Jsc	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Jost	0	1	2	4	3	2	8	12	12	5	8	2
	B	4	4	5	7	8	2	5	5	7	5	5	0
	C	5	5	1	11	1	3	5	7	13	15	6	7
	D	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0
FIT	Jimp	12	12	18	17	27	34	39	28	45	41	37	32
	Jsc	2	1	3	1	8	3	5	4	1	5	2	7
	Jost	53	44	18	17	10	8	10	8	13	10	6	5
	B	3	1	5	0	2	1	2	0	1	0	0	1
	C	13	2	4	5	3	6	12	5	0	2	3	3

F/S	Kategorie	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	D	29	36	101	106	122	107	103	116	82	81	68	85
ÚSI	Jimp	0	0	2	1	4	0	2	1	17	24	6	17
	Jsc	0	0	0	0	0	2	1	2	2	3	1	0
	Jost	21	18	19	15	14	13	20	12	9	27	18	11
	B	0	0	1	0	1	1	1	0	0	2	1	2
	C	1	3	0	0	0	2	1	4	2	0	1	0
	D	67	73	61	36	37	24	34	37	17	13	6	7
CESA	Jimp	2	0	3	1	2	3	4	6	0	5	1	2
	Jsc	0	0	0	0	1	4	0	3	0	0	0	0
	Jost	3	6	4	4	7	0	4	2	0	0	0	1
	B	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0
	C	0	2	2	0	0	5	0	0	0	0	0	0
	D	4	2	2	1	8	9	3	1	1	0	0	2
CEITEC	Jimp	95	104	124	165	161	200	197	309	442	350	318	290
	Jsc	0	0	7	10	14	8	3	9	8	8	5	6
	Jost	26	56	8	12	14	7	4	7	7	3	1	4
	B	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0
	C	3	4	2	3	4	3	2	4	4	6	6	1
	D	86	88	68	76	69	106	70	118	65	43	51	35
Ostatní	Jimp	0	1	2	0	1	0	0	0	1	0	0	0
	Jsc	0	0	3	1	0	1	0	0	0	0	0	0
	Jost	3	31	8	1	1	2	0	0	2	0	2	1
	B	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	C	1	1	1	0	0	0	1	0	2	3	0	0
	D	5	30	12	0	1	0	2	0	0	0	0	0

[I23] Počet nepublikačních výsledků

VUT

Graf 36. [I23] Počet nepublikačních výsledků (zdroj: IS VUT)



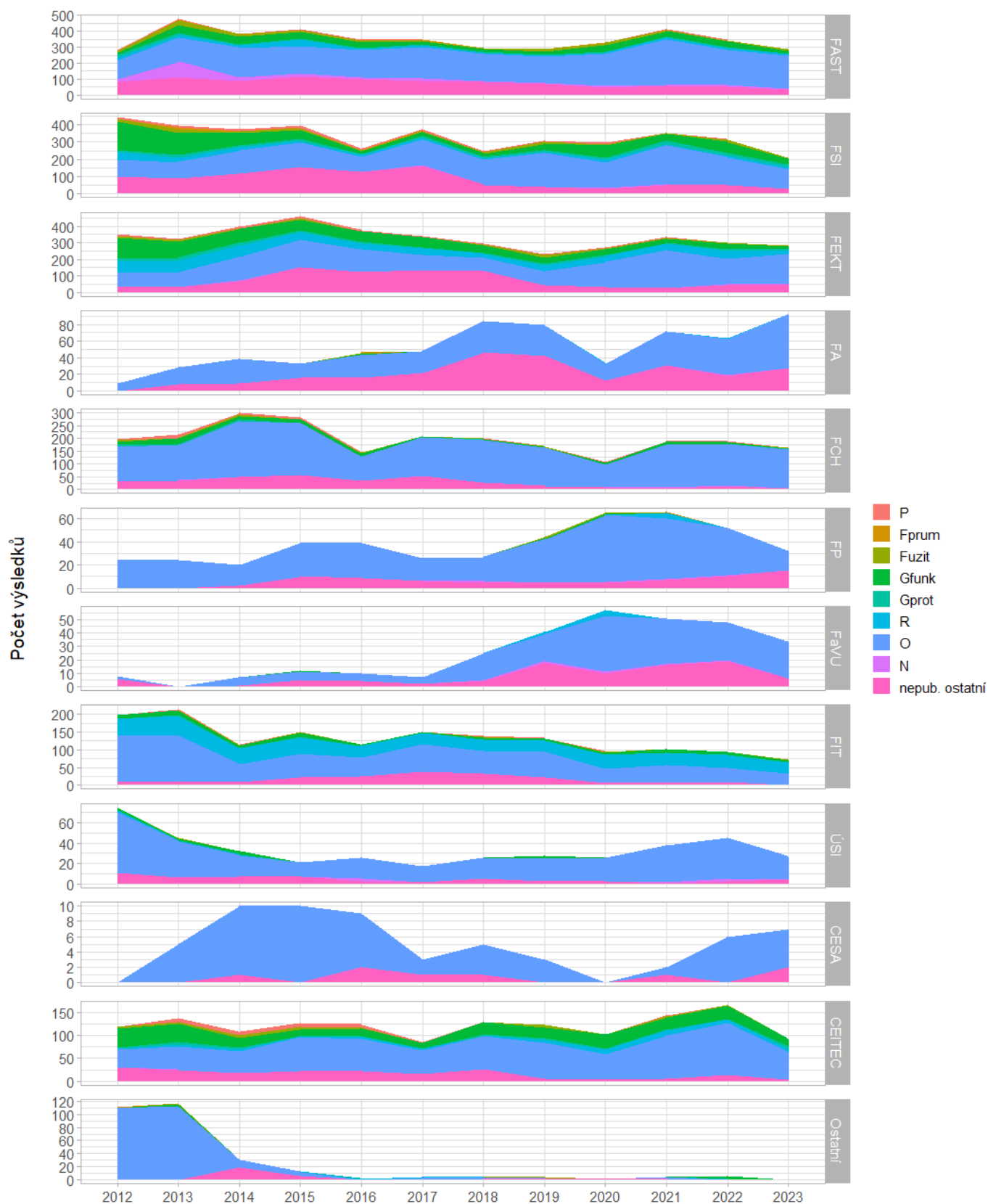
Tabulka 36. [I23] Počet nepublikačních výsledků (zdroj: IS VUT)

