

TEMPLATE 1 – GaP analýza

Číslo procesu 2019CZ461877

Vysoké učení technické v Brně

Kontakt za organizaci: Bohdana Šlégrová, HR Specialistka, slegrova@vutbr.cz

DATUM POTVRZENÍ PŘISTOUPENÍ EVROPSKOU KOMISÍ 11. 11. 2020

DATUM ZASLÁNÍ PŘISTOUPENÍ 31. 10. 2019

PROCES:

Proces HRS4R musí zahrnovat všechny odpovědné osoby za personální otázky výzkumných pracovníků. Mezi ně obvykle patří prorektor pro výzkum, vedoucí Personálního odboru a další administrativní pracovníci. Strategie HRS4R musí být konzultována a komunikována s výzkumnými pracovníky od R1 do R4 (v případě VUT v Brně, jak AP, tak I VVP). Nutností je jmenování řídicího výbor dohlížejícího na proces a také koordinační a pracovní skupinu odpovědnou za implementaci procesu.

Jméno a příjmení	Pozice	Pracoviště
Petr Štěpánek	Rektor R4	Kancelář rektora
Ladislav Janíček	Kvestor R3	Kancelář kvestora
Mária Režňáková	Prorektorka pro akademické záležitosti R3	Kancelář rektora
Lubomír Grmela	Prorektor pro rozvoj vědecké a výzkumné činnosti R3	Kancelář rektora
Miroslav Doupovec	Prorektor pro studium a záležitosti studentů R3	Kancelář rektora
Kamil Gregorek	Kancléř	Kancelář rektora
Radomír Kraina	Vedoucí Personálního odboru	Personální odbor
Bohdana Šlégrová	HR Specialistka / Metodik	Personální odbor
Veronika Slezáčková	HR Specialistka	Personální odbor

Michal Veselý	Proděkan pro tvůrčí činnosti, strategický rozvoj R4	Fakulta chemická
Jana Kořínková	Proděkanka pro vědu a kvalitu R3	Fakulta výtvarných umění Katedra teorií a dějin umění
Petr Fiedler	Proděkan pro rozvoj R3	Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií Ústav automatizace a měřicí techniky
Bohuslav Křena	Proděkan pro pro efektivitu a akademické záležitosti R3	Fakulta informačních technologií Ústav inteligentních systémů
Drahomír Novák	Proděkan pro proděkan pro tvůrčí činnost R3	Fakulta stavební / Ústav stavební mechaniky
Pavel Grégr	Zástupce R2 za fakultu	Fakulta strojního inženýrství Oddělení podpory projektů
Zdeňka Konečná	Proděkanka pro vnější vztahy R3	Fakulta podnikatelská Ústav managementu
Radmila Presová	Zástupkyně R2 za fakultu	Fakulta architektury Vedení fakulty
Marek Lauermann	Zástupce R2 za fakultu	Ústav soudního inženýrství
Pavel Krečmer	Manažer pro vnější vztahy a podporu vědy	CEITEC Útvar podpory vědy a studia
Milan Slezáček	Odborný asistent / člen Akademického senátu VUT v Brně	Centrum sportovních aktivit Pedagogicko-vědecký odbor

Pojem „lidské zdroje“ se používá v co největším slova smyslu tak, aby zahrnoval všechny výzkumné/akademické pracovníky (definice Frascati: Frascati Manual, OECD, 2002) bez ohledu na kariérní „úroveň“, typ smlouvy atd..

Popis R1-R4 viz: <https://euraxess.ec.europa.eu/europe/career-development/training-researchers/research-profiles-descriptors>

Uveďte informace o tom, jak byly výše uvedené skupiny zapojeny do analýzy GAP:

Skupina zúčastněných stran	Formát jednání	Popis činností
Koordinační skupina zástupců F/S	Porady	Koordinátoři F/S a další členové (kvestor, zástupci Personálního odboru), společně na pravidelných poradách (1x za 14 dnů) konzultovali okruhy a otázky v Dotazníkovém šetření . Dále zpracovávali GaP analýzu za F/S, Akční cíle do Akčního plánu, OTM-R politiku za F/S. Personální odbor, zástupci F/S a další členové koordinační skupiny tvořili finální odevzdávané dokumenty předkládané vedení univerzity (Řídící výbor). Koordinátoři F/S diskutovali na svých F/S se zástupci R1-R4 jednotlivé dokumenty, otázky, kroky a postupy, a to včetně návrhu Akčních cílů do AP i mimo něj. Koordinátoři komunikovali podklady s vedením F/S na interních poradách F/S, dále na senátech F/S.
Pracovní skupina FAST (R1-R4)	Porady skupinové diskuze	Pravidelná setkání zástupců jednotlivých skupin (R1-R4) nad tvorbou GaP analýzy, OTM-R politiky a Akčního plánu (1x za 14 dnů). V období 03-08/2020 formou online porad a emailové komunikace.
Pracovní skupina FEKT (R1-R4)	Porady skupinové diskuze	Pravidelná setkání zástupců jednotlivých skupin (R1-R4) nad tvorbou GaP analýzy, OTM-R politiky a Akčního plánu (1x za 14 dnů). V období 03-08/2020 formou online porad a emailové komunikace.
Pracovní skupina FIT (R1-R4)	Porady skupinové diskuze	Pravidelná setkání zástupců jednotlivých skupin (R1-R4) nad tvorbou GaP analýzy, OTM-R politiky a Akčního plánu (1x za 14 dnů). V období 03-08/2020 formou online porad a emailové komunikace.
Pracovní skupina FP (R1-R4)	Porady skupinové diskuze	Pravidelná setkání zástupců jednotlivých skupin (R1-R4) nad tvorbou GaP analýzy, OTM-R politiky a Akčního plánu (1x za 14 dnů). V období 03-08/2020 formou online porad a emailové komunikace.
Pracovní skupina FCH (R1-R4)	Porady skupinové diskuze	Pravidelná setkání zástupců jednotlivých skupin (R1-R4) nad tvorbou GaP analýzy, OTM-R politiky a Akčního plánu (1x za 14 dnů). V období 03-08/2020 formou online porad a emailové komunikace.

Pracovní skupina FSI (R1-R4)	Porady skupinové diskuze	a	Pravidelná setkání zástupců jednotlivých skupin (R1-R4) nad tvorbou GaP analýzy, OTM-R politiky a Akčního plánu (1x za 14 dnů). V období 03-08/2020 formou online porad a emailové komunikace.
Pracovní skupina FA (R1-R4)	Porady skupinové diskuze	a	Pravidelná setkání zástupců jednotlivých skupin (R1-R4) nad tvorbou GaP analýzy, OTM-R politiky a Akčního plánu (1x za 14 dnů). V období 03-08/2020 formou online porad a emailové komunikace.
Pracovní skupina FaVU (R1-R4)	Porady skupinové diskuze	a	Pravidelná setkání zástupců jednotlivých skupin (R1-R4) nad tvorbou GaP analýzy, OTM-R politiky a Akčního plánu (1x za 14 dnů). V období 03-08/2020 formou online porad a emailové komunikace.
Pracovní skupina CESA (R1 – R4)	Porady skupinové diskuze	a	Pravidelná setkání zástupců jednotlivých skupin (R1-R4) nad tvorbou GaP analýzy, OTM-R politiky a Akčního plánu (1x za 14 dnů). V období 03-08/2020 formou online porad a emailové komunikace.
Pracovní skupina CEITEC (R1-R4)	Porady skupinové diskuze	a	Pravidelná setkání zástupců jednotlivých skupin (R1-R4) nad tvorbou GaP analýzy, OTM-R politiky a Akčního plánu (1x za 14 dnů). V období 03-08/2020 formou online porad a emailové komunikace.
Pracovní skupina ÚSI (R1-R4)	Porady skupinové diskuze	a	Pravidelná setkání zástupců jednotlivých skupin (R1-R4) nad tvorbou GaP analýzy, OTM-R politiky a Akčního plánu (1x za 14 dnů). V období 03-08/2020 formou online porad a emailové komunikace.

Popište, jak byl jmenován výbor dohlížející na proces:

[Řídící výbor](#) byl ustanovena na poradě vedení VUT v Brně v říjnu 2019. Jejími členy jsou rektor, kvestor, kancléř, vedoucí Personálního odboru, prorektorka pro akademické záležitosti, prorektor pro VaV, prorektor pro vzdělávání. Tento výbor se setkával na svým pravidelných jednáních 1x za 14 dnů, kde byl informován panem kvestorem (členem i koordinační skupiny) o všech krocích a úkolech, které Koordinační skupina dělá a plní. Kvestor vše komunikoval i na svých poradách 1x za měsíc, kde byli přítomni děkani F a ředitelky/ředitelé S, tajemníci. Veškeré kroky byly vždy prezentovány, komunikovány a děkani a ředitelka/ředitelé se měli možnost vyjádřit nebo podat podnět i skrze svého koordinátora F/S. Všechny odevzdávané dokumenty byly vždy Řídícím výborem verifikovány.

