

DODATEK Č. 1
K ŘÁDU VÝBĚROVÝCH ŘÍZENÍ
VUT

Záhlaví

Schválení AS: 31. 1. 2023
Platnost: dnem registrace na MŠMT (viz níže)
Účinnost: 1. 4. 2023
Odpovědnost: Personální odbor Rektorátu
Závaznost: všechny součásti VUT
Počet stran: 2
Počet příloh: 0

Registrace

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo tento vnitřní předpis podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů: pod čj. MSMT-5938/2023-2

Mgr. Karolína Gondková
ředitelka odboru vysokých škol

Článek 1 Předmět úpravy

Dosavadní znění článku 4 se ruší a nahrazuje se tímto zněním:

1. *K obsazení pracovního místa je potřeba výběrového řízení, má-li pracovní místo být obsazeno zaměstnancem v pracovním poměru a dále není stanoveno jinak.*
2. *Výběrového řízení není třeba při opakovaném sjednávání pracovního poměru se zaměstnancem, jde-li o obsazení jím zastávaného místa.*
3. *Výběrového řízení není třeba, přechází-li zaměstnanec v rámci pracoviště nebo z jednoho pracoviště na jiné pracoviště v rámci VUT, jedná-li se o stejný druh práce podle pracovní smlouvy.*
4. *Výběrového řízení není třeba při obsazení pracovního místa mimořádného profesora.*
5. *Výběrového řízení není třeba při obsazení pracovního místa neakademického zaměstnance takového projektu výzkumu a vývoje, který již ve fázi přípravy vyžaduje konkrétně identifikovat budoucí zaměstnance včetně jejich kvalifikace a předchozích vědeckých výsledků. Při obsazení pracovního místa tímto způsobem se po skončení projektu neuplatní postup podle čl. 4 odst. 2 a 3 tohoto řádu.*
6. *Výběrového řízení není třeba při obsazení pracovního místa technickohospodářského nebo dělnického zaměstnance zařazovaného podle Mzdového řádu VUT do mzdové třídy T1 až T6.*
7. *Výběrového řízení není třeba, odmítne-li vybraný uchazeč nastoupit do práce anebo jeho pracovní poměr skončí ve zkušební době; v takovém případě je možné oslovit uchazeče dalšího v pořadí. Pokud není další uchazeč v pořadí nebo odmítne-li nastoupit do práce, koná se nové výběrové řízení.*
8. *Výběrového řízení dále není třeba při obsazování pracovního místa za zaměstnance*
 - a) *dlouhodobě nemocného po dobu trvání pracovní neschopnosti,*
 - b) *na mateřské či rodičovské dovolené po dobu jejich trvání,*
 - c) *dlouhodobě nepřítomného z jiných důvodů na straně zaměstnance.*
9. *Výběrového řízení není třeba při záměru obsadit pracovní pozici odborného pracovníka ve výzkumu I (mzdová třída V1 podle Mzdového řádu VUT).*

Dosavadní znění odst. 3 článku 18 se ruší a nahrazuje se tímto zněním:

3. *Požádá-li neúspěšný uchazeč, který se účastnil pohovoru ve výběrovém řízení na obsazení pracovního místa akademického nebo neakademického vědeckého, výzkumného a vývojového pracovníka, do 7 dnů od oznámení rozhodnutí vyhlášovatele o zhodnocení jeho účasti ve výběrovém řízení, komise mu jej poskytne.*

Článek 2
Závěrečná ustanovení

1. Tento Dodatek č. 1 k Řádu výběrových řízení VUT (dále jen „Řád“), byl schválen podle § 9 odst. 1 písm. b) bodu 3 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, Akademickým senátem Vysokého učení technického v Brně dne 31. 1. 2023.
2. Tento Dodatek č. 1 k Řádu nabývá platnosti dnem registrace podle § 36 odst. 4 zákona o vysokých školách Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.
3. Tento Dodatek č. 1 k Řádu nabývá účinnosti 1. 4. 2023.

doc. Dr. Ing. Petr Hanáček
předseda AS VUT

doc. Ing. Ladislav Janíček, Ph.D., MBA, LL.M.
rektor