Kategorie	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
P	31	54	44	44	32	13	19	14	19	7	7	0
Fprum	5	12	2	2	3	4	3	2	1	2	3	0
Fuzit	42	74	42	47	27	16	19	57	34	23	28	23
Gfunk	375	350	239	192	144	125	122	129	196	148	181	88
Gprot	53	62	48	38	26	18	19	28	23	29	33	40
R	185	175	153	140	90	101	72	88	114	107	117	81
O	807	846	879	915	698	790	803	869	826	1 222	1 008	888
N	21	105	24	17	16	23	9	9	20	21	23	5
nepub. ostatní	300	312	387	566	467	519	415	260	153	204	233	174



Fakulty/součásti

Graf 37. [I23] Počet nepublikačních výsledků, podle fakulty/součástí (zdroj: IS VUT)



Tabulka 37. [123] Počet nepublikačních výsledků, podle fakulty/součástí (zdroj: IS VUT)

F/S	Kategorie	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
FAST	P	4	7	3	1	5	3	1	1	2	2	2	0
	Fprum	2	3	1	0	2	3	1	0	1	1	3	0
	Fuzit	9	32	16	16	10	9	6	16	17	9	4	9
	Gfunk	13	48	49	38	35	19	19	21	39	35	36	19
	Gprot	16	13	5	10	6	4	4	2	4	5	6	3
	R	19	16	13	38	8	11	8	5	10	10	12	9
	O	119	150	188	175	170	195	168	166	197	285	216	206
	N	19	100	22	15	10	17	6	7	13	8	12	5
	nepub. ostatní	79	110	87	118	100	89	84	71	47	56	54	36
FSI	P	7	15	16	14	9	6	7	5	9	1	2	0
	Fprum	2	9	0	1	0	1	1	2	0	0	0	0
	Fuzit	14	21	9	11	8	5	6	14	8	5	14	6
	Gfunk	168	128	69	51	15	26	20	36	72	39	63	33
	Gprot	12	15	11	14	4	10	8	10	10	18	15	18
	R	44	26	21	10	9	11	6	8	15	7	10	9
	O	97	95	132	141	89	150	146	197	151	226	161	116
	N	0	1	0	1	3	5	1	1	3	6	2	0
	nepub. ostatní	100	88	118	154	124	159	52	37	28	50	49	27
FEKT	P	12	8	11	14	9	3	5	7	4	3	2	0
	Fprum	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
	Fuzit	10	10	3	11	2	1	3	14	5	4	5	4
	Gfunk	124	96	81	65	63	63	49	38	38	28	36	14
	Gprot	18	20	19	10	9	4	2	11	7	3	10	8
	R	71	72	70	44	35	42	24	36	35	40	48	25
	O	82	89	144	167	135	93	80	85	152	232	155	185
	N	1	2	2	0	0	0	0	0	1	0	2	0
	nepub. ostatní	33	29	68	153	126	133	131	41	30	24	45	47
FA	P	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Fprum	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	Fuzit	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	Gfunk	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	Gprot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	R	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
	O	9	20	30	17	27	27	38	37	20	41	43	65
	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	nepub. ostatní	0	8	9	16	16	21	46	42	12	31	18	27
FCH	P	5	12	6	7	2	0	3	0	2	0	1	0
	Fprum	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Fuzit	6	2	7	1	3	0	3	3	1	1	2	2
	Gfunk	13	23	10	14	11	2	1	2	8	11	7	1
	Gprot	6	3	7	0	2	0	2	1	0	1	0	3
	R	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	O	138	137	219	205	93	152	167	149	87	165	163	151
	N	1	1	0	1	1	1	0	0	2	4	2	0
	nepub. ostatní	29	35	50	55	34	52	26	14	7	6	13	6
FP	P	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Fprum	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0