Řídící výbor odsouhlasil znění otázek v [Dotazníkovém šetření](#).

Řídící výbor verifikoval a odsouhlasila navržený AP, tak jako i ostatní dokumenty, které jsou povinnou součástí žádosti o udělení ocenění HR Award, a to v srpnu 2020.

Řídící výbor předložila finální dokumenty odevzdávané k evropské komisi (GaP analýzu, OTM-R, Akční plán, Harmonogram cílů) Akademickému senátu VUT v Brně – 15. 9. 2020, Vědecké radě VUT 11. 9. 2020 v Brně, Kolegiu rektora 8. 9. 2020.

Prosím, popište, jak byla jmenována koordinační a pracovní skupina odpovědná za implementaci procesu HRS4R:

Hierarchie výborů a skupin: Řídící výbor → Koordinační skupina (zástupci F/S) → Pracovní skupiny F/S (zástupci R1-R4) a další členové neakademické obce VUT v Brně. *Pozn.: Fakult/Součástí – F/S*

Kromě Řídícího výboru byla ustanovena (v říjnu a listopadu 2019) [Koordinační skupina](#) složená ze zástupců F/S pro HRS4R, kteří zastupují R1-R4 a dále ze zástupců HR a také byly ustanoveny Pracovní skupiny (listopad 2019) složené se zástupců R1-R4 z F/S.

Členové Koordinační skupiny byli navrženi vedením F/S - tzn. děkanem nebo ředitelkou/ředitelem a dále kvestorem v případě členů za celé VUT. Tato skupina se setkala poprvé 21. 11. 2019 na prezentaci celého konceptu a následně se setkávala pravidelně 1x za 14 dnů, a to až do zpracování všech 40 bodů GaP analýzy. Z porad byly vždy tvořeny zápisy. Analýza bodů byla rozdělena do 6 bloků (dle témat a náročnosti plnění jednotlivých bodů). Vždy na dalším setkání Koordinační skupiny byly body splněného bloku GaP analýzy konzultovány mezi jednotlivými koordinátory (zástupci F/S), na poradě byl vždy přítomen kvestor a vedoucí Personálního odboru. Koordinátoři všechny body GaP analýzy zpracovávali a konzultovali se svojí Pracovní skupinou, která byla nominována vedením a zástupci F/S, tak aby v ní byli zastoupeny (R1-R4). V případě potřeby byli do plnění jednotlivých bodů zainteresováni i další zaměstnanci - např. HR F/S, proděkanky/proděkani pro vědu/akademické záležitosti/zahraničí/studium, kteří nebyli členy koordinační/pracovních skupin, tajemníci a další. Tyto pracovní skupiny se scházely pravidelně 1x za 14 dnů k jednotlivým okruhům otázek z GAP analýzy. Všechny materiály byly verifikovány vedením F/S.

Zástupci Koordinační skupiny společně na poradách konzultovali okruhy a otázky v [Dotazníkovém šetření](#). Dotazníkové šetření poté pravidelně i s ohledem na mimořádnou situaci ve světě, komunikovali různými prostředky (interními kanály, na teamových online poradách, emailem) na svých F/S.

Zástupci Koordinační skupiny zpracovávali na svých F/S: OTM-R check list, který byl poté celouniverzitně sjednocen. Na tomto dokumentu spolupracovali na F/S zástupkyně HR, VaV, ale také zástupci Pracovních skupin R1-R4.

[Akční plán](#): návrh cílů vznikl ze zpracované [GaP analýzy](#) za F/S a celkově za univerzitu, dále z výstupů z Dotazníkového šetření a z [OTM-R check listu](#).

Ze všech setkání Pracovních skupin na F/S existují zápisy.

Všechny podklady HRS4R jsou uloženy a k dispozici na webové stránce VUT v Brně, v sekci Věda a výzkum: HRS4R / HR Award, tak, aby byly dohledatelné pro všechny zaměstnance.