

# **PLÁN REALIZACE STRATEGICKÉHO (DLOUHODOBÉHO) ZÁMĚRU**

**VZDĚLÁVACÍ A VĚDECKÉ, VÝZKUMNÉ, VÝVOJOVÉ A INOVAČNÍ,  
UMĚLECKÉ A DALŠÍ TVŮRČÍ ČINNOSTI**

**FAKULTY INFORMAČNÍCH TECHNOLOGIÍ**

**VYSOKÉHO UČENÍ TECHNICKÉHO V BRNĚ  
NA ROK 2019**

BRNO, leden 2019

## Obsah

1. ÚVOD.....	3
2. EFEKTIVNÍ ŘÍZENÍ .....	3
3. KVALITA A RELEVANCE .....	3
3.1 Profilování FIT .....	3
3.2 Kvalita na FIT .....	4
3.3. Informační technologie, knihovnictví a vydavatelské činnosti .....	5
4. OTEVŘENOST .....	5
4.1. Internacionalizace .....	5
4.2. Dostupnost vzdělávání na FIT .....	6
4.3. Celoživotní vzdělávání .....	6
4.4. Spolupráce s aplikační sférou a regionem.....	6
5. EFEKTIVITA A FINANCOVÁNÍ .....	6
5.1. Oblast vzdělávání, výzkumu a lidských zdrojů.....	6
5.2. Financování .....	6

# 1. ÚVOD

Dokument „Plán realizace strategického (dlouhodobého) záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové, inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti Fakulty informačních technologií VUT pro rok 2019 vychází ze Strategického záměru VUT pro období 2016-2020, z Dlouhodobého záměru FIT VUT na období 2016–2020 a jeho Plánu realizace v letech 2016, 2017 a 2018. Popis cílů FIT VUT je strukturován v souladu s prioritními oblastmi Dlouhodobého (strategického) záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové, umělecké a další tvůrčí činnosti FIT VUT na období 2016–2020.

Klademe důraz na to, aby se FIT rozvíjela jako špičková vzdělávací a vědecko-výzkumná součást moderní technické univerzity. K dosažení tohoto cíle budou směřovány i kroky fakulty s důrazem na vědu a výzkum, vzdělávání a jednoduchost administrativy, což jsou oblasti, v nichž VUT musí reagovat na nové podmínky, zejména na změny v hodnocení vysokých škol, a legislativní, podmínky. Na FIT se budeme zejména snažit zefektivnit činnost s cílem využít nové podmínky jako výzvu pro zlepšení vzdělávání, internacionalizaci, zvýšení kvality výzkumu a také na spolupráci s průmyslem.

V nejbližším období se chceme zaměřit, kromě výše zmíněných oblastí, také na podporu studentského života a společenského života na fakultě a dobré podmínky jak pro studenty, tak i pro pracovníky fakulty.

## 2. EFEKTIVNÍ ŘÍZENÍ

FIT VUT v oblasti efektivního řízení na fakultě v nejbližší době bude zejména:

- pokračovat ve vytváření podmínek pro úspěšnost, výkonnost, informovanost, motivaci k dobrým výkonům, ale i spokojenost pracovníků, a to zejména na základě zdravého přístupu a rozumu, přičemž se letos zaměří na kvalitu a efektivitu činností spojených s novými agendami, jako jsou evidence pracovní doby a „timesheety“, spisová služba, registr smluv a správní řízení ve studijní agendě tak, aby nebyli pracovníci přetěžováni novou nevyhnutelnou administrativou,
- v tomto období klást důraz na efektivní chod fakulturního IS i lepší propojení s IS VUT tak, aby v dlouhodobém výhledu bylo možno uvažovat o jejich „konvergenci“,
- podporovat rozvoj působení studentských iniciativ jako přirozené a tradiční součásti akademického života a aktuálně bude nadále rozšiřovat možnosti pro studentské „mimoškolní“ aktivity tak, aby na fakultě vzkvétal spontánní studentský život,
- využívat pro zlepšení své činnosti doporučení získaná při poslední evaluaci VUT provedené European University Association (EUA), ale i připomínky z procesu institucionální akreditace z roku 2018 a tím, že v roce 2019 se zaměří zejména na internacionalizaci fakulty.

