

PLÁN REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU

vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové
a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti VUT
pro rok **2020**





**Předložený Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové, umělecké a další tvůrčí činnosti VUT pro rok 2020, včetně
přílohy č. 1: Plánu investičních aktivit VUT pro rok 2020;
přílohy č. 2: Střednědobý plán národních a mezinárodních šetření studentů a absolventů VUT;
přílohy č. 3: Rámec výzkumných aktivit VUT;**

- projednala Vědecká rada VUT procedurou per rollam ve dnech 17. 9. – 22. 9. 2019;
- schválil Akademický senát VUT dne 24. 9. 2019;
- schválila Správní rada VUT procedurou per rollam ve dnech 17. 10. – 24. 10. 2019.

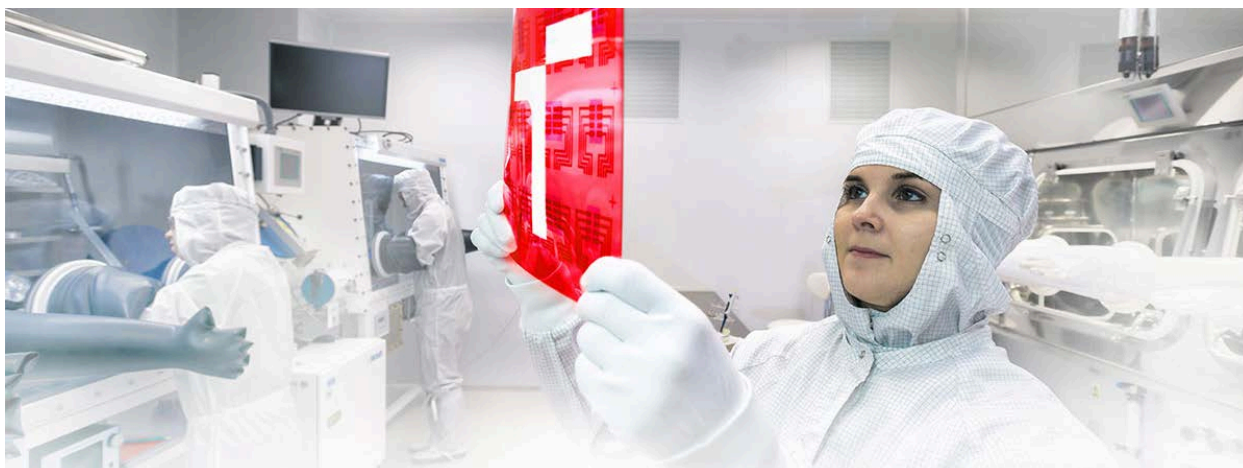
**Prof. RNDr. Ing. Petr Štěpánek, CSc., dr. h. c.
rektor**



Obsah

Prioritní cíle Plánu realizace Strategického záměru VUT pro rok 2020	5
Prioritní cíl 1: Zajišťování kvality a strategické řízení.....	6
Prioritní cíl 2: Diverzita a dostupnost vzdělávací činnosti.....	8
Prioritní cíl 3: Internacionalizace	11
Prioritní cíl 4: Relevance, absolventi, marketing a spolupráce s aplikační sférou	12
Prioritní cíl 5: Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace	14
Prioritní cíl 6: Rozhodování a rozvoj založené na informacích a datech.....	15
Prioritní cíl 7: Efektivní hospodaření	17
Příloha č. 1: Plán investičních aktivit VUT pro rok 2020.....	20
Příloha č. 2: Střednědobý plán národních a mezinárodních šetření studentů a absolventů vysokých škol	22
Příloha č. 3: Rámec výzkumných aktivit VUT.....	23

120 VYSOKÉ UČENÍ 1899–2019 TECHNICKÉ V BRNĚ



Úvod

VUT jako významná technická univerzita ve středoevropském prostoru bude nejen v roce 2020, ale především v nadcházejícím období společně se svými studenty, akademickými pracovníky, dalšími zaměstnanci a spolupracovníky z Evropy i celého světa pokračovat v úsilí o to, aby hrála důležitou roli ve vysokoškolském prostředí nejen České republiky, ale v mezinárodním měřítku. Naší prioritou je vzdělávání studentů především v technických a s nimi souvisejících oborech tak, abychom zajistili udržitelnou budoucnost a konkurenceschopnost České republiky v blízké i vzdálené budoucnosti a abychom navázali na zavazující výsledky práce předchozích generací.

Dokument „Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové, umělecké a další tvůrčí činnosti VUT pro rok 2020“ (dále jen „PIReSZ VUT 2020“) vychází z Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové, umělecké a další tvůrčí činnosti VUT na období 2016–2020 (DZ VUT 2016–2020) a je zpracován s ohledem na hlavní priority Plánu realizace Dlouhodobého záměru pro oblast vysokých škol pro rok 2020 definovanými MŠMT (dále jen „PIReDZ MŠMT 2020“), a i proto zohledňuje jím doporučenou osnovu.

Dokument současně dále rozpracovává doporučení, která vzešla z mezinárodního hodnocení VUT nezávislou agenturou Asociace evropských univerzit (European University Association, EUA) a jejího hodnotícího programu (Institutional Evaluation Programme, IEP).

PIReSZ VUT 2020 spolu s projekty Institucionálního plánu na období 2019–2020 (dále jen IP VUT 2019–2020) tvoří nedílnou součást strategického řízení VUT. Konkretizace a plnění cílů DZ 2016–2020, stejně jako PIReSZ VUT 2020 budou i nadále podporovány dílčími rozvojovými projekty VUT financovanými v rámci institucionálního plánu a centralizovaných rozvojových projektů na příslušné období.



Popis aktivit VUT je strukturován v souladu s prioritními cíli DZ MŠMT 2016–2020 a DZ VUT 2016–2020, kterými jsou:

Prioritní cíl 1: Zajišťování kvality a strategické řízení

Prioritní cíl 2: Diverzita a dostupnost vzdělávací činnosti

Prioritní cíl 3: Internacionalizace

Prioritní cíl 4: Relevance, absolventi, marketing a spolupráce s aplikační sférou

Prioritní cíl 5: Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace

Prioritní cíl 6: Rozhodování a rozvoj založené na informacích a datech

Prioritní cíl 7: Efektivní hospodaření

Přitom je potřeba zdůraznit, že pro VUT, tak jako i pro jiné vysoké školy, je klíčovou a nezastupitelnou oblastí vzdělávací činnost, která musí být a je úzce propojena s činností výzkumnou, vývojovou a inovační a působí rovněž synergicky s oblastí tzv. třetí role univerzity. Tyto hlavní činnosti se pak s podpůrnými aktivitami promítají do všech odstavců předloženého dokumentu věnovaným uvedeným cílům.

V době, kdy je slovo „kvalita“ skloňováno nejen v ČR, ale i ve světě, v době kdy vznikají různá sdružení univerzit, která mají za cíl tlak na změnu financování (zejména) veřejných vysokých škol, deklaruujeme připravenost VUT se na přípravě takových hodnocení podílet, zúčastnit se jich – ovšem za jednoznačně a předem definovaných podmínek a na základě verifikovaných dat. Při hodnoceních je nutno brát v úvahu i časové řady hodnocených ukazatelů a připravit hodnocení tak, aby na základě krátkodobých výkyvů ve výkonnosti nedocházelo k významným výkyvům s vlivem na financování veřejných vysokých škol.

Cíle PIReSZ VUT 2020 pak budou naplňovány zejména v aktivitách projektů řešených v rámci IP VUT 2019–2020. Každý z prioritních cílů je dále v tomto dokumentu podrobněji rozpracován a bude následně hodnocen.

Prioritní cíle Plánu realizace Strategického záměru VUT pro rok 2020



VUT VE VŠECH OBLASTECH SVÉ ČINNOSTI BUDE

- intenzivně pracovat na tom, aby si udrželo statut významné světové vzdělávací a výzkumné univerzity, která se v posledních deseti letech umísťuje v hodnoceních světových vysokých škol a univerzit na předních místech;
- využívat lidské zdroje a infrastrukturu univerzity zahrnující jak její součásti, tak i nová výzkumná centra, k podpoře interdisciplinárního přístupu ke vzdělávání, výzkumu a spolupráci s praxí za účelem naplňování aktuálních potřeb technologických odvětví a nadčasových potřeb společnosti jako celku; to má rostoucí význam zejména s ohledem na zpomalující se tempo růstu světové ekonomiky, které má významný dopad na národní prostředí; výhodou VUT v této oblasti je možnost synergie unikátní skladby oborů na VUT;
- usilovat o to, aby principy hodnocení VUT, fakult a součástí i jejich implementace byly takové, aby je akademická obec a další zaměstnanci považovali za smysluplné a přijali je postupně za své, a aby uvedené úsilí pomohlo ve vytváření institucionální kultury zaměřené na kvalitu;
- zlepšovat kvalitu všech svých činností, ale zejména studia, díky smysluplné implementaci systému řízení kvality do všech oblastí činností školy bez další administrativní zátěže.

Prioritní cíl 1: Zajišťování kvality a strategické řízení

VUT V OBLASTI ZAJIŠTĚNÍ KVALITY A STRATEGICKÉHO ŘÍZENÍ BUDE

- pokračovat v implementaci doporučení z mezinárodního hodnocení European University Association /Institutional Evaluation Programme;
- nadále vytvářet podmínky pro rovnoprávné zapojení všech perspektivních pracovníků VUT do řídicích a rozhodovacích procesů;
- rozvíjet vlastní systém hodnocení a zajišťování kvality a udržovat jej v souladu s požadavky externích hodnocení, zejména Národním akreditačním úřadem (dále jen „NAÚ“), Radou pro výzkum, vývoj a inovace (dále jen „RVVI“) a dle kritérií hodnocení v rámci národních i mezinárodních rankingů;
- neustále sledovat a vyhodnocovat vnější prostředí a připravovat reakce na tyto změny;
- posilovat společenskou roli univerzity, včetně její společenské zodpovědnosti zejména tím, že bude klást důraz na odbornost, profesionalitu a dodržování etických a morálních principů;
- vytvářet podmínky pro transparentní a otevřené diskutování všech otázek týkajících se činnosti univerzity, a tím podporovat ztotožnění zájmů zaměstnanců se zájmy celé univerzity;
- vyhodnocovat a neustále rozvíjet systém řízení rizik na VUT tak, aby se stal běžnou součástí rozhodování; implementovat zásady řízení rizik do všech řídicích procesů na VUT, a tím přispívat ke snižování potenciálních negativních dopadů externích i interních rizik na výsledky VUT.

