

INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN VUT
pro rok 2021



V souladu s Vyhlášením Institucionálního programu Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy pro veřejné vysoké školy pro rok 2021 byl předložený Institucionální plán VUT pro rok 2021 projednán Akademickým senátem VUT dne 24. 11. 2020 a Správní radou VUT procedurou per rollam ve dnech 19. 11. – 26. 11. 2020.

prof. RNDr. Ing. Petr Štěpánek, CSc., dr. h. c.

rektor VUT

Úvod k Institucionálnímu plánu VUT pro rok 2021

Základem Institucionálního plánu Vysokého učení technického v Brně pro rok 2021 (dále jen IP VUT 2021) je Strategický záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti pro oblast vysokých škol na období od roku 2021+, (dále jen SZ MŠMT 2021+), Plán realizace SZ MŠMT pro rok 2021 a Strategie internacionalizace na období od roku 2021, tedy dokumenty, které stanovují hlavní cíle vysokoškolského systému pro uvedené období.

IP VUT 2021 především vychází z podmínek Vyhlášení institucionálního programu pro veřejné vysoké školy pro rok 2021 ze strany Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy, a dále také reflektuje dlouhodobý interní dokument VUT - [Strategii VUT 2030](#).

Na úrovni Vysokého učení technického v Brně IP VUT 2021 navazuje na aktuálně připravovaný Strategický záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti VUT na období od roku 2021+ (dále jen „SZ VUT 2021+“) a Plán realizace Strategického záměru VUT na rok 2021 (dále jen „PIReSZ VUT 2021“). Tyto dokumenty jsou k dnešnímu dni (19. 11. 2020) rozpracovány, finalizace se předpokládá koncem roku 2020.

Cílem IP VUT 2021 je naplňování jednotlivých prioritních cílů SZ VUT, včetně konkretizace výchozích a cílových stavů vybraných oblastí, které budou podporovány finančně na základě přidělených prostředků MŠMT.

Ukazatele IP VUT 2021 obsahují číselné nebo jiné relevantní ukazatele výkonu, jejichž prostřednictvím lze doložit míru dosahování stanovených cílů, včetně výchozích a cílových hodnot (jichž VUT hodlá dosáhnout k datu 31. 12. 2021), přičemž ukazatele mohou být kvantitativní i kvalitativní povahy.

Institucionální plán odráží pouze ty oblasti, které budou financovány z prostředků Institucionálního plánu. Neodráží aktivity, jejichž financování je předpokládáno z jiných zdrojů (centralizované rozvojové projekty, institucionální podpora výzkumu, vývoje a inovací, programové financování, prostředky ze strukturálních fondů atd.).

V roce 2021 VUT podporuje priority ve dvou částech:

Část 1 – Podpora konkrétních cílů SZ MŠMT 2021+, resp. SZ VUT a každoročních plánů realizace, včetně ukazatelů výkonu a jejich cílových hodnot bude zaměřena především na následující oblasti:

Prioritní cíl 1: Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století

Prioritní cíl 2: Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání

Prioritní cíl 3: Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia

Prioritní cíl 5: Budovat kapacity pro strategické řízení VUT

Prioritní cíl 6: Snížit administrativní zatížení pracovníků VUT, aby se mohli naplno věnovat svému poslání

Část 2 – Vnitřní soutěž zaměřená na níže uvedené okruhy:

Okruh 1: Podpora pedagogické práce akademických pracovníků, profilace a inovace studijních programů na úrovni předmětů/kurzů

Okruh 2: Tvůrčí práce studentů směřující k inovaci vzdělávací činnosti.

Na část 2, na vnitřní soutěž bylo vyčleněno 9 % z celkového objemu financí, konkrétně 8.000.000 Kč.

Vyhodnocení naplňování IP VUT 2021 bude provedeno v rámci přípravy Výroční zprávy o činnosti a v rámci hodnocení činnosti VUT podle zákona o vysokých školách.

Název vysoké školy	Vysoké učení technické v Brně
---------------------------	--------------------------------------

Shrnutí priorit institucionálního plánu vysoké školy pro rok 2021:

Dlouhodobým cílem vedení VUT je být silnou, kvalitní univerzitou, schopnou konkurovat nejlepším vysokým školám v Evropě i ve světě, zejména v oblasti vzdělávací a tvůrčí činnosti.

Vize VUT je být:

- technickou univerzitou s výrazným postavením mezi světovými univerzitami z hlediska mezinárodní konkurenceschopnosti absolventů, věhlasu a percentilového postavení v mezinárodních žebříčcích;
- renomovanou technickou univerzitou s minimálně 8 % zahraničních studentů studujících v anglickém jazyce a v mezinárodních studijních programech;
- vzdělávací institucí s mezinárodním týmem pedagogů a vědců, významně ovlivňující technologický pokrok;
- platformou pro zakládání úspěšných start-up a spin-off společností;
- partnerem pro vznik a rozvoj průmyslových firem.

Ke splnění výše uvedeného je třeba mnoho dílčích cílů, které jsou popsány v dlouhodobé Strategii VUT 2030 a jsou aktuálně transformovány do cílů Strategického záměru VUT na období 2021+.

V roce 2021 se VUT chce věnovat především níže uvedeným opatřením:

- 1.B Rozvíjet metody zajišťování kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení
- 1.C Posilovat vazbu studia na praxi a přípravu na budoucí uplatnění
- 1.G Posilovat mezinárodní dimenzi vysokoškolského vzdělávání
- 2.A Zvýšit využívání distančních metod vzdělávání v prezenčních studijních programech
- 2.B Posílit motivaci rozvíjet nabídku a inovovat metody flexibilních forem vzdělávání, včetně vzdělávání poskytovaného online
- 2.G Propagovat nabídku celoživotního vzdělávání prostřednictvím kariérního poradenství poskytovaného studujícím i široké veřejnosti
- 3.D Zlepšovat podmínky pro úspěšné studium, včetně podpory sladování studia a rodinného života, a posilovat sociální integraci doktorandů
- 5.B Posilovat strategické řízení na VUT
- 5.C Podporovat spolupráce a výměnu zkušeností mezi vysokými školami a rozvoj kapacit pro strategické řízení
- 5.D Posílit strategické řízení lidských zdrojů na vysokých školách
- 6.A Zjednodušit předávání informací veřejné správě a zlepšovat dostupnost a oběh informací pomocí pokračující digitalizace agend
- 6.C Podpořit rozvoj profesionálních aparátů zajišťujících podpůrné služby pro akademické pracovníky a chod VUT
- A jiným opatřením:
 - d) podpora obzvláště nadaných studujících
 - g) rozvoj podnikavosti studujících; podpora start-ups a spin-offs
 - h) sport a rozvoj tělesné kultury studujících i pracovníků jako součást poslání vysokých škol
 - j) dostupnost výsledků tvůrčích činností pro širokou veřejnost; popularizace vědy

Celkový rozpočet institucionálního plánu dle jednotlivých prioritních cílů:		
Prioritní cíl dle Vyhlášení	<i>Alokace (v tis. Kč)</i>	<i>Alokace (v %)</i>
1. Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století – včetně internacionalizace	35.920	42 %
2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání	18.500	21 %
3. Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia	600	1 %
5. Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství	9.064	11 %
6. Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání	4.400	5 %
Další opatření spadající pod oblasti vyjmenované ve Vyhlášení	9.800	11 %
Vnitřní soutěž VUT	8.000	9 %
Institucionální plán celkem	86.284	100 %
z toho investiční prostředky	6.350	7 %

Přehled opatření Institucionálního plánu VUT na rok 2021:

Název opatření: 1.B Rozvíjet metody zajišťování kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení	
Cíle opatření dle SZ2021+	1. Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století
Specifikace cíle opatření	Implementace antiplagiátorského systému THESES Zlepšení kontroly plagiátů
Popis opatření	Implementace antiplagiátorského systému THESES do prostředí VUT, včetně roční správy THESES v IS VUT. Počet systémů pro kontrolu plagiátů: 2020: jeden kontrolní systém 2021: dva kontrolní systémy
Orientační finanční alokace	520.000,-Kč

Název opatření: 1.C Posilovat vazbu studia na praxi a přípravu na budoucí uplatnění	
Cíle opatření dle SZ2021+	1. Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století
Specifikace cíle opatření	Podpora podnikání: Cena podnikavosti studenta VUT Cílem je podpořit prostředí pro vznik a rozvoj start-up i spin-off společností na VUT. Vytvoření celouniverzitního předmětu na podporu podnikání, garantem předmětu FP VUT

<p>Popis opatření</p>	<p>Podpora podnikání: Cena podnikavosti studenta VUT Pokračování programu na podporu podnikání na VUT. 3. kolo soutěže Cena podnikavosti studenta VUT bude spuštěno na podzim 2021 a vyhodnoceno v první polovině roku 2022. Sdílení zkušeností a koordinace spolupráce jednotlivých programů na podporu podnikavosti na F/S VUT.</p> <p>Počet podpořených projektů: 2020: 6 projektů 2021: 10 projektů</p> <p>Vytvoření celouniverzitního předmětu na podporu podnikání, garantem předmětu FP VUT Provázání JIC a FP VUT, nastavení garanta i obsahu předmětu, koordinace s ostatními F/S VUT.</p> <p>2020: žádný předmět 2021: jeden celouniverzitní předmět na podporu podnikavosti</p>
<p>Orientační finanční alokace</p>	<p>1.050.000,-Kč</p>

<p>Název opatření: 1.C Posilovat vazbu studia na praxi a přípravu na budoucí uplatnění</p>	
<p>Cíle opatření dle SZ2021+</p>	<p>1. Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století</p>
<p>Specifikace cíle opatření</p>	<p>Spolupráce s absolventy Redesign webových stránek pro absolventy. Modernizace a pravidelná aktualizace webového portálu pro absolventy VUT, zlepšení komunikace s absolventy. Série článků a rozhovorů o úspěšných absolventech univerzity (ZERO to HERO). Rozšíření spolupráce s absolventy na profesní úrovni prostřednictvím propojení na Kariérní centrum VUT.</p>
<p>Popis opatření</p>	<p>Zlepšení komunikace s absolventy na společenské i profesní úrovni prostřednictvím funkčního a obsahově zajímavého webového portálu. Zapojení absolventů do dění na škole. Předání know-how absolventů VUT současným studentům formou rozhovorů. Grafická úprava webového portálu s přidáním nových odkazů a pozvánek na zajímavé eventy. Informací o možnostech dalšího vzdělávání a uplatnění v praxi, návrh propojení s nabídkou služeb Kariérního centra VUT. Série osmi článků přibližujících osudy významných a úspěšných absolventů VUT.</p>

	<p>2020: Webové stránky pro absolventy. Vytváření spolupráce a podpory práce s absolventy.</p> <p>2021: Redesign webových stránek pro absolventy. Rozšíření spolupráce a podpory práce s absolventy, rozšíření spolupráce na profesní úrovni s Kariérním centrem VUT.</p>
Orientační finanční alokace	250.000,-Kč

Název opatření: 1.G Posilovat mezinárodní dimenzi vysokoškolského vzdělávání	
Cíle opatření dle SZ2021+	1. Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století
Specifikace cíle opatření	<p>Rozvoj studijních programů v anglickém jazyce: Akreditace bakalářských a magisterských studijních programů v anglickém jazyce</p> <p>Podpora studia ve studijních programech v anglickém jazyce</p> <p>Podpora vytváření odborných předmětů bakalářských a magisterských studijních programů vyučovaných v angličtině</p>
Popis opatření	<p>Rozvoj studijních programů v anglickém jazyce: Akreditace bakalářských a magisterských studijních programů v anglickém jazyce Cílem je, aby VUT mělo co nejvíce bakalářských a magisterských studijních programů akreditovaných také v anglickém jazyce. Cíle hodlá VUT dosáhnout finanční podporou procesu přípravy a akreditace studijních programů. Počet nově akreditovaných studijních programů v anglickém jazyce:</p> <p>2020: 6 bakalářských a 17 magisterských studijních programů akreditovaných v anglickém jazyce. 2021: akreditace dalších 10 bakalářských a 10 magisterských studijních programů v anglickém jazyce.</p> <p>Podpora studia ve studijních programech v anglickém jazyce Cílem je, aby VUT mělo více studentů v aktivním studiu v akreditovaných studijních programech v angličtině. Finanční podpora bude směřovat na financování těchto studijních programů za situace, kdy nelze toto zajistit z poplatků hrazených studenty, především pokud je zatím těchto studentů nižší počet.</p> <p>Počet studentů v anglických studijních programech:</p>

	<p>akademický rok 2020/2021: zapsáno v bakalářských a magisterských studijních programech v angličtině 111 studentů v aktivním studiu. akademický rok 2021/2022: 200 aktivních studentů.</p> <p>Podpora vytváření odborných předmětů bakalářských a magisterských studijních programů vyučovaných v angličtině Zvýšení nabídky předmětů vyučovaných v anglickém jazyce v rámci bakalářských a magisterských studijních programů uskutečňovaných v českém jazyce. Nástrojem bude finanční motivace vyučujících takové předměty vytvářet a zajišťovat jejich výuku. Počet nových předmětů vyučovaných v angličtině v rámci bakalářských a magisterských studijních programů uskutečňovaných v českém jazyce:</p> <p>2020: přibližně 420 předmětů vyučovaných v angličtině. 2021: vytvoření alespoň 50 dalších takových předmětů.</p>
Orientační finanční alokace	4.500.000,-Kč

Název opatření: 1.G Posilovat mezinárodní dimenzi vysokoškolského vzdělávání	
Cíle opatření dle SZ2021+	1. Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století
Specifikace cíle opatření	Podpora mezinárodních studijních programů Joint/Double degree Každá F/S VUT bude mít minimálně jeden SP akreditovaný jako JD/DD studijní program. Cílem je zvyšování počtu studentů v takových programech, pokud již na součásti akreditovaný je.
Popis opatření	Podporovány budou osoby, které se na vytváření a realizaci těchto studijních programů podílí, na hrazení cestovních nákladů spojených s návštěvami partnerských škol, podpora studentů studujících v těchto studijních programech. Počet nově akreditovaných studijních programů na VUT uskutečňovaných s partnerskými vysokými školami v zahraničí a současně počet studentů, kteří studují ve stávajících programech: 2020: 8 DD SP, 2 JD SP a současně jsou uskutečňovány další 3 programy ve spolupráci se zahraničními vysokými školami na základě smluv o vzájemném uznávání výsledků studia. 2021: akreditace dalších 5 DD nebo JD studijních programů.

	V akademickém roce 2019/2020 bylo přibližně 45 studentů v těchto studijních programech, cílem pro rok 2021 je alespoň 60 studentů v těchto studijních programech.
Orientační finanční alokace	3.000.000,-Kč

Název opatření: 1.G Posilovat mezinárodní dimenzi vysokoškolského vzdělávání	
Cíle opatření dle SZ2021+	1. Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století
Specifikace cíle opatření	<p>Study at BUT: Multimédia jako podpůrný nástroj pro získávání zahraničních studentů samoplátců</p> <p>Mezinárodní Inter-oborové letní školy, kdy hlavním cílem je získání potencionálních zahraničních studentů studujících v anglických programech na VUT</p> <p>Prezentace VUT v zahraničí</p> <p>Podpora zahraničních studentů studujících v anglických studijních programech na VUT</p>
Popis opatření	<p>Study at BUT: Multimédia jako podpůrný nástroj pro získávání zahraničních studentů samoplátců</p> <p>Cílená jednotná propagace na sociálních sítích v angličtině. Propagace výrazných osobností z řad zahraničních i českých vědců a doktorandů působících na VUT. Série článků o zahraničních samoplátcích. Překlady propagačních textů z/do angličtiny.</p> <p>Tvorba krátkých příspěvků s mezinárodním přesahem, tvorba jednotného vizuálního stylu FB profilu v angličtině. Propagace VUT a výhod studia v Brně očima zahraničních studentů formou článků. Tvorba kvalitních textů v angličtině pro web, sociální sítě apod.</p> <p>Série osmi článků přibližující život na VUT a v Brně z pohledu zahraničních studentů. Cílená propagace těchto článků na FB do cílových zahraničních lokací. Dva články o samoplátcích.</p> <p>2020: Postupně rozvíjející se propagace univerzity do zahraničí v anglickém jazyce. Rozšiřování základny sledujících FB profil VUT v angličtině.</p> <p>2021: Cílená propagace VUT na všech sociálních sítích v angličtině. Zvýšení počtu sledujících na anglické FB stránce o 5 % (ze stávajících 1 025 sledujících min. na 1 076, závazkem je tak získání min. 51 dalších příznivců profilu @BrnoUniversityOfTechnology).</p>

	<p>Mezinárodní Inter-oborové letní školy, kdy hlavním cílem je získání potencionálních zahraničních studentů studujících v anglických programech na VUT</p> <p>Podpora organizace a koordinace mezinárodní inter-oborové letní školy v rámci celé univerzity.</p> <p>Podpora mezinárodních letních škol organizovaných na F/S VUT, které budou tvořit náplň pro mezinárodní inter-oborovou letní školu.</p> <p>Podpora účasti zahraničních expertů na mezinárodních inter-oborových letních školách.</p> <p>Organizace mezinárodních letních škol v online i fyzické formě.</p> <p>2020: v minulosti mezinárodní inter-oborová letní škola na VUT neproběhla. V roce 2020 byl sestaven manuál pro organizaci mezinárodní inter-oborové letní školy.</p> <p>2021: účast 50 zahraničních studentů na letní škole VUT.</p> <p>Prezentace VUT v zahraničí</p> <p>Požizování propagačních materiálů pro účely propagace v zahraničí.</p> <p>Správa zahraničních studijních portálů pro propagaci VUT v zahraničí a získávání zahraničních studentů studujících v anglických studijních programech.</p> <p>Spolupráce s agenty, kteří zajistí nábor zahraničních studentů do anglických studijních programů na VUT.</p> <p>Podpora ambasadorských sítí: ambasadorská síť vytvoření ze zahraničních studentů (International Student Ambassadors), jejichž cílem je prezentace VUT v zahraničí za účelem získání zahraničních studentů studujících v anglických studijních programech.</p> <p>Ambasadorská síť vytvořená z českých studentů, kteří absolvovali zahraniční studijní pobyt nebo praktickou stáž v zahraničí a motivují tak VUT studentů k výjezdům do zahraničí.</p> <p>Podpora rozvoje absolventského programu vytvořeného ze zahraničních studentů absolventů.</p> <p>Účast na profesních veletrzích (fyzicky i virtuálně) a akcích podporovaných iniciativou Study in the Czech Republic pro získání zahraničních studentů ke krátkodobému studiu, upevňování stávajících partnerství a uzavírání partnerství nových.</p> <p>2020:</p> <ol style="list-style-type: none">1) Účast na 2 profesních veletrzích byla kvůli koronakrizi zrušena. Účast pouze na 1 profesním veletrhu EAIE 2020, který se konal v online verzi). Pozn.: Výstupy předány na F/S.2) Zahraniční studijní portály – VUT inzeruje na Keystone Metrics Solution a Academics. <p>2021:</p> <ol style="list-style-type: none">1) Správa 3 zahraničních studijních portálů2) Udržení a podpora 2 ambasadorských sítí: v každé síti bude min. 10 studentů ze všech fakult a součástí3) Rozvoj absolventského programu – účast min. 3 zahraničních studentů4) Profesní veletrhy: účast na 3 profesních veletrzích (fyzicky nebo online)
--	--

	<p>Podpora zahraničních studentů studujících v anglických studijních programech na VUT</p> <p>Cílem je navýšení počtu zahraničních studentů a posílení tak mezinárodního prostředí na VUT.</p> <p>Zavedení institucionálních stipendijních programů pro zahraniční studenty jako forma získání kvalitních zahraničních studentů studujících v anglických programech, kdy se VUT zařadí po bok kvalitních zahraničních univerzit, které stipendia špičkovým zahraničním studentům nabízí jako formu motivace ke studiu na prestižní vysoké škole.</p> <p>Podpora a rozvoj welcome servisu pro zahraniční studenty (vízová problematika, aktivní komunikace s přihlášenými zahraničními zájemci ke studiu na VUT do doby zápisu ke studiu).</p> <p>Rozvoj prostředí pro zahraniční studenty na univerzitě, k čemuž patří mimo jiné také zajištění jazykových kompetencí zaměstnanců VUT (především jde o anglický jazyk).</p> <p>Zajištění kurzů českého jazyka pro zahraniční studenty jako prvek integrace v univerzitním a českém prostředí.</p> <p>2019: 56 zahraničních studentů studujících v anglických studijních programech k 2.10.2020: 37 zahraničních studentů zapsaných ke studiu v anglických studijních programech 2021: 70 zahraničních studentů studujících v anglických studijních programech</p>
Orientační finanční alokace	6.600.000,-Kč

Název opatření: 1.G Posilovat mezinárodní dimenzi vysokoškolského vzdělávání	
Cíle opatření dle SZ2021+	1. Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století
Specifikace cíle opatření	<p>Podpora a rozvoj mezinárodní spolupráce</p> <p>Rozvoj a podpora mezinárodní spolupráce a podpora mezinárodního prostředí na VUT.</p>
Popis opatření	<p>Analýza stávajících a nových partnerství na fakultách/součástech a na celouniverzitní úrovni a jejich pravidelná revize.</p> <p>Identifikace strategických partnerů pro VUT, a to jak v meziuniverzitní spolupráci, tak také spolupráci s organizacemi v soukromém sektoru.</p> <p>Aktivní účast ve stávajících univerzitních sítích (např. CESAER) a hledání dalších univerzitních sítí, do kterých by se VUT zapojilo.</p>

