

Výsledky průzkumu mezi absolventy VUT v Brně a jejich zaměstnavateli z let 2015–2016



Obsah

1. Úvod a metodologie	3
2. Hledání zaměstnání	4
2.1 Pracovní zkušenost	4
2.2 Doba hledání prvního místa	6
2.3 Způsob získání prvního zaměstnání a role VUT	8
2.4 Kvalifikovaná práce během studia a předchozí kontakt se zaměstnavatelem	11
2.5 Nástupní platy / mzdy	14
3. Aktuální postavení absolventů na trhu práce	17
3.1 Aktuální pracovní statut absolventů VUT v Brně	17
3.2 Celková délka nezaměstnanosti	20
3.3 Aktuální zaměstnavatel absolventů	22
3.4 Současná pracovní pozice	25
3.5 Kariérní posun u současného zaměstnavatele	26
3.6 Současné platy / mzdy	27
3.7 Spokojenost s pracovním místem	33
3.8 Představy versus realita	35
3.9 Využívání získaného vzdělání v zaměstnání	37
3.10 Vnímaná obtížnost změny pracovního místa	38
3.11 Místo zaměstnání absolventů	39
3.12 Počet zaměstnavatelů	43
4. Ohlédnutí za studiem	44
4.1 Opakování volby VŠ?	44
4.2 Dostačující znalosti?	45
4.3 Využití znalosti jazyků	48
5. Zájem o další vzdělávání	50
6. Zajímavost absolventských benefitů	54
7. Závěr	57
8. Seznam použitých zdrojů – výzkumné zprávy	57
9. Příloha – otevřené a polootevřené otázky	58
9.1 Další zajímavé benefity	58
9.2 Jiné důvody nezájmu o doktorské studium	62

1. Úvod a metodologie

Výzkumná zpráva, kterou právě čtete, přináší závěry již osmého dotazníkového šetření mezi absolventy VUT v Brně. Stejně jako ostatní průzkumy realizované centrálně na VUT má i tento nyní **dvouletý cyklus**, na rozdíl od jiných jím však oslovujeme vždy absolventy dvou ročníků. Získaná data představují souhrnné informace o rychlosti a způsobu vstupu absolventů na pracovní trh, jejich současné situaci včetně finančního ohodnocení, a mohou tak být jedním z informačních zdrojů při výběru vysoké školy pro maturitní ročníky. Zároveň slouží i jako benchmark pro absolventy, kteří se sami zapojili do průzkumu. Vedení celého VUT v Brně i jeho jednotlivých fakult pak přináší zpětnou vazbu k samotné výuce a tomu, jakým způsobem byli absolventi pro praxi připraveni. Zajímaly nás přitom nejen ryze odborné znalosti, ale také vnímaná jazyková připravenost nebo dostatečnost vzdělání v oblasti získávání finančních prostředků. Zjišťovali jsme rovněž, zda by absolventi v případě opakované volby zvolili opět VUT v Brně, zda mají zájem o další vzdělávání (v rámci programu celoživotního vzdělávání i formou prezenčního doktorského studia) i jaké absolventské benefity by jim přišly zajímavé. Poslední jmenované informace pak pomohou v plánování aktivit v oblasti spolupráce s absolventy.

Díky longitudinálnímu charakteru průzkumu můžeme sledovat trendy, které se na trhu práce, kde se absolventi VUT v Brně pohybují, objevují, získáváme také zpětnou vazbu na provedená opatření a změny. V zatím posledním průzkumu byli osloveni absolventi prezenčního navazujícího magisterského studia, kteří studium úspěšně ukončili v letech 2015 a 2016¹. Sběr dat probíhal v období říjen 2017 až prosinec 2017, tedy rok až dva po jejich absolutoriu. Oslovení mělo opět dvojí formu – absolventi, kteří v průběhu studia uvedli svůj soukromý email a udělili souhlas k jeho využití k podobným účelům, byli kontaktováni prostřednictvím elektronické pošty (takto jsme poprvé oslovili i slovenské absolventy). Ostatním byla prosba o vyplnění dotazníku zaslána dopisem na jejich adresu uvedenou v informačním systému. I ti však byli požádáni, aby vyplnili dotazník online. V průběhu listopadu byli absolventi osloveni ještě jednou, připomenutí probíhajícího výzkumu však tentokrát response rate nenavýšilo tolik, jako tomu bylo v předchozích šetřeních. Celkem jsme získali 1 222 dotazníků, celková návratnost tak činí 29 %. Stále je patrný rozdíl mezi vyplněnými dotazníky z klasického oslovení poštou (34 %) a e-mailovým (24 %). Data byla před analyzováním převážena. Využití vah zajišťuje, že odpovědi absolventů fakult, ze kterých odpoví více, nebo naopak méně absolventů, než by proporčně odpovídalo jejich celkovému počtu, neovlivní celkové výsledky. Stejně jako v předchozích ročnících jsme přitom měli největší problém s návratností u FaVU, kde tak jejich odpovědi figurují v celkových výsledcích za VUT, ale samostatné ana-

¹ Poprvé jsme emailovou formou oslovili také slovenské studenty.

lýzy uvádíme spíše sporadicky, neboť data nejsou příliš validní. Relativně nízká návratnost je také v případě ÚSI, kde je však získaný počet odpovědí vzhledem k počtu studentů výrazně vyšší.

Tab. 1: Oslovení absolventi a návratnost dotazníků

	Počet oslovených absolventů	Počet vyplněných dotazníků	Návratnost
Fakultu architektury (FA)	140	33	24 %
Fakultu elektrotechniky a komunikačních technologií (FEKT)	693	215	31 %
Fakultu chemickou (FCH)	124	32	26 %
Fakultu informačních technologií (FIT)	272	105	39 %
Fakultu podnikatelskou (FP)	618	147	24 %
Fakultu stavební (FAST)	1 156	391	34 %
Fakultu strojního inženýrství (FSI)	815	244	30 %
Fakultu výtvarných umění (FaVU)	61	6	10 %
Ústav soudního inženýrství (ÚSI)	319	47	15 %
nezjištěno	-	2	-
VUT	4 198	1 222	29 %

2. Hledání zaměstnání

2.1 Pracovní zkušenost

Tab. 2: Máte již nějakou pracovní zkušenost?

	FA	FAST	FaVU	FEKT	FCH	FIT	FP	FSI	ÚSI	VUT
ano, i aktuálně pracuji	88 %	95 %	100 %	96 %	84 %	96 %	99 %	97 %	96 %	96 %
ano, ale v současnosti nepracuji	9 %	4 %	-	3 %	3 %	3 %	0,7 %	1,6 %	4 %	3 %
ne	3 %	1,5 %	-	0,9 %	13 %	1,0 %	-	1,2 %	-	1,3 %

Naprostá většina absolventů (99 %) prezenčních magisterských navazujících studijních programů z let 2015 a 2016 již **má pracovní zkušenost**. 3 % sice již tyto zkušenosti mají, ale v současné době nepracují: jejich největší podíl je na FA (9 %). Naopak **nejméně** má pracovní zkušenost **absolventů FCH**, kde přibližně **každý osmý/á (13 %) ještě nepracoval/a** (mezi absolventy navazujícího magisterského studia této fakulty je zejména vyšší podíl dále studujících, jak uvidíme v [podkapitole 3.1](#) a [kapitole 5](#)).

2.2 Doba hledání prvního místa

Absolventi z let 2015 a 2016 vstupovali na pracovní trh za lepší situace na trhu práce² než ti, kteří končili svoje studium v letech 2013 a 2014. To, ale i struktura pracovního trhu a stále akutní nedostatek technicky vzdělaných odborníků se promítlo také do rychlosti najetí uplatnění u čerstvých absolventů VUT v Brně.

Zatímco v minulém šetření měla práci před ukončením studia zajištěnou přesná polovina absolventů, nyní se jednalo o 62 %. Dalších 30 % si našlo uplatnění do 3 měsíců po ukončení studia.

Nejsnadněji si práci již tradičně hledají absolventi FIT (do 3 měsíců je to 96 %). Fakultou, ze které si dokonce tři čtvrtiny absolventů našly zaměstnání ještě v době studia, je však vůbec poprvé FCH. Zde je však důležité zdůraznit, že na FCH je zároveň nejvyšší podíl (13 %) absolventů bez pracovní zkušenosti, ať už proto, že šli na doktorské studium, nebo na mateřskou/ rodičovskou dovolenou: průměr za celé VUT je přitom pouze 1 %.

FIT je pak zároveň jednou ze dvou fakult, kde podíl absolventů, kteří si našli zaměstnání do 3 měsíců, od minulého šetření lehce poklesl (z 99 % na 96 %). Tou druhou, respektive součástí, je ÚSI (z 86 % na 85 %). Celkově se však úspěšnost vstupu na pracovní trh opět přiblížila zatím nejlepším hodnotám z let 2007 až 2008, kdy se za celé VUT jednalo dokonce o 95 % (nyní 92 %). Každému jedenáctému absolventovi FA však trvalo najít si práci více než půl roku, výjimkou nebyli nezaměstnaní ani po 1 roce.

Tab. 3: Za jak dlouho našli absolventi první zaměstnání

	FA	FAST	FaVU	FEKT	FCH	FIT	FP	FSI	ÚSI	VUT
ještě před ukončením studia	53 %	59 %	50 %	67 %	74 %	66 %	61 %	70 %	47 %	62 %
do 3 měsíců	28 %	34 %	17 % ³	25 %	19 %	30 %	31 %	26 %	38 %	30 %
do 6 měsíců	9 %	6 %	17 %	7 %	4 %	4 %	7 %	2 %	11 %	6 %
do 1 roku	6 %	1 %	17 %	1 %	4 %	-	1,4 %	2 %	2 %	2 %
po více než 1 roce	3 %	0,2 %	-	-	-	-	-	-	2 %	0,3 %

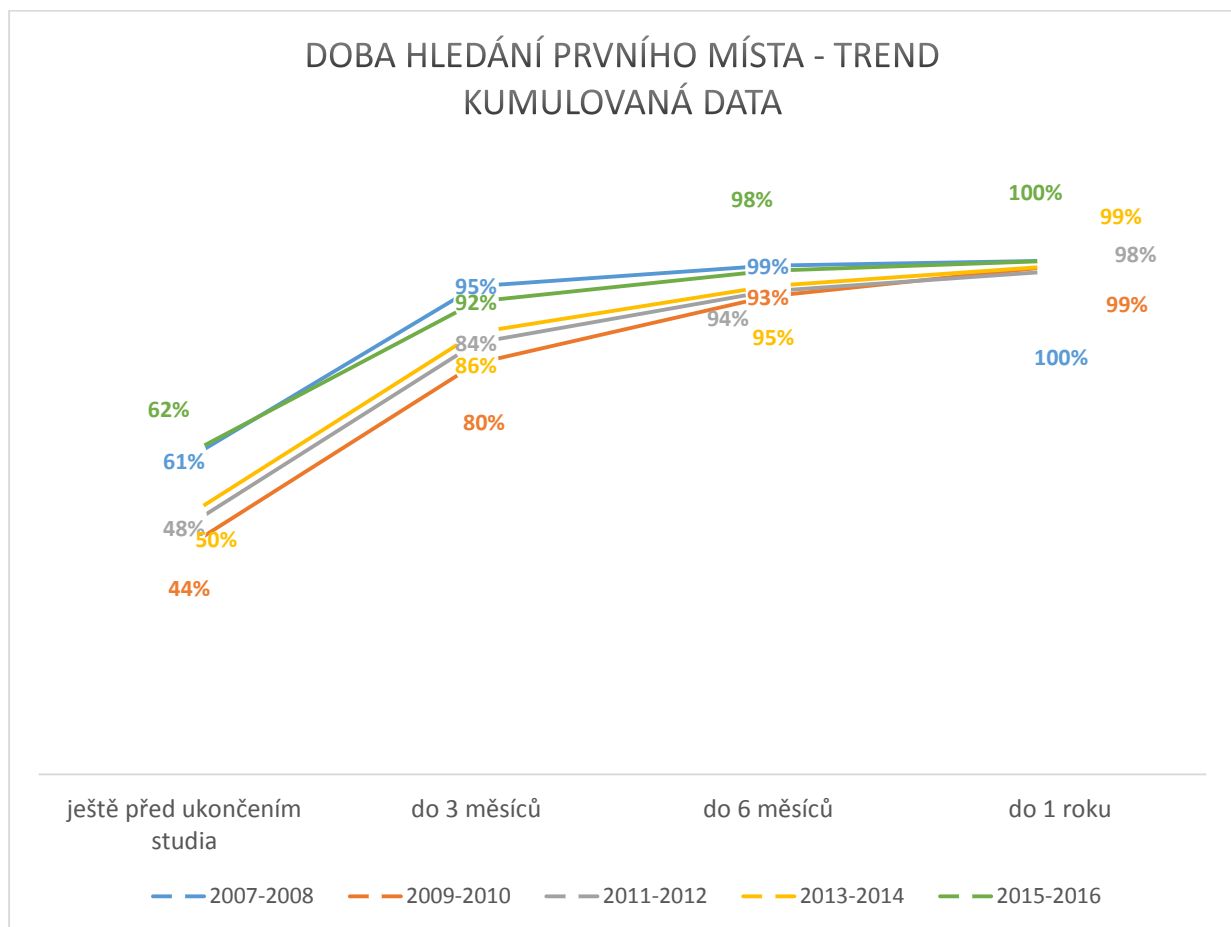
Tab. 4: Podíl absolventů, kteří získali první zaměstnání do 3 měsíců – srovnání v čase

² V červu 2015 se dosahovala míra nezaměstnanosti 6,2 %, zatímco předtím se pohybovala nad sedmi až osmi procenty.

³ 17 % zde představuje 1 studenta.

	FA	FAST	FaVU	FEKT	FCH	FIT	FP	FSI	ÚSI	VUT
absolventi 2015 –2016	81 %	92 %	67 %	92 %	93 %	96 %	91 %	95 %	85 %	92 %
absolventi 2013 –2014	74 %	86 %	86 %	87 %	84 %	99 %	76 %	91 %	86 %	86 %
absolventi 2011 –2012	81 %	81 %	70 %	84 %	74 %	94 %	81 %	91 %	76 %	83 %
absolventi 2009 –2010	81 %	89 %	80 %	74 %	60 %	92 %	79 %	77 %	55 %	80 %
absolventi 2007 –2008	100 %	98 %	94 %	93 %	73 %	97 %	92 %	93 %	-	95 %

Graf 1: Za jak dlouho našli absolventi první zaměstnání – trend – kumulovaná data



2.3 Způsob získání prvního zaměstnání a role VUT

Tab. 5: Způsoby získání prvního zaměstnání

	FA	FAST	FaVU	FEKT	FCH	FIT	FP	FSI	ÚSI	VUT
reakce na inzerát	22 %	34 %	N/A	38 %	37 %	31 %	50 %	40 %	47 %	38 %
nabídka přímo od zaměstnavatele	6 %	16 %		18 %	11 %	25 %	18 %	20 %	15 %	18 %
osobně jsem učinil(a) nabídku vytipovaným firmám	34 %	20 %		13 %	19 %	13 %	3 %	20 %	13 %	16 %
pomohli mi rodiče nebo známí	6 %	14 %		13 %	11 %	11 %	12 %	6 %	15 %	11 %
začal(a) jsem podnikat / stal(a) jsem se OSVČ	28 %	7 %		2 %	4 %	4 %	4 %	1,2 %	2 %	5 %
personální agentury	-	1,3 %		8 %	7 %	13 %	3 %	4 %	-	4 %
úřad práce	-	0,5 %		0,5 %	-	-	-	0,4 %	-	0,3 %
jiné	3 %	8 %		7 %	11 %	5 %	11 %	8 %	9 %	8 %

Nejčastějším způsobem získání zaměstnání je mezi absolventy VUT v Brně stále **reakce na inzerát** – práci tímto způsobem získalo 38 % z nich, nejvíce z FP, kde to byl dokonce každý druhý. Na druhém místě se od minulého šetření – dokonce se stejným podílem – drží nabídka přímo od zaměstnavatele (18 %), kterou získávají převážně absolventi FIT (25 %).

Odlíšný způsob hledání uplatnění se již tradičně týká absolventů Fakulty architektury, kde více než třetina (34 %) sama oslovila firmu, kde pak začala pracovat, 28 % se stalo OSVČ, případně podnikateli. Kromě FA takto vyřešilo svoje uplatnění ještě 7 % absolventů FAST, ostatní fakulty následují s větším odstupem.

