

Doporučení k ochraně rizikových skupin zaměstnanců před onemocněním COVID-19 (koronavirus) na VUT

Podle dosavadních poznatků o průběhu onemocnění COVID-19 (koronavirus) identifikovalo Ministerstvo zdravotnictví ČR následující rizikové faktory, které mohou vést k velmi vážnému průběhu onemocnění až úmrtí pacientů:

1. Věk nad 65 let s přidruženými chronickými chorobami.
2. Chronické onemocnění plic (*zahrnuje i středně závažné a závažné astma bronchiale*) s dlouhodobou systémovou farmakologickou léčbou.
3. Onemocnění srdce a/nebo velkých cév s dlouhodobou systémovou farmakologickou léčbou, např. hypertenze.
4. Porucha imunitního systému, např. a) při imunosupresivní léčbě (*steroidy, HIV apod.*), b) při protinádorové léčbě, c) po transplantaci solidních orgánů a/nebo kostní dřeně.
5. Těžká obezita (*BMI nad 40 kg/m²*).
6. Farmakologicky léčený diabetes mellitus.
7. Chronické onemocnění ledvin vyžadující dočasnou nebo trvalou podporu/náhradu funkce ledvin (*dialýza*).
8. Onemocnění jater (*primární nebo sekundární*).

S ohledem na výše uvedené patří do rizikové skupiny zaměstnanec VUT, který osobně naplňuje alespoň jeden bod uvedený výše nebo pokud některý z bodů naplňuje jakákoliv osoba, která s ním žije ve společné domácnosti.

Podle platných právních předpisů nemá zaměstnavatel právo na informace o zdravotním stavu zaměstnance, pokud se tyto nevztahují k práci, kterou zaměstnanec vykonává (zaměstnavatel má právo pouze na informace o zdravotní způsobilosti zaměstnance k práci, která se zjišťuje při vstupní prohlídce zaměstnance při nástupu do zaměstnání a při preventivních prohlídkách zaměstnanců). V současné situaci není možné předpokládat, že zaměstnanec, který patří do rizikové skupiny zaměstnanců podle výše uvedených kritérií, automaticky nemá zdravotní způsobilost k práci, ta by musela být konstatována posudkem o zdravotní způsobilosti k práci, který vydává poskytovatel pracovnělékařských služeb. Situace je zaměstnavatele obtížná, protože by měl chránit zdraví zaměstnanců i bez relevantních informací.

Doporučuje se proto seznámit všechny zaměstnance VUT (např. na poradách v rámci pracovišť) vhodnou formou s rizikovými faktory, které mohou vést k velmi vážnému průběhu onemocnění COVID-19 až k úmrtí na toto onemocnění a požádat je, aby případně oznámili svému nadřízenému vedoucímu zaměstnanci, že patří do rizikové skupiny. Pro takové zaměstnance by měla být navržena vhodná úprava jejich pracovních povinností tak, aby pokud možno nepřicházeli při své práci do kontaktu s větším množstvím dalších osob, zejména studentů. Nedají-li se takové kontakty vyloučit, je třeba tyto kontakty alespoň omezit a zachovávat následující opatření:

- Dodržování odstupu od dalších osob pomocí vhodné úpravy pracovišť nebo pomocí opatření v posluchárnách
- Používání ochranných prostředků dýchacích cest (prostředků, které brání šíření kapének)
- Provádění dezinfekce na pracovištích

Vzhledem k absenci právní úpravy vztahující se na takové případy zejména po ukončení nouzového stavu je třeba postupovat velmi citlivě, aby opatření zaměstnavatele nebyla pokládána za diskriminační z důvodu věku či zdravotního stavu, jakkoliv jsou motivována výhradně obavou o zdraví a život zaměstnanců.