

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, dne 5. ledna 2011 pod čj. 183/2011-30 Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků Vysokého učení technického v Brně.

Změny Řádu výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků Vysokého učení technického v Brně byly registrovány podle § 36 odst. 2 a 5 zákona o vysokých školách dne 7. srpna 2013 pod čj. MSMT-32752/2013-30.

I. ÚPLNÉ ZNĚNÍ ŘÁDU VÝBĚROVÉHO ŘÍZENÍ PRO OBSAZOVÁNÍ MÍST AKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ VYSOKÉHO UČENÍ TECHNICKÉHO V BRNĚ ZE DNE 7. SRPNA 2013

Akademický senát Vysokého učení technického v Brně podle § 9 odst. 1 písm. b) a § 17 odst. 1 písm. e) zákona č. 111/1998, o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), schválil tento Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků Vysokého učení technického v Brně:

Článek 1 **Základní ustanovení**

Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků (dále jen "řád výběrového řízení") je vydáván podle § 17 odst. 1 písm. e) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), v platném znění (dále jen "zákon") a upravuje postup při obsazování pracovních míst akademických pracovníků (dále jen "pracovní místo") na fakultách, vysokoškolských ústavech a dalších součástech Vysokého učení technického v Brně (dále jen "VUT"). Jeho cílem je sjednocení postupu při obsazování pracovních míst a stanovení pravidel zajišťujících výběr uchazečů, kteří mají nejlepší předpoklady pro výkon činností akademického pracovníka (čl. 34 Statutu VUT).

Článek 2 **Vypsání výběrového řízení**

(1) Výběrové řízení vypisuje děkan na obsazení pracovního místa na fakultě, ředitel na obsazení pracovního místa na vysokoškolském ústavu nebo rektor ve všech ostatních případech (dále jen "vyhlašovatel").

(2) Výběrové řízení se nemusí vypisovat v případech, kdy

- a) akademický pracovník přechází na jiné místo výkonu práce anebo do jiné součásti VUT a nedochází ke změně druhu práce sjednaného v pracovní smlouvě, nebo
- b) akademický pracovník přechází na nový druh práce v rámci kariérního postupu akademického pracovníka.

(3) Vypsání výběrového řízení musí vyhlášovatel zveřejnit na úřední desce VUT, na úřední desce příslušné součásti VUT, v informačním systému VUT a v hromadném sdělovacím prostředku s celostátní působností nejméně 30 dnů před uplynutím lhůty pro podání přihlášky do výběrového řízení.

(4) Vypsání výběrového řízení obsahuje zejména:

- a) název a sídlo součásti VUT, na které se pracovní místo obsazuje;
- b) charakteristiku obsazovaného pracovního místa (zejména název a odborné zaměření pracoviště a požadované činnosti);
- c) kvalifikační požadavky a další podmínky, které musí osoba ucházející se o obsazované pracovní místo (dále jen "uchazeč") splňovat (zejména požadované vzdělání, vědecké a pedagogické hodnosti, délka, druh a obor praxe);
- d) náležitosti přihlášky do výběrového řízení (zejména doklady osvědčující způsobilost uchazeče zastávat obsazované pracovní místo), lhůtu pro její podání a způsob jejího podání;
- e) předpokládané datum vzniku pracovního poměru.

(5) Vypsání výběrového řízení zveřejněné v hromadném sdělovacím prostředku musí obsahovat minimálně název a sídlo součásti VUT, na které se pracovní místo obsazuje, označení obsazované profese (funkce) a kontaktní adresy, včetně přesného odkazu na místo, kde uchazeč získá veškeré další podrobné informace, nezbytné k účasti ve vypsáném výběrovém řízení.

(6) Neobsahuje-li přihláška do výběrového řízení požadované náležitosti nebo má-li jiné formální nedostatky, vyzve vyhlášovatel uchazeče o její doplnění nebo opravu.

(7) Nemá-li uchazeč v době odeslání přihlášky k dispozici všechny požadované dokumenty osvědčující jeho způsobilost, je možné je v přihlášce nahradit čestným prohlášením. Originály nebo ověřené kopie chybějících dokladů musí pak uchazeč předložit výběrové komisi nejpozději v den jejího prvního zasedání.

Článek 3

Komise

(1) Výběrové řízení uskutečňuje komise pro výběrové řízení (dále jen "komise"), kterou jmenuje v souladu s odstavcem 2 a 4 vyhlášovatel nejpozději do 7 dnů od uplynutí lhůty pro podání přihlášky do výběrového řízení (dále jen "lhůta pro přihlášení").

(2) Komisi tvoří předseda a další členové komise. Komise je nejméně pětičlenná. Vyhlášovatel může komisi rozšířit až na sedmičlennou.

(3) Předsedou komise je zpravidla vedoucí zaměstnanec pracoviště, na kterém se pracovní místo obsazuje. Může jím být i jiný vedoucí zaměstnanec příslušné součásti VUT. Předsedou ani členem komise nemůže být vyhlášovatel.