Plán podnikat mělo přitom již při studiu 6 absolventů z 10. 27 % uvedlo, že je k tomu donutila situace, kdy nemohli najít práci. Možnost jiné (zbytek do 100 %) pak zahrnovala převážně ty, kteří sice pracují na živnostenský list, ale stabilně pro jednoho klienta.

Tab. 6: Využití aktivit ze strany VUT při hledání uplatnění?

	FA	FAST	FaVU	FEKT	FCH	FIT	FP	FSI	ÚSI	VUT
ne, zaměstnání jsem si hledal sám	78 %	79 %	N/A	56 %	73 %	66 %	77 %	64 %	89 %	72 %
spolupráce v rámci studia (diplomová práce, projekt, přednášky, atd.)	16 %	11 %		20 %	12 %	18 %	10 %	23 %	7 %	15 %
dny firem na VUT, pracovní veletrhy (spolu)pořádané univerzitou	-	2 %		23 %	12 %	10 %	10 %	26 %	4 %	12 %
inzerce na webu fakulty	-	4 %		6 %	8 %	8 %	3 %	5 %	-	4 %
doporučení nebo tip vyučujícího	-	4 %		1,5 %	4 %	-	-	1,7 %	-	1,7 %
inzerce na webu univerzity (www.vutbr.cz)	-	1,1 %		2 %	4 %	1,0 %	0,7 %	2 %	-	1,4 %
inzerce na nástěnkách / diskuzních fórech / FB	3 %	2 %		1,9 %	-	-	-	0,4 %	2 %	1,3 %
poradenské služby ICV	-	-		0,5 %	4 %	-	1,4 %	1,3 %	-	0,6 %
poradenské služby fakulty	-	0,3 %		-	4 %	-	-	0,4 %	-	0,2 %
jiné	3 %	2 %		4 %	4 %	7 %	3 %	2 %	2 %	3 %

Podíl absolventů, kteří při hledání uplatnění využili nějakou z aktivit VUT v Brně, zůstal na relativně vysoké úrovni z minulého šetření: jedná se o 28 % (minule 29 %, předtím však pouze 19 %). Mezi fakultami se v tomto ohledu vymyká zejména FEKT, kde některé z aktivit VUT dopomohly k získání uplatnění dokonce 44 % absolventům. Na opačné straně je pak ÚSI, kde to zmínilo pouze 11 %.

Z jednotlivých aktivit se pak stejně jako u absolventů z let 2013 a 2014 i letos nejčastěji jednalo o spolupráci v rámci studia, kterou opět označilo 15 % absolventů. Profitují z ní zejména studenti FSI (23 %),

FEKT (20 %) a FIT (18 %). Kontinuálně roste role prezentací firem přímo na fakultách ze 7 % přes 10 % na současných 12 %. Ty pomáhají k uplatnění zejména absolventům FSI (26 %) a FEKT (23 %). Naopak mezi studenty FA tuto možnost nevedl žádný z absolventů.

2.4 Kvalifikovaná práce během studia a předchozí kontakt se zaměstnavatelem

Tab. 7: Kvalifikovaná práce během studia

Pracovali jste kvalifikovaně již v průběhu studia?	FA	FAST	FaVU	FEKT	FCH	FIT	FP	FSI	ÚSI	VUT
ano, byl(a) jsem stabilně zaměstnán(a)	25 %	18 %	17 %	36 %	8 %	45 %	33 %	28 %	30 %	28 %
ano, už při studiu jsem naplno podnikal(a)	3 %	3 %	-	2 %	4 %	-	3 %	0,8 %	4 %	2 %
ano, občas jsem si takto přivydělával(a)	59 %	52 %	50 %	31 %	19 %	36 %	34 %	41 %	30 %	40 %
ne	13 %	26 %	33 %	31 %	69 %	19 %	30 %	29 %	36 %	29 %

Podíl absolventů pracujících alespoň občas kvalifikovaně už během studia od minulého šetření vzrostl o deset procentních bodů, na současných **71 %**. To samé se týká podílu stabilně pracujících (nárůst z 20 % na 30 %).

Opětovně se také ukazuje, že nejčastěji při studiu – bez rozlišení intenzity úvazku – **pracovali studenti FA (87 %) a FIT (81 %)**. Stabilně pak kvalifikovaně pracovali především absolventi FIT (nárůst z 37 % na 45 %), FEKT (během posledních 4 let došlo více než k zdvojnásobení jejich počtu z 18 % na současných 38 %), FP (36 %) a ÚSI (34 %). Mezi absolventy ÚSI jich obecně více než u předchozích dvou ročníků mělo pracovní zkušenost ve studovaném oboru (64 %). Jedinou fakultou, kde naopak většina během studia kvalifikovaně nepracovala, je FCH: že pracovala už při studiu kvalifikovaně v oboru, uvedla necelá třetina (31 %), převážně se jednalo o občasný přivýdělek (19 %).

To, zda student kvalifikovaně pracuje již během studia, má přitom velký vliv na rychlost nalezení prvního zaměstnání i na výši současného platu (v případě platu se však odlišují zejména ti, kteří byli zaměstnání stabilně; rozdíl, mezi absolventy, co během studia pracovali kvalifikovaně občas, a těmi, kteří vůbec, není příliš vysoký, jak ukáže tabulka 9).

Tab. 8: Vliv kvalifikované práce během studia na rychlost najetí prvního zaměstnání

	stabilní práce při studiu	občasná práce při studiu	kvalifikovaně nepracovali
ještě před ukončením studia	88 %	60 %	38 %

do 3 měsíců	10 %	33 %	45 %
do 6 měsíců	1,6 %	6 %	12 %
do 1 roku	0,3 %	1,2 %	5 %
po více než 1 roce	-	0,2 %	0,9 %

Dokonce téměř **9 z 10 absolventů (88 %)**, kteří stabilně kvalifikovaně pracovali již během studia, mělo místo zajištěné ještě před ukončením studia (nárůst z 83 % v posledních dvou šetřeních). O něco se však navýšil také podíl těch, kteří měli práci již před ukončením studia, aniž by během něj kvalifikovaně pracovali: z 29 % na 38 %.

Tab. 9: Vliv kvalifikované práce během studia na výši současného platu

	stabilní práce při studiu	občasná práce při studiu	kvalifikovaně nepracovali
průměrný hrubý současný plat	42 215 Kč	34 986 Kč	32 283 Kč

Tab. 10: Kontakt se zaměstnavatelem již během studia na VUT

Kontakt s budoucím zaměstnavatelem?	FA	FAST	FaVU	FEKT	FCH	FIT	FP	FSI	ÚSI	VUT
ano	34 %	37 %	33 %	54 %	15 %	49 %	43 %	51 %	43 %	44 %
ne	56 %	57 %	67 %	43 %	81 %	48 %	55 %	47 %	53 %	52 %
nikdy jsem neměl(a) zaměstnavatele	9 %	6 %	-	3 %	4 %	3 %	1 %	2 %	4 %	4 %

Absolventům jsme také položili otázku, zda již byli se svým budoucím zaměstnavatelem v kontaktu během studia (formou zadání diplomové práce, poskytnutí stipendia, brigády, částečného úvazku apod.). **Podíl studentů s kontaktem na svého budoucího zaměstnavatele již během studia je nyní na 44 %** (sledujeme postupný nárůst 35 %–37 %–40 %–44 %). U FEKT (54 %) a FSI (51 %) se jedná dokonce o nadpoloviční většinu absolventů, kteří byli – ještě jako studenti – se svým budoucím zaměstnavatelem

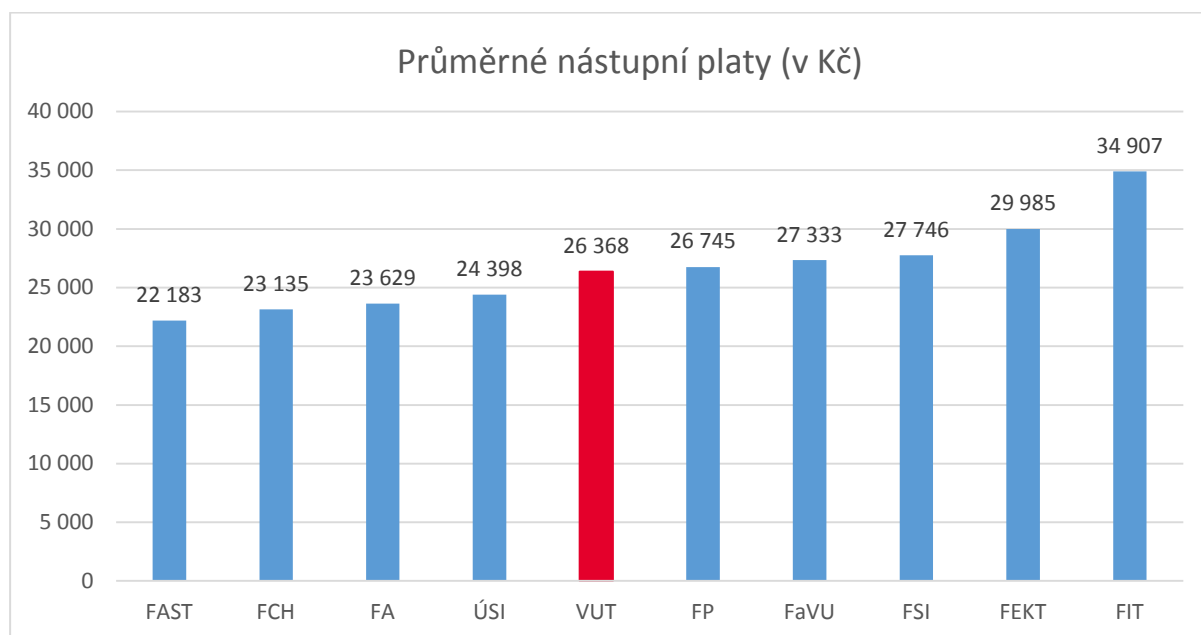
v kontaktu. Naopak podíl na FA se nyní dostal z minulých 56 % na 34 %⁴. Stejný pokles jsme zaznamenali i v případě FCH, kde se jedná o návrat k hodnotám z předchozích šetření.

Opět platí souvislost mezi tímto kontaktem a rychlostí nalezení místa. Z absolventů, kteří byli se svým budoucím zaměstnavatelem v kontaktu, jich mělo zajištěno místo dopředu dokonce 88 % (v minulém šetření obdobně: 84 %), zatímco mezi těmi, kteří nikoliv, to bylo 40 %. Zde se však opět potvrzuje, že i absolventi, kteří nepracovali během studia nebo přímo nebyli v kontaktu se svým budoucím zaměstnavatelem, si nově hledají práci o něco snadněji než v minulosti (mezi absolventy z let 2013 a 2014 se jednalo o 31 % a těmi z let 2011 a 2012 o 27 %).

⁴ Při rozpočítání těch, kteří uvedli, že nikdy neměli zaměstnavatele, jako jsme uváděli v předchozích zprávách, by se jednalo stále o pokles, pouze by se číslo zvýšilo na 38 %.

2.5 Nástupní platy / mzdy

Graf 2: Průměrné nástupní platy (v Kč)



Průměrný nástupní plat absolventa VUT v Brně je **26 386 Kč**. Rozdíl v nástupních platech absolventů obou ročníků, které jsme tentokrát zkoumali, je poměrně vysoký: 2 361 Kč (25 320 Kč byl průměrný nástupní plat absolventů 2015 a 27 681 Kč roku 2016).

Již čtvrté šetření po sobě mají nadprůměrné platy absolventi FIT (34 907 Kč), FEKT (29 985 Kč) a FSI (27 746 Kč), v tomto průzkumu se k nim připojili také bývalí studenti FP s 26 745 Kč (a FaVU, kde jsou výsledky výrazně zkresleny nízkým počtem respondentů).

Kromě průměru po pěti šetřeních v řadě, kdy zůstávala na 20 000 Kč, **vzrostla také modální (nejčastější) hodnota**, a to na **25 000 Kč** (tento plat mělo jako nástupní 15 % absolventů). Dosavadních 20 000 Kč mělo v počátku 12 % absolventů.

Medián, který nám dělí respondenty na dvě poloviny, je pak **rovněž 25 000 Kč**. Tento ukazatel pak naznačuje, že aritmetický průměr není příliš ovlivněný extrémními platy (například uchazečů, kteří odešli pracovat do zahraničí): koneckonců, při nezahrnutí pěti nejvyšších nástupních platů (80 000 Kč a více) do aritmetického průměru nám celkový průměrný plat klesl jen na 26 052 Kč.

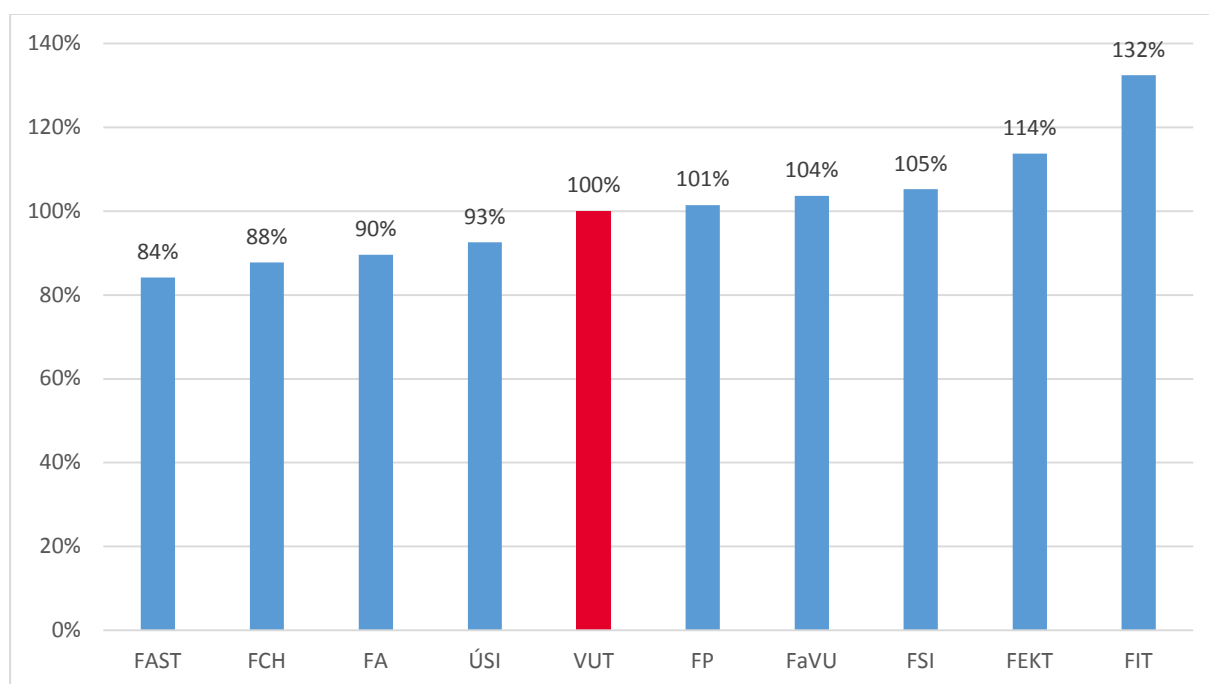
Tabulka 11 představuje srovnání nástupních platů absolventských ročníků 2013 a 2014 vs. 2015 a 2016. V průměru se jedná o nárůst o 11 %, největší je u FA (a FaVU) – 17 %. Naopak absolventům FCH narostly nástupní platy pouze o 2 %.

