

AKTUALIZACE

Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové, umělecké a další tvůrčí činnosti VUT v Brně pro rok 2007

Kapitola I. Východiska

V Aktualizaci Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové, umělecké a další tvůrčí činnosti VUT pro rok 2007 (dále jen „Aktualizace DZ VUT“) jsou formulovány konkrétní úkoly a cíle pro rok 2007, které:

- A. mají naplnit záměry vedení VUT obsažené v Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové, umělecké a další tvůrčí činnosti VUT (dále jen „Dlouhodobý záměr VUT“) na období 2006–2010;
- B. jsou přesunutím do roku 2007 nebo pokračováním úkolů a cílů formulovaných v Aktualizaci DZ VUT 2006;
- C. vyplývají z nových skutečností strategického dopadu z roku 2006 s návaznými důsledky a opatřeními jak pro rok 2007, tak pro celé období do roku 2010. Jsou to zejména tyto skutečnosti:
 - ü novela vysokoškolského zákona s platností od 1. 1. 2006,
 - ü zásadní změny ve struktuře orgánů VUT uskutečněné po jmenování nového rektora a nových děkanů fakult od 1. 2. 2006,
 - ü změny v dokumentech strategického charakteru, zejména novelizace vnitřních předpisů a norem, jejichž účinnost nastala v roce 2006,
 - ü účast akademických pracovníků VUT ve strukturách a v poznávacích, expertních, hodnotících, hodnotitelských a organizačních aktivitách a v důsledcích a opatřeních, které z těchto aktivit vyplývají pro vedení VUT (např. hodnocení EUA, projekt CSVŠ, projekt OECD, konference a semináře EUA, EAIR, EU, BFUG, Bologna Promoters, Brněnského centra evropských studií (dále jen „BCES“), Jihomoravského centra pro mezinárodní mobilitu (dále jen „JCOMM“), příprava a hodnocení výzkumných záměrů, center a projektů financovaných od roku 2007, programy EU po přijetí finančního rámce EU na období 2007–2013 atd.),
 - ü přijetí a řešení projektů VUT strategického charakteru v rámci rozvojového programu MŠMT na rok 2006 (např. projekty podpory zvýšení kvality a efektivitu řízení VUT, rozvoje lidských zdrojů, standardizace výuky angličtiny na VUT, aktivity BCES atd.) a změny v pojetí rozvojových programů MŠMT vč. jejich vazby na aktualizace DZ MŠMT a DZ ve veřejných VŠ, tedy i VUT,
 - ü společné aktivity VUT a MU, dalších brněnských univerzit a ústavů AV ČR v oblasti přípravy společných projektů strukturálních fondů EU (zejména projektů „Věda a výzkum pro inovace“);
- D. vyplývají z všeobecných skutečností a vývojových změn, které v roce 2006 nastaly nebo v podmínkách neurčitosti probíhají v ČR, EU a ve světě a které se očekávají i v roce 2007.

Souhrnně lze konstatovat, že:

1. události v roce 2006 obecně a návazně na VUT přinesly řadu změn strategického významu;
2. strategie VUT na období 2006 až 2010 vyjádřená ve schváleném a s MŠMT bez rozporů projednaném Dlouhodobém záměru VUT a v novelizovaných vnitřních předpisech a normách nevyžaduje žádnou zásadní změnu;
3. priority nadřazené úrovni (viz Dlouhodobý záměr MŠMT na období 2006–2010), které VUT plně akceptuje, jsou:
 - a) internacionalizace,
 - b) kvalita a excelence akademických činností,
 - c) kvalita a kultura akademického života;
4. prioritami VUT na úrovni instituce (univerzity) jako celku jsou:
 - a) rozvoj a uplatňování moderních a efektivních přístupů k vedení VUT a odpovídajících organizačních struktur VUT v plně respektované spolupráci mezi orgány VUT v rámci jim legislativou vymezených práv, povinností a odpovědností a kvalitních a kulturních vztahů,
 - b) posilování odpovědnosti vedoucích pracovníků VUT všech úrovní za efektivní využití finančních prostředků, za kvalitu akademických činností a za její hodnocení,
 - c) systémový a systematický rozvoj hodnocení kvality všech činností a struktur VUT a rozvoj lidských zdrojů VUT,
 - d) důsledná orientace na rozvoj VUT podporovaný Rozvojovými projekty MŠMT a výzkumnými záměry,
 - e) rozvoj a uplatnění inovačního potenciálu výzkumu, vývoje a tvůrčí činnosti,
 - f) strategie vícezdrojového financování, jejíž důležitou součástí i nadále budou Rozvojové programy MŠMT; v jejich rámci a v souvislosti s touto aktualizací předloží vedení VUT rozvojové projekty pro rok 2007, jejichž finanční rozsah je navržen zhruba ve výši 75 mil. Kč,
 - g) vnitřní financování všech studentů zapsaných v matrice, které je v souladu s dlouhodobými záměry fakult a jejich konkretizací pro rok 2007.