PŘI ZAJIŠTĚNÍ KVALITY VUT BUDE

- vyhodnocovat i nadále administrativní náročnost procesů hodnocení a bude ji připomínkovat cestou reprezentací VŠ, zejména v případech, kdy by vnějšími požadavky generovaná administrativní zátěž negativně ovlivňovala kvalitu hodnocených činností na VUT, resp. neúměrně zvyšovala zatížení členů akademické obce a dalších pracovníků;
- průběžně vyhodnocovat systém používaných indikátorů kvality a upravovat je v souladu s požadavky národního i mezinárodního hodnocení, jako i na základě podnětů akademické obce VUT; průběžně doplňovat systém indikátorů kvality na úrovni fakult a součástí VUT a prosazovat jejich provázanost na všech úrovních řízení VUT;
- pokračovat v implementaci indikátorů kvality do informačního systému VUT;
- provádět srovnávací analýzy kvality jednotlivých fakult a součástí, včetně srovnání VUT s jinými (tuzemskými i zahraničními) univerzitami; tyto podklady budou mj. sloužit k finanční motivaci a ocenění konkrétních pracovišť a jednotlivců VUT;
- pokračovat i nadále v oblasti tvorby a využití metodiky hodnocení kvality ve spolupráci s dalšími vysokými školami (zejména technického zaměření), s Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy (dále jen „MŠMT“), s oběma reprezentacemi vysokých škol (Českou konferencí rektorů a Radou vysokých škol) a dalšími odbornými orgány a organizacemi v ČR a v zahraničí.



V OBLASTI STRATEGICKÉHO ŘÍZENÍ VUT BUDE

- budovat efektivní systém rozhodování na základě analýzy a vyhodnocení informací a jejich třídění dle potřeb jednotlivých rozhodovacích stupňů (vytvoření funkčního manažerského informačního systému);
- koordinovat přípravu návrhů modulů v informačním systému, zejména pro potřeby tvorby externích reportů (hodnocení kvality, ranking, výroční zprávy);
- usilovat o efektivní využití informací pro rozhodování nevyžadující dodatečnou administrativní zátěž výzkumných a akademických pracovníků;
- plnit požadavky stanovené obecně závaznými právními předpisy nebo pokyny orgánů státní správy upravující vnitřní organizaci a systémy vysokých škol;
- ve spolupráci se součástmi připravovat rozsáhlou SWOT analýzu pro strategie nadcházejícího období 2021–2025 a strategických cílů do roku 2030, do které budou zapojeni prostřednictvím fakult a součástí všichni členové akademické obce i další pracovníci VUT, stejně tak jako zástupci významných spolupracujících firem;
- na základě analýzy připravovat Strategický záměr VUT na období 2021–2025, s dlouhodobým strategickým výhledem do roku 2030;
- intenzivně pracovat na získání ocenění „HR Award“, které má význam nejen z hlediska možnosti získávání projektů, ale i z hlediska vlivu na externí hodnocení VUT (včetně jeho možných ekonomických dopadů) a publicity;
- komunikovat zásadní témata nejen s managementy součástí, ale i s jejich akademickými senáty a dalšími orgány;
- koordinovat činnost a zajišťovat udržitelnost výzkumných center na bázi rovnoprávnosti, všestranné výhodnosti a prospěšnosti;
- věnovat zvýšenou pozornost spolupráci s průmyslovými partnery a firmami; důraz klást na spolupráci s domácími partnery s vysokým potenciálem rozvoje a podpory konkurenceschopnosti ČR; pečlivě hodnotit situace, které by mohly být interpretovány jako podpora „brain drain“ v neprospěch ČR za podpory vysokých škol; klíčová bude v takových situacích otázka návratnosti byť i dlouhodobé;
- hledat způsoby, jak podporovat podnikatelského ducha absolventů;
- spolupracovat s vybranými zahraničními univerzitami v oblasti jejich působnosti a podílet se na mezinárodní výměně zkušeností;
- zvyšovat povědomí studentů o jejich studijní i společenské odpovědnosti a pokračovat v rozšiřování potřebného vlivu univerzity na společnost v rámci její třetí role;
- posilovat společenskou odpovědnost, např. skrze rozvoj regionálního působení a spolupráci s místními veřejnými partnery, neziskovými organizacemi i soukromým sektorem, dále rozvíjet spolupráci s institucemi v rámci Brna, Jihomoravského kraje i celé ČR.

Prioritní cíl 2: Diverzita a dostupnost vzdělávací činnosti

V OBLASTI ZÍSKÁVÁNÍ UCHAZEČŮ O STUDIUM VUT BUDE I NADÁLE

- motivovat nejlepší maturanty ke studiu na VUT prostřednictvím mimořádného stipendia;
- usilovat o to, aby se pro talentované uchazeče stalo VUT technickou univerzitou prvního výběru;
- rozvíjet atraktivní formy podpory technické vzdělanosti již na úrovni mateřských a základních škol, navazovat na existující aktivity; udržovat a rozšiřovat spolupráci se středními školami zahrnující jak učitele, tak i žáky;
- zapojovat současné studenty do propagace studia na VUT a oceňovat jejich přínos formou mimořádných stipendií;
- při propagaci studia prohlubovat spolupráci s aplikační sférou;
- podporovat pořádání Dnů otevřených dveří na fakultách a součástech a přispívat k jejich propagaci i na celouniverzitní úrovni.

V OBLASTI STUDIA A STUDIJNÍCH PROGRAMŮ VUT

- bude v rámci udělené institucionální akreditace pokračovat v přechodu na novou strukturu studijních programů;
- zváží u vybraných oborů transformaci na specializace studijních programů;
- zaměří se na kvalitu studia v prvních ročnících bakalářských studijních programů;
- bude v rámci přijímacího řízení uznávat předchozí středoškolské i vysokoškolské vzdělání získané v zahraničí, v souladu s oprávněním vyplývajícím z institucionální akreditace VUT;
- zváží rozšíření udělené institucionální akreditace o další oblasti vzdělávání, např. o „Bezpečnostní obory“, „Kybernetika“ a „Umění“;
- bude kontrolovat dodržování ustanovení Studijního a zkušebního řádu na fakultách a součástech VUT a bude zapracovávat náměty studentů a učitelů k jeho zdokonalení;
- bude metodicky sjednocovat postupy fakult a součástí VUT v oblasti studia s dopady na příslušné části informačního systému VUT;
- bude nadále rozšiřovat nabídku tzv. svobodných předmětů pro studenty VUT s cílem podpořit zatraktivnění studia pro aktivní studenty;
- bude nadále podporovat studentské projekty a další studentské aktivity;
- vytvoří celouniverzitní pravidla pro financování mezifakultní výuky;
- bude podporovat výuku v tzv. malých strategicky a geopoliticky významných studijních programech s poměrně malým počtem studentů, které vyžadují vysoce specializované pedagogy a odborníky z praxe.

V OBLASTI DOKTORSKÉHO STUDIA VUT BUDE

- definovat ve spolupráci s fakultami nepodkročitelné publikační a umělecké výstupy, které budou vyžadovány při obhajobě doktorských disertačních prací v závislosti na studovaném oboru;
- preferovat zpracovávání doktorských disertačních prací v angličtině;
- kontrolovat dodržování požadavku Rady pro vnitřní hodnocení VUT (dále jen „RVH VUT“), aby nehabilitovaní školitelé byli schvalováni pouze na jedno konkrétní téma;

- kontrolovat dodržování požadavku RVH VUT, aby povinnou součástí doktorského studia byly studijní pobyty v zahraničí;
- při schvalování školitelů a témat disertačních prací ve vědeckých a oborových radách zohledňovat tvůrčí aktivity školitelů, zejména jejich vědecké výsledky, schopnost získávat projekty, a také podílet se na jejich řešení v rámci týmů a dosavadní úspěšnost při vedení doktorandů;
- podporovat zpracování doktorských disertačních prací pod dvojím vedením (cotutelle);
- usilovat o získání kvalitních doktorandů ze zahraničí;
- směřovat k tomu, aby významná většina vypsanych témat doktorského studia byla podpořena s tématem souvisejícími projekty, které umožní posílit stipendijní financování doktorandů; doplňující projektové financování doktorských studií využívat k posilování mezioborové spolupráce, kdy doktorandi jednoho oboru mohou řešit mezioborová témata podporovaná projektem jiného oboru.

V OBLASTI OTEVŘENOSTI A MEZINÁRODNÍHO CHARAKTERU VYSOKOŠKOLSKÉHO VZDĚLÁNÍ VUT BUDE

- směřovat k tomu, aby naprostá většina studijních programů na VUT byla kromě češtiny akreditována i v angličtině; podporovat cestou fakult a vysokoškolských ústavů reálné finanční oceňování učitelů zabezpečujících cizojazyčnou výuku;
- usilovat o to, aby na každé fakultě fungoval aspoň jeden mezinárodní studijní program typu Double Degree / Joint Degree; tyto studijní programy bude VUT nadále podporovat formou institucionálního rozvojového programu;
- podnikat kroky ke zvýšení počtu studentů – samoplátců studujících v angličtině; vyhodnocovat příklady dobré praxe, identifikovat překážky rozvoje v této oblasti;
- zapojovat zahraniční pracovníky působící na VUT do různých forem vzdělávací činnosti tak, aby mohli mít statut akademického pracovníka;
- podporovat zpracovávání závěrečných prací v angličtině, v případě doktorských disertačních prací by se angličtina postupně měla stát standardem.

V OBLASTI SLEDOVÁNÍ KVALITY VÝUKY VUT BUDE

- vyhodnocovat závěry z anonymních studentských anket na fakultách a součástech VUT, v případě opakujících se problémů bude přijímat adekvátní opatření k nápravě;
- s ohledem na anonymnost anket a na případy jejich statistické nereprezentativnosti VUT podporovat možnosti učitelů reagovat na hodnocení a konkrétní zkušenosti z výuky tak, aby hodnotitelé z řad studentů byli seznámeni s tím, jak výuku za jejich účasti vnímali jejich učitelé; cílem je vzájemnou interakcí přispět ke zlepšení kvality výuky a posílení motivace studentů se vyučovaným tématům věnovat;
- důsledně kontrolovat dodržování standardů kvality studijních programů při schvalování studijních programů v RVH VUT;
- kontrolovat a vyhodnocovat kvalitu práce RVH VUT a jejich členů;
- plnit požadavky NAÚ uvedené v rozhodnutí o udělení institucionální akreditace VUT;

- zajišťovat kvalitní zpracování kontrolní zprávy požadované ke dni 31. 8. 2020 v Rozhodnutí o udělení institucionální akreditace VUT;
- nadále pořádat soutěž „Nejlepší pedagog dle hodnocení studentů na VUT“ ve spolupráci se studentskou komorou Akademického senátu VUT a výsledky využívat k široké propagaci populárních pedagogů na VUT i jejich prezentaci směrem k veřejnosti (Události, další média aj.) s cílem podpořit zájem o studia na VUT.