	<p>Podpora a příprava zapojení se do iniciativy Evropských univerzit. Cílem je vytvoření univerzitní sítě s evropskými univerzitami.</p> <p>Motivace studentů, akademických a administrativních pracovníků pro zapojení se do mezinárodních projektů.</p> <p>Motivace pro aktivní zapojení se do podpory internacionalizace na VUT formou poskytování informačního servisu, pořádání akcí pro studenty (např. International Mobility Day, Mov'in Europe, info schůzky na fakultách ve fyzické či online podobě), organizování přednášek, a to jak pro studenty, tak pro akademické pracovníky od odborníků.</p> <p>Organizace návštěv stávajících či potencionálních zahraničních partnerů, ambasad či dalších zahraničních institucí.</p> <p>Organizace návštěv u stávajících či potencionálních zahraničních partnerů a dalších zahraničních institucí.</p> <p>2020: VUT není zatím zapojeno do žádné Evropské univerzity. Zatím nebyl zpracován centrální přehled spolupráce se zahraničním soukromým sektorem. V roce 2020 neproběhla žádná akce pro studenty z důvodu koronakrizy a to ani v online podobě</p> <p>2021: VUT se zapojí do European University Initiative. Vznikne přehled spolupráce VUT se zahraničním soukromým sektorem, který bude průběžně monitorován. Budou zorganizovány akce Mov'in Europe, International Mobility Day ve fyzické nebo online formě.</p>
Orientační finanční alokace	3.000.000,-Kč

Název opatření: 1.G Posilovat mezinárodní dimenzi vysokoškolského vzdělávání	
Cíle opatření dle SZ2021+	1. Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století
Specifikace cíle opatření	<p>Mezinárodní mobilita: Mezinárodní mobilita studentů VUT</p> <p>Mobilita zahraničních akademických i neakademických pracovníků a hostujících profesorů</p> <p>Mezinárodní mobilita akademických a neakademických pracovníků VUT</p>
Popis opatření	<p>Mezinárodní mobilita: Mezinárodní mobilita studentů VUT</p> <p>Projekt je zaměřen na rozšíření studentské mobility nejenom na zahraniční univerzity, ale také do jiných odborných zahraničních institucí, kde studenti mohou získat potřebné a požadované zkušenosti a znalosti.</p> <p>Podpora online, virtuálních a kombinovaných mobilit.</p>

	<p>Podpora studentské mobility především do mimoevropských partnerských pracovišť. Důraz kladen na mobilitu PhD studentů, kdy doporučená délka mobility je min. 6 měsíců. Inkluze účastníků s omezenými příležitostmi a podpora mobilit pro studenty se specifickými potřebami a ze socio-ekonomicky znevýhodněného prostředí, a to prostřednictvím navýšených stipendií, informační podpory apod. Podpora sítě ambasadorů složených z českých studentů, kteří převážně absolvovali zahraniční pobyt přes program Erasmus+. Organizace akcí a seminářů zaměřených na informování a zvýšení motivace studentů k výjezdům do zahraničí. Rozvoj databáze studentských mobilit a jejich využívání pro strategické a efektivní plánování a taktéž jako zdroj informací pro VUT studenty, kteří zvažují výjezd do zahraničí. Podpora automatického uznávání kreditů ze studijních mobilit. Podpora jazykové a mezikulturní přípravy před výjezdem do zahraničí.</p> <p>akademický rok 2019/2020: 2 407 studentoměsíců akademický rok 2021/2020: 2 410 studentoměsíců</p> <p>Mobilita zahraničních akademických i neakademických pracovníků a hostujících profesorů Cílem je získat více zahraničních akademických pracovníků na VUT, jako jeden z ukazatelů kvality mezinárodní instituce. Podpora přípravy oborových i mezioborových strategií na VUT pro vyhledávání zahraničních špičkových výzkumných pracovníků a jejich zapojení do VaV týmů. Aktivní spolupráce na řešení podpory mezinárodní mobility akademických pracovníků s Městem Brnem a Jihomoravským krajem v oblasti komplexní strategie přístupu k posílení příjezdů špičkových odborníků do regionu. Rozvoj prostředí a zázemí pro zahraniční odborníky včetně vybavení pracovního místa. Vytvoření stálých míst pro zahraniční hostující akademické pracovníky. Podpora „welcome servisu“ pro zahraniční akademické pracovníky nejenom před příjezdem, ale také v podobě poskytnutí podpory při aklimatizaci na VUT, zajištění vzdělávacích seminářů pro akademické pracovníky a další aktivity s tím související. Kurzy českého jazyka jako forma integrace v prostředí VUT a v ČR.</p> <p>2019: 335 zahraničních pracovníků. 2020: 104 zahraničních pracovníků. 2021: 340 zahraničních pracovníků.</p> <p>Mezinárodní mobilita akademických a neakademických pracovníků VUT Podpora mobilit akademických a neakademických pracovníků na zahraniční instituce. Podpora mobilit akademických a neakademických pracovníků na zahraniční instituce a zahraniční partnery.</p>
--	---

	<p>Podpora účasti na profesních konferencích v zahraničí. Podpora motivačního systému podpory mezinárodní vědecko-výzkumné činnosti pro akademické pracovníky nově podaných i probíhajících projektů a programů. Jazykové a mezikulturní přípravy před výjezdem do zahraničí. Reintegrace pracovníků působících v zahraničí zpět do ČR. Rozvoj databáze mobility přijíždějících i vyjíždějících akademických pracovníků na VUT pro efektivní vyhodnocování a plánování mezinárodních aktivit VUT.</p> <p>Rok 2019: 317 výjezdů zaměstnanců / 1 806 člověkodní. Rok 2020: 54 výjezdů zaměstnanců / 526 člověkodní (data k 13. 11. 2020 - výrazně ovlivněna koronakrizí) Rok 2021: 320 výjezdů zaměstnanců/ 1 824 člověkodní.</p>
Orientační finanční alokace	17.000.000,-Kč

Název opatření: 2.A Zvýšit využívání distančních metod vzdělávání v prezenčních studijních programech

Cíle opatření dle SZ2021+	2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání
Specifikace cíle opatření	<p>Akreditace vybraných studijních programů v distanční formě (na návrhy F/S VUT) Cílem je rozšířit formy vzdělávání v akreditovaných studijních programech.</p>
Popis opatření	<p>Cílem je podpořit akreditaci studijních programů, které jsou vhodné i pro distanční formu vzdělávání, rozšířit tím také záběr VUT i na uchazeče, kteří chtějí studovat v distanční formě studia.</p> <p>Počet akreditovaných studijních programů v distanční formě: 2020: VUT nemá žádný studijní program akreditovaný v distanční formě. 2021: akreditace 5 studijních programů v distanční formě.</p>
Orientační finanční alokace	1.000.000,-Kč

Název opatření: 2.A Zvýšit využívání distančních metod vzdělávání v prezenčních studijních programech

Cíle opatření dle SZ2021+	2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání
Specifikace cíle opatření	Vybudovat zázemí a zajistit metodickou podporu pro distanční formy výuky Cílem je analýza materiálního vybavení fakult a součástí pro kvalitní výuku distanční formou a následně dovybavení součástí, kde se prokáží zásadní nedostatky v technické a materiální připravenosti pro distanční výuku.
Popis opatření	Cílem je provedení analýzy současného stavu vybavení a poskytnutí finančních prostředků na dovybavení těm součástem, u kterých se prokáží zásadní nedostatky ve vybavení pro distanční výuku. Analýza současného stavu: 2020: není zpracována. 2021: počet F/S VUT, které se pořídily vybavení pro zajištění kvalitní distanční výuky (na základě provedené analýzy).
Orientační finanční alokace	3.000.000,-Kč (1.400.000,-Kč NEIV+1.600.000,-Kč INV)

Název opatření: 2.A Zvýšit využívání distančních metod vzdělávání v prezenčních studijních programech	
Cíle opatření dle SZ2021+	2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání
Specifikace cíle opatření	Vytvářet distanční formy výuky a studijní materiály v elektronické podobě Cílem je vytvářet studijní materiály, které mohou sloužit pro distanční výuku v jednotlivých předmětech a které současně jsou využitelné i za situace, kdy výuka probíhá běžným prezenčním způsobem.
Popis opatření	Cílem je podpořit vyučující při vytváření nových studijních materiálů v elektronické podobě, které budou sloužit jak za situace, kdy výuka probíhá standardně, tak i za situace, kdy je nutné zajistit výuku distančním způsobem. Takto vytvořené studijní materiály lze využít i pro akreditace studijních programů v distanční formě. Počet předmětů, kde byly vytvořeny nové studijní materiály v elektronické podobě: 2020 nemají žádné předměty komplexní studijní opory pro distanční výuku, i když většina stěžejních předmětů má tyto materiály alespoň

	<p>částečně, tvořené ad hoc jako reakce na aktuální potřebu (díky pandemii).</p> <p>2021: cílem je, aby stěžejní předměty podporu pro distanční výuku měly zajištěnou komplexním způsobem, a aby takto vzniklé materiály bylo možné využít i při standardní výuce (např. v kombinované formě studia).</p>
Orientační finanční alokace	3.000.000,-Kč

Název opatření: 2.A Zvýšit využívání distančních metod vzdělávání v prezenčních studijních programech	
Cíle opatření dle SZ2021+	2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání
Specifikace cíle opatření	<p>Doplnění nabídky vzdělávacích kurzů pro rozvoj akademických a vědeckých pracovníků a studentů v oblasti využití EIZ, publikačních dovedností a boje proti plagiariзму</p> <p>Rozvoj schopností a znalostí studentů i akademických pracovníků, zejména v oblastech zpracování odborného textu.</p> <p>Rozvoj pedagogických dovedností pracovníků ÚK.</p> <p>Podpora doktorandů ve studiu, ve vztahu k výzkumné práci.</p> <p>Podpora vědeckého publikování pro doktorandy, kteří nemluví česky.</p>
Popis opatření	<p>Překlad kurzů informačního vzdělávání do angličtiny. Tvorba nových e-learningových kurzů pro studenty na všech úrovních studia.</p> <p>Tvorba a realizace webináře zaměřeného na prevenci plagiátorství pro doktorandy a akademické pracovníky. Součástí webináře bude i prezentace nástroje Similarity Check.</p> <p>Tvorba e-learningového kurzu pro studenty magisterských a doktorských SP, který bude zaměřen na kreativní techniky zpracování a organizace informací i odborného textu, nejen při psaní závěrečných prací.</p> <p>E-learningový kurz, který se bude věnovat oblasti mediální gramotnosti. Cílovou skupinou jsou studenti bakalářských oborů.</p> <p>Absolvování vhodných kurzů, které přispějí ke zvýšení kvality služeb poskytovaných pracovníky knihovny.</p> <p>Celkem budou modifikované dva kurzy z oblasti EIZ (překlopeny pro výuku v angličtině):</p> <p>2020: 0</p> <p>2021: 2</p> <p>Vytvořeny tři nové kurzy (přednostně určeny pro bakaláře) publikačních dovedností připraveny v angličtině:</p> <p>2020: 0</p> <p>2021: 3</p>

	Pracovníci ÚK absolvují minimálně dva kurzy, zaměřené na rozvoj pedagogických dovedností a mentoringu studentů.
Orientační finanční alokace	600.000,-Kč

Název opatření: 2.A Zvýšit využívání distančních metod vzdělávání v prezenčních studijních programech	
Cíle opatření dle SZ2021+	2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání
Specifikace cíle opatření	IS VUT – Implementace nových technologií uživatelských rozhraní IS VUT Umožnit uživatelům přistupovat k informačnímu systému také pomocí nejnovějších technologií, tj. zejména webových včetně responzibilních rozšíření a dále pak různých typů analytických rozhraní.
Popis opatření	Postupný převod a vývoj nových aplikací pomocí nové generace webových technologií. Vytváření mobilních aplikací pro obecně užívané operační systémy iOS a Android. Zpřístupňování analytických rozhraní a datových skladů. Implementace technologií pro vzdálenou činnost a výuku. 1. Rozšíření mobilní aplikace a webových aplikací studijního IS VUT pro studenty 2. Rozšíření mobilní aplikace a webových aplikací studijního IS VUT pro zaměstnance 3. Zahájení přenosu aplikací VaV pro zaměstnance do jednotného webového uživatelského rozhraní Intraportálu Počet uživatelů používající mobilní uživatelské rozhraní: 2020: 500 2021: 5.000
Orientační finanční alokace	750.000,-Kč

Název opatření: 2.A Zvýšit využívání distančních metod vzdělávání v prezenčních studijních programech	
Cíle opatření dle SZ2021+	2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání
Specifikace cíle opatření	<p>Digitalizace studia: Analýza distančních metod vzdělávání na VUT</p> <p>Digitalizace zahraničních mobilit</p> <p>IS VUT – Zkapacitnění páteřní sítě pro masivní online vyučování – INVESTIČNÍ Posílit motivaci vysokých škol rozvíjet nabídku a inovovat metody flexibilních forem vzdělávání, včetně vzdělávání poskytovaného online.</p>
Popis opatření	<p>Digitalizace studia: Analýza distančních metod vzdělávání na VUT 2021_Zpětná vazba online výuky napříč univerzitou (studenti i pedagogové). 2022+_Nastavení nových potřebných procesů. 2020: VUT se nezabývalo analýzou distanční výuky 2021: analýza zkušeností učitelů i studentů všech F/S VUT (všech stupňů SP) s online výukou.</p> <p>Digitalizace zahraničních mobilit Podpora digitalizace zahraničních mobilit, včetně digitalizace administrace a nové typy tzv. online, virtuálních a kombinovaných (blended) mobilit. Dokončení digitalizace mobilitního procesu, na který bude navázán modul smluv a z toho vyplývající statistická data (počet příjezdů a výjezdů k dané smlouvě, využití kvót na smlouvách).</p> <p>IS VUT – Zkapacitnění páteřní sítě pro masivní online vyučování – INVESTIČNÍ Cílem opatření je vyhledat a zkapacitnit nejslabší páteřní prvky sítě mezi fakultami VUT sto gigabitovou technologií optické infrastruktury. Součástí opatření je také zkapacitnění páteřních zařízení pro posílení kybernetické bezpečnosti při extrémních datových přenosech.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Volba technologie a pořízení páteřních aktivních prvků 100Gbps 2. Instalace aktivních prvků a pilotní provoz 3. Bezpečnostní aktualizace a dohled 4. Produkční nasazení 100 gigabitové páteřní sítě VUT <p>Počet zakruhovaných optických spojů páteřních sítě využívající technologii 100Gbps: 2020: 1 2021: 3</p>
Orientační finanční alokace	6.250.000,-Kč (3.750.000 INV + 2.500.000 NEIV)

Název opatření: 2.B Posílit motivaci rozvíjet nabídku a inovovat metody flexibilních forem vzdělávání, včetně vzdělávání poskytovaného online	
Cíle opatření dle SZ2021+	2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání
Specifikace cíle opatření	<p>Modernizace ICV na podporu úspěšného rozvoje vzdělávání studentů VUT</p> <p>Plánovaný projekt je zaměřený na rozvoj kvality a dostupnosti poradenských služeb, a to zejména v oblasti studijního poradenství, psychologického poradenství, kariérního poradenství a při osobních a sociálních problémech.</p> <p>Cílem je nastavit tyto služby tak, aby byly dostupné v prezenční i distanční formě a pomáhaly snižovat studijní neúspěšnost, zlepšovat uplatnění absolventů na trhu práce a pečovat o duševní zdraví studentů, včetně rizika syndromu vyhoření.</p>
Popis opatření	<p>Vzdělávání studentů: připravit soubor kurzů a webinářů na podporu rozvoje obecnějších intelektuálních a sociálních kompetencí, které umožní studentům a budoucím absolventům reagovat na nové situace při studiu a na trhu práce.</p> <p>Inovace služeb individuálního poradenství: v souvislosti se vznikem potřeby komunikovat distančně inovovat a převést individuální poradenské služby, dosud vedené prezenčně do distanční formy. Individuálními službami se myslí psychologické poradenství, kariérní poradenství, profesně-osobnostní profily, koučování apod.</p> <p>Podpora studijní úspěšnosti: inovovat a převést do online podoby informační brožury zaměřené na efektivní studium na VŠ a jeho úspěšné dokončení.</p> <p>Vzdělávání poradenských pracovníků: podpořit vzdělávání pracovníků, kteří poskytují poradenské služby v jejich profesním rozvoji a odborné způsobilosti a umožnit jim specializační vzdělávání.</p> <p>Mezi relevantní ukazatele výkonu náleží počet naplánovaných a realizovaných kurzů a individuálních konzultací: k 4. 11. 2020: počet uživatelů skupinových služeb: 415, počet individuálních služeb: 314, celkem 729 uživatelů (tato čísla jsou společná pro poradenství i pro PC ALFONS, neboť IRP v minulosti řešili společně). 2021: 250 individuálních konzultací a 30 zrealizovaných kurzů Kvalitativní indikátor: zpětná vazba od absolventů kurzů a konzultací prostřednictvím evaluačních dotazníků a jejich vyhodnocení. Inovovaná brožura Efektivní studium na VUT.</p>
Orientační finanční alokace	750.000,-Kč

Název opatření: 2.B Posílit motivaci rozvíjet nabídku a inovovat metody flexibilních forem vzdělávání, včetně vzdělávání poskytovaného online	
Cíle opatření dle SZ2021+	2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání
Specifikace cíle opatření	<p>Modernizace ICV pro rozvoj celoživotního vzdělávání a vzdělávání zaměstnanců VUT</p> <p>Mezi cíle projektu náleží zmapování aktuálního stavu celoživotního vzdělávání na VUT a způsobů jeho realizace.</p> <p>Pokračování a aktualizace doplňujícího pedagogického studia zaměřeného na doktorandy a začínající pedagogy, rozšíření nabídky pedagogického studia.</p> <p>Specializovat a rozšířit nabídku interního vzdělávání zaměstnanců VUT, včetně doktorandů dle požadavků vedení univerzity, fakult a součástí, včetně požadavků samotných zaměstnanců.</p> <p>Využívat zpětné vazby z již realizovaného vzdělávání ke tvorbě nových kurzů.</p> <p>Při tvorbě nových kurzů, kde to obsah a forma dovolí, nastavit i možnost realizace distanční formou.</p> <p>Zkvalitnění ČŽV na VUT, konkrétně překládáním koncepce a návrhů kurzů na RVH VUT.</p>
Popis opatření	<p>Pedagogické vzdělávání: doplňující pedagogické studium rozšířit o oblast distančního vzdělávání a tvorby distančních kurikulů.</p> <p>Jazykového vzdělávání: rozšíření jazykového vzdělávání zaměstnanců o konverzační kurzy s rodilým mluvčím (angličtina a němčina).</p> <p>Vzdělávání v rámci certifikace HR Award: vytvořit pro akademické pracovníky jednotlivé kurzy zaměřené zvýšení pedagogických kompetencí (komunikační dovednosti, a to i v anglickém jazyce, moderní výukové metody, způsoby hodnocení, možnosti a podpora on-line výuky apod.). Pro vědeckovýzkumné pracovníky připravit sérii vzdělávacích kurzů zaměřených na manažerské kompetence (vedení, vedení týmů, práce v týmu) a praktické kurzy (řízení projektů, zásady publikační činnosti, autorský zákon, patenty apod.). Pro vedoucí i ostatní zaměstnance připravit sérii vzdělávacích kurzů reagující na aktuální potřeby vedení univerzity a fakult i na legislativní změny (kurzy s ekonomickou a právní problematikou a specializační kurzy).</p> <p>Vzdělávání v počítačové gramotnosti: kurzy počítačové gramotnosti (zejména MS Office) doplnit o speciální kurzy dle požadavků vědeckovýzkumných pracovníků.</p> <p>Případné zařazení kurzů tzv. work-life balance, které jsou zaměřeny na péči o duševní a fyzické zdraví.</p> <p>2020: proběhlo 118 kurzů pro zaměstnance, kterých se účastnilo 1071 zaměstnanců. V těchto číslech není zahrnuta jazyková výuka (celkem otevřeno 24 kurzů) a DPS – 13 účastníků), protože výuka stále ještě probíhá.</p> <p>2021: 100 kurzů a 1200 účastníků</p>

	Kvalitativní indikátor: zpětná vazba od absolventů kurzů prostřednictvím evaluačních dotazníků a jejich vyhodnocení. Zpracovaná brožura kurzů celoživotního vzdělávání na VUT. 2020: žádná brožura 2021: kompletní brožura nabídky CŽV, napříč VUT, včetně nabídky F/S VUT (také v elektronické podobě)
Orientační finanční alokace	1.600.000,-Kč

Název opatření: 2.B Posílit motivaci rozvíjet nabídku a inovovat metody flexibilních forem vzdělávání, včetně vzdělávání poskytovaného online	
Cíle opatření dle SZ2021+	2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání
Specifikace cíle opatření	Rozvoj a inovace poradenských služeb pro studenty VUT a uchazeče o studium na VUT, včetně těch se specifickými potřebami – Alfons Cílem předkládaného projektu je systematicky rozvíjet a inovovat služby, které jsou zaměřeny na podporu studentů se specifickými vzdělávacími potřebami. Účelem těchto služeb a podpor je nabízet a umožnit rovné šance k získání vzdělání studentům se specifickými vzdělávacími potřebami a to tak, aby jejich specifická potřeba nebyla překážkou pro zdárné ukončení vysokoškolského studia. K umožnění adekvátních a rovných šancí studentů je důležitá i edukace a podpora akademických a neakademických pracovníků.
Popis opatření	1) vytvoření učebního materiálu k doplňkové výuce angličtiny zaměřeného na nácvik problematických jevů pro studenty se SP, který bude studentům nápomocen při přípravě na povinnou zkoušku z anglického jazyka v rámci jejich studia. 2) vytvoření materiálů a uskutečnění školení za účelem tvorby sítě přepisovatelů, kteří budou orientováni na přepis ve vysokoškolském prostředí s cílem, aby pro studenty se SP byl vždy zajištěn přepisovatelský servis v jejich výuce. 3) rozšíření Interního informačního systému Poradenského centra Alfons o modul, který bude sloužit k předání dokumentů mezi uchazečem/studentem a pracovníky Poradenského centra Alfons. Tento modul bude sloužit ke zmenšení administrativní zátěže pracovníků centra. 4) realizace metody EEG Biofeedback, která zmírňuje řadu obtíží – např. úzkost, deprese, poruchy spánku, pozornosti, řeči atd. 5) tvorba a vizualizace znaků do Slovníku vybraných technických termínů (český jazyk – český znakový jazyk) 6) kurzy zaměřené na vzdělávání akademických a neakademických pracovníků 7) kurzy zaměřené na studenty se SP zaměřené na tzv. soft skills, zvládání stresových a vypjatých situací atd.