Tab. 11: Srovnání nástupních platů absolventů 2013–2014 a 2015–2016

	absolventi 2013–2014	absolventi 2015–2016	% nárůst
FA	20 138	23 629	17 %
FAST	20 917	22 183	6 %
FaVU	23 333	27 333	17 %
FEKT	26 082	29 985	15 %
FCH	22 679	23 135	2 %
FIT	32 734	34 907	7 %
FP	22 964	26 745	16 %
FSI	24 712	27 746	12 %
ÚSI	21 629	24 398	13 %
VUT	23 787	26 368	11 %

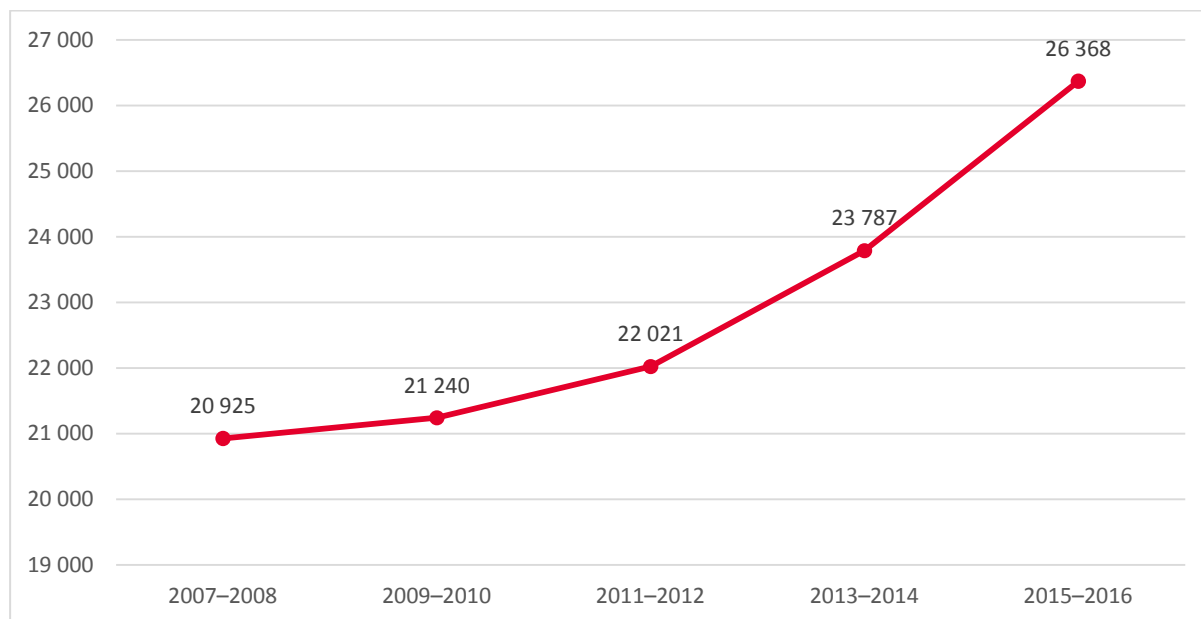
Graf 3 pak zobrazuje, jak se liší průměrný nástupní plat absolventů jednotlivých fakult v porovnání s průměrem za celé VUT: absolventi FIT berou jeho 1,32násobek, zatímco absolventi FAST dostali při nástupu jeho 0,84násobek.

Graf 3: Průměrné nástupní platy – relativní velikost vztažená k VUT



Jak již bylo naznačeno, průměrný nástupní plat absolventů VUT v Brně stále roste, jeho vývoj v posledních čtyřech průzkumech představí následující graf:

Graf 4: Vývoj průměrného nástupního platu (v Kč) – absolventi 2007–2008, 2009–2010, 2011–2012, 2013–2014 a 2015–2016



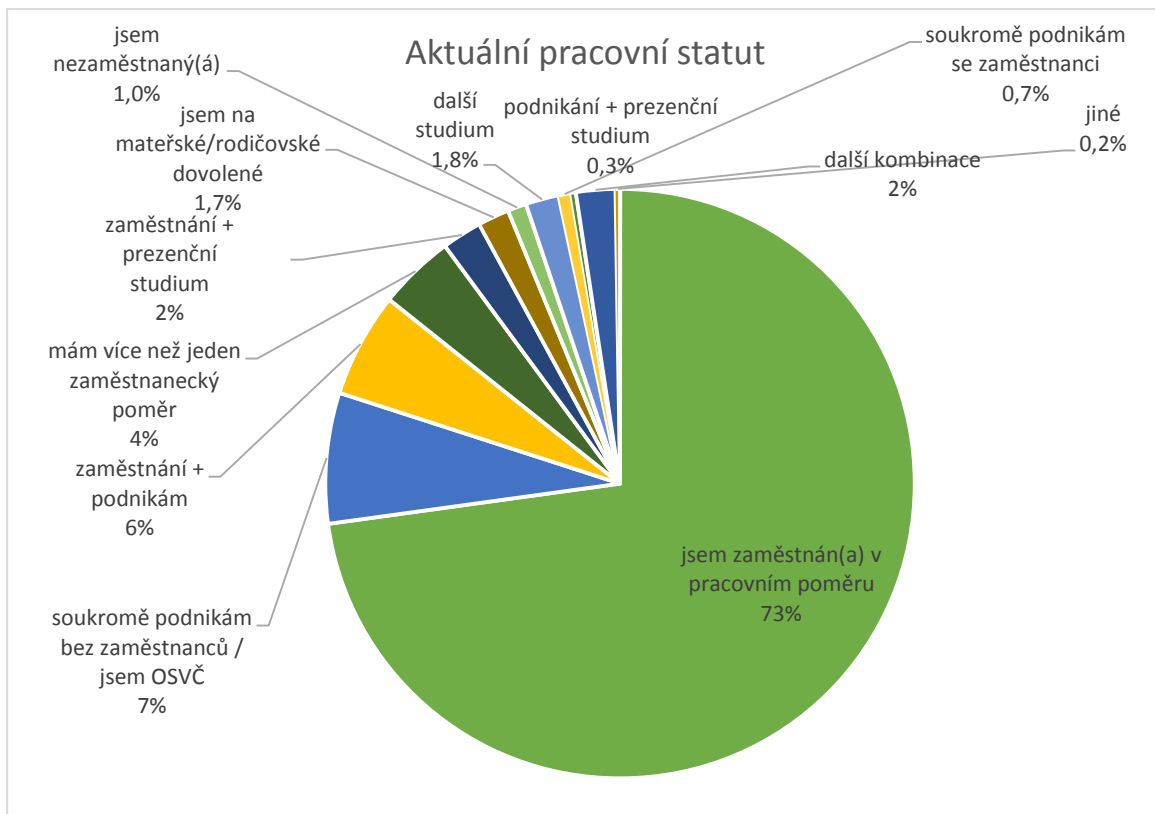
3. Aktuální postavení absolventů na trhu práce

3.1 Aktuální pracovní statut absolventů VUT v Brně

Struktura aktuálního pracovního statutu v době realizace průzkumu byla velmi podobná té z minulého šetření: **míra nezaměstnanosti** je za celé VUT **1,0 %**. **Podíl zaměstnanců** se ustálil na třech čtvrtinách (**73 %**; minule se jednalo o 74 %, dříve 72 %). Výhradně soukromému podnikání bez zaměstnanců se věnuje opět 7 % absolventů. Dalších 6 % pak podniká ještě při zaměstnání. Zaměstnávání dalších lidí však není příliš běžné (0,7 %). Určitou změnu jsme zaznamenali v případě dalšího studia: minule ho v součtu všech kategorií zmiňoval přibližně dvojnásobný podíl respondentů. Tradičně se nejvíce dále vzdělávají absolventi FCH.

OSVČ jsou opakovaně převážně mezi absolventy **FA** (42 %, dalších 12 % podniká při studiu nebo zaměstnání). Že podniká bez zaměstnanců, uvedl také **každý desátý absolvent FAST**: jedná se rovněž o architekty, případně projektanty. Kromě nich se v tomto šetření ukázali nadprůměrně aktivními také absolventi **FIT**: kromě čistě podnikajících (5 %) jich 9 % pracuje jako OSVČ při zaměstnání, stejný podíl pak uvedl také to, že mají více než jedno zaměstnání. Naopak absolventi **FEKT** (80 %), **FSI** a **FP** (obojí 79 %) pracují převážně na zaměstnaneckých postech.

Graf 5: Aktuální pracovní statut absolventů



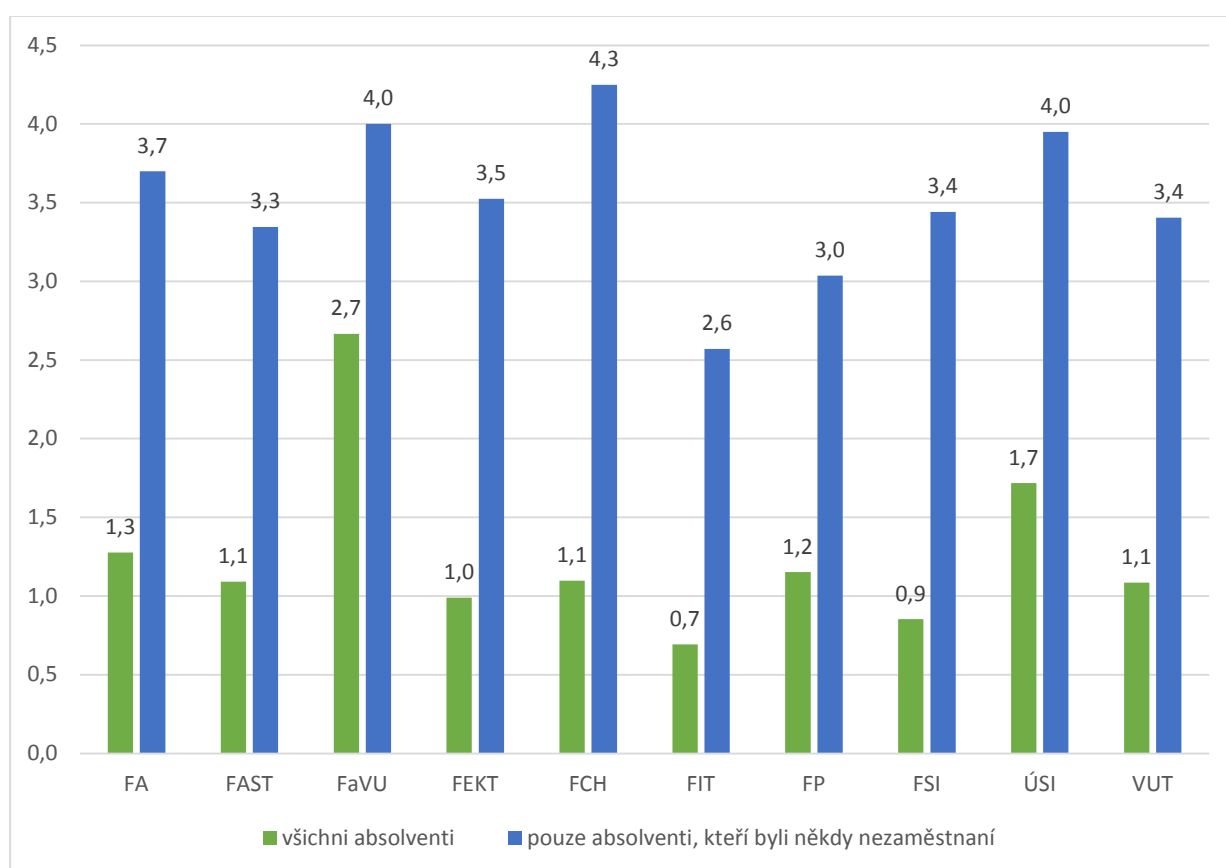
Tab. 12: Aktuální pracovní statut absolventů

	FA	FAST	Fa- VU	FEKT	FCH	FIT	FP	FSI	ÚSI	VUT
jsem zaměstnán(a) v pracovním poměru	27 %	72 %	N/A	80 %	66 %	70 %	79 %	79 %	70 %	73 %
soukromě podnikám bez zaměstnanců / jsem OSVČ	42 %	10 %		3 %	3 %	5 %	5 %	2 %	6 %	7 %
zaměstnání + podnikám	6 %	5 %		4 %	-	9 %	6 %	6 %	6 %	6 %
mám více než jeden zaměstnanecký poměr	3 %	4 %		3 %	-	9 %	5 %	4 %	4 %	4 %
zaměstnání + prezenční studium	-	0,8 %		3 %	6 %	1,9 %	0,7 %	4 %	4 %	2 %
další studium	-	1,0 %		2,3 %	19 %	1,9 %	-	2 %	-	1,8 %
jsem na mateřské/rodičovské dovolené	6 %	3 %		0,5 %	3 %	-	0,7 %	1,2 %	2 %	1,7 %
jsem nezaměstnaný(á)	-	1,3 %		2,3 %	-	1,0 %	-	0,4 %	2 %	1,0 %
soukromě podnikám se zaměstnanci	3 %	0,5 %		0,9 %	-	-	1,4 %	0,4 %	-	0,7 %
podnikání + prezenční studium	6 %	-		-	-	1,0 %	-	-	-	0,3 %
další kombinace	6 %	2 %		1,4 %	3 %	1,9 %	1,4 %	0,8 %	4 %	2 %
jiné	-	0,5 %		-	-	-	0,7 %	-	-	0,2 %

3.2 Celková délka nezaměstnanosti

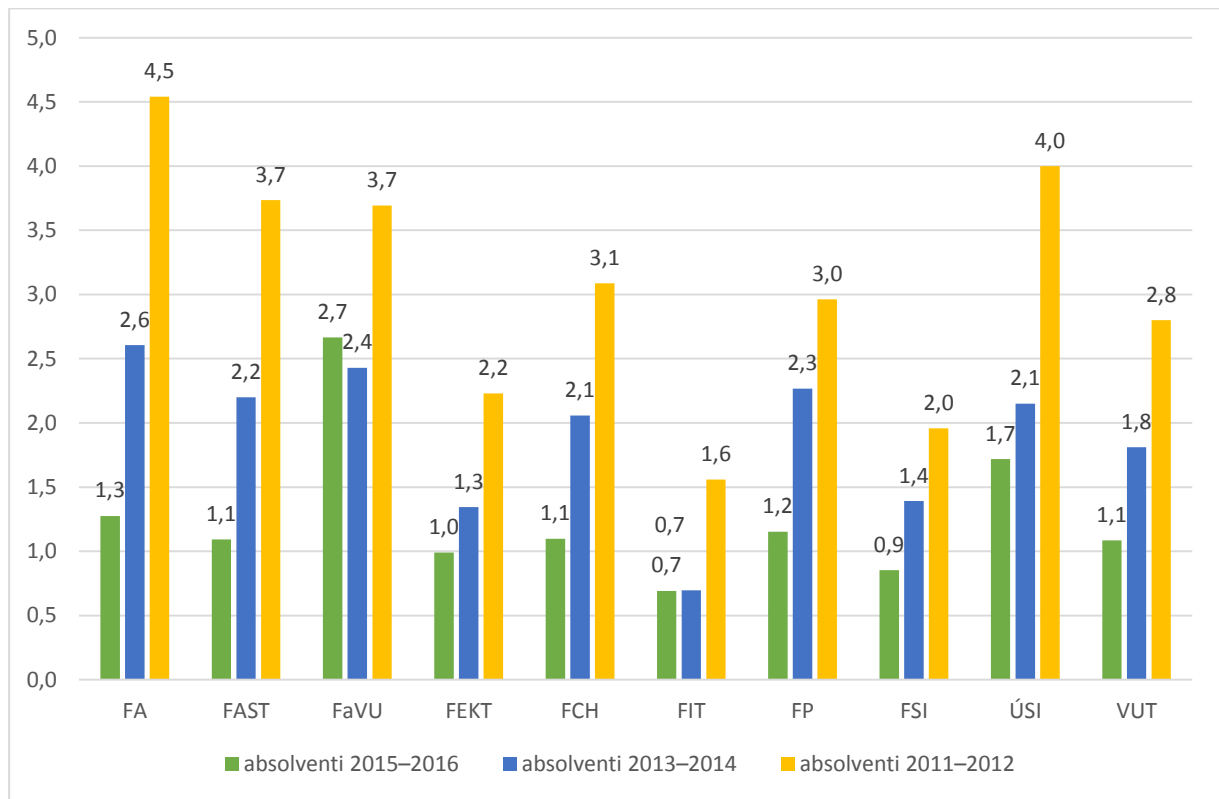
Průměrná délka nezaměstnanosti je u absolventů z let 2015–2016 **1,1** měsíce (minule se jednalo o 1,8). Stále totiž roste podíl absolventů, kteří nebyli nikdy nezaměstnaní, z 43 % (absolventi 2009 a 2010) přes 48 % (2011 a 2012) a minulých 53 % (2013 a 2014) až na současných 68 %. Pokud tyto absolventy z analýzy vyloučíme, průměrná délka nezaměstnanosti u absolventů, kteří s ní již mají nějakou zkušenost, je 3,4 měsíce (i zde se tak jedná o pokles v porovnání s minulým šetřením, avšak již ne tak výrazný: z 3,8 měsíce).