F/S	Kategorie	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
	Fuzit	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	
	Gfunk	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	
	Gprot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	R	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0
	O	24	24	18	29	30	20	21	37	58	52	41	17	
	N	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	
	nepub. ostatní	0	0	2	10	9	6	5	5	5	5	7	10	15
FaVU	P	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Fprum	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Fuzit	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Gfunk	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Gprot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	R	0	0	0	0	0	0	0	2	4	0	0	0	
	O	2	0	6	6	6	5	20	20	42	34	28	28	
	nepub. ostatní	6	0	1	5	4	2	4	18	10	16	19	6	
FIT	P	1	4	1	0	0	0	3	1	2	0	0	0	
	Fprum	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Fuzit	0	1	1	2	0	1	1	1	1	0	0	2	
	Gfunk	11	11	6	10	3	2	6	5	7	9	8	5	
	Gprot	0	5	1	3	1	0	0	1	0	0	1	1	
	R	47	54	44	45	33	32	33	31	38	34	37	32	
	O	129	128	52	68	51	76	64	72	41	52	39	32	
	nepub. ostatní	10	12	8	22	26	39	32	22	6	6	9	0	
ÚSI	P	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Fprum	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Fuzit	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Gfunk	3	1	3	0	0	0	0	3	0	0	0	0	
	Gprot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	R	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	O	60	36	21	14	21	15	21	22	23	36	40	23	
	nepub. ostatní	11	6	7	7	3	2	5	3	3	1	3	4	
CESA	P	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Fprum	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Fuzit	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Gfunk	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Gprot	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	R	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	O	0	5	9	10	7	2	4	3	0	1	6	5	
	nepub. ostatní	0	0	1	0	2	1	1	0	0	1	0	2	
CEITEC	P	1	8	7	8	7	1	0	0	0	1	0	0	
	Fprum	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Fuzit	3	5	6	6	3	0	0	7	1	4	3	0	
	Gfunk	43	40	21	13	16	13	27	23	31	26	28	16	
	Gprot	1	6	5	1	3	0	3	3	2	2	1	7	

