

**INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT**  
pro roky 2019–2020



## **INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT**

### **PRO ROKY 2019–2020**

V souladu s Vyhlášením Institucionálního programu Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy pro veřejné vysoké školy pro roky 2019-2020 byl předložený Institucionální plán VUT pro roky 2019–2020 projednán Správní radou VUT procedurou per rollam ve dnech 7. 11. – 13. 11. 2018.

prof. RNDr. Ing. Petr Štěpánek, CSc., dr. h. c.

rektor VUT

## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020



### Úvod k Institucionálnímu plánu VUT pro roky 2019-2020

Základem Institucionálního plánu Vysokého učení technického pro roky 2019–2020 (dále jen IP VUT 2019–2020) je Dlouhodobý záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti pro oblast vysokých škol na období 2016–2020 (dále jen DZ MŠMT), který stanovuje hlavní cíle vysokoškolského systému pro uvedené období a především vychází z podmínek Vyhlášení institucionálního programu pro veřejné vysoké školy pro roky 2019–2020 ze strany Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy (dále jen „MŠMT“).

Na úrovni Vysokého učení technického IP VUT 2019–2020 navazuje na Dlouhodobý záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti VUT na období 2016–2020 (dále jen „DZ VUT“) a Plány realizace Strategického záměru VUT (dále jen „PIReSZ VUT“) na příslušné období.

Cílem IP VUT 2019–2020 je naplňování jednotlivých prioritních cílů DZ VUT, včetně konkretizace výchozích a cílových stavů vybraných oblastí, které budou podporovány finančně na základě přidělených prostředků MŠMT.

Ukazatele IP VUT 2019-2020 obsahují dle požadavků MŠMT číselné nebo jiné relevantní ukazatele výkonu, jejichž prostřednictvím lze doložit míru dosahování stanovených cílů, včetně výchozích (k roku 2018 nebo posledním známým údajům) a cílových hodnot (jichž VUT hodlá dosáhnout k datu 31. 12. 2020), přičemž ukazatele mohou být kvantitativní i kvalitativní povahy.

Institucionální plán odráží pouze ty oblasti, které budou financovány z prostředků Institucionálního plánu. Neodráží aktivity, jejichž financování je předpokládáno z jiných zdrojů (centralizované rozvojové projekty, institucionální podpora výzkumu, vývoje a inovací, programové financování, prostředky ze strukturálních fondů atd.).



## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

V letech 2019–2020 VUT podporuje priority ve dvou částech:

Část 1 – Podpora konkrétních cílů DZ VUT 2016–2020 a každoročních plánů realizace, včetně ukazatelů výkonu a jejich cílových hodnot bude zaměřená především na následující oblasti:

- strategické řízení,
- zajišťování kvality,
- vzdělávání,
- tvůrčí činnost,
- internacionalizace,
- třetí role univerzity (odborná činnost, společenská role),
- mezinárodní, národní a regionální kredit univerzity,
- propagace a marketing,
- rozhodování a rozvoj založené na informacích a datech.

Část 2 – Vnitřní soutěž zaměřená na níže uvedené okruhy:

- podpora pedagogické práce akademických pracovníků, profilace a inovace studijních programů na úrovni předmětů/kurzů,
- tvůrčí práce studentů směřující k inovaci vzdělávací činnosti.

Na část 2 - Vnitřní soutěž – bude v souladu s podmínkami MŠMT v každém roce vyčleněno nejméně 10 % z celkového objemu financí.

Vyhodnocení naplňování IP VUT 2019-2020 bude provedeno v rámci přípravy Výroční zprávy o činnosti a v rámci hodnocení činnosti VUT podle zákona o vysokých školách.

### **Alokace investičních a neinvestičních finančních prostředků**

Celková předpokládaná finanční náročnost naplňování cílů Institucionálního plánu VUT na období 2019-2020 je **136.247.935 Kč**.

Rozdělení na investiční a neinvestiční prostředky je následující:

	2019	2020
<b>Příspěvek CELKEM</b>	<b>68.123.968 Kč</b>	<b>68.123.968 Kč</b>
Z toho investiční prostředky	2.000.000 Kč	2.200.000 Kč
Z toho neinvestiční prostředky	66.123.968 Kč	65.923.968 Kč

Financování investiční činnosti v rámci aktivit IP VUT 2019-2020 v souladu s vyhlášením Institucionálního programu činí méně než 35 %.

## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

### Cíle VUT pro období 2019-2020 v návaznosti na Institucionální plán VUT

- Prioritní cíl 1: Zajišťování kvality a strategické řízení
- Prioritní cíl 2: Diverzita a dostupnost vzdělávací činnosti
- Prioritní cíl 3: Internacionalizace
- Prioritní cíl 4: Relevance, absolventi, marketing a spolupráce s aplikační sférou
- Prioritní cíl 5: Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace
- Prioritní cíl 6: Rozhodování a rozvoj založené na informacích a datech



**INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT**  
**PRO ROKY 2019–2020**

**Plánovaná struktura finančních prostředků IP VUT 2019-2020**

2019-2020	CELKEM Kč	BĚŽNÉ Kč	KAPITÁLOVÉ Kč
Prioritní cíl 1: Zajišťování kvality a strategické řízení	22 800 000	22 800 000	0
Prioritní cíl 2: Diverzita a dostupnost vzdělávací činnosti	33 200 000	33 200 000	0
Prioritní cíl 3: Internacionalizace	15 200 000	15 200 000	0
Prioritní cíl 4: Relevance, absolventi, marketing a spolupráce s aplikační sférou	6 100 000	6 100 000	0
Prioritní cíl 5: Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace	32 200 000	32 200 000	0
Prioritní cíl 6: Rozhodování a rozvoj založené na informacích a datech	9 600 000	5 400 000	4 200 000
Vnitřní soutěž	17 147 935	17 147 935	0
	<b>136 247 935</b>	<b>132 047 935</b>	<b>4 200 000</b>

**INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT**  
PRO ROKY 2019–2020

**Plánovaná struktura finančních prostředků IP VUT 2019**

2019	CELKEM	BĚŽNÉ	KAPITÁLOVÉ
<b>Prioritní cíl 1:</b> Zajišťování kvality a strategické řízení	11 400 000	11 400 000	0
<b>Prioritní cíl 2:</b> Diverzita a dostupnost vzdělávací činnosti	16 600 000	16 600 000	0
<b>Prioritní cíl 3:</b> Internacionalizace	7 600 000	7 600 000	0
<b>Prioritní cíl 4:</b> Relevance, absolventi, marketing a spolupráce s aplikační sférou	3 050 000	3 050 000	0
<b>Prioritní cíl 5:</b> Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace	16 100 000	16 100 000	0
<b>Prioritní cíl 6:</b> Rozhodování a rozvoj založené na informacích a datech	4 800 000	2 800 000	2 000 000
Vnitřní soutěž	8 573 968	8 573 968	0
	<b>68 123 968</b>	<b>66 123 968</b>	<b>2 000 000</b>

**Plánovaná struktura finančních prostředků IP VUT 2020**

2020	CELKEM	BĚŽNÉ	KAPITÁLOVÉ
<b>Prioritní cíl 1:</b> Zajišťování kvality a strategické řízení	11 400 000	11 400 000	0
<b>Prioritní cíl 2:</b> Diverzita a dostupnost vzdělávací činnosti	16 600 000	16 600 000	0
<b>Prioritní cíl 3:</b> Internacionalizace	7 600 000	7 600 000	0
<b>Prioritní cíl 4:</b> Relevance, absolventi, marketing a spolupráce s aplikační sférou	3 050 000	3 050 000	0
<b>Prioritní cíl 5:</b> Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace	16 100 000	16 100 000	0
<b>Prioritní cíl 6:</b> Rozhodování a rozvoj založené na informacích a datech	4 800 000	2 600 000	2 200 000
Vnitřní soutěž	8 573 968	8 573 968	0
	<b>68 123 968</b>	<b>65 923 968</b>	<b>2 200 000</b>

**INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT**  
**PRO ROKY 2019–2020**

**Popis konkrétních cílů pro roky 2019–2020**

**V oblasti prioritního cíle 1: Zajišťování kvality a strategické řízení**

Naplňování doporučení vzešlých z poslední evaluace EUA/IEP
Strategické řízení VUT
Spolupráce TVŠ a její rozvoj, spolupráce s aplikační sférou a praxí – podpora technického vzdělávání
Dokončení a realizace koncepce péče o zaměstnance
Podpora činnosti RVH VUT
Prohloubení akademické samosprávy a zvýšení její efektivity na VUT
Analýza a budování rektorátu jako efektivní a vstřícné služby fakultám a součástí VUT
Příprava výzkumné strategie VUT a sebeevaluační práce
Rozvoj systému řízení kvality vzdělávací, tvůrčí a ostatních činností podle priorit strategického řízení a cílů univerzity
Vytvoření a implementace systému hodnocení (akademických) pracovníků

**V oblasti prioritního cíle 2: Diverzita a dostupnost vzdělávací činnosti**

Podpora studentů prvního ročníku
Podpora mezinárodního rozměru studia na VUT
Rozvoj spolupráce s aplikační sférou ve vzdělávání
Podpora a spolupráce fakult se základními a středními školami
Vzdělávání akademické obce a zaměstnanců VUT
Systematický rozvoj a inovace poradenských služeb pro studenty VUT a uchazeče o studium na VUT včetně těch se specifickými potřebami
Podpora dalšího vzdělávání seniorů na U3V

**V oblasti prioritního cíle 3: Internacionalizace**

Podpora mezinárodní mobility akademických pracovníků
Podpora mezinárodní mobility studentů VUT
Mezinárodní spolupráce VUT

**V oblasti prioritního cíle 4: Relevance, absolventi, marketing a spolupráce s aplikační sférou**

Podpora propagace VUT do zahraničí i v ČR
Podpora prezentace VUT v zahraničí – zahraniční marketing
Podpora marketingu a propagace VUT pomocí sociálních sítí

**V oblasti prioritního cíle 5: Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace**

Podpora excelence publikační činnosti na VUT
Podpora podnikavosti studentů



## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

### V oblasti prioritního cíle 6: Rozhodování a rozvoj založené na informacích a datech

Implementace metodiky M17+ do prostředí VUT

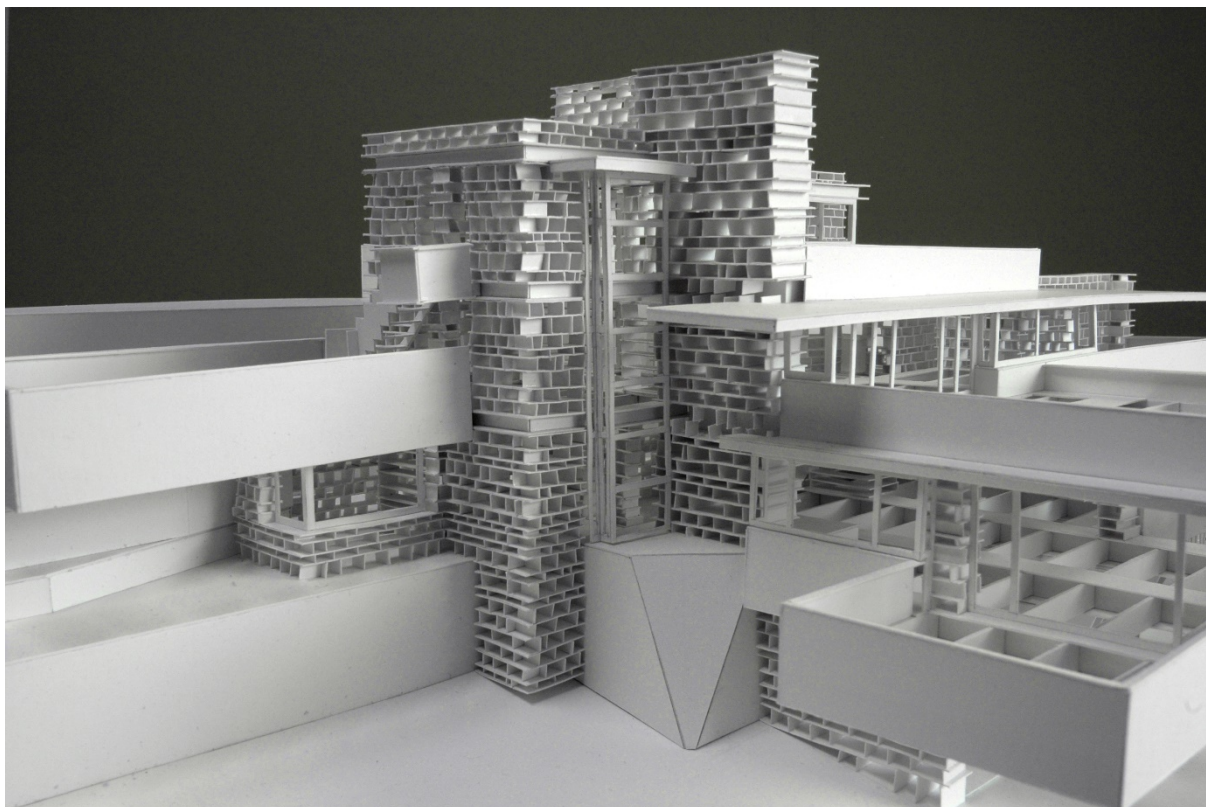
Nákup databáze vyhodnocovacího SW

Rozvoj informačního systému VUT

### Vnitřní soutěž – Témata

Podpora pedagogické práce akademických pracovníků a profilace a inovace studijních programů na úrovni předmětů / kurzů

Tvůrčí práce studentů směřující k inovaci vzdělávací činnosti



# INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT

## PRO ROKY 2019–2020

### Prioritní cíl 1: Zajišťování kvality a strategické řízení

#### **Projekt č. 1. 1. Naplnění doporučení vzešlých z poslední evaluace EUA/IEP**

**Garant: prof. RNDr. Ing. Petr Štěpánek, CSc., dr. h. c., rektor**

Hodnotící program IEP (Institutional Evaluation Programme) je nezávislou službou Asociace evropských univerzit (European University Association, EUA), jejímž cílem je externě hodnotit instituce tak, aby se mohly dále rozvíjet v oblasti strategického řízení a vnitřní kultury zaměřené na kvalitu. Program IEP je plnoprávným členem evropské sítě pro kvalitu ENQA (European Association for Quality Assurance in Higher Education) a je zařazen v Evropském registru kvality EQAR (European Quality Assurance Register for Higher Education).

IEP se zaměřuje na instituci jako celek (nehodnotí individuální programy) a pokrývá následující oblasti: řízení a rozhodování, kvalitu, výuku a vzdělávání, tvůrčí činnost, vztah ke společnosti a internacionalizaci.

VUT prošlo prvním nezávislým hodnocením již v roce 2005 a následnou re-evaluací v roce 2011. Přípravy na nové komplexní hodnocení probíhaly v letech 2016 a 2017, přičemž samotný proces evaluace byl zahájen v červnu 2017 a probíhal celý rok, až do června 2018, kdy byla zveřejněna finální hodnotící zpráva VUT (k dispozici [ZDE](#)).

#### **Cíle projektu a kontrolovatelné výstupy:**

Aktuálně se výsledky hodnocení zabývá vedení VUT a v průběhu dalších let je plánováno naplnění doporučení vzešlých z poslední evaluace EUA/IEP.

#### **Shrnutí hodnocení EUA/IEP v jednotlivých sledovaných oblastech:**

##### **Samospráva a institucionální rozhodovací mechanismy**

- Provést přezkum všech podpůrných procesů a vyjasnit rozdělení pravomocí mezi fakultami a centrálními orgány, aby bylo případné zdvojení některých činností omezeno na minimum.
- Zajistit větší konzistenci práce s daty mezi jednotlivými fakultami a na centrální úrovni. Větší využívání sdílených, komplexních nástrojů či informačních systémů umožňujících transparentní rozhodování na základě objektivních podkladů.
- Zvážit, jak by bylo možné využít struktury univerzity k podpoře interdisciplinárního přístupu k výzkumu a výuce za účelem naplnění aktuálních potřeb technologických odvětví a společnosti jako celku
- Vzít v úvahu, že k řešení některých strukturálních a právních překážek může být nezbytné plánování na období delší než pět let.

# INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT

## PRO ROKY 2019–2020

### Kultura zaměřená na kvalitu

- Zvážit, jak by bylo možné v rámci institucionální akreditace využít vzájemnou spolupráci ke snížení administrativní zátěže a byrokracie.
- Znovu zvážit vhodnost metodologie ISO jako nástroje k dosažení jednotného chápání kultury zaměřené na kvalitu v akademické sféře.
- Usilovat o to, aby personál a studenti procesy hodnocení přijali za své, což pomůže ve vytváření institucionální kultury zaměřené na kvalitu.
- Konzistentněji shromažďovat podklady a využívat je k hodnocení kvality a zlepšování.
- Zajistit, že ze všech procesů hodnocení kvality budou vyvozeny důsledky tak, aby se všem zúčastněným z řad personálu i studentů dostalo zpětné vazby.
- Plně využít tuto příkladnou analýzu SWOT a vyvodit z ní patřičné důsledky.

### Vzdělávání

- Zvláště u magisterských studijních programů posílit výuku založenou na výzkumu za účelem rozšíření obzorů absolventů.
- Zavést konzistentní školení nových vyučujících a kurzy dalšího profesního vzdělávání pro stávající vyučující zaměřené na způsoby výuky a hodnocení s přístupem orientovaným na studenta.
- Zvážit vhodné prostředky k přilákání uchazečů s potenciálem pro další růst s ohledem na stávající konkurenční prostředí.
- Lépe informovat uchazeče se zdravotním postižením, a tím je motivovat k podání přihlášky ke studiu na VUT, a dále zajistit, aby stávajícím studentům byla široce a bez rozdílu dostupná systematická podpora.

### Výzkum

- Podporovat mezioborové výzkumné projekty prostřednictvím vhodných příležitostí a pobídek, jež by odměňovaly jak přístup „odshora dolů“, tak přístup „zdola nahoru“.
- Prozkoumat možnosti navýšení financování doktorského studia za účelem posílení vazeb doktorandů na univerzitu.
- Pomáhat výzkumným pracovníkům lépe využívat systematické podpory při přípravě žádostí a technologických transferů.
- Vyhledávat spolupráci s průmyslem v oblasti výzkumu, která povede k získání publikovatelných poznatků.

### Služba společnosti

- Hledat způsoby, jak podporovat podnikatelského ducha absolventů.
- Je-li to možné, udržet a rozšířit spolupráci se školami zahrnující jak učitele i žáky.
- Zvýšit povědomí studentů o jejich společenské odpovědnosti a aktivizovat je coby „ambasadorů“ příslušných studijních oborů.
- Nabídnout více veřejných přednášek pro širší veřejnost a zvážit možnost nabídnout v příhodnou dobu veřejné online kurzy.
- Zvážit možnosti systematictějšího rozšíření nabídky kurzů dalšího profesního vzdělávání pro externí odborníky.
- Pokračovat v rozšiřování současného výrazného vlivu univerzity na společnost.

# INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT

## PRO ROKY 2019–2020

### Internacionalizace

- Provést analýzu možnosti snížení odrazujícího účinku vysokých poplatků za studijní programy realizované v anglickém jazyce.
- Zvážit způsoby, jak dospět k větší rovnováze mezi počty přijíždějících a vyjíždějících přednášejících, přičemž se navrhuje využít zahraniční hostující přednášející k navázání další výzkumné spolupráce, získání většího množství stálých zahraničních vyučujících i studentů a rozšíření nabídky programů typu „joint degree“ a „double degree“.
- Připravit pro všechny studenty povinné hlavní programové moduly vyučované v anglickém jazyce.
- Poskytnout studentům atraktivní a interaktivní kurzy komunikace v anglickém jazyce.
- Nabídnout vyučujícím odborné kurzy zaměřené na výuku jejich předmětu v anglickém jazyce.
- Posílit centralizované uvítací a podpůrné služby pro zahraniční studenty a zaměstnance.
- Poskytovat veškeré informace pro studenty i zaměstnance i v anglickém jazyce.

#### Výchozí stav 2018:

Finální hodnotící zpráva EUA/IEP s doporučeními ve sledovaných oblastech.

#### Stav v roce 2019:

Zpráva směrem k expertům EUA/IEP o progresu VUT.

#### Cílový stav v roce 2020:

Příprava na follow-up hodnocení.



# INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT

## PRO ROKY 2019–2020

### Projekt č. 1. 2. Strategické řízení VUT

**Garant: prof. RNDr. Ing. Petr Štěpánek, CSc., dr. h. c., rektor**

VUT v roce 2018 podalo žádost o institucionální akreditaci a v následujícím období plánuje rozšířit tuto akreditaci o další oblasti vzdělávání. K tomuto kroku je nutná především vyšší integrita univerzity jako celku s efektivní spoluprací mezi fakultami a součástmi, stejně jako rozsáhlá diskuze a spolupráce napříč akademickou obcí VUT. V průběhu dalšího období VUT plánuje podat žádost o rozšíření institucionální akreditace o nové oblasti vzdělávání.

Současně VUT směřuje k podání žádosti a získání certifikátu HR AWARD, který uděluje Evropská komise výzkumným institucím, které implementují strategii HRS4R ([The Human Resources Strategy for Researchers](#)). Doporučení Evropské komise č. 2005/251/ES zavazuje výzkumné instituce vytvářet přátelské pracovní podmínky, profesní rozvoj a transparentní postupy přijímání pracovníků. Dne 3. 1. 2018 byl předložen Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy „Akční plán rozvoje lidských zdrojů pro výzkum, vývoj a inovace a genderové rovnosti ve výzkumu, vývoji a inovacích v ČR na léta 2018 až 2020“ vládě, která ho schválila jako svoji prioritu. Zároveň byl vypracován jako součást implementace opatření Národní politiky výzkumu, vývoje a inovací ČR. V návaznosti na tyto strategické národní dokumenty se VUT aktuálně zabývá v rámci univerzity analýzou a implementací iniciační fáze pro získání certifikátu HR AWARD.

VUT se v rámci strategického řízení mimo jiné také kontinuálně snaží o rozvoj existujících vztahů s národními i zahraničními univerzitami. V příštím období plánuje plně využívat a rozšiřovat stávající smluvní vztahy a svojí účastí na významných zahraničních akcích a konferencích plánuje VUT navazovat nové kontakty, které bude možné dále rozvíjet. Zvýšená pozornost bude věnována zintenzivnění spolupráce se zahraničními univerzitami, stejně jako rozvoji odborného a administrativního zázemí pro mezinárodní spolupráci.

#### Cíle projektu a kontrolovatelné výstupy:

##### **Kontrolovatelný výstup: kvalitativní i kvantitativní**

##### **1. Rozšíření institucionální akreditace o nové oblasti vzdělávání:**

###### Výchozí stav 2018:

Podána žádost na NAÚ o udělení institucionální akreditace, 7 oblastí vzdělávání.

###### Stav v roce 2019:

Příprava žádosti o 1 novou oblast vzdělávání.

###### Cílový stav v roce 2020:

Podána žádost o 1 novou oblast vzdělávání; analýza dalších možností pro institucionální akreditace VUT.

## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

### 2. Nastavení procesů vedoucích k získání HR AWARD

#### Výchozí stav 2018:

Diskuze stakeholderů o podání žádosti k získání HR AWARD a jeho významu pro VUT.

#### Stav v roce 2019:

Závěry diskuze, iniciační fáze, včetně nastavení všech podpůrných procesů k podání žádosti (vytvoření pracovní skupiny, analýzy, šetření, akční plán aj.).

#### Cílový stav v roce 2020:

Podaná žádost HR AWARD.

### 3. Účast na významných zahraničních akcích a konferencích

#### Výchozí stav 2018:

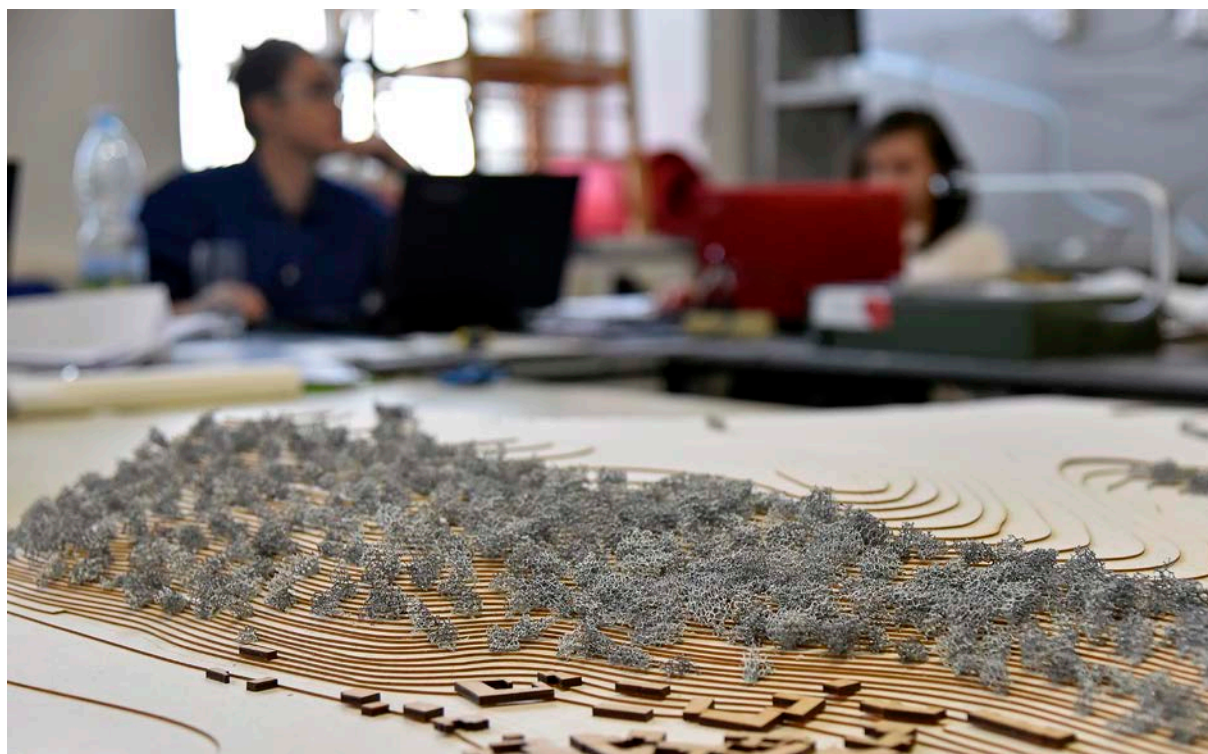
Není centrálně kvantitativně sledováno.

#### Stav v roce 2019:

Účast na 3 mezinárodních konferencích (EUA/ENQUA/EQAR aj.).

#### Cílový stav v roce 2020:

Účast celkem na 5 mezinárodních konferencích (i včetně 2019).



**INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT**  
**PRO ROKY 2019–2020**

**Projekt č. 1.3. Spolupráce VŠ s převažující technickou orientací, její rozvoj a spolupráce s aplikační sférou a praxí – podpora technického vzdělávání**

**Garant: prof. RNDr. Ing. Petr Štěpánek, CSc., dr. h. c., rektor**

Vztah mezi vysokými školami a podnikovým sektorem je dlouhodobě velmi diskutovanou otázkou. Podnikatelé jsou sice spokojeni s teoretickou a vědomostní základnou absolventů, ale velmi zdůrazňují malé mezioborové znalosti absolventů a nedostatečnou propojenost technických a současně i ekonomických VŠ s podniky, která se projevuje slabou schopností inovovat, aplikovat nové technologie. Další oblastí, ve které lze zlepšit uplatnitelnost absolventů v praxi jsou soft skills.

Cílem projektu je posílit stávající spolupráci VŠ s převážně technickou orientací a pokračovat v odstraňování základních rozdílů ovlivňujících spolupráci VŠ a podnikatelských subjektů. Stejně tak pokračovat i nadále v prosazování zájmů technických škol ve vztahu k rozhodování orgánů státní správy, průmyslových partnerů i aplikační sféry.

**Cíle projektu a kontrolovatelné výstupy:**

**1. Představení dobré praxe, vzájemná inspirace a předávání zkušeností.**

Výchozí stav 2018:

Bilaterální komunikace.

Stav v roce 2019:

Vytvoření sdíleného webového prostředí.

Cílový stav v roce 2020:

Aktivní spolupráce, předávání zkušeností.

**2. Monitoring národních i světových trhů a vývoje (především na poli VaV a technologií) s cílem včasné identifikace trendů, které vytváří příležitosti v klíčových (vybraných) oborech.**

Výchozí stav 2018:

Nebylo centrálně sledováno.

Stav v roce 2019:

Monitoring a identifikace trendů.

Cílový stav v roce 2020:

Aktivní sdílení monitoringu a analýz.

**3. Počet projektů podaných ve spolupráci TVŠ**

Výchozí stav 2018:

Nebylo systematicky sledováno.

Stav v roce 2019:

2 společná jednání TVŠ.

## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

Cílový stav v roce 2020:

Podání společných projektů (min. 1).

### 4. Aktivace firemního sektoru

Výchozí stav 2018:

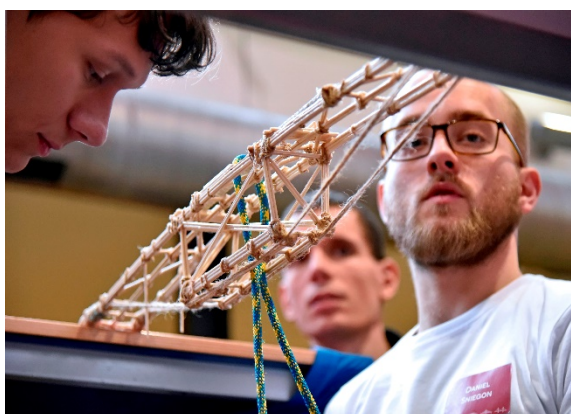
Na úrovni VUT nebylo sledováno.

Stav v roce 2019:

Systematizace informací o spolupráci.

Cílový stav v roce 2020:

Získání nových partnerů.





# INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT

## PRO ROKY 2019–2020

### Projekt č. 1. 4. Dokončení a realizace koncepce péče o zaměstnance

**Garant: prof. RNDr. Ing. Petr Štěpánek, CSc., dr. h. c., rektor**

Rozvoj lidských zdrojů, je jedním z hlavních dlouhodobých strategických cílů VUT, prolíná se všemi oblastmi jednotlivých prioritních cílů.

V oblasti péče o zaměstnance je cílem univerzity zkvalitňovat odbornou úroveň a činnosti pracovníků, zlepšovat podmínky pro jejich činnost na univerzitě a zvyšovat motivaci k zajišťování zlepšování vykonávaných činností na univerzitě a s tím spojená optimalizace systému odměňování ve vazbě na výkonové a kvalitativní ukazatele a jejich hodnocení.

S tím souvisí analýza a návrh principů odměňování se zvláštním zaměřením na odměňování v projektech vědy a výzkumu (zejm. H2020), ale také požadavků plynoucích z institucionální akreditace a jeho implementace do systému odměňování na VUT.

VUT plánuje také vytvoření systému pro implementaci nové legislativy v personální oblasti zejm. GDPR, podpůrný orgán pro Ministerstvo Spravedlnosti pro zákon č. 159/2006Sb. v novele č. 212/2018 Sb. a implementaci systému hodnocení v souvislosti s agendou institucionální akreditace.

Část projektu bude také zaměřena na sladování rodinného a pracovního života zaměstnanců a zaměstnankyň univerzity. Zkušenosti ukazují, že zejména kariérní růst žen v akademickém prostředí je zpravidla dlouhodobější z důvodu péče o děti. Cílem této části projektu je vytvořit systémové předpoklady pro sladění rodinného a pracovního života zejména zaměstnankyň VUT tak, aby měli všichni zaměstnanci VUT stejné podmínky pro výzkum, publikační činnost a následně i kariérní růstu.

Za základní nástroje považujeme:

- využívání home office pro všechny pracovníky VUT a pružné pracovní doby pro pracovníky pečující o malé dítě,
- udělování tvůrčího volna pro akademické pracovníky VUT; tato pravidla budou jednak podporovat zvyšování kvalifikační úrovně akademických pracovníků, přenos znalostí (best practice) z mezinárodně uznávaných institucí, jako i sladování osobního a pracovního života (work-life balance).

#### Cíle projektu a kontrolovatelné výstupy:

##### **1. Průběžná vnitřní implementace nových personálních agend vzniklých v souvislosti s vývojem legislativy a požadavků poskytovatelů dotací**

###### Výchozí stav 2018:

Nesledováno.

###### Stav v roce 2019:

Zahrnout institut „home office“ do předpisů VUT, prodiskutovat s F/S.

###### Cílový stav v roce 2020:

Aktivně využívat „home office“, vytvořit systém motivace pracovníků a ústavů/kateder na F/S k využívání tvůrčího volna.

## **INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT**

### **PRO ROKY 2019–2020**

#### **2. Přehled poskytovaných zaměstnaneckých benefitů a míra jejich využívání**

##### Výchozí stav 2018:

Standardní nabídka benefitů pro všechny pracovníky.

##### Stav v roce 2019:

Tvorba dotazníku a provedení analýzy preferencí zaměstnanců VUT z hlediska potenciálních benefitů, které jim může VUT nabídnout, příprava vnitřní normy pro udělování tvůrčího volna.

##### Cílový stav v roce 2020:

Rozšíření nabídky benefitů podporujících sladování rodinného a pracovního života.

#### **3. Revidované personální předpisy, nastavení individuálního profesního růstu**

##### Výchozí stav 2018:

Zpracovány základní teze.

##### Stav v roce 2019:

Projednání tezí s F/S a AO, vytvoření návrhu moderního personálního předpisu.

##### Cílový stav v roce 2020:

Uvedení předpisů do života.

#### **4. Nový mzdový předpis s optimalizovanou strukturou tarifů a mzdových stupňů**

##### Výchozí stav 2018:

Diskuze na VUT o poddimenzovaných tarifech.

##### Stav v roce 2019:

Diskuze s akademickou obcí, fakultami a součástmi VUT o finálních tezích nového mzdového předpisu a schválení nového mzdového předpisu.

##### Cílový stav v roce 2020:

Implementace nového mzdového předpisu.

#### **5. Kategorizace pracovních míst**

##### Výchozí stav 2018:

Mnoho různých pracovních míst bez kategorizace.

##### Stav v roce 2019:

Analýza a diskuze výsledků.

##### Cílový stav v roce 2020:

Finální kategorizace pracovních míst.

# INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT

## PRO ROKY 2019–2020

### Projekt č. 1. 5. Podpora činnosti RVH VUT

**Garant: prof. RNDr. Ing. Petr Štěpánek, CSc., dr. h. c., rektor**

RVH VUT vykonává činnost upravenou v ustanovení § 12 zákona o vysokých školách:

- schvaluje návrh pravidel systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností veřejné vysoké školy předložený předsedou rady pro vnitřní hodnocení před předložením návrhu akademickému senátu veřejné vysoké školy,
- řídí průběh vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností veřejné vysoké školy,
- zpracovává zprávu o vnitřním hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností veřejné vysoké školy a dodatky k této zprávě,
- vede průběžné záznamy o vnitřním hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností veřejné vysoké školy,
- vykonává další činnosti v rozsahu stanoveném statutem veřejné vysoké školy.

Vzhledem k tomu, že VUT podalo v roce 2018 žádost o institucionální akreditaci, předpokládá se nárůst administrativy a všech podpůrných procesů spojených s hodnocením, kontrolou a definováním dalších trendů.

#### Cíle projektu a kontrolovatelné výstupy:

##### Výchozí stav 2018:

Zpracování Zprávy o vnitřním hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností VUT.

4x jednání RVH VUT, 6x posouzení návrhu studijního programu, 3x hodnocení studijního programu.

##### Stav v roce 2019:

Zpracování Dodatku ke Zprávě o vnitřním hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností VUT.

Minimálně 4x jednání RVH VUT.

Nutná hodnocení studijních programů a posouzení návrhů předložených studijních programů.

Příprava a vyjádření ke koncepcím rozvoje vybraných studijních oblastí na VUT.

Aktualizace vnitřních předpisů na základě zkušeností s používáním.

##### Cílový stav v roce 2020:

Funkční činnost RVH VUT, aktivní řízení průběhu vnitřního hodnocení kvality VUT a s tím spojené činnosti.

## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

### Projekt č. 1. 6. Prohloubení akademické samosprávy a zvýšení její efektivity na VUT

**Garant: doc. Dr. Ing. Petr Hanáček, předseda AS VUT**

Navazující systematická a systémová podpora činností AS VUT v oblasti financování a legislativy VUT s cílem přispět k věcnému projednávání souvisejících témat v AS VUT. Nadále podporovat a stabilizovat stávající aktivity, které jsou založeny na dobrovolnosti a entuziasmu členů AS a podporovat tak prohlubování partnerství mezi vedením VUT a AS VUT založené na základních principech zpětnovazební kontroly v podmínkách akademické samosprávy. Pečlivý rozbor idejí dosud realizovaných reforem vysokého školství v podmínkách ČR včetně anticipace jejího dalšího vývoje z pohledu autonomie a akademické samosprávy. Zejména bude kladen důraz na analýzu a indikaci dalších možných změn ve stávající legislativě VŠ a VUT s cílem minimalizovat rizika změn včasnou připraveností samosprávných orgánů VUT. Podpora účasti členů AS VUT na akcích souvisejících s rozvojem autonomie a samosprávy VŠ.

#### Cíle projektu:

- Širší informovanost jak akademické obce, tak zejména zajímavější se veřejnosti ČR o strategických záměrech a aktuálních operativních aktivitách/výstupech VUT, jeho součástí i jednotlivých pracovišť s cílem zlepšení širšího povědomí uvnitř i vně VUT o tom, co jednotlivá pracoviště dělají.
- Posílení informovanosti akademické obce VUT o možnostech univerzitní autonomie a samosprávy v podmínkách ČR. Důraz klást na konkrétní seznamování a získávání zkušeností zejména mladé studentské generace s významem rozvoje akademické samosprávy a její obhajoby pro upevňování demokratických a zpětnovazebních principů v ČR na základě ideje „akademická samospráva jako škola demokracie“. Využití dobrých zkušeností z dříve realizovaných jednotlivých přímých informačních aktivit.
- Prohloubení spolupráce s Radou vysokých škol (RVŠ) ve všech oblastech jejího působení, zejména v oblastech strategie, ekonomiky, legislativy a oblasti pro vědeckou činnost. Rozvoj možností uplatňování postřehů z akademické obce VUT prostřednictvím jejich shromažďování, široké diskuse, oponování a zpracovávání do formy podkladů pro RVŠ na základě principu zpětné vazby, kdy prostředníci jsou „přenosovým drátem s nízkým odporem“.
- V rámci výjezdního zasedání AS VUT uskutečnění společného semináře za účasti členů AS VUT, vedení VUT a zástupců Rady vysokých škol.
- Další spolupráce AS VUT a vedení VUT při implementaci změn vyplývajících ze schválené novely zákona o VŠ č. 111/1998 Sb. a aktivní spolupráce na jejich promítnutí do vnitřních předpisů VUT.
- Aktualizace legislativních předpisů AS VUT zejména před volbami do Akademického senátu VUT a akademických senátů fakult konaných na podzim v r. 2020 zohledňující zkušenosti volebních komisí a postřehy z akademické obce a vedoucí k posilování principů akademické samosprávy a předcházející případným rizikům postupů, které by vedly ke snižování její prestiže a důstojnosti na VUT.
- Na základě pravidel pro vyhlášení Soutěže TOP 10 o nejlepší pedagogy z pohledu studentů a ve spolupráci s vedením VUT a součástí její pravidelné hodnocení za účasti obou komor AS a zkoumání jejího dalšího rozvoje a možností úprav zejména v návaznosti na nový systém akreditací v ČR.
- Příprava a realizace elektronické „Brožurky pro prváky“ zpracované studentskou komorou AS VUT.

## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

- Spolupráce studentské komory AS VUT se studentskými komorami AS fakult a se studentskými organizacemi na VUT.
- Spolupodílení se na zjednodušení systému řízení specifického výzkumu na VUT při zachování a prohloubení jeho pozitivní role zejména pro talentované studenty a doktorandy a s nimi vědecky spolupracující iniciativní akademické pracovníky.
- Pokračující posílení participace akademické obce VUT prostřednictvím AS VUT (princip "více hlav více ví") na analytické činnosti možných dopadů souvisejících s existující neurčitostí a souvisejícími riziky vnějšího prostředí pro VUT. Důraz klást zejména na oblasti související s financováním VUT a diskusi dlouhodobě robustních ale přitom rozvojových řešení strategických problémů (rozvoj a financování lidských zdrojů, variabilita projektových versus stabilita institucionálních prostředků, aj.). Zobecňovat zkušenosti z projednávání každoročních finančních podkladů k víceletému přesahu závěrů s cílem přípravy VUT na případné kontraktové financování.
- Systematičtěji se věnovat problémům dopadů rostoucích vnějších administrativních požadavků na hlavní činnosti VUT (princip „neoslabovat administrativou síly AO pro směry hlavního rozvoje“). Předcházet rizikům případného neodůvodněného růstu vnitřní administrativy VUT. Shromažďovat připomínky, zprostředkovat je, diskutovat je a zobecňovat je. Přispívat k záměrům RVŠ identifikovat administrativní toky ve vysokém školství a analyzovat jejich dopady.

### Kontrolovatelné výstupy:

#### 1. Posílení informovanosti AO VUT

##### Výchozí stav 2018:

AO VUT je informována především prostřednictvím podrobných zápisů z jednání AS VUT, které jsou pečlivě projednávány a připomínkovány členy AS a účastníky jednání a následně schvalovány. Dále se konají spíše jednorázové informační akce. Existující kontrolovatelné výstupy – viz zápisy z jednání AS.

##### Stav v roce 2019:

Budou postupně identifikovány a posouzeny další informační kanály pro veřejnost a akademickou obec (zprávy IS VUT, Události VUT, www stránky a sociální media, tiskové zprávy aj.). Tyto kanály budou jednorázově otestovány, informace budou podány na jednáních AS. Kontrolovatelné výstupy – záznamy aktivit a informace v zápisech z jednání AS VUT.

##### Cílový stav v roce 2020:

Informační kanály, které budou vyhodnoceny jako nejperspektivnější, budou využívány pravidelněji. Kontrolovatelné výstupy – záznamy aktivit a informace v zápisech z jednání AS VUT.

#### 2. Prohloubení spolupráce s RVŠ

##### Výchozí stav 2018:

Zástupci VUT aktivně vystupují na půdě RVŠ o jednáních informují AS, AS VUT zve zástupce RVŠ na výjezdní zasedání AS VUT. Existující kontrolovatelné výstupy – viz zápisy z jednání AS.

##### Stav v roce 2019:

Budou diskutovány možnosti další podpory členů RVŠ zejména v oblasti systematičtějšího sběru informací z akademické obce, a dále kroky k posílení informovanosti AO. Bude aktualizován návrh programu výjezdního zasedání AS a zařazení bodů semináře se zástupci RVŠ. Kontrolovatelné výstupy – průběžné informace v zápisech z jednání AS VUT.

# INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT

## PRO ROKY 2019–2020

### Cílový stav v roce 2020:

Budou realizovány vybrané možnosti podpory diskutované v roce 2019. Budou vyhodnoceny a stabilizovány úpravy programu výjezdního zasedání AS VUT včetně uskutečnění semináře AS VUT s hosty. Kontrolovatelné výstupy – průběžné informace v zápisech z jednání AS VUT a výraznější prezentace výjezdního zasedání AS.

### **3. Aktualizace legislativních předpisů AS VUT ve spolupráci s vedením VUT**

#### Výchozí stav 2018:

VUT upravilo svoji legislativu do souladu s novelou VŠ zákona. Existující kontrolovatelné výstupy – viz stávající legislativa a informace o jejím projednávání a schvalování v zápisech z jednání AS.

#### Stav v roce 2019:

Shromažďování připomínek k legislativě z akademické obce VUT a jejich postupné diskutování a přednášení k inspiraci změn. Kontrolovatelné výstupy – průběžné informace v zápisech z jednání AS VUT, přednesené návrhy změn a schválené změny.

#### Cílový stav v roce 2020:

Pokračování shromažďování připomínek k legislativě z akademické obce VUT a navazující aktualizace legislativy. Kontrolovatelné výstupy – průběžné informace v zápisech z jednání AS VUT, přednesené návrhy změn a schválené změny.

### **4. Rozvoj studentské ankety TOP10**

#### Výchozí stav 2018:

Existuje studentská anketa TOP10, která přispívá k oceňování pedagogů z pohledu studentů. Existující kontrolovatelné výstupy – pravidla ankety a její každoroční vyhodnocení.

#### Stav v roce 2019:

Shromažďování postřehů k anketě s cílem dále posílit zájem o ni mezi studenty. Kontrolovatelné výstupy – informace v zápisech z jednání AS VUT.

#### Cílový stav v roce 2020:

Na základě diskuse v roce 2019 vyhodnotit návrhy na úpravu ankety, a dále návrhy na statistickou prezentaci a vizualizaci výsledků ankety. Kontrolovatelné výstupy – přílohy k zápisům z jednání AS VUT, případné návrhy změn.

### **5. Příprava brožury pro prváky**

#### Výchozí stav 2018:

Elektronická příručka pro prváky VUT byla vytvořena a spuštěna pro studenty před začátkem akademického roku 2018/2019 ve formě webových stránek (prirucka.vutbr.cz). Na samotné realizaci se podíleli členové studentské komory AS VUT, verifikace údajů probíhala ve spolupráci s dalšími studenty a pracovníky VUT.

#### Stav v roce 2019:

Pravidelná aktualizace vložených údajů do Elektronické příručky pro prváky VUT týkajících se studia na VUT a její rozšíření o další interaktivní prvky.

## **INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT**

### **PRO ROKY 2019–2020**

#### Cílový stav v roce 2020:

Zlepšování uživatelského prostředí příslušné webové stránky (prirucka.vutbr.cz).

### **6. Spolupráce studentské komory v rámci VUT**

#### Výchozí stav 2018:

V rámci spolupráce studentské komory AS VUT se studentskými komorami AS fakult a se studentskými organizacemi na VUT dochází k pravidelnému setkávání a informování, byl vytvořen jednotný kalendář studentských akcí na VUT, docházelo k vzájemné podpoře a spolupráci při organizaci jednotlivých studentských akcí a byly konzultovány změny ve schvalovaných vnitřních předpisech univerzity a fakult. Princip úspěšné vzájemné spolupráce studentů na VUT byl členy studentské komory AS VUT prezentován také v rámci Konference akademických senátorů a senátorek KAS 6.0, kterou pořádala Studentská komora Rady vysokých škol.

#### Stav v roce 2019:

Podpora rozvoje další vzájemné spolupráce studentské komory AS VUT se studentskými komorami AS fakult VUT a se studentskými organizacemi VUT na aktuálních tématech ve všech oblastech jejich aktuální činnosti, včetně podpory spolupráce studentské komory AS VUT se Studentskou komorou Rady vysokých škol.

#### Cílový stav v roce 2020:

Každoročně bude uspořádáno setkání všech členů všech studentských organizací a studentských komor akademických senátů napříč VUT.

### **7. Podílení se na rozvoji specifického výzkumu**

#### Výchozí stav 2018:

Existuje funkční systém řízení specifického výzkumu (viz prvky IS VUT a stávající legislativa). Mezi doktorandy a akademickými pracovníky jsou spontánně diskutovány možnosti jeho dalšího rozvoje. Existující kontrolovatelné výstupy – pravidla a prvky IS VUT.

#### Stav v roce 2019:

Systematické shromažďování postřehů k jednotlivým etapám řízení specifického výzkumu (k přípravě základní dokumentace, k organizaci soutěže a hodnocení návrhů, k řešení projektů, k závěrečným prezentacím výsledků a hodnocením projektů), návrhy na jejich částečné uplatnění pro rok 2020. Kontrolovatelné výstupy – návrhy úprav a zahrnutí diskuse v zápisech AS.

#### Cílový stav v roce 2020:

Souhrnný návrh úprav organizačních postupů a legislativy podle vyhodnocení shromážděných poznatků a vyhodnocení jejich implementace. Kontrolovatelné výstupy - viz kontrolovatelné úpravy IS a dokumentace.

## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

### 8. Rozbory dopadů vnější neurčitosti a růstu administrativy

#### Výchozí stav 2018:

Činnost VUT významně ovlivňuje neurčitost vnějšího prostředí (viz např. zavádění Metodiky 17+, proměnlivost příslibů financování VŠ, aj.) a růst administrativních požadavků (viz např. denní dokladování činnosti v projektech místo méně byrokratického vyhodnocování výsledků), která je konstatována v zápisech z jednání samosprávných orgánů a reprezentací VŠ (existující kontrolovatelné výstupy).

#### Stav v roce 2019:

Shromažďování připomínek z akademické obce, jejich klasifikace, diskuse k nim a jejich shrnutí a vyhodnocení na zasedáních AS a odborných komisí AS. Diskuse k rozboru vnějších a vnitřních administrativních toků. Kontrolovatelné výstupy – zápisy AS VUT, schválená usnesení.

#### Cílový stav v roce 2020:

Návrhy postupů pro činnost samosprávných orgánů VUT. Doporučení pro vedení VUT a reprezentace VŠ k redukci dopadů vnějších rizik zejména v oblasti hodnocení a financování. Návrhy ke zvládnutí vnějších požadavků na růst administrativy. Kontrolovatelné výstupy – zápisy AS VUT, přílohy k zápisům, schválená usnesení komisí a AS.





## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

### Projekt č. 1.7. Analýza a budování rektorátu jako efektivní a vstřícné služby fakultám a součástí VUT

**Garant:** doc. Ing. Ladislav Janíček, Ph.D., MBA, LL. M., kvestor

**Cíle projektu a kontrolovatelné výstupy:**

#### **1. Elektronizace oběhu dokladů**

Cílem projektu je analyzovat schvalovací postupy k vystavování objednávek a provádění finanční kontroly.

Analýza za účelem revize a optimalizace oběhu dokladů a elektronizace provádění finanční kontroly dle zákona č. 320/2001 Sb., v první etapě pro oblast: a) objednávek a b) cestovních příkazů. Vedlejší návaznosti řešení jsou vztahu k objednávkám mimo jiné i ve smyslu provázání na systém nakupování v rámci rámcových smluv, resp. dynamických nákupních systémů tak, aby elektronické schvalování objednávek umožnilo elektronizaci procesu výběru nakupovaného katalogizovaného, zejm. spotřebního zboží.

Výstup:

- Ustavená pracovní skupina napříč VUT k řešení agendy.
- Konsolidovaná a projednaná analýza schvalovacího procesu včetně zajištění finanční kontroly.
- Formulované zadání pro programovou aplikaci.
- Návrh prototypu programové aplikace.
- Personální zajištění agendy elektronizace oběhu dokladů.

Výchozí stav 2018:

Formulováno věcné zadání pro systém elektronického schvalování objednávek, ustavena pracovní skupina, probíhá analýza oběhu objednávek na jednotlivých hospodářských střediscích (dále jen HS) a byla zahájena analýza implementovatelnosti v rámci ekonomického informačního systému SAP ve spolupráci s Odborem ekonomických systémů.

Stav v roce 2019:

Dokončení analýzy implementovatelnosti systému elektronického schvalování objednávek v rámci informačního systému SAP, návrh dohodnutého sjednoceného řešení elektronického schvalování objednávek na všech HS VUT včetně systému finanční kontroly dle zákona č. 320/2001 Sb. Návrh implementace věcného zadání, vytvoření prototypu aplikace a programování aplikace pro oběh dokladů. Zahájení ověřování (testování) aplikace na vybraných HS.

Cílový stav v roce 2020:

Postupné zavádění aplikace do funkčního provozu na jednotlivých HS. Ladění a optimalizace systému včetně odstraňování zjištěných nedostatků.

## **INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT**

### **PRO ROKY 2019–2020**

#### **2. Rozvoj systému veřejného zadávání**

Implementace konceptu BEST VALUE v oblasti nakupování zboží a služeb a principů FIDIC v oblasti stavebních investic do smluvních vztahů včetně elektronické podpory systému nakupování. Cílem je vytvořit modelové vzory smluv v uvedených konceptech a v návaznosti na systém oběhu dokladů a schvalování (objednávek) zajistit pilotní verzi elektronické podpory pro nakupování v rámci elektronického „nákupního domu“.

##### Výstup:

- Analýza principů a návrh implementace BEST VALUE/ FIDIC do smluvních vztahů.
- Prototyp aplikace pro elektronický nákup v konceptu BEST VALUE v rámci „nákupního domu“.
- Personální zajištění agendy.

##### Výchozí stav 2018:

Formulováno věcné zadání pro systém BEST VALUE. Probíhá provádění analýzy principů BEST VALUE a jeho implementovatelnosti v legislativním prostředí ČR. Probíhá implementace systému FIDIC do smluvních vztahů pro oblast stavebních investic.

##### Stav v roce 2019:

Návrh implementace systému BEST VALUE do aplikace elektronického „nákupního domu“ jako vývojově vyššího systému elektronického tržiště, resp. systému DNS. Vytvoření prototypu aplikace elektronického „nákupního domu“ s uplatněním principů BEST VALUE a programování aplikace pro oběh dokladů. Zahájení ověřování (testování) aplikace s vybranými HS. Systém FIDIC bude implementován do vzorových smluv pro stavební investice.

##### Cílový stav v roce 2020:

Postupné zavádění aplikace elektronického nákupního domu s principy BEST VALUE do funkčního provozu na jednotlivých HS. Ladění a optimalizace systému včetně odstraňování zjištěných nedostatků. Plný přechod na systém FIDIC u stavebních investic.

#### **3. Konsolidace organizační struktury VUT v informačních systémech**

Analyzovat a optimalizovat obraz organizační struktury VUT na všech úrovních řízení v informačních systémech VUT - zejm. EIS SAP, Apollo, Spisová služba apod.

Cílem je provést podrobnou analýzu a návrh aktualizace organizačních struktur v informačních systémech v návaznosti na připravovanou elektronizaci oběhu dokladů.

##### Výstup:

- Ustavená pracovní skupina pro zajištění agendy.
- Analýza stavu obrazu organizačních struktur VUT, F/S v informačních systémech.
- Návrh, projednání a implementace nového organizačního řádu VUT.
- Iniciování postupné novelizace organizačních řádů jednotlivých F/S v návaznosti na organizační řád VUT.
- Vytvoření prototypu aplikace obsahujícího komplexní organizační strukturu VUT a jeho součástí a rozhraní pro import organizační struktury do IS VUT vč. EIS SAP.
- Personální zajištění agendy správy organizační struktury v informačních systémech.

## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

### Výchozí stav 2018:

Ustavena pracovní skupina a zahájena analýza, resp. procesní modelování včetně konzultací s jednotlivými odbornými vedoucími pracovníky.

### Stav v roce 2019:

Dokončení procesní analýzy a její ověření s vedoucími pracovníky. Návrh organizačního řádu VUT na základě procesní analýzy včetně optimalizace centralizace-decentralizace odpovědnosti mezi centrální úrovní VUT a úrovní jednotlivých HS F/S. Optimalizace schvalovacího oběhu dokladů a návrh podpisového řádu ve vazbě na organizační řád VUT. Zahájení adaptace organizačních řádů F/S v návaznosti na organizační řád VUT a vytvoření prototypu aplikace obsahující organizační strukturu do IS VUT/EIS SAP. Zahájení procesu implementace organizačního řádu a organizace do informačních systémů VUT. Ustavení pracovní pozice odpovědné za údržbu a správu organizačních struktur v IS VUT a odpovídajících číselníků.

### Cílový stav v roce 2020:

Dokončení adaptace organizačních řádů F/S v návaznosti na organizační řád VUT. Dokončení aplikace obsahující organizační strukturu VUT a F/S v IS VUT. Postupná implementace optimalizovaných organizačních struktur F/S do informačních systémů VUT včetně EIS SAP.

## **4. Adaptace rozpočtových mechanismů**

Cílem je adaptace rozpočtového mechanismu v souvislosti se změnami financování VVŠ (segmenty, výkonový a kvalitativní přístup) a zaměřit se na implementaci motivačních nástrojů v rozpočtu pro podporu žádoucího ekonomického chování.

Je nutné analyzovat výkonové a kvalitativní indikátory uplatňované MŠMT na rozpočet VVŠ a provést jejich adekvátní implementaci do rozpočtového mechanismu VUT - zejm. segmentace VVŠ, metodika 17+, metodika 18+, aj.

### Výstup:

- Identifikace vhodných a vybraných kvalitativních a výkonových indikátorů a analýza a návrh mechanismu jejich rozpočtové motivace (zejm. mezifakultní výuka a její rozpočtování, podpora internacionalizace studia, podpora doktorského studia, kritéria pro odvod do centralizovaných zdrojů aj.).
- Adekvátní úprava výpočtového algoritmu pro rozdělování normativních zdrojů.

### Výchozí stav 2018:

Pravidla pro sestavení rozpočtu 2018 jsou schválena AS VUT. Identifikovány hlavní oblasti pro adaptaci pravidel pro sestavení rozpočtu a projednány v ekonomické komisi AS VUT.

### Stav v roce 2019:

Návrh adaptovaných mechanismů pro sestavování rozpočtu VUT – identifikace vhodných a vybraných indikátorů a návrh mechanismu rozpočtové motivace zejména v oblasti: optimalizace struktury počtu studií po F/S, návrh a projednání motivačních rozpočtovacích nástrojů pro doktorská studia, pro zvýšení počtu zahraničních studentů a internacionalizaci studia, návrh optimalizace systému zaměstnaneckých benefitů, optimalizace kritérií pro „spravedlivý“ odvod do centralizovaných prostředků, vyladění mechanismu financování svobodných předmětů.

## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

### Cílový stav 2020:

Plné zavedení dohodnutých úprav systému rozdělování normativních zdrojů do mechanismu sestavení rozpočtu včetně adekvátní úpravy pravidel pro sestavení rozpočtu a jejich schválení AS VUT.



# INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT

## PRO ROKY 2019–2020

### Projekt č. 1. 8. Příprava výzkumné strategie VUT a sebeevaluační práce

Garant: prof. RNDr. Ing. Petr Štěpánek, CSc., dr. h. c., rektor

Sub-garanti:

prof. Ing. Mária Režňáková, CSc., prorektorka pro akademické záležitosti (projekt 1.8.1.)

prof. Ing. Lubomír Grmela, CSc., prorektor pro tvůrčí činnost (projekt 1.8.2.)

#### Cíle projektu:

Naplňování výzkumné strategie VUT je hodnoceno v rámci hodnocení výzkumných organizací. Modul 5 Strategie a kompetence: „Kvalitní formulace výzkumné strategie VO stanoví základ pro budoucí vývoj a její kvalita je kritickým faktorem pro odborné panely“.

#### 1.8.1 Sebeevaluační práce (nutné k přípravě výzkumné strategie VUT)

Sub-garant: prof. Ing. Mária Režňáková, CSc., prorektorka pro akademické záležitosti

Formulace výzkumné strategie VUT bude tvořit základ pro budoucí vývoj. Při její tvorbě je nutné definování sledovaných parametrů a zvyšování povědomí všech vědecko-výzkumných a akademických pracovníků, kteří výzkumné výsledky tvoří, jako i všech pracovníků z obslužných pracovišť, kteří se podílejí na přípravě výzkumných projektů, informační podpoře výzkumu i vykazování výsledků. Sledování plnění cílů definovaných ve výzkumné strategii představuje zpětnou vazbu pro případnou modifikaci výzkumné strategie pro další období a formulaci opatření k dosahování výzkumných cílů.

Jedním z nástrojů hodnocení je sebehodnotící zpráva, která v prostředí VUT musí být založena na oborovém hodnocení výstupů. Předpokladem formulace kvalitní výzkumné strategie je dostatečná informační základna, která umožní mezioborové srovnávání a důsledná/bezchybná evidence výsledků.

V rámci navrhovaného projektu se zaměříme na vzdělávací aktivity pro vědecké a akademické pracovníky, jako i pro studenty doktorského studia v oblasti publikování, zejména práce s elektronickými databázemi a nástroji pro analýzy publikačních výstupů. Další aktivita bude směřována na kontrolu vykazování výsledků vědeckého publikování. Všechny aktivity budou propagovány na Portálu knihoven i dalšími interními informačními kanály.