V jednotlivých kapitolách jsou uvedeny pouze konkrétní úkoly vztažené k roku 2007. Nejsou zde opakovány úkoly obecného charakteru, které jsou uvedeny v Dlouhodobém záměru VUT na období 2006–2010. Doposud neuskutečněné body Aktualizace DZ VUT pro rok 2006, které jsou stále aktuální pro VUT, byly včleněny do této aktualizace.

Kapitola II.

Priority 2007 ve vazbě na Rozvojové programy MŠMT a výzkumné záměry

Priority vedení VUT na rok 2007 jsou konkretizací priorit uvedených v kap. I. Finanční zabezpečení těchto priorit je zejména zajištěno prostředky institucionálního charakteru, které jsou VUT poskytovány z rozpočtu ČR prostřednictvím MŠMT ve formě:

- a) příspěvku a dotace, přičemž strukturu a tím i zabezpečení určuje VUT v souladu se zákonem, vnitřními předpisy a normami VUT a prioritami,
- b) institucionální podpory, která je dána rozhodnutím MŠMT v rámci vypsání programů a na úrovni MŠMT hodnocených projektů; do této skupiny patří zejména výzkumné záměry a rozvojové programy MŠMT, které musí být v souladu s Dlouhodobým záměrem VUT; ve vypsání rozvojových programů na rok 2007 se požaduje jejich přímá vazba na aktualizaci DZ VUT pro rok 2007.

1. Výzkumné záměry (VZ)

Ve vztahu k VZ bude v roce 2007 zajištěno:

- a) kvalitní organizační a obsahové hodnocení VZ financovaných od roku 2005,
 - b) analýza výsledků hodnocení návrhů nových VZ z VUT (www.vyzkum.cz) a přijetí příslušných opatření.
2. Rozvojové projekty VUT
- V souladu s prioritou 4. d) byly (v předepsané formě) zpracovány návrhy následujících rozvojových projektů VUT pro rok 2007, které jsou součástí této aktualizace:
- a) Podpora rozvoje internacionalizace
 - ü Mezinárodní spolupráce (zapojení do mezinárodních organizací, rozvoj stipendijních programů na podporu přijíždějících studentů zejména v doktorských programech, podpora příjezdů významných odborníků, příprava joint-degree programů).
 - ü Získání ECTS Label.
 - ü Mezinárodní mobilita studentů.
 - b) Podpora zvýšení kvality a efektivity řízení VUT
 - ü Vybudování efektivního systému řízení VUT jako nutného předpokladu pro rozvíjení kvality a excelence akademických činností.
 - c) Podpora zlepšení zajištění kvality činností realizovaných na VUT
 - ü Zlepšování systému vnitřního hodnocení VUT, jeho důsledné propojení s vnějším hodnocením (na národní i mezinárodní úrovni) a vytvoření mechanismů pro uvádění výsledků hodnocení kvality do každodenního života školy.
 - d) Podpora rozvoje a inovace studijních programů
 - ü Všestranný rozvoj studijních programů, jejich inovace, zefektivnění a zkvalitnění studijního procesu, příprava k akreditaci zejména kombinovaných a distančních forem studia, příprava odborníků státní správy.
 - e) Podpora přípravy a rozvoj lidských zdrojů
 - ü Vytváření podmínek pro zvyšování odborné a pedagogické úrovně umožňující akademickým pracovníkům ucházet se úspěšně o jmenování docentem nebo o jmenování profesorem.
 - ü Podpora dalšího vzdělávání akademických a administrativních pracovníků.
 - ü Univerzita třetího věku.
 - ü Podpora a individuální rozvoj talentovaných studentů a mladých pracovníků bezprostředně po dokončení studia v doktorském studijním programu.
 - ü Vytváření podmínek pro zajištění programů celoživotního vzdělávání.
 - f) Podpora vytváření společných struktur mezi VUT v Brně a odběratelskou sférou
 - ü Podpora studentských praxí a zapojení studentů do řešení problémů praxe, spolupráce/vedení bakalářských, diplomových a disertačních prací.
 - ü Účast předních odborníků z průmyslu na přednáškové a projektové činnosti.
 - ü Transfer technologií do praxe, vytváření a spolupráce v rámci technologických center.
 - g) Rozvoj přístrojového vybavení a moderních technologií
 - ü Všestranná podpora systémů ICT.
 - ü Tvorba multimediálních studijních pomůcek.
 - h) Program na podporu spolupráce vysokých škol s regionálním školstvím
 - ü Spolupráce s regionálním školstvím.
 - ü Podporu zvýšení zájmu nadané mládeže o studium technických a přírodovědných oborů.
 - i) Podpora rovných příležitostí pro vstup a studium na vysoké škole včetně rozvoje poradenských služeb
 - ü Podpora různě handicapovaných skupin studentů.

kolegia rektora, pro tajemníky fakult – bude zaveden elektronický podpis; pro zaměstnance VUT s úložištěm certifikátu na čipovém průkazu VUT.

Kapitola IV. Kvalita a excelence akademických činností

1. V návaznosti na analýzu procesů na Rektorátě a na rozhodnutí o restrukturalizaci rektorát-ních útvarů vedení VUT zabezpečí v roce 2007 plně funkční, obsahově i personálně zajištěnou strukturu.
2. Vedení VUT předloží k veřejné diskusi formou workshopu připravené modely financování mezifakultní výuky a návazně rozhodne o modelu, který podpoří rozvoj mezioborových studií. Tento model bude předložen ke schválení AS VUT.
3. Vedení VUT zintenzivní spolupráci s dalšími vysokými školami – zejména s MU a se Zápa-dočeskou univerzitou v Plzni – a dále s Městem Brnem, s Jihomoravským krajem a s BCES. Spolupráce se ZČU Plzeň bude koncentrována zejména do pokračování projektu zvyšování kvality řízení univerzity.
4. Ve spolupráci s MU, s dalšími brněnskými univerzitami a s ústavy AV ČR bude VUT pokračovat v přípravě projektu CETI (Central European Technology Institute) s cílem zpracovat a předložit projekt v požadovaných termínech roku 2007. Vedení VUT bude věnovat nejenom pozornost organizační a obsahové přípravě projektu, ale též i implementaci metod snižování rizik tohoto projektu. Bude podporovat činnosti vedoucí k tvorbě interdisciplinárních a multidisciplinárních týmů přesahujících rámec jedné univerzity.
5. Vedení VUT vytvoří organizační a personální podmínky pro zajištění organizační, adminis-trativní, poradenské a obsahové přípravy samostatných (tzv. malých) projektů strukturálních fondů EU pro podporu rozvoje vědy a výzkumu pro inovace, které budou vytvořeny na jed-notlivých fakultách či součástech VUT, popř. budou vytvořeny mezifakultními týmy VUT. Ve vzájemné spolupráci vedení VUT a AS VUT budou posuzována a řízena zejména finanč-ní rizika celého procesu přípravy a eventuální realizace.
6. Vzhledem ke členství VUT v Obchodní a hospodářské komoře od roku 2006 se VUT bude přímo podílet na vytváření specializovaných vazeb mezi výzkumnými týmy jednotlivých fa-kult a podnikatelů s cílem přenosu a užití vědeckých poznatků do podnikatelské sféry.
7. S využitím stávajících zkušeností na Fakultě strojního inženýrství, Fakultě stavební a Fakultě chemické vedení VUT vypracuje koncepci a metodický postup periodického sebehodnocení akademických pracovníků fakult a součástí VUT a předloží jej AS VUT ke schválení.
8. V návaznosti na Dlouhodobý záměr VUT a na doporučení hodnotitelů EUA vedení VUT připraví základní podklad k diskusi orgánů VUT o vhodnosti a formách centralizace vybrá-ných předmětů vč. kritického uvážení ekonomických dopadů.
9. Vedení univerzity bude podporovat spolupráci s regionálním středním školstvím v jednotli-vých studijních oblastech VUT, konkrétně např. nabídkou doplňkového pedagogického stu-dia v oblasti tělesné výchovy a sportu s cílem doplnění odborných kvalifikací a dalšího kvali-fikačního růstu středoškolských učitelů.
10. V roce 2007 vedení VUT předloží koncepci dalšího rozvoje programů celoživotního vzdělá-vání. Na základě této koncepce vedení předloží návrh Řádu celoživotního vzdělávání VUT včetně pravidel kurzů celoživotního vzdělávání, které umožní zajistit částečné či úplné uzná-ní kurzů CŽV v rámci akreditovaných studijních programů.