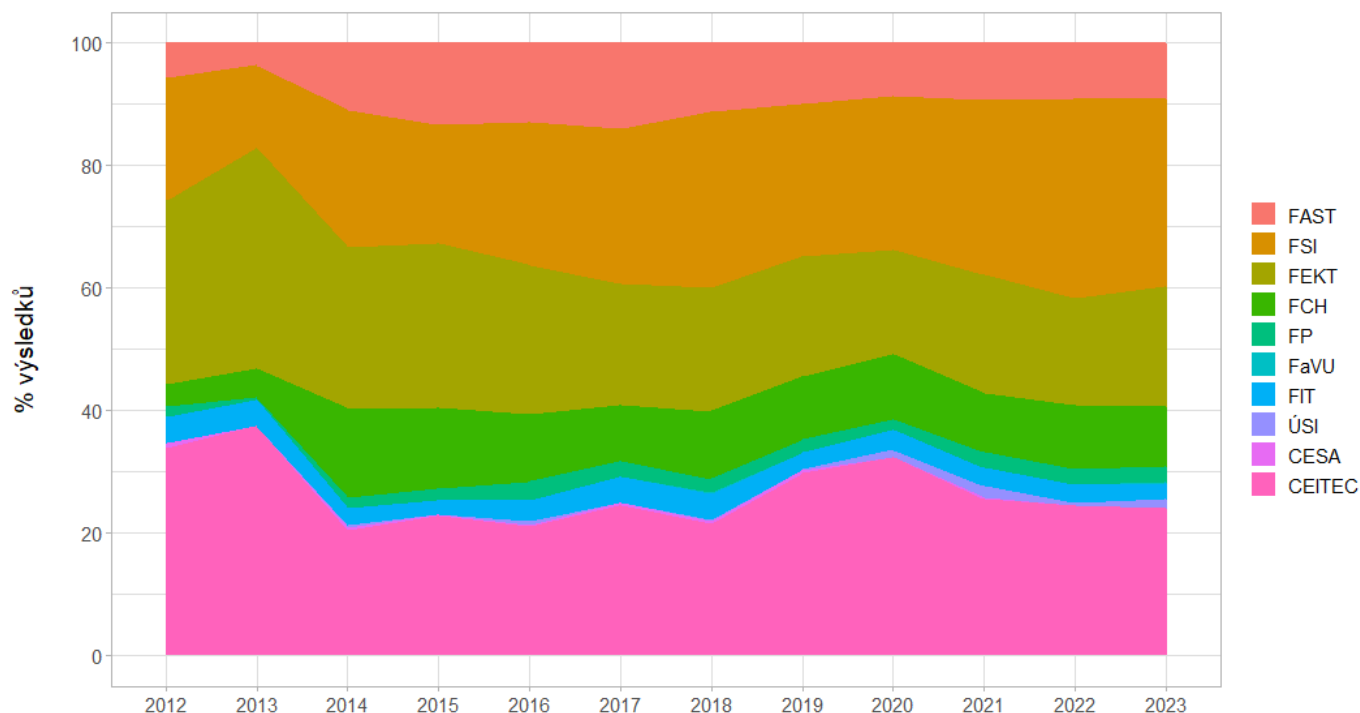
F/S	Kategorie	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	R	3	5	4	2	4	4	1	6	11	11	7	6
	O	39	50	48	76	69	52	72	79	54	95	116	60
	N	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	nepub. ostatní	30	24	17	21	23	15	27	6	4	5	13	4
	P	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Fprum	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Fuzit	0	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
	Gfunk	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0
Ostatní	Gprot	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	R	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	2	0