	<p>8) tvorba propagačních materiálů za účelem prezentace centra a zajištění větší informovanosti o službách poradenského centra.</p> <p>2020: nebylo samostatně sledováno – k 4. 11. 2020: počet uživatelů skupinových služeb: 415, počet individuálních služeb: 314, celkem 729 uživatelů (tato čísla jsou společná pro poradenství i pro PC ALFONS, neboť IRP v minulosti řešili společně)</p> <p>2021: viz popis opatření, jednotlivých kroků</p>
Orientační finanční alokace	750.000,-Kč

Název opatření: 2.G Propagovat nabídku celoživotního vzdělávání prostřednictvím kariérního poradenství poskytovaného studujícím i široké veřejnosti	
Cíle opatření dle SZ2021+	2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání
Specifikace cíle opatření	<p>Modernizace podpory vzdělávání seniorů na U3V</p> <p>Pokračovat ve vzdělávání seniorů, dle aktuálních možností, a to v prezenční nebo distanční formě či zpřístupnění informací formou záznamu přednášky na video, případně formy výuky kombinovat. Zkvalitnění výuky v kurzech U3V a její rozšíření o další formy jako jsou besedy s odborníky, exkurze s odborným výkladem apod. Aktualizace obsahové části kurzů dle současných trendů. Tvorba nových kurzů tak, aby byl jejich obsah reagoval na změny společenského, ekonomického a technologického charakteru, a zároveň reagoval i na přání a potřeby seniorů.</p>
Popis opatření	<p>Změna ve tříletém Základním kurzu (celková reorganizace, zkrácení na dva roky a podstatné obsahové změny).</p> <p>Kurzy zaměřené společenskovední obory.</p> <p>Kurzy zaměřené a rétoriku a komunikaci mezi lidmi.</p> <p>Kurzy zaměřené na zvládání počítačových dovedností.</p> <p>Pohybové studio pro seniory ve spolupráci s CESA VUT.</p> <p>Technicky zaměřené kurzy.</p> <p>Specializované kurzy zaměřené na digitální technologie.</p> <p>Kurzy s právní problematikou.</p> <p>Speciální kurzy reagující na aktuální potřeby seniorů.</p> <p>Mezi relevantní ukazatele výkonu náleží počet naplánovaných a realizovaných kurzů a počet jejich účastníků. Kvalitativní indikátor: zpětná vazba od frekventantů, zejména prostřednictvím osobních dotazů zjišťování spokojenosti absolventů kurzů a jejich vyhodnocení.</p> <p>k 4. 11. 2020: počet kurzů: 42, počet posluchačů: 1370. 2021: počet kurzů 54, počet posluchačů: 990.</p>
Orientační finanční alokace	800.000,-Kč

Název opatření: 3.D Zlepšovat podmínky pro úspěšné studium, včetně podpory sladování studia a rodinného života, a posilovat sociální integraci doktorandů	
Cíle opatření dle SZ2021+	3. Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia
Specifikace cíle opatření	Analýza kvality Ph. D. studia Cílem je analyzovat kvalitu Ph. D. studia vedoucí ke zlepšení podmínek pro úspěšné studium.
Popis opatření	Realizace socio-ekonomického průzkumu mezi Ph.D. studenty VUT. Analýza podmínek a financování studia. Analýza faktorů ovlivňujících úspěšnost doktorského studia, rizikových míst a příležitostí. Analýza organizace Ph.D. studia. Doporučení na zlepšení, s ohledem na motivační stránku studentů. Analýza motivace, neúspěšnosti. Srovnání s vybranými VŠ. Vytvoření analýzy: 2020: Žádná analýza. 2021: Vytvořená analýza / socio-ekonomický průzkum mezi Ph.D. studenty VUT.
Orientační finanční alokace	600.000,-Kč

Název opatření: 5.B Posilovat strategické řízení na vysokých školách	
Cíle opatření dle SZ2021+	5. Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství
Specifikace cíle opatření	Posílení a rozvoj internacionalizace v interním prostředí VUT. Internationalizace na VUT. Cílem je rozvoj a posílení internacionalizace napříč celou univerzitou.

Popis opatření	<p>Analýza aktuálního stavu internacionalizace na VUT. Vytvoření sítě koordinátorů internacionalizace pro jednotlivé oblasti (studium, VaV, marketing, zahraniční vztahy atd.) na fakultách/součástech a centrále (rektorátě), které budou zodpovědné za strategické řízení internacionalizace na VUT. Realizace Akčního plánu pro internacionalizaci, který vychází z Monitoringu internacionalizace provedený zahraničními experty a DZS. Metodická podpora ve formě odborných školení zaměřených na internacionalizaci a monitoringu internacionalizace. Analytická podpora např. ve formě sběru a analýzy dat a studií zaměřených na stav internacionalizace a jejich interpretace a pravidelná evaluace stavu internacionalizace včetně hodnocení kvality.</p> <p>2020: F/S VUT byly podpořeny ve svých internacionalizačních aktivitách s důrazem na získávání špičkových zahraničních akademiků, což vedlo k aktivnější spolupráci na internacionalizaci, ale pouze v oblasti mobilit. 2021: Vytvoření aktivní sítě pro koordinaci internacionalizace napříč celou univerzitou (oblast studia, VaV, mobilit, zahraniční spolupráce, IT). Odborná školení zaměřená na internacionalizaci: 2 školení.</p>
Orientační finanční alokace	3.000.000,-Kč

Název opatření: 5.B Posilovat strategické řízení na vysokých školách	
Cíle opatření dle SZ2021+	5. Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství
Specifikace cíle opatření	<p>Strategické řízení VUT Strategické řízení univerzity v návaznosti na Strategii VUT 2030.</p>
Popis opatření	<p>Realizace diskuzních setkávání a informačních akcí ke Strategii VUT 2030, se zapojením akademické obce VUT. Nastavení kontroly plnění, vyhodnocení, upgrade a zkonkrétnění pro rok 2022. Výsledkem budou písemné materiály za 2021.</p> <p>2020: Strategie VUT 2030 2021: Vyhodnocení Strategie 2030. Modifikace Strategie VUT 2030.</p>
Orientační finanční alokace	814.000,-Kč

Název opatření: 5.B Posilovat strategické řízení na vysokých školách	
Cíle opatření dle SZ2021+	5. Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství
Specifikace cíle opatření	Hodnocení VUT. MEP, EUA, procesy ke zkvalitnění postavení školy (vnitřní, vnější), monitoring internacionalizace, mezinárodní žebříčky (THE, QS).
Popis opatření	Vyhodnocení dopadu jednotlivých realizovaných hodnocení a diskuze nad návrhy dalšího postupu v implementaci jednotlivých doporučení. Zavádění opatření do praxe. Analýza pozice VUT v mezinárodních žebříčkách (THE, QS, cross-ranking), případné konzultace jednotlivých metodik a jejich specifík. 2020: Implementace navrhovaných opatření z hodnocení EUA. Realizovaná evaluace MEP. Implementace navrhovaných opatření z monitoringu Internacionalizace + Upgrade Strategie Internacionalizace na VUT. 2021: Vyhodnocení implementace navrhovaných opatření z hodnocení EUA. Vyhodnocení dopadu realizované evaluace MEP. Vyhodnocení implementace navrhovaných opatření monitoringu Internacionalizace.
Orientační finanční alokace	500.000,-Kč

Název opatření: 5.B Posilovat strategické řízení na vysokých školách	
Cíle opatření dle SZ2021+	5. Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství
Specifikace cíle opatření	Podpora zajištění kvality VUT: Hodnocení kvality publikační činnosti Kvalita výzkumné činnosti Kvalita VUT v národním i mezinárodním měřítku

Popis opatření	<p>Podpora zajištění kvality VUT:</p> <p>Hodnocení kvality publikační činnosti</p> <p>Kvalitativní hodnocení publikační činnosti na úrovni pracovišť, pracovních týmů i jednotlivců. Metodická podpora publikování výsledků výzkumných projektů v mezinárodním prostředí.</p> <p>Provést oborovou analýzu publikování vybraných technických univerzit z hlediska typu časopisů, ve kterých publikují. Předmětem budou české a vybrané evropské technické univerzity. Připravit přehled publikační činnosti za vybrané výzkumné týmy. Zatím byla provedena analýza na úrovni univerzity, případně oborů. Na úrovni týmů probíhá hodnocení pouze za CEITEC.</p> <p>2020: 0 2021: 2</p> <p>Provést analýzu chybovosti v databáze Scopus a připravit návrh opatření k eliminaci chyb a možnosti komparace publikačních výstupů.</p> <p>2020: 0 2021: 1</p> <p>Kvalita výzkumné činnosti</p> <p>Vytvoření pravidel vnitřní grantové soutěže pro studenty magisterského a doktorského studijního programu podporující kvalitní publikace a mezinárodní spolupráci – měřitelné podle počtu publikací ve WoS a Scopus nárůstem 5 % ročně v prvních dvou kvartilech podle IF.</p> <p>Analýza stavu pro vytvoření samostatných modulů M1, M3 podle M17+ v IS VUT pro zadávání VaV hodnocení výsledků výzkumu a inovací.</p> <p>Posilování výzkumné činnosti a zlepšování kvality výzkumných výsledků pomocí vytváření grantových a jiných podpůrných nástrojů. Cílem je vytvoření kvalitního a profesionálního servisu pro podporu výzkumné činnosti. Motivační nastavení rozdělování institucionální podpory pro Dlouhodobý koncepční rozvoj na VUT s podstatným zvýšením kvality výsledků a mezinárodní spolupráce. Přizpůsobení IS VUT pro administrativně jednoduší zadávání a archivaci výsledků, jeho vzájemné modulové propojení bez přímé účasti výzkumných pracovníků.</p> <p>Počet výsledků Jimp, JSc a D: 2020: podle kvartilů AIS ve WoS a SCOPUS (139 výsledků). 2021: nárůst o 7%.</p> <p>Počet chybových výsledků do RIV: 2020: 185 chybových výsledků. 2021: snížení chybovosti o 25 %.</p> <p>Počet výsledků M1: 2020: "1" (4) a "2" (48). 2021: nárůst o 10 %.</p> <p>Kvalita VUT v národním i mezinárodním měřítku</p>
----------------	---

	<p>Cílem tohoto opatření je zvyšování úrovně strategického řízení univerzity formou rozvoje systému zajišťování a vnitřního hodnocení kvality na VUT.</p> <p>Doposud byla v oblasti komparativních analýz provedena analýza publikačních výstupů na WoS univerzit v ČR a vybraných evropských technických univerzit. Zdrojem informací byl analytický nástroj InCites.</p> <p>Výstupem projektu budou návrhy doporučení pro management VUT na rozvoj stávajícího systému zajišťování a vnitřního hodnocení kvality na VUT.</p> <p>Podkladové informace budou získány zejména z hodnotících zpráv o kvalitě vybraných technických univerzit. Dále budou využity i veřejně přístupné informační zdroje z MŠMT, eventuálně budou informace získány na základě osobních kontaktů pracovníků odboru kvality. Předmětem srovnání budou kromě VUT dále ČVUT, VŠB-TU Ostrava, ZČU Plzeň, TU Liberec, VŠCHT Praha, UTB Zlín, případně bude zařazena Univerzita Pardubice</p> <p>V rámci tohoto projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - budou prostudovány systémy zajišťování a vnitřního hodnocení kvality (systém řízení kvality) implementované na technických univerzitách v ČR - bude vypracování srovnávací analýza systémů řízení kvality na technických univerzitách ČR. Takováto analýza nebyla zatím na VUT provedena - bude vypracována komparativní analýza systému řízení kvality VUT a systému řízení kvality implementovaným Nottingham Trent Univerzity, Velká Británie. K tomu budou využity zkušenosti z předešlé spolupráce s NTU v oblasti MBA studií (validace programů), jako i studijního programu JD European Business and Finance, realizovaný na FP VUT. Využity budou také zkušenosti studentů, kteří absolvovali uvedený studijní program a osobní kontakty pracovníků odboru kvality získané v rámci absolvovaných služebních cest. <p>Srovnávací analýza systémů řízení kvality šesti technických univerzit v ČR:</p> <p>2020: Žádná taková srovnávací analýza.</p> <p>2021: Srovnávací analýza systémů řízení kvality šesti technických univerzit v ČR</p> <p>Komparace systémů řízení kvality implementovaného na NTU a VUT:</p> <p>2020: Komparace nebyla provedena.</p> <p>2021: Komparace systémů řízení kvality implementovaného na NTU a VUT.</p> <p>Náměty na úpravu systému řízení VUT:</p> <p>2021: V průběhu roku, dle potřeby, dodávány náměty na úpravu systému řízení VUT.</p>
Orientační finanční alokace	1.500.000,-Kč

Název opatření: 5.B Posilovat strategické řízení na vysokých školách	
Cíle opatření dle SZ2021+	5. Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství
Specifikace cíle opatření	Podpora činnosti RVH VUT Cílem je podpora a zajištění činnosti RVH VUT (elektronizace agend).
Popis opatření	Podpora činnosti RVH VUT, aktivní řízení průběhu vnitřního hodnocení kvality na VUT a s tím spojené činnosti. Elektronizace agend RVH VUT (automatické sledování funkčního období členů RVH VUT v IS VUT). Dokončení funkčního SharePointu RVH VUT. Revize nastavení jednotlivých činností RVH VUT (na základě již získaných zkušeností). Jmenování členů RVH VUT. 2020: zahájení tvorby sdíleného prostředí RVH VUT. 2021: dokončení sdíleného prostředí RVH VUT.
Orientační finanční alokace	500.000,-Kč

Název opatření: 5.B Posilovat strategické řízení na vysokých školách	
Cíle opatření dle SZ2021+	5. Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství
Specifikace cíle opatření	Posílení analytické činnosti na VUT: Posílení analytické činnosti jako podpory strategického řízení Analytik oblast vzdělávání Rozvoj analytických služeb na VUT (RIV MAN)

<p>Popis opatření</p>	<p>Posílení analytické činnosti na VUT: Posílení analytické činnosti jako podpory strategického řízení Cílem opatření je zajistit profesionální rozvoj informačního systému univerzity v oblasti vykazování a analýzy dat. Tvorba interní a externích analýz zaměřených na podporu strategického řízení managementu univerzity. Benchmarking. Interpretace údajů, analýza výsledků pomocí statistických technik a poskytování předběžných zpráv. Identifikování, analyzování a interpretace trendů nebo vzorů ve složitých souborech údajů. Koordinace činnosti s analytiky jiných odborů univerzity. Tvorba zadání pro úpravu výstupů z informačního systému univerzity, koordinace činností se správci informačních systémů univerzity (se zaměřením na datové výstupy).</p> <p>2020: Roztříštěná analytická činnost na různých odborech, nesourodost dat z IS VUT. 2021: Zahájení systematické analytické činnosti na odboru strategie R VUT.</p> <p>Analytik oblast vzdělávání Cílem je analýza základních procesů administrace studia v informačním systému VUT a jejich sjednocování napříč VUT. Těmito procesy jsou zápis a registrace předmětů, zápis konkrétního vyučování, správa zkouškových termínů, vkládání hodnocení předmětů apod.</p> <p>Analýza administrace studijní agendy v IS VUT a návrh na sjednocení dílčích procesů: 2020: Diskuze nad sjednocením (s F/S VUT). 2021: Zahájení sjednocení studijní agendy v IS VUT.</p> <p>Rozvoj analytických služeb na VUT (RIV MAN) Rozvoj informační a metodické základny pro strategické řízení, založené na principech KPI a benchmarkingu. Vytvořit funkční systém indikátorů pro řízení k dosažení vize a naplnění poslání univerzity, který bude dále rozpracován na fakulty a VŠ ústavy, i odborné útvary. Rozvíjet systém identifikace rizik a jejich vyhodnocování; minimalizovat dopady vnějších rizik. V rámci tohoto projektu bude vytvořen systém dat a nástrojů pro podporu rozhodování, na základě jejich analýzy a vyhodnocení dle potřeb jednotlivých rozhodovacích stupňů. Vytvořit funkční systém indikátorů pro řízení k dosažení vize a naplnění poslání univerzity, který bude dále rozpracován na fakulty, součástí i odborné útvary. Tyto indikátory budou odvozeny od parametrů vnějšího systému hodnocení univerzity a specifik oborů tvůrčí, výzkumné, vývojové, inovační a vzdělávací činnosti realizovaných na VUT. Předpokladem funkčního procesu sebeevaluace je evidence výsledků. V rámci tohoto opatření se zaměříme na rozvoj systému sběru dat pro účely sebeevaluace v rámci projektové činnosti.</p>
-----------------------	---

	Na VUT existuje systém řízení rizik, který má oporu ve směrnici a v modulu v IS. Směrnice byla inovovaná v r. 2020. Na základě zkušeností s fungováním modulu v IS budou provedeny jeho úpravy. Definovat klíčové indikátory pro VUT a vytvořit zadání pro CVIS pro účely jejich sledování. Indikátory budou definovány nově, zatím jsou používané indikátory pro hodnocení studijní oblasti.
Orientační finanční alokace	1.300.000,-Kč

Název opatření: 5.C Podporovat spolupráce a výměnu zkušeností mezi vysokými školami a rozvoj kapacit pro strategické řízení

Cíle opatření dle SZ2021+	5. Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství
Specifikace cíle opatření	Spolupráce technických vysokých škol Sdílení zkušeností v oblasti VaV.
Popis opatření	Představení dobré praxe, vzájemná inspirace a předávání zkušeností pro zkvalitnění výstupů dle metodiky hodnocení výzkumných organizací (M17+). Benchmarking. Interpretace údajů, analýza výsledků pomocí statistických technik a poskytování předběžných zpráv. 2020: Spolupráce TVŠ, diskuze nad Metodikou M17+ z pohledu TVŠ. 2021: Podpora tvorby výstupů M1/M3 v rámci TVŠ.
Orientační finanční alokace	250.000,-Kč

Název opatření: 5.D Posílit strategické řízení lidských zdrojů na vysokých školách

Cíle opatření dle SZ2021+	5. Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství
---------------------------	--

Specifikace cíle opatření	<p>Personální strategie a implementace akčního plánu HR Award</p> <p>Cílem projektu je zpracování Personální strategie VUT v souvislosti se závěry provedených šetření v souvislosti s implementací HR Award a Akčního plánu. Výstupem projektu bude dokument s názvem Personální strategie VUT předložený k 31. 12. 2021, který bude posléze předložen k projednání ve vedení univerzity a po připomínkách dále postoupen k projednání v orgánech univerzity tak, aby mohl být postoupen a rozpracován na úrovni jednotlivých součástí během roku 2022 jako doklad naplnění požadavků získaného ocenění HR Award.</p>
Popis opatření	<p>Aktivity, kterými bude naplněna personální strategie jsou následující:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Analýza tématu ve vazbě na potřeby naplnění podmínek HR Award b) Zpracování rešerše přístupů k formulování personální strategie na veřejných vysokých školách c) Provedení revize pracovně-právní a dalších souvisejících norem platných na VUT d) Formulování osnovy personální strategie e) Provedení dílčích analýz a představ o specifických částech personální strategie: tj. Hodnocení kvality a výkonu, Motivační systém – tj. systém oceňování, jehož součástí je systém odměňování, Systém vzdělávání a kontinuálního odborného rozvoje, Systém péče o lidské zdroje, Systém výběru a přijímání, včetně akvizic personálních kapacit, Personální a mzdová administrativa f) Formulování cílů a nástrojů k jejich dosažení <p>Výstupem projektu bude dokument s názvem Personální strategie VUT předložený k 31.12.2021, který bude posléze předložen k projednání ve vedení univerzity a po připomínkách dále postoupen k projednání v orgánech univerzity tak, aby mohl být postoupen a rozpracován na úrovni jednotlivých součástí během roku 2022 jako doklad naplnění požadavků získaného ocenění HR Award.</p> <p>2020: Personální strategie není na VUT explicitně dosud integrovaně kodifikovaná. Strategie řízení lidských zdrojů se uplatňuje individuálně v rámci jednotlivých politik kodifikovaných samostatnými normami: Řád výběrových řízení, Mzdový řád, Pracovní řád, Etický kodex apod.</p> <p>2021: Výsledkem a současně indikátorem má být dokument Personální strategie obsahující komplexní pojetí řízení lidských zdrojů v kontextu nastoupené cesty k HR Award.</p>
Orientační finanční alokace	700.000,-Kč

Název opatření: 5.D Posílit strategické řízení lidských zdrojů na vysokých školách

Cíle opatření dle SZ2021+	5. Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství
---------------------------	--

Specifikace cíle opatření	<p>Pilotní hodnocení akademických a vědeckých pracovníků a systém školení pro hodnotitele a hodnocené</p> <p>Cílem opatření je plná implementace systému hodnocení výkonnosti akademických a vědeckých pracovníků včetně jeho informační podpory v IS VUT (SHAP).</p>
Popis opatření	<p>Uspořádání tří tematických kurzů v několika bězích (dle poptávky). Dobudování částí IS, které představují zdrojová data pro hodnocení využívané v rámci SHAP. Návrh a vytvoření výstupních sestav. Implementace zkušeností do modulu a metodiky na základě zkušeností s pilotním provozem. Návrh univerzitního systému kritérií a jejich bodového ohodnocení.</p> <p>Provést hodnocení výkonnosti akademických a vědeckých pracovníků na VUT: 2020: Zatím hodnocení neproběhlo, systém je ve vývoji. 2021: Úprava IS dle zkušeností s pilotním hodnocením. Tři semináře na téma hodnocení AP.</p>
Orientační finanční alokace	500.000,-Kč