V OBLASTI CELOŽIVOTNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ VUT BUDE

- bude nabízet více veřejných přednášek pro širší veřejnost s aktuálními tématy s využitím i zkušeností z celoživotního vzdělávání (dále jen „CŽV“) a Univerzity třetího věku (dále jen „U3V“);
- v rámci U3V pokračovat v jejím úspěšném rozvoji, a dále rovněž vytvářet praktické kurzy zaměřené na potřeby seniorů v digitálním věku;
- bude pravidelně komunikovat plán činnosti Institutu celoživotního vzdělávání VUT (dále jen „ICV“) a požadavky na zařazení akcí s fakultami a součástmi;
- bude zvažovat možnosti systematictějšího rozšíření nabídky kurzů dalšího profesního vzdělávání pro externí odborníky v rámci připravované širší podpory celoživotního vzdělávání dle plánů MŠMT;
- nadále poskytovat placené specializované kurzy celoživotního vzdělávání v reakci na poptávku ze strany aplikační sféry;
- nadále rozšiřovat nabídku vzdělávání zaměstnanců VUT v návaznosti na priority tohoto dokumentu, konkretizované požadavky vedení VUT a součástí; zohledňovat i požadavky vedoucích zaměstnanců i zaměstnanců samotných; jazykové vzdělávání rozšířit o výuku českého jazyka pro zahraniční zaměstnance;
- zkvalitňovat vzdělávací proces v rámci doplňkového pedagogického studia, aktuálně reagovat na rozvoj pedagogických kompetencí a moderních výukových metod, včetně výuky studentů se specifickými potřebami u doktorandů, začínajících pedagogů i u stávajících pedagogů; nabízet nejen dlouhodobé kurzy, ale i atraktivní jednorázové akce přednášejících se zkušenostmi z oblasti rétoriky a další.

V OBLASTI SPOLUPRÁCE S APLIKAČNÍ SFÉROU VE VZDĚLÁVÁNÍ VUT BUDE

- nadále podporovat zapojování firem do vzdělávací činnosti, a to zejména:
 - vypisováním témat závěrečných prací pocházejících z praxe;
 - přímým zapojováním odborníků z firem do výuky;
 - pořádáním stáží, exkurzí a praxí studentů ve firmách;
- zapojovat odborníky z firem do rad studijních programů a oborových rad doktorského studia;
- reflektovat náměty z praxe při vytváření a inovacích studijních programů;
- pořádat setkání a diskusní fóra s představiteli významných firem;
- odborníkům z praxe přibližovat přínosy výukových přístupů (zejména s dopadem na rozvoj systémového důsledného logického myšlení, které může být přínosem pro strategický rozvoj firem);
- zapojovat odborníky z firem do pracovních skupin pro hodnocení studijních programů;
- podporovat a rozvíjet nabídku Kariérního centra VUT.

V OBLASTI PORADENSTVÍ A DOSTUPNOSTI VYSOKOŠKOLSKÉHO VZDĚLÁNÍ BUDE VUT

- prohlubovat své zaměření se na kvalitu studia v prvních ročnících bakalářských studijních programů a bude pokračovat na součástech v podpoře vyrovnávacích kurzů, intenzivnější výuce základních předmětů či předsemestrálních kurzů, a tak bude vyrovnávat připravenost diferencované studentské populace na studium na VUT;
- poskytovat i nadále psychologické, studijní a kariérní poradenství studentům a poradenské služby studentům se specifickými potřebami, a to i v anglickém jazyce pro zahraniční studenty;
- prezentovat poradenské služby uchazečům o studium na VUT např. v rámci Dnů otevřených dveří na fakultách i formou individuálních konzultací, včetně návštěv středních škol;
- úzce spolupracovat s fakultami na adaptacích studia studentů se specifickými potřebami, poskytovat podporu všem, kteří s těmito studenty přicházejí do kontaktu formou konzultací i dalšího vzdělávání.

Prioritní cíl 3: Internacionalizace

VUT V OBLASTI INTERNACIONALIZACE

- vyhodnotí současný stav, bude monitorovat proces internacionalizace na všech úrovních;
- bude postupovat dle dohodnuté strategie internacionalizace na VUT, která byla vytvořena ve spolupráci s fakultami a součástmi VUT a jejíž klíčová část definuje například:
 - strategické země pro získávání samoplátců;
 - metodiku podpory internacionalizace na fakultách a součástech VUT;
 - způsob efektivního využívání a rozvíjení zahraničních aktivit;
 - postup realizace zahraničního marketingu apod.;
- bude intenzivně spolupracovat s MŠMT i Domem zahraniční spolupráce (dále jen „DZS“); jedním z aspektů intenzivní spolupráce s MŠMT a DZS je i zapojení se do projektu MŠMT „Monitoring internacionalizace“; výstupem projektu je analýza sebehodnocení internacionalizace externími experty, monitorovací návštěvy ze strany externích expertů a DZS, vytvoření dlouhodobého plánu jak závěry z monitoringu internacionalizace postupně implementovat na VUT;
- bude podporovat studentské projekty a další aktivity studentských spolků zaměřené na zahraniční spolupráci;
- výrazněji podpoří aktivity studentských spolků (Formule Student, ESN VUT Brno – Moví'n Europe, akce na podporu výjezdů VUT studentů do zahraničí na studijní pobyty, praktické stáže či letní/zimní školy, mezinárodní inženýrské soutěže a jiné);
- zajistí užší spolupráci se zahraničními studenty působícími na VUT k ambasadorství a propagaci VUT v zahraničí, především pak pro oslovení potencionálních zahraničních samoplátců;
- bude pokračovat na nastavování metodických postupů a podmínek k rozvoji internacionalizace, který bude prováděn na fakultách a vysokoškolských ústavech;
- bude pokračovat ve spolupráci na budování zahraničního marketingu VUT tak, že vyhodnotí stávající stav a navrhne opatření pro získání většího počtu samoplátců studujících v cizím jazyce;
- bude usilovat o získání zahraničního experta pro revizi a návrhy realizace úspěšného zahraničního marketingu;



- aktivuje spolupráci s prověřenými agenty, kteří zprostředkují VUT zahraniční samoplátce, především samoplátce doktorských studijních programů v anglickém jazyce;
- zvýší aktivitu v expertní skupině „Study in the Czech Republic“, která bude primárně zaměřena na výměnu zkušeností s technickými univerzitami a uplatnění dobrých zkušeností na VUT;
- bude podporovat mezinárodní spolupráci vysokých škol a podporu marketingu a prezentace vysokých škol v České republice a v zahraničí, budování infrastruktury pro přijímání a péči o zahraniční studenty včetně vzdělávání administrativních pracovníků tak, že aktivně realizuje připravovaný centralizovaný rozvojový projekt „Study in Brno“.

Prioritní cíl 4: Relevance, absolventi, marketing a spolupráce s aplikační sférou

V OBLASTI SPOLUPRÁCE S ABSOLVENTY VUT

- bude dokončena nabídka služeb pro absolventy a uveřejněna na webu VUT, v sekci Absolventi;
- proběhne další pravidelný výzkum mezi absolventy, který se opakuje vždy po 2 letech, a bude zaměřený mimo jiné na získání zpětné vazby s cílem prohloubení vztahů absolventů s univerzitou;
- připraví Zlaté promoce VUT pro absolventy ročníku 1970;
- s podporou projektu Moderní a otevřené studium techniky (dále jen „MOST“) a kanálů, kterými disponuje Kariérní centrum, stejně jako ve spolupráci s absolventy, kteří pracují ve firemním sektoru, zajistí pokračování sběru požadavků od firem na odbornost studentů; tyto informace budou předány na fakulty pro potřeby inovace studijních programů;
- budou pro komunikaci s absolventy v daleko větší míře využívány sociální sítě, mimo jiné i LinkedIn;
- bude i nadále vydávat newsletter pro absolventy s názvem „Vutarium“, prezentující novinky i připravované akce VUT;
- připraví další rozhovory s úspěšnými absolventy, které budou uveřejněny na www.ZVUT.cz, případně v časopise Události na VUT, coby inspirativní příklady.

V OBLASTI MARKETINGU VUT BUDE

- pokračovat v prezentacích na sociálních sítích, on-line marketingu, především s cílem posílit informovanost uchazečů o studium a propojení současných studentů s univerzitou;
- intenzivně spolupracovat s fakultami a součástmi tak, aby byla dokončena práce na jejich anglických webech, tím bude završena práce na sjednocení vizuálního stylu VUT;
- pokračovat v projektu VUT JUNIOR, po dohodě s fakultami a součástmi bude rozšířen o nabídku pro střední školy;
- pokračovat v úspěšně nastavené komunikaci se statutárním městem Brnem, Jihomoravským krajem a JIC s cílem koordinovat aktivity a plánovat společné propagační akce;
- využívat nástroje zahraničního marketingu jako podporu pro získávání zahraničních samoplátců; jedná se především o informace pro potenciální zahraniční uchazeče o studium na anglickém webu VUT, využívání studijních portálů a sociálních sítí, a také propagačních a tiskových materiálů;

- představovat formou článků a rozhovorů zajímavé studenty, zaměstnance i vědce z brněnské techniky;
- prezentovat své objevy a úspěchy na odborných veletrzích, jako je např. Mezinárodní strojírenský veletrh;
- posilovat povědomí o značce VUT, například účastí na popularizačních akcích pro širokou veřejnost (např. Noc vědců, Festival vědy, Dny elektronové mikroskopie apod.), tvorbou nových propagačních předmětů či komunikací s médii.