#### Vzdělávací aktivity

V současné době pracovníci Ústřední knihovny (dále jen ÚK) zajišťují výuku předmětů Citování ve vědecké praxi a Vědecké publikování od A do Z (VPAZ). Kurzy přibližují proces vzniku a dalšího života odborného textu či problematiku citování (tvorba citací, plagiátorství, citační analýzy apod.) a autorskoprávní aspekty. Kurzy budou inovovány s ohledem na nové nástroje a aktuální směry v hodnocení vědy a výzkumu.

ÚK zabezpečuje i neperiodické semináře z oblasti publikování, např. výběr vhodných časopisů pro publikování, hodnocení vědy v ČR, práce s databázemi Web of Science a Scopus nebo problematiky

## **INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT** **PRO ROKY 2019–2020**

otevřeného přístupu a autorských identifikátorů. Tyto vzdělávací aktivity budou doplněny novým seminářem na téma využívání InCites (jedná se o analytický nástroj, který provádí analýzy produktivity, dopadu vědeckých výstupů a benchmarking pomocí kvantitativních ukazatelů). V současnosti prováděné semináře budou inovovány s ohledem na aktuální směry v hodnocení vědy a výzkumu.

### **Kontrola vykazování publikačních výstupů**

Ústřední knihovna se dlouhodobě zabývá úpravou a opravami záznamů v databázích Web of Science a Scopus. Mnoho publikačních výstupů z VUT není z důvodu variantního či dokonce nesprávně uvedeného názvu instituce přiřazeno v databázích pod naší afiliací. K nalezení chybného záznamu však dochází spíše náhodně. Cílem je provést komparační analýzu výstupů z IS VUT a zmíněných databází. Předpokládaným výsledkem analýzy je nalezení záznamů, které nebyly vykázány v IS VUT nebo nejsou v databázích správně přiřazeny k VUT. Výsledkem bude soubor opravených/zkontrolovaných dat, které poslouží pro kvalitnější výstupy při práci s analytickým nástrojem InCites.

#### **Kontrolovatelné výstupy:**

### **1. Inovované vzdělávací semináře v oblasti publikování a nástrojů pro analýzu publikačních výstupů.**

#### Výchozí stav 2018:

Ústřední knihovna zabezpečuje dva standardní předměty v rámci akreditovaných studijních programů a 11 individuálních školení/seminářů.

#### Stav v roce 2019:

Dva inovované semináře.

#### Cílový stav v roce 2020:

Jeden inovovaný a jeden nový seminář. (Celkem 3 inovované semináře + 1 nový seminář.)

### **2. Provedení komparační analýzy pro potřeby hodnocení výsledků výzkumu.**

#### Výchozí stav 2018:

Komparativní analýzy nejsou prováděné.

#### Stav v roce 2019:

Vypracování dvou komparativních analýz ve vybraném oboru.

#### Cílový stav pro rok 2020:

Vypracování dvou komparativních analýz ve vybraném oboru. (Celkem 4 analýzy.)

### **3. V oblasti vykazování výsledků nejsou indikátory stanoveny (nelze měřit).**

# INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT

## PRO ROKY 2019–2020

### 1.8.2 Příprava výzkumné strategie VUT

**Sub-garant: prof. Ing. Lubomír Grmela, CSc., prorektor pro rozvoj vědecké a výzkumné činnosti**

#### 1. **Vize výzkumné strategie VUT**

Vysoké učení technické se profiluje jako výzkumná univerzita s vyváženým podílem základního, aplikovaného a smluvního výzkumu. Vedle kvalitního vzdělávání, které je základním posláním univerzity, staví na špičkových výkonech svých zaměstnanců i studentů na poli vědy, výzkumu a inovacích. Velice důležitý je definovaný profil tvůrčí činnosti podložený pracemi mezinárodně uznávanými vědci, jedinečnou technickou a technologickou infrastrukturou a dosahovanými výsledky v průmyslové spolupráci. Klíčové výzkumné aktivity směřují a jsou naplňovány v nedávno vzniklých a moderně vybavených výzkumných centrech, které mají stabilizované vědecké týmy, doložitelné výsledky, mezinárodní spolupráci a vysoký stupeň industriální spolupráce, což zvyšuje mezinárodní renomé. Další, kontinuálně naplňovaným krokem je stát se postupně významnou technickou univerzitou s respektovaným a pokročilým tvůrčím programem, který má republikový přesah.

Kvalita tvůrčí činnosti na VUT v obecné míře odráží hodnocení výsledků výzkumu odvozené z výsledků národního hodnocení („RIV body“), které je přímo provázáno s institucionálním financováním. Rozpracování Metodiky národního hodnocení pro úroveň univerzity a jejich fakult, respektive součástí bude významným krokem výzkumné strategie. Pro další hodnocení vědeckých týmů, laboratoří bude tento mechanismus upravován, aby zahrnoval i další části tvůrčí činnosti, které jsou v národní úrovni potlačeny, nicméně tvoří neopomenutelnou část hodnocení týmů i jednotlivců. Korekcí vzniknou výsledky pravidel hodnocení sestavovaných každoročně na úrovni fakult a součástí směřující ke kvalitativnímu růstu vědeckých, výzkumných a inovačních výsledků školy.

#### Kontrolovatelné výstupy:

##### Výchozí stav 2018:

Analýza stávající úrovně hodnocení a vykazování vědy, výzkumu a inovací.

##### Stav v roce 2019:

Příprava výzkumné strategie a vize v souvislosti s novým hodnocením RVVI a vnitřními změnami.

Publikace, technické výstupy, ochrana duševního vlastnictví a jeho komercializace.

##### Cílový stav v roce 2020:

Ucelená a evaluovaná pravidla pro naplňování strategie rozvoje vědecko-výzkumné činnosti na úrovni VUT i jednotlivých součástí.

## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

### 2. Strategie podpory a vědců v oblasti projektů, komercializace výsledků a propojení výsledků tvůrčí činnosti do výuky

Historicky jsou fakulty a součásti VUT velmi úspěšné v získávání účasti na řešení významných výzkumných a vývojových projektů, a to jak v pozici příjemce, tak i v pozici spolupracující výzkumné organizace. Klíčové aktivity jsou orientovány zejména do rozvoje pokročilých materiálů a technologií s využitím nanotechnologií, informačních technologií a procesů spojených se zpracováním a přenosem velkých objemů dat, jejich bezpečností, rozvojem inspekční a mobilní robotiky, modelováním a simulací dynamických systémů na reálných objektech a provozních zařízeních, včetně testování nekonvenčních postupů. Naši pracovníci jsou úspěšní ve vývoji smart systémů pro zjišťování a predikci stavu a kondice progresivních stavebních konstrukcí a materiálů, při instrumentaci pro průmyslově využitelné návrhy postupů a výpočtů, vývoji průmyslových komunikačních sítí, chytrých senzorických sítí a automatizaci procesů. Ve všech činnostech se vědci snaží o dodržování environmentálních pravidel a možností rychlých zavedení do života. Dalším krokem ke zvýšení kvality je přenesení podpůrných činností spojených s vědou a výzkumem na další odbory, a to ke snížení objemu podpůrných činností kladených na vědecko-výzkumné pracovníky.

Tvůrčí činnost je organizačně a metodicky podporována nově vzniklými odděleními v gesci prorektora pro rozvoj vědecké a výzkumné činnosti. Strukturu tvoří Odbor výzkumu a vývoje (OVaV), které je pověřeno zejména podporou a implementací hodnocení výzkumu a vývoje podle národního hodnocení, sledováním a vyhodnocováním motivačních systémů, úspěšností publikační činnosti a kontrolou a efektivitou studentských grantů. Odbor podpory projektů (OPP) je poradenským pracovištěm VUT pro oblast projektů a dotačních programů všech typů grantů (na národní i mezinárodní úrovni), tvoří institucionální zázemí pro vnější uplatnění výsledků výzkumu a vývoje VUT. Odbor transferu technologií (OTT) spravuje duševní vlastnictví VUT a spolupracuje s akademickými pracovníky, ostatními zaměstnanci VUT a studenty při jeho identifikaci, ochraně a komerčním využití formou licencí, spin-off, konzultací, poskytování vzorků materiálů, služeb. Nedílnou součástí kvalitní strategie je co nejpřesnější definice jednotlivých činností, ověření jejich funkčnosti a prokázání vlivu na zkvalitnění vědecko-výzkumných činností.

#### Kontrolovatelné výstupy:

##### Výchozí stav 2018:

Analýza stávající úrovně naplňování podpory vědcům ze strany OVaV, OPP a OTT.

##### Stav v roce 2019:

Vytvoření katalogu služeb, informační podpory na úrovni univerzity a součástí pro OVaV, OPP a OTT.

##### Cílový stav v roce 2020:

Vyhodnocení stavu naplňování vize rozvoje výzkumu a vývoje – zpráva o publikační činnosti, technických výstupech, ochrana duševního vlastnictví a jeho komercializace za hodnocené období včetně vyhodnocení motivačních podpor a použitých informačních zdrojů.



## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

### **Projekt č. 1. 9. Rozvoj systému řízení kvality vzdělávací, tvůrčí a ostatní činnosti podle priorit strategického řízení a cílů univerzity**

**Garant:** prof. RNDr. Ing. Petr Štěpánek, CSc., dr. h. c., rektor

**Sub-garanti:**

prof. Ing. Karel Rais, CSc., MBA (projekt 1.9.1.), vedoucí Odboru kvality VUT

prof. Ing. Mária Režňáková, CSc. (projekt 1.9.2.), prorektorka pro akademické záležitosti

#### **1.9.1 Rozvoj systému zajišťování a hodnocení kvality univerzity a jejích součástí**

**Sub-garant:** prof. Ing. Karel Rais, CSc., MBA, vedoucí Odboru kvality VUT

**Cíle projektu a kontrolovatelné výstupy:**

#### **1. Rozvíjet vnitřní systém řízení kvality podle mezinárodních doporučení (zejména v souladu se závěry EUA) a podle národních požadavků**

- Podíl Odboru kvality na vytváření, připomínkování a oponentuře vnitřních předpisů a vnitřních norem VUT v oblasti kvality vzdělávání; spolupráce s Radou pro vnitřní hodnocení na VUT a členstvím/prací v ní.

**Výchozí stav 2018:**

Účast zástupce Odboru kvality na zasedáních RVH VUT. Spoluautorství Zprávy o zajišťování a vnitřním hodnocení kvality VUT.

**Stav v roce 2019:**

Účast zástupce Odboru kvality na zasedáních RVH VUT + sběr a zpracování podkladů pro Dodatek ke Zprávě o zajišťování a vnitřním hodnocení kvality VUT.

**Cílový stav v roce 2020:**

Účast zástupce Odboru kvality na zasedáních RVH VUT + sběr a zpracování podkladů pro Dodatek ke Zprávě o zajišťování a vnitřním hodnocení kvality VUT.

#### **2. Rozvíjet kvalitu vzdělávacího procesu a jeho internacionalizaci podporovat výměnou zkušeností a dobré praxe, s uplatněním národních i mezinárodních kontaktů, zkušeností a poznatků**

- Účast na mezinárodních i národních konferencích, které jsou věnovány kvalitě. Spolupráce s univerzitami (zejména technickými) formou uspořádání společných (alespoň dvou) akcí, věnovaných zajišťování a hodnocení kvality univerzit.

#### **3. Spolupracovat s vedením VUT a s RVH VUT na další implementaci požadavků a standardů Národního akreditačního úřadu (NAÚ) v oblasti vzdělávání, tvůrčí činnosti a s nimi souvisejících činností**

- Spolupodílení se Odboru kvality VUT na tvorbě a textaci konkrétních norem, směrnic a dalších metodických materiálů, vycházejících z požadavků a standardů NAÚ a jejich implementací do podmínek univerzity a dále navazujících na plánované získání institucionální akreditace. Zejména se jedná o tvorbu metodik a vnitřních norem spojených se zajištěním kvality a hodnotící činností v oblasti kvality na fakultách a dalších součástech VUT. Dále se Odbor kvality bude podílet na sumarizaci výstupů z fakult a součástí VUT

## **INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT** **PRO ROKY 2019–2020**

a jejich následném zapracování do návrhu Zprávy o vnitřním hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností na VUT (dále jen „hodnotící zprávy“), resp. Dodatků k ní pro roky 2019 a 2020.

#### **4. Spolupracovat s vedením VUT a s RVH VUT na vytváření/návrhu strategií, zejména pro soustavné zvyšování kvality v oblastech působení VUT, zejména z hlediska jejich internacionalizace**

- Konkrétní podíl Odboru kvality na vytváření/ navrhování strategií VUT, ovlivňujících kvalitu vybraných oblastí působení VUT.

#### **5. Na základě doporučení EUA zvyšovat kulturu kvality a spolupráce v akademické obci VUT**

- Šířením informací a poznatků z této oblasti, sdílením zkušeností a příkladů dobré praxe – pomocí publikací, celouniverzitních seminářů, diskusních setkání apod. – se zahrnutím studentů jako aktivních partnerů; pokračovat v zapojení univerzitní veřejnosti do tzv. Dnů kvality VUT,
- vyšším zapojením akademických pracovníků a zejména studentů do procesů zajištění a zvýšení kvality VUT (využít na VUT pracovní skupinu tzv. koordinátorů kvality a spolupracovat s nimi zejména při úpravách navrženého systému hodnocení indikátorů kvality a při následném periodickém hodnocení těchto indikátorů; dále spolupracovat s prorektorem pro pedagogickou činnost v organizaci pilotních setkání studentů a učitelů s cílem zvýšit kvalitu výuky atd.).

#### **6. Uspořádat Dny kvality VUT s eventuální mezinárodní aktivní výměnou zkušeností.**

Výchozí stav 2018:

Neproběhly žádné Dny kvality VUT.

Stav v roce 2019:

Organizace Dne kvality VUT s případnou mezinárodní aktivní výměnou zkušeností (1 pracovní seminář VUT).

Cílový stav v roce 2020:

Organizace Dne kvality VUT s případnou mezinárodní aktivní výměnou zkušeností (1 pracovní seminář VUT).

#### **7. Pravidelně informovat akademickou veřejnost o nových přístupech k zajištění a hodnocení kvality VUT (nejrůznější formy – od publikací článků v časopise VUT, přes celorepubliková média)**

#### **8. Ve spolupráci s prorektorem pro studium vytvořit komunikační systém s akademickou veřejností (zejména se studenty) s cílem upravit systém indikátorů hodnocení a zajištění kvality univerzity (2 schůzky ročně se studenty, zejména s Akademického senátu VUT).**

Výchozí stav 2018:

Žádná schůzka s akademickou veřejností (zejména se studenty) v oblasti tvorby systémů indikátorů hodnocení a zajištění kvality VUT.

Stav v roce 2019:

Minimálně 1 schůzka ročně s akademickou veřejností (zejména se studenty), tematicky zaměřená na výměnu zkušeností v oblasti zajištění a hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností na VUT.

## **INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT**

### **PRO ROKY 2019–2020**

#### Cílový stav v roce 2020:

Minimálně 1 schůzka ročně s akademickou veřejností (zejména se studenty), zaměřená na výměnu zkušeností v oblasti zajištění a hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností na VUT.

**9. V případě zájmu konkrétní fakulty/součásti vytvořit podmínky a nástroje pro rozvoj procesního řízení. V těchto případech pokračovat v certifikaci systémů managementu kvality VUT a jeho součástí akreditovaným orgánem.**

- Zejména půjde o metodickou, informační a materiální pomoc RVUT, FEKT, Fakultě podnikatelské, Fakultě chemické a dalším fakultám).

**10. Rozvíjet přímou spolupráci s dalšími vysokými školami a jinými organizacemi v oblasti řízení kvality.**

**11. Podporovat pokračující členství VUT v národních i mezinárodních organizacích zaměřených na řízení včetně řízení kvality.**

**12. Zúčastňovat se mezinárodních seminářů a řešení mezinárodních projektů v oblasti řízení kvality univerzit.**

#### Výchozí stav 2018:

Spolupráce s VŠB-TUO, s ZČU Plzeň, s TU Liberec a s Nottingham Business School (Nottingham, GB).

#### Stav v roce 2019:

Pokračovat ve spolupráci s výše uvedenými univerzitami, včetně spolupráce s Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach (Katovice, PL) + Kalašnikovova iževská státní technická univerzita (Iževsk, RU).

#### Cílový stav v roce 2020:

Pokračovat ve spolupráci se všemi výše uvedenými univerzitami a zároveň využít EUA pro další univerzitní spolupráci v rámci mezinárodních projektů, věnovaných řízení kvality univerzit.

## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

### 1.9.2 Budování datové základny hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a ostatní činnosti

**Sub-garant: prof. Ing. Mária Režňáková, CSc., prorektorka pro akademické záležitosti**

Zajišťování kvality VUT rozumí systematickou péči o kvalitu vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností, její udržování a zdokonalování. Hodnocením kvality rozumíme ověřování míry naplnění poslání a cílů VUT a dodržování standardů činností VUT. Zajišťování a vnitřní hodnocení kvality vychází ze standardů a postupů pro zajišťování kvality ve vysokoškolské oblasti v České republice i v zahraničí.

Zajišťování a hodnocení kvality na VUT je v kompetenci Rady pro vnitřní hodnocení VUT a je upraveno vnitřním předpisem [Pravidla systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností VUT](#). Předpokladem objektivního, odborného a etického hodnocení kvality je evidence dat v IS VUT. Nárazový sběr dat zvyšuje administrativní zátěž zaměstnanců VUT, zejména z řad akademických a vědeckých pracovníků. Proto je účelné systematicky budovat datovou základnu, která bude poskytovat kvantitativní i kvalitativní data pro účely analýz a hodnocení. Pro tento účel je v první řadě nutné definovat kvantitativní a kvalitativní indikátory, které budou předmětem hodnocení. Sledování a hodnocení definovaných indikátorů umožní neustálé zlepšování činností na VUT ve všech oblastech. Dle charakteru dat budou tato čerpána ze stávajících IS, případně doplňována ze systému evidence výkonů akademických a vědeckých pracovníků, případně doktorandů, jako i z dotazníků a hodnocení studentů, zaměstnavatelů, dalších stakeholderů. Vytvořený systém bude využitelný pro:

- sestavení Zprávy o zajišťování a vnitřním hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností na VUT (dále také Zpráva) a Dodatku ke Zprávě;
- hodnocení studijních programů Radou pro vnitřní hodnocení,
- tvorbu dokumentů pro účely externí evaluace VUT,
- tvorbu strategických dokumentů VUT,
- prezentaci VUT veřejnosti.

#### Cíle projektu a kontrolovatelné výstupy:

Cílem tohoto projektu je podpořit budování datové základny pro hodnocení kvality vzdělávací tvůrčí a s nimi souvisejících činností na VUT a vhodného reportingového systému.

#### Výchozí stav 2018:

Na VUT existuje jednotná evidence výsledků výzkumné, vědecké, inovační a další tvůrčí činnosti, jednotná evidence studentů (data předávána do matriky studentů), dokumentace studijních programů a oborů, evidence závěrečných prací v rámci samostatných modulů. Další informace jsou evidované v rámci IS fakult, případně v pro ně vytvořených specifických modulech. Existující moduly nejsou vzájemně propojeny. Část informací není centrálně evidovaná (zapojení studentů do tvůrčí činnosti, získaná ocenění studentů i pracovníků atd.). Náročnost sběru dat pro účely hodnocení se projevila zejména při vypracování Zprávy na jaře 2018.

## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

### Stav v roce 2019:

1. Finalizace návrhu indikátorů sledování kvality na centrální úrovni v souladu se strukturou Dodatku ke Zprávě o zajišťování a vnitřním hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činnosti na VUT.
2. Provést komparaci existující datové základny a navrženého souboru indikátorů. Následně upravit existující IS tak, aby umožňoval sledování definované množiny indikátorů.
3. Vypracovat Dodatek ke Zprávě o zajišťování a vnitřním hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činnosti na VUT a dokument projednat Radou pro vnitřní hodnocení, Vědeckou radou VUT a Akademickým senátem VUT.
4. Systematicky rozvíjet datovou základnu pro účely dalších hodnocení (studijních programů, vzdělávacích oblastí).
5. Účast na seminářích a konferencích věnovaných problematice hodnocení kvality ve vysokoškolském prostředí (např. konference organizovaná EUA).

### Cílový stav v roce 2020:

1. Systematicky rozvíjet datovou základnu a tvorba struktury reportů pro účely dalších hodnocení (studijních programů, vzdělávacích oblastí).
2. Aktualizace vnitřních norem upravujících zajišťování a hodnocení kvality na VUT.
3. Účast na seminářích a konferencích věnovaných problematice hodnocení kvality ve vysokoškolském prostředí (např. konference organizovaná EUA).
4. Vypracovat Dodatek ke Zprávě za rok 2019 a projednat v příslušných orgánech.



# INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT

## PRO ROKY 2019–2020

### **Projekt č. 1. 10. Vytvoření a implementace systému hodnocení (akademických) pracovníků**

**Garant: prof. Ing. Mária Režňáková, CSc., prorektorka pro akademické záležitosti**

Systém hodnocení akademických pracovníků lze považovat za „základní stavební kámen“ zajišťování a řízení kvality na VUT.

VUT usiluje o rozvoj vzdělanosti, duševního bohatství a pokroku prostřednictvím své vzdělávací a výzkumné, umělecké a dalších činností. Je institucí založenou na znalostech zaměstnanců snažící se o jejich všestranný rozvoj a podporuje jejich seberealizaci. Naplňování poslání univerzity klade vysoké nároky na zaměstnance, zejména v kategorii akademických pracovníků, kteří se podílejí na vzdělávací činnosti a mají rozhodující podíl i na vědeckých výstupech. To vyžaduje vytvářet systémové předpoklady pro sledování a vyhodnocování činnosti všech akademických a vědeckých pracovníků, jako i doktorandů. Záměrem VUT je vytvořit komplexní systém hodnocení akademických pracovníků, který bude založen na evidenci činností akademických pracovníků ve všech oblastech (vzdělávání, tvůrčí činnost, třetí role univerzity) a poskytovat informace pro rozvoj pracovišť, a na tomto základě pravidelně vyvozovat závěry týkající se výkonnosti univerzity, součástí a pracovišť. Z tohoto pohledu bude navržený systém hodnocení pracovníků součástí celkové koncepce péče o zaměstnance zaměřené na získávání zpětné vazby od pracovníků z hlediska jejich potřeb, podporujících spokojenost a výkonnost pracovníků, snižování podílu demotivovaných pracovníků.

Systém hodnocení akademických pracovníků by měl podávat komplexní obraz o činnosti pracovníka, tj. zahrnovat pedagogickou oblast (včetně rozvoje personálních dovedností na jedné straně, na straně druhé vytváření nových předmětů a forem výuky), výzkum a tvůrčí činnosti, jako i další činnosti v rámci univerzity i mimo ni, pokud jsou tyto činnosti vnímané jako reprezentace VUT. Předpokladem funkčnosti takového systému je korektní evidence dat a jasně definované využití získaných dat.

V současnosti se na VUT důsledně evidují výstupy výzkumné činnosti (publikační výstupy, patenty, užité vzory, metodiky a další výstupy tvůrčí a inovační činnosti) v centrálním IS. Evidence vzdělávací a ostatních činností je zabezpečována fakultami individuálně, zpravidla ve vlastních aplikacích. Na většině fakult je tato evidence využívána při tvorbě pravidel rozpočtu pro příslušnou fakultu/součást. Pouze některé součásti využívají evidenci k hodnocení pracovníků a k vedení pohovorů s nimi (např. CEITEC v rámci hodnocení výzkumných skupin). Tyto systémy však nejsou vzájemně propojeny a hodnocení pracovníků není systémově zakotveno ve vnitřních normách.

#### **Cíle projektu a kontrolovatelné výstupy:**

Cílem tohoto projektu je podpořit budování funkčního systému hodnocení akademických pracovníků na VUT pro následující účely:

- Podpora karierního rozvoje pracovníků a jejich výkonnosti (a tím i výkonnosti univerzity).
- Hodnocení pracovníků ve vazbě na Mzdový řád.
- Vstup do systému hodnocení kvality VUT, fakult a součástí, a studijních programů.

## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

V rámci IS bude mít každý akademický pracovník, vědecký pracovník a doktorand svou osobní stránku v IS VUT, kterou bude spravovat. Systém by měl umožňovat variabilní tvorbu výstupů tak, aby bylo možné generovat CV dle požadavků různých subjektů (poskytovatele grantů, poradní sbory, žádosti o akreditace aj.), tj. variabilní nastavení obsahu i formátu.

Systém by měl dávat prostor pro hodnocení vedoucím pracoviště, případně garantem studijního programu, a to z hlediska hodnocení dosavadní činnosti i stanovování cílů pro rozvoj pracoviště a studijních programů (příprava nových předmětů, zdokonalování v metodách výuky, doporučení pro osobní rozvoj).

Výstupy by měly být podkladem pro odborný rozvoj a karierní růst pracovníků, jako i pro mzdové ohodnocení. Pokud vyjdeme z předpokladu, že spokojený pracovník je i výkonný pracovník, efekt by se měl projevit v růstu výkonnosti celé univerzity.

### Výchozí stav 2018:

- Hodnocení výsledků tvůrčí činnosti dle Metodiky hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací platné pro rok 2016.
- Individuálně nastavena pravidla pro hodnocení pedagogické činnosti.
- Chybějící systémová podpora pro hodnocení akademických pracovníků v IS VUT.

### Stav v roce 2019:

- Finalizace odsouhlaseného návrhu indikátorů sledovaných na centrální úrovni (společné) a databáze speciálních indikátorů sledovaných jednotlivými součástmi. Termín: do konce dubna 2019.
- Vytvořit zadání pro Centrum informačních a výpočetních služeb pro vytvoření modulu „Hodnocení akademických pracovníků“ v IS VUT a doplnění chybějících dat, která v IS VUT zatím nejsou sledována.
- Spuštění testovací verze modulu Hodnocení akademických pracovníků v IS VUT a jeho otestování na datech minimálně jedné fakulty.
- Získávání zkušeností s hodnocením pracovníků ve výzkumných institucích doma i v zahraničí.

### Cílový stav v roce 2020:

- Úprava modulu na základě zkušeností s testovacího provozu.
- Příprava a organizace semináře prezentujícího stav a zkušenosti s hodnocením pracovníků v prostředí vysokých škol s účastí přednášejících z jiných mezinárodně uznávaných institucí.
- Vytvoření vnitřní normy upravující hodnocení pracovníků na VUT a její připomínkování.
- Vytvoření manuálu pro práci s modulem Hodnocení akademických pracovníků a jeho zprovoznění na dalších fakultách a součástech.

# INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

## Prioritní cíl 2: Diverzita a dostupnost vzdělávací činnosti

### Projekt č. 2. 1. Podpora studentů prvního ročníku

**Garant: prof. RNDr. Miroslav Doupovec, CSc., dr. h. c., prorektor pro studium**

V oblasti získávání uchazečů o studium VUT bude motivovat nejlepší absolventy středních škol ke studiu na VUT.

Projekt je zacílen na zvýšení počtu kvalitních studentů ze středních škol, kteří nastoupí na VUT do prvního ročníku bakalářských studijních programů, a to s využitím jednorázových stipendií, které bude uděleno na základě výsledků společné části maturitních zkoušek.

Ukazatelem kvality studenta podpořeného projektem budou vynikající studijní výsledky u maturitní zkoušky, zejména z matematiky, matematiky+ a angličtiny.

#### Cíle projektu a kontrolovatelné výstupy:

Počet podpořených studentů zapsaných do 1. ročníků bakalářského studijního programu.

#### Výchozí stav v roce 2018:

500 studentů.

#### Stav v roce 2019:

500 studentů.

#### Cílový stav v roce 2020:

500 studentů.





# INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT

## PRO ROKY 2019–2020

### Projekt č. 2. 2. Mezinárodní rozměr studia na VUT

Garant: prof. RNDr. Miroslav Doupovec, CSc., dr. h. c., prorektor pro studium

Sub-garant: prof. Ing. Jiří Hirš, CSc., prorektor pro zahraniční vztahy

#### 2.2.1 Podpora mezinárodního rozměru studia na VUT

Sub-garant: prof. Ing. Jiří Hirš, CSc., prorektor pro zahraniční vztahy

Cílem projektu je podpora výuky v angličtině i pro české studenty, realizace studijních programů akreditovaných v AJ a jejich naplňování studenty, zvyšování počtu samoplátců a zahraničních studentů, podpora zapojení zahraničních odborníků jak z akademické, tak z komerční oblasti do vzdělávání na VUT.

Cíle projektu a kontrolovatelné výstupy:

#### **1. Počet předmětů vyučovaných v AJ**

Výchozí stav 2018:

520 předmětů.

Stav v roce 2019:

582 předmětů.

Cílový stav v roce 2020:

620 předmětů.

#### **2. Počet studijních programů (SP) realizovaných v AJ**

Výchozí stav 2018:

Akreditovaných 34 % studijních programů v AJ, otevřených 8 % SP.

Stav v roce 2019:

Otevřených 10 % studijních programů v AJ, realizace nových akreditací.

Cílový stav v roce 2020:

Otevřených 12 % studijních programů v AJ, realizace nových akreditací.

#### **3. Stav studentů – samoplátců studujících v AJ**

Výchozí stav 2018:

16 samoplátců.

Stav v roce 2019:

Vyhodnocení analýzy stavu, metodická příprava a testování nově nastavené strategie.

Cílový stav v roce 2020:

Ucelená metodika a strategický postup pro získávání samoplátců.

## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

### 4. Zapojování zahraničních pracovníků do výuky na VUT

#### Výchozí stav 2018:

4 zahraniční vyučující (dle současné nevyhovující evidence).

#### Stav v roce 2019:

Zavedení evidence v IS VUT a vyhodnocení.

#### Cílový stav v roce 2020:

Zapojení zahraničních pracovníků do nových akreditovaných programů.



**INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT**  
**PRO ROKY 2019–2020**

**2.2.2 Podpora mezinárodních studijních programů Joint / Double Degree**

**Sub-garant: prof. RNDr. Miroslav Doupovec, CSc., dr. h. c., prorektor pro studium**

**Cíle projektu a kontrolovatelné výstupy:**

Cílem projektu je zavádění nových studijních programů typu Joint Degree / Double Degree (dále jen JD/DD) a podpora uskutečňování stávajících.

**1. Počet mezinárodních studijních programů typu JD / DD**

Výchozí stav 2018:

8 mezinárodních studijních programů typu JD / DD.

Stav v roce 2019:

10 mezinárodních studijních programů typu JD / DD.

Cílový stav v roce 2020:

15 mezinárodních studijních programů typu JD / DD.

**2. Počet doktorských studijních programů Cotutelle**

Výchozí stav 2018:

2 doktorské studijní programy Cotutelle.

Stav v roce 2019:

4 doktorské studijní programy Cotutelle.

Cílový stav v roce 2020:

7 doktorských studijních programů Cotutelle.

**3. Počet studentů zapojených do mezinárodních studijních programů**

Výchozí stav 2018:

45 studentů zapojených do mezinárodních studijních programů.

Stav v roce 2019:

60 studentů zapojených do mezinárodních studijních programů.

Cílový stav v roce 2020:

70 studentů zapojených do mezinárodních studijních programů.

## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

### 2.2.3 Podpora doktorandů v zahraničí

**Sub-garant: prof. Ing. Jiří Hirš, CSc., prorektor pro zahraniční vztahy**

#### **Cíle projektu:**

Cílem je podpořit nové ustanovení SZŘ VUT a Standardů studijních programů: součástí studijních povinností v DSP je absolvování části studia na zahraniční instituci v délce nejméně jednoho měsíce.

Vzhledem k výše uvedenému a také plánovanému stanovení povinnosti pro doktorské studenty absolvovat výjezd na stáž do zahraničí, bude kladen důraz na zvyšování počtu doktorandů, kteří vyjedou na praktickou stáž do zahraničí a získají tak potřebné zkušenosti na vědeckém nebo odborném pracovišti. Využívání dobrých kontaktů se zahraničními odborníky pro zajištění vhodné nabídky stáží pro studenty doktorských studijních programů.

#### **Kontrolovatelné výstupy:**

##### **1. Počet studentů DSP, kteří v zahraničí realizovali v průběhu 4letého studia stáž v délce minimálně jednoho měsíce.**

Výchozí stav 2018:

88 studentů.

Stav v roce 2019:

95 studentů.

Cílový stav v roce 2020:

100 studentů.

##### **2. Počet člověkoměsíců, kteří v zahraničí realizovali stáž.**

Výchozí stav 2018:

387 člověkoměsíců.

Stav v roce 2019:

407 člověkoměsíců.

Cílový stav v roce 2020:

417 člověkoměsíců.

## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

### 2.2.4 Podpora a rozvoj mezinárodní spolupráce

**Sub-garant: prof. Ing. Jiří Hirš, CSc., prorektor pro zahraniční vztahy**

Podpora a rozvoj mezinárodní spolupráce je jedna z hlavních aktivit VUT v oblasti internacionalizace. Jednou z forem podpory je uzavírání bilaterálních smluv, které jsou zaměřeny na mobility studentů, akademických pracovníků, zahraniční vzdělávání, vědu a posilování a rozvoj sociálního a kulturního prostředí.

#### **Cíle projektu:**

Jedním z cílů projektu je zprostředkování zkušeností ze zahraničních univerzit pro posilování rozvoje a vzniku nových studijních programů v anglickém jazyce, které reflektují potřeby praxe, vědecko-výzkumné aktivity, aktuální vývoj ve vědě a výzkumu.

Mezi aktivity projektu patří také motivace akademických a administrativních pracovníků a studentů k účasti na mezinárodních projektech a aktivního zapojení se do podpory internacionalizace na VUT formou poskytování informačního servisu, pořádání akcí pro studenty (např. International Mobility Day), organizování přednášek, a to jak pro studenty, tak pro akademické pracovníky např. z Domu zahraniční spolupráce, DAAD, CEEPUS, Fulbrightovy komise apod.

Aktivní podpora mezinárodní spolupráce probíhá také v podobě uzavírání nových smluvních partnerství, prohlubování spolupráce stávajících a následná cílená propagace smluvních partnerství mezi akademickými pracovníky a studenty na VUT, aby tyto smlouvy byly maximálně využívány a uskutečňovaly se mobility studentů i akademických pracovníků. Neoddělitelnou součástí těchto aktivit bude pravidelná revize využívání stávajících smluv zaměřených na mezinárodní spolupráci a poskytování zpětné vazby fakultám/součástí.

Budou definována pravidla a vytvořeny podmínky pro zapojování do programu EU na podporu mezinárodní spolupráce v oblasti vzdělávání.

V rámci projektu budou také organizovány návštěvy ze zahraničních univerzit (stávajících či potencionálních partnerů VUT), ambasád či dalších zahraničních institucí, jejichž činnost souvisí s vysokoškolským vzděláváním. Zprostředkování informací z návštěv na fakulty/součásti a následné monitorování komunikace a případné spolupráce.

#### **Kontrolovatelné výstupy:**

##### Výchozí stav 2018:

- Počet bilaterálních smluv: 19.
- Počet dílčích smluv a rámcových mezinárodních smluv: 28.

##### Stav v roce 2019:

- Realizace 3 akcí zaměřených na motivaci studentů a akademických pracovníků pro výjezd do zahraničí.
- Organizace 10 návštěv ze zahraničních univerzit, ambasád či zahraničních institucí zaměřené vysokoškolské vzdělávání.
- Bilaterální smlouvy: 14, rámcové mezinárodní smlouvy: 22.

## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

### Cílový stav v roce 2020:

- Realizace 3 akcí zaměřených na motivaci studentů a akademických pracovníků pro výjezd do zahraničí.
- Organizace 10 návštěv ze zahraničních univerzit, ambasád či zahraničních institucí zaměřené vysokoškolské vzdělávání.
- Bilaterální smlouvy: 14, rámcové mezinárodní smlouvy: 22.



# INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT

## PRO ROKY 2019–2020

### Projekt č. 2. 3. Rozvoj spolupráce s aplikační sférou ve vzdělávání

**Garant:** prof. RNDr. Miroslav Doupovec, CSc., dr. h. c., prorektor pro studium

Cílem projektu je podpořit spolupráci s aplikační sférou při uskutečňování studijních programů.

Cíle projektu a kontrolovatelné výstupy:

#### **1. Počet studijních programů, do jejichž uskutečňování jsou zapojeni odborníci z praxe**

Výchozí stav 2018:

26 studijních programů, do jejichž uskutečňování jsou zapojeni odborníci z praxe.

Stav v roce 2019:

30 studijních programů, do jejichž uskutečňování jsou zapojeni odborníci z praxe.

Cílový stav v roce 2020:

35 studijních programů, do jejichž uskutečňování jsou zapojeni odborníci z praxe.

#### **2. Počet odborníků z praxe zapojených do výuky**

Výchozí stav 2018:

Není přesná evidence.

Stav v roce 2019:

Analýza, zavedení evidence.

Cílový stav v roce 2020:

Vyhodnocení a příprava plánu na budoucí období.

#### **3. Počet realizovaných praxí a stáží studentů ve firmách**

Výchozí stav 2018:

Cca 800 realizovaných praxí a stáží studentů ve firmách.

Stav v roce 2019:

Min. 850 realizovaných praxí a stáží studentů ve firmách.

Cílový stav v roce 2020:

Min. 900 realizovaných praxí a stáží studentů ve firmách.

#### **4. Počet přednáškových bloků vedených odborníky z praxe**

Výchozí stav 2018:

Není přesná evidence.

Stav v roce 2019:

Analýza, zavedení evidence.

Cílový stav v roce 2020:

Vyhodnocení a příprava plánu na budoucí období.

## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

### 5. Počet tematicky zaměřených konferencí a diskusních fór vedení VUT a fakult se zástupci praxe

#### Výchozí stav 2018:

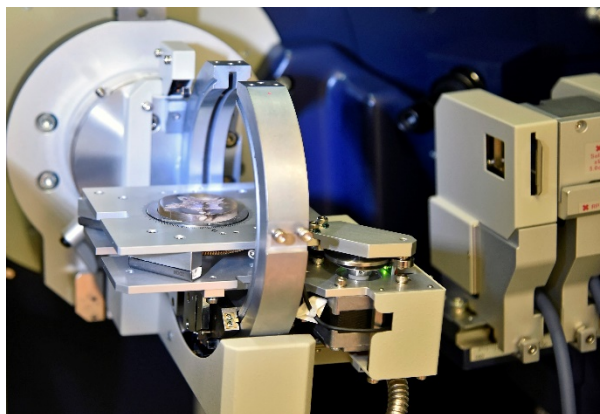
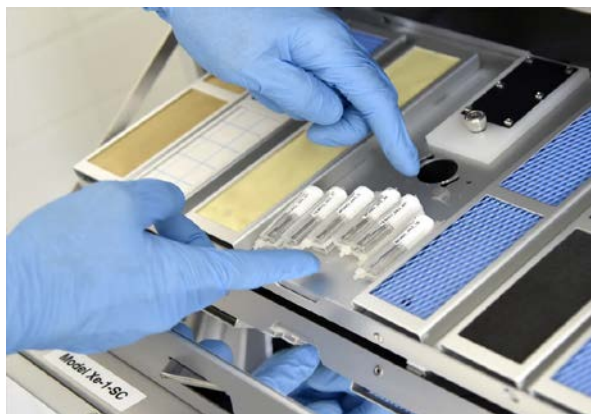
10 konferencí a diskusních fór.

#### Stav v roce 2019:

10 konferencí a diskusních fór.

#### Cílový stav v roce 2020:

10 konferencí a diskusních fór.





# INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT

## PRO ROKY 2019–2020

### **Projekt č. 2. 4. Podpora spolupráce fakult se základními a středními školami**

**Garant:** prof. RNDr. Miroslav Doupovec, CSc., dr. h. c., prorektor pro studium

**Sub-garant:** Ing. Renata Herrmannová, vedoucí Odboru marketingu a vnějších vztahů VUT

Projekt bude sloužit jako podpora a rozvinutí spolupráce fakult a součástí VUT se základními a středními školami.

Pokračování a další rozvoj již zavedených „Road-show“, při kterých zaměstnanci Odboru marketingu a vnějších vztahů společně se studenty jednotlivých fakult VUT osobně navštěvují střední školy po celé České republice. Na těchto setkáních s žáky představují nejen VUT, ale také jednotlivé studijní obory fakult, které by mohli žáci jako budoucí studenti studovat.