## 3. KVALITA A RELEVANCE

### 3.1 Profilování FIT

V oblasti vzdělávání bude FIT VUT zejména:

- vzhledem k vysokému zájmu o studium v bakalářském stupni i nadále přijímat ke studiu maximální možný počet uchazečů, usilovat o udržení počtu studentů i v magisterském a doktorském studijním programu a podporovat též snahu VUT o udržení a případně zlepšení financování studií ze strany MŠMT (státu),
- pokračovat ve spolupráci s aplikační sférou ve vzdělávání, zejména ve formě diplomových a bakalářských prací a specializovaných přednášek, v připravovaných nových akreditacích podporovat další rozvoj předmětů „Projektová praxe“ včetně širší podpory tvůrčí činnosti studentů,
- připravovat v roce 2019 akreditaci a implementaci studijních programů již v rámci institucionální akreditace VUT pro oblast „Informatika“.

Ve vědecké, výzkumné a vývojové činnosti bude FIT hlavně:

- využívat startující výzkumné projekty a podporovat podávání nových projektů, zejména pro rozvoj fakulty, pro excelenci ve vědě, pro vzdělávání, ale i pro spolupráci s praxí,
- udržovat maximálně jednoduché podmínky využití institucionálních prostředků podpory vědy a výzkumu a soustředit se zejména na získávání dalších externích finančních prostředků,
- v roce 2019 dokončovat a implementovat nové metody pro hodnocení výzkumné činnosti pracovníků, a to i s ohledem na hodnocení Metodika 2017+ a zlepšení výkonu podle kritérií této metodiky i s možnými změnami její implementace.

V rámci společenského poslání vysokého školství FIT bude:

- podporovat využití výsledků vědecko-výzkumné činnosti v praxi a pokračovat ve fakultní strategii pro rozumné nakládání s výsledky vědy a výzkumu včetně podpory zakládání „startup“ firem a dále zkoumat ekonomické a legislativní možnosti aplikace a komercializace výsledků,
- propagovat fakultu s cílem dalšího posilování dobrého jména a image FIT i VUT jako celku v ČR i v zahraničí, mezi odborníky i veřejností, v roce 2019 s důrazem na propagaci výzkumu, mezinárodní vztahy a partnerství s firmami.

## 3.2 Kvalita na FIT

V oblasti zajišťování kvality bude FIT:

- podporovat i v tomto období další vzdělávání akademických pracovníků na studijních pobytech v zahraničí, i za cenu další finanční podpory cest v rámci ERASMUS+, programů MŠMT a dalších možných externích zdrojů i z prostředků FIT, dále bude pokračovat i v podpoře zahraničních odborníků působících na FIT,
- usilovat o získání nových zkušených pracovníků na FIT v rámci iniciativy „startup grantů pro nové pracovníky“ schválené AS FIT,
- provádět v roce 2019 další aktualizaci hodnocení kvality práce akademických pracovníků novým postupem hodnocení, který bude reagovat na nové trendy hodnocení kvality v ČR i ve světě.

V oblasti péče o zaměstnance FIT bude:

- v rámci snahy VUT o zavedení „HR Award“ v roce 2019 FIT soustřeďovat síly na systém hodnocení a odborného růstu pracovníků a připravovat podmínky pro získání certifikátu „HR Award“.

V oblasti péče o studenty bude FIT:

- dále rozšiřovat studentům poskytované služby a zlepšit podmínky pro studentské aktivity v areálu FIT, v roce 2019 se zaměřením na podporu tvůrčího rozvoje studentů v rámci jejich školních i mimoškolních činností,
- rozšíří nabídku předmětů vyučovaných anglicky v rámci nově připravované akreditace magisterského studijního programu Informační technologie a umělá inteligence,
- dále v roce 2019 rozšiřovat spolupráci s absolventy FIT i dřívější Fakulty elektrotechniky a informatiky VUT a bude pro ně pořádat akce na fakultě i v rámci VUT a spolupracujících organizací.

### 3.3. Informační technologie, knihovnictví a vydavatelské činnosti

FIT v oblasti informačních technologií, knihovnických, vydavatelských služeb bude:

- i nadále zdokonalovat IS FIT tak, aby poskytoval účinný manažerský prostředek i efektivní nástroj pro všechny pracovníky a studenty, přitom se soustředí na zmíněné propojení a integraci s IS VUT a zejména na relevanci dat v informačním systému,
- v roce 2019 spouštět do provozu přepracovanou webovou prezentací fakulty podle Vizualního stylu VUT, a to s využitím moderních technologií soudobého webu.