V OBLASTI SPOLUPRÁCE S APLIKAČNÍ SFÉROU VUT BUDE

- vyhodnocovat aktivity Kariérního centra VUT za uplynulý rok, s cílem nastavení priorit a strategie centra pro další období, především s ohledem na možnost rozšíření služeb a nastavení kroků k profesionálnímu fungování centra;
- pomocí Kariérního centra VUT i nadále propojovat studenty a firmy, podporovat podnikání a projekty studentů, spolupracovat s aplikační sférou i v rámci univerzity;
- cílit na to, aby Kariérní centrum VUT bylo přínosem nejen pro studenty a firmy, ale také pro fakulty a součásti (informování fakult o činnosti Kariérního centra VUT v oblasti spolupráce s aplikační sférou, navrhování možné spolupráce, sjednávání kontaktů s firemními partnery v případě, že firma bude mít zájem spolupracovat pouze s fakultou);
- s podporou projektu MOST nabízet studentům a budoucím absolventům přednášky a workshopy s cílem zvýšit jejich připravenost pro přechod do praxe.

V OBLASTI SPOLUPRÁCE SE STRATEGICKÝMI PARTNERY VUT

- bude rozvíjet podněty a naplňovat závěry ze setkání vedení univerzity se strategickými partnery;
- uspořádá s VIP firemními partnery pravidelná setkání v půlročních periodách;
- bude vzhledem k důležitosti součinnosti komerční sféry s univerzitou brát zřetel na firemní unikátnost, jejich potřeby a možnosti, které mohou VUT nabídnout;
- vytvoří marketingový portál pro nově oslovené firmy a ty, které kontaktují VUT cestou Kariérního centra VUT;
- vytvoří katalog, který bude obsahovat výčet služeb, které mohou jednotlivé fakulty obecně nabídnout;
- bude firmám pravidelně zasílat informace a novinky, týkající se jejich možností a zájmu (zviditelnění, akční nabídky, VIP setkání, soutěže, nový projekt/výzkum); protože jde o obousměrnou komunikaci, firmy budou moci využít informace o novinkách z VUT s ohledem na své potřeby;
- bude usilovat o zvýšení atraktivnosti univerzity pro tuzemské i zahraniční partnery, studenty, pedagogy a vědce;
- bude i nadále spolupracovat v rámci projektově orientované výuky na řešení aktuálních problémů regionu.

Prioritní cíl 5: Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace

V OBLASTI VÝZKUMU, VÝVOJE A INOVACÍ VUT

- podle novely vysokoškolského zákona a dalších ustanovení do roku 2020 bude fakultám a součástí poskytnuta metodická pomoc pro přípravu akreditace habilitačních řízení a řízení ke jmenování profesorem v souladu se schváleným Řádem habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem a Směrnicí VUT, postup při jmenovacím řízení na VUT;
- připraví podmínky a odpovědnost za jednotlivé moduly vědy a výzkumu (dále jen „VaV“) v informačním systému Apollo a jejich udržování v aktuálním stavu; vymezí části v gesci odboru výzkumu a vývoje, odboru projektové podpory a odboru transferu technologií na rektorátě VUT a na součástech;
- bude inovovat stávající motivační systém podpory publikační činnosti na VUT s cílem podpořit zvýšení konkurenceschopnosti VUT v mezinárodním a národním srovnání i v excelentním publikování a získání vyšší institucionální podpory – DKRVO, v hodnocení přejde z impakt faktoru (dále jen „IF“) na Article Influence Score (dále jen „AIS“);
- bude i nadále poskytovat metodickou pomoc při návrhu, řešení a vykazování materiálů u projektů v rámci výzev Operačního programu Výzkum, Vývoj a Vzdělávání (dále jen „OP VVV“), bude se aktivně podílet na přípravě projektů, které VUT podává do výzev OP VVV; dbát na genderovou vyrovnanost řešitelů;
- zahájí tvorbu materiálů pro metodickou podporu projektů v rámci připravovaných výzev Horizon Europe 2021, s cílem zajistit vyšší úspěšnost a snížit administrativní zátěž vědců VUT v konsorciálních projektech;
- ve spolupráci s předsedy fakultních panelů studentské grantové agentury VUT připraví za VUT projekt do výzvy „Zvyšování kvality interních grantových schémat na VŠ“, provede úpravu stávajících pravidel Interní grantové agentury (dále jen „IGA“), souvisejících s realizací projektů z této výzvy;
- připraví kroky k implementaci všech modulů Metodiky hodnocení výzkumných organizací M17+;
- bude pro akademickou obec, ve spolupráci s proděkaný pro VaV, organizovat semináře, kde budou předány cílené informace k jednotlivým modulům a krokům implementace Metodiky M17+;
- ve spolupráci s fakultami a součástmi se bude podílet na evaluaci výsledků, které budou z úrovně VUT zasílány k hodnocení do modulu M1 – Kvalita vybraných výsledků;
- pro potřeby výzkumných pracovníků bude postupně aktualizovat postupy, osnovu zdůvodnění obsahu a počtu výběru předkládaných výsledků s cílem získání excelentních hodnocení v M1;
- v informačním systému Apollo připraví a aktualizuje návod na zadávání publikačních výsledků tak, aby obsahoval všechny požadované atributy pro předání do RIV a k hodnocení RVVI v modulu M2;
- ve spolupráci s fakultami a součástmi vytvoří oborovou analýzu publikačních výstupů VUT ve srovnání s dalšími národními a mezinárodními univerzitami podobného zaměření; výsledky využije jako doporučení k navýšení publikací v prvních decilech odborných časopisů;
- v rámci modulu M2 vytvoří analýzy výstupů vědecké práce jednotlivých pracovišť a oborů;
- zaměří činnost na důslednou komunikaci a koordinaci přípravy autoevaluační zprávy pro hodnocení modulů M3 až M5 a jejich mezinárodního hodnocení se všemi součástmi;
- bude při implementaci Metodiky M17+ působit vně univerzity tak, aby byly odstraňovány nedostatky M17+ identifikované reprezentacemi VŠ a skupinou technických vysokých škol; pokud

nebyly tyto nedostatky již odstraněny, tak na VUT zohledňovat tyto skutečnosti, aby převzetím těchto nedostatků nedošlo k poškození výzkumu na VUT;

- v návaznosti na zkušenosti roku 2019 bude důsledně připomínkovat všechny přetrvávající nedostatky v hodnocení VŠ, a to zejména v oblasti hodnocení VaV a inovací;
- iniciuje vznik a koordinaci nových pravidel ročních vnitřních evaluací výsledků VaV před jejich zasláním do RIV na jednotlivých součástech.

Prioritní cíl 6: Rozhodování a rozvoj založené na informacích a datech

V OBLASTI ROZHODOVÁNÍ A ROZVOJE ZALOŽENÉHO NA INFORMACÍCH A DATECH VUT BUDE

- v souvislosti s přípravou strategických dokumentů na období 2021-2025 věnovat zvýšenou pozornost podpoře sběru datových podkladů a statistickým a expertním metodám jejich hodnocení s cílem přispět k co nejvýstižnějšímu popsání stavu VUT ve všech podstatných oblastech rozvoje;
- s ohledem na distribuci kompetencí při přípravě strategických dokumentů na další období na VUT a jeho součástech klást důraz na hlubší strategické přístupy na součástech ve srovnání s dosud převládajícími operativními přístupy;
- na základě analýzy současného stavu informačního systému VUT bude pokračovat v jeho úpravách, zlepšování a doplňování s cílem významně zlepšit podporu rozhodování jak na VUT, tak i na součástech;
- zajišťovat větší konzistenci práce s daty mezi jednotlivými fakultami a na centrální úrovni; větší využívání sdílených, komplexních nástrojů či informačních systémů umožňujících transparentní rozhodování na základě objektivních podkladů a podporovat využití aktuálních pokročilých přístupů pro podporu strategického rozhodování v podmínkách významné vnější neurčitosti působící na VUT;
- zdokonalovat softwarovou podporu pro systém evidence činností akademických pracovníků VUT, která bude součástí IS VUT a vypracuje metodiku jejího používání;
- spolupracovat s MŠMT na šetření studentů doktorských studijních programů Doktorandi 2020, které bude zaměřeno na sociální a studijní podmínky a naváže na předchozí šetření Doktorandi z roku 2014.

Centrum výpočetních a informačních služeb (CVIS) bude

- posilovat i nadále mechanismy koordinace v rozvoji IS VUT a koncepční rozvoj IS z hlediska zajištění informační podpory rozhodování a rozvoje výzkumu, vývoje a inovací;
- pokračovat v reinženýringu ekonomických částí IS VUT a jim odpovídajících modelů a procesů;
- v rámci informačních systémů:
 - kompletně přesouvat interní grantovou agenturu VUT (IGA) do webové aplikace;
 - zavádět mobilní aplikace pro studenty VUT zahrnující rozvrhy a elektronický index;
 - vytvářet webovou aplikaci pro podpisovou knihu ke schvalování projektů, monitorovacích zpráv, dovolených a e-objednávek řízenou elektronickým podpisovým plánem vnitřního kontrolního systému;
 - připravovat agendu nominací studentů na zahraniční cesty;

- přepracovávat výplatní pásku do jednotného webového rozhraní intraportálu;
- vytvářet elektronický systém evidence pracovní doby využívající data dovolených, služebních cest, rozvrhů a přístupového systému;
- tvořit agendu pro osobní hodnocení zaměstnanců;
- sjednocovat statistické výstupy pro ukazatele kvality;
- realizovat novou evidenci plných mocí;
- poskytovat jednotnou podporu pomocí požadavkového systému a školení pro EIS SAP i všechny části IS VUT;
- upravovat IS VUT a EIS SAP podle platné legislativy, zejména pro další vlnu EET;
- v rámci infrastruktury:
 - dokončovat výměnu 2. záložního diskového pole datového jádra VUT;
 - realizovat projekt datového sálu Kolejní;
 - pořizovat nové servery pro webový cluster;
 - zajišťovat server pro vývojové prostředí EIS SAP S/4HANA;
 - měnit zálohovací servery;
 - prověřovat a přecházet na novou virtualizovanou telefonní ústřednu VUT;
- v rámci KolejNetu:
 - dokončovat DWDM (hustý vlnový multiplex) optických tras;
 - měnit servery (ESX, zálohovací server), nutný hardware a aktivní prvky;
 - investovat do dokoupení podpory na stávající diskové pole;
 - doplňovat nové WiFi aktivní prvky;
- v rámci páteřní počítačové sítě:
 - ověřit páteřní prvky nové generace (100Gbps);
 - obměňovat servery pro správu páteřní sítě;
 - budovat a posilovat stávající optokabelové trasy v návaznosti na stavební aktivity VUT;
- v rámci provozu:
 - měnit průkazy všem zaměstnancům VUT;
 - změnit technologii tisku diplomů, druhopisů, osvědčení a dodatků k diplomům.