<p>Název opatření: 6.A Zjednodušit předávání informací veřejné správě a zlepšovat dostupnost a oběh informací pomocí pokračující digitalizace agend</p>	
Cíle opatření dle SZ2021+	6. Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání
Specifikace cíle opatření	<p>Studie proveditelnosti projektu re-implementace a upgrade EIS a PersIS (se zaměřením na posouzení funkcionalit SAP)</p> <p>Cílem projektu je zpracování studie proveditelnosti projektu přechodu VUT na SAP4Hana.</p>
Popis opatření	<p>Konkrétní aktivity:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Zmapování aplikační struktury stávající implementace systému (aplikace, transakce apod.) b. Identifikace požadavků ekonomických a personálních agend na revizi a optimalizaci nastavení systému, aplikací a transakcí c. Formulování požadavků na koncepční nastavení ekonomického a personální řízení na univerzitě a představy o jejím obrazu v ekonomickém a personálním informačním systému d. Formulování koncepce reimplementace jednak ve smyslu vztahu jádra systému a nadstavbových aplikací z hlediska licencí a „tloušťky“ jádra systému a aplikačních nadstavb a příprava konceptu technické specifikace zadání na upgrade k zajištění plnění požadovaných funkcí

	<p>e. Návrh organizace a struktury řízení procesu f. Kvalifikovaný odhad kapacitního zajištění včetně rozvahy o struktuře a dostupnosti potřebných vnitřní kapacit a nezbytného doplnění externími kapacitami včetně stanovení potřebné úvazkové struktury v čase g. Analýza finanční náročnosti procesu v členění přípravné fáze a fáze implementační včetně analýza potenciálních zdrojů financování h. Časový harmonogram realizace 2022-2027</p> <p>2020: VUT se připravuje v souvislosti s ohlášeným upgrade systému ekonomického a personálního informačního systému SAP na přechod na nový systém. Vzhledem k rozsahu a komplexnosti řešení je nezbytné provést poměrně rozsáhlou předchozí analytickou přípravu, která bude vyžadovat koncentrovat personální kapacity a současně identifikovat finanční i časovou náročnost procesu, který se neobejde i bez externí podpory. Aktuálně byla identifikována potřeba a ujasněn rámcově rozsah potenciální implementace.</p> <p>2021: výsledkem a cílovým stavem projektu a současně indikátorem bude dokument s názvem „studie proveditelnosti“, která bude obsahovat tři komponenty, tj. technickou proveditelnost s identifikací rozsahu reimplementace, rozsahu analytických prací pro provedení procesních analýz v ekonomických a personálních procesech na VUT včetně identifikace potřebných personálních kapacit, organizace procesu provedení, dále pak finanční proveditelnost s provedeným rozбором finanční náročnosti projektu a jejího rozložení do let a konečně časovou proveditelnost ve smyslu harmonogramu postupu. Jedná se o první krok na cestě k dosažení cílového stavu v nejbližším roce 2027.</p>
Orientační finanční alokace	1.500.000,-Kč

<p>Název opatření: 6.A Zjednodušit předávání informací veřejné správě a zlepšovat dostupnost a oběh informací pomocí pokračující digitalizace agend</p>	
Cíle opatření dle SZ2021+	6. Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání
Specifikace cíle opatření	<p>Pokračování ekonomické finanční kontroly (dále eFK). Spuštění zkušebního provozu elektronického schvalování externích a interních objednávek v rámci finanční kontroly.</p>

Popis opatření	<p>Finalizace adaptace stávajících procesů schvalování objednávek přes jednotlivé součásti. Dokončení programátorských prací. V případě volných personálních a časových kapacit pokračování v elektronizaci dalších procesů – např. v personální oblasti.</p> <p>2020: příprava zkušebního provozu elektronického schvalování objednávek v rámci eFK 2021: zavedená elektronizace schvalovacího procesu finanční kontroly vybrané skupiny dokladů.</p>
Orientační finanční alokace	800.000,-Kč

Název opatření: 6.A Zjednodušit předávání informací veřejné správě a zlepšovat dostupnost a oběh informací pomocí pokračující digitalizace agendy	
Cíle opatření dle SZ2021+	6. Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání
Specifikace cíle opatření	<p>IS VUT – Manažerské informační systémy – centra sdílených služeb / tvorba datových skladů – INVESTIČNÍ</p> <p>Cílem je soustředit podpůrné služby a administrativní kapacity do „center sdílených služeb“ na úrovni rektorátu vedoucí k zamezení duplicitního vykazování a zátěží pramenící z nesouladu fakultních a univerzitních pracovišť – tam kde je to účelné. Zvyšovat efektivitu administrativních a jiných procesů skrze sdílení aktivit.</p>
Popis opatření	<p>Pro implementaci datových modelů manažerských informačních systémů je třeba speciálního programového vybavení – datových skladů. Programové vybavení vhodné z hlediska přidělování práv a počet uživatelů VUT vyžaduje vyšší investiční náklady.</p> <p>Aktivity:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Výběr a pořízení technologie pro manažerský informační systém 2. Plnění datových skladů pro organizační strukturu, ekonomiku, personalistiku, studia, VaV, provoz, kvalitu a výroční zprávy 3. Vytvoření základní sady datových kostek 4. Školení uživatelů <p>Počet manažerských informačních systémů: 2020: 0 2021: 1</p>
Orientační finanční alokace	1.000.000,-Kč

Název opatření: 6.C Podpořit rozvoj profesionálních aparátů zajišťujících podpůrné služby pro akademické pracovníky a chod VUT	
Cíle opatření dle SZ2021+	6. Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání
Specifikace cíle opatření	<p>Posílení role akademické samosprávy Cílem je analýza publikační činnosti VUT, z pohledu akademické obce VUT. Analýza nových trendů ve financování VVŠ. Podpora aktivit SK AS VUT.</p>
Popis opatření	<p>Cílem je analýza publikační činnosti VUT, z pohledu akademické obce VUT.:</p> <p>Detailní seznámení se AS s faktickým stavem publikační činnosti VUT (primární data, statistiky) a stavem analýz vedení VUT – jaro 2021. Diskuse analýz vedení – sběr a formulace otázek k analýzám.</p> <p>Rozšiřující statistické přehledy zohledňující vývoj v čase a dopady změn hodnocení ("jistota třicetinasobku" aj.) a formulované otázky – léto 2021. Shromáždění informací o hodnocení publikační činnosti na součástech VUT a na jiných VŠ cestou spolupráce s RVŠ. Srovnání a sběr ohlasů na tato hodnocení z akademické obce jednotlivých součástí provedený AS (včetně identifikace rezerv a hranic – časových i oborových) - podzim 2021.</p> <p>Zapojení aktivních členů akademické obce VUT do analýzy publikační činnosti. Sumarizace shromážděných poznatků a jejich kritické zhodnocení – zima 2021.</p> <p>Hlubší analýza významů různých hodnocení publikační činnosti (výkonové ukazatele pro financování, projekty, žebříčky, oborové uznání aj.) - jaro, léto 2022. Diskuse detailních otázek (podíly autorů, publikační a citační prodleva, kritiky bibliometrie, rozdělení publikujících, hledání souvislostí, oborová srovnání, prolínání oborů, vybrané mezinárodní zkušenosti selektivně podle členů AS a spolupracujících z AO aj.) - podzim, zima 2022.</p> <p>Analýza nových trendů ve financování VVŠ: Shromáždění poznatků o současném stavu a trendech cestou delegátů VUT v Radě VŠ, EK a KpSaR RVŠ – jaro 2021. Jejich upřesnění na základě porovnání s informacemi z dalších zdrojů (ČKR cestou vedení VUT, klub kvestorů, reprezentativní komise). Posouzení kontextu zjištěných informací na základě dlouhodobého vývoje strategických dokumentů MŠMT a zjištěných podnětů jiných VŠ. Identifikace možných klíčových trendů a jejich diskuse s vedením VUT – léto 2021. Základní kvantifikace jejich možných dopadů na VUT a projekce dopadů na jednotlivé součásti. Srovnání s případnými odhady vývoje provedenými vedením VUT – podzim 2021. Hlubší kvantitativní rozbory ve spolupráci s členy AS fakult – jaro, léto 2022.</p>

	<p>Doplnění návrhů opatření z úrovně vedení a vedení součástí o návrhy AS směřované k akademické obci – podzim 2022. Posouzení časového zpoždění a rozsahu dopadů opatření navazujících na odhadované trendy – podzim, zima 2022.</p> <p>Podpora aktivit SK AS VUT.</p> <p>2021: Průběžná analýza publikační činnosti VUT z pohledu AO VUT (primární data, rozšířené statistické přehledy, otázky, stav na součástech a jiných VŠ, rezervy a meze). Průběžná zpráva k analýze nových trendů financování (identifikace trendů z pohledu AS na základě více informačních zdrojů, projekce dopadů trendů na VUT a součásti).</p> <p>2022: Závěrečná analýza publikační činnosti VUT z pohledu AO VUT (dopady hodnocení, detailní rozbor). Závěrečná zpráva k analýze nových trendů financování (sumarizace opatření, časové hledisko jejich působení, odhady důsledků).</p>
Orientační finanční alokace	500.000,-Kč

Název opatření: 6.C Podpořit rozvoj profesionálních aparátů zajišťujících podpůrné služby pro akademické pracovníky a chod VUT	
Cíle opatření dle SZ2021+	6. Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání
Specifikace cíle opatření	<p>Posílení nástrojů interní komunikace Efektivní interní komunikace Hlavním výstupem projektu je zvýšení efektivity interní komunikace skrze uvedené nástroje. V současném stavu při 17 součástech VUT (z toho 6 centrálních) je komunikace roztržštěná, informace jsou umístěny v mnoha různorodých zdrojích, v různé struktuře. Není účelem současné informační zdroje rušit, ale naopak sjednotit, připravit pro ně technické řešení ve webovém rozhraní, které je pro zaměstnance přehledné a snadno dostupné. Skrze tyto nástroje se zaměstnanec bude mít možnost dozvědět aktuální nosné informace, novinky ze zasedání poradních orgánů managementu, budou mu dostupné sjednocené centrální metodiky a aktuálně vydané vnitřní normy. Sjednocující modul ve vlastním informačním systému univerzity doplněný elektronickým newsletterem jsou cestou k dosažení stanoveného cíle.</p>

<p>Popis opatření</p>	<p>Připravit zadání a analýzu nové části IS VUT, která bude informačním portálem pro zaměstnance VUT, sdružujícím různorodé informační zdroje do jednoho rozhraní, a to vše v aplikaci s webovým rozhraním. Automatizovat předávání informací zaměstnancům ze všech prostředí (sharepoint aj.).</p> <p>Newsletter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sestavení pracovní skupiny pro přípravu konceptu newsletteru • Příprava konceptu, volba technického řešení (z možností využití interního IS univerzity či externího nástroje) • Příprava zadání pro realizaci vybraného technického řešení • Koordinace přípravy technického řešení • Ustanovení skupiny přispěvatelů, odpovědného týmu za přípravu newsletteru • Zahájení rozesíláním newsletteru v dohodnuté periodě. <p>Jednotné rozhraní:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sestavení pracovní skupiny pro přípravu konceptu modulu informačního systému • Tvorba konceptu • Tvorba zadání pro IT oddělení univerzity • Analýza zadání ze strany IT oddělení (v souladu s vnitřní normou univerzity) • Finalizace konceptu, schválení harmonogramu a postupu prací <p>2020: Centrální newsletter vydáván není, vlastní newsletter si vydávají pouze některé součásti VUT. 2021: Vydávání periodického celouniverzitního elektronického newsletteru.</p> <p>2020: interní informace jsou dnes evidovány na mnoha různých místech, které mají různou strukturu (weby v Sharepoint, webové stránky, Intraportál, metodiky apod.), jsou přístupné z různých systémů a mají různou metodiku vydávání. 2021: písemný koncept modulu informačního systému univerzity sdružující různorodé informační zdroje pro zaměstnance do jednoho webového rozhraní.</p>
<p>Orientační finanční alokace</p>	<p>250.000,-Kč</p>

<p>Název opatření: 6.C Podpořit rozvoj profesionálních aparátů zajišťujících podpůrné služby pro akademické pracovníky a chod VUT</p>	
<p>Cíle opatření dle SZ2021+</p>	<p>6. Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání</p>

Specifikace cíle opatření	<p>Doporučená literatura a její dostupnost v knihovnách VUT. Elektronické výstupní listy.</p> <p>Primárním cílem opatření je sjednocení a uvádění správného formátu literatury. Sekundární cíl je zaměřen na studenty – pomocí tohoto opatření dojde ke zjednodušení vyhledávání aktuální dostupnosti studijní literatury prostřednictvím propojení s knihovním systémem. Dosažený stav bude přípravou (předstupněm) pro plánované rozšíření – zasílání návrhů pro akvizici tištěných či elektronických publikací, které dosud v knihovnách VUT nejsou nebo jsou v malém počtu, a tedy pro studenty obtížně dostupné. Důraz bude kladen na zajištění elektronických verzí studijní podpory pro zajištění distanční výuky. Cílem opatření je omezit (zabránit) ukončení platného vztahu studenta/zaměstnance k VUT bez vyrovnání závazků vůči knihovně. Zavedení elektronických výstupních listů sníží administrativní zatížení pracovníků dotčených oddělení.</p>
Popis opatření	<p>Konzultace technických požadavků a možností s CVIS, systémovými knihovnicími a systémovými integrátory.</p> <p>Analýza možností propojení informačního a knihovnického systému.</p> <p>Návrh zadání pro úpravu IS a jeho propojení s knihovnickým systémem.</p> <p>Vytvořena bude analýza stávajícího stavu v oblasti aktualizace studijní literatury v kartách předmětů min. na dvou fakultách:</p> <p>2020: 0 2021: 2</p> <p>Následně bude vytvořen požadavek pro rozšíření funkcionality IS VUT a zadán do požadavkového systému CVISu. Služba v oblasti aktualizace doporučené studijní literatury není poskytována.</p> <p>2020: 0 2021: 1</p>
Orientační finanční alokace	350.000,-Kč

Název opatření: d) podpora obzvlášť nadaných studujících	
Cíle opatření dle SZ2021+	Další opatření (a) - n)
Specifikace cíle opatření	<p>Podpora talentovaných studentů:</p> <p>Podpora talentovaných sportovců</p> <p>Podpora talentovaných doktorských studentů</p> <p>Podpora studentů prvního ročníku</p>

Popis opatření	<p>Podpora talentovaných studentů: Podpora talentovaných sportovců (EUSA, mezinárodní turnaje) - Zvyšování povědomí VUT prostřednictvím kvalitních sportovních výsledků v ČR i zahraničí a většího zapojení studentů do sportovní reprezentace školy. Motivace studentů ke sportovní reprezentaci školy prostřednictvím mimořádných stipendií v mezinárodním měřítku a v Anketě sportovec roku. Účast vybraných studentů na soutěžích vypsáných EUSA (evropské hry a jednotlivá mistrovství evropských univerzit) a na mezinárodních turnajích vypisovaných evropskými univerzitami (Řím, Berlín, Barcelona, Bělehrad, aj.) a v Anketě sportovec roku. Soutěže EUSA – soutěží kolektivy a jednotlivci za univerzitu; střídají se ve dvouletém cyklu evropské hry (8–10 sportů) a jednotlivá evropská mistrovství; tradičními reprezentanty VUT jsou karatisté, veslaři, judisté, dle aktuálních výsledků lze rozšířit o badminton, stolní tenis nebo některý z kolektivních sportů (basketbal 3x3); doba pobytu je 5–6 dnů. Mezinárodní turnaje – soutěží kolektivy a jednotlivci za univerzitu; jsou pořádány každoročně a pořadatelé jsou zejména studentské spolky; prostředí těchto akcí je vhodné pro navázání spolupráce a získání zkušeností ze studia; tradičními destinacemi jsou Řím, Barcelona, Bělehrad, Paříž, Berlín; zpravidla reprezentuje volejbal, basketbal, plavání, atletika; doba pobytu je 4–5 dnů; udělení jednorázových mimořádných stipendií. Anketa sportovec roku – vyhodnocení sportovních výsledků dosažených v systému univerzitních i svazových soutěží v daném kalendářním roce; vyhlášení 10 nejúspěšnějších sportovců a udělení jednorázových mimořádných stipendií.</p> <p>Počet podpořených sportovců: Počet studentů EUSA: 2019: 5, 2020: 0, 2021: 10-15. Počet studentů Berlín: 2019: 40, 2020: 0, 2021: 40. Počet studentů v zahraničí: 2019: 225, 2020: 0, 2021: 250-275. Počet zahraničních akcí: 2019: 2, 2020: 0, 2021: 2. Počet účastníků Ankety sportovec roku: 2019: 33, 2020: 37, 2021: 40. Počet vyplacených mimořádných stipendií: 2019: 55, 2020: 10, 2021: 90–95</p> <p>Podpora talentovaných doktorských studentů. Podpora talentovaných doktorských studentů, které vyberou jednotlivé součásti s ohledem na specifické podmínky studia na každé z nich. Dosud na VUT taková podpora talentovaných doktorandů nebyla, cílem pro rok 2021 je podpořit 10 talentovaných studentů napříč VUT.</p> <p>Počet podpořených Ph.D. studentů napříč VUT: 2020: 0 2021: 10</p> <p>Podpora studentů prvního ročníku V oblasti získávání uchazečů o studium VUT bude motivovat nejlepší absolventy středních škol ke studiu na VUT. Projekt je zacílen na</p>
----------------	--

	<p>zvýšení počtu kvalitních studentů ze středních škol, kteří nastoupí na VUT do prvního ročníku bakalářských studijních programů, a to s využitím jednorázových stipendií, které bude uděleno na základě výsledků společné části maturitních zkoušek. Ukazatelem kvality studenta podpořeného projektem budou vynikající studijní výsledky u maturitní zkoušky, zejména z matematiky, matematiky+ a angličtiny.</p> <p>Počet podpořených studentů zapsaných do 1. ročníků bakalářského studijního programu: 2020: 500 2021: 500</p>
Orientační finanční alokace	4.700.000,-Kč

Název opatření: g) rozvoj podnikavosti studujících; podpora start-ups a spin-offs	
Cíle opatření dle SZ2021+	Další opatření (a) - n)
Specifikace cíle opatření	<p>Transfer Technologii – Spolupráce s průmyslem Administrativně zabezpečit počet realizovaných jednání o podmínkách využití IP s partnery – do 30 ročně je díky využití výsledků vcelku bezpečná hranice, představuje 20% nárůst oproti roku 2020, - počet uzavřených smluv o podmínkách využití IP – opět lze navázat na smlouvy o využití výsledků, cca 50 ročně můžeme slíbit i ve vcelku turbulentních dobách. Plány komercializace – uzavřít rozpracované případy min. u dvou případů v roce 2021 (Pokročilá kostní náhrada a elektroporace) v podobě prodané licence.</p>
Popis opatření	<p>Sjednocení v IS VUT. Vytvořit analýzu propojení / vazeb modulů v ISVUT: Projekty, Výsledky VaV a Vynálezy a autorská díla (nového modulu pro OTT) Vytvoření pravidel pro zakládání spin-off a start-up společností. Systém ochrany duševního vlastnictví – dvouletý program, v roce 2021 vytvoření IS pro potřeby OTT, v roce 2022 zprovoznit automatizaci přenosu dat, rozhraní, z SAP do modulu IS OTT. Komercializace výsledků. Organizace seminářů, přenos zkušeností ze zahraničí.</p> <p>2021: 1.Zorganizovat celoškolský diskuzní panel / brainstorming na téma spin-off, aktualizovat pravidla pro podporu spin-off a start-up – 2x v roce 2021. 2.Navázat spolupráci s pracovišti TT v rámci V4 nebo EUST – nové téma, jedna společná akce v roce 2021 a každoroční pokračování.</p>

	3. V rámci IS VUT pro OTT vytvořit nově část pro podporu komercializace – obchodní případy povyšovat o 25 % ročně (2020–3 případy).
Orientační finanční alokace	600.000,-Kč

Název opatření: h) sport a rozvoj tělesné kultury studujících i pracovníků jako součást poslání vysokých škol	
Cíle opatření dle SZ2021+	Další opatření (a) - n)
Specifikace cíle opatření	<p>Sport na VUT Dokončení koncepčního řešení sportu na VUT v systému sportovních přeborů vysokých škol a dlouhodobých soutěží (sportovní reprezentace mimo volitelný předmět tělesná výchova). Vzhledem k měnícím se podmínkám v oblasti finanční podpory univerzitního sportu (NSA), je třeba nastavit jednotlivé směry sportovní reprezentace školy a finalizovat celoškolský projekt SPORT NA VUT. Zvýšení počtu zapojených studentů do systému sportovních přeborů vysokých škol a do systému dlouhodobých soutěží a vytvoření vícestupňového systému sportovní reprezentace školy.</p>
Popis opatření	<p>SPVŠ – sportovní přebory vysokých škol se pořádají ve 48 sportech; patří sem oblastní přebory, akademická mistrovství a české akademické hry; jednorázová mimořádná stipendia za účast/reprezentaci školy a za medailová umístění; soutěže jsou plně hrazeny z rozpočtu České asociace univerzitního sportu;</p> <p>SU – státní akademická reprezentace; zimní a letní; v mezidobí jsou mistrovství světa; jednorázová mimořádná stipendia za účast a za medailová umístění; účast sportovců je plně hrazena z rozpočtu České asociace univerzitního sportu;</p> <p>Univerzitní ligy VUT – soutěže s dlouholetou tradicí ve 3 sportech (florbal, badminton, volejbal); vítězové reprezentují školu na republikových finále, doplňují reprezentační týmy školy na SPVŠ nebo na mezinárodních turnajích; 50 % nákladů si hradí studenti sami a 50 % přispívá Česká asociace univerzitního sportu</p> <p>Celorepublikové soutěže NSA (celoroční soutěž zpravidla jaro–podzim) – od roku 2019 se hraje lední hokej (Cavalier VUT Brno); od roku 2021 se připravují soutěže v 5 sportech (florbal, futsal, fotbal, basketbal, volejbal); financování má být z Národní sportovní agentury (NSA) prostřednictvím tzv. pobočných spolků (nový program MŠMT).</p>

