



ROZHODNUTÍ DĚKANA Č. 3 / 2020

MOTIVAČNÍ SYSTÉM NA FEKT VUT V BRNĚ

Datum vydání:	1. 01. 2020
Účinnost:	18. 03. 2020
Odpovědnost:	Vědecké oddělení
Zrušuje:	RD 33-15
Doplňuje:	-
Počet stran:	2
Počet příloh:	0

ČLÁNEK 1 PŘEDMĚT ÚPRAVY

Motivační systém na FEKT VUT v Brně

- Motivační systém je zaměřen na podporu kariérního růstu zaměstnanců Fakulty elektrotechniky a komunikačních technologií VUT v Brně. Od data účinnosti může být z fondu děkana vyplacena jednorázová motivační cílová prémie:
 - Docentovi
 - ve výši 30 000 Kč, v roce, kdy úspěšně ukončil habilitační řízení dle odst. 11 § 72 zákona č. 111/1998 Sb. o změně a doplnění dalších zákonů,
 - ve výši 60 000 Kč, v roce, kdy úspěšně ukončil habilitační řízení dle odst. 11 § 72 zákona č. 111/1998 Sb. o změně a doplnění dalších zákonů a zároveň v roce obhajoby své habilitační práce před Vědeckou radou FEKT nepřekročil věk 35 let.
 - Profesorovi
 - ve výši 50 000 Kč, v roce, kdy úspěšně ukončil řízení ke jmenování profesorem dle odst. 6 § 74 zákona č. 111/1998 Sb. o změně a doplnění dalších zákonů,
 - ve výši 100 000 Kč, v roce, kdy úspěšně ukončil řízení ke jmenování profesorem dle odst. 6 § 74 zákona č. 111/1998 Sb. o změně a doplnění dalších zákonů a zároveň v roce svého jmenovacího řízení na Vědecké radě FEKT nepřekročil věk 45 let.
- Motivační cílová prémie za úspěšné habilitační a/nebo jmenovací řízení může být přiznána, splňuje-li zaměstnanec následující podmínky:

- a. pracovní poměr zaměstnance na VUT ke dni habilitačního nebo jmenovacího řízení před Vědeckou radou FEKT trvá nepřetržitě alespoň 2 roky s průměrným ročním přepočteným úvazkem alespoň 0,7 zákonné pracovní doby,
 - b. pracovní smlouva zaměstnance uzavřená mezi ním a VUT trvá alespoň 2 roky od data právoplatného jmenování docentem/profesorem. V případě, že v pracovní smlouvě je uvedena doba určitá, bude vyžádáno stanovisko vedoucího ústavu k prodloužení pracovní smlouvy v požadované výši.
3. O prémie zaměstnanec nežádá. Motivační cílová prémie je vyplacena ve formě odměny v nejbližším možném výplatním termínu po předání habilitačního nebo jmenovacího dekretu zaměstnanci. Na motivační cílovou prémie není právní nárok

ČLÁNEK 2 ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Tato vnitřní norma nabývá účinnosti v den uvedený v jejím záhlaví.

prof. RNDr. Vladimír Aubrecht, CSc. v. r.
děkan FEKT VUT v Brně