	O	108	112	12	7	0	3	2	2	1	3	0	0
	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	nepub. ostatní	2	0	19	5	0	0	2	1	1	1	0	0

## 2.2. PUBLIKACE VE WOS

[I24] Podíl publikačních výsledků WoS (Jimp), podle F/S

VUT

Graf 38. [I24] Podíl publikačních výsledků WoS (Jimp), podle F/S (pouze F/S s minimálně 10 Jimp) (zdroj: IS VUT)



Tabulka 38. [I24] Podíl publikačních výsledků WoS (Jimp), podle F/S (pouze F/S s minimálně 10 Jimp) (zdroj: IS VUT)

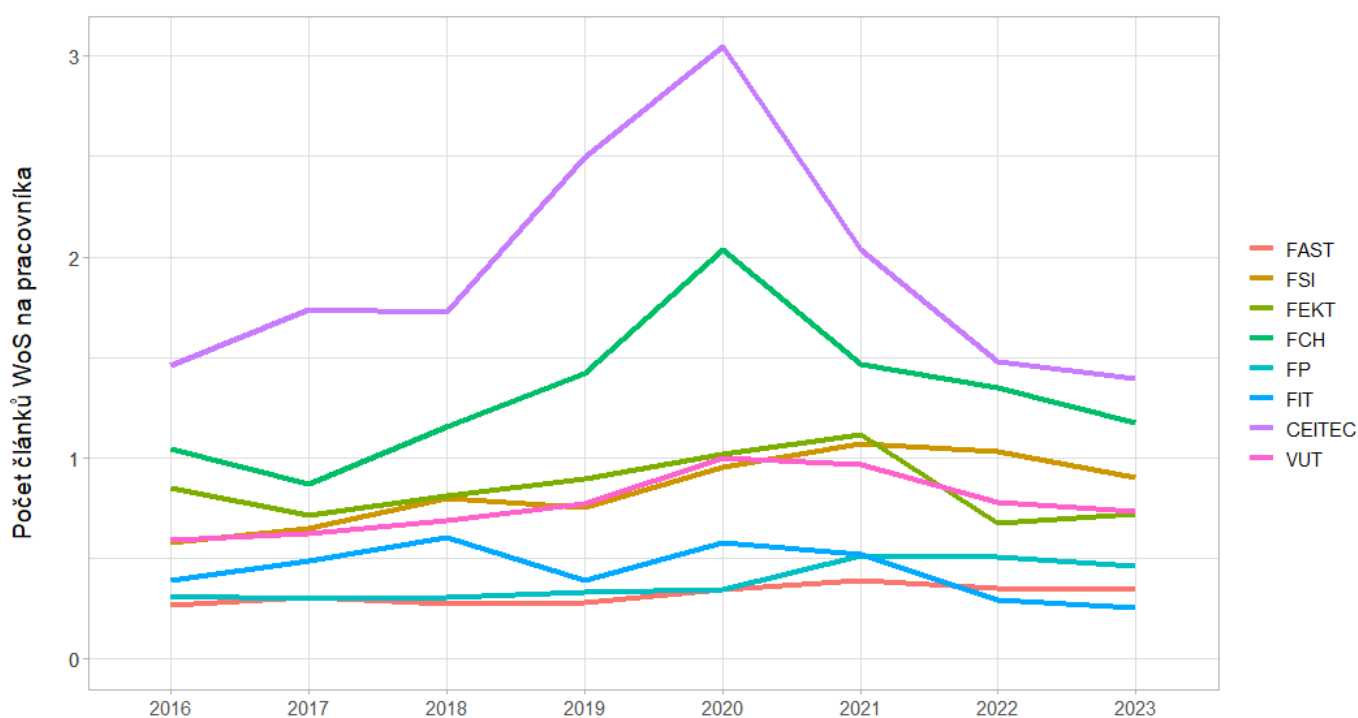
F/S	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
FAST	5,7	3,6	10,9	13,4	12,9	14,0	11,2	9,9	8,7	9,3	9,0	9,1
FSI	20,0	13,4	22,4	19,3	23,4	25,4	28,8	24,9	25,1	28,6	32,7	30,6