	<p>Počet stipendií za účast a medaile (SPVŠ): 2019: 300, 2020: 150, 2021: 300</p> <p>Počet stipendií za medailová umístění (SU): 2019: 3, 2020: 0, 2021: 2.</p> <p>Počet startujících v systému SPVŠ: 2019: 300, 2020: 158, 2021: 350.</p> <p>Počet reprezentantů na SU: 2019: 6, 2020: 0, 2021: 4.</p> <p>Počet univerzitních lig VUT: 2019: 3, 2020: 1, 2021: 3</p> <p>Počet účastníků univerzitních lig VUT: 2019: 196, 2020: 36, 2021: 200.</p> <p>Celorepublikové soutěže NSA (Cavaliers): 2019: 1, 2020: 1, 2021: 1.</p>
Orientační finanční alokace	500.000,-Kč

Název opatření: j) dostupnost výsledků tvůrčích činností pro širokou veřejnost; popularizace vědy	
Cíle opatření dle SZ2021+	Další opatření (a) - n)
Specifikace cíle opatření	<p>Popularizace a medializace VUT: Propagace vědy pomocí audiovize</p> <p>Zvyšování mediální gramotnosti</p> <p>Popularizace vědy v on-line prostředí</p>
Popis opatření	<p>Popularizace a medializace VUT: Propagace vědy pomocí audiovize Pořizování video a audio záznamů zajímavých vědeckých exponátů, laboratoří, pokusů a rozhovorů s vědci určených široké veřejnosti a popularizujících vědu na univerzitě. Komunikace a propagace uvedených záznamů v médiích a na sociálních sítích. Účast na kurzech zaměřených na natáčení a postprodukci videa. Pořízení profesionálních video a audio záznamů pro přiblížení zajímavých vědeckých oborů a projektů na univerzitě. Realizace série podcastů z univerzity – audio pořady a rozhovory s předními univerzitními vědci a osobnostmi. Produkce a postprodukce. Propagace uvedených audiovizuálních záznamů v masmédiích. 2020: Minimálně video prezentací k tématu popularizace vědy, videa tvořena interně bez profesionální pomoci, pracovníci nemají prostředky a vědomosti k tvorbě vlastních videí. 2021: Vybraní pracovníci OMVV R VUT absolvují 1 profesionální kurz tvorby videí, dále budou vytvořeny min. 3 videa či audio záznamy.</p> <p>Zvyšování mediální gramotnosti Mediální školení pro vědce, studenty doktorského studia. Uspořádání školení, seminářů ve spolupráci s Institutem celoživotního vzdělávání.</p>

	<p>Vytvoření praktického manuálu týkajícího se propagace a komunikace vědců.</p> <p>Mediální školení: návrh a realizace série školení, seminářů či workshopů pro vědecké pracovníky univerzity v úrovních pro základní seznámení se s propagací vědeckých výstupů a následně i v navazující pokročilé úrovni. Obsah: vhodná komunikace s tiskovým oddělením univerzity, se zástupci médií, základy vystupování na mikrofon a kameru, pravidla autorizace, následná propagace včetně pořizování fotografií. Manuál komunikace a mediálního chování pro vědecké pracovníky univerzity, zahrnující výše uvedené body školení a workshopů ve vhodné formě a obsahu, umístěný v interním prostředí webového portálu univerzity.</p> <p>2020: Neexistence jednotného manuálu mediální komunikace, mediální školení na VUT nejsou pravidelně organizována (kromě FSI).</p> <p>2021: Uskutečněna 2 mediální školení pro zaměstnance VUT a vytvořen manuál mediální komunikace pro naše vědce.</p> <p>Popularizace vědy v on-line prostředí</p> <p>Popularizace výrazných tvůrčích a vědeckých výsledků, úspěchů vědců i studentů v on-line prostředí široké uživatelské základně, a to jak organickou, tak placenou reklamou na sociálních sítích (články, videa, live-streamy).</p> <p>Návrh a využití jednotné grafické komunikace na sociálních sítích tak, aby sociální síť VUT byly pro čtenáře i vizuálně rozpoznatelné.</p> <p>Tvorba relevantních textů, které se mohou díky placené reklamě šířit k většímu publiku za cílem zvýšení povědomí o VUT. Zvýšený počet reklamních kampaní na sociálních sítích, které dovolují distribuovat obsah široké čtenářské základně. Návrh a grafické zpracování jednotných prvků na sociální síť (vlastní gify, grafické šablony, stickers na sociální síť respektující graf. manuál VUT). Tvorba videí a live-streamů z laboratoří, které se mohou využít na sociální síť a k placené propagaci.</p> <p>2020: Live streamy z akcí nejsou pravidelně realizovány (i z důvodu nedostatku eventů v roce 2020), potenciál zvýšit počet popularizačních textů na ZVUT.cz i v časopise Události, + zvýšit povědomí o vědě z VUT formou placené reklamy na sociálních sítích, příspěvky nemají jednotnou grafickou podobu napříč fakultami, není k dispozici žádný jednotný návrh vizuály příspěvků na soc. síť.</p> <p>2021: Min. 3 videa nebo live streamy z akcí a projektů VUT, vytvořeno min. 10 textů k tématu popularizace vědy, reklamní podpora min. 20 příspěvků na sociálních sítích + vytvořen návrh a zpracování jednotných grafických prvků příspěvků na soc. síť napříč fakultami (toto poskytnuto F/S).</p>
Orientační finanční alokace	3.350.000,-Kč

Název opatření: j) dostupnost výsledků tvůrčích činností pro širokou veřejnost; popularizace vědy

Cíle opatření dle SZ2021+	Další opatření (a) - n)
Specifikace cíle opatření	<p>Podpora Open Science na VUT Cílem je podpora otevřené vědy (Open Science) na VUT. Projekt bude zaměřen na cílenou propagaci zásad OS mezi akademickými a vědeckými pracovníky a doktorandy prostřednictvím seminářů nebo online webinářů. Na základě analýzy vykazované publikační činnosti oslovovat autory s cílem zvýšit podíl plných textů článků v recenzovaných časopisech v Digitální knihovně VUT, a tím zvýšit dostupnost výsledků tvůrčí činnosti pro širokou veřejnost. K propagaci OS mohou výrazně přispět i pracovníci fakultních knihoven, kteří jsou často prvním kontaktním bodem na fakultě. Bude uspořádáno školení zaměřené pro zájemce z fakultních knihoven v oblasti principů OS, kteří mohou poskytovat základní informace pro autory. Pro budování úložiště výzkumných dat je potřebné získat informace o potřebách jednotlivých pracovišť a následně připravit varianty možného přístupu k budování datového úložiště. ÚK připraví a zrealizuje průzkum v oblasti OS na základě dotazníkového šetření cíleného na vedoucí výzkumných týmů a proděkany pro VaV.</p>
Popis opatření	<p>Uspořádání semináře/webináře pro knihovníky ve třech termínech. Zvýšení podílu plných textů článků publikovaných v recenzovaných časopisech zveřejněných v Digitální knihovně. Uspořádání semináře na téma možnosti využití a budování datových úložišť (repositářů) s ohledem na požadavky OS. Realizace šetření zaměřeného na zjištění potřeb archivace dat ve VaV na jednotlivých fakultách. Analýza publikační činnosti a cílené oslovení 100 autorů s požadavkem na vložení plného textu do repositáře.</p> <p>Počet plných textů článků nebo konferenčních příspěvků v Digitální knihovně VUT navýšit o třetinu. V současnosti je v IS VUT 1.740 záznamů: 2020: 1.740 2021: 2.350</p> <p>Jeden seminář na téma datových repositářů pro akademické a vědecké pracovníky: 2020: 0 2021: 1</p> <p>Provést dotazníkové šetření na technicky zaměřených fakultách a VŠ ústavech: 2020: 0 2021: 6</p>
Orientační finanční alokace	650.000,-Kč

VNITŘNÍ SOUTĚŽ VUT 2021

V rámci Institucionálního plánu VUT bude v roce 2021 část finančních prostředků rozdělena formou vnitřní soutěže na aktivity v níže uvedených oblastech:

1. Podpora pedagogické práce akademických pracovníků a profilace a inovace studijních programů na úrovni předmětů/kurzů;
2. Tvůrčí práce studentů směřující k inovaci vzdělávací činnosti.

Aktivity podpořené ve vnitřní soutěži musí být v souladu s prioritními cíli Strategického záměru MŠMT na období od roku 2021+, Plánem realizace Strategického záměru MŠMT pro rok 2021, Strategií internacionalizace MŠMT na období od roku 2021 a prioritami Strategického záměru VUT 2021+. V případě aktivit zaměřených na inovaci kurzů/předmětů rovněž se Standardy studijních programů VUT a doporučeními RVH VUT, s deklarováním profilem absolventa daného studijního programu, zejména s ohledem na znalosti, dovednosti a způsobilosti, které student skutečně získá a které jsou relevantní pro jeho další uplatnění.

Forma a způsob organizace soutěže

Finanční prostředky ve výši 8.000.000,-Kč z příspěvku poskytnutého na naplňování cílů institucionálního plánu VUT na rok 2021 bude rozdělen na fakulty a součásti VUT.

Fakulty a součásti VUT přesně definují způsob organizace vnitřní soutěže.

Výše příspěvku na jednotlivé fakulty a součásti VUT bude stanovena na základě těchto ukazatelů:

- Přepočtený počet studií k 31. 10. 2019 násobený průměrným koeficientem ekonomické náročnosti (normativní počet studií). Váha ukazatele při výpočtu – 25 %.
- Přepočtený počet studií k 31. 10. 2019. Váha ukazatele při výpočtu – 25 %.
- Počet profesorů a docentů přepočítaný a vážený za poslední tři roky (roky 2019, 2018 a 2017; váha profesora je přitom stanovena na 2,5 a váha docenta na 1,5), zdrojem dat je statistika MŠMT (P1b-04, sloupec 2b). Váha ukazatele při výpočtu – 20 %.
- Počet akademických pracovníků přepočítaný (bez profesorů a docentů) za poslední 3 roky (roky 2019, 2018 a 2017). Zdrojem dat je statistika MŠMT (P1b-04, sloupec 2b). Váha ukazatele při výpočtu – 10 %.
- Vážený průměr pobytů studentů vyjíždějících do zahraničí ze školy v rámci mobilitních programů, z nichž každý trval alespoň 30 dní včetně dnů výjezdu a návratu, měřené v počtu dnů, které spadaly do následujících období od 1. 9. 2016 do 31. 8. 2017, od 1. 9. 2017 do 31. 8. 2018 a od 1. 9. 2018 do 31. 8. 2019. Váha ukazatele při výpočtu – 10 %.
- Vážený průměr pobytů studentů přijíždějících ze zahraničí na školu v rámci mobilitních programů, z nichž každý trval alespoň 30 dní včetně dnů výjezdu a návratu, měřené v počtu dnů, které spadaly do následujících období: od 1. 9. 2016 do 31. 8. 2017, od 1. 9. 2017 do 31. 8. 2018 a od 1. 9. 2018 do 31. 8. 2019. Váha ukazatele při výpočtu – 10 %.

Seznam aktivit podpořených v rámci vnitřní soutěže bude předložen v úplných zprávách o plnění stanovených cílů institucionálního plánu za konkrétní kalendářní rok.

Příloha č. 1 Formulář institucionálního plánu vysoké školy pro rok 2021

Prioritní cíl dle Vyhlášení	Garant	Specifikace cíle opatření (jakým způsobem opatření přispívá k uvedeným cílům SZ2021+)	Indikátory - měřitelné	Popis opatření (hlavních kroků)	Alokace VUT 86 284 000,-Kč A&K = 6,87% (5.927.711,-Kč) D = 7,613% (6.568.801,-Kč) (v tis. Kč)	Alokace (v %)
1. Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století					35 920 000	42%
1.B Rozvíjet metody zajišťování kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení						
1.1.	Implementace antiplagiátorského systému THESES	TH	Zlepšení kontroly plagiátů	Počet systémů pro kontrolu plagiátů: 2020: jeden kontrolní systém 2021: dva kontrolní systémy	Implementace antiplagiátorského systému THESES do prostředí VUT, včetně roční správy THESES v IS VUT. Roční nabídka MU - do 20 tis. Studentů ca. 278 203,-Kč + 240.000,-Kč implementace VUT	520 000
1.C Posilovat vazbu studia na praxi a přípravu na budoucí uplatnění						
1.2.	Podpora podnikání	PŠ	Cena podnikavosti studenta VUT	Počet podpořených projektů: 2020: 6 projektů 2021: 10 projektů	Pokračování programu na podporu podnikání na VUT. Cílem je podpořit prostředí pro vznik a rozvoj start-up i spin-off společností na VUT. 3. kolo soutěže Cena podnikavosti studenta VUT bude spuštěno na podzim 2021 a vyhodnoceno v první polovině roku 2022. Sdílení zkušeností a koordinace spolupráce jednotlivých programů na podporu podnikavosti na F/S VUT.	800 000
		MD	Vytvoření celouniverzitního předmětu na podporu podnikání, garantem předmětu FP VUT	Vytvoření celouniverzitního předmětu: 2020: žádný předmět 2021: jeden celouniverzitní předmět na podporu podnikavosti	Provázání JIC a FP VUT, nastavení garanta i obsahu předmětu, koordinace s ostatními F/S VUT.	250 000
1.3.	Spolupráce s absolventy	RH	Redesign webových stránek pro absolventy Modernizace a pravidelná aktualizace webového portálu pro absolventy VUT, zlepšení komunikace s absolventy. Série článků a rozhovorů o úspěšných absolventech univerzity (ZERO to HERO). Rozšíření spolupráce s absolventy na profesní úrovni prostřednictvím propojení na Kariérní centrum VUT.	2020: Webové stránky pro absolventy. Vytváření spolupráce a podpory práce s absolventy. 2021: Redesign webových stránek pro absolventy. Rozšíření spolupráce a podpory práce s absolventy, rozšíření spolupráce na profesní úrovni s Kariérním centrem VUT.	Zlepšení komunikace s absolventy na společenské i profesní úrovni prostřednictvím funkčního a obsahově zajímavého webového portálu. Zapojení absolventů do dění na škole. Předání know-how absolventů VUT současným studentům formou rozhovorů. Grafická úprava webového portálu s přidáním nových odkazů a pozvánek na zajímavé eventy. Informací o možnostech dalšího vzdělávání a uplatnění v praxi, návrh propojení s nabídkou služeb Kariérního centra VUT. Série osmi článků přibližujících osudy významných a úspěšných absolventů VUT.	250 000
1.G Posilovat mezinárodní dimenzi vysokoškolského vzdělávání						
1.4.	Rozvoj studijních programů v anglickém jazyce	MD	Akreditace bakalářských a magisterských studijních programů v anglickém jazyce.	Počet nově akreditovaných studijních programů v anglickém jazyce: akademický rok 2020/2021: zapsáno v bakalářských a magisterských studijních programů akreditovaných v anglickém jazyce. 2021: akreditace dalších 10 bakalářských a 10 magisterských studijních programů v anglickém jazyce.	Cílem je, aby VUT mělo co nejvíce bakalářských a magisterských studijních programů akreditovaných také v anglickém jazyce. Cíle hodlá VUT dosáhnout finanční podporou procesu přípravy a akreditace studijních programů.	1 500 000
		MD	Podpora studia ve studijních programech v anglickém jazyce.	Počet studentů v anglických studijních programech: akademický rok 2021/2022: zapsáno v bakalářských a magisterských studijních programech v angličtině 111 studentů v aktivním studiu. akademický rok 2021/2022: 200 aktivních studentů.	Cílem je, aby VUT mělo více studentů v aktivním studiu v akreditovaných studijních programech v angličtině. Finanční podpora bude směřovat na financování těchto studijních programů za situace, kdy nelze toto zajistit z poplatků hrazených studenty, především pokud je zatím těchto studentů nižší počet.	2 000 000
		MD	Podpora vytváření odborných předmětů bakalářských a magisterských studijních programů vyučovaných v angličtině.	Počet nových předmětů vyučovaných v angličtině v rámci bakalářských a magisterských studijních programů uskutečňovaných v českém jazyce: 2020: přibližně 420 předmětů vyučovaných v angličtině. 2021: vytvoření alespoň 50 dalších takových předmětů.	Zvýšení nabídky předmětů vyučovaných v anglickém jazyce v rámci bakalářských a magisterských studijních programů uskutečňovaných v českém jazyce. Nástrojem bude finanční motivace vyučujících takové předměty vytvářet a zajišťovat jejich výuku.	1 000 000
1.5.	Podpora mezinárodních studijních programů Joint/Double degree	MD	Každá F/S VUT bude mít minimálně jeden SP akreditovaný jako JD/DD studijní program. Cílem je zvyšování počtu studentů v takových programech, pokud již na součásti akreditovaný je.	Počet nově akreditovaných studijních programů na VUT uskutečňovaných s partnerskými vysokými školami v zahraničí a současně počet studentů, kteří studují ve stávajících programech: 2020: 8 DD SP, 2 JD SP a současně jsou uskutečňovány další 3 programy ve spolupráci se zahraničními vysokými školami na základě smluv o vzájemném uznávání výsledků studia. 2021: akreditace dalších 5 DD nebo JD studijních programů. V akademickém roce 2019/2020 bylo přibližně 45 studentů v těchto studijních programech, cílem pro rok 2021 je alespoň 60 studentů v těchto studijních programech.	Podporovány budou osoby, které se na vytváření a realizaci těchto studijních programů podílí, na hrazení cestovních nákladů spojených s návštěvami partnerských škol, podpora studentů studujících v těchto studijních programech.	3 000 000
1.6.	Study at BUT	RH	Multimédia jako podpůrný nástroj pro získávání zahraničních studentů samoplátců Cílená jednotná propagace na sociálních sítích v angličtině. Propagace výrazných osobností z řad zahraničních i českých vědců a doktorandů působících na VUT. Série článků o zahraničních samoplátcích. Příklad propagace textů z/do angličtiny.	2020: Postupně rozvíjející se propagace univerzity do zahraničí v anglickém jazyce. Rozšiřování základny sledujících FB profil VUT v angličtině. 2021: Cílená propagace VUT na všech sociálních sítích v angličtině. Zvýšení počtu sledujících na anglické FB stránce o 5 % (ze stávajících 1 025 sledujících min. na 1 076, závazkem je tak získání min. 51 dalších příznivců profilu @BrnoUniversityOfTechnology).	Tvorba krátkých příspěvků s mezinárodním přesahem, tvorba jednotného vizuálního stylu FB profilu v angličtině. Propagace VUT a výhod studia v Brně očima zahraničních studentů formou článků. Tvorba kvalitních textů v angličtině pro web, sociální sítě apod. Série osmi článků přibližující život na VUT a v Brně z pohledu zahraničních studentů. Cílená propagace těchto článků na FB do cílových zahraničních lokací. Dva články o samoplátcích.	750 000
		JH	Mezinárodní Inter-oborové letní školy, kdy hlavním cílem je získání potencionálních zahraničních studentů studujících v anglických programech na VUT.	2020: V minulosti mezinárodní inter-oborová letní škola na VUT neproběhla. V roce 2020 byl sestaven manuál pro organizaci mezinárodní inter-oborové letní školy. 2021: Účast 50 zahraničních studentů na letní škole VUT.	Podpora organizace a koordinace mezinárodní inter-oborové letní školy v rámci celé univerzity. Podpora mezinárodních letních škol organizovaných na F/S VUT, které budou tvořit náplň pro mezinárodní inter-oborovou letní školu. Podpora účasti zahraničních expertů na mezinárodních inter-oborových letních školách. Organizace mezinárodních letních škol v online i fyzické formě.	850 000
		JH	Prezentace VUT v zahraničí Cílem je podpora a rozvoj propagace VUT v zahraničí a získání zahraničních full degree a exchange studentů na VUT	2020: 1) Účast na 2 profesních veletrzích byla kvůli koronakrizi zrušena. Účast pouze na 1 profesním veletrhu EAIE 2020, který se konal v online verzi). 2) Zahraniční studijní portály - VUT inzeruje na Keystone Metrics Solution a Academics. 2021: 1) Správa 3 zahraničních studijních portálů 2) Udržení a podpora 2 ambasadorských sítí: v každé síti bude min. 10 studentů ze všech fakult a součástí 3) Rozvoj absolventského programu - účast min. 3 zahraničních studentů 4) Profesní veletrhy: účast na 3 profesních veletrzích (fyzicky nebo online)	Požítování propagačních materiálů pro účely propagace v zahraničí. Správa zahraničních studijních portálů pro propagaci VUT v zahraničí a získávání zahraničních studentů studujících v anglických studijních programech. Spolupráce s agenty, kteří zajistí nábor zahraničních studentů do anglických studijních programů na VUT. Podpora ambasadorských sítí: ambasadorská síť vytvoření ze zahraničních studentů (International Student Ambassadors), jejichž vilem je prezentace VUT v zahraničí za účelem získání zahraničních studentů studujících v anglických studijních programech. Ambasadorská síť vytvořená z českých studentů, kteří absolvovali zahraniční studijní pobyt nebo praktickou stáž v zahraničí a motivují tak VUT studentů k výjezdům do zahraničí. Podpora rozvoje absolventského programu vytvořeného ze zahraničních studentů absolventů. Účast na profesních veletrzích (fyzicky i virtuálně) a akcích podporovaných iniciativou Study in the Czech Republic pro získání zahraničních studentů ke krátkodobému studiu, upevňování stávajících partnerství a uzavírání partnerství nových.	1 000 000
		PŠ/JH	Podpora zahraničních studentů studujících v anglických studijních programech na VUT Cílem je navýšení počtu zahraničních studentů a posílení tak mezinárodního prostředí na VUT.	2019: 56 zahraničních studentů studujících v anglických studijních programech k 2.10.2020: 37 zahraničních studentů zapsaných ke studiu v anglických studijních programech 2021: 70 zahraničních studentů studujících v anglických studijních programech	Zavedení institucionálních stipendijních programů pro zahraniční studenty jako forma získání kvalitních zahraničních studentů studujících v anglických programech, kdy se VUT zařadí po bok kvalitních zahraničních univerzit, které stipendia špičkovým zahraničním studentům nabízí jako formu motivace ke studiu na prestižní vysoké škole. Podpora a rozvoj welcome servisu pro zahraniční studenty (vízová problematika, aktivní komunikace s přihlášenými zahraničními zájemci ke studiu na VUT do doby zápisu ke studiu). Rozvoj prostředí pro zahraniční studenty na univerzitě, k čemuž patří mimo jiné také zajištění jazykových kompetencí zaměstnanců VUT (především jde o anglický jazyk). Zajištění kurzů českého jazyka pro zahraniční studenty jako prvek integrace v univerzitním a českém prostředí.	4 000 000