Ústřední knihovna bude

- systematicky vytvářet podmínky pro naplňování strategie otevřeného publikování výsledků výzkumné činnosti pracovníků VUT v souladu s Národní strategií otevřeného přístupu, a to včetně rozvoje technických podmínek, čímž podpoří prezentaci výsledků VaV odborné veřejnosti;
- podporovat excelenci výzkumné a vývojové činnosti VUT formou zajišťování přístupu ke stěžejním elektronickým informačním zdrojům; v tomto směru bude poskytovat metodickou podporu za účelem efektivního využití dostupných zdrojů a analytických nástrojů;
- nadále provádět kontrolu publikačních výstupů VUT vstupujících do mezinárodního hodnocení s cílem snižování chybovosti v publikovaných výstupech (zejména správné přiřazení affiliate Brno University of Technology);
- vytvářet vhodnou infrastrukturu pro přístup k soubornému knihovnímu katalogu, jako i podmínek pro studium ve všech knihovnách VUT;
- metodicky řídit poskytování knihovnických služeb v rámci VUT, podporovat poskytování rešeršních služeb a provádět komparativní analýzy pro účely hodnocení publikačních výsledků a jejich citační odezvy.

Nakladatelství VUTIUM bude

- podporovat vydávání publikací splňující vysoké standardy kvality prezentující odborné veřejnosti excelentní výsledky VUT;
- zefektivňovat procesy nakladatelství a jejich napojení na informační systém VUT;
- hledat další způsoby propagace a prodeje vlastních publikací a dobudovávat plně funkční e-shop.

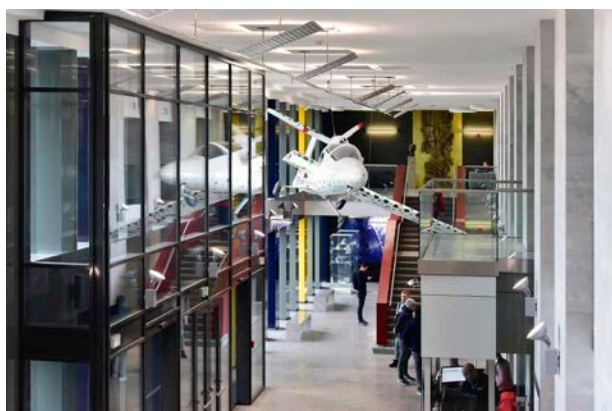
Prioritní cíl 7: Efektivní hospodaření

V OBLASTI SYSTÉMU HOSPODAŘENÍ VUT BUDE

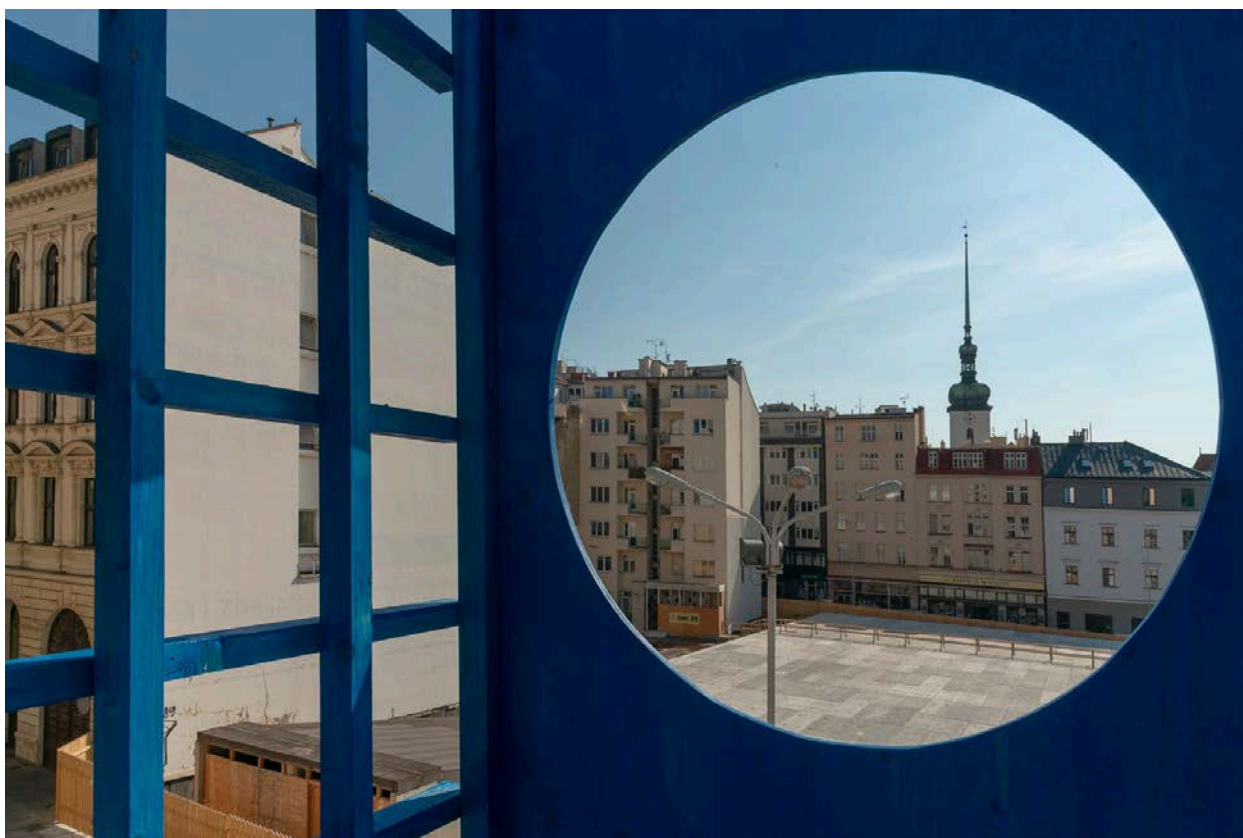
- ve všech oblastech činnosti usilovat o snižování administrativní zátěže akademické obce současně s její ochranou před dopady nálezu kontrolní činnosti nadřízených orgánů;
- v oblasti rozpočtů a financování:
 - adaptována rozpočtovací metodika VUT na nové podněty financování VVŠ (ná vaznost na skutečné počty studií, Metodika 17+, apod.); budou v dohodnutém rozsahu zohledňovány motivační mechanismy pro stimulaci žádoucího ekonomického chování VUT;
 - zrevidován a navržen adekvátní přístup k uplatňování nepřímých nákladů do dotačních projektů v reakci na vysokou variabilitu nastavení ze strany poskytovatelů;
 - poskytována součinnost ekonomických odborů a podpora v implementaci nových pravidel do vykazování nákladů/výdajů v projektech (zejm. mzdy včetně konceptu mezd H2020, uplatňování nepřímých nákladů do projektů);
 - pokračovat proces příprav na reimplementaci ekonomického informačního systému a personálního informačního systému a jejich upgrade v analytické části;
 - zajištěno spolufinancování Programu reprodukce majetku VVŠ v objemu odpovídajícím stavu jeho implementace;
- v oblasti ekonomiky a účetnictví:
 - řešena revize systému uplatňování odpočtu DPH v souladu s novelami Zákona o dani z přidané hodnoty č. 80/2019 Sb. a bude adekvátně upraven EIS;
 - pokračovat proces nasazování elektronizace oběhu účetních dokladů včetně finanční kontroly v souladu se zákonem č. 320/2001 Sb. v návaznosti na vývoj programové aplikace na CVIS bude optimalizován systém správy bankovních účtů s ohledem na vývoj bankovního trhu s cílem maximalizovat efekt ze správy finančních prostředků;
- v oblasti právní:
 - upraven postup pro správu majetkových podílů ve společnostech v souladu s novelizovanou směrnicí;
 - pokračovat v dořešování majetkových témat se statutárním městem Brnem (směny pozemků) a Jihomoravským krajem, VTP Brno, a.s., aj. v souladu s postupem souvisejících jednání;
 - dokončen návrh Organizačního řádu VUT a zahájeno jeho projednávání případně implementace a dojasněn systém podepisování adekvátně organizačnímu nastavení a dělbě kompetencí mezi centrem a součástmi;
 - zavedena úprava postupů uplatňování náhrad škod v souladu s novou koncepcí danou novelizovanou směrnicí;

- v oblasti veřejných zakázek:
 - experimentálně uplatňován nový koncept zadávání veřejných zakázek metodou BEST VALUE;
 - pokračovat v implementaci prvků systému FIDIC (Fédération Internationale Des Ingénieurs-Conseils); bude provedena optimalizace uplatnění metody zadávání na funkci a výkon ve vztahu k typům staveb;
 - pilotně nasazeno obecné použití elektronického nástroje „Nákupní dům“; předpokládá se, že bude pokračovat vývoj návaznosti aplikace na elektronizaci oběhu dokladů;
- v oblasti stavebně-technické:
 - vedle rutinní stavební činnosti (údržba) zahajovat stavební přípravy na realizaci nového programu reprodukce majetku VVŠ (studie, projektování, případně zahájení přípravných stavebních prací, aj.) podle administrativního vývoje výzev MŠMT; budou probíhat projektové práce včetně nezbytného zajištění spolufinancování – zejména v rekonstrukci Údolní 53, areálu Fakulty strojního inženýrství VUT, Pod Palackého Vrchem, Koleje a menzy VUT;
 - pokračovat součinnost s MŠMT na vývoji systému pasportizace objektů VVŠ;
 - hledat zdroje pro zajištění financování připravených dodatečných akcí, kterými se VUT ucházelo o dodatečné financování ve starém Programu reprodukce majetku (laboratoře pro Formuli Student, laboratoře Fakulty elektrotechniky a komunikačních technologií VUT a laboratoře Fakulty chemické VUT);
 - pokračovat proces konsolidace pozemkové agendy v souladu s vývojem jednání o směnách pozemků se statutárním městem Brnem;
 - navržen na základě získaných zkušeností Stavební řád jako principy řízení výstavby a stavební činnosti na VUT;
- v oblasti personalistiky:
 - oceňovat pracovníky, studenty a spolupracovníky VUT za jejich přínosy ke zkvalitňování činnosti VUT, plně využívat a doplňovat aktuální databázi vyznamenání udělovaných VUT a vybraných externích ocenění udělených pracovníkům VUT;
 - otevřeně v akademické obci diskutovat pravidla systému interního hodnocení akademických pracovníků, včetně návrhu směrnice jeho provádění;
 - rozvíjet navržený systém evidence činností akademických pracovníků tak, aby postihl všechny aktivity akademických pracovníků v oblasti vzdělávání, výzkumné a tvůrčí činnosti, jako i v rámci plnění tzv. třetí role (popularizace výsledků výzkumu a vzdělávací činnosti VUT, odhadu socioekonomických dopadů, spolupráce se školami, apod.) a stal se základem pro interní hodnocení a odměňování výkonnosti zaměstnanců;
 - projednáván a dohodnut rozsah novelizace Mzdového řádu a zahájeny přípravy na jeho nasazení;
 - postupně zaváděn „koncept jedné smlouvy“ s cílem optimalizovat pracovní právní strukturu univerzity na jednotlivých hospodářských střediscích, mimo jiné i v návaznostech na §34 a §39 Zákoníku práce;
 - v souladu s platnou právní úpravou legislativou (zejm. §70a Zákona o vysokých školách) a na základě sdílených zkušeností akademické obce na součástech optimalizován systém evidence pracovní doby včetně případného technického zajištění;
 - laděn systém zaměstnaneckých benefitů v souladu s rozšířeními učiněnými v roce 2019;