Připravuje se rozšíření projektu „jedna fakulta – jedna ZŠ – jeden semestr“, zacílený na popularizaci technického vzdělávání. Jednotlivé fakulty a součásti VUT připraví program pro přidělenou základní školu. Během zábavných výukových seminářů se žáci základních škol seznámí se zaměřením fakult/součástí, dále s technikou, přístroji, laboratořemi a dalšími zajímavostmi, se kterými by se v běžném životě nesetkali. Program exkurzí si fakulty/součásti budou připravovat individuálně s ohledem na věkovou skupinu žactva. Zvažují se různé animační programy, partnerské workshopy, exkurze po fakultách/součástech, přednášky spojené se soutěžemi. Fakulty budou mít možnost úspěšné žáky odměnit propagačními předměty s logem VUT, které zajistí Odbor marketingu na VUT.

Od projektu očekáváme zvýšení zájmu o technické obory VUT a získání nových studentů. Projekt má mimo jiné za cíl usnadnit orientaci ve vysokoškolském studiu a vědních oborech zájemcům o studium na VUT.

Do tohoto rozvojového projektu bude zapojeno všech 8 fakult VUT a 3 součásti VUT, v obou semestrech.

#### **Cíle projektu a kontrolovatelné výstupy:**

##### **1. Počet navštívených středních škol v rámci „Road show“**

Výchozí stav 2018:

45 navštívených SŠ.

Stav v roce 2019:

55 navštívených SŠ.

Cílový stav v roce 2020:

60 navštívených SŠ.

##### **2. Spolupráce se základními školami**

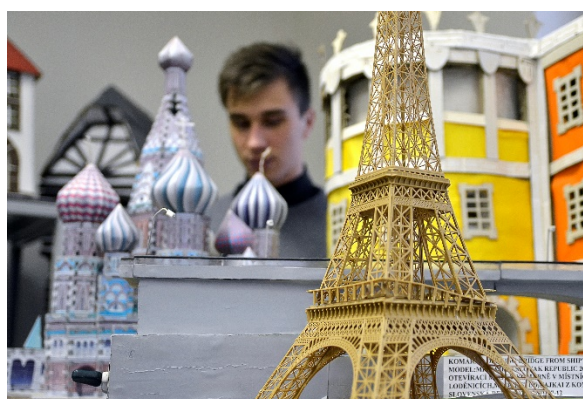
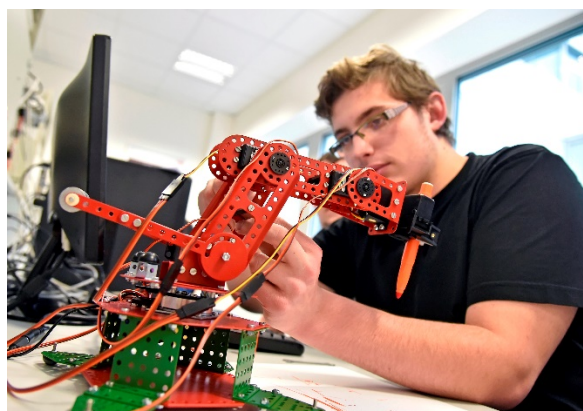
Výchozí stav 2018:

Spolupráce s 5 ZŠ.

## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

Stav v roce 2019:  
Spolupráce se 7 ZŠ.

Cílový stav v roce 2020:  
Spolupráce s 9 ZŠ.



# INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT

## PRO ROKY 2019–2020

### Projekt č. 2. 5. Vzdělávání akademické obce a zaměstnanců VUT

**Garant:** prof. RNDr. Miroslav Doupovec, CSc., dr. h. c., prorektor pro studium

**Sub-garanti:**

PhDr. Petra Navrátilová, ředitelka Institutu celoživotního vzdělávání (ICV)

Mgr. Kamil Gregorek, kancléř

#### 2.5.1 Podpora ICV pro rozvoj vzdělávání akademické obce

**Sub-garant:** PhDr. Petra Navrátilová, ředitelka ICV

##### **Cíle projektu:**

Cílem je podpora kvality vzdělávání prostřednictvím rozvoje pedagogických kompetencí akademických pracovníků, stejně tak rozvoje těchto kompetencí u studentů doktorských studijních programů, za účelem získávat tak nejen kvalitní vědce, ale i pedagogy.

Institut celoživotního vzdělávání zajišťuje pro akademickou obec VUT vzdělávání v několika hlavních oblastech. Jsou to:

- kurz Doplňující pedagogické studium (DPS) pro začínající pedagogy a studenty doktorských programů;
- kurzy zaměřené na jazykovou přípravu zaměstnanců různých stupňů pokročilosti;
- kurzy zaměřené na zvládnání počítačových dovedností;
- kurzy zaměřené na manažerské dovednosti;
- specializované kurzy dle požadavků jednotlivých fakult a součástí VUT.

Témata kurzů se odvíjejí od aktuálních vzdělávacích potřeb zaměstnanců dle požadavků vedení vysoké školy i jednotlivých vedoucích pracovníků

Vzdělávání je zaměřeno na následující oblasti:

- jazykové kompetence,
- obecné manažerské kompetence,
- pedagogické kompetence,
- vědecko-výzkumné kompetence,
- IT kompetence.

##### **Kontrolovatelné výstupy:**

Kvalitativní indikátor: zpětná vazba z akademické obce prostřednictvím evaluačních dotazníků a jejich vyhodnocení.

##### **Výchozí stav 2018:**

Min. 100 kurzů / 1200 účastníků.

##### **Stav v roce 2019:**

Min. 100 kurzů / 1200 účastníků.

## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

Cílový stav v roce 2020:  
Min. 100 kurzů / 1200 účastníků.



# INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

## 2.5.2 System interního vzdělávání zaměstnanců

**Sub-garant: Mgr. Kamil Gregorek, kancléř**

### Cíle projektu:

Zaměstnanci VUT mají možnost využít ke svému profesnímu rozvoji odborná školení prováděná externími subjekty. Dále se mohou účastnit kurzů v rámci Institutu celoživotního vzdělávání VUT, které jsou školeny externími lektory a částečně interními lektory.

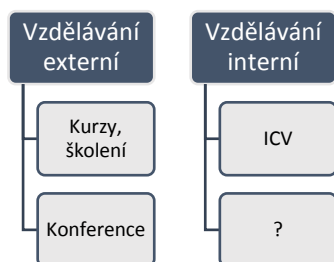
Tento projekt je zaměřen na složku interních školení, ve kterých je školitelem přímo některý za zaměstnanců VUT. Tato složka odborného růstu zaměstnanců není na VUT plně rozvinuta. Školení se mají týkat zejména operativních témat, které se řeší napříč součástmi VUT a je vhodné jejich odborné podchycení (legislativní novinky, zavedení nových procesů, ekonomické postupy, nové přístupy v personalistice, novinky v informačních systémech, otázky spojené s projekty a podmínkami dotací apod.). Definovaní vedoucí zaměstnanci budou mít možnost vypsát v aplikaci, provedené ve webovém rozhraní, určité téma školení. V této aplikaci se zaměstnanci budou moci na konkrétní školení přihlásit. Definovaní vedoucí zaměstnanci budou mít možnost školení doplnit o podklady zahrnuté v e-learningové aplikaci.

Přínosy projektu je možné definovat následovně:

- zvýšení odbornosti zaměstnanců VUT;
- snížení chybovosti díky přenosu odborných informací;
- realizace školení interními zaměstnanci, kteří znají konkrétní prostředí VUT a problematiku, která je na VUT řešena;
- posílení interní komunikace zaměstnanců mezi sebou, a to napříč VUT;
- zvýšení efektivity práce.

### Kontrolovatelné výstupy:

#### Výchozí stav 2018:



V současné době, v roce 2018, využívají zaměstnanci VUT zejména možnosti externího vzdělávání skrze kurzy, školení či konference, školené externími odborníky.

V oblasti interního vzdělávání mají možnost zúčastnit se zájmových kurzů na Institutu celoživotního vzdělávání VUT, které jsou ale z velké většiny zaměřeny na jiná témata než ta aktuálně spojená s výkonem zaměstnání.

## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

Otazník deklaruje mezeru, kdy na VUT není rozvinut systém interního vzdělávání a aktuálním operativním otázkám, prováděn ve vnitřním prostředí a zejména vnitřními lektory. Nejsou dostupné ani nástroje ke snadné realizaci takového školení.

### Stav v roce 2019:

#### 1. Vybudování aplikace pro zajišťování interního vzdělávání zaměstnanců VUT



- s webovým rozhraním,
  - dostupnou pro definovaný rozsah vedoucích zaměstnanců VUT na všech součástech VUT,
  - umožňující vedoucímu zaměstnanci vypsát konkrétní téma interního školení,
  - umožňující přihlášení zaměstnanců VUT na toto interní školení.
2. Vybudování doplňkové e-learningové aplikace pro potřeby zaměstnanců VUT
- V současné době na VUT existuje pouze aplikace využívaná primárně pro studenty, vedoucí zaměstnanci tuto aplikaci nemají možnost spravovat.
3. Implementace systému interního vzdělávání na všech součástech VUT
- prováděcí vnitřní normou VUT (ve formě směrnice s celouniverzitní působností v souladu se Statutem VUT),
  - současně se zajištěním elektronických manuálů pro shora uvedené aplikace,
  - současně se zajištěním potřebných školení k využívání aplikací.

### Cílový stav v roce 2020:

V roce 2020 se předpokládá pokračování v implementaci připravených aplikací a seznamování zaměstnanců s jejich využitelností.

Budou realizovatelná interní školení připravená a zajištěná skrze výše zmíněné nástroje, čímž dojde k naplňování očekávaných přínosů.



## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

### **Projekt č. 2. 6. Systematický rozvoj a inovace poradenských služeb pro studenty VUT a uchazeče o studium na VUT včetně těch se specifickými potřebami**

**Garant: prof. RNDr. Miroslav Doupovec, CSc., dr. h. c., prorektor pro studium**

**Sub-garant: PhDr. Petra Navrátilová, ředitelka Institutu celoživotního vzdělávání (ICV)**

#### **Cíle projektu:**

Plánovaný projekt je v souladu se záměrem poskytovat kvalitní poradenské služby v otázkách studia, profesní kariéry, osobní a sociální situace a dalších.

Poradenství, jak formálního, tak neformálního charakteru, by mělo být dostupné i zájemcům o studium a zaměstnancům vysokých škol. Poradenství by mělo být zaměřeno na získávání zájemců o studium, snižování studijní neúspěšnosti, zkvalitňování poskytovaného vzdělání a zlepšování uplatnění absolventů na trhu práce. Poradenské služby by měly být uzpůsobeny i potřebám studentů ze znevýhodněných skupin. Vysoké školy by měly soustavně rozvíjet odborné způsobilosti pracovníků zodpovědných za poradenství.

Záměr projektu je v následujících dvou letech 2019 a 2020 systematicky rozvíjet a inovovat poradenské služby studentům a uchazečům VUT včetně těch se specifickými nároky na studium. Jednotlivé aktivity na sebe navazují nebo jsou propojeny a svými charakterem poskytují zkvalitňování vzdělání a zlepšují uplatnění absolventů na trhu práce například rozvojem měkkých dovedností či zvýšením informovanosti o trhu práce. Zaměřují se na rozvoj klíčových kompetencí potřebných pro úspěšné dokončení studia, zlepšení osobní situace a schopnosti adaptace na studium prostřednictvím psychologického poradenství. Rovněž na podporu zlepšení sociální situace prostřednictvím rozšíření služeb sociálně právního poradenství nebo poradenství pro studenty se specifickými nároky na studium pro uchazeče a studenty VUT. Veškeré aktivity jsou směřované i na studenty a uchazeče se specifickými vzdělávacími potřebami.

#### **Kontrolovatelné výstupy**

Zmíněné aktivity jsou plánovány s termínem ukončení za dva roky, realizovány z poloviny v jednom a z poloviny v druhém roce trvání projektu.

1. Zavedení poradenských služeb uchazečům a uchazečkám a studujícím ze středních odborných škol, kteří častěji pochází z neakademického rodinného prostředí včetně uchazečů ze zahraničí – 1x 1 hod. týdně.
2. Kurzy pro studenty 1. ročníků zaměřeny na redukci studijní neúspěšnosti pro studenty prvních ročníků – 12 kurzů.
3. Kurzy pro studenty zaměřeny na rozvoj klíčových kompetencí potřebných k úspěšnému ukončení studia – 12 kurzů.
4. Skupinové kariérové poradenství – 10 setkání.
5. Kurzy pro studenty na rozvoj měkkých dovedností dle aktuálních trendů a poptávky – 20 kurzů.
6. Individuální kariérové poradenství – rozšíření počtu konzultací na 3 na osobu.
7. Individuální psychologické konzultace – rozšíření počtu konzultací na 7 na osobu.
8. Rozšíření služeb sociálně právního poradenství pro studenty a uchazeče.
9. Inovace a tisk brožury zaměřené na efektivní studium na VŠ a úspěšné dokončení studia, 500 výtisků.

## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

10. Absolvování vybraného vzdělávání pro 2 pracovníky s cílem rozvoje odborné způsobilosti pracovníků zodpovědných za poradenství.
11. Inovace fungujícího systému poradenství a podpory studentů se specifickými vzdělávacími potřebami.
12. Spolupráce s nově vzniklým Kariérním centrem – zejména v oblasti doplňujících se individuálních a skupinových aktivit.
13. Individuální konzultace a kurzy zaměřené na osobnostní rozvoj v souvislosti s přechodem do dospělosti – počet těchto aktivit se odvíjí od vznesených požadavků.
14. Poskytnutí služeb celkem: 800 uživatelů. V rámci individuálních služeb uživatel = konzultace.





## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

### **Projekt č. 2. 7. Podpora dalšího vzdělávání seniorů na Univerzitě třetího věku (U3V)**

**Garant: prof. RNDr. Miroslav Doupovec, CSc., dr. h. c., prorektor pro studium**

**Sub-garant: PhDr. Petra Navrátilová, ředitelka Institutu celoživotního vzdělávání (ICV)**

#### **Cíle projektu:**

Cílem tohoto projektu je klást mimo jiné důraz na třetí roli VUT. Tato role je vedle vzdělávací a tvůrčí činností neméně důležitou. Dalším neméně důležitým cílem je sledování pedagogické způsobilosti lektorů a jejich přizpůsobení výkladu cílové skupině – seniorům.

Důraz bude kladen především na průběžné zvyšování kvality ve všech formách výuky Univerzity třetího věku (dále jen U3V). V rámci přednášek pořádat odborné besedy, do výuky začlenit exkurze, v případě výuky kurzů zaměřených na IT technologie dbát na používání nejmodernějších technologií. Průběžně aktualizovat přednášenou látku a výukové materiály.

Nadále podporovat rozvoj nabídky studia pro zájemce o studium na Univerzitě třetího věku.

Rozšiřovat spektrum nabízených služeb na základě požadavků vedení univerzity, fakult a součástí, současných trendů a poptávky zájemců.

#### **Kontrolovatelné výstupy:**

Institut celoživotního vzdělávání VUT v rámci Univerzity třetího věku zajišťuje vzdělávání pro seniory v několika hlavních oblastech. Jsou to:

- kurzy zaměřené na rétoriku a komunikaci mezi lidmi (původně 250 posluchačů, plán 300);
- kurzy zaměřené na zvládnutí počítačových dovedností - (každoročně jsou aktualizovány minimálně tři kurzy Informačních technologií o nejnovější poznatky v této oblasti, původně 50 posluchačů, plán 80);
- pohybové studio pro seniory ve spolupráci s CESA;
- technicky zaměřené kurzy – zde se počet nemění každoročně cca 50 posluchačů;
- specializované kurzy zaměřené na digitální technologie (nově vytvořený kurz Hodnocení fotografie – plán 40 posluchačů), kurzy digitální fotografie a počítačové grafiky – zde se počet kurzů ani posluchačů příliš nemění – cca 150 každoročně);
- mezi relevantní ukazatele výkonu náleží počet naplánovaných a realizovaných kurzů a počet jejich účastníků. Dále mezi ukazatele výkonu náleží počet studentohodin.

Kvalitativní indikátor: zpětná vazba od frekventantů, prostřednictvím evaluačních dotazníků a jejich vyhodnocení.



### **Prioritní cíl 3: Internacionalizace**

#### **Projekt č. 3.1. Podpora mezinárodní mobility akademických pracovníků**

**Garant: prof. Ing. Jiří Hirš, CSc., prorektor pro zahraniční vztahy**

##### **Cíle projektu:**

Projekt je zaměřen zejména na podporu výjezdů akademických pracovníků na zahraniční instituce. Tato mobilita může výrazně ovlivnit mezinárodní spolupráci v oblasti vzdělávání i výzkumu a vývoje a taktéž napomoci získání cenných zahraničních kontaktů. Projekt také cílí na podporu příjezdů zahraničních pracovníků, což má výrazný vliv na zlepšení stavu vzdělávání, atraktivnosti pro české a zahraniční studenty a posílení internacionalizace na VUT.

Na základě dlouhodobé analýzy mobility akademických pracovníků a osobních pohovorů s představiteli internacionalizace na fakultách a součástech je plánována cílená a účelná dotace motivačního systému podpory mezinárodní vědecko-výzkumné činnosti pro akademické pracovníky nově podaných i probíhajících projektů a programů.

Součástí projektu je spolupráce při zajištění vhodných podmínek na fakultách a součástech pro zvýšení počtu přijíždějících akademických a vědeckých pracovníků, kteří se zapojí do realizace a následné udržitelnosti projektů a kteří se zapojí do vzdělávání na VUT a budou tak motivovat studenty ke studiu v AJ a k výjezdům do zahraničí.

Další náplní projektu je také podpora přípravy oborových i mezioborových strategií na VUT pro vyhledávání českých i zahraničních špičkových výzkumných pracovníků a jejich zapojení do VaV týmů včetně případné reintegrace pracovníků působících v zahraničí zpět do ČR.

Plánujeme se také zaměřit na aktivní spolupráci na řešení podpory mezinárodní mobility akademických pracovníků s Městem Brnem a Jihomoravským krajem v oblasti komplexní strategie přístupu k posílení příjezdů špičkových odborníků do regionu.

S výše uvedenými aktivitami také úzce souvisí zajištění „welcome servisu“ pro zahraniční akademické pracovníky v podobě poskytnutí podpory při aklimatizaci na VUT, zajištění vzdělávacích seminářů pro akademické pracovníky a další aktivity s tím související.

Plánujeme také rozvoj databáze mobility přijíždějících i vyjíždějících akademických pracovníků na VUT pro efektivní vyhodnocování a plánování mezinárodních aktivit VUT.

##### **Kontrolovatelné výstupy:**

Ukazatelem výkonu je počet výjezdů/příjezdů, respektive počet člověkodnů u vyjíždějících a přijíždějících akademických pracovníků. Finance projektu jsou podle předem odsouhlaseného klíče distribuovány na jednotlivé fakulty VUT. Na fakultách pak následně proběhnou výběrová řízení pro mobilitu akademických pracovníků do zahraničí. Hodnoty stanovené pro rok 2018, který zatím není definitivně uzavřen, napovídají, že s ohledem na plánované cílové hodnoty se podaří plánované hodnoty, tj. 37 výjezdů a 17 příjezdů, naplnit. Aktivity, které vedou k dosažení ukazatelů, nepatří jen mobility akademických pracovníků na výukové pobyty, ale také účast na seminářích, workshopech či exkurzích.

## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

Výchozí stav 2018:

37 výjezdů/17 příjezdů\*.

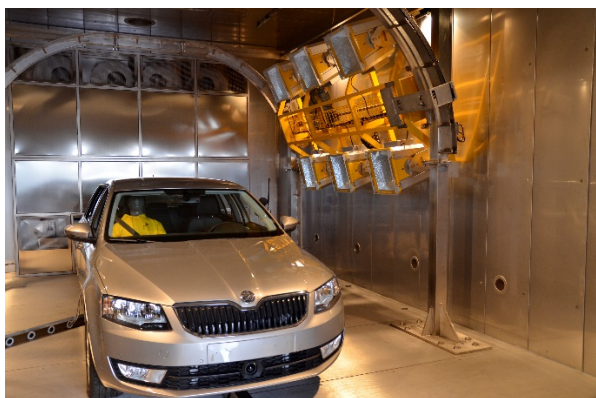
Stav v roce 2019:

38 výjezdů (304 člověkodní) /17 příjezdů (136 člověkodní)\*.

Cílový stav v roce 2020:

39 výjezdů (312 člověkodní) / 20 příjezdů (160 člověkodní)\*.