1.7.	Podpora a rozvoj mezinárodní spolupráce	JH	Rozvoj a podpora mezinárodní spolupráce a podpora mezinárodního prostředí na VUT.	2020: VUT není zatím zapojeno do žádné Evropské univerzity. Zatím nebyl zpracován centrální přehled spolupráce se zahraničním soukromým sektorem. V roce 2020 neproběhla žádná akce pro studenty z důvodu koronakrizy a to ani v online podobě 2021: VUT se zapojuje do European University Initiative. Vznikne přehled spolupráce VUT se zahraničním soukromým sektorem, který bude průběžně monitorován. Budou zorganizovány akce Mov in Europe, International Mobility Day ve fyzické nebo online formě.	Analýza stávajících a nových partnerství na fakultách/součástech a na celouniverzitní úrovni a jejich pravidelná revize. Identifikace strategických partnerů pro VUT a to jak v meziuniverzitní spolupráci, tak také spolupráci s organizacemi v soukromém sektoru. Aktivní účast ve stávajících univerzitních sítích (např. CESAER) a hledání dalších univerzitních sítí, do kterých by se VUT zapojilo. Podpora a příprava zapojení se do iniciativy Evropských univerzit. Cílem je vytvoření univerzitní sítě s evropskými univerzitami. Motivace studentů, akademických a administrativních pracovníků pro zapojení se do mezinárodních projektů. Motivace pro aktivní zapojení se do podpory internacionalizace na VUT formou poskytování informačního servisu, pořádání akcí pro studenty (např. International Mobility Day, Move in Europe, info schůzky na fakultách ve fyzické či online podobě), organizování přednášek, a to jak pro studenty, tak pro akademické pracovníky od odborníků . Organizace návštěv stávajících či potenciálních zahraničních partnerů, ambasad či dalších zahraničních institucí. Organizace návštěv u stávajících či potenciálních zahraničních partnerů a dalších zahraničních institucí.	3 000 000	
1.8.	Mezinárodní mobilita	JH	Mezinárodní mobilita studentů VUT Projekt je zaměřen na rozšíření studentské mobility nejenom na zahraniční univerzity, ale také do jiných odborných zahraničních institucí, kde studenti mohou získat potřebné a požadované zkušenosti a znalosti. Podpora online, virtuálních a kombinovaných mobilit.	akademický rok 2019/2020: 2 407 studentoměsíců akademický rok 2021/2020: 2 410 studentoměsíců	Podpora studentské mobility především do mimoevropských partnerských pracovišť. Důraz kladen na mobilitu PhD studentů, kdy doporučená délka mobility je min. 6 měsíců. Inkluze účastníků s omezenými příležitostmi a podpora mobilit pro studenty se specifickými potřebami a ze socio-ekonomicky znevýhodněného prostředí, a to prostřednictvím navýšených stipendií, informační podpory apod. Podpora sítě ambasadů složených z českých studentů, kteří převážně absolvovali zahraniční pobyt přes program Erasmus+. Organizace akcí a seminářů zaměřených na informování a zvýšení motivace studentů k výjezdům do zahraničí. Rozvoj databáze studentských mobilit a jejich využívání pro strategické a efektivní plánování a taktéž jako zdroj informací pro VUT studenty, kteří zvažují výjezd do zahraničí. Podpora automatického uznávání kreditů ze studijních mobilit. Podpora jazykové a mezikulturní přípravy před výjezdem do zahraničí.	6 000 000	
			Mobilita zahraničních akademických i neakademických pracovníků a hostujících profesorů Cílem je získat více zahraničních akademických pracovníků na VUT, jako jeden z ukazatelů kvality mezinárodní instituce.	2019: 335 zahraničních pracovníků. 2020: 104 zahraničních pracovníků. 2021: 340 zahraničních pracovníků.	Podpora přípravy oborových i mezioborových strategií na VUT pro vyhledávání zahraničních špičkových výzkumných pracovníků a jejich zapojení do VaV týmů. Aktivní spolupráce na řešení podpory mezinárodní mobility akademických pracovníků s Městem Brnem a Jihomoravským krajem v oblasti komplexní strategie přístupu k posílení příjezdů špičkových odborníků do regionu. Rozvoj prostředí a zázemí pro zahraniční odborníky včetně vybavení pracovního místa Vytvoření stálých míst pro zahraniční hostující akademické pracovníky Podpora „welcome servisu“ pro zahraniční akademické pracovníky nejenom před příjezdem, ale také v podobě poskytnutí podpory při aklimatizaci na VUT, zajištění vzdělávacích seminářů pro akademické pracovníky a další aktivity s tím související. Kurzy českého jazyka jako forma integrace v prostředí VUT a v ČR	8 000 000	
			Mezinárodní mobilita akademických a neakademických pracovníků VUT Podpora mobilit akademických a neakademických pracovníků na zahraniční instituce.	Rok 2019: 317 výjezdů zaměstnanců/ 1 806 člověkodní. Rok 2020: 54 výjezdů zaměstnanců / 526 člověkodní (data k 13. 11. 2020 - výrazně ovlivněna koronakrizí) Rok 2021: 320 výjezdů zaměstnanců/ 1 824 člověkodní.	Podpora mobilit akademických a neakademických pracovníků na zahraniční instituce a zahraniční partnery. Podpora účasti na profesních konferencích v zahraničí. Podpora motivačního systému podpory mezinárodní vědecko-výzkumné činnosti pro akademické pracovníky nově podaných i probíhajících projektů a programů. Jazykové a mezikulturní přípravy před výjezdem do zahraničí. Reintegrace pracovníků působících v zahraničí zpět do ČR. Rozvoj databáze mobility přijíždějících i vyjíždějících akademických pracovníků na VUT pro efektivní vyhodnocování a plánování mezinárodních aktivit VUT.	3 000 000	
2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání						18 500 000	21%
2.A Zvýšit využívání distančních metod vzdělávání v prezenčních studijních programech							
2.1.	Akreditace vybraných studijních programů v distanční formě (na návrhy F/S VUT)	MD	Cílem je rozšířit formy vzdělávání v akreditovaných studijních programech.	Počet akreditovaných studijních programů v distanční formě: 2020: VUT nemá žádný studijní program akreditovaný v distanční formě. 2021: akreditace 5 studijních programů v distanční formě.	Cílem je podpořit akreditaci studijních programů, které jsou vhodné i pro distanční formu vzdělávání, rozšířit tím také záběr VUT i na uchazeče, kteří chtějí studovat v distanční formě studia.	1 000 000	
2.2.	Vybudovat zázemí a zajistit metodickou podporu pro distanční formy výuky	MD	Cílem je analýza materiálního vybavení fakult a součástí pro kvalitní výuku distanční formou a následně dovybavení součástí, kde se prokáží zásadní nedostatky v technické a materiální připravenosti pro distanční výuku.	Analýza současného stavu: 2020: není zpracována. 2021: počet F/S VUT, které se pořídily vybavení pro zajištění kvalitní distanční výuky (na základě provedené analýzy).	Cílem je provedení analýzy současného stavu vybavení a poskytnutí finančních prostředků na dovybavení týmů součástí, u kterých se prokáží zásadní nedostatky ve vybavení pro distanční výuku. Součástí projektu budou kontrolní body analýzy současného stavu na F/S VUT.	1 400 000	
2.2. INV	Vybudovat zázemí a zajistit metodickou podporu pro distanční formy výuky - INVESTIČNÍ	MD	Dovybavení F/S VUT, kde se prokáží zásadní nedostatky v technické a materiální připravenosti pro distanční výuku.	Analýza současného stavu: 2020: není zpracována. 2021: počet F/S VUT, které se pořídily vybavení pro zajištění kvalitní distanční výuky (na základě provedené analýzy).	Dovybavení F/S VUT, kde se prokáží zásadní nedostatky v technické a materiální připravenosti pro distanční výuku. Součástí projektu budou kontrolní body.	1 600 000	
2.3.	Vytvářet distanční formy výuky a studijní materiály v elektronické podobě.	MD	Cílem je vytvářet studijní materiály, které mohou sloužit pro distanční výuku v jednotlivých předmětech a které současně jsou využitelné i za situace, kdy výuka probíhá běžným prezenčním způsobem.	Počet předmětů, kde byly vytvořeny nové studijní materiály v elektronické podobě: 2020 nemají žádné předměty komplexní studijní opory pro distanční výuku, i když většina stěžejních předmětů má tyto materiály alespoň částečně, tvořené ad hoc jako reakce na aktuální potřebu (díky pandemii). 2021: cílem je, aby stěžejní předměty podporu pro distanční výuku měly zajištěnou komplexním způsobem, a aby takto vzniklé materiály bylo možné využít i při standardní výuce (např. v kombinované formě studia).	Cílem je podpořit vyučující při vytváření nových studijních materiálů v elektronické podobě, které budou sloužit jak za situace, kdy výuka probíhá standardně, tak i za situace, kdy je nutné zajistit výuku distančním způsobem. Takto vytvořené studijní materiály lze využít i pro akreditace studijních programů v distanční formě.	3 000 000	
2.4.	Doplnění nabídky vzdělávacích kurzů pro rozvoj akademických a vědeckých pracovníků a studentů v oblasti využití EIZ, publikačních dovedností a boje proti plagiariзму	MR	Rozvoj schopností a znalostí studentů i akademických pracovníků, zejména v oblastech zpracování odborného textu. Rozvoj pedagogických dovedností pracovníků ÚK. Podpora doktorandů ve studiu, ve vztahu k výzkumné práci. Podpora vědeckého publikování pro doktorandy, kteří nemluví česky.	Celkem budou modifikované dva kurzy z oblasti EIZ (překlopeny pro výuku v angličtině): 2020: 0 2021: 2 Vytvořeny tři nové kurzy (přednostně určeny pro bakaláře) publikačních dovedností připraveny v angličtině: 2020: 0 2021: 3 Pracovníci ÚK absolvují minimálně dva kurzy, zaměřené na rozvoj pedagogických dovedností a mentoringu studentů.	Příklad kurzů informačního vzdělávání do angličtiny. Tvorba nových e-learningových kurzů pro studenty na všech úrovních studia. Tvorba a realizace webináře zaměřeného na prevenci plagiátorství pro doktorandy a akademické pracovníky. Součástí webináře bude i prezentace nástroje Similarity Check. Tvorba e-learningového kurzu pro studenty magisterských a doktorských SP, který bude zaměřen na kreativní techniky zpracování a organizace informací i odborného textu, nejen při psaní závěrečných prací. E-learningový kurz, který se bude věnovat oblasti mediální gramotnosti. Cílovou skupinou jsou studenti bakalářských oborů. Absolvování vhodných kurzů, které přispějí ke zvýšení kvality služeb poskytovaných pracovníky knihovny.	600 000	
2.5.	IS VUT - Implementace nových technologií uživatelských rozhraní IS VUT	TH	Umožnit uživatelům přistupovat k informačnímu systému také pomocí nejnovějších technologií, tj. zejména webových včetně responzibilních rozšíření a dále pak různých typů analytických rozhraní.	Počet uživatelů používající mobilní uživatelské rozhraní: 2020: 500 2021: 5000	Postupný převod a vývoj nových aplikací pomocí nové generace webových technologií. Vytváření mobilních aplikací pro obecně užívané operační systémy iOS a Android. Zpřístupňování analytických rozhraní a datových skladů. Implementace technologií pro vzdálenou činnost a výuku. 1. Rozšíření mobilní aplikace a webových aplikací studijního IS VUT pro studenty 2. Rozšíření mobilní aplikace a webových aplikací studijního IS VUT pro zaměstnance 3. Zahájení přenosu aplikací VaV pro zaměstnance do jednotného webového uživatelského rozhraní intraportálu	750 000	
2.6.	Digitalizace studia	MD	Analýza distančních metod vzdělávání na VUT.	2020: VUT se nezabývalo analýzou distanční výuky 2021: Analýza zkušeností učitelů i studentů všech F/S VUT (všech stupňů SP) s online výukou.	2021_Zpětná vazba online výuky napříč univerzitou (studenti i pedagogové). 2022+_ Nastavení procesů.	500 000	
		JH	Digitalizace zahraničních mobilit	2020: Práce na modulu smluv (Erasmus+ a MoU) a digitalizaci mobilního procesu - stále není dokončen. 2021: Dokončení modulu smluv a digitalizace mobilní agentury.	Podpora digitalizace zahraničních mobilit, včetně digitalizace administrace a nové typy tzv. online, virtuálních a kombinovaných (blended) mobilit. Dokončení digitalizace mobilního procesu, na který bude navázán modul smluv a z toho vyplývající statistická data (počet příjezdů a výjezdů k dané smlouvě, využití kvót na smlouvách).	2 000 000	
		TH	IS VUT - Zkapacitnění páteřní sítě pro masivní online vyučování - INVESTIČNÍ Posílit motivaci vysokých škol rozvíjet nabídku a inovovat metody flexibilních forem vzdělávání, včetně vzdělávání poskytovaného online.	Počet zakruhovaných optických spojů páteřních sítí využívající technologii 100Gbps: 2020: 1 2021: 3	Cílem opatření je vyhledat a zkapacitnit nejslabší páteřní prvky sítě mezi fakultami VUT sto gigabitovou technologii optické infrastruktury. Součástí opatření je také zkapacitnění páteřních zařízení pro posílení kybernetické bezpečnosti při extrémních datových přenosech. 1. Volba technologie a pořízení páteřních aktivních prvků 100Gbps 2. Instalace aktivních prvků a pilotní provoz 3. Bezpečnostní aktualizace a dohled 4. Produkční nasazení 100 gigabitové páteřní sítě VUT	3 750 000	

2.B Posílit motivaci rozvíjet nabídku a inovovat metody flexibilních forem vzdělávání, včetně vzdělávání poskytovaného online							
2.7.	Modernizace ICV na podporu úspěšného rozvoje vzdělávání studentů VUT	MD/ICV	Plánovaný projekt je zaměřený na rozvoj kvality a dostupnosti poradenských služeb, a to zejména v oblasti studijního poradenství, psychologického poradenství, kariérního poradenství a při osobních a sociálních problémech. Cílem je nastavit tyto služby tak, aby byly dostupné v prezenční i distanční formě a pomáhaly snižovat studijní neúspěšnost, zlepšovat uplatnění absolventů na trhu práce a pečovat o duševní zdraví studentů, včetně rizika syndromu vyhoření.	Mezi relevantní ukazatele výkonu náleží počet naplánovaných a realizovaných kurzů a individuálních konzultací: k 4 . 11. 2020: počet uživatelů skupinových služeb: 415, počet individuálních služeb: 314, celkem 729 uživatelů (tato čísla jsou společná pro poradenství i pro PC ALFONS, neboť IRP v minulosti řešili společně) 2021: 250 individuálních konzultací a 30 zrealizovaných kurzů Kvalitativní indikátor: zpětná vazba od absolventů kurzů a konzultací prostřednictvím evaluačních dotazníků a jejich vyhodnocení. Inovovaná brožura Efektivní studium na VUT.	Vzdělávání studentů: připravit soubor kurzů a webinářů na podporu rozvoje obecnějších intelektuálních a sociálních kompetencí, které umožní studentům a budoucím absolventům reagovat na nové situace při studiu a na trhu práce. Inovace služeb individuálního poradenství: V souvislosti se vznikem potřeby komunikovat distančně inovovat a převést individuální poradenské služby, dosud vedené prezenčně do distanční formy. Individuálními službami se myslí psychologické poradenství, kariérní poradenství, profesně-osobnostní profily, koučování apod.). Podpora studijní úspěšnosti: inovovat a převést do online podoby informační brožury zaměřené na efektivní studium na VŠ a jeho úspěšné dokončení. Vzdělávání poradenských pracovníků: podpořit vzdělávání pracovníků, kteří poskytují poradenské služby v jejich profesním rozvoji a odborné způsobilosti a umožnit jim specializační vzdělávání.	750 000	
2.8.	Modernizace ICV pro rozvoj celoživotního vzdělávání a vzdělávání zaměstnanců VUT	MD/ICV	Mezi cíle projektu náleží zmapování aktuálního stavu celoživotního vzdělávání na VUT a způsobů jeho realizace. Pokračování a aktualizace doplňujícího pedagogického studia zaměřeného na doktorandy a začínající pedagogy, rozšíření nabídky pedagogického studia. Specializovat a rozšířit nabídku interního vzdělávání zaměstnanců VUT, včetně doktorandů dle požadavků vedení univerzity, fakult a součástí, včetně požadavků samotných zaměstnanců. Využívat zpětné vazby z již realizovaného vzdělávání ke tvorbě nových kurzů. Při tvorbě nových kurzů, kde to obsah a forma dovolí, nastavit i možnost realizace distanční formou. Zkvalitnění ČŽV na VUT, konkrétně překládáním koncepce a návrhů kurzů na RVH VUT.	2020: proběhlo 118 kurzů pro zaměstnance, kterých se účastnilo 1071 zaměstnanců. V těchto číslech není zahrnuta jazyková výuka (celkem otevřeno 24 kurzů) a DPS – 13 účastníků), protože výuka stále ještě probíhá. 2021: 100 kurzů a 1200 účastníků Kvalitativní indikátor: zpětná vazba od absolventů kurzů prostřednictvím evaluačních dotazníků a jejich vyhodnocení. Zpracovaná brožura kurzů celoživotního vzdělávání na VUT. 2020: žádná brožura 2021: kompletní brožura nabídky ČŽV, napříč VUT, včetně nabídky F/S VUT (také v elektronické podobě)	Pedagogické vzdělávání: doplňující pedagogické studium rozšířit o oblast distančního vzdělávání a tvorby distančních kurikulí. Jazykového vzdělávání: rozšíření jazykového vzdělávání zaměstnanců o konverzační kurzy s rodilým mluvčím (angličtina a němčina). Vzdělávání v rámci certifikace HR Award: vytvořit pro akademické pracovníky jednotlivé kurzy zaměřené zvýšení pedagogických kompetencí (komunikační dovednosti, a to i v anglickém jazyce, moderní výukové metody, způsoby hodnocení, možnosti a podpora on-line výuky apod.). Pro vědeckovýzkumné pracovníky připravit sérii vzdělávacích kurzů zaměřených na manažerské kompetence (vedení, vedení týmů, práce v týmu) a praktické kurzy (řízení projektů, zásady publikační činnosti, autorský zákon, patenty, apod.). Pro vedoucí i ostatní zaměstnance připravit sérii vzdělávacích kurzů reagující na aktuální potřeby vedení univerzity a fakult i na legislativní změny (kurzy s ekonomickou a právní problematikou a specializační kurzy). Vzdělávání v počítačové gramotnosti: kurzy počítačové gramotnosti (zejména MS Office) doplnit o speciální kurzy dle požadavků vědeckovýzkumných pracovníků. Případně zařazení kurzů tzv. work-life balance, které jsou zaměřeny na péči o duševní a fyzické zdraví.	1 600 000	
2.9.	Rozvoj a inovace poradenských služeb pro studenty VUT a uchazeče o studium na VUT, včetně těch se specifickými potřebami - Alfons	MD/ICV	Cílem předkládaného projektu je systematicky rozvíjet a inovovat služby, které jsou zaměřeny na podporu studentů se specifickými vzdělávacími potřebami. Účelem těchto služeb a podpor je nabízet a umožnit rovné šance k získání vzdělání studentům se specifickými vzdělávacími potřebami a to tak, aby jejich specifická potřeba nebyla překážkou pro zdárné ukončení vysokoškolského studia. K umožnění adekvátních a rovných šancí studentů je důležitá i edukace a podpora akademických a neakademických pracovníků.	2020: nebylo samostatně sledováno - k 4 . 11. 2020: počet uživatelů skupinových služeb: 415, počet individuálních služeb: 314, celkem 729 uživatelů (tato čísla jsou společná pro poradenství i pro PC ALFONS, neboť IRP v minulosti řešili společně) 2021: viz popis opatření, jednotlivých kroků	1) vytvoření učebního materiálu k doplňkové výuce angličtiny zaměřené na nácvik problematičtějších jevů pro studenty se SP, který bude studentům nápomocen při přípravě na povinnou zkoušku z anglického jazyka v rámci jejich studia. 2) vytvoření materiálů a uskutečnění školení za účelem tvorby sítě přepisovatelů, kteří budou orientováni na přepis ve vysokoškolském prostředí s cílem, aby pro studenty se SP byl vždy zajištěn přepisovatelův servis v jejich výuce. 3) rozšíření Interního informačního systému Poradenského centra Alfons o modul, který bude sloužit k předání dokumentů mezi uchazečem/studentem a pracovníky Poradenského centra Alfons. Tento modul bude sloužit ke zmenšení administrativní zátěže pracovníků centra. 4) realizace metody EEG Biofeedback, která zmírňuje řadu obtíží – např. úzkost, deprese, poruchy spánku, pozornosti, řeči atd. 5) tvorba a vizualizace znaků do Slovníku vybraných technických termínů (český jazyk – český znakový jazyk) 6) kurzy zaměřené na vzdělávání akademických a neakademických pracovníků 7) kurzy zaměřené na studenty se SP zaměřené na tzv. soft skills, zvládnutí stresových a vypjatých situací atd. 8) tvorba propagačních materiálů za účelem prezentace centra a zajištění větší informovanosti o službách poradenského centra.	750 000	
2.G Propagovat nabídku celoživotního vzdělávání prostřednictvím kariérního poradenství poskytovaného studijním i široké veřejnosti							
2.10.	Modernizace podpory vzdělávání seniorů na U3V	MD/ICV	Pokračovat ve vzdělávání seniorů, dle aktuálních možností, a to v prezenční nebo distanční formě či zpřístupněním informací formou záznamu přednášky na video, případně formy výuky kombinovat. Zkvalitnění výuky v kurzech U3V a její rozšíření o další formy jako jsou besedy s odborníky, exkurze s odborným výkladem apod. Aktualizace obsahové části kurzů dle současných trendů. Tvorba nových kurzů tak, aby byl jejich obsah reagoval na změny společenského, ekonomického a technologického charakteru, a zároveň reagoval i na přání a potřeby seniorů.	Mezi relevantní ukazatele výkonu náleží počet naplánovaných a realizovaných kurzů a počet jejich účastníků. Kvalitativní indikátor: zpětná vazba od frekventantů, zejména prostřednictvím osobních dotazů zjišťování spokojenosti absolventů kurzů a jejich vyhodnocení. k 4 . 11. 2020: počet kurzů: 42, počet posluchačů: 1370. 2021: počet kurzů 54, počet posluchačů: 990.	Změna ve tříletém Základním kurzu (celková reorganizace, zkrácení na dva roky a podstatné obsahové změny). Kurzy zaměřené společenskovední obory. Kurzy zaměřené a rétoriku a komunikaci mezi lidmi. Kurzy zaměřené na zvládnutí počítačových dovedností. Pohybové studio pro seniory ve spolupráci s CESA VUT. Technicky zaměřené kurzy. Specializované kurzy zaměřené na digitální technologie. Kurzy s právní problematikou. Speciální kurzy reagující na aktuální potřeby seniorů.	800 000	
3. Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia							
3.D Zlepšovat podmínky pro úspěšné studium, včetně podpory sňadování studia a rodinného života, a posilovat sociální integraci doktorandů							
3.1.	Analýza kvality Ph. D. studia	MD	Cílem je analyzovat kvalitu Ph. D. studia vedoucí ke zlepšení podmínek pro úspěšné studium.	Vytvoření analýzy: 2020: Žádná analýza. 2021: Vytvořená analýza / socio-ekonomický průzkum mezi Ph.D. studenty VUT.	Realizace socio ekonomického průzkumu mezi Ph.D. studenty VUT. Analýza podmínek a financování studia. Analýza faktorů ovlivňujících úspěšnost doktorského studia, rizikových míst a příležitostí. Analýza organizace Ph.D. studia. Doporučení na zlepšení, s ohledem na motivační stránku studentů. Analýza motivace, neúspěšnosti. Srovnání s vybranými VŠ.	600 000	
5. Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství							
5.B Posilovat strategické řízení na VUT							
5.1.	Posílení a rozvoj internacionalizace v interním prostředí VUT	JH	Internationalizace na VUT. Cílem je rozvoj a posílení internacionalizace napříč celou univerzitou.	2020: F/S VUT byly podpořeny ve svých internacionalizačních aktivitách s důrazem na získávání špičkových zahraničních akademiků, což vedlo k aktivnější spolupráci na internacionalizaci, ale pouze v oblasti mobility. 2021: Vytvoření aktivní sítě pro koordinaci internacionalizace napříč celou univerzitou (oblast studia, VaV, mobility, zahraniční spolupráce, IT). Odborná školení zaměřená na internacionalizaci: 2 školení	Analýza aktuálního stavu internacionalizace na VUT. Vytvoření sítě koordinátorů internacionalizace pro jednotlivé oblasti (studium, VaV, marketing, zahraniční vztahy atd.) na fakultách/součástech a centrále (rektorátě), které budou zodpovědné za strategické řízení internacionalizace na VUT. Realizace Akčního plánu pro internacionalizaci, který vychází z Monitoringu internacionalizace provedený zahraničními experty a DZS. Metodická podpora ve formě odborných školení zaměřených na internacionalizaci a monitoringu internacionalizace. Analytická podpora např. ve formě sběru a analýzy dat a studií zaměřených na stav internacionalizace a jejich interpretace a pravidelná evaluace stavu internacionalizace včetně hodnocení kvality.	3 000 000	
5.2.	Strategické řízení VUT	PŠ	Strategické řízení univerzity v návaznosti na Strategii VUT 2030.	2020: Strategie VUT 2030 2021: Vyhodnocení Strategie 2030. Modifikace Strategie VUT 2030.	Realizace diskuzních setkávání a informačních akcí ke Strategii VUT 2030, se zapojením akademické obce VUT. Nastavení kontroly plnění, vyhodnocení, upgrade a zkonkrétnění pro rok 2022. Výsledkem budou písemné materiály za 2021.	814 000	