- poskytována součinnost v souvislosti s připravovanou revizí implementace personálního informačního systému SAP;
- poskytována součinnost a metodická podpora pro nastavení financování a vykazování mezd v projektech v souladu s podmínkami dotačních pravidel;
- probíhat implementace aktivit v rámci tzv. Personálního centra v projektu MOST v projektu OP3V včetně organizace souvisejících akcí (organizace letní školy);
- probíhat kapacitní modelování v návaznosti na vytvořený procesní model vnitřních procesů univerzity s cílem optimalizovat pracovní právní strukturu a kapacitu zejména administrativních procesů;
- v oblasti provozní:
 - pokračovat právní a technické řešení majetkového vypořádání objektů v areálech VUT s Jihomoravským krajem (Technologický inkubátor II, Ceitec Science Park, aj.) v návaznosti na učiněné dohody s Jihomoravským krajem;
 - pokračovat optimalizované využívání volných ploch pronájmy – zejména objekty VUT: Ú19, R13/15, K67a, G13 i Ú53.



Příloha č. 1: Plán investičních aktivit VUT pro rok 2020



Plán investičních aktivit VUT pro rok 2020 jako příloha č. 1 Plánu realizace Strategického záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové, umělecké a další tvůrčí činnosti VUT pro rok 2020 stručně shrnuje investiční akce zařazené do plánu investičních aktivit VUT pro rok 2020, včetně předpokládaného postupu realizace.

V Plánu investičních aktivit VUT pro rok 2020 jsou uvedeny jednotlivě všechny investiční akce plánované k realizaci v roce 2020, s plánovaným objemem výdajů větším než 10 mil. Kč (s výjimkou strojního a přístrojového vybavení), bez ohledu na to, zda byla akce zahájena před rokem 2020 nebo bude pokračovat po roce 2020. Jednotlivě se uvádějí i investiční akce s plánovaným objemem výdajů v r. 2020 větším než 1 mil. Kč, u kterých se předpokládá krytí nákladů z programového financování MŠMT (Rozvoj a obnova materiálně technické základny veřejných vysokých škol). Investiční aktivity s plánovaným objemem výdajů do 1 mil. Kč včetně jsou uvedeny kumulovaně pod názvem „Ostatní investiční aktivity“. Všechny uvedené investiční akce jsou ve vztahu k jednotlivým prioritám Dlouhodobého záměru VUT na období 2016–2020 a Plánu realizace Strategického záměru VUT na 2020.

V souladu s hlavními cíli a vizemi Dlouhodobého záměru pro období 2016–2020 usiluje Vysoké učení technické v Brně o stabilní, transparentní a efektivní financování a hospodaření, a to na všech úrovních řízení VUT. V oblasti investic a správy majetku pak odpovědně přistupuje k plánování a realizaci investičních a neinvestičních akcí dle aktuálních potřeb fakult a součástí (blíže Dlouhodobý záměr VUT, Prioritní cíl 7: Efektivní hospodaření). O realizaci akcí rozhoduje stavební komise (poradní sbor rektora VUT), která každoročně vyhodnocuje a doporučuje, které stavební akce



by měly být v následujícím období realizovány. Plánované investiční záměry a akce jsou součástí dlouholeté a koncepční snahy VUT o modernizaci prostředí a technického zázemí výukové a výzkumné infrastruktury.

Příloha 1a: Plán investičních aktivit VUT pro rok 2020 – objem výdajů větší než 10 mil. Kč

Příloha 1b: Plán investičních aktivit VUT pro rok 2020 – opravy

Příloha 1c: Plán investičních aktivit VUT pro rok 2020 – Koleje a menzy VUT

Příloha 1d: Plán investičních aktivit VUT pro rok 2020 – ostatní investice a vybavení

Příloha 1a: Plán investičních aktivit VUT pro rok 2020 – objem výdajů větší než 10 mil. Kč

č.	Součást	Název akce Stavební investice pro rok 2020	Stručný popis akce	A						Termíny přípravy a realizace akce	Popis aktuálního stavu řešení akce	Plán prací pro rok 2020	Předpoklad nákladů v roce 2020
				Náklady akce (v tis. Kč)									
				celkem součet	centralizované zdroje		zdroje F/S	jiné zdroje					
	FRIM	invP	FRIM F/S	program 133210*	program 133220								
				48 130,00	13 000,00	29 410,00	5 720,00	0,00	0,00				
1	VUT	Spolufinancování programu 133 220	Náklady na přípravu (projektování) rekonstrukcí Údolní 53 a FSI v roce 2020.	10 000,00	10 000,00					01-12/2020	záměr	studie	10 000,00
2	VUT	Ostatní investiční aktivity		38 130,00	3 000,00	29 410,00	5 720,00			01-12/2020			38 130,00

č.	Součást	Název akce Stavební investice pro rok 2020	Stručný popis akce	A						Termíny přípravy a realizace akce	Popis aktuálního stavu řešení akce	Plán prací pro rok 2020	Předpoklad nákladů v roce 2020
				Náklady akce (v tis. Kč)									
				celkem součet	centralizované zdroje		zdroje F/S	jiné zdroje					
	FRIM	invP	FRIM F/S	program 133210	program 133220								
				42 355,00	15 000,00	27 355,00	0,00	0,00	0,00				
1	FSI	Rekonstrukce VN rozvoden PPV	Jedná se o rekonstrukci VN rozvoden v areálu T2. Manipulační zařízení VN je v havarijním stavu.	15 000,00	15 000,00					01-12/2020	záměr	studie, DPS, částečná realizace	15 000,00
2	VUT	Ostatní investiční aktivity - převáděné z roku 2019		27 355,00		27 355,00				01-12/2020			27 355,00

* Plán akcí odsouhlasen a doporučen k dalšímu schvalování na jednání stavební komise konaném dne 10. 9. 2019

Příloha 1b: Plán investičních aktivit VUT pro rok 2020 – opravy

č.	Součást	Název akce - Neinvestice (opravy) pro rok 2020	Stručný popis akce	A		Termíny přípravy a realizace akce	B		
				Náklady akce (v tis. Kč)			Popis aktuálního stavu řešení akce	Plán prací pro rok 2020	Předpoklad nákladů v roce 2020
				celkem	centralizované zdroje				
				12 960,00	12 960,00				
1	VUT	Ostatní aktivity - neinvestiční (opravy)		12 960,00	12 960,00	01-12/2020			12 960,00

č.	Součást	Název akce - Převáděné z roku 2019	Stručný popis akce	A		Termíny přípravy a realizace akce	B		
				Náklady akce (v tis. Kč)			Popis aktuálního stavu řešení akce	Plán prací pro rok 2020	Předpoklad nákladů v roce 2020
				celkem	centralizované zdroje				
				11 240,00	11 240,00				
1	VUT	Ostatní aktivity - neinvestiční (opravy) převáděné z roku 2019		11 240,00	11 240,00	01-12/2020			11 240,00

* Plán akcí odsouhlasen a doporučen k dalšímu schvalování na jednání stavební komise konaném dne 10. 9. 2019

Příloha 1c: Plán investičních aktivit VUT pro rok 2020 – Koleje a menzy VUT *

č.	Součást	Název akce - Stavební investice KaM pro rok 2020	Stručný popis akce	A					B			
				Náklady akce (v tis. Kč)		jiné zdroje		Termíny přípravy a realizace akce	Popis aktuálního stavu řešení akce	Plán prací pro rok 2020	Předpoklad nákladů v roce 2020	
				celkem	zdroje	program 133210*	program 133220**					
součet	KaM	centrum										
				118 649,00	76 392,00	1 450,00	0,00	40 807,00				
1	KaM	Rekonstrukce hygienických buněk 9-ti podlažního ubytovacího objektu A03	Rekonstrukce hygienických buněk (bytových jader) v celém 9-ti podlažním objektu A03 v areálu kolejí PPV v plném rozsahu, včetně napojení a všech instalačních rozvodů v rámci budovy.	102 018,00	61 211,00			40 807,00	05-09/2020	DPS	vlastní realizace	102 018,00
2	KaM	Ostatní investiční aktivity KaM		16 631,00	15 181,00	1 450,00			01-12/2020			16 631,00

* Plán akcí odsouhlasen a doporučen k dalšímu schvalování na jednání stavební komise konaném dne 10.9.2019

**Příloha 1d: Plán investičních aktivit VUT pro rok 2020 – ostatní investice a vybavení,
požadavky k 10. 09. 2019 ****

č.	Součást	Název akce - Stavební investice pro rok 2019	Stručný popis akce	A					B			
				Náklady akce (v tis. Kč)					Termíny přípravy a realizace akce	Popis aktuálního stavu řešení akce	Plán prací pro rok 2020	Předpoklad nákladů v roce 2020
				celkem	centralizované zdroje		jiné zdroje					
součet	FRIM	invP	program 133210*	program 133220								
				85 701,00	45 000,00	40 701,00	0,00	0,00				
1	VUT	Splátka úvěru		45 000,00	45 000,00				01-12/2020		45 000,00	
2	VUT	Ostatní investiční aktivity mimostavební		40 701,00		40 701,00			01-12/2020		40 701,00	

** Jedná se o náklady na pořízení vybavení vyplývající ze sběru požadavků, zatím neprojednané v AS a dalších samosprávných orgánech

Příloha č. 2: Střednědobý plán národních a mezinárodních šetření studentů a absolventů vysokých škol



Plánované průzkumy VUT v roce 2020

Průzkum mezi uchazeči o studium: začíná již na podzim 2019, běží až do září 2020, na konci 2020 se zpracovávají výsledky.