11. Vedení VUT dále v roce 2007:
- a) **bude pokračovat ve vytváření systému vnitřního hodnocení zabezpečování kvality** jako důležitého nástroje řízení VUT;
 - b) uskuteční kurzy rozvoje lidských zdrojů vedoucích pracovníků VUT, fakult a dalších součástí VUT; kurzy budou obsahově orientované na dosažení priorit VUT a na aktuální problémy univerzity, budou organizovány a uskutečněny také v rámci spolupráce s ostatními brněnskými univerzitami pod záštitou a financováním BCES s cílem zajistit pro tyto kurzy co nejkvalitnější lektory;
 - c) **bude sledovat, posuzovat, aktivně vstupovat a využívat vývojové trendy univerzitního řízení v evropském kontextu;**
 - d) přípravou dokumentů a podpisem rektora přistoupí k Magně Chartě Universitatis a tím i k deklarováným univerzitním principům Magny Charty;
 - e) **organizačně a personálně dobuduje odbor strategického řízení VUT** a zajistí větší organizační a informační provázání strategického řízení VUT na úrovni fakult a součástí;
 - f) rozšíří činnost oddělení Transferu technologií a řízenou spolupráci VUT s JIC Brno; při transferu vědeckých poznatků do podnikatelské sféry bude vedení VUT podporovat vznik spin-off firem především ve spolupráci s JIC, Jihomoravským krajem a s brněnskými univerzitami sdruženými v rámci BCES; ve spolupráci s AS VUT budou definována pravidla pro zakládání takových firem s účastí VUT;
 - g) bude podporovat další rozvoj činností a rozšiřování Technologického inkubátoru VUT poskytujícího podporu začínajícím firmám, zejména charakteru hi-tech; bude pokračovat úzká spolupráce VUT s Technologickým parkem Brno a s firmami, které zde působí;
 - h) analyzuje a vyhodnotí vybrané – klíčové administrativní procesy, které probíhají v rámci Rektorátu, a následně upraví vnitřní administrativní toky;
 - i) ve spolupráci s AS VUT se bude zabývat problematikou zastoupení dalších součástí v AS VUT;
 - j) zajistí podporu **poradenských služeb** pro všechny zájemce z řad studentů a akademických pracovníků formou rozvoje profesního poradenství (zejména formou úzké spolupráce s personálními agenturami a s absolventy VUT);
 - k) provede pravidelné dotazníkové šetření mezi absolventy studijních programů a vyhodnotí tato šetření s cílem získat informace a názory absolventů na kvalitu a profil získaných vědomostí a dovedností s cílem jejich uplatnění ve studijních programech.
12. Veškeré strategické stavební aktivity v roce 2007 budou vycházet z Generelu rozvoje VUT a z Dlouhodobého záměru VUT na období 2006–2010.
13. Za předpokladu vytvoření podmínek ze strany MŠMT v průběhu akademického roku 2006/07 bude probíhat výstavba nového objektu FEKT Technická 10 v areálu PPV. Bude vypracována studie proveditelnosti dostavby dalšího objektu Technická 12 pro potřeby FEKT tak, aby FEKT mohla uvolnit prostory v jiných objektech mimo areál PPV s cílem koncentrovat veškerá pracoviště FEKT do areálu PPV.
14. V roce 2007 bude pokračovat výkup pozemků v lokalitě PPV.
15. Na základě výsledků architektonické soutěže a v návaznosti na programové financování MŠMT v oblasti investiční výstavby bude probíhat příprava stavebních prací pro zabezpečení dislokací FA, FaVU, ÚSI a případně CEVAPO v areálu Údolní.
16. V roce 2007 bude ukončena výstavba areálu FIT na ulici Božetěchova.
17. Budou probíhat přípravné práce na dokončení rekonstrukce areálu FAST na ulici Veveří.
18. V závislosti na finančních možnostech MŠMT v rámci programu „Naplnění závěrů energetických auditů“ budou zahájeny práce na rekonstrukci výškového objektu A1.