5.3.	Hodnocení VUT	PŠ	MEP, EUA, procesy ke zkvalitnění postavení školy (vnitřní, vnější), monitoring internacionalizace, mezinárodní žebříčky (THE, QS)	2020: Implementace navrhovaných opatření z hodnocení EUA. Realizovaná evaluace MEP. Implementace navrhovaných opatření z monitoringu Internacionalizace + Upgrade Strategie Internacionalizace na VUT. 2021: Vyhodnocení implementace navrhovaných opatření z hodnocení EUA. Vyhodnocení dopadu realizované evaluace MEP. Vyhodnocení implementace navrhovaných opatření monitoringu Internacionalizace.	Vyhodnocení dopadu jednotlivých realizovaných hodnocení a diskuze nad návrhy dalšího postupu v implementaci jednotlivých doporučení. Zavádění opatření do praxe. Analýza pozice VUT v mezinárodních žebříčkách (THE, QS, crossranking), případné konzultace jednotlivých metodik a jejich specifik.	500 000	
5.4.	Podpora zajištění kvality VUT	MR	Hodnocení kvality publikační činnosti.	Provést oborovou analýzu publikování vybraných technických univerzit z hlediska typu časopisů, ve kterých publikují. Předmětem budou české a vybrané evropské technické univerzity. Připravit přehled publikační činnosti za vybrané výzkumné týmy. Zatím byla provedena analýza na úrovni univerzity, případně oborů. Na úrovni týmů probíhá hodnocení pouze za CEITEC. 2020: 0 2021: 2 Provést analýzu chybovosti v databáze Scopus a připravit návrh opatření k eliminaci chyb a možnosti komparace publikačních výstupů. 2020: 0 2021: 1	Kvalitativní hodnocení publikační činnosti na úrovni pracovišť, pracovních týmů i jednotlivců. Metodická podpora publikování výsledků výzkumných projektů v mezinárodním prostředí.	500 000	
		LG	Kvalita výzkumné činnosti Vytvoření pravidel vnitřní grantové soutěže pro studenty magisterského a doktorského studijního programu podporující kvalitní publikace a mezinárodní spolupráci - měřitelné podle počtu publikací ve WoS a Scopus nárůstem 5% ročně v prvních dvou kvartilech podle IF. Analýza stavu pro vytvoření samostatných modulů M1, M3 podle M17+ v IS VUT pro zadávání VaV hodnocení výsledků výzkumu a inovací.	Počet výsledků Jimp, JSc a D: 2020: podle kvartilů AIS ve WoS a SCOPUS (139 výsledků). 2021: nárůst o 7%. Počet chybových výsledků do RIV: 2020: 185 chybových výsledků. 2021: snížení chybovosti o 25%. Počet výsledků M1: 2020: "1" (4) a "2" (48). 2021: nárůst o 10%.	Posilování výzkumné činnosti a zlepšování kvality výzkumných výsledků pomocí vytváření grantových a jiných podpůrných nástrojů. Cílem je vytvoření kvalitního a profesionálního servisu pro podporu výzkumné činnosti. Motivační nastavení rozdělování institucionální podpory pro Dlouhodobý koncepční rozvoj na VUT s podstatným zvýšením kvality výsledků a mezinárodní spolupráce. Přizpůsobení IS VUT pro administrativně jednoduší zadávání a archivaci výsledků, jeho vzájemné modulové propojení bez přímé účasti výzkumných pracovníků.	500 000	
		Rais	Kvalita VUT v národním i mezinárodním kontextu. Cílem tohoto opatření je zvyšování úrovně strategického řízení univerzity formou rozvoje systému zajišťování a vnitřního hodnocení kvality na VUT. Doposud byla v oblasti komparativních analýz provedena analýza publikačních výstupů na WoS univerzit v ČR a vybraných evropských technických univerzit. Zdrojem informací byl analytický nástroj InCites. Výstupem projektu budou návrhy doporučení pro management VUT na rozvoj stávajícího systému zajišťování a a vnitřního hodnocení kvality na VUT. Podkladové informace budou získány zejména z hodnotících zpráv o kvalitě vybraných technických univerzit. Dále budou využity i veřejně přístupné informační zdroje z MŠMT, eventuálně budou informace získány na základě osobních kontaktů pracovníků odboru kvality. Předpokládá se spolupráce s VUT dle	Srovnávací analýza systémů řízení kvality šesti technických univerzit v ČR: 2020: Žádná taková srovnávací analýza. 2021: Srovnávací analýza systémů řízení kvality šesti technických univerzit v ČR Komparace systémů řízení kvality implementovaného na NTU a VUT: 2020: Komparace nebyla provedena. 2021: Komparace systémů řízení kvality implementovaného na NTU a VUT. Náměty na úpravu systému řízení VUT: 2021: V průběhu roku, dle potřeby, dodávány náměty na úpravu systému řízení VUT.	V rámci tohoto projektu: - budou prostudovány systémy zajišťování a vnitřního hodnocení kvality (systém řízení kvality) implementované na technických univerzitách v ČR - bude vypracována srovnávací analýza systémů řízení kvality na technických univerzitách ČR. Takováto analýza nebyla zatím na VUT provedena - bude vypracována komparativní analýza systému řízení kvality VUT a systému řízení kvality implementovaným Nottingham Trent Univerzity, Velká Británie. K tomu budou využity zkušenosti z předešlé spolupráce s NTU v oblasti MBA studií (validace programů), jako i studijního programu JD European Business and Finance, realizovaný na FP VUT. Využity budou také zkušenosti studentů, kteří absolvovali uvedený studijní program a osobní kontakty pracovníků odboru kvality získané v rámci absolvovaných služebních cest.	500 000	
5.5.	Podpora činnosti RVH VUT	PŠ	Cílem je podpora a zajištění činnosti RVH VUT (elektronizace agend).	2020: Zahájení tvorby sdíleného prostředí RVH VUT. 2021: Dokončení sdíleného prostředí RVH VUT.	Podpora činnosti RVH VUT, aktivní řízení průběhu vnitřního hodnocení kvality na VUT a s tím spojené činnosti. Elektronizace agend RVH VUT (automatické sledování funkčního období členů RVH VUT v IS VUT). Dokončení funkčního SharePointu RVH VUT. Revize nastavení jednotlivých činností RVH VUT (na základě již získaných zkušeností). Jmenování členů RVH VUT.	500 000	

5.6.	Posílení analytické činnosti na VUT	PŠ	Posílení analytické činnosti jako podpory strategického řízení Cílem opatření je zajistit profesionální rozvoj informačního systému univerzity v oblasti vykazování a analýzy dat.	2020: Roztříštěná analytická činnost na různých odborech, nesourodost dat z IS VUT. 2021: Zahájení systematické analytické činnosti na odboru strategie R VUT.	Tvorba interní a externích analýz zaměřených na podporu strategického řízení managementu univerzity. Benchmarking. Interpretace údajů, analýza výsledků pomocí statistických technik a poskytování předběžných zpráv. Identifikování, analyzování a interpretace trendů nebo vzorů ve složitých souborech údajů. Koordinace činnosti s analytiky jiných odborů univerzity. Tvorba zadání pro úpravu výstupů z informačního systému univerzity, koordinace činnosti se správci informačních systémů univerzity (se zaměřením na datové výstupy).	500 000	
		MD	Analytik oblasti vzdělávání	Analýza administrace studijní agendy v IS VUT a návrh na sjednocení dílčích procesů: 2020: Diskuze nad sjednocením (s F/S VUT). 2021: Zahájení sjednocení studijní agendy v IS VUT.	Cílem je analýza základních procesů administrace studia v informačním systému VUT a jejich sjednocování napříč VUT. Těmito procesy jsou zápis a registrace předmětů, zápis konkrétního vyučování, správa zkuškových termínů, vkládání hodnocení předmětů apod.	200 000	
		MR	Rozvoj analytických služeb na VUT (RIV MAN) Rozvoj informační a metodické základny pro strategické řízení, založené na principech KPI a benchmarkingu. Vytvořit funkční systém indikátorů pro řízení k dosažení vize a naplnění poslání univerzity, který bude dále rozpracován na fakulty a VŠ ústavy, i odborné útvary. Rozvíjet systém identifikace rizik a jejich vyhodnocování; minimalizovat dopady vnějších rizik.	Definovat klíčové indikátory pro VUT a vytvořit zadání pro CVIS pro účely jejich sledování. Indikátory budou definovány nově, zatím jsou používané indikátory pro hodnocení studijní oblasti.	V rámci tohoto projektu bude vytvořen systém dat a nástrojů pro podporu rozhodování, na základě jejich analýzy a vyhodnocení dle potřeb jednotlivých rozhodovacích stupňů. Vytvořit funkční systém indikátorů pro řízení k dosažení vize a naplnění poslání univerzity, který bude dále rozpracován na fakulty, součástí i odborné útvary. Tyto indikátory budou odvozeny od parametrů vnějšího systému hodnocení univerzity a specifík oborů tvůrčí, výzkumné, vývojové, inovační a vzdělávací činnosti realizovaných na VUT. Předpokladem funkčního procesu sebeevaluační je evidence výsledků. V rámci tohoto opatření se zaměříme na rozvoj systému sběru dat pro účely sebeevaluační v rámci projektové činnosti. Na VUT existuje systém řízení rizik, který má oporu ve směrnici a v modulu v IS. Směrnice byla inovována v r. 2020. Na základě zkušeností s fungováním modulu v IS budou provedeny jeho úpravy.	600 000	
5.C Podporovat spolupráce a výměnu zkušeností mezi vysokými školami a rozvoj kapacit pro strategické řízení							
5.8.	Spolupráce technických VŠ	PŠ	Sdílení zkušeností v oblasti VaV.	2020: Spolupráce TVŠ, diskuze nad Metodikou M17+ z pohledu TVŠ. 2021: Podpora tvorby výstupů M1/M3 v rámci TVŠ.	Představení dobré praxe, vzájemná inspirace a předávání zkušeností pro kvalitnější výstup dle metodiky hodnocení výzkumných organizací (M17+).	250 000	
5.D Posílit strategické řízení lidských zdrojů na vysokých školách							
5.9.	Personální strategie a implementace akčního plánu HR Award	Q	Cílem projektu je zpracování Personální strategie VUT v souvislosti se závěry provedených šetření v souvislosti s implementací HR Award a Akčního plánu. Výstupem projektu bude dokument s názvem Personální strategie VUT v Brně předložený k 31.12.2021, který bude posléze předložen k projednání ve vedení univerzity a po připomínkách dále postoupen k projednání v orgánech univerzity tak, aby mohl být postoupen a rozpracován na úrovni jednotlivých součástí během roku 2022 jako doklad naplnění požadavků získaného ocenění HR Award.	2020: Personální strategie není na VUT explicitně dosud integrovaně kodifikovaná. Strategie řízení lidských zdrojů se uplatňuje individuálně v rámci jednotlivých politik kodifikovaných samostatnými normami: Řád výběrových řízení, Mzdový řád, Pracovní řád, Etický kodex, apod. 2021: Výsledkem a současně indikátorem má být dokument Personální strategie obsahující komplexní pojetí řízení lidských zdrojů v kontextu nastoupené cesty k HR Award.	Aktivity, kterými bude naplněna personální strategie jsou následující: a) Analýza tématu ve vazbě na potřeby naplnění podmínek HR Award b) Zpracování rešerše přístupů k formulování personální strategie na veřejných vysokých školách c) Provedení revize pracovních právních a dalších souvisejících norem platných na VUT d) Formulování osnovy personální strategie e) Provedení dílčích analýz a představ o specifických částech personální strategie: tj. Hodnocení kvality a výkonu, Motivační systém – tj. systém oceňování, jehož součástí je systém odměňování, Systém vzdělávání a kontinuálního odborného rozvoje, Systém péče o lidské zdroje, Systém výběru a přijímání, včetně akvizic personálních kapacit, Personální a mzdová administrativa f) Formulování cílů a nástrojů k jejich dosažení	700 000	
5.10.	Pilotní hodnocení akademických a vědeckých pracovníků a systém školení pro hodnotitele a hodnocené	MR	Cílem opatření je plná implementace systému hodnocení výkonnosti akademických a vědeckých pracovníků včetně jeho informační podpory v IS VUT (SHAP).	Provést hodnocení výkonnosti akademických a vědeckých pracovníků na VUT: 2020: Zatím hodnocení neproběhlo, systém je ve vývoji. 2021: Úprava IS dle zkušeností s pilotním hodnocením. Tři semináře na téma hodnocení AP.	Uspořádání tří tematických kurzů v několika běžích (dle poptávky). Dobudování částí IS, které představují zdrojová data pro hodnocení využívané v rámci SHAP. Návrh a vytvoření výstupních sestav. Implementace zkušeností do modulu a metodiky na základě zkušeností s pilotním provozem. Návrh univerzitního systému kritérií a jejich bodového ohodnocení	500 000	
6. Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání						4 400 000	5%
6.A Zjednodušit předávání informací veřejné správě a zlepšovat dostupnost a oběh informací pomocí pokračující digitalizace agend							
6.1.	Studie proveditelnosti projektu re-implementace a upgrade EIS a PersIS (se zaměřením na posouzení funkcionalit SAP)	Q	Cílem projektu je zpracování studie proveditelnosti projektu přechodu VUT na SAP4Hana (dále Projekt).	2020: VUT se připravuje v souvislosti s ohlášeným upgrade systému ekonomického a personálního informačního systému SAP na přechod na nový systém. Vzhledem k rozsahu a komplexnosti řešení je nezbytné provést poměrně rozsáhlou předchozí analytickou přípravu, která bude vyžadovat koncentrovat personální kapacity a současně identifikovat finanční i časovou náročnost procesu, který se neobejde i bez externí podpory. Aktuálně byla identifikována potřeba a ujasněn rámcově rozsah potenciální implementace. 2021: Výsledkem a cílovým stavem projektu a současně indikátorem bude dokument s názvem „studie proveditelnosti“, která bude obsahovat tři komponenty, tj. technickou proveditelnost s identifikací rozsahu reimplementace, rozsahu analytických prací pro provedení procesních analýz v ekonomických a personálních procesech na VUT včetně identifikace potřebných personálních kapacit, organizace procesu provedení, dále pak finanční proveditelnost s provedeným rozбором finanční náročnosti projektu a jejího rozložení do let a konečně časovou proveditelnost ve smyslu harmonogramu postupu. Jedná se o první krok na cestě k dosažení cílového stavu v nejzazším roce 2027.	Plánované konkrétní aktivity: Zmapování aplikační struktury stávající implementace systému (aplikace, transakce, apod.) b. Identifikace požadavků ekonomických a personálních agend na revizi a optimalizaci nastavení systému, aplikací a transakcí c. Formulování požadavků na koncepční nastavení ekonomického a personálního řízení na univerzitě a představy o jejím obrazu v ekonomickém a personálním informačním systému d. Formulování koncepce reimplementace jednak ve smyslu vztahu jádra systému a nadstavbových aplikací z hlediska licencí a „tloušťky“ jádra systému a aplikačních nadstavb a příprava konceptu technické specifikace zadání na upgrade k zajištění plnění požadovaných funkcí e. Návrh organizace a struktury řízení procesu f. Kvalifikovaný odhad kapacitního zajištění včetně rozvahy o struktuře a dostupnosti potřebných vnitřních kapacit a nezbytného doplnění externími kapacitami včetně stanovení potřebné úvazkové struktury v čase g. Analýza finanční náročnosti procesu v členění přípravné fáze a fáze implementace včetně analýza potenciálních zdrojů financování h. Časový harmonogram realizace 2022-2027	1 500 000	
6.2.	Pokračování eFK	Q	Spuštění zkušebního provozu elektronického schvalování externích a interních objednávek v rámci finanční kontroly (dále eFK).	2020: příprava zkušebního provozu elektronického schvalování objednávek v rámci eFK 2021: zavedení elektronizace schvalovacího procesu finanční kontroly vybrané skupiny dokladů.	Finalizace adaptace stávajících procesů schvalování objednávek přes jednotlivé součásti. Dokončení programátorských prací. V případě volných personálních a časových kapacit pokračování v elektronizaci dalších procesů – např. v personální oblasti.	800 000	
6.3. INV	IS VUT - Manažerské informační systémy - centra sdílených služeb / tvorba datových skladů - INVESTIČNÍ	TH	Cílem je soustředit podpůrné služby a administrativní kapacity do „center sdílených služeb“ na úrovni rektorátu vedoucí k zamezení duplicitního vykazování a zátěží pramenící z nesouladu fakultních a univerzitních pracovišť- tam kde je to účelné. Zvyšovat efektivitu administrativních a jiných procesů skrze sdílení aktivit.	Počet manažerských informačních systémů: 2020: 0 2021: 1	Pro implementaci datových modelů manažerských informačních systémů je třeba speciálního programového vybavení – datových skladů. Programové vybavení vhodné z hlediska přidělování práv a počet uživatelů VUT vyžaduje vyšší investiční náklady. Aktivity: 1. Výběr a pořízení technologie pro manažerský informační systém 2. Plnění datových skladů pro organizační strukturu, ekonomiku, personalistiku, studia, VaV, provoz, kvalitu a výroční zprávy 3. Vytvoření základní sady datových kostek 4. Školení uživatelů	1 000 000	