Graf 6: Průměrná délka nezaměstnanosti v měsících – všichni absolventi vs. pouze absolventi, kteří byli někdy nezaměstnaní

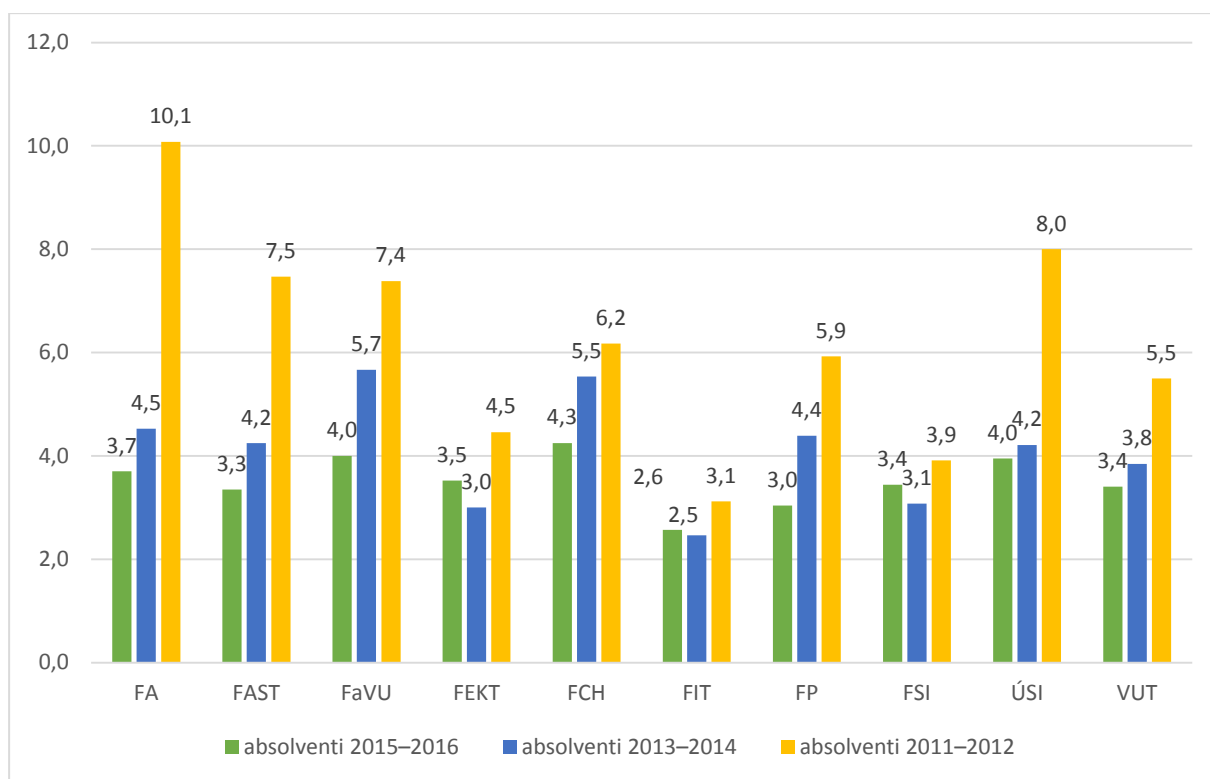


Největší rozdíl mezi délkou nezaměstnanosti všech absolventů a pouze těch, kteří někdy byli nezaměstnaní, je patrný u FCH, na které však 74 % absolventů nemělo s nezaměstnaností zkušenost (obdobný podíl je také na FITu (73 %) a FSI (75 %)). Naopak 43 % absolventů ÚSI (a 67 % FaVU) bylo po nějakou dobu nezaměstnaných. Průměrná délka nezaměstnanosti u absolventů, kteří někdy byli evidovaní na Úřadu práce, se pohybuje od 2,6 měsíce (FIT) po 4,3 měsíce (FCH). Srovnání v čase – od absolventských ročníků 2011 a 2012 – přináší grafy 7 a 8.

Graf 7: Průměrná délka nezaměstnanosti v měsících – všichni absolventi – srovnání absolventi 2015–2016 vs. 2013–2014 vs. 2011–2012



Graf 8: Průměrná délka nezaměstnanosti v měsících – pouze absolventi, kteří někdy byli nezaměstnaní – srovnání absolventi 2015–2016 vs. 2013–2014 vs. 2011–2012

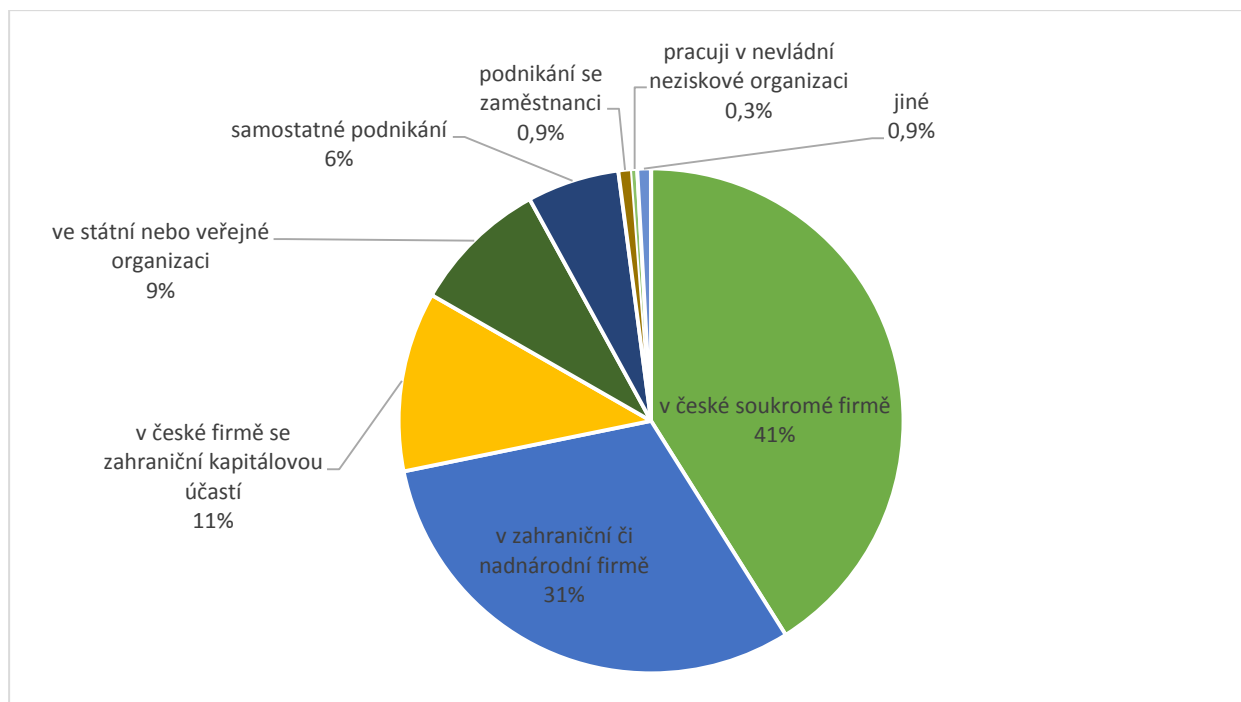


3.3 Aktuální zaměstnavatel absolventů

Největší podíl absolventů (41 %) pracuje v české soukromé společnosti. Tento druh firmy je již tradičně nejčastějším zaměstnavatelem absolventů VUT v Brně a poslední troje šetření se drží lehce nad 40 %. Předtím kontinuálně klesal ve prospěch zahraničních / nadnárodních společností. Dlouhodobě **v českých soukromých firmách pracují především absolventi FAST** (nyní 64 %). **Zahraníční/nadnárodní firmy jsou naopak – jak se již poněkolkáté ukazuje – zaměstnavateli především absolventů FEKT.** Pracuje v nich dokonce téměř každý druhý (48 %). Větší podíl absolventů zaměstnaných v zahraničních než českých společnostech byl v tomto šetření také z FP (38 % vs. 29 %) a již tradičně z FSI (nyní 42 % vs. 28 %).

Státní/veřejný sektor je pak častým zaměstnavatelem absolventů FCH (23 %) a ÚSI (20 %), kde dokonce na druhém místě následuje nejčastější české společnosti (44 %).

Graf 9: Aktuální zaměstnavatel – vlastnictví společnosti



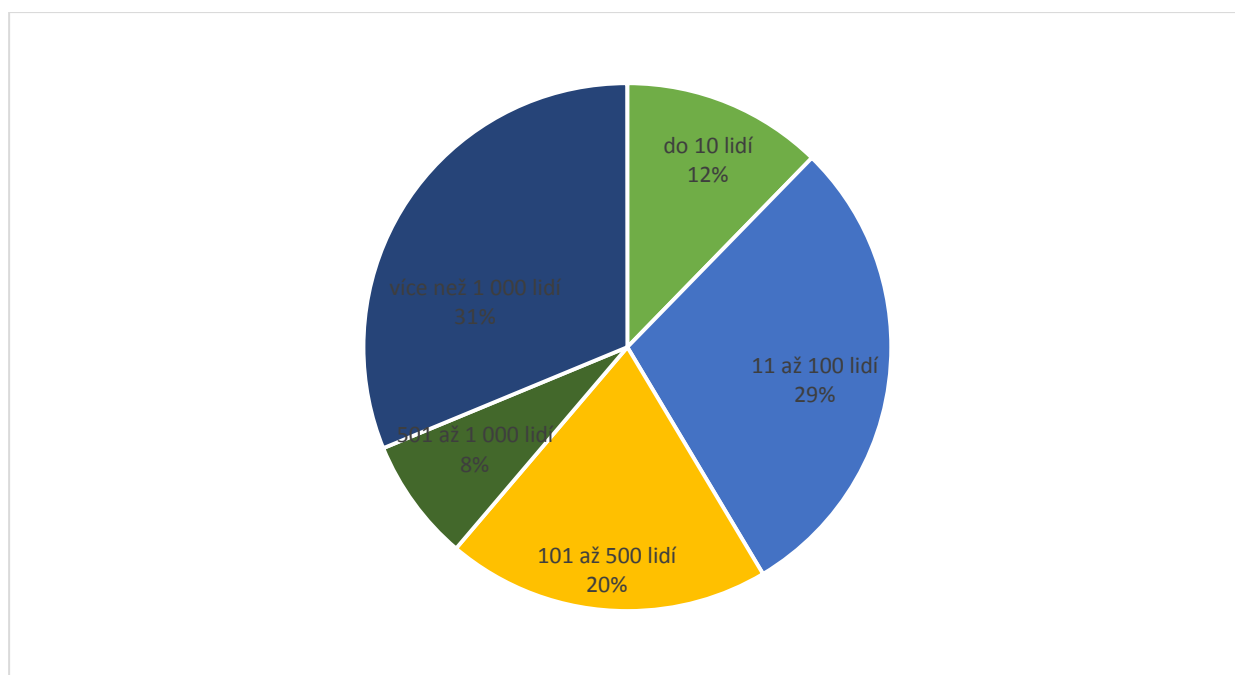
Tab. 13: Aktuální zaměstnavatel – vlastnictví společnosti

	FA	FAST	FaVU	FEKT	FCH	FIT	FP	FSI	ÚSI	VUT	
česká soukromá firma	24 %	64 %	N/A	34 %	38 %	43 %	29 %	28 %	44 %	41 %	
zahraniční či nadnárodní firma	21 %	13 %		48 %	27 %	38 %	38 %	42 %	13 %	31 %	
česká firma se zahraniční kapitálovou účastí	-	7 %		9 %	8 %	9 %	16 %	18 %	16 %	11 %	
státní nebo veřejné organizace	7 %	6 %		7 %	23 %	8 %	8 %	8 %	20 %	9 %	
samostatné podnikání	45 %	9 %		2 %	-	3 %	5 %	2 %	2 %	6 %	
podnikání se zaměstnanci	3 %	0,8 %		0,5 %	-	-	1,4 %	0,4 %	2 %	0,9 %	
nevládní nezisková organizace	-	0,3 %		-	-	-	-	-	-	-	0,9 %
jiné	-	0,3 %		-	4 %	-	1,4 %	1,7 %	2 %	1,4 %	

Téměř třetina (31 %) absolventů pracuje ve společnostech, které zaměstnávají více než 1 000 lidí. Jedná se o nárůst od předchozích šetření (minule 27 %). Naopak v menších/středně velkých firmách do 100 zaměstnanců pracuje 41 %.

Větší společnosti jsou již tradičně častěji záležitostí absolventů FEKT (53 % s 501 a více zaměstnanci, z toho 45 % dokonce ve firmách s více než tisíci zaměstnanci). Naopak stejně tak opakovaně většina absolventů FA pracuje ve společnostech do 10 lidí (tentokrát se jednalo o 61 %).

Graf 10: Aktuální zaměstnavatel – velikost společnosti



Tab. 14: Aktuální zaměstnavatel – velikost společnosti

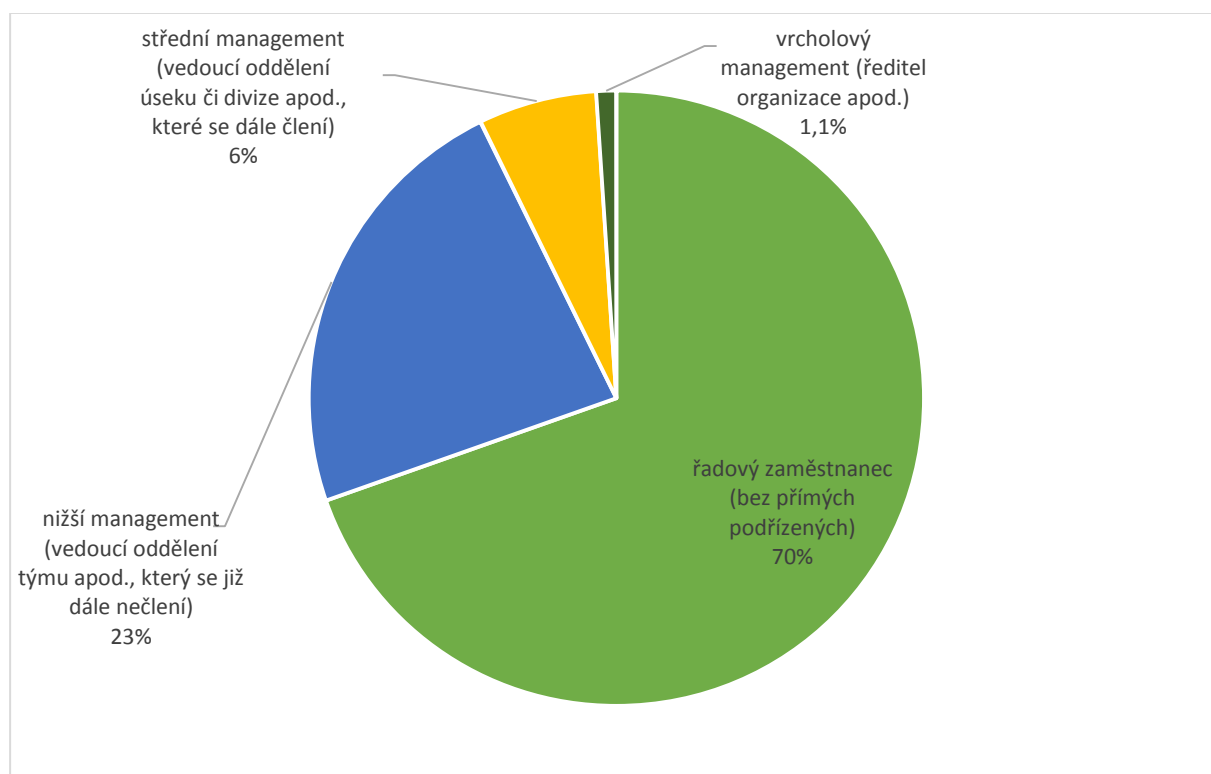
	FA	FAST	FaVU	FEKT	FCH	FIT	FP	FSI	ÚSI	VUT
do 10 lidí	61 %	21 %	N/A	5 %	8 %	7 %	6 %	5 %	18 %	12 %
11 až 100 lidí	29 %	42 %		22 %	27 %	34 %	27 %	20 %	22 %	29 %
101 až 500 lidí	-	18 %		20 %	27 %	18 %	18 %	25 %	24 %	20 %
501 až 1 000 lidí	4 %	5 %		8 %	8 %	9 %	9 %	11 %	4 %	8 %
více než 1 000 lidí	7 %	14 %		45 %	31 %	33 %	40 %	39 %	31 %	31 %

3.4 Současná pracovní pozice

3 z 10 absolventů VUT v Brně, kteří pracují v zaměstnanecké pozici, jsou již rok až dva po ukončení studia v manažerské pozici – většina (23 %) v nižším managementu, vedou tedy oddělení, která se již dále nečlení. Nejčastěji v nižším managementu opakovaně pracují absolventi FAST a FCH, nyní se však jedná dokonce o 35 % a 48 %, u FCH navíc zaměstnanci ve vedoucích pozicích početně převažují nad řadovými zaměstnanci. Těch najdeme mezi absolventy FA (87 %), kde však tvoří zaměstnanci jen kolem poloviny respondentů, FEKT (81 %) a FIT (80 %).