Kapitola V. Kvalita a kultura akademického života

1. V oblasti rozvoje kvality a kultury akademického života bude vedení VUT věnovat pozornost problematice **sociálních záležitostí studentů a zaměstnanců** (se zvýšenou koncentrací na reformu stipendií studentů a mezd zaměstnanců a na profesní a osobní rozvoj zaměstnanců) a podpoře znevýhodněných skupin studentů.
2. Vedení VUT zpracuje projekt budoucího poslání kolejí a menz v rámci univerzity. Tento projekt bude následně projednán s AS VUT.
3. Vedení VUT bude pokračovat v dalších jednáních s představiteli města Brna o možnostech finanční podpory přestavby části kolejí Purkyňova na startovní byty pro mladé zaměstnance a doktorandy.
4. V roce 2007 dojde k dalšímu rozšíření spektra ubytovaných v kolejích VUT o hostující profesory, o zaměstnance, o perspektivní pracovníky a studenty doktorských studijních programů a dle možností i o manželské páry s dětmi i bez dětí.
5. V oblasti budování poradenského servisu zejména pro studenty a mladé zaměstnance VUT se vedení VUT soustředí zejména na vypracování koncepce profesního poradenství na VUT a na spolupráci s personálními agenturami a absolventy VUT. Spolupráce s absolventy VUT bude uskutečňována zejména následujícími formami: dotazníkové šetření v posledních ročních studiích, průzkum uplatnění absolventů, setkávání a průzkum mezi zaměstnavateli absolventů VUT, využití internetového portálu, elektronické novinky a další formy.
6. V oblasti ubytovacích a stravovacích služeb v areálu Pod Palackého vrchem bude VUT koordinovat svoje aktivity s Technologickým parkem Brno.
7. Bude podporován proces průběžného zlepšování kvality pracovního a životního prostředí v areálech VUT.

V Brně 3. října 2006

Prof. Ing. Karel Rais, CSc., MBA
rektor VUT v Brně

Aktualizaci Dlouhodobého záměru VUT na rok 2007:

- ¶ projednala Vědecká rada VUT v Brně dne 25. září 2006
- ¶ vyjádřila se Správní rada VUT v Brně dne 25. září 2006
- ¶ schválil Akademický senát VUT v Brně dne 26. září 2006