

PLÁN REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU
VZDĚLÁVACÍ A TVŮRČÍ ČINNOSTI
FAKULTY ELEKTROTECHNIKY A KOMUNIKAČNÍCH
TECHNOLOGIÍ VYSOKÉHO UČENÍ TECHNICKÉHO V BRNĚ
PRO ROK 2020

1 ÚVOD

Dokument *Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti FEKT VUT v Brně pro rok 2020* (dále jen *Plán realizace SZ FEKT 2020*) navazuje na *Dlouhodobý záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové, umělecké a další tvůrčí činnosti FEKT VUT v Brně na období 2016 až 2020*, na *Plán realizace Strategického záměru VUT v Brně pro rok 2020*, na *Aktualizaci Dlouhodobého záměru MŠMT pro rok 2019* a vychází z návrhu *Strategického plánu rozvoje FEKT VUT v Brně na období 2020 až 2030*.

Plán realizace SZ FEKT 2020 představuje součást strategického řízení FEKT VUT v Brně (dále jen FEKT) směřující k dosažení vytýčených cílů v souladu se stanovenými prioritami a níže uvedenou dlouhodobou vizí.

Vize:

- *Fakulta jako nedílná součást Vysokého učení technického v Brně – moderní a mezinárodně uznávané univerzity s historickou tradicí.*
- *Excelentní vzdělávací instituce připravující všestranné absolventy schopné podílet se na dynamickém rozvoji vyspělých technologií.*
- *Konkurenceschopné výzkumné VŠ pracoviště s aktivitami vedoucími k rozvoji vědeckého poznání s vysokou společenskou relevancí.*
- *Top volba pro zájemce o kvalitní VŠ vzdělání v elektrotechnických a dalších oborech, se zárukou dobrého uplatnění v praxi.*

Významnou prioritou fakulty je zapojení do programového období EU 2014 až 2020 zejména v operačních programech Výzkum, vývoj a vzdělávání, Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost, Evropské územní spolupráce a podpora účasti v programu Horizont 2020 a navazujících projektových výzvách.

2 PRIORITY STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU FEKT

Priority Strategického plánu FEKT vycházejí ze strategických potřeb rozvoje FEKT, z rozboru silných a slabých stránek všech hlavních činností VUT a z priorit a cílů stanovených v nadřazených dokumentech VUT a MŠMT. Základní a dlouhodobou prioritou rozvoje a vývoje fakulty pro nejbližší období je zajišťování kvality ve všech svých činnostech. Hlavními dlouhodobými cíli jsou:

- zvýšit prestiž fakulty u odborné i laické veřejnosti,
- udržet zájem středoškoláků, bakalářů i magistrů o studium na FEKT,
- zajistit příliv nových výzkumných a vývojových projektů,
- rozvoj a prohloubení spolupráce s praxí,

- posílení internacionalizace a dosažení větší výměny odborníků a studentů se zahraničními odbornými pracovišti a univerzitami,
- dosažení a udržení konkurenceschopných platů za výukové aktivity v relaci k platovým poměrům v základním a středním školství.

V souladu s návrhem Strategického plánu rozvoje FEKT VUT v Brně na období 2020 až 2030 jsou cíle a priority pro rok 2020 definovány v jednotlivých klíčových oblastech:

- Prioritní cíl 1: Zajišťování kvality a strategické řízení fakulty
- Prioritní cíl 2: Vzdělávací činnosti – kvalita, dostupnost a diverzita
- Prioritní cíl 3: Internacionalizace
- Prioritní cíl 4: Marketing a spolupráce s aplikační sférou
- Prioritní cíl 5: Tvůrčí činnost – výzkum, vývoj a inovace
- Prioritní cíl 6: Rozhodování a rozvoj založené na datech
- Prioritní cíl 7: Efektivní hospodaření a investiční rozvoj fakulty

Ve všech oblastech jsou stanovené cíle a priority v souladu se Strategickým plánem rozvoje FEKT VUT pro období 2020-2030.

PRIORITNÍ CÍL 1: ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ

CÍL: PRŮBĚŽNĚ ZVYŠOVAT KVALITU STRATEGICKÉHO ŘÍZENÍ VYCHÁZEJÍCÍHO Z VYHODNOCOVÁNÍ ANALÝZ A MODELŮ ZALOŽENÝCH NA VĚROHODNÝCH A REÁLNÝCH DATECH.