F/S	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
FEKT	30,0	36,1	26,4	26,7	24,3	19,6	20,1	19,6	16,9	19,2	17,4	19,6
FCH	3,6	4,7	14,5	13,3	11,0	9,1	11,1	10,3	10,6	9,6	10,3	9,7
FP	1,8	0,4	1,6	1,8	3,0	2,6	2,3	2,1	1,7	2,6	2,7	2,7
FaVU	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1
FIT	4,3	4,3	3,0	2,4	3,5	4,2	4,3	2,7	3,3	3,0	2,8	2,7
ÚSI	0,0	0,0	0,3	0,1	0,5	0,0	0,2	0,1	1,2	1,8	0,5	1,4
CESA	0,7	0,0	0,5	0,1	0,3	0,4	0,4	0,6	0,0	0,4	0,1	0,2
CEITEC	33,9	37,5	20,4	22,9	21,1	24,7	21,6	29,8	32,4	25,6	24,5	24,0

[I25] Počet článků WoS (Jimp) na pracovníka

VUT

Graf 39. [I25] Počet článků WoS (Jimp) na pracovníka (zdroj: IS VUT)



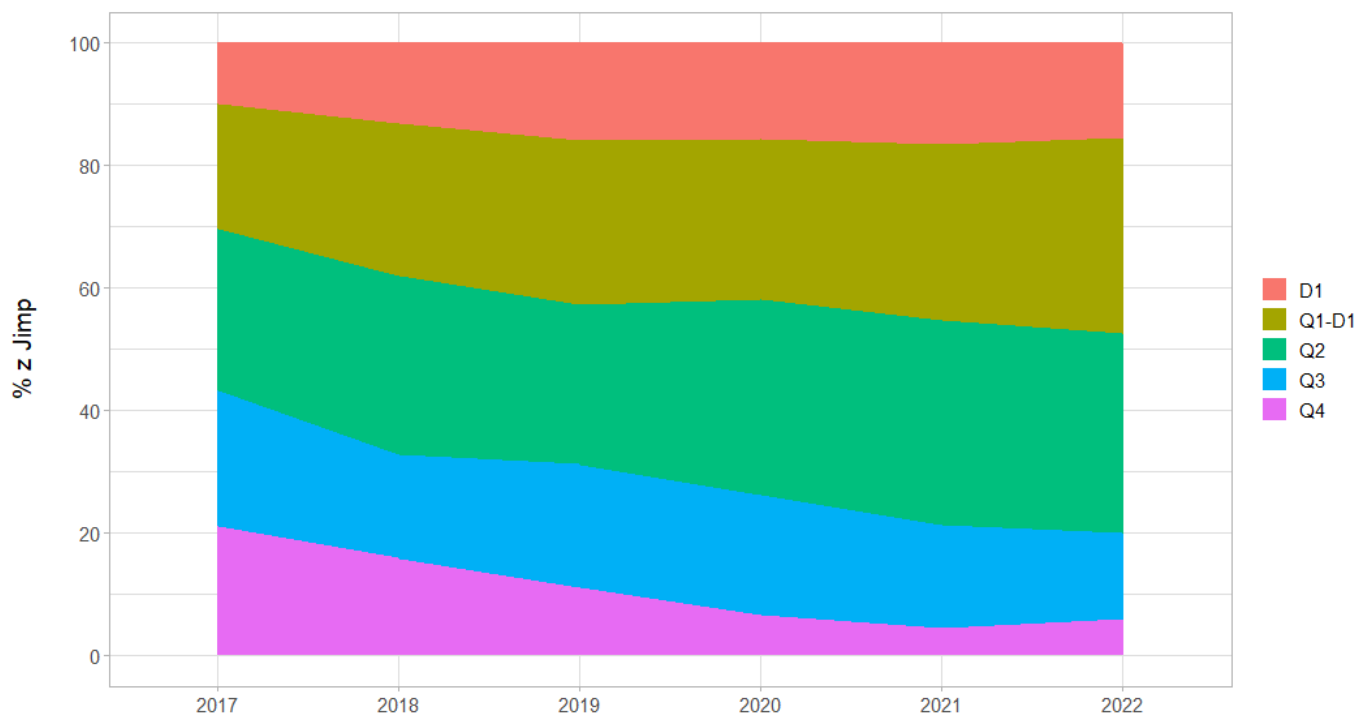
Tabulka 39. [I25] Počet článků WoS (Jimp) na pracovníka (zdroj: IS VUT)