\*Poznámka: jedná se o počty výjezdů/příjezdů realizovaných pouze v rámci institucionálního rozvojového plánu, v rámci VUT jsou realizovány i jiné výjezdy/příjezdy, které jsou financovány z jiných zdrojů.



## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

### **Projekt č. 3. 2. Podpora mezinárodní mobility studentů VUT**

**Garant: prof. Ing. Jiří Hirš, CSc., prorektor pro zahraniční vztahy**

#### **Cíle projektu:**

Internacionalizace a mezinárodní aktivity studentů patří ke strategickým cílům VUT. Cílem projektu je získávání zkušeností ze studia a vědecko-výzkumných aktivit v zahraničí, které budou následně využity na VUT.

Projekt je zaměřen na rozšíření studentské mobility nejenom na zahraniční univerzity, ale také do jiných odborných zahraničních institucí, kde studenti mohou získat potřebné a požadované zkušenosti a znalosti.

Podpora studentské mobility do mimoevropských partnerských pracovišť vychází a je v souladu se strategií internacionalizace fakult a součástí VUT. Tento projekt podporuje formou finančního příspěvku ty mobility studentů, které nemají možnost být financovány z jiných prostředků či vzdělávacích programů.

Na základě studentských mobilit do zahraničí chceme vytvořit aktivní síť ambasadorů, kteří budou cíleně podporovat a propagovat výjezdy dalších VUT studentů do zahraničí. Další aktivitou, která by napomohla zvýšení počtu vyjíždějících studentů, je pořádání akcí a seminářů zaměřené na zvýšení motivace studentů VUT k výjezdům do zahraničí. Nedílnou součástí je také adekvátní jazyková vybavenost studentů. Chceme se tak zaměřit na poskytování jazykových kurzů pro vyjíždějící studenty.

V rámci projektu chceme pracovat také na rozvoji databází studentských mobilit a jejich využívání pro strategické a efektivní plánování. Toto bychom rádi propojili s využíváním zkušeností studentů z jejich zahraničního působení pro budování nových i tradičních vztahů VUT a zahraničních institucí.

#### **Kontrolovatelné výstupy:**

Hlavním indikátorem je počet studentoměsíců mobilitních studentů. V roce 2018 byl indikátor stanoven na 410 studentoměsíců. S ohledem na dosavadní plnění se očekává v roce 2018 naplnění hodnot indikátorů v plánované výši. Pro roky 2019 a 2020 očekáváme nárůst indikátorů s přihlédnutím k faktu, že narůstá zájem studentů o výjezdy na mimoevropské instituce.

#### **Výchozí stav 2018:**

410 studentoměsíců.

#### **Stav v roce 2019:**

415 studentoměsíců.

#### **Cílový stav v roce 2020:**

420 studentoměsíců.

## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

### Projekt č. 3. 3. Mezinárodní spolupráce VUT

**Garant: prof. Ing. Jiří Hirš, CSc., prorektor pro zahraniční vztahy**

#### Cíle projektu:

Hlavním cílem programu je propagovat kvalitu VUT v zahraničí a v domácím prostředí nejenom v rámci České republiky, ale také zejména na mezinárodních akcích.

Chceme se zaměřit na podporu pořádání letních škol, odborných i sociálních vzdělávacích pobytů pro zahraniční studenty, kdy jeden z hlavních cílů je motivace zahraničních studentů ke studiu na VUT buďto jako krátkodobý student (1-2 semestry) nebo na celý studijní program v anglickém jazyce. Podporujeme organizaci akcí určených pro zahraniční výzkumníky, odborníky, specialisty a akademické pracovníky zaměřených na propagaci a seznámení se s VUT – s nabídkou kurzů, technickým a vědeckým zázemím a společenským zázemím pro potencionální zahraniční studenty, výzkumné pracovníky a vědce (např. Staff Week).

Vidíme také důležitost a efektivnost ve spolupráci s městem Brnem, Jihomoravským krajem, ostatními univerzitami v Brně a kraji a průmyslovými partnery a organizacemi (např. Studentskými kluby a spolky) při zvyšování mezinárodního povědomí VUT v zahraničí.

K rozvoji mezinárodní spolupráce využijeme účelové schůzky a aktivity s představiteli zahraničních vlád, ambasád a organizací vedoucích k rozvoji mezinárodní spolupráce VUT.

Mezi základní ukazatele bude patřit počet uspořádaných akcí na podporu zahraniční mobility do zahraničí (na celouniverzitní i fakultní úrovni) a uspořádání letních škol na fakultách nebo letní školy, která by byla zaměřena na celouniverzitní studijní nabídku.

#### Kontrolovatelné výstupy:

##### Výchozí stav 2018:

Realizuje se na F/S, není centrálně sledováno, projekt bude zaměřen na centralizované aktivity.

##### Stav v roce 2019:

Letní škola pro zahraniční studenty.

2 akce určené pro zahraniční výzkumníky, odborníky, specialisty a akademické pracovníky zaměřených na propagaci a seznámení se s VUT (to jak na centrální, tak i fakultní úrovni).

2 celouniverzitní akce pro VUT studenty/rok v rámci celého VUT.

1 společná akce v rámci města Brna, brněnského regionu a brněnských univerzit.

6 akcí na fakultách.

##### Cílový stav v roce 2020:

Letní škola pro zahraniční studenty.

2 akce určené pro zahraniční výzkumníky, odborníky, specialisty a akademické pracovníky zaměřených na propagaci a seznámení se s VUT (to jak na centrální, tak i fakultní úrovni).

2 celouniverzitní akce pro VUT studenty/rok v rámci celého VUT.

## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

1 společná akce v rámci města Brna, brněnského regionu a brněnských univerzit.

6 akcí na fakultách.



## **Prioritní cíl 4: Relevance, absolventi, marketing a spolupráce s aplikační sférou**

### **Projekt č. 4. 1. Podpora propagace VUT do zahraničí i v ČR**

**Garant:** prof. Ing. Jiří Hirš, CSc., dr. h. c., prorektor pro zahraniční vztahy

**Sub-garant:** Ing. Renata Herrmannová, vedoucí Odboru marketingu a vnějších vztahů VUT

#### **Cíl projektu:**

Cílem propagace Vysokého učení technického v Brně směrem do zahraničí i v tuzemsku je zvýšit povědomí o této největší české technické univerzitě, která má potenciál nejen v tuzemském kontextu, ale i v evropském a světovém měřítku. Aktivitami Oddělení marketingu a vnějších vztahů VUT chceme podpořit zahraniční marketing univerzity, aby značka VUT byla známou nejen v České republice. Coby moderní a technicky orientovaná univerzita chceme v rámci studijních veletrhů v zahraničí nabídnout možnost studentům-samoplátcům studovat v anglických studijních programech na naší vysoké škole.

Dále chceme připravit reprezentativní publikaci, která by v české i anglické podobě nabídla zahraničním návštěvám přehled o současných aktivitách brněnské techniky, a to v atraktivní podobě a na vyšší úrovni než jen ve formě prostého letáku. Tato reprezentativní publikace vyjde v roce 2019 k příležitosti 120. výročí založení univerzity. Nabízena bude rovněž na akcích pro absolventy, aby podpořila jejich sounáležitost ke své alma mater.

Cílem je rovněž nabídnout potenciálním uchazečům o studium v anglickém jazyce kvalitní a ucelené informace atraktivní formou, tudíž chceme připravit nejen reprezentativní propagační tiskoviny v anglickém jazyce, ale i v dalších světových jazycích, například i mimoevropských. VUT prostřednictvím tohoto projektu podnikne kroky k tomu, aby za hranicemi stouplо povědomí o značce VUT coby silném marketingovém brandu, ale rovněž, aby v souladu s cíli univerzity podpořilo VUT v podobě zvýšení počtu studentů-samoplátců.

#### **Kontrolovatelné výstupy:**

##### **1. Kniha 120 let VUT**

###### **Výchozí stav 2018:**

Příprava, sběr podkladů k vydání knihy.

###### **Stav v roce 2019:**

Podpora vydání reprezentativní dvojjazyčné publikace vydané u příležitosti 120. výročí VUT v nákladu min. 1000 ks.

###### **Cílový stav v roce 2020:**

Podle aktuálních potřeb možnost dotisku publikace.

## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

### 2. Propagační brožury v cizích jazycích

#### Výchozí stav v roce 2018:

Brožury jen v jednom cizím jazyce (AJ) v omezeném počtu.

#### Stav v roce 2019:

Navýšení počtu a inovace informačních brožur v AJ + vytvoření nových brožur v dalším světovém jazyce.

#### Cílový stav v roce 2020:

Informační brožury o VUT ve třech světových jazycích.

### 3. Účast na zahraničních studijních veletrzích

#### Výchozí stav 2018:

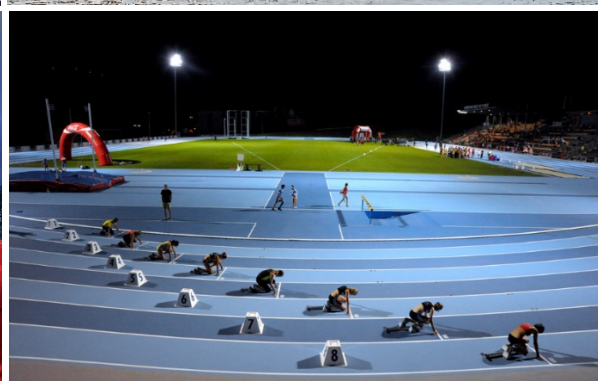
1 veletrh.

#### Stav v roce 2019:

2 veletrhy.

#### Cílový stav v roce 2020:

2 veletrhy.





# INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT

## PRO ROKY 2019–2020

### **Projekt č. 4. 2. Podpora prezentace VUT v zahraničí – zahraniční marketing**

**Garant:** prof. Ing. Jiří Hirš, CSc., dr. h. c., prorektor pro zahraniční vztahy

**Sub-garant:** Ing. Renata Herrmannová, vedoucí Odboru marketingu a vnějších vztahů VUT

#### **Cíle projektu:**

Projekt bude zacílen na prezentaci VUT v zahraničí a zároveň přilákání zahraničních studentů ke studiu v anglickém jazyce. Tím bude podpořen jeden z hlavních strategických cílů VUT v rámci internacionalizace univerzity.

V rámci rozvoje zahraničního marketingu bude provedena analýza strategických zahraničních oblastí, na které VUT intenzivně zacílí propagační aktivity. Významnou oblastí bude využití zahraničních studijních portálů, které slouží nejenom jako reklama univerzity v zahraničí, ale také umožňuje kontakt se zahraničními studenty. Budou využity doplňkové služby takových platforem, které představují analýzu zájmu o VUT v zahraničí. Zároveň bude využito služeb zahraničních agentů, jejichž prací bude především reprezentovat VUT v dané zemi a distribuovat o VUT informace s cílem přilákat zahraniční studenty. Pro účely získání zahraničních studentů, se proškolení zaměstnanci VUT budou účastnit zejména zahraničních studijních veletrhů, kde se dostanou do přímého kontaktu se zájemci o studium. Na těchto veletrzích bude primárně probíhat nábor studentů, ale zároveň distribuce informací o VUT v cílové zemi. Zároveň budou navštíveny i vybrané profesní veletrhy, na kterých VUT získá podněty pro uzavření nových mezinárodních spoluprací. V souvislosti s tím budou vytvořeny propagační materiály v cizím jazyce. Tyto materiály by sloužily také jako podpora Ambassadorů mezi studenty, kteří jsou již na VUT jako samoplátcí, nebo prostřednictvím mobilitních programů, ze zahraničí. Tito studenti by distribuovali informace týkající se zahraničních studií na VUT a oslovili by tak potencionální uchazeče přímo v jejich domovské zemi či univerzitě, což by významně posílilo zahraniční marketing.

Příprava a realizace zahraničních marketingových aktivit bude konzultována s vedením VUT a jednotlivých fakult.

#### **Kontrolovatelné výstupy:**

##### **1. Samoplátcí ze zahraničí**

Výchozí stav 2018:

16 samoplátců.

Stav v roce 2019:

Analýza stavu, metodická příprava.

Cílový stav v roce 2020:

Ucelená metodika a strategický postup pro získávání samoplátců.

##### **2. Interaktivní portál v anglickém jazyce**

Výchozí stav 2018:

Není připraven ke spuštění.

Stav v roce 2019:

Analýza stavu napříč VUT, překlady, příprava návrhu.

## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

Cílový stav v roce 2020:  
Spuštění webu v AJ.



## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

### **Projekt č. 4. 3. Podpora marketingu a propagace VUT pomocí sociálních sítí**

**Garant:** prof. Ing. Jiří Hirš, CSc., dr. h. c., prorektor pro zahraniční vztahy

**Sub-garant:** Ing. Renata Herrmannová, vedoucí Odboru marketingu a vnějších vztahů VUT

#### **Cíle projektu:**

V rámci rozvoje komunikace VUT na platformách různých sociálních sítí bude posíleno působení VUT skrze nejsledovanější kanály typu Facebook, YouTube, Twitter, Instagram. Komunikace bude rozvinuta v oblasti profilace VUT směrem k několika cílovým skupinám. Akcentována bude zejména veřejnost, uchazeči o studium, stávající studenti a absolventi VUT, a to se zaměřením na prezentaci úspěchů VUT v oblasti vědeckých a výzkumných projektů, úspěchů studentů, sportovců se zohledněním na zastoupení jednotlivých součástí VUT.

Největší možnosti rozvoje vidíme v audiovizuálních příspěvcích. Podle predikcí vývoje sociálních sítí se ukazuje, že videa budou na sociálních sítích tvořit stále větší objem komunikátů. Zároveň se však jedná o nejnákladnější druh příspěvků. V oblasti komunikace na sociálních sítích lze tedy očekávat, že úspěšné budou ty subjekty, které budou schopny tento druh komunikace produkovat.

Za nezbytnou do budoucna také považujeme podporu komunikace na sociálních sítích větším množstvím reklamy. Jak ukázal např. vývoj Facebooku za rok 2018, stránky, které nepodporují své příspěvky jako sponzorované, zaznamenaly značný propad dosahu svých komunikátů. Např. u stránky, která měla cca 10 tisíc fanoušků, klesla zobrazovanost z cca 6-8 tisíc u jednotlivého příspěvku na cca 2 tisíce. Původního dosahu se podařilo dosáhnout pouze s využitím sponzorovaného příspěvku. Toto je možné očekávat v budoucnu i u dalších sociálních sítí.

Vzhledem k tomu, že sociální sítě tvoří v dnešním světě silnou a neopomenutelnou složku přenosu informací a přirozeně se na nich vyskytují naše cílové skupiny, považujeme za nezbytné v tomto prostoru komunikovat tak, abychom předávali kvalitní, pozitivní a důležité informace o VUT.

## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

### Kontrolovatelné výstupy:

- Zvýšení počtu fanoušků na sociálních sítích.
- Zvýšení dosahu příspěvků na sociálních sítích pomocí reklamy.
- (Více viz tabulka níže.)

<b>Instagram</b>	<b>Zvýšení počtu fanoušků/followerů/odběratelů účtu/profilu/stránky celkově</b>	<b>Zvýšení dosahu profilu na počet oslovených účtů v průměru za týden</b>
2018	1 656	1 682
2019	2 000	2 000
2020	3 000	3 000
<b>Facebook</b>		<b>Zvýšení dosahu stránky na počet oslovených uživatelů v průměru za týden</b>
2018	15 097	18 801
2019	16 000	20 000
2020	17 000	22 000
<b>Twitter</b>		<b>Zvýšení počtu impresí na tweety účtu průměrně za měsíc</b>
2018	1 812	18 500
2019	1 900	19 000
2020	2 000	19 500
<b>YouTube</b>		<b>Zvýšení průměrné doby sledování obsahu stránky za rok (v minutách)</b>
2018	2 021	1:16
2019	2 100	1:20
2020	2 200	1:25

# INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

## Prioritní cíl 5: Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace

### Projekt č. 5.1. Podpora excelence publikační činnosti na VUT

**Garant: prof. Ing. Lubomír Grmela, CSc., prorektor pro rozvoj vědecké a výzkumné činnosti**

#### Cíle projektu:

Ve Strategickém záměru VUT v části věnované plnění výzkumné a tvůrčí role se VUT zavazuje, že „bude dále zdokonalovat motivační nástroje pro podporu excelence vědecko-výzkumné činnosti a inovací na VUT a zajistí podporu publikací v prestižních impaktovaných časopisech prostřednictvím motivačního systému“. Předcházející Metodiky RVVI pro hodnocení VaVal bohužel vedly k tomu, že kvalitní vědecko-výzkumné výsledky byly často nahrazovány jejich kvantitou.

Současná Metodika hodnocení VaVal, která se nachází v tříletém implementačním období, tento stav výrazně omezuje a stává se dobrým nástrojem pro kvalitní publikační výsledky. Konkrétním cílem pro období 2019-2020 v dané oblasti je zabezpečit pravidelný nárůst počtu prestižních publikací domácími tvůrci VUT. Je nutné respektovat, že trendy intenzity publikační činnosti mají značnou setrvačnost s ohledem na průměrnou délku recenzních řízení. Jako zdroj dat se bude používat databáze Web of Science. Na VUT se zavádí pro hodnocení kvality a mezinárodního srovnání výsledků nový nástroj výsledků indexovaných v databázi WoS – InCites a to na bázi hodnoty Article Influence Score (AIS).

V tomto rozvojovém projektu budou hodnoceny pouze publikace, které dosahují excelentních výsledků, tedy publikační výsledky, které byly zařazeny mezi aktuální údaje v databázi WoS/Journal Citation Reports. Bude hodnoceno souhrnné rozložení četností a podílů autorů ve všech výsledcích s afilací k VUT a týkajících se zařazení periodika do prvního decilu a dále v kvartilech Q1, Q2, Q3 a Q4, podle periodika v příslušném oboru (oborech) a podle hodnoty Article Influence Score (AIS).

Cílem je dosáhnout každoročního absolutního zvýšení počtu publikací a zejména navýšení publikací v prvních decilech oborových časopisů a významnější posun kvality k publikování v prvním a druhém kvartilu na úkor třetího a čtvrtého kvartilu.

#### Kontrolovatelné výstupy:

##### Výchozí stav 2018:

Hodnocení podle IF - 530 článků s rozložením Q1-120, Q2- 138, Q3-131 a Q4-135.

##### Stav v roce 2019:

Přerozdělení kvality z Q3 a Q4 do Q1 a Q2 o 5 % z celkového počtu.

##### Cílový stav v roce 2020:

Dosáhnoutí rovnoměrného (Gaussovského) rozdělení decil, kvartil 1 až 4 s nárůstem 5 % absolutně.

# INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT

## PRO ROKY 2019–2020

### Projekt č. 5. 2. Podpora podnikavosti studentů VUT

**Garant:** prof. RNDr. Ing. Petr Štěpánek, CSc., dr. h. c., rektor

**Sub-garant:** prof. Ing. Lubomír Grmela, CSc., prorektor pro rozvoj vědecké a výzkumné činnosti

#### Cíle projektu:

Na VUT věříme v potenciál generace, která brzy převezme vesla naší ekonomiky. Rozhodli jsme se pomoci jí v tom ještě před tím, než se pokusí chytit první vlnu úspěchu. K tomu nám budou pomáhat akademičtí pracovníci VUT, kteří na mladou generaci působí jako mentoři. Společně s nimi nabídneme našim studentům, aby si vyzkoušeli realizace svých projektů a nápadů.

Cílem tohoto projektu je tedy podpořit podnikavost studentů VUT. Tato by měla být podpořena workshopy, neformálními setkáními, týmovou prací, výměnou zkušeností, příklady dobré a špatné praxe, a to vše pod mentoringem akademiků VUT a expertů z praxe.

Projekt je zaměřen zejména na studenty, kteří budou tvořit novou generaci akademických a vědecko-výzkumných pracovníků, nebo kteří se budou chtít uplatnit sami ve světě podnikání díky založení inovačních firem, start-up nebo také spin-off firem.

Projekt by měl podpořit podnikatelské aktivity studentů VUT, vyvíjející produkt nebo službu, které jsou místně a časově unikátní, jedinečným a inovativním způsobem řeší daný problém, mají potenciál rychlého růstu z hlediska tržeb a zákazníků a stojí především na zakladatelích a většinou pro svůj další růst a uvedení produktu na trh potřebují počáteční vstup.