Úkoly vedoucí k naplnění tohoto cíle:

- Pravidelně sbírat a vyhodnocovat data a provádět analýzy pro zkvalitnění procesů, infrastruktury a poskytovaných služeb.
- V souladu s Příručkou kvality průběžně optimalizovat řídicí a další procesy na fakultě s využitím výsledků interních auditů kvality realizovaných Komisí pro kvalitu při AS FEKT.
- Podílet se na přípravě a následné realizaci celouniverzitního systému hodnocení akademických pracovníků.
- Podílet se na aktivitách směřujících k získání ocenění HR Awards.
- Sledovat kariérní růst zaměstnanců na jednotlivých ústavech a motivovat zejména mladé pracovníky k zahájení habilitačních/jmenovacích řízení.
- Zlepšovat jazykovou vybavenost pracovníků zapojených do komunikace se zahraničními studenty.
- Zapojit se do projektů financovaných EU prostřednictvím OP (zejména VVV).

- Budovat funkční projektovou podporu na úrovni fakulty.

CÍL: SNÍŽENÍ ADMINISTRATIVNÍ ZÁTĚŽE

Úkoly vedoucí k naplnění tohoto cíle:

- Zachovat/zvyšovat pravomoce v rozhodování vedoucího ústavu s důrazem na osobní odpovědnost v řízení.
- Sjednocení administrativních procesů a vytvoření jednotné metodiky a dokumentace pro realizaci opakovaně prováděných administrativních procesů.
- Snižování množství podpisů na všech úrovních na nezbytné minimum na základě principů řízení rizik. Aktivní zapojení do procesu elektronizace schvalovacích a řídicích procesů.

CÍL: ZAHÁJENÍ VNITROFAKULTNÍ DISKUSE O ZŘÍZENÍ MEZINÁRODNÍHO PORADNÍHO ORGÁNU - INTERNATIONAL ADVISORY BOARD (IAB)

Úkoly vedoucí k naplnění tohoto cíle:

- Zahájení diskuse o záměru zřídit IAB na úrovni fakulty, seznámení se se zkušenostmi z činnosti ISAB (International Scientific Advisory Board) na CEITEC VUT.
- Analýza vnitřních předpisů a pravidel s cílem umožnit vytvoření malé (méně než 10 členů) fakultní International Advisory Board na bázi těch partnerských pracovišť, se kterými jsou realizovány JD/DD programy.

CÍL: INTERNÍ NEFORMÁLNÍ EVALUACE KVALITY PODLE MEZINÁRODNÍHO STANDARDU

Úkoly vedoucí k naplnění tohoto cíle:

- Volba vhodného standardu kvality pro účely interní evaluace.
- Prověření, nakolik fakulta plní požadavky některého ze zavedených standardů kvality (např. UK Quality Code for Higher Education 2013-18) se zohledněním výsledků GAP analýzy v rámci přípravy HR Awards.

PRIORITNÍ CÍL 2: VZDĚLÁVACÍ ČINNOSTI – KVALITA, DOSTUPNOST A DIVERZITA

CÍL: ZVYŠOVAT KVALITU, KONKURENCESCHOPNOST A ATRAKTIVNOST VZDĚLÁVACÍHO PROCESU

Úkoly vedoucí k naplnění tohoto cíle:

- Využívat nových technologií (sw) v pedagogické procesu.
- Modernizovat laboratoře s využitím prostředků z OP VVV SMART/SPACE, zaměřit se na týmové řešení zadané úlohy.
- Nakoupit do fakultní literatury chybějící nebo obtížně dostupnou základní literaturu v ČJ nebo AJ.
- Zajistit a udržet kvalitní pedagogický sbor, zaměřit se zejména na doktorandy, získat je pro pedagogickou činnost.
- Motivovat akademické pracovníky ke kariérnímu růstu. Při stanovení motivačních odměn se řídit Rozhodnutím děkana č. 3/2020 „Motivační systém na FEKT VUT v Brně“.
- Vytvářet takové podmínky, aby výuka byla ekonomicky když ne atraktivní, tak alespoň přijatelná činnost a aby nebyla vnímána jako činnost s nejnižší prioritou.
- Zajistit převod studentů z původních SP do nově akreditovaných SP a náběh všech nově akreditovaných studijních programů.
- Přípravit „Příručku pro doktorandy“ popisující přidanou hodnotu v pokračujícím sebevzdělávání a průběh této formy studia od podání přihlášky ke studiu až po obhajobu disertační práce.