(4) Členem komise musí být vždy:

a) zástupce akademického senátu příslušné fakulty nebo zástupce ostatních součástí v Akademickém senátu VUT, nemá-li příslušná součást svého zástupce, může jím být i jiný zástupce navržený Akademickým senátem VUT,

b) významný akademický pracovník z příslušné fakulty nebo vysokoškolského ústavu,

(5) Členy komise jsou dále zpravidla:

a) významný akademický pracovník nebo významný odborník z příslušného pracoviště, neuplatní se při výběrovém řízení na místo vedoucího pracovníka,

b) významný odborník příslušného profilu z jiného pracoviště – i mimo VUT.

(6) Komise může přizvat ke svému jednání externí poradce.

(7) Komise se usnáší hlasováním na zasedání, kterému musí být přítomna většina jejich členů. Hlasování je tajné. Externí poradce se nemůže zúčastnit hlasování.

(8) Každý člen komise určí na hlasovacím lístku pořadí uchazečů, které doporučuje k přijetí. Usnesení komise vychází z aritmetického průměru hodnocení jednotlivých členů. Podmínkou započtení hlasu do výpočtu průměru je, že se pro přijetí uchazeče vysloví většina přítomných členů komise. Při rovnosti hlasů rozhodne o výsledku hlasování předseda komise.

(9) O průběhu zasedání a usnesení komise je pořízen zápis, který podepíše předseda komise a předá vyhlášovateli nejpozději do 3 dnů od konání zasedání.

Článek 4

Průběh výběrového řízení

(1) Nejpozději do 3 dnů od uplynutí lhůty pro přihlášení zveřejní vyhlášovatel na úřední desce VUT a na úřední desce příslušné součásti VUT sdělení o počtu uchazečů.

(2) Podal-li do výběrového řízení přihlášku alespoň jeden uchazeč, uskuteční komise nejpozději do 30 dnů od uplynutí lhůty pro přihlášení první kolo výběrového řízení, v němž na základě vyhodnocení přihlášek uchazečů doporučí vyhlášovateli:

a) přijetí či nepřijetí jednotlivých uchazečů do pracovního poměru a pořadí těch uchazečů, jejichž přijetí doporučuje, nebo

b) uskutečnění druhého kola výběrového řízení, do kterého tito uchazeči postoupí a ve kterém komise rozhodne o svém doporučení podle písm. a).

(3) Ve druhém kole výběrového řízení může komise po uchazeči požadovat osobní vystoupení a zodpovězení otázek položených členy komise.

(4) V odůvodněných případech může předseda komise pozvat uchazeče k osobnímu vystoupení již v prvním kole výběrového řízení.

(5) Nejpozději do 7 dnů od usnesení komise o doporučení pořadí uchazečů rozhodne vyhlášovatel na základě průběhu výběrového řízení a doporučení komise, o konečném výběru a pořadí uchazečů pro přijetí do pracovního poměru na obsazované pracovní místo nebo o vypsání nového výběrového řízení.

(6) Do 7 dnů od rozhodnutí dle odstavce 5 vyhlášovatel toto zveřejní na úřední desce VUT i úřední desce příslušné součásti VUT a oznámí příslušný závěr každému z uchazečů. Současně uchazečům, které nevybral pro přijetí do pracovního poměru, vrátí listiny, které předali s přihláškou do výběrového řízení [čl. 2 odst. 3 písm. d)].

Článek 5 **Závěrečná ustanovení**

(1) Podrobnosti administrativního zajištění výběrových řízení mohou být upraveny vnitřní normou fakulty nebo vysokoškolského ústavu, je-li vyhlášovatelem děkan nebo ředitel vysokoškolského ústavu, nebo vnitřní normou VUT, je-li vyhlášovatelem rektor.

(2) Zrušuje se Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků VUT v Brně registrovaný Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy dne 18. května 1999 pod č.j. 20 960/99-30.

(3) Tento řád výběrového řízení byl schválen podle § 9 odst. 1 písm. b) zákona Akademickým senátem VUT dne 19.10.2010.

(4) Tento řád výběrového řízení nabývá platnosti podle § 36 odst. 4 zákona dnem registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.

(5) Tento řád výběrového řízení nabývá účinnosti dnem nabytí platnosti.

Změny Řádu výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků Vysokého učení technického v Brně byly schváleny podle § 9 odst. 1 písm. b) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, Akademickým senátem Vysokého učení technického v Brně dne 29. června 2013.

Změny Řádu výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků Vysokého učení technického v Brně nabývají platnosti podle § 36 odst. 4 zákona o vysokých školách dnem registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.

Změny Řádu výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků Vysokého učení technického v Brně nabývají účinnosti dnem nabytí platnosti.

doc. Dr. Ing. Petr Hanáček, v. r.
předseda Akademického senátu

prof. Ing. Karel Rais, CSc., MBA, v. r.
rektor