Průzkum mezi studenty posledních ročníků Bc. Studia: celý rok 2020.

Průzkum mezi studenty posledních ročníků NMgr. Studia: začíná již koncem roku 2019, ale hlavní část a zpracování průzkumu proběhne v roce 2020.

Průzkum mezi zaměstnavateli absolventů VUT: celý rok 2020.

Průzkum mezi studenty Erasmus: celý akademický rok 2020/2021, zpracování 2021.

Plánované zapojení VUT do šetření MŠMT

A/ Průzkumy v roce 2020

Šetření mezi zahraničními studenty v ČR (DZS): jaro 2020.

Národní šetření Doktorandi: podzim 2020.

B/ Průzkumy v dalších letech

Mezinárodní šetření studentů vysokých škol Eurostudent VIII: jaro 2022.

Národní šetření Absolvent a zároveň mezinárodní šetření absolventů Eurograduate: podzim 2022.

Příloha č. 3: Rámec výzkumných aktivit VUT



Úvod

Tento dokument obsahuje první návrh základních tezí rámce výzkumných aktivit VUT na období 2020+, který MŠMT nově vyžaduje jako povinnou přílohu Plánu realizace Strategického záměru VUT pro rok 2020. VUT jako významná univerzitní vědecká instituce si plně uvědomuje nutnost využití výsledků vědeckého výzkumu, jeho kvality a přínosu zvýšení úrovně poznání a vzdělanosti, a to nejen na národní, ale i mezinárodní úrovni. Předpokládá se, že návrhy a myšlenky obsažené v tomto dokumentu budou podrobeny diskuzi v akademické obci a následně rozebrány, doplněny a/nebo upřesněny. Jedná se o stanovení rámcové vize obecného směřování VUT jako celku. Podrobné rozpracování vize VUT bude návazně předmětem sebe-evaluační zprávy pro hodnocení VUT a Strategického záměru VUT pro období 2021+.

Vize výzkumu, experimentálního vývoje a inovací

Vizí VUT je

- profilovat se jako významná výzkumně orientovaná technická univerzita, která je konkurence schopná nejen v národním, ale především v mezinárodním kontextu;
- vyznačovat se přenosem výsledků výzkumné činnosti do vzdělávání studentů ve všech studijních programech;

- vystupovat jako výzkumná organizace se silnými vazbami na průmysl a mezinárodní spolupráci;
- pokračovat jako dlouhodobě stabilní a perspektivní zaměstnavatel, motivovat stávající a získávat nové akademické pracovníky, a podporovat jejich vědecký a tvůrčí potenciál;
- efektivně využívat průběžně modernizované unikátní infrastruktury pro výzkum a vývoj, podporovat kontinuitu a mezinárodní působení výzkumných týmů vzájemným propojením zkušených i mladých vědců a doktorandů.

Smyslem strategického řízení vědeckých a výzkumných činností (dále jen „VaV“) na VUT je

- vytvoření transparentního a motivačního prostředí v oblasti vědy a výzkumu a dalších tvůrčích činností s cílem podpořit její další, zejména kvalitativní, růst;
- podporovat tvůrčí prostředí jednotlivých fakult a součástí, kde se výzkum a tvůrčí činnost provádí, podle „Pravidel systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností VUT“;
- vyhodnocovat výkonnost ve VaV na základě získaných výsledků v národním Rejstříku informací o výsledcích (tzv. RIV), v Registru uměleckých výstupů (tzv. RUV) a výsledků hodnocení Rady vlády pro výzkum, vývoj a inovace (dále jen „RVVI“) podle aktuálně platné Metodiky hodnocení výzkumných organizací M17+;
- dotvářet zázemí pro VaV, aby VUT bylo důležitým a vyhledávaným partnerem pro zahraniční a domácí výzkumné instituce a průmyslové partnery.

Mise výzkumu, experimentálního vývoje a inovací

VUT se bude prosazovat jako špičková výzkumná organizace přispívající k rozvoji poznání v klíčových oblastech výzkumu jako jsou „Nanotechnologie“ a „Pokročilé materiály“, ve vyhledávaných oblastech informačních technologií, kam patří „Rozpoznávání a prezentace informací z multimediálních dat“ a „Bezpečné a spolehlivé architektury, sítě a protokoly“, aplikovaném výzkumu pro letecký a automobilový průmysl, energetiku, obnovitelné zdroje, dopravní systémy a stavební infrastruktury a moderní chemie.

VUT podporuje inovační potenciál společností, kde je vysoký stupeň robotiky, kde jsou využívány inteligentní komunikační, informační a senzorické systémy v různých formách, anorganické materiály, transportní systémy pro péči o zdraví a senzory na bázi organických polovodičů. Stranou nezůstává ani rozvoj společenských věd.

Mise VUT je v souladu se současnými národními i mezinárodními strategickými dokumenty

- Inovační strategie České republiky na období 2019–2030, kterou zpracovala RVVI;
- Strategie Evropa 2020 (Europe 2020—A European strategy for smart, sustainable and inclusive growth);
- Cestovní mapa ERA pro období 2015–2020 (ERA Roadmap 2015–2020), která obsahuje konkrétní doporučení pro členské země k zaměření národních výzkumných a inovačních politik, respektive Národní ERA Roadmap ČR na léta 2016–2020;
- rámcový program EU pro výzkum a inovace Horizont 2020 (The EU Framework Programme for Research and Innovation Horizon 2020);

- kohezní politika EU a její finanční nástroje, Evropské strukturální a investiční fondy (European Structural and Investment Funds, ESIF);
- iniciativa Průmysl 4.0, tzv. čtvrtá průmyslová revoluce, která je výzvou pro výzkumnou a inovační politiku.

V dlouhodobém kontextu bude VUT podporovat těsnost propojení akademického výzkumu VUT s podniky, kde vidíme v uplynulých letech progresi i přesto, že přetrvávají historické odlišnosti v přístupu obou sfér. Posílení vazeb VUT s aplikační sférou ústí do dalších projektových možností, kolaborativních projektů, akcelerujícího smluvního výzkumu a objektivně měřené uplatnitelnosti výsledků typu licenčních smluv, vznik spin-off společností, poskytování poradenství a z toho plynoucí jak finanční profit, tak i další zvyšování konkurenceschopnosti VUT jako významné technické univerzity v národním i mezinárodním měřítku.

Cíle a strategie, jejich dosažení v oblasti VaVal pro období dalšího strategického záměru

Nositelem výzkumu na VUT jsou jednotlivé fakulty a vysokoškolské ústavy, zejména nově vzniklá výzkumná centra excelence:

- CEITEC (Středoevropský technologický institut);
- IT4Innovations (Národní superpočítačové centrum);

a regionální centra orientovaná na aplikovaný a smluvní výzkum:

- ADMAS (Pokročilé stavební materiály, konstrukce a technologie);
- CMV (Centrum materiálového výzkumu);
- CVVOZE (Centrum výzkumu a využití obnovitelných zdrojů a energie);
- NETME (Nové technologie pro strojírenství);
- SIX Centre (Centrum senzorických, informačních a komunikačních systémů);

vybudované v rámci Operačního programu Výzkum a vývoj pro inovace (dále jen „OP VaVpl“).

Výzkumná centra, která ukončila nebo v roce 2019 ukončí etapu udržitelnosti, jsou začleněna do výzkumných struktur jednotlivých fakult, v dalším období neomezí svoje činnosti a budou pokračovat jako výzkumné infrastruktury. Na základě zkušeností s provozem a činností jednotlivých center se předpokládá v některých případech optimalizace organizační struktury a vztahu k dané součásti.

Cíle rozvoje výzkumu a vývoje na VUT

- zapojovat se i nadále do projektů aplikovaného výzkumu, kde poskytovatelem je Technologická agentura ČR (dále jen „TAČR“) nebo resortní ministerstva;
- prokázat excelentní výsledky v hodnocení programu „Cestovní mapy velkých výzkumných infrastruktur ČR“, pro výzkum, experimentální vývoj a inovace, kam v oblasti udržitelné energetiky patří centrum CVVOZE a v oblasti nanotechnologií centrum CEITEC;
- úspěšně dořešit (v krátkodobém horizontu) devět projektů v rámci výzvy „Národní centra kompetence 1“, do kterých jsou zapojena centra NETME, ADMAS, SIX Centre, CVVOZE, IT4Innovations a CEITEC a úspěšně pokračovat v konsorciích programu výzvy Národní centra kompetence 2 v letech 2021 až 2025;

- zapojit se do strategického investičního projektu „Strojírenství 2030“; projekt bude zaměřen na prioritní oblast strojírenství a mechatroniky v perspektivních oborech vymezených Regionální inovační strategií a konceptem Průmysl 4.0;
- úzce spolupracovat s firemní sférou a identifikovat nová výzkumná témata s vysokým potenciálem pro relevantní uplatnění v praxi (národní a mezinárodní patenty, licenční smlouvy a smluvní výzkum);
- zaměřit se na vznik nových špičkových výzkumných týmů při řešení aktuálních problémů pokrývajících národní inovační strategii, které mají potenciál publikací v Q1 a navýšení institucionální podpory;
- dále posílit již nyní významnou pozici, kterou mají výzkumná centra na VUT v oblasti aplikovaného a smluvního výzkumu s významným podílem zahraničních partnerů, která se pozitivně odráží v řešení stávajících 43 projektech ve výzvách Horizon 2020 (s finančním objemem více jak 13 milionů euro), a která se bude využívat i v následujícím programovém období Horizon Europe;
- využít zkušeností s řešením dvou prestižních projektů ERC, které jsou alokovány na CEITEC VUT, k dalšímu rozšíření počtu spolupracujících zahraničních vědců a studujících doktorandů;
- podpořit budoucí činnosti výzkumných center a výzkumu na fakultách, které čeká další rozvoj jak po personální stránce, tak i infrastrukturně, což znamená získat významné finanční zdroje.

Dalším strategickým cílem VUT je podstatné zvýšení výkonu výzkumu, tedy získat lepší hodnocení v modulu M2 podle „Metodiky hodnocení výzkumných organizací M17+“.