6.C Podpořit rozvoj profesionálních aparátů zajišťujících podpůrné služby pro akademické pracovníky a chod VUT							
6.4.	Posílení role akademické samosprávy	AS VUT	Posílení role akademické samosprávy jejím zapojením do analýz publikační činnosti VUT a analýz nových trendů financování VŠ a jejich dopadů na VUT.	2021: Průběžná analýza publikační činnosti VUT z pohledu AO VUT (primární data, rozšířené statistické přehledy, otázky, stav na součástech a jiných VŠ, rezervy a meze). Průběžná zpráva k analýze nových trendů financování (identifikace trendů z pohledu AS na základě více informačních zdrojů, projekce dopadů trendů na VUT a součásti). 2022: Závěrečná analýza publikační činnosti VUT z pohledu AO VUT (dopady hodnocení, detailní rozbor). Závěrečná zpráva k analýze nových trendů financování (sumarizace opatření, časové hledisko jejich působení, odhady důsledků).	Cílem je analýza publikační činnosti VUT, z pohledu akademické obce VUT.: Detailní seznámení se AS s faktickým stavem publikační činnosti VUT (primární data, statistiky) a stavem analýz vedení VUT - jaro 2021. Diskuse analýz vedení - sběr a formulace otázek k analýzám. Rozšiřující statistické přehledy zohledňující vývoj v čase a dopady změn hodnocení ("jistota třicetinasobku" aj.) a formulované otázky - léto 2021. Shromáždění informací o hodnocení publikační činnosti na součástech VUT a na jiných VŠ cestou spolupráce s RVŠ. Srovnání a sběr ohlasů na tato hodnocení z akademické obce jednotlivých součástí provedený AS (včetně identifikace rezerv a hranic - časových i oborových) - podzim 2021. Zapojení aktivních členů akademické obce VUT do analýzy publikační činnosti. Sumarizace shromážděných poznatků a jejich kritické zhodnocení - zima 2021. Hlubší analýza významů různých hodnocení publikační činnosti (výkonové ukazatele pro financování, projekty, žebříčky, oborové uznání aj.) - jaro, léto 2022. Diskuse detailních otázek (podíly autorů, publikační a citační prodleva, kritiky bibliometrie, rozdělení publikujících, hledání souvislostí, oborová srovnání, prolínání oborů, vybrané mezinárodní zkušenosti selektivně podle členů AS a spolupracujících z AO aj.) - podzim, zima 2022. Analýza nových trendů ve financování VVŠ: Shromáždění poznatků o současném stavu a trendech cestou delegátů VUT v Radě VŠ, EK a KpSaR RVŠ - jaro 2021. Jejich upřesnění na základě porovnání s informacemi z dalších zdrojů (ČKR cestou vedení VUT, klub kvestorů, reprezentativní komise). Posouzení kontextu zjištěných informací na základě dlouhodobého vývoje strategických dokumentů MŠMT a zjištěných podnětů jiných VŠ. Identifikace možných klíčových trendů a jejich diskuse s vedením VUT - léto 2022. Zpracování výsledků analýzy do zprávy pro vedení VUT.	500 000	
6.5.	Posílení nástrojů interní komunikace	Kancléř	Efektivní interní komunikace Hlavním výstupem projektu je zvýšení efektivity interní komunikace skrze uvedené nástroje. V současném stavu při 17 součástech VUT (z toho 6 centrálních) je komunikace roztržštěná, informace jsou umístěny v mnoha různorodých zdrojích, v různé struktuře. Není účelem současné informační zdroje rušit, ale naopak sjednotit, připravit pro ně technické řešení ve webovém rozhraní, které je pro zaměstnance přehledné a snadno dostupné. Skrze tyto nástroje se zaměstnanec bude mít možnost dozvědět aktuální nosné informace, novinky ze zasedání poradních orgánů managementu, budou mu dostupné sjednocené centrální metodiky a aktuálně vydané vnitřní normy. Sjednocující modul ve vlastním informačním systému univerzity doplněný elektronickým newsletterem jsou cestou k dosažení stanoveného cíle.	2020: Centrální newsletter vydáván není, vlastní newsletter si vydávají pouze některé součásti VUT. 2021: Vydávání periodického celouniverzitního elektronického newsletteru. 2020: Interní informace jsou dnes evidovány na mnoha různých místech, které mají různou strukturu (weby v Sharepoint, webové stránky, Intraportál, metodiky apod.), jsou přístupné z různých systémů a mají různou metodiku vydávání. 2021: Písemný koncept modulu informačního systému univerzity sdružující různorodé informační zdroje pro zaměstnance do jednoho webového rozhraní.	Připravit zadání a analýzu nové části IS VUT, která bude informačním portálem pro zaměstnance VUT, sdružujícím různorodé informační zdroje do jednoho rozhraní, a to vše v aplikaci s webovým rozhraním. Automatizovat předávání informací zaměstnancům ze všech prostředí (sharepoint,...). Newsletter: • Sestavení pracovní skupiny pro přípravu konceptu newsletteru • Příprava konceptu, volba technického řešení (z možností využití interního IS univerzity či externího nástroje) • Příprava zadání pro realizaci vybraného technického řešení • Koordinace přípravy technického řešení • Ustanovení skupiny příspěvateľů, odpovědného týmu za přípravu newsletteru • Zahájení rozesílání newsletteru v dohodnuté periodě. Jednotné rozhraní: • Sestavení pracovní skupiny pro přípravu konceptu modulu informačního systému • Tvorba konceptu • Tvorba zadání pro IT oddělení univerzity • Analýza zadání ze strany IT oddělení (v souladu s vnitřní normou univerzity) • Finalizace konceptu, vybrané technické řešení a sestavení zadání	250 000	
6.6.	Doporučená literatura a její dostupnost v knihovnách VUT. Elektronické výstupní listy.	MR	Primárním cílem opatření je sjednocení a uvádění správného formátu literatury. Sekundární cíl je zaměřen na studenty – pomocí tohoto opatření dojde ke zjednodušení vyhledávání aktuální dostupnosti studijní literatury prostřednictvím propojení s knihovním systémem. Dosažený stav bude přípravou (předstupněm) pro plánované rozšíření - zaslání návrhů pro akvizici tištěných či elektronických publikací, které dosud v knihovnách VUT nejsou nebo jsou v malém počtu, a tedy pro studenty obtížně dostupné. Důraz bude kladen na zajištění elektronických verzí studijní podpory pro zajištění distanční výuky. Cílem opatření je omezit (zabránit) ukončení platného vztahu studenta/zaměstnance k VUT bez vyrovnání závazků vůči knihovně. Zavedení elektronických výstupních listů sníží administrativní zatížení pracovníků dotčených oddělení.	Vytvořena bude analýza stávajícího stavu v oblasti aktualizace studijní literatury v kartách předmětů min. na dvou fakultách: 2020: 0 2021: 2 Následně bude vytvořen požadavek pro rozšíření funkcionality IS VUT a zadán do požadavkového systému CVISu. Služba v oblasti aktualizace doporučené studijní literatury není poskytována. 2020: 0 2021: 1	Konzultace technických požadavků a možností s CVIS, systémovými knihovnicí a systémovými integrátoři. Analýza možností propojení informačního a knihovnického systému. Návrh zadání pro úpravu IS a jeho propojení s knihovnickým systémem.	350 000	
Další opatření spadající pod oblasti vyjmenované ve Vyhlášení					9 800 000	11%	
d) podpora obzvlášť nadaných studujících							
jiné 1	Podpora talentovaných studentů	PŠ	Podpora talentovaných sportovců (EUSA, mezinárodní turnaje) - Zvyšování povědomí VUT prostřednictvím kvalitních sportovních výsledků v ČR i zahraničí a většího zapojení studentů do sportovní reprezentace školy.	Počet podpořených sportovců: Počet studentů EUSA: 2019: 5, 2020: 0, 2021: 10-15. Počet studentů Berlín: 2019: 40, 2020: 0, 2021: 40. Počet studentů v zahraničí: 2019: 225, 2020: 0, 2021: 250-275. Počet zahraničních akcí: 2019: 2, 2020: 0, 2021: 2. Počet účastníků Ankety sportovec roku: 2019: 33, 2020: 37, 2021: 40. Počet vyplacených mimořádných stipendií: 2019: 55, 2020: 10, 2021: 90-95	Motivace studentů ke sportovní reprezentaci školy prostřednictvím mimořádných stipendií v mezinárodním měřítku a v Anketě sportovec roku. Účast vybraných studentů na soutěžích vypsáních EUSA (evropské hry a jednotlivá mistrovství evropských univerzit) a na mezinárodních turnajích vypisovaných evropskými univerzitami (Řím, Berlín, Barcelona, Bělehrad, aj.) a v Anketě sportovec roku. Soutěže EUSA – soutěží kolektiv a jednotlivci za univerzitu; střídají se ve dvouletém cyklu evropské hry (8 – 10 sportů) a jednotlivá evropská mistrovství; tradičními reprezentanty VUT jsou karatisté, veslaři, judisté, dle aktuálních výsledků lze rozšířit o badminton, stolní tenis nebo některý z kolektivních sportů (basketbal 3x3); doba pobytu je 5 – 6 dnů. Mezinárodní turnaje – soutěží kolektiv a jednotlivci za univerzitu; jsou pořádány každoročně a pořadatelé jsou zejména studentské spolky; prostředí těchto akcí je vhodné pro navázání spolupráce a získání zkušeností ze studia; tradičními destinacemi jsou Řím, Barcelona, Bělehrad, Paříž, Berlín; zpravidla reprezentuje volejbal, basketbal, plavání, atletika; doba pobytu je 4 – 5 dnů; udělení jednorázových mimořádných stipendií. Anketa sportovec roku – vyhodnocení sportovních výsledků dosažených v systému univerzitních i svazových soutěží v daném kalendářním roce; vyhlášení 10ti nejúspěšnějších sportovců a udělení jednorázových mimořádných stipendií.	500 000	
		MD	Podpora talentovaných doktorských studentů.	Počet podpořených Ph.D. studentů napříč VUT: 2020: 0 2021: 10	Podpora talentovaných doktorských studentů, které vyberou jednotlivé součásti s ohledem na specifické podmínky studia na každé z nich. Dosud na VUT taková podpora talentovaných doktorandů nebyla, cílem pro rok 2021 je podpořit 10 talentovaných studentů napříč VUT.	1 000 000	
		MD	Podpora studentů prvního ročníku	Počet podpořených studentů zapsaných do 1. ročníku bakalářského studijního programu: 2020: 500 2021: 500	V oblasti získávání uchazečů o studium VUT bude motivovat nejlepší absolventy středních škol ke studiu na VUT. Projekt je zacílen na zvýšení počtu kvalitních studentů ze středních škol, kteří nastoupí na VUT do prvního ročníku bakalářských studijních programů, a to s využitím jednorázových stipendií, které bude uděleno na základě výsledků společné části maturitních zkoušek. Ukazatelem kvality studenta podpořeného projektem budou vynikající studijní výsledky u maturitní zkoušky, zejména z matematiky, matematiky+ a angličtiny.	3 200 000	

g) rozvoj podnikavosti studujících; podpora start-ups a spin-offs							
jiné 2	Transfer Technologí - Spolupráce s průmyslem	LG	Administrativně zabezpečit počet realizovaných jednání o podmínkách využití IP s partnery - do 30 ročně je díky využití výsledků vcelku bezpečná hranice, představuje 20% nárůst oproti roku 2020, - počet uzavřených smluv o podmínkách využití IP – opět lze navázat na smlouvy o využití výsledků, cca 50 ročně můžeme slíbit i ve vcelku turbulentních dobách Plány komercializace – uzavřít rozpracované případy min. u dvou případů v roce 2021 (Pokročilá koní náhrada a elektroprorace) v podobě prodané licence	2021: 1.Organizovat celoškolský diskuzní panel / brainstorming na téma spin-off, aktualizovat pravidla pro podporu spin-off a start-up - 2x v roce 2021 2.Navázat spolupráci s pracovišti TT v rámci V4 nebo EUST - nové téma, jedna společná akce v roce 2021 a každoroční pokračování 3. V rámci IS VUT pro OTT vztvořit nově část pro podporu komercializace – obchodní případy povyšovat o 25% ročně (2020 - 3 případy)	Sjednocení v IS VUT. Vytvořit analýzu propojení / vazeb modulů v ISVUT: Projekty, Výsledky VaV a Vynálezy a autorská díla (nového modulu pro OTT). Vytvoření pravidel pro zakládání spin-off a start-up společností. Systém ochrany duševního vlastnictví. - dvouletý program, v roce 2021 vytvoření IS pro potřeby OTT, v roce 2022 zprovoznit automatizaci přenosu dat, rozhraní, z SAP do modulu IS OTT. Komercializace výsledků. Organizace seminářů, přenos zkušeností ze zahraničí.	600 000	
h) sport a rozvoj tělesné kultury studujících i pracovníků jako součást poslání vysokých škol							
jiné 3	Sport na VUT	HL	Dokončení koncepčního řešení sportu na VUT v systému sportovních přeborů vysokých škol a dlouhodobých soutěží (sportovní reprezentace mimo volitelný předmět tělesná výchova). Vzhledem k měnícím se podmínkám v oblasti finanční podpory univerzitního sportu (NSA), je třeba nastavit jednotlivé směry sportovní reprezentace školy a finalizovat celoškolský projekt SPORT NA VUT. Zvýšení počtu zapojených studentů do systému sportovních přeborů vysokých škol a do systému dlouhodobých soutěží a vytvoření víceúrovňového systému sportovní reprezentace školy.	Počet stipendií za účast a medaile (SPVŠ): 2019: 300, 2020: 150, 2021: 300 Počet stipendií za medailová umístění (SU): 2019: 3, 2020: 0, 2021: 2. Počet startujících v systému SPVŠ: 2019: 300, 2020: 158, 2021: 350. Počet reprezentantů na SU: 2019: 6, 2020: 0, 2021: 4. Počet univerzitních lig VUT: 2019: 3, 2020: 1, 2021: 3 Počet účastníků univerzitních lig VUT: 2019: 196, 2020: 36, 2021: 200. Celorepublikové soutěže NSA (Cavaliers): 2019: 1, 2020: 1, 2021: 1	SPVŠ – sportovní přebory vysokých škol se pořádají ve 48 sportech; patří sem oblastní přebory, akademická mistrovství a české akademické hry; jednorázová mimořádná stipendia za účast/reprezentaci školy a za medailová umístění; soutěže jsou plně hrazeny z rozpočtu České asociace univerzitního sportu; SU – státní akademická reprezentace; zimní a letní; v mezidobí jsou mistrovství světa; jednorázová mimořádná stipendia za účast a za medailová umístění; účast sportovců je plně hrazena z rozpočtu České asociace univerzitního sportu; Univerzitní ligy VUT – soutěže s dlouholetou tradicí ve 3 sportech (florbal, badminton, volejbal); vítězové reprezentují školu na republikových finále, doplňují reprezentační týmy školy na SPVŠ nebo na mezinárodních turnajích; 50% nákladů si hradí studenti sami a 50% přispívá Česká asociace univerzitního sportu Celorepublikové soutěže NSA (celoroční soutěž zpravidla jaro – podzim) – od roku 2019 se hraje lední hokej (Cavalier VUT Brno); od roku 2021 se připravují soutěže v 5 sportech (florbal, futsal, fotbal, basketbal ,volejbal); financování má být z Národní sportovní agentury(NSA) prostřednictvím tzv. pobočných spolků (nový program MŠMT).	500 000	
j) dostupnost výsledků tvůrčích činností pro širokou veřejnost; popularizace vědy							
jiné 4	Popularizace a medializace VUT	RH	Propagace vědy pomocí audiovize Pořizování video a audio záznamů zajímavých vědeckých exponátů, laboratoří, pokusů a rozhovorů s vědci určených široké veřejnosti a popularizujících vědu na univerzitě. Komunikace a propagace uvedených záznamů v médiích a na sociálních sítích. Zvyšování mediální gramotnosti Mediální školení pro vědce, studenty doktorského studia. Uspořádání školení, seminářů ve spolupráci s Institutem celoživotního vzdělávání. Vytvoření praktického manuálu týkajícího se propagace a komunikace vědců. Popularizace vědy v on-line prostředí Popularizace výrazných tvůrčích a vědeckých výsledků, úspěchů vědců i studentů v on-line prostředí široké uživatelské základně, a to jak organickou, tak placenou reklamou na sociálních sítích (články, videa, live-streamy). Návrh a využití jednotné grafické komunikace na sociálních sítích tak, aby sociální sítě VUT byly pro čtenáře i vizuálně rozpoznatelné.	2020: Minimálně video prezentací k tématu popularizace vědy, videa tvořena interně bez profesionální pomoci, pracovníci nemají prostředky a vědomosti k tvorbě vlastních videí. 2021: Vybraní pracovníci OMMV absolvují 1 profesionální kurz tvorby videí, dále budou vytvořeny min. 3 videa či audio záznamy. 2020: Neexistence jednotného manuálu mediální komunikace, mediální školení na VUT nejsou pravidelně organizována (kromě FSJ). 2021: Uskutečněna 2 mediální školení pro zaměstnance VUT a vytvořen manuál mediální komunikace pro naše vědce. 2020: Live streamy z akcí nejsou pravidelně realizovány (i z důvodu nedostatku eventů v roce 2020), potenciál zvýšit počet popularizačních textů na ZVUT.cz i v časopise Události,+ zvýšit povědomí o vědě z VUT formou placené reklamy na sociálních sítích, příspěvky nemají jednotnou grafickou podobu napříč fakultami, není k dispozici žádný jednotný návrh vizuály příspěvků na soc. sítě. 2021: Min. 3 videa nebo live streamy z akcí a projektů VUT, vytvořeno min. 10 textů k tématu popularizace vědy, reklamní podpora min. 20 příspěvků na sociálních sítích + vytvořen návrh a zpracování jednotných grafických prvků příspěvků na soc. sítě napříč fakultami (toto poskytnuto F/S).	Účast na kurzech zaměřených na natáčení a postprodukcí videa. Pořízení profesionálních video a audio záznamů pro přiblížení zajímavých vědeckých oborů a projektů na univerzitě. Realizace série podcastů z univerzity – audiopořady a rozhovory s předními univerzitními vědci a osobnostmi. Produkce a postprodukce. Propagace uvedených audiovizuálních záznamů v masmédiích. Mediální školení: návrh a realizace série školení, seminářů či workshopů pro vědecké pracovníky univerzity v úrovních pro základní seznámení se s propagací vědeckých výstupů a následně i v navazující pokročilé úrovni. Obsah: vhodná komunikace s tiskovým oddělením univerzity, se zástupci médií, základy vystupování na mikrofon a kameru, pravidla autorizace, následná propagace včetně pořizování fotografií. Manuál komunikace a mediálního chování pro vědecké pracovníky univerzity, zahrnující výše uvedené body školení a workshopů ve vhodné formě a obsahu, umístěný v interním prostředí webového portálu univerzity. Tvorbarelevantních textů, které se mohou díky placené reklamě šířit k většímu publiku za cílem zvýšení povědomí o VUT. Zvýšený počet reklamních kampaní na sociálních sítích, které dovolují distribuovat obsah široké čtenářské základně. Návrh a grafické zpracování jednotných prvků na sociální sítě (vlastní gify, grafické šablony, stickers na sociální sítě respektující graf. manuál VUT). Tvorbavideí a live-streamů z laboratoří, které se mohou využít na sociální sítě a k placené propagaci.	1 000 000	
jiné 5	Podpora Open Science na VUT	MR	Cílem je podpora otevřené vědy (Open Science) na VUT. Projekt bude zaměřen na cílenou propagaci zásad OS mezi akademickými a vědeckými pracovníky a doktorandy prostřednictvím seminářů nebo online webinářů. Na základě analýzy vykazované publikační činnosti oslovovat autory s cílem zvýšit podíl plných textů článků v recenzovaných časopisech v Digitální knihovně VUT, a tím zvýšit dostupnost výsledků tvůrčí činnosti pro širokou veřejnost. K propagaci OS mohou výrazně přispět i pracovníci fakultních knihoven, kteří jsou často prvním kontaktním bodem na fakultě. Bude uspořádáno školení zaměřené pro zájemce z fakultních knihoven v oblasti principů OS, kteří mohou poskytovat základní informace pro autory. Pro budování úložiště výzkumných dat je potřebné získat informace o potřebách jednotlivých pracovišť a následně připravit varianty možného přístupu k budování datového úložiště. Úk	Analýza publikační činnosti a cílené oslovení 100 autorů s požadavkem na vložení plného textu do repositáře. Počet plných textů článků nebo konferenčních příspěvků v Digitální knihovně VUT navýšit o třetinu. V současnosti je v IS VUT 1.740 záznamů: 2020: 1.740 2021: 2.350 Jeden seminář na téma datových repositářů pro akademické a vědecké pracovníky: 2020: 0 2021: 1 Provést dotazníkové šetření na technicky zaměřených fakultách a VŠ ústavech: 2020: 0 2021: 6	Uspořádání semináře/webináře pro knihovnyky ve třech termínech. Zvýšení podílu plných textů článků publikovaných v recenzovaných časopisech zveřejněných v Digitální knihovně. Uspořádání semináře na téma možnosti využití a budování datových úložišť (repozitářů) s ohledem na požadavky OS. Realizace šetření zaměřeného na zjištění potřeb archivace dat ve VaV na jednotlivých fakultách.	650 000	
Vnitřní soutěž							
Vnitřní soutěž							
Institucionální plán celkem							
86 284 000							
z toho investiční prostředky							
6 350 000							
7%							