Zajímavostí přitom je, že vůbec nehraje roli to, o kolikátého zaměstnavatele se jedná: lidé, kteří nyní pracují v manažerské pozici, měli v průměru 1,45 zaměstnavatele, ti, kteří pracují jako řadoví zaměstnanci, 1,43.

Graf 11: Současná pozice ve firmě / instituci (zaměstnaní absolventi)



Tab. 15: Současná pozice ve firmě – pouze zaměstnaní absolventi

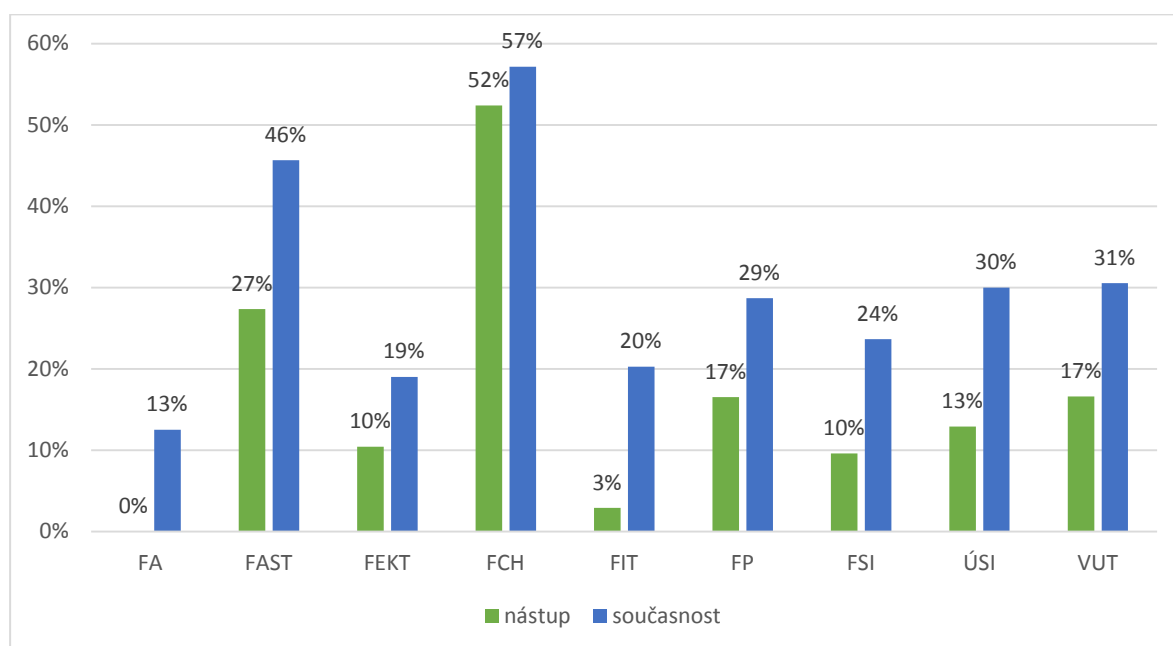
	FA	FAST	FaVU	FEKT	FCH	FIT	FP	FSI	ÚSI	VUT
řadový zaměstnanec	87 %	54 %	N/A	81 %	43 %	80 %	71 %	76 %	70 %	70 %
nižší management	13 %	35 %		17 %	48 %	17 %	20 %	18 %	17 %	23 %
střední management	-	8 %		2 %	9 %	3 %	9 %	5 %	10 %	6 %
vrcholový management	-	3 %		-	-	-	-	0,5 %	3 %	1,1 %

3.5 Kariérní posun u současného zaměstnavatele

Zajímalo nás také, jestli do organizace, ve které působí na nějaké vedoucí pozici, absolventi již na tento post nastupovali, nebo začínali jako řadový zaměstnanec a vypracovali se.

Celkově 14 % absolventů, tedy 46 % z těch, kteří uvedli, že nyní pracují na nějaké manažerské pozici, se takto vypracovalo v současném zaměstnání. Nejčastěji se jednalo o absolventy FIT, kteří v převážné většině (86 %) začínali u svého současného zaměstnavatele na řadové pozici.

Graf 12: Podíl absolventů pracujících na manažerských pozicích – nástupní vs. aktuální pozice u současného zaměstnavatele



3.6 Současné platy / mzdy

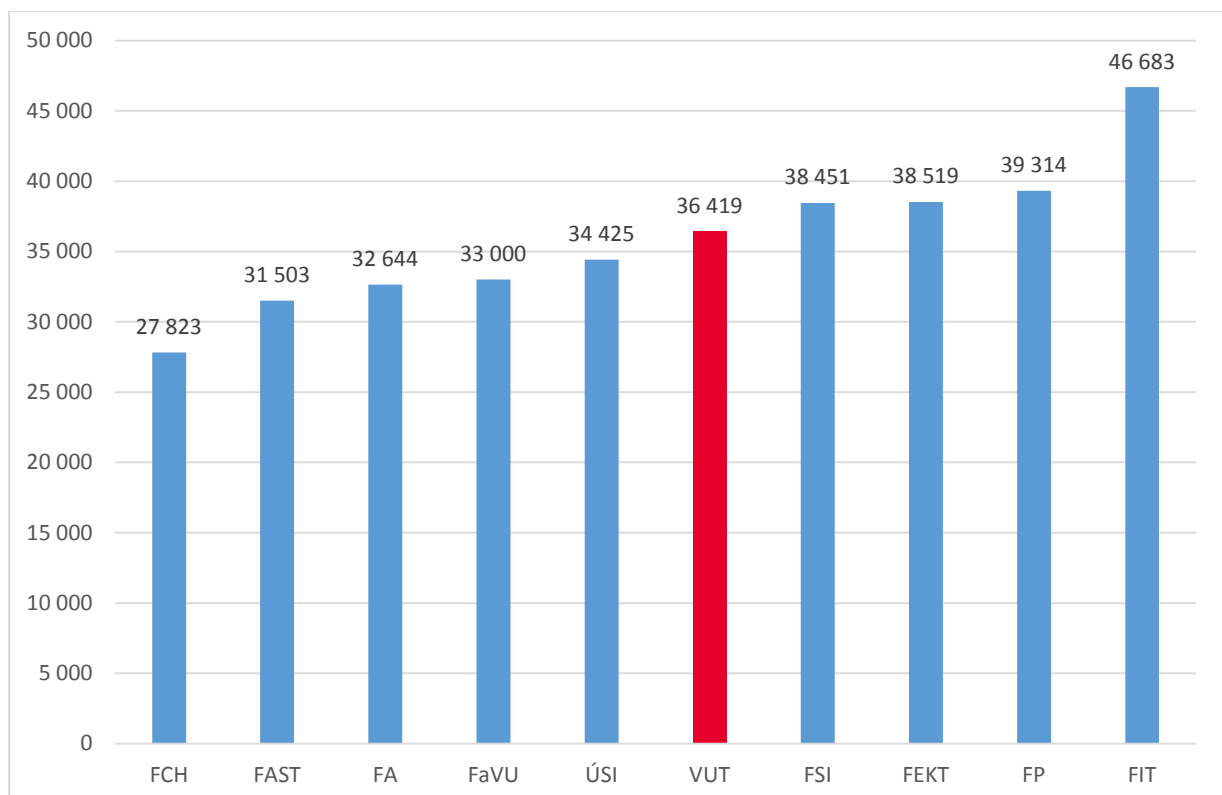
Současný průměrný plat absolventa VUT, který ukončil studia v roce 2015 nebo 2016, je **36 419 Kč**. Rozdíl mezi platy absolventů ročníku 2015 (37 619 Kč) a 2016 (35 037 Kč) je 2 583 Kč. Modus (nejčastější hodnota) zůstal na minulých 30 000 Kč, tento plat však bere pouze 10 % absolventů. Medián je pak 33 000 Kč (nárůst z 28 000 Kč).

Další analýzy ukázaly, že rozdíl mezi průměrným platem řadového zaměstnance a absolventem pracujícím na manažerské pozici je tentokrát poměrně výrazný: 6 201 Kč, tedy 18 % (34 861 Kč u řadových zaměstnanců a 41 062 Kč u manažerů). Vyšší průměrný plat mají také podnikající absolventi (42 597 Kč vs. 35 997 Kč u zaměstnanců).

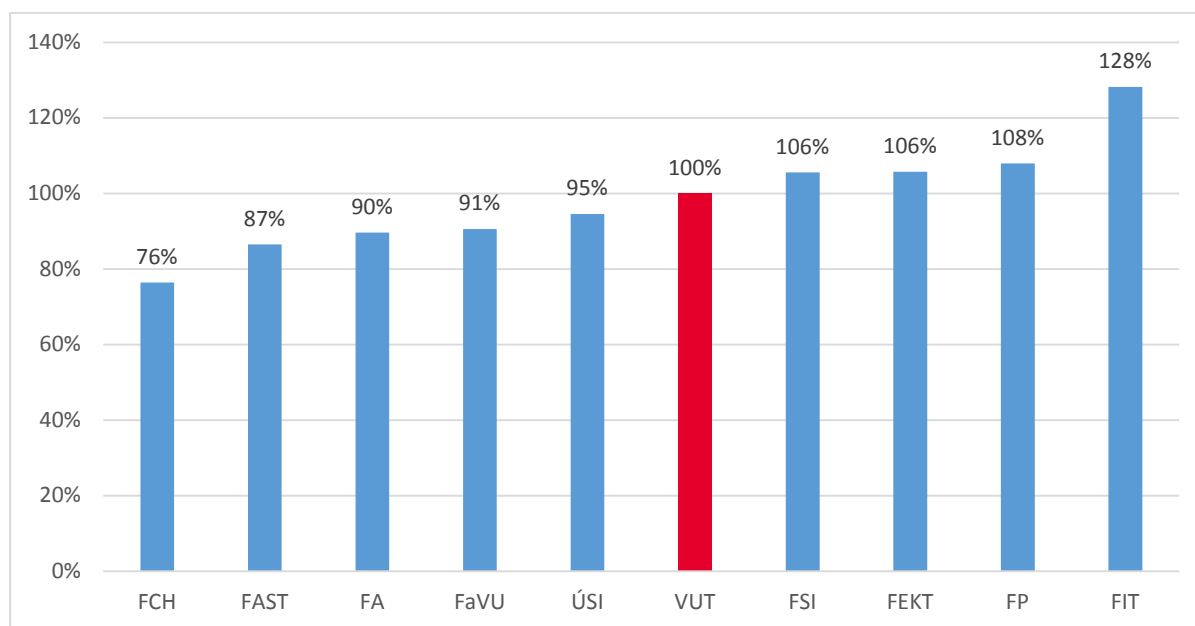
Co se týče jednotlivých fakult, s výjimkou FCH je stávající plat všech absolventů nad 30 000 korunami (v minulém šetření se to týkalo pouze absolventů FIT (přesahoval už tehdy dokonce 40 000), FSI a FEKT).

Nejvyšší stávající plat mají již tradičně absolventi FIT – 46 683 Kč, kteří také s nejvyššími platy začínají. Jejich současná výše je 28 % nad průměrem (nejde však již o tak velký rozdíl, o jaký se jednalo v minulosti). **Nadprůměrné platy v rámci celého VUT mívají tradičně také absolventi FEKT (38 519 Kč) a FSI (nyní 38 451 Kč)**. Tentokrát však **před nimi** skončili absolventi **FP s průměrným příjmem 39 314 Kč**. Nejnižší plat mají mezi ročníky 2015 a 2016 absolventi FCH (27 823 Kč). Jako u jediné z fakult jsme u nich navíc zaznamenali lehký pokles v porovnání s ročníky 2013 a 2014 (28 076 Kč).

Graf 13: Průměrné současné platy dle fakult



Graf 14: Průměrné současné platy – relativní velikost vztahovaná k VUT



Směrodatná odchylka nám napovídá, do jaké míry jsou platy absolventů dané fakulty homogenní vs. heterogenní. **U většiny fakult jsou přitom rozdíly značné: nejvyšší** v případě absolventů **FSI**. Naopak platy absolventů FCH jsou si více podobné a mnoho hodnot zásadně nevybočuje. Dalším doplňujícím údajem je proto medián (středová hodnota), který dělí dané absolventy na dvě poloviny – 50 % má nižší plat, než uvádí medián, 50 % pak vyšší. Medián tak – v porovnání s aritmetickým průměrem – není tolik ovlivněn extrémními hodnotami. Medián u tří fakult dosahuje stejné výše jako tzv. modus, který je nejčastější hodnotou.

Tab. 16: Medián, aritmetický průměr a směrodatná odchylka – současné platy

	FA	FAST	FaVU	FEKT	FCH	FIT	FP	FSI	ÚSI	VUT
Medián	28 000	30 000	31 000	35 000	30 000	42 500	35 000	35 000	30 750	33 000
Modus	20 000	30 000	N/A	30 000	32 000 / 30 000 ⁵	50 000	40 000	35 000	25 000	30 000
Aritmetický průměr	32 644	31 503	33 000	38 519	27 823	46 683	39 314	38 451	34 425	36 419
Směrodatná odchylka	19 061	10 913	15 790	17 000	5 254	18 647	18 615	25 011	14 960	18 112

⁵ Čtyři absolventi uvedli jednu částku, stejný počet druhou.

Na odměňování má velký vliv to, v jakém kraji absolventi pracují, případně, zda vůbec v ČR, nebo jiné zemi. Tabulka 17 ukazuje, že **nejvyšší platy mají absolventi pracující v zahraničí**. Jejich průměrná mzda se v čase neustále výrazně zvyšuje. Zatímco absolventi z let 2011 a 2012 brali průměrně 52 081 Kč, ročníky 2013 a 2014 v průměru 65 538 Kč, nyní se jedná dokonce o 84 793 Kč. **V České republice mají nejvyšší platy absolventi pracující v Praze** (nárůst z 32 735 Kč na **39 966 Kč**), v porovnání s nimi berou absolventi v Brně v průměru o 4 068 Kč méně (35 898 Kč). Rozdíl mezi oběma městy tak není příliš výrazný, což do jisté míry souvisí s tím, že tři čtvrtiny absolventů FIT (tedy ti s nejvyššími platy) zůstávají po škole v Brně. Relativně vysoký příjem mají také absolventi pracující na Slovensku: mezi našimi respondenty se jednalo především o absolventy FSI, FEKT a FP: opět tedy fakult s nadprůměrnými příjmy.

Tab. 17: Průměrný současný plat podle místa zaměstnání (kraje s 19 a více respondenty)

Místo práce	Současný průměrný plat (v Kč)
zahraničí	84 793
Praha	39 966
Brno	35 898
Slovensko	35 606
Vysočina	34 875
Jihočeský	32 928
Zlínský	32 899
Pardubický	32 786
Středočeský	32 749
Olomoucký	32 658
Jihomoravský – kromě Brna	32 188
Moravskoslezský	30 204
Královehradecký	32 035

V minulosti hrála větší roli také skutečnost, zda absolventi (subjektivně) využívají získaného vzdělání. Nyní se tento rozdíl v platech mezi absolventy, kterým by dle jejich vnímání stačila i střední škola, a těmi, kteří podle svého názoru využívají vysokoškolskou úroveň znalosti, ukázal jako zásadnější pouze v případě FP, FSI a FI.

Naopak se tentokrát ukázaly **odlišnosti z hlediska velikosti zaměstnavatele**. Do velké míry zde však existuje spojitost mezi vystudovanými fakultami: v malých firmách totiž častěji pracují absolventi fakult s podprůměrným příjmem ve vztahu k ostatním. Vstupuje do toho však také vlastnictví (například převa-
ha zahraničních zaměstnavatelů mezi těmi většími). Jak ukazuje tabulka 19, nižší je také tabulkový plat ve státních a veřejných organizacích. V zahraničních firmách si absolventi v porovnání se státními zaměstnanci přijdou na o více než třetinu vyšší mzdy.