VUT v tomto směru bude

- plně implementovat hodnocení VaV podle všech modulů M17+ s kritérii motivace;
- identifikovat, prosazovat a využívat kritéria hodnocení tvůrčí činnosti, která budou oceňovat co nejefektivnější podporu mezinárodní konkurenceschopnosti ČR ve prospěch občanů ČR, a to ve všech oborech rozvíjených na VUT;
- důsledně uplatňovat oborově specifická mezinárodní měřítká a klást důraz na vysokou ekonomickou návratnost a efektivnost hodnocených výkonů při zmiňovaném širším uplatňování nejlepších zkušeností součástí VUT s hodnocením tvůrčí činnosti s cílem dosažení excelence; přenášení postupů hodnocení mezi obory musí být vždy jasně zdůvodněné;
- vytvářet v rámci rozdělování Institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace (dále jen „DKRVO“) motivační pobídky z úrovně centra a aplikované na všech fakultách a součástech; cílem je významnější nárůst (nejméně 8 % ročně) publikací zařazených do Q1;
- specifikovat pravidla stávajícího Motivačního systému ke zvyšování výkonu a kvality VaV na VUT, který je definován vnitřní směrnici tak, aby reflektovala nová kritéria bibliometrického hodnocení;
- inovovat motivační soutěž o nejproduktivnější pracovníky z hlediska výzkumu a vývoje v kategorii „technologické“ s přihlédnutím ke kritériím a výsledkům v modulu M1 – kvalita výzkumu a v kategorii „publikační“ s pomocí AIS (Article Influence Score) a SJR (SCImago Journal Rank) faktorů;
- zvažovat modifikaci a postupně rozšiřovat interní hodnocení výzkumných skupin s využitím zkušeností CEITEC na ostatní součásti VUT; hodnocení bude založené na vnitřní evaluaci, která:
 - zohlední publikační výsledky s odstupňovanou bonifikací, dle dostupných oborových žebříčků, např. první decil, první a druhý kvartil podle Web of Science, Scopus apod.;

- zohlední úspěšně řešené zahraniční projekty podle finančního objemu, počtu výstupů hodnocených podle modulu M1 metodiky M17+ stupněm „excelentní“;
- bonifikuje objem dlouhodobého smluvního výzkumu s prokázanou inovací – národní a mezinárodní patenty, licenční smlouva nebo excelentní publikace;
- začne zavádět mezinárodní „peer review“ hodnocení výzkumných týmů nezávislým mezinárodním vědeckým panelem.
- rozšiřovat stávající vědeckou spolupráci, která je s např. Imperial College, Lawrence Berkeley NatlLaboratory, IMEC, Technical University Vienna, AIT, ESFR Grenoble, EMBL, Fraunhofer–Gesellschaft, LUT University of Technology, Idiap Research Institute nebo Hebrew University of Jerusalem, Technical University Tampere, odkud přichází talentovaní zahraniční vědci, přednáší nová inovativní témata, obohacují studenty o vlastní významné zkušenosti, a tím rozšiřují portfolio aktuálních výzkumných aktivit;
- rozšiřovat hodnocení uměleckých fakult a pracovišť, které produkují umělecký výzkum, uměleckou tvorbu podle plně implementované metodiky RUV; dále klást důraz na větší podíl v RIV hodnocených publikací a monografií z oblasti umělecké tvorby a teorie umění, anebo kapitol v nich.

Institucionální nástroje na podporu kvalitního výzkumu

Mezi institucionální nástroje na podporu vědy a výzkumu VUT patří zejména

- postupně inovovaná motivační pravidla na zvyšování kvality VaV výsledků podle hodnocení RVVI;
- kritéria pro motivování výzkumníků pro rozdělování Institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace (dále jen „IP“) poskytované MŠMT, kterou VUT každoročně získává podle výsledků hodnocení RVVI;
- kritéria rozdělování DKRVO; s ohledem na relativně malý růst IP je nutno tato kritéria na VUT inovovat s cílem, podpořit zejména publikační výstupy a výstupy pro „peer review“, hodnocení oborovými panely a zajistit tak růst IP na hodnotě kolem 10 % (jako v minulých letech);
- využití nástrojů pro přehledné analýzy dat z VaV činností (jako je analytický nástroj InCites a další) na fakultách a postupně až na úroveň jednotlivých výzkumných skupin;
- podpora spolupráce se špičkovými pracovišti, mezi které patří zejména pracoviště nositelů projektů ERC;
- zlepšení podmínek pro úspěšné řešení prestižních projektů na VUT;
- přesněji definované vědecké podmínky, které musí plnit uchazeči o habilitační řízení a řízení na jmenování profesorem, s přihlédnutím na oborovou náročnost, které zajistí vyšší kvalitu jmenování;
- vznikající Mezinárodní vědecká rada VUT;
- vytvoření podmínek na přitažlivější kariéru v oblasti výzkumu a vývoje na univerzitě, a především budoucí využití ocenění HR Award, které univerzitě zvýší prestiž a atraktivitu pro výzkumné pracovníky.

VUT bude nadále klást důraz na zkvalitnění organizace a kvalitu doktorského studia, podporovat další výzkumné činnosti doktorandů, bonifikovat úspěšné ukončení studia ve standardní době, zapojení doktorandů do VaV projektů a navázání témat doktorského studia na projekty aplikovaného

i základního výzkumu. Doktorský výzkum musí vést ke zkvalitnění doktorských disertačních prací, publikačních výstupů, ke kvalitním a společensky relevantním aplikovaným výstupům.

K tomu bude

- nově vytvořen podrobný systém zpřísněných minimálních požadavků, které musí splnit každý student doktorského studia jako podmínku umožnění zisku titulu Ph.D;
- zaveden stimul pro studium zahraničních doktorandů, pro nárůst jejich počtu a získání většího zájmu postdoků pracovat na VUT; s využitím stávajícího Welcome servisu VUT, který poskytuje služby příchozím zahraničním akademickým pracovníkům, vědcům, jejich rodinným příslušníkům a zajišťuje podporu v průběhu celého pobytu;
- prověřen stávající počet mezinárodních aktivních programů v doktorském studiu, který aktuálně není dostatečný, cílem je alespoň jeden takovýto program na každé součásti každoročně otevřený a využívaný;
- podporována možnost podávat granty, jejichž cílem je zlepšení finančního ohodnocení doktorandů a významné zlepšení podmínek pro mobilitu;
- klást důraz na stimulační nástroje v oblasti lidských zdrojů a podpory excelentních výzkumníků (typicky nositelů ERC grantů) a udržitelnost a rozvoj kapacit vybudovaných center a velkých infrastruktur zařazených do „Cestovní mapy velkých výzkumných infrastruktur ČR“.

VUT je řešitelem projektu „VUT Příležitost“, jehož úkolem je

- komercializace směřující k posílení nabídky a uplatnění technologií z VUT v praxi a rozvoj vztahů s aplikační sférou;
- zapojení BDM (Business Development Manager) na jednotlivé fakulty a jejich centrální koordinace, která zlepší průzkum trhu a zvýší potenciál využitelnosti výsledků VaV, identifikaci perspektivních výzkumných týmů a jejich výsledků vhodných ke komercializaci;
- zacílit na vznik alespoň tří spin-off společností, které budou aplikovat výsledky VaV činnosti ročně.

Za účelem efektivního posuzování aplikačního potenciálu u projektů v rámci interní grantové agentury byl zřízen poradní orgán rektora VUT, Rada pro komercializaci, která zasedá zpravidla každé tři měsíce. Pro snížení administrativní zátěže a zvýšení úspěšnosti v získávání projektů VUT kontinuálně buduje funkční strukturu oddělení podpory projektů na univerzitní i fakultních úrovních. Cílem je poskytnutí metodické a administrativní pomoci výzkumným ústavům i jednotlivým výzkumným skupinám pro jejich zapojení do projektů základního, aplikovaného i smluvního výzkumu. Každá vhodná výzva má svého administrátora, a to jak pro mezinárodní projekty, tak i projekty národní.

Národní a mezinárodní kontext VaV

V národním i mezinárodním kontextu VUT pokrývá klíčové oblasti základního i aplikovaného výzkumu obory strojního inženýrství, energetiky, materiálového výzkumu, informačních a komunikačních technologií a senzoriky.

Mezinárodní spolupráce výzkumných týmů má rostoucí trend, o čem hovoří řešení dvou excelentních projektů ERC, udělovaných Evropskou výzkumnou radou. Granty získali vědci z výzkumného centra CEITEC: Petr Neugebauer v oblasti „Elektronové spektroskopie“ a Vojtěch Adam v oblasti „Efektivnější léčby nádorových onemocnění“.

CEITEC VUT uspěl mezinárodním projektem Future and Emerging Technologies v základním výzkumu. Ve výzvě Teaming Horizon 2020 byly ve fázi 1 úspěšné dva projekty CEITEC VUT, a to konkrétně RICAIP a B4F. RICAIP následně uspěl s připraveným business plánem i ve výzvě fáze 2 a přešel do etapy plného řešení.

Na základě oborových analýz vyhodnocuje VUT aktuální příležitosti zapojení do dalších připravovaných národních i mezinárodních výzev výzkumných aktivit, využívá získaných zkušeností, podpůrných projektů na prohloubení podpory zapojení týmů do mezinárodních projektů.

V tomto trendu bude pokračovat i následujícím období, využije zkušeností a vynikajících hodnocení do zapojení do ještě ambicióznějších projektů v rámci připravovaných výzev Horizon Europe 2021 a dalších.

Na národní úrovni je pak velmi dobrým výsledkem účast v devíti projektech výzvy Národní centra kompetence 1, VUT koordinuje dva projekty z oblasti strojního inženýrství. Do řešení zapojujeme nové, moderní infrastruktury. Zkušenosti využije VUT do dalšího období.

V „Cestovní mapě velkých výzkumných infrastruktur ČR“ máme zařazena dvě centra, CEITEC a FEKT, jejich činnost napomáhá vzniku další spolupráce i pro ostatní součásti.

Vysoce kvalifikovaný akademický sbor, pracoviště s moderní infrastrukturou, kvalitní doktorské studium a prověřená výzkumná centra jsou předpokladem dalšího kvalitativního rozvoje VaV na VUT. Cílem je navýšit počet mezinárodních VaV projektů na VUT, k čemuž bude zpracována koncepce další podpory z úrovně školy i jednotlivých součástí.