## 4. OTEVŘENOST

### 4.1. Internacionalizace

V oblasti internacionalizace FIT bude:

- podporovat přijíždějící akademické a vědecké pracovníky v návaznosti na jejich zapojení ve výzkumu v projektech a podle možností i ve výuce,
- intenzivněji propagovat střednědobé pracovní pobyty (například v rámci projektu Mezinárodní mobility výzkumníků MEMOV) a tvůrčí volno (sabatiki) zaměstnanců na zahraničních pracovištích s cílem získat zkušenosti a zvýšit kvalitu výzkumu i výuky,
- implementovat v roce 2019 připravené „double degree“ studijní programy (i v rámci projektu Moderní studium techniky MOST) alespoň s jednou zahraniční univerzitou (připraveno s University of South Wales, UK a Lappeenranta University of Technology, Finsko),
- aktivně podporovat výjezdy pracovníků do zahraničí za účelem propagace VUT, navazování osobních kontaktů a získávání studentů pro studium na FIT v angličtině, k čemuž poskytne zahraničním studentům i informační službu formou nových webových stránek, ale poskytne i vhodné benefity při dobrých výsledcích studia,
- podporovat snahy VUT o koordinaci aktivit internacionalizace napříč fakultami a součástmi, včetně podpory a propagace výjezdů studentů do zahraničí na výukové pobyty, podpory „agentů a ambasadorů“, propagace na studijních veletrzích a na studijních portálech, účasti v síti mezinárodní síti univerzit (Conference of European Schools for Advanced Engineering Education and Research CESAER) i podpory dalších vhodných aktivit.

## 4.2. Dostupnost vzdělávání na FIT

FIT v oblasti dostupnosti vzdělávání bude:

- budovat marketingové a propagační aktivity fakulty (podle možností ve spolupráci s marketingovými pracovníky centra VUT) se zaměřením na to, aby na FIT přicházeli ti nejlepší, nejtalentovanější a nejmotivovanější uchazeči o studium, přičemž i v roce 2019 přijme co nejvyšší počet dobře připravených uchazečů o studium v bakalářském, ale i magisterském a doktorském stupni.

## 4.3. Celoživotní vzdělávání

V rámci celoživotního vzdělávání FIT bude:

- podporovat celoživotní vzdělávání svých pracovníků jak ve formě kurzů interních (které poskytuje například Institut celoživotního vzdělávání, ICV), ale i externích (nakupovaných od poskytovatelů mimo VUT),
- poskytovat vzdělávání pracovníků spolupracujících firem prostřednictvím nabídky svých přednášek a kurzů pro spolupracující firmy, a to podle poptávky a možností i formou placených kurzů „na míru“.

## 4.4. Spolupráce s aplikační sférou a regionem

FIT v rámci spolupráce bude:

- posilovat podporu oboustranně výhodné spolupráce s aplikační sférou v oblasti grantových projektů i smluvního výzkumu s tím, že se v tomto období pokusí zejména o rozšíření smluvního výzkumu i nových efektivních forem spolupráce,
- aktualizovat v roce 2019 fakultní strategii spolupráce s firmami a komercializace výsledků výzkumu v IT včetně podpory „startup“ firem (a to i ve spolupráci s Jihomoravským inovačním centrem, JIC).

# 5. EFEKTIVITA A FINANCOVÁNÍ

## 5.1. Oblast vzdělávání, výzkumu a lidských zdrojů

FIT v oblasti vzdělávání a lidských zdrojů bude:

- v tomto období i nadále podporovat zapojování studentů (zejména doktorských studijních programů, ale i magisterských a bakalářských programů zejména v rámci projektové praxe) jako pracovníků výzkumu a vývoje do výzkumných projektů a do smluvního výzkumu, případně letní praxe, v souladu se strategií VUT.

## 5.2. Financování

V oblasti financování FIT bude:

- podporovat snahu VUT o udržení objemu financování, zlepšení a zjednodušení podmínek financování, stimulaci efektivního chování fakult, součástí i centra, ale i podporu technického a zejména IT vzdělávání, a bude usilovat o nastavení pravidel financování vedoucích k racionálnímu chování na VUT,
- pokračovat v efektivní správě areálu Božetěchova, starat se o areál s péčí řádného hospodáře a rozvíjet jeho potenciál pro studenty i zaměstnance, v tomto období i přípravou dalších stavebních záměrů,

- podle možností v roce 2019 držet rozumný objem vytvořené finanční rezervy, čímž se alespoň zčásti připraví na budoucí rizika, případně část rezervy vyplatí pracovníkům ve formě mimořádných odměn pro zlepšení konkurenceschopnosti „FIT jako zaměstnavatele“,
- pokud se v roce 2019 podaří získat podporu možných zakladatelů (a budou splněny další podmínky, například i podmínky legislativní) podpoří založení již déle zvažované nadace pro podporu činnosti FIT.

V Brně, dne 31. 5. 2019

prof. Dr. Ing. Pavel Zemčík  
děkan FIT VUT

Aktualizace Strategického záměru FIT VUT na rok 2019:

- projednala Vědecká rada FIT VUT 3. 4. 2019
- schválil Akademický senát FIT VUT 28. 5. 2019