Tab. 18: Průměrný současný plat podle velikosti společnosti

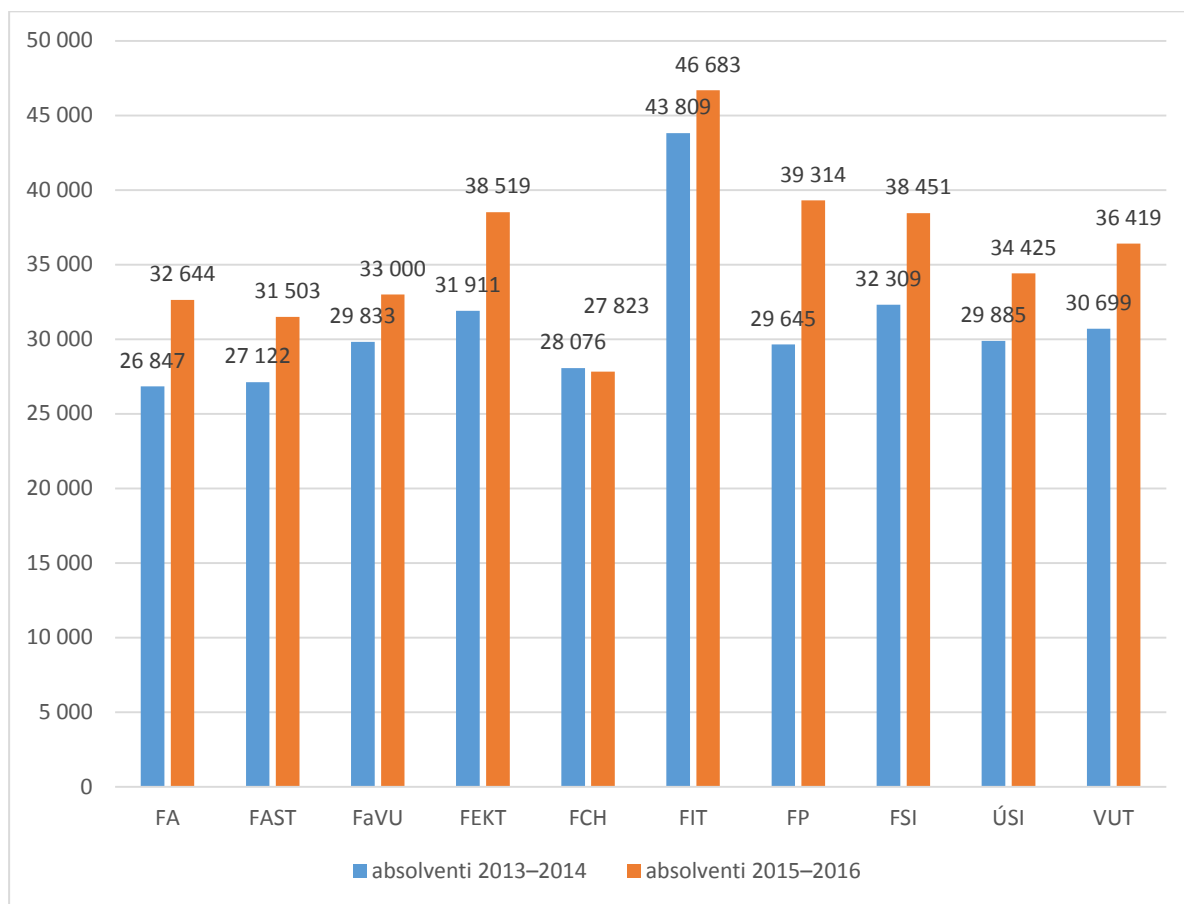
Počet zaměstnanců	Současný průměrný plat (v Kč)
do 10 lidí	32 101
11 až 100 lidí	33 676
101 až 500 lidí	36 805
501 až 1 000 lidí	36 935
více než 1 000 lidí	40 450

Tab. 19: Průměrný současný plat podle vlastnictví společnosti (typu zaměstnavatele)

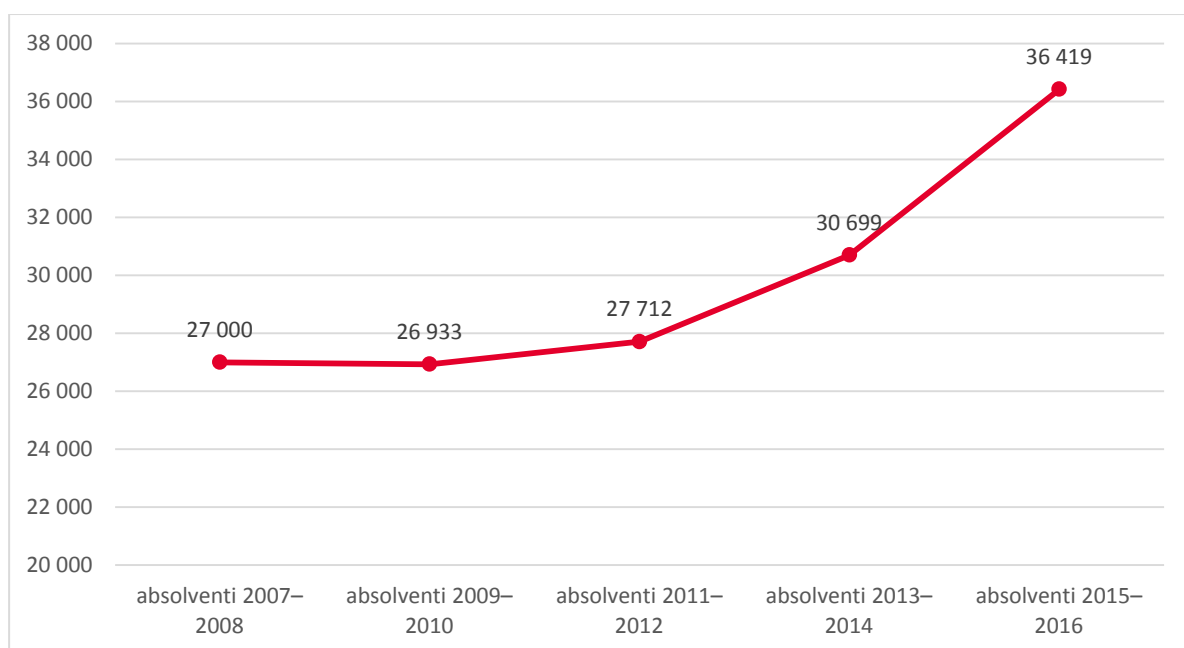
Vlastnictví společnosti	Současný průměrný plat (v Kč)
zahraniční či nadnárodní firma	42 841
česká firma se zahraniční kapitálovou účastí	36 056
česká soukromá firma	32 324
státní nebo veřejná organizace	31 153
soukromě podnikající	42 597

Poslední dva grafy v této podkapitole se zaměří na **vývoj současného platu v čase**. Graf 15 přináší srovnání současného platu absolventských ročníků **2013–2014 a 2015–2016**. Zaznamenali jsme **nárůst** dokonce o téměř pětinu, v absolutních počtech **o 5 720 Kč**. Řádově o tisíce korun si přitom polepšili absolventi všech fakult, s jednou výjimkou, a tou je již zmiňovaná Fakulta chemická, kde průměrný aktuální plat dokonce lehce poklesl, o 253 Kč, tedy přibližně 1 %. Naopak největší, třetinový, nárůst zaznamenali absolventi Fakulty podnikatelské.

Graf 15: Srovnání současného platu dle fakult: absolventi 2013–2014 a 2015–2016



Graf 16: Vývoj průměrného stávajícího platu – absolventi 2007–2008, 2009–2010, 2011–2012, 2013–2014 a 2015–2016



A jak se změnil plat dvěma zkoumaným absolventským ročníkům od nástupu po současnost? Největší platová dynamika – vyjádřená procentuálním rozdílem mezi nástupním a současným platem – je v případě absolventů FP, kteří si polepšili v průměru dokonce o 47 %. V průměru za VUT rostly platy o 39 % (v minulém šetření to bylo 29 % a předminulém 26 %), naopak nejmenší dynamika je v případě absolventů FCH (20 %).

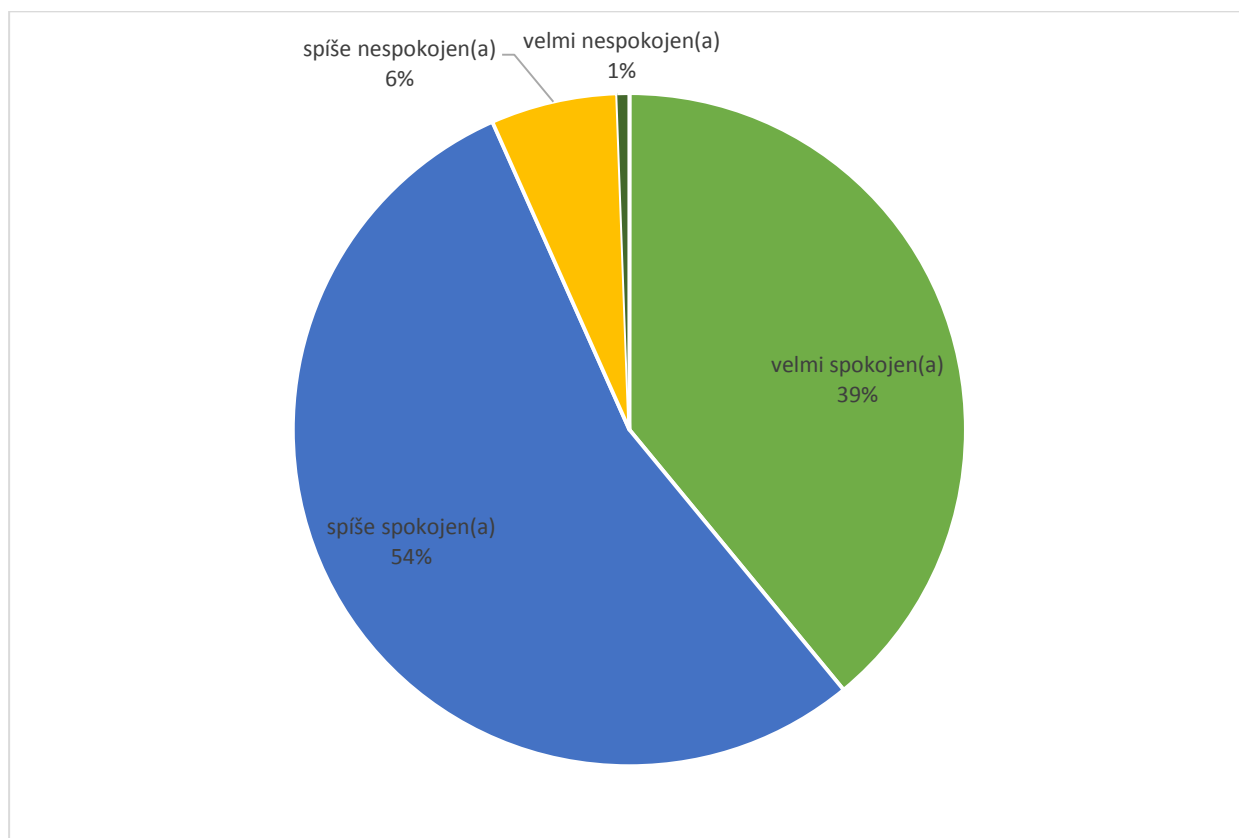
Tab. 20: Platová dynamika

Fakulta / VŠ ústav	Průměrný nástupní plat	Průměrný současný plat	Rozdíl průměrný současný vs. nástupní plat
FP	26 745	39 314	47 %
FAST	22 183	31 503	42 %
ÚSI	24 398	34 425	41 %
FSI	27 746	38 451	39 %
FA	23 629	32 644	38 %
VUT	26 368	36 419	38 %
FIT	34 907	46 683	34 %
FEKT	29 985	38 519	28 %
FaVU	27 333	33 000	21 %
FCH	23 135	27 823	20 %

3.7 Spokojenost s pracovním místem

Podíl absolventů, kteří jsou se svým současným pracovním uplatněním spokojeni, opět o jeden procentní bod vzrostl, na současných **93 %**. A **velmi spokojených** je nyní již **39 %** absolventů. Spokojenost je přitom velmi vysoká napříč fakultami, u Fakulty chemické dokonce stoprocentní, ačkoliv výrazná většina (77 %) uvedla, že jsou spíše spokojeni. Vysokou míru spokojenosti uváděli také absolventi FIT a FSI (obojí 97 %). Naopak každý desátý absolvent FA je buď spíše (7 %) nebo velmi (3 %) nespokojen. Za celé VUT je sice o něco více spokojených mezi OSVČ (96 %) než mezi zaměstnanci (93 %), větší rozdíl je však patrný mezi řadovými zaměstnanci (velmi spokojeno 36 % a celkově 92 %) a zaměstnanci ve vedoucích pozicích (43 % velmi a 95 % celkově).

Graf 17: Celková spokojenost se současným uplatněním



Tab. 21: Celková spokojenost se současným zaměstnáním

Míra spokojenosti	FA	FAST	FaVU	FEKT	FCH	FIT	FP	FSI	ÚSI	VUT
velmi spokojen(a)	31 %	32 %	N/A	46 %	23 %	44 %	43 %	40 %	45 %	39 %
spíše spokojen(a)	59 %	60 %		48 %	77 %	53 %	48 %	57 %	50 %	54 %
spíše nespokojen(a)	7 %	8 %		5 %	-	3 %	9 %	3 %	5 %	6 %
velmi nespokojen(a)	3 %	0,8 %		1,0 %	-	-	-	-	-	0,6 %

Spokojenost přitom koreluje s platem. Absolventi, kteří uvádí, že jsou se svým zaměstnáním velmi spokojeni, berou v průměru 41 193 Kč. Tento plat s rostoucí nespokojeností klesá, nespokojení absolventi pak mají na výplatních páskách v průměru 24 454 Kč.

Tab. 22: Celková spokojenost se současným zaměstnáním vs. výše platu

Míra spokojenosti	Současná průměrná výše platu (v Kč)
velmi spokojen(a)	41 193 Kč

spíše spokojen(a)	33 997 Kč
velmi + spíše nespokojen(a)	24 454 Kč ⁶

Míra spokojenosti souvisí také s využíváním dosaženého vzdělání. Na druhou stranu se nedá říct, že by lidé pracující na pozicích vyžadujících středoškolské vzdělání byli nespokojeni: zatímco se však absolventi VUT, jejichž práce vyžaduje vysokou školu, častěji klonili k variantě „velmi spokojen(a)“ (42 %), mezi těmi, kterým by dle jejich názoru stačila střední škola, je to 28 %.

Tab. 23: Podíl spokojených se současným zaměstnáním vs. využívání vzdělání

Potřebné vzdělání	% spokojených se zaměstnáním
vysokoškolské vzdělání v oboru	96 %
vysokoškolské vzdělání mimo obor	90 %
středoškolské vzdělání v oboru	89 %
středoškolské vzdělání mimo obor	85 %

3.8 Představy versus realita

Absolventům jsme také položili otázku, zda jejich současné pracovní uplatnění odpovídá původním záměrům, se kterými šli na VUT v Brně studovat. **Podíl absolventů, jejichž představy celkově odpovídají realitě, opět o něco vzrostl na současných 53 %** (mezi absolventy z let 2007 a 2008 to však bylo 51 %; postupně se tak po výraznějším propadu jejich podíl dostal opět na stejnou úroveň). **Celkově neodpovídá** pracovní pozice představám **v 12 % případů**. Častěji pak odpovídá zaměstnanecká pozice (23 %) než odborná náplň (12 %). Nejvíce se opět představy s realitou potkávají v případě absolventů Fakulty informačních technologií (76 %). Naopak nejméně to (vedle FaVU) uvedlo respondentů z Fakulty chemické (27 %) a Ústavu soudního inženýrství (36 %). Se souladem představ a reality přitom souvisí spokojenost v zaměstnání. Mezi absolventy, kteří uvedli, že představy a realita zcela odpovídají, je jich spokojeno se zaměstnáním 98 %, z toho 51 % velmi. Mezi těmi, kteří uvedli, že zcela neodpovídá, je jich nespokojených 17 %, většina však uvádí, že je spíše spokojena.

Tab. 24: Představy versus realita

⁶ Kategorie „velmi nespokojen“ by byla v absolutních číslech tvořena pouze 7 respondenty, proto byly obě možnosti pro účely této analýzy sloučeny. Průměr navíc ještě navyšuje jeden nespokojený absolvent pracující v zahraničí, jehož současný příjem je 84 000 Kč.