F/S	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
FAST	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,3
FSI	0,6	0,6	0,8	0,8	1,0	1,1	1,0	0,9
FEKT	0,9	0,7	0,8	0,9	1,0	1,1	0,7	0,7
FCH	1,0	0,9	1,2	1,4	2,0	1,5	1,4	1,2
FP	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,5	0,5	0,5
FIT	0,4	0,5	0,6	0,4	0,6	0,5	0,3	0,3
CEITEC	1,5	1,7	1,7	2,5	3,0	2,0	1,5	1,4
VUT	0,6	0,6	0,7	0,8	1,0	1,0	0,8	0,7

[I26] Rozdělení článků WoS (Jimp) dle přiřazeného kvartilu AIS [%]

VUT

Graf 40. [I26] Rozdělení článků WoS (Jimp) dle přiřazeného kvartilu AIS [%] (zdroj: IS VUT)

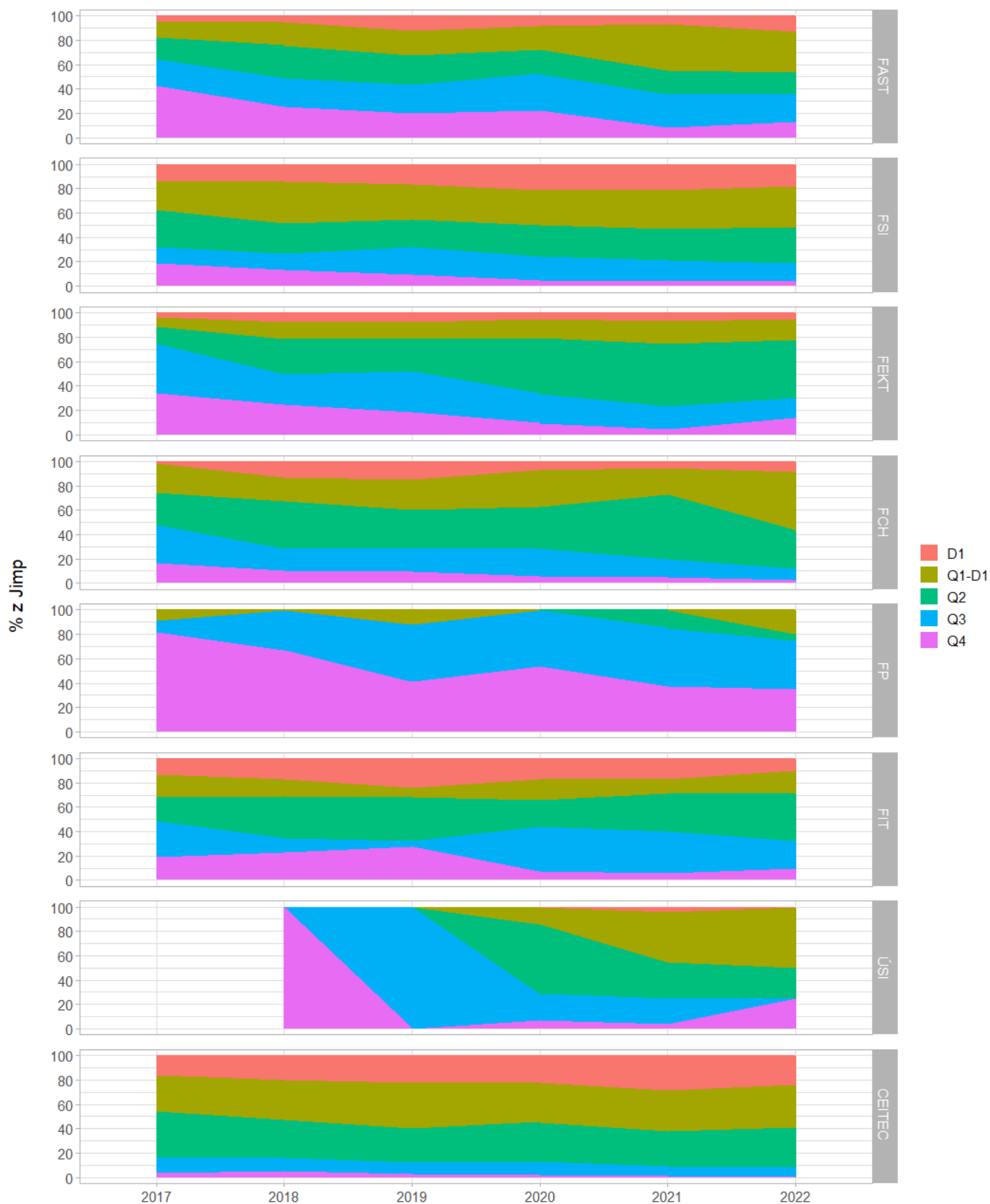


Tabulka 40. [I26] Rozdělení článků WoS (Jimp) dle přiřazeného kvartilu AIS [%] (zdroj: IS VUT)

Kategorie	2017	2018	2019	2020	2021	2022
D1	9,9	13,1	15,9	15,6	16,6	15,5
Q1-D1	20,5	24,9	26,7	26,2	28,6	31,8
Q2	26,3	29,2	26,1	31,9	33,4	32,6
Q3	22,2	16,8	20,1	19,6	16,9	13,9
Q4	21,1	15,9	11,2	6,7	4,5	6,1

Fakulty/součásti

Graf 41. [I26] Rozdělení článků WoS (Jimp) dle přiřazeného kvartilu AIS [%], podle F/S (pouze F/S s minimálně 10 Jimp) (zdroj: IS VUT)



Tabulka 41. [126] Rozdělení článků WoS (Jimp) dle přiřazeného kvartilu AIS [%], podle F/S (pouze F/S s minimálně 10 Jimp) (zdroj: IS VUT)