PRIORITNÍ CÍL 3: INTERNACIONALIZACE

CÍL: POSILOVAT MEZINÁRODNÍ VÝZNAM A ROLI FAKULTY V OBLASTI INTERNACIONALIZACE VZDĚLÁVACÍ A TVŮRČÍ ČINNOSTI

Úkoly vedoucí k naplnění tohoto cíle:

- Zaměřit se více na zahraniční mobilitu (příjezdy/výjezdy) studentů/zaměstnanců např. v rámci programu Erasmus, v rámci mezinárodních projektů.
- Zvyšovat úroveň jazykové vybavenosti zaměstnanců děkanátu.
- Zvýšit zapojení do redakčních rad renomovaných zahraničních časopisů, vědeckých výborů mezinárodních konferencí a zapojení do mezinárodních výzkumných projektů.
- Zaměřit se na náběh nově akreditovaných elektrotechnických studijních programů v anglickém jazyce, zejména na náběh bakalářského programu Electrical Engineering, s vizí posílení samopláteckého studia.
- Soustředit se na získávání kvalitních zahraničních samopláteckých studentů, kteří budou mít ambici do studia nejen nastoupit, ale i jej dokončit resp. pokračovat v dalším vzdělávání

v navazujících programech. Cíleně propagovat školu v zahraničí ve spolupráci s místními autoritami (ideálně absolvent fakulty) a s cílem zvyšovat počet samoplátců.

- Připravit letní školu pro studenty ze zahraničí.

PRIORITNÍ CÍL 4: MARKETING A SPOLUPRÁCE S APLIKAČNÍ SFÉROU

CÍL: ZÍSKAT ABSOLVENTY/ODBORNÍKY Z PRAXE

Úkoly vedoucí k naplnění tohoto cíle:

- Posílit pedagogický sbor o odborníky z praxe a/nebo zvýšit množství přednášek realizovaných odborníky z praxe.
- Průběžně aktualizovat databázi kontaktů na absolventy fakulty pro získání informací o jejich dalším profesním životě a udržovat zpětnou vazbu nutnou pro vyhodnocení jejich uplatnění na trhu práce

CÍL: REALIZOVAT MARKETINGOVÉ AKTIVITY

Úkoly vedoucí k naplnění tohoto cíle:

- Pokračovat v propagaci technického vzdělávání na základních a středních školách na základě vypracované marketingové strategie. Upravovat tuto strategii v závislosti na moderních marketingových trendech a také potřebách FEKT a spolupracujících základních a středních škol.
- Rozvíjet a podporovat aktivity zaměřené na žáky základních škol (např. VUT Junior) i studenty středních škol (např. Merkur perFEKT Challenge, Mikrokontroléry letí, MiniErasmus).
- Propagovat fakultu na zahraničních univerzitách, a to i ve spolupráci s rektorátem VUT, s cílem získávat kontakty pro budoucí smluvní spolupráci v oblasti výzkumu a studentské mobility, mobility akademických pracovníků a rozšířením počtu samopláteckých studentů.
- Průběžně aktualizovat dokument „Marketingová strategie FEKT“.

PRIORITNÍ CÍL 5: TVŮRČÍ ČINNOST – VÝZKUM, VÝVOJ A INOVACE

CÍL: VÝZKUM, VÝVOJ A INOVACE NA VŠ

Úkoly vedoucí k naplnění tohoto cíle:

- Průběžně analyzovat výsledky tvůrčí činnosti fakulty za předchozí období a přijímat opatření vedoucí ke zvyšování kvality a konkurenceschopnosti výsledků tvůrčí činnosti.
- Průběžně sledovat postupnou implementaci nové metodiky hodnocení výzkumných organizací M17+ a následně odpovídajícím způsobem modifikovat i fakultní systém hodnocení tvůrčí činnosti, který bere v potaz celouniverzitní systém hodnocení tvůrčí činnosti a evidenci aktivit akademických pracovníků.
- Vytvořit metodiku k relevantnímu popisu excelentních výsledků výzkumu, které budou vybrány a zařazeny do hodnocení M17+, Modul 1.
- Pravidelně vyhodnocovat publikační činnost fakulty zejména vzhledem k publikacím hodnoceným v M17+, Modul2.
- Motivovat zaměstnance k tvorbě excelentních výsledků tvůrčí činnosti.
- Budovat podporu řešitelů projektů, podpora řešitelů při základních administrativních úkonech (smlouvy, ochrana IP,...).
- Pravidelně, minimálně 2x za rok provádět školení fakultními BDM (Business Development Manager) o formách ochrany duševního vlastnictví a povinnostech zaměstnanců v této oblasti.