Jak odpovídá současné zaměstnání představám, se kterými šli absolventi studovat?	FA	FAST	FaVU	FEKT	FCH	FIT	FP	FSI	ÚSI	VUT
celkově odpovídá	59 %	56 %	17 %	49 %	27 %	76 %	53 %	55 %	36 %	53 %
neodpovídá pozice	10 %	13 %	-	12 %	12 %	5 %	15 %	9 %	20 %	12 %
neodpovídá náplň	14 %	20 %	50 %	27 %	42 %	17 %	19 %	27 %	24 %	23 %
celkově neodpovídá	17 %	11 %	33 %	12 %	19 %	2 %	13 %	9 %	20 %	12 %

3.9 Využívání získaného vzdělání v zaměstnání

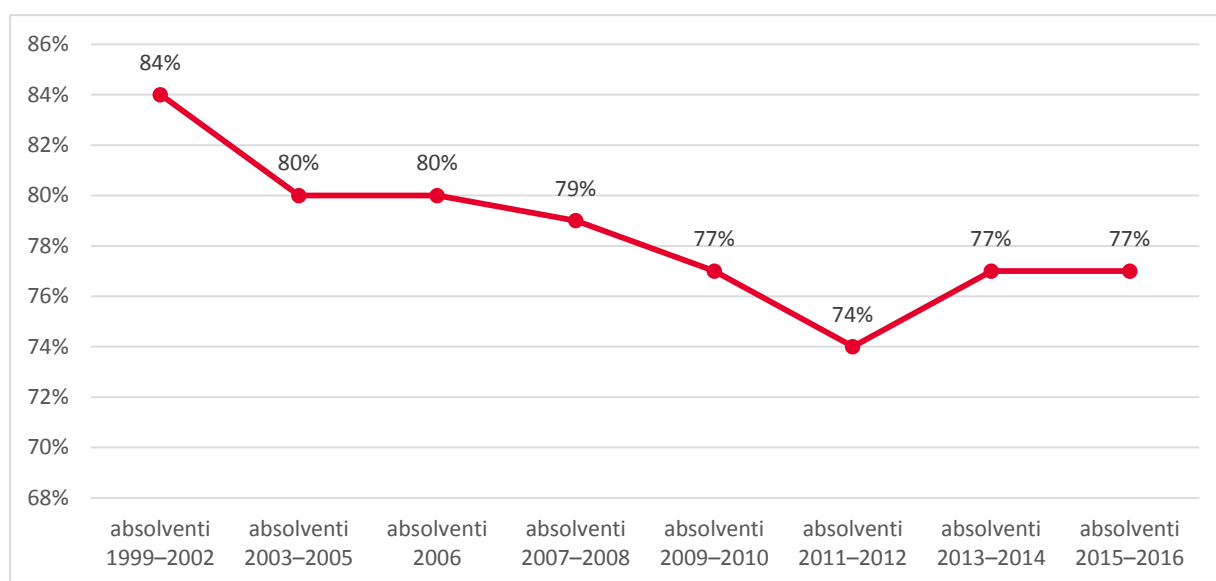
Stejně jako nám vyplynulo z minulého šetření, **více než tři čtvrtiny (77 %) absolventů VUT v Brně využívají získané vysokoškolské vzdělání**, z toho **66 % pracuje v oboru (minule 68 %)**.

VŠ vzdělání využívají převážně absolventi FA (93 %), FCH (88 %), FEKT (86 %). Naopak mezi absolventy FP je nejvyšší podíl absolventů, kteří říkají, že by jim stačilo maximálně středoškolské vzdělání (34 %). Za celé VUT by (podle jejich názoru) stačila nejvýše střední škola k výkonu jejich práce téměř čtvrtině absolventů (23 %).

Tab. 25: Využívání získaného vzdělání v zaměstnání

požadované vzdělání	FA	FAST	FaVU	FEKT	FCH	FIT	FP	FSI	ÚSI	VUT
VŠ v oboru, který jsem vystudoval(a)	93 %	67 %	N/A	74 %	65 %	79 %	53 %	73 %	42 %	66 %
VŠ mimo obor	-	7 %		12 %	23 %	3 %	12 %	11 %	31 %	11 %
SŠ v oboru	-	23 %		14 %	4 %	12 %	23 %	12 %	13 %	17 %
SŠ mimo obor	3 %	2 %		-	8 %	4 %	8 %	3 %	13 %	4 %
nižší než SŠ vzdělání	3 %	0,5 %		-	-	2,0 %	3 %	-	-	0,9 %

Graf 18: Podíl absolventů využívajících v zaměstnání VŠ vzdělání



3.10 Vnímaná obtížnost změny pracovního místa

Že by bylo snadné si najít nové místo, si v součtu kategorií „velmi“ a „spíše“ myslí 82 % respondentů (ještě před 4 lety se jednalo o 46 % a v minulém šetření to uvedlo 66 %). Čtvrtina se dokonce domnívá, že by to bylo velmi snadné. **Optimističtí jsou tradičně zejména absolventi FIT (v součtu velmi a spíše 97 %) a FSI (90 %):** u obou přitom došlo k nárůstu těch, kteří si myslí, že by to bylo velmi snadné. Naopak, že by změna pracovního místa byla obtížná, si myslí pouze většina absolventů FCH (54 %).

Tab. 26: Jak by podle respondentů bylo obtížné najít si/změnit místo?

	FA	FAST	FaVU	FEKT	FCH	FIT	FP	FSI	ÚSI	VUT
velmi snadné	10 %	21 %	N/A	22 %	-	49 %	21 %	35 %	20 %	25 %
spíše snadné	55 %	60 %		63 %	46 %	48 %	61 %	55 %	47 %	57 %
spíše obtížné	31 %	18 %		12 %	50 %	3 %	17 %	8 %	33 %	16 %
velmi obtížné	3 %	1,9 %		3 %	4 %	-	-	1,7 %	-	1,8 %

3.11 Místo zaměstnání absolventů

Další kapitola zejména srovnává, kolik absolventů zůstane po vystudování v Brně a kolik se jich vrátí do kraje, odkud na VUT přišli studovat. **Podíl absolventů setrvávajících po studiu v Brně** nám od minulého šetření vzrostl z 41 % na **45 %**. Dalších 7 % v Jihomoravském kraji mimo Brno, jedná se o stejný podíl jako minule.

V Brně pracovně **zůstávají především absolventi FIT (74 %)**, naopak nejméně setrvávajících absolvovalo ÚSI (33 %), případně FCH (37 %). Praha je pak místem výkonu práce nejčastěji pro absolventy FA (28 %), FP (12 %) a ÚSI (11 %). Z dalších krajů se za celé VUT jedná opět o ty v blízkosti Brna: zejména Vysočinu (7 %). Kromě sousedního Zlínského (11 %) našli absolventi ÚSI uplatnění v nadprůměrné míře také v Moravskoslezském a Středočeském (obojí 9 %) kraji. Zahraniční angažování je opět nejčastějším u absolventů FA (14 %). Z ostatních zemí celkově převažují okolní i vzdálenější německy mluvící země – Německo (8 absolventů), Rakousko (5 absolventů, Švýcarsko (4 absolventi) – a státy, kde absolventi uplatní znalosti angličtiny, od Velké Británie a Irska po USA nebo Singapur. Šesti z desíti absolventům přitom k nalezení uplatnění v zahraničí pomohla studijní zkušenost, pouze 9 % uvedlo, že nikoliv, ačkoliv studentskou nebo absolventskou zahraniční stáž mají za sebou.

Tab. 27: Místo zaměstnání absolventů VUT

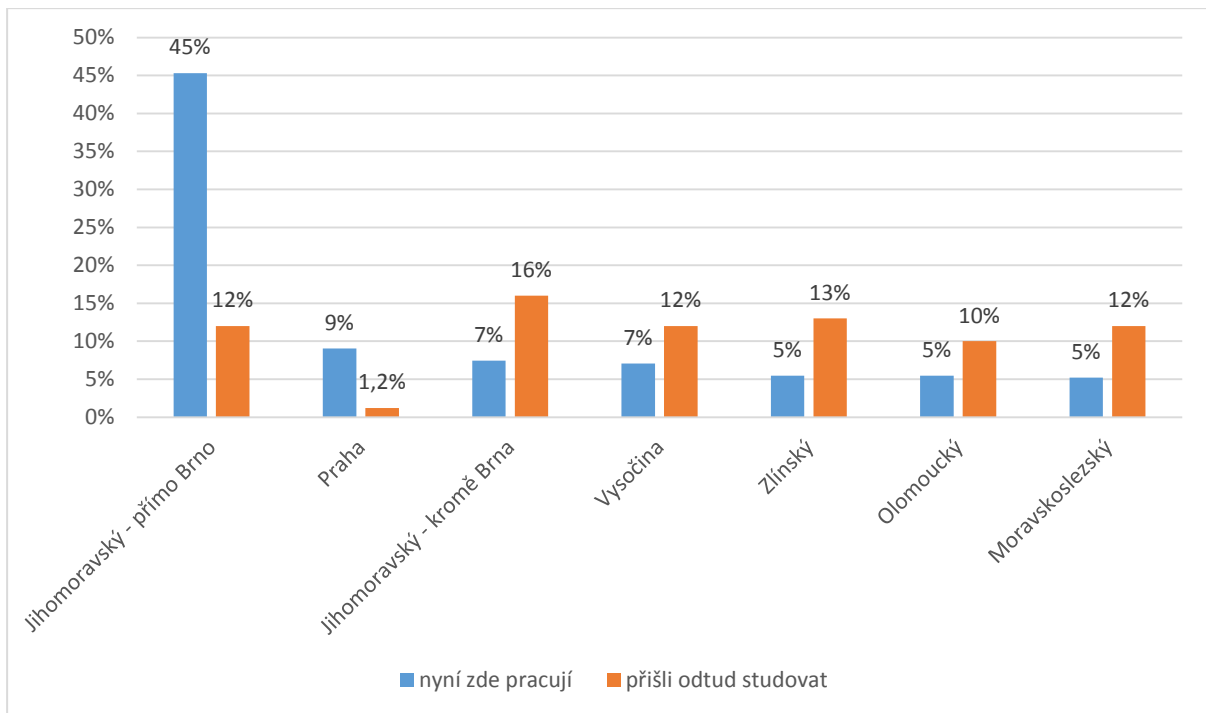
	FA	FAST		FEKT	FCH	FIT	FP	FSI	ÚSI	VUT
Jihomoravský – přímo Brno	41 %	41 %	N/A	53 %	37 %	74 %	54 %	36 %	33 %	45 %
Praha	28 %	8 %		6 %	-	5 %	12 %	7 %	11 %	9 %
Jihomoravský – kromě Brna	3 %	7 %		6 %	33 %	1,0 %	6 %	11 %	4 %	7 %
Vysočina	-	8 %		8 %	-	-	8 %	9 %	9 %	7 %
Zlínský	3 %	7 %		6 %	-	5 %	3 %	5 %	11 %	5 %
Olomoucký	3 %	7 %		4 %	4 %	5 %	2 %	9 %	4 %	5 %
Moravskoslezský	7 %	6 %		6 %	4 %	3 %	3 %	5 %	9 %	5 %
Zahraničí kromě Slovenska	14 %	2 %		3 %	4 %	4 %	3 %	4 %	-	3 %
Pardubický	-	5 %		1,5 %	-	1,0 %	0,7 %	3 %	2 %	3 %

Slovensko⁷	-	1,1 %		3 %	4 %	-	5 %	3 %	-	2 %
Královehradecký	-	2,4 %		1,9 %	7 %	1,0 %	2 %	3 %	2 %	2 %
Středočeský	-	1,1 %		-	4 %	-	1,4 %	3 %	9 %	1,9 %
Jihočeský	-	3 %		0,5 %	-	-	-	2 %	4 %	1,7 %
Plzeňský	-	0,8 %		-	-	1,0 %	-	1,3 %	-	0,5 %
Ústecký	-	0,5 %		-	4 %	-	-	-	-	0,2 %
Karlovarský	-	0,5 %		-	-	-	-	-	-	0,1 %
Liberecký	-	0,3 %		-	-	-	-	-	-	0,1 %

Zajímavé informace pak přináší graf 19, porovnávající, odkud absolventi VUT do Brně přišli studovat, vs. kde pracují nyní. Zatímco z Brna je pouze 12 % českých prezenčních absolventů VUT, dalších 33 % zde po studiu zůstalo (minule byl rozdíl 28 %). Procentuálně ještě větší rozdíl je u absolventů pracujících v Praze, kde působí každý jedenáctý (stejně číslo jako minule), z Prahy přitom studovat na VUT chodí násobně menší podíl. Také čísla za Jihomoravský kraj bez Brna a Vysočinu jsou naprosto totožná jako v minulém šetření, u ostatních krajů se liší minimálně.

Graf 19: Srovnání, odkud absolventi přišli na VUT studovat vs. kde nyní pracují: 7 nejčastějších míst z hlediska dnešního zaměstnání

⁷ Poprvé jsme oslovili také slovenské absolventy, kteří nám nechali e-mail absolventa a souhlas k zaslání průzkumu. Přesto, jak vidíme, větší část pracuje jinde než na Slovensku (slovenských respondentů je ve vzorku 7 %, na Slovensku však pracují 2 % absolventů, a to nejen Slováků).



Mezi absolventy, kteří zůstali v Brně, je jich z Brna pětina, dalších 21 % pak z jeho okolí. Do Prahy šli přes studium na VUT pracovat především absolventi pocházející ze Zlínského kraje (13 %), který byl v minulém šetření až na čtvrtém místě (přesto s 11 %): převažovala totiž Vysočina se 17 %, z níž šlo tentokrát do Prahy pouze 9 %. Opačný pohled na data: tedy kolik % absolventů se vrátilo pracovně do kraje, ze kterého přišli na VUT studovat, nám říká, že se jedná pouze o 39 % absolventů (z analýzy byli vyčleněni studenti, kteří přišli na VUT studovat z Jihomoravského kraje: jich v něm zůstalo 82 %; v případě jejich zahrnutí se jedná o 51 %).

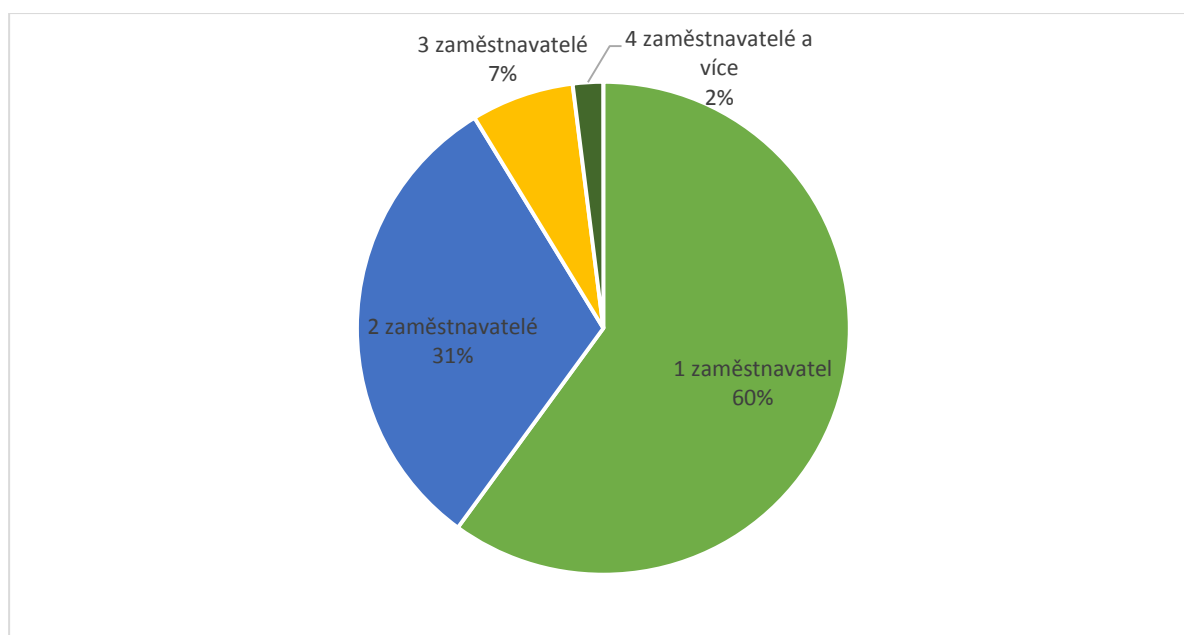
Tab. 28: Srovnání, odkud přišli na VUT studovat absolventi nyní pracující v Brně a Praze

Odkud přišli na VUT studovat nyní pracující v Brně		Odkud přišli na VUT studovat nyní pracující v Praze	
Jihomoravský – kromě Brna	21 %	Zlínský	13 %
Jihomoravský – přímo Brno	20 %	Praha	11 %
Zlínský	12 %	Jihomoravský – přímo Brno	10 %
Moravskoslezský	10 %	Olomoucký	9 %
Vysočina	9 %	Vysočina	9 %
Olomoucký	8 %	Jihomoravský – kromě Brna	8 %
Slovensko	8 %	Jihočeský	7 %
Pardubický	7 %	Slovensko	7 %
Jihočeský	2 %	Pardubický	6 %
Královehradecký	1,3 %	Moravskoslezský	6 %
Středočeský	1,0 %	Královehradecký	5 %
Liberecký	0,5 %	Ústecký	3 %
Praha	0,4 %	Středočeský	2 %
Ústecký	0,2 %	Plzeňský	2,0 %
		Liberecký	1,6 %

3.12 Počet zaměstnavatelů

Mezi absolventy ročníků 2015 a 2016 jich zaměstnání změnilo již 40 %, v minulém šetření se jednalo o třetinu. Tři pětiny absolventů VUT v Brně však tedy pracují stále u svého prvního zaměstnavatele. **Průměrný počet zaměstnavatelů lehce vzrostl z 1,4 na 1,5.** Mezi absolventy z roku 2016 je jich u prvního zaměstnavatele 66 %, mezi absolventským ročníkem 2015 to je 55 %. Pokud odhlédneme od FaVU s málo respondenty, nejsou z hlediska počtu zaměstnavatelů mezi fakultami zásadní rozdíly, ačkoliv o něco větší než minule: rozmezí 1,3 až 1,5 se nám rozšířilo na 1,7 (FA).