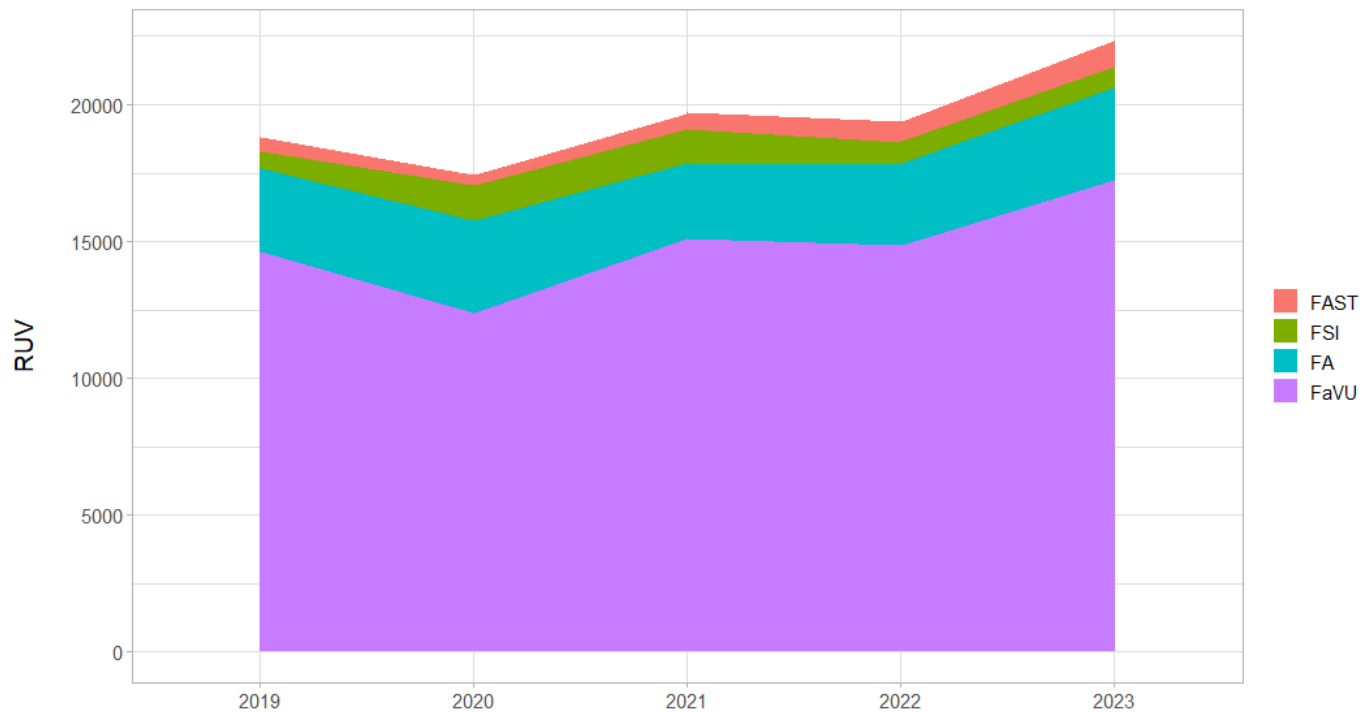
F/S	Kategorie	2017	2018	2019	2020	2021	2022
FAST	D1	4,4	5,4	12,7	8,4	6,8	12,9
	Q1-D1	13,2	18,9	20,3	19,6	38,1	33,3
	Q2	17,6	27,0	24,1	19,6	19,5	17,2
	Q3	22,1	23,0	22,8	29,9	27,1	23,7
	Q4	42,6	25,7	20,3	22,4	8,5	12,9
FSI	D1	13,8	14,3	16,6	21,1	20,9	18,3
	Q1-D1	23,6	33,9	28,9	28,8	32,4	33,2
	Q2	30,5	25,0	22,1	25,9	25,7	29,6
	Q3	13,2	13,4	22,6	19,8	17,0	15,1
	Q4	19,0	13,4	9,8	4,5	3,9	3,8
FEKT	D1	3,4	7,6	7,3	5,0	6,9	5,4
	Q1-D1	7,6	13,9	14,5	15,9	18,3	16,7
	Q2	14,5	29,1	26,3	45,5	51,6	48,0
	Q3	40,7	24,7	33,5	24,1	18,7	15,7
	Q4	33,8	24,7	18,4	9,5	4,5	14,2
FCH	D1	1,5	13,5	14,6	7,3	5,6	8,5
	Q1-D1	23,9	19,1	25,0	29,9	21,6	48,1
	Q2	26,9	39,3	32,3	34,3	52,8	31,8
	Q3	31,3	18,0	18,8	22,6	15,2	9,3
	Q4	16,4	10,1	9,4	5,8	4,8	2,3
FP	D1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Q1-D1	9,1	0,0	11,8	0,0	0,0	20,0
	Q2	0,0	0,0	0,0	0,0	14,8	5,0
	Q3	9,1	33,3	47,1	46,7	48,1	40,0
	Q4	81,8	66,7	41,2	53,3	37,0	35,0
FIT	D1	12,9	17,1	24,0	17,1	17,1	9,7
	Q1-D1	19,4	14,3	8,0	17,1	11,4	19,4
	Q2	19,4	34,3	36,0	22,0	31,4	38,7
	Q3	29,0	11,4	4,0	36,6	34,3	22,6
	Q4	19,4	22,9	28,0	7,3	5,7	9,7
ÚSI	D1		0,0	0,0	0,0	4,2	0,0
	Q1-D1		0,0	0,0	14,3	41,7	50,0
	Q2		0,0	0,0	57,1	29,2	25,0
	Q3		0,0	100,0	21,4	20,8	0,0
	Q4		100,0	0,0	7,1	4,2	25,0
CEITEC	D1	16,4	19,9	22,4	22,5	28,7	24,3
	Q1-D1	29,1	32,8	37,1	32,3	33,9	35,0
	Q2	37,6	31,2	28,2	32,7	28,4	32,4
	Q3	13,2	10,8	9,2	10,9	8,2	7,8
	Q4	3,7	5,4	3,1	1,6	0,9	0,6



## 2.3. VÝSLEDKY RUV

[I27] Počet bodů RUV, podle F/S VUT

Graf 42. [I27] Počet bodů RUV, podle F/S (zdroj: IS VUT)



Tabulka 42. [I27] Počet bodů RUV, podle F/S (zdroj: IS VUT)

F/S	2019	2020	2021	2022	2023
FAST	529,9	368,0	615,3	724,2	975,6
FSI	624,0	1287,4	1214,9	812,0	748,5
FA	3056,8	3407,6	2759,0	2975,5	3398,2
FaVU	14613,9	12365,2	15109,4	14852,0	17242,6
<b>VUT</b>	<b>18824,6</b>	<b>17428,19</b>	<b>19698,6</b>	<b>19363,7</b>	<b>22364,9</b>