#### Kontrolovatelné výstupy:

##### **1. Koordinace „podnikavosti studentů na VUT“**

###### Výchozí stav 2018:

Aktuálně je podnikavost řešena v několika různých projektech, je nutno ujednotit a jasně definovat kompetence.

###### Stav v roce 2019:

Analýza stavu a rozpracovanosti jednotlivých přístupů napříč VUT příprava a definice pravidel a vyhlášení celostního programu „Podnikavost studentů na VUT“.

###### Cílový stav v roce 2020:

Oficiální spuštění programu.

##### **2. Podpora nejlepších studentských podnikatelských záměrů**

###### Výchozí stav 2018:

Projekt nebyl řešen.

###### Stav v roce 2019:

Koordinace IRP s F/S – příprava podnikatelských záměrů studenty VUT.

###### Cílový stav v roce 2020:

Podpořeny nejlepší nápady studentů (dle nastavených pravidel).

**INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT  
PRO ROKY 2019–2020**



## **Prioritní cíl 6: Rozhodování a rozvoj založené na informacích a datech**

**Projekt č. 6. 1. Implementace metodiky M17 do prostředí VUT, nákup databáze výsledků**

**Garant: prof. Ing. Lubomír Grmela, CSc., prorektor pro rozvoj vědecké a výzkumné činnosti**

**Cíle projektu a kontrolovatelné výstupy:**

### **1. Vytvoření pracovní skupiny odborníků pro tvorbu pravidel na hodnocení kvality VaV podle jednotlivých modulů metodiky**

Nové zásady hodnocení výzkumných organizací M17+, přináší velké změny stávajícího systému podle metodiky M13. Mezi základní principy nového systému hodnocení, které je v souladu s mezinárodními standardy, patří rozdělení výzkumných organizací (VO) na tři různé úrovně, a to úroveň národní neboli centrální, hodnocení na úrovni poskytovatelů a hodnocení pro potřeby řízení VO. Právě vhodná implementace hodnocení VUT patří mezi základní cíle, aby se VUT v segmentu vysokých škol podle uplatněného škálování zařadilo mezi národní lídry.

Vhodné vytvoření pracovní skupiny a nastavení evaluačního prostředí musí vytvořit soubor pravidel pro hodnocení a posuzování kvality vědecko-výzkumných a inovačních aktivit pracovníků VUT, postupně ve všech pěti základních modulech: kvalita vybraných výsledků, výkonnost výzkumu, společenská relevance výzkumu, životaschopnost/viabilita a strategie a koncepce. Relativní významnost modulů je různý a závisí na postavení výzkumné organizace v systému výzkumu a vývoje. Důležitou změnou oproti stávajícímu stavu je nutnost zavedení hodnocení až do úrovně mezinárodní spolupráce jednotlivých součástí univerzity.

#### Výchozí stav 2018

Ustanovení pracovní skupiny jako poradní orgán pro kvalitu výsledků VaV činností.

#### Stav v roce 2019

Tvorba pravidel pro hodnocení jednotlivých součástí univerzity podle dat z RVVI – nejdříve pro modul M2 – bibliometrie.

#### Cílový stav v roce 2020

Vyhodnocení a doplnění pravidel pro M2 a jejich rozšíření pro moduly M1, M3 a příprava pro zapojení modulů M4 a M5 do implementace M17+ na VUT a součástech.

### **2. Provázání hodnocení M13 s M17+ do pětiletého okna**

Srovnání vědecké výkonnosti a hledání odpovědi na otázku, na kterých pracovištích se realizuje excelentní výzkum v určitém oboru, je základem pro strategické plánování dalšího rozvoje a efektivního využití finančních prostředků. Vzhledem k naprosté odlišnosti hodnocení podle předcházejících pravidel, bude postupně sjednocován postup hodnocení a vykazování výsledků pro RIV v rámci pěti letého hodnotícího okna a s ním spojeny postupné roční změny v závislosti na platnosti zapojení obou metodik hodnocení.

#### Výchozí stav 2018

Analýza rozdílů použitých metodik – H13 a H17.



## **INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT** **PRO ROKY 2019–2020**

### Stav v roce 2019

Nastavení dobře srozumitelných výstupů, které dají managementům školy a součástí možnost odhalit včas silné i slabé stránky, hrozby a příležitosti k efektivnějšímu řízení VaVal.

### Cílový stav v roce 2020

Ověřené manažerské výstupy implementované do informačního systému, použitelné pro hodnocení kvality a srovnání s dalšími technickými univerzitami.

### **3. Sjedení všech modulů IS týkajících se vědy a výzkumu na úrovni VUT**

Hodnocení výzkumných organizací ve své formativní funkci je zásadním strategickým nástrojem nezbytným pro efektivní řízení systému VaVal na všech úrovních. Z poznatků získaných při hodnocení vycházejí strategické dokumenty národní vědní politiky, návrhy prioritních směrů výzkumu, národních programů, návrhy na vnitřní reformu systému VaVal a eventuální reorganizaci VaVal na jednotlivých součástech, kde prioritně tyto výsledky vznikají.

### Výchozí stav 2018

Dořešená metodika M13 jako výchozí.

### Stav v roce 2019

Vytvoření časového harmonogramu a relevantních výsledků, které budou tvořit jádro hodnocení – jak zvyšovat nezávislost na veřejných zdrojích financí, jak udržovat a rozšiřovat základnu kvalitních vědeckých a pedagogických pracovníků, podpora kvalitních doktorandů a postdoků, kteří jsou páteří výzkumu.

### Cílový stav v roce 2020

Ověření relevantních výsledků komparativní metodou s výsledky od RVVI.

### **4. Návrh inovace IS VUT pro evidenci a předávání výsledků do databáze RIV**

#### Výchozí stav 2018:

Popis modulů stávajícího IS systému.

#### Stav v roce 2019:

Inovovat stávající systém a proškolit vědce k jeho užívání, navázat na systémy InCites a SciVal včetně podpor.

#### Cílový stav v roce 2020:

Nasazení nového systému do plného provozu, vytvoření Průvodce pro pracovníky VUT s dostatečnou nápovědou a systémem upozornění na špatná data.

### **5. Návrh úpravy pravidel rozpočtu pro rozdělování institucionální podpory na VUT**

Hodnocení kvantitativní (množstevní), které lze doporučit u takových klíčových faktorů, které svoji kvalitou vyjadřují v množství a jednotlivá položka není oproti ostatním z hlediska hodnocení zásadně výjimečná (např. počet patentů, počet publikací v dané kategorii apod.). Takto lze doporučit hodnotit většinu položek, které obsahuje současný RIV. Pokud by jednotlivá položka měla i další vlastnost, která by si zasloužila podrobnější popis (významný mezinárodní patent, významná publikace), bude zdůrazněno.

Hodnocení kvalitativní (nejlépe pak dichotomické – SPLNĚNO/NESPLNĚNO) bude propojeno se strategickými dokumenty součástí univerzity nebo univerzity jako celku nebo s jinými dokumenty, které souvisí s rozvojem univerzity/součástí. Zde jsou uvedeny vize, ze kterých se dají odvodit

## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

měřitelné cíle pro hodnocené období (např. fakulta chce vybudovat novou laboratoř a v daném období měla jako cíl stavební úpravy).

Hodnocení exklusivity. Tento způsob by byl využit pro ty případy, které nejsou vhodné hodnotit způsobem A nebo B nebo by svým významem těmito způsoby jejich hodnocení nebylo spravedlivé. Součástí univerzity zde též popíše svoji výjimečnost a z ní plynoucí kvalitu z pohledu univerzity, regionu, republiky nebo v mezinárodním měřítku.

### Výchozí stav 2018:

Existuje popsaný a využívaný systém pro rok 2018.

### Stav v roce 2019:

Zavést do rozpočtu VUT.

### Cílový stav v roce 2020:

V případě dokončení implementace dalších modulů M17+ provést modifikaci.



# INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT

## PRO ROKY 2019–2020

### Projekt č. 6. 2. Rozvoj informačního systému VUT

**Garant:** prof. Ing. Tomáš Hruška, CSc., prorektor pro informační technologie

**Sub-garanti:**

prof. Ing. Mária Režňáková, CSc. – prorektorka pro akademické záležitosti

Ing. Martin Fasura – ředitel Ústřední knihovny VUT

#### 6.2.1 Rozvoj informačního systému VUT (CVIS, OES)

**Sub-garant:** prof. Ing. Tomáš Hruška, CSc., prorektor pro informační technologie

##### **Cíle projektu:**

Cílem projektu je modernizovat a sjednotit uživatelské rozhraní hlavních částí centrálního informačního systému VUT pro podporu studia, tvůrčích činností a ekonomiky. Smyslem projektu je zlepšení uživatelského komfortu a sjednocené ovládání s využitím webových a mobilních aplikačních uživatelských rozhraní napříč všemi systémy. V rámci modernizace informačního systému VUT budou zahájeny práce na reimplementaci ekonomického informačního systému. Dalším cílem je zvýšení spolehlivosti bezpečnosti informačního systému s využitím testerů a zavedení dvoufaktorového ověřování identity.

##### **Kontrolovatelné výstupy:**

#### **1. Sjednocení uživatelského rozhraní (výstup CVIS1)**

Centrum výpočetních a informačních služeb ve spolupráci s Odborem ekonomických systémů bude pracovat na sjednocení ovládání webových rozhraní informačního systému VUT. V roce 2018 existují 3 různě ovládané webové uživatelské rozhraní – webový intraportál, cestovní příkazy PCEST a webová nadstavba Fiori pro ekonomický systém SAP.

##### Výchozí stav 2018:

3 různá webová uživatelská rozhraní informačního systému VUT.

##### Stav v roce 2019:

Sjednocené rozhraní systémů pracovních cest PCEST a intraportálu VUT tak, aby byla pouze 2 různá uživatelská rozhraní.

##### Cílový stav v roce 2020:

Integrace funkcí SAP Fiori do intraportálu VUT tak, aby bylo pouze 1 uživatelské rozhraní webových aplikací informačního systému VUT.

#### **2. Zvýšení spolehlivosti a bezpečnosti informačního systému (výstupy CVIS2 a CVIS3)**

##### **Výstup CVIS2**

V roce 2018 se pro přístup k Informačnímu systému VUT používá jednofaktorové ověřování identity pomocí celoškolského VUT jména a VUT hesla. Pravidla moderní kybernetické bezpečnosti vyžadují využívání 2 - faktorové ověřování identity uživatele.

## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

### Výchozí stav 2018:

1-faktorové ověřování identity uživatelů informačního systému.

### Stav v roce 2019:

Bezpečný sběr a přiřazení mobilního čísla k uživatelům, automatizované obnovení zapomenutého VUT hesla pomocí SMS kódu.

### Cílový stav v roce 2020:

2-faktorové ověřování identity pomocí potvrzovací SMS, během přihlašování z nového zařízení nebo nového místa.

## **Výstup CVIS3**

V roce 2018 jsou nové moduly Informačního systému testovány fakultními integrátory nebo na pilotní skupině prvních uživatelů. To může vést k nespokojenosti uživatelů, pokud pilotní skupina není dostatečně seznámena s testovacími postupy a nové části systému již využívá pro produktivní provoz. Zavedení testerů bude mít pozitivní vliv na kvalitu, stabilitu a bezpečnost nových částí informačního systému VUT. Investiční prostředky budou použity na nákup infrastruktury hardware a software serverů, pro zajištění testování.

### Výchozí stav 2018:

Neprobíhá vývojářské testování nových částí informačního systému.

### Stav v roce 2019:

Zajištění prvního testera pro testování nově vyvinutých aplikací.

### Cílový stav v roce 2020:

Zajištění druhého testera pro testování nově vyvinutých aplikací, celkový počet 2 testery.

## **3. Zpracování Studie proveditelnosti pro reimplementaci ekonomického informačního systému (výstup OES1)**

### **OES1**

V roce 2018 byl zahájen sběr požadavků na změny nastavení a doplnění funkcionalit současného ekonomického informačního systému VUT. Na základě těchto požadavků bude ve spolupráci s externími konzultanty zpracována Studie proveditelnosti, která zodpoví otázku, zda je možné tyto požadavky vyřešit ve stávajícím ekonomickém systému SAP R3 nebo v jeho novější verzi S4.

### Výchozí stav 2018:

V rámci životního cyklu informačních systémů by mělo v horizontu 10-15 let od implementace docházet ke kompletní revizi nastavení a případnému reinženýringu jeho nastavení dle aktuálních pravidel a požadavků na funkčnost.

### Stav v roce 2019:

Zpracovaná studie proveditelnosti.

### Cílový stav 2020:

Zpracovaný cílový koncept pro reimplementaci ekonomického informačního systému, zahájení implementace změn popsaných v cílovém konceptu.

## **6.2.2 Rozvoj informační podpory vzdělávací a tvůrčí činnosti**

**Sub-garant: Ing. Martin Fasura – ředitel Ústřední knihovny VUT**

### **Cíle projektu:**

V letech 2016 až 2018 byl kladen důraz na oblasti propagace služeb knihoven, vzdělávání uživatelů, rozvoj institucionálního repozitáře a podporu publikování.

V navazujícím období (2019 až 2020) bude řešena konsolidace věcného zpracování záznamů Souborného katalogu VUT. Aktivitám týkajících se rozvoje institucionálního repozitáře a podpory publikování bude věnována zvýšená pozornost i nadále.

Všechny aktivity budou propagovány na Portálu knihoven. Předpokládá se i doplnění nabídky vzdělávacích aktivit určených jak pro zaměstnance knihoven (především část týkající se Souborného katalogu), tak na uživatele – autory.

### **Souborný katalog VUT**

V plánu je konsolidace věcného zpracování záznamů Souborného katalogu VUT. Předpokládá se nahrazení termínů Polytematického strukturovaného hesláře vhodnějším řízeným slovníkem.

V první fázi bude provedena podrobná analýza, a to jak současného stavu, tak i možných variant. Při hledání budoucího optimálního řešení budou zohledněny i další faktory týkající se celého procesu katalogizace, jako je například stahování záznamů Souborného katalogu ČR či míra složitosti mapování nového řešení na stávající. Návrh implementace řešení a příprava metodických a informačních materiálů zakončí první fázi. V druhé fázi se pak přistoupí přímo k opravě záznamů. Předpokládá se jak automatické zpracování (především u hesel s vyšší četností), tak i časově náročnější ruční opravy. Cílem je dosáhnout alespoň 90 % opravených záznamů.

Náklady na tuto část zahrnují především mzdové prostředky, v zanedbatelné výši pak materiální zabezpečení.

### **Rozvoj institucionálního repozitáře**

Pokračovat v aktivitách správy Digitální knihovna VUT jako institucionálního repozitáře, který uchovává a zpřístupňuje široké odborné veřejnosti vědecký i další informační obsah vznikající na VUT.

V roce 2019 bude kladen důraz na popis jednotlivých sbírek Digitální knihovny a s tím související životní cyklus různých typů záznamů (články, konferenční sborníky aj.). Cílem je, na základě ucelenějšího a srozumitelnějšího popisu nabídky služeb, dosáhnout vyššího zapojení fakult a součástí na tvorbě obsahu Digitální knihovny. Díky tomu vzroste počet záznamů v Digitální knihovně i počet přístupů od uživatelů.

Kromě mzdových prostředků jsou zde vyčísleny i náklady na zabezpečení podpůrných služeb (systémů i poplatků), jako například implementace alternativních metrik PlumX, zajištění možnosti přidělování perzistentních identifikátorů Handle a DOI.

## INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT PRO ROKY 2019–2020

### Podpora publikování

V této části budou veškeré iniciativy směřovány na uživatele – autory ve snaze pomoci orientovat se ve složitém publikačním prostředí a v přímé návaznosti na hodnocení výsledků VaV.

V současné době je připravována možnost implementace služeb systému ORCID do IS VUT. Zde je nutné co nejdetailněji popsat technické možnosti propojení tak, aby bylo jeho vytvoření co nejefektivnější a pro uživatele co nejsrozumitelnější. V první fázi se předpokládá užší propojení těchto dvou systémů znamenající možnost založení autorského identifikátoru a přiřazení správné afiliace. V průběhu roku by mělo dojít k testovacímu běhu, který na prvních 30 účtech ověří všechny možné funkce. V druhé fázi dojde k rozšíření propojení, které bude umožňovat i export a import bibliografických údajů.

Kromě poplatku za institucionální členství v ORCID (umožňující propojení systémů) jsou náklady této části směřovány do mzdové oblasti.

#### Kontrolovatelné výstupy:

##### Výchozí stav 2018

Počet informačních a metodických materiálů je 0.

Počet opravených autoritních termínů je 0.

Počet uložených článků je 58 000.

Počet propojených identifikátorů je 0.

##### Stav v roce 2019

Počet nových informačních a metodických materiálů je 4.

Počet opravených autoritních termínů je 20 %.

Počet uložených článků je 61 000.

Počet propojených identifikátorů je 30.

##### Cílový stav v roce 2020

Počet nových informačních a metodických materiálů je 0.

Počet opravených autoritních termínů je 90 %.

Počet uložených článků je 64 000.

Počet propojených identifikátorů je 300.

# INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT

## PRO ROKY 2019–2020

### VNITŘNÍ SOUTĚŽ

V rámci Institucionálního plánu VUT bude část finančních prostředků rozdělena formou vnitřní soutěže na aktivity v níže uvedených oblastech:

- 1 Podpora pedagogické práce akademických pracovníků a profilace a inovace studijních programů na úrovni předmětů/kurzů;
- 2 Tvůrčí práce studentů směřující k inovaci vzdělávací činnosti.

Aktivity podpořené ve vnitřní soutěži musí být v souladu s prioritními cíli Dlouhodobého záměru MŠMT a prioritami Strategického záměru VUT. V případě aktivit zaměřených na inovaci kurzu °/předmětů rovněž se Standardy studijních programů VUT a doporučeními RVH VUT, s deklarovaným profilem absolventa daného studijního programu, zejména s ohledem na znalosti, dovednosti a způsobilosti, které student skutečně získá a které jsou relevantní pro jeho další uplatnění.

#### Forma a způsob organizace soutěže

Finanční prostředky v minimální výši 10 %, konkrétně **8.573.968 Kč** z příspěvku poskytnutého na naplňování cílů institucionálního plánu VUT na každý kalendářní rok bude rozdělen na fakulty a součásti VUT. Fakulty a součásti VUT přesně definují způsob organizace vnitřní soutěže.

Výše příspěvku na jednotlivé fakulty a součásti VUT bude stanovena na základě těchto ukazatelů:

- Přepočtený počet studií k 31. 10. 2017 násobený průměrným koeficientem ekonomické náročnosti (normativní počet studií). Váha ukazatele při výpočtu – 25 %.
- Přepočtený počet studií k 31. 10. 2017. Váha ukazatele při výpočtu – 25 %.
- Počet profesorů a docentů přepočítaný a vážený za poslední tři roky (roky 2017, 2016 a 2015; váha profesora je přitom stanovena na 2,5 a váha docenta na 1,5), zdrojem dat je statistika MŠMT (P1b-04, sloupec 2b). Váha ukazatele při výpočtu – 20 %.
- Počet akademických pracovníků přepočítaný (bez profesorů a docentů) za poslední 3 roky (roky 2017, 2016 a 2015). Zdrojem dat je statistika MŠMT (P1b-04, sloupec 2b). Váha ukazatele při výpočtu – 10 %.
- Vážený průměr pobytů studentů vyjíždějících do zahraničí ze školy v rámci mobilitních programů, z nichž každý trval alespoň 30 dní včetně dnů výjezdu a návratu, měřené v počtu dnů, které spadaly do následujících období od 1. 9. 2014 do 31. 8. 2015, od 1. 9. 2015 do 31. 8. 2016 a od 1. 9. 2016 do 31. 8. 2017. Váha ukazatele při výpočtu – 10 %.
- Vážený průměr pobytů studentů přijíždějících ze zahraničí na školu v rámci mobilitních programů, z nichž každý trval alespoň 30 dní včetně dnů výjezdu a návratu, měřené v počtu dnů, které spadaly do následujících období: od 1. 9. 2014 do 31. 8. 2015, od 1. 9. 2015 do 31. 8. 2016 a od 1. 9. 2016 do 31. 8. 2017. Váha ukazatele při výpočtu – 10 %.

Seznam aktivit podpořených v rámci vnitřní soutěže bude předložen v úplných zprávách o plnění stanovených cílů institucionálního plánu za konkrétní kalendářní rok.