CÍL: PODPORA SPOLUPRÁCE S APLIKAČNÍ SFÉROU

Úkoly vedoucí k naplnění tohoto cíle:

- Pokračovat v nastoleném trendu společných projektů a přímých zakázek smluvního výzkumu.
- Propagovat výzkumnou infrastrukturu fakulty zejména s důrazem na výzkumná centra SIX a CVVOZE.
- Cílit na společné projekty v rámci nadnárodních konsorcií, kde je značný potenciál pro dlouhodobou spolupráci a získávání nových vazeb a tedy i dalších projektů.

PRIORITNÍ CÍL 6: ROZHODOVÁNÍ A ROZVOJ ZALOŽENÉ NA DATECH

CÍL: ROZHODOVÁNÍ A ROZVOJ ZALOŽENÉ NA INFORMACÍCH A DATECH

Úkoly vedoucí k naplnění tohoto cíle:

- Analyzovat dostupnost informací potřebných pro rozhodování na jednotlivých úrovních řízení až po řešitele projektů.
- Podporovat vzdělávací aktivity zaměřené na neakademické pracovníky, seznámení se novinkami legislativy, práva a právních norem – kurzy VUT.

- Sledovat vyváženost personálních stavů organizačních jednotek fakulty.

PRIORITNÍ CÍL 7: EFEKTIVNÍ HOSPODAŘENÍ A INVESTIČNÍ ROZVOJ

CÍL: EFEKTIVNOST VÝUKOVÝCH ČINNOSTÍ

Úkoly vedoucí k naplnění tohoto cíle

- Analyzovat efektivnost výukových činností s cílem snížit „nákladovost“ výuky bez významných negativních dopadů na kvalitu výuky.

CÍL: EFEKTIVNOST ADMINISTRATIVNÍCH ČINNOSTÍ

Úkoly vedoucí k naplnění tohoto cíle

- Sledovat efektivnost administrativních činností a komunikace mezi ústavu a děkanátem.
- Omezit opakovaný sběr již dodaných informací a zbytečné administrativní zatěžování pracovníků ústavu.

CÍL: MODERNIZACE INFRASTRUKTURY PRO ZAJIŠTĚNÍ VYSOKÉ KVALITY VŠECH ČINNOSTÍ FAKULTY

- Systematicky modernizovat stávající investiční vybavení.
- Využít zkušeností s užíváním nových nebo zrekonstruovaných budov při plánování údržby pozemků, které jsou svěřeny fakultě do správy. Z hlediska užívání budov směřovat část investičních prostředků do opatření souvisejících s využitím obnovitelných zdrojů energie a organizací dodávek energií v souvislosti s připravovanou „reorganizací“ provozu všech sítí v lokalitě Pod Palackého vrchem.
- Dořešit úpravu akustických parametrů auly prof. Braunera (Technická 12).
- Dobudovat laboratoře pro Ústav elektroenergetiky vestavbou do prostoru pod vjezd do 3. NP objektu Technická 12.
- Vybudovat plazmové laboratoře v objektu VTP PL.
- Monitorovat možné veřejné dotační zdroje pro realizaci automatického zakladače pro jízdní kola v lokalitě PPV.
- Analyzovat možnost instalace dobíjecí infrastruktury pro elektromobily v areálu fakulty v návaznosti na výzkumné a vývojové aktivity, které již probíhají nebo které lze očekávat v souvislosti s předpokládaným nástupem elektromobility.
- Dokončit úpravu vstupu do objektu Technická 12 a dořešit trasu pro pěší z objektu Technická 12 směrem k objektu Purkyňova.

- Průběžné udržovat infrastruktury nezbytné pro provoz IT a infrastruktury objektových technologií sdružených do systému BMS a pro zajištění materiálně technického zabezpečení výukových procesů.
- Podporovat realizaci aktivit pro modernizaci výukových laboratoří a vybavení knihovny v rámci řešení projektů OP VVV SMART/SPACE.

V Brně dne 28.2.2020

prof. RNDr. Vladimír Aubrecht, CSc. v. r.

děkan FEKT VUT v Brně

Plán realizace Strategického záměru FEKT pro rok 2020:

- korespondenčně projednala Vědecká rada FEKT VUT v Brně dne 31.1.2020
- schválil Akademický senát FEKT VUT v Brně dne 3.3.2020