Graf 20: Počet dosavadních zaměstnavatelů absolventů



Tab. 29: Průměrný počet dosavadních zaměstnavatelů

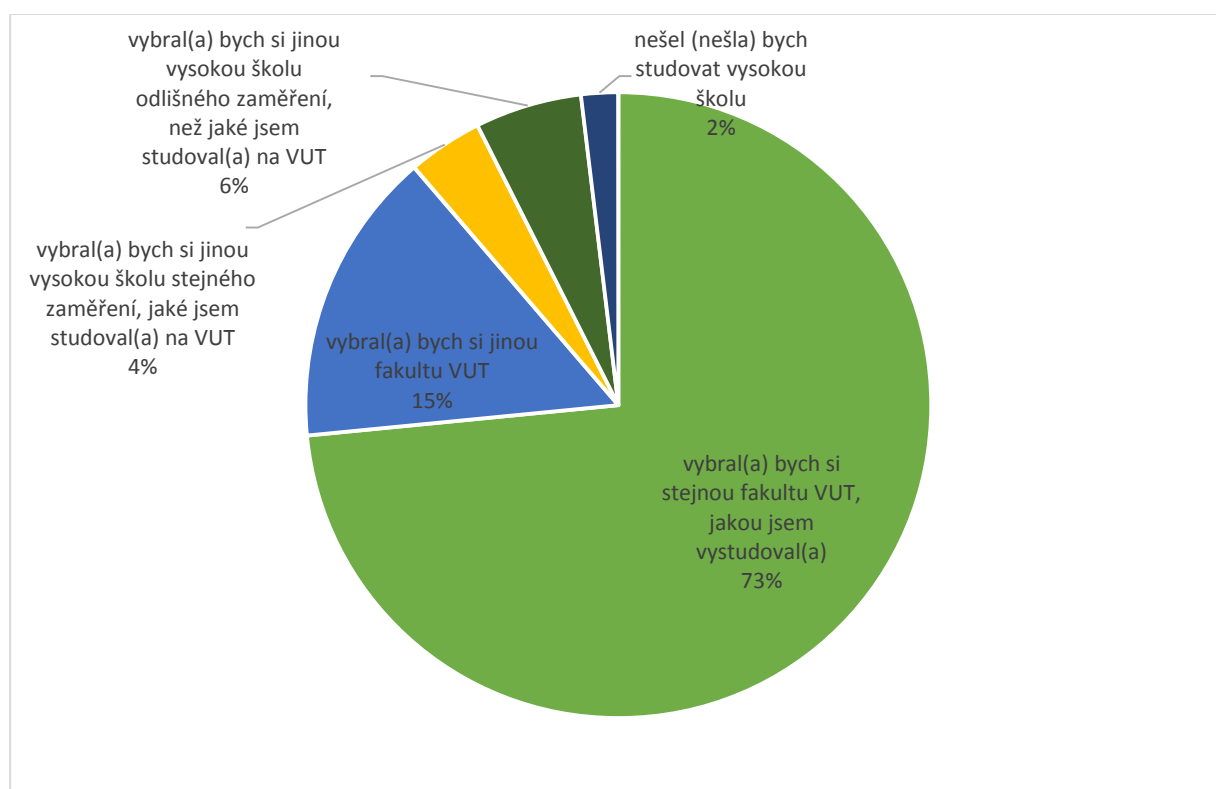
FA	FAST	FaVU	FEKT	FCH	FIT	FP	FSI	ÚSI	VUT
1,7	1,5	2,3	1,4	1,3	1,4	1,6	1,6	1,4	1,5

4. Ohlédnutí za studiem

4.1 Opakování volby VŠ?

Jak by se absolventi rozhodli, kdyby měli znovu vybírat vysokou školu? **88 % absolventů VUT v Brně by šlo na VUT studovat znovu**, 73 % přitom na stejnou fakultu, kterou vystudovali. Zatímco tradičně nejloajálnější ke své fakultě jsou absolventi FIT a FSI (obojí 87 %; u obou však došlo k lehkému poklesu z 90 % a 88 %), na FA je již několik šetření po sobě naopak nadprůměrný podíl těch, kteří by šli v případě nové volby studovat na jinou vysokou školu. Poprvé jsme přitom rozlišovali, zda by šlo i o volbu zcela jiného zaměření, nebo stejný obor na jiné univerzitě. Druhá zmíněná varianta u absolventů FA přitom převažuje (24 %), dalších 15 % by šlo na jinou univerzitu studovat obor jiného zaměření. Jinou fakultu VUT by zvolila více než čtvrtina (28 %) absolventů ÚSI.

Graf 21: Opakování volby VŠ?



Tab. 30: Opakování volby VŠ?

	FA	FAST	FaVU	FEKT	FCH	FIT	FP	FSI	ÚSI	VUT
stejná fakulta	45 %	66 %	N/A	80 %	56 %	87 %	73 %	87 %	62 %	73 %
jiná fakulta VUT	9 %	22 %		15 %	22 %	2 %	12 %	8 %	28 %	15 %
jiná vysoká škola stejného zaměření	24 %	1 %		1 %	13 %	9 %	4 %	2 %	2 %	4 %
jiná vysoká škola odlišného zaměření	15 %	9 %		4 %	3 %	3 %	6 %	3 %	9 %	6 %
nešel(šla) bych studovat VŠ	6 %	2 %		-	6 %	-	5 %	-	-	1,9 %

4.2 Dostačující znalosti?

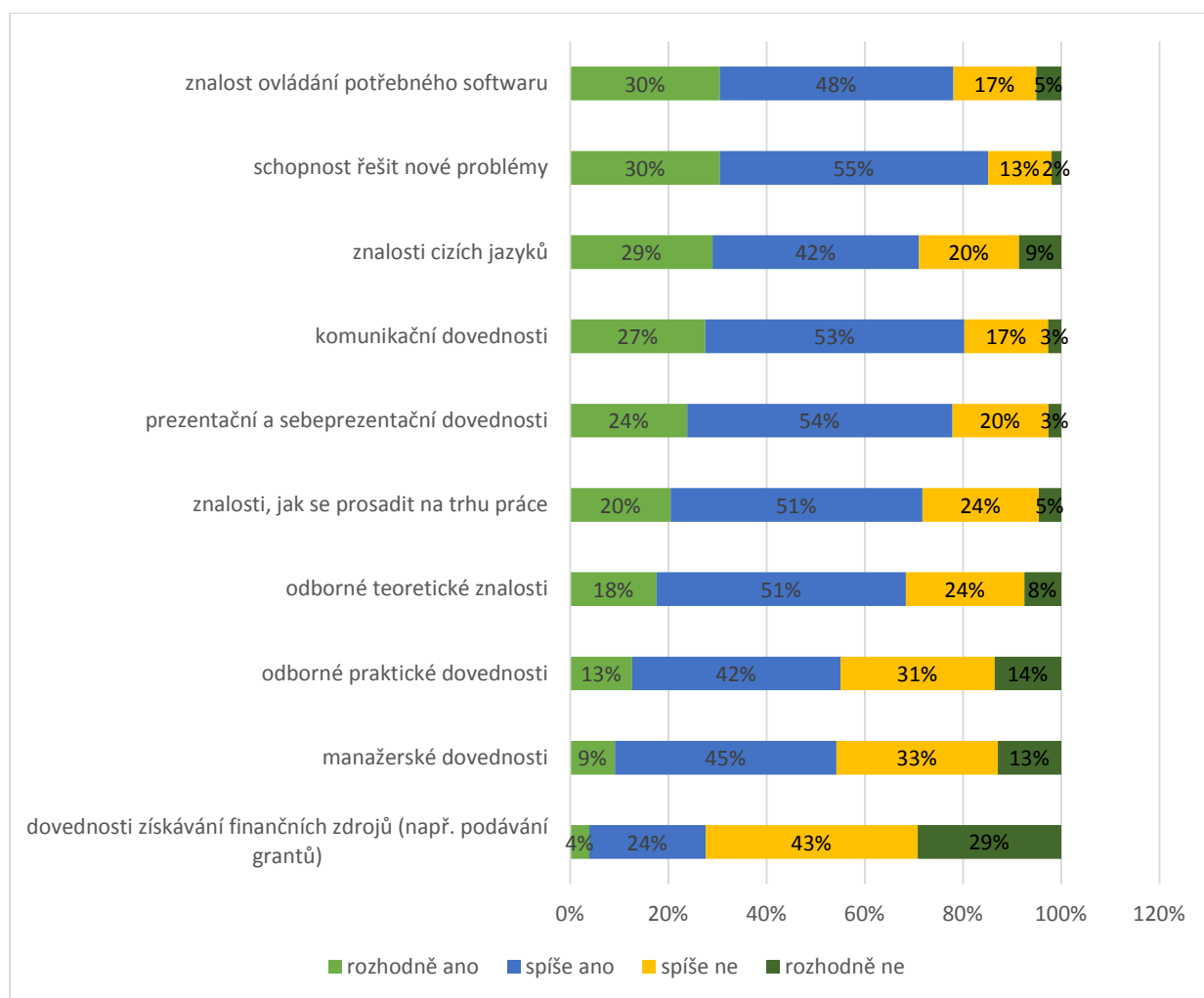
Absolventů, kteří již mají nějakou pracovní zkušenost, se pravidelně ptáme, zda jim v zaměstnání stačily znalosti získané na VUT v Brně, vyjádřit se mají k 10 oblastem. Nejméně jim chyběly schopnosti řešit nové problémy (85 % z nich uvedlo, že jim stačily; z toho 30 % rozhodně) a komunikační dovednosti (stačily 80 %, z toho 27 % rozhodně). Kromě schopnosti řešit nové problémy získala největší podíl odpovědí „rozhodně stačilo“ znalost ovládání potřebného softwaru (rovněž 30 %). Pozitivní zprávou je pak vzrůstající pocíťovaná znalost cizích jazyků (nyní v součtu 71 %, v minulém šetření 66 %; dříve přitom tato oblast patřila k nejvíce problematickým).

Jako **nejméně dostačující** se opakovaně ukazuje **připravenost v oblasti získávání finančních prostředků** (72 % respondentů ji označilo jako nedostačující; minule 76 %). Necelá polovina absolventů při nástupu do praxe dle svého názoru postrádala také manažerské (46 %) a větší praktické (45 %) dovednosti. Všechna uvedená čísla se řádově změnila o jednotky procentních bodů, avšak stále – již po několik šetření – patří tyto oblasti k těm, ve kterých vnímají absolventi největší nedostatky.

Celkově **nejmenší deficit pocíťují opakovaně absolventi FIT** (v průměru 25 %, což představuje další zlepšení z minulých 31 %; stále jim však chybí zejména znalosti získávání finančních prostředků a manažerské dovednosti, ač u obou oblastí došlo k subjektivnímu zlepšení). Již standardně se mezi absolventy VUT cítili nejlépe připraveni jak po teoretické, tak praktické stránce, nechybí jim údajně ani schopnost se prosadit na pracovním trhu a schopnost řešit nově vzniklé problémy. Naopak za **nejméně dostačující** v součtu **považovali získané vzdělání absolventi FCH (40 %) a již tradičně FA** (lehký pokles z minulých a předminulých 41 % na současných **39 %**); průměr za univerzitu je pak 33 % (pokles z 35 %). Rozložení

odpovědí za celé VUT představí graf číslo 22, tabulka 31 pak znázorňuje nedostatečné znalosti jednotlivých oblastí dle absolventů jednotlivých fakult.

Graf 22: Dostačující znalosti v uvedených oblastech?



Tab. 31: Pociťované nedostačující vzdělání (součet kategorií „spíše ne“ a „rozhodně ne“)

	FA	FAST	FaVU	FEKT	FCH	FIT	FP	FSI	ÚSI	VUT
dovednosti získávání finančních zdrojů (např. podávání grantů)	81 %	72 %	N/A	69 %	93 %	63 %	71 %	78 %	65 %	72 %
manažerské dovednosti	53 %	48 %		49 %	56 %	39 %	35 %	53 %	31 %	46 %
odborné praktické dovednosti	56 %	51 %		36 %	26 %	22 %	48 %	50 %	49 %	45 %
odborné teoretické znalosti	47 %	33 %		27 %	48 %	13 %	40 %	24 %	40 %	32 %
znalosti cizích jazyků	16 %	30 %		31 %	30 %	21 %	22 %	34 %	36 %	29 %

znalosti, jak se prosadit na trhu práce	42 %	32 %		27 %	48 %	17 %	20 %	24 %	32 %	28 %
prezentační a sebe-prezentační dovednosti	25 %	22 %		23 %	19 %	28 %	20 %	22 %	21 %	22 %
znalost ovládání potřebného softwaru	25 %	16 %		22 %	33 %	20 %	31 %	22 %	21 %	22 %
komunikační dovednosti	19 %	19 %		19 %	22 %	25 %	13 %	21 %	28 %	20 %
schopnost řešit nové problémy	28 %	17 %		14 %	30 %	1 %	10 %	15 %	17 %	15 %

4.3 Využití znalosti jazyků

Znalost jazyků nyní při nástupu do práce nepředstavovala problém pro 7 respondentů z 10. Čtvrtina (25 %) přitom dle svých slov žádný jazyk k výkonu své práce nepoužívá (minule se jednalo o téměř totožné číslo: 26 %). **Nejčastěji používaným jazykem (74 %) je angličtina** (zcela shodný podíl s minulým šetřením). Tu údajně vyžadují dokonce po všech absolventech FCH (i minule byl však podíl výrazný: 93 %), následuje FEKT s 94 % a FSI a FIT s 93 %. Fakticky tak platí, že pokud absolventi potřebují znalost jazyka, v naprosté většině se jedná o angličtinu a další jazyk/y je/jsou spíše druhým / dalšími.

Němčinu uplatní (stejně jako u předchozích absolventských ročníků) **zejména absolventi FSI** (nárůst na 30 %), nadprůměrně také FA (24 %). Opakovaně je jedinou fakultou, ze které většina absolventů podle svých slov v zaměstnání nevyužívá znalost žádného jazyka, FAST, kde to zmínilo 58 %. Tento podíl tak souvisí s nejčastějším zaměstnavatelem absolventů FAST, jímž je česká společnost (64 %). Opakovaně se totiž ukazuje, že jazykové požadavky na absolventy do značné souvisejí s vlastním společností, v níž pracují. Jak ukazuje tabulka 33, v zahraniční/nadnárodní firmě využije angličtinu 95 % absolventů, 23 % pak němčinu, znalost žádného nepotřebuje jen 5 % absolventů pracujících v těchto společnostech. Naopak v české společnosti, případně státním/veřejném sektoru, nepotřebuje znalost jazyků 39 %, resp. 41 % absolventů.

Tab. 32: Potřebná znalost jazyků v současném zaměstnání

	FA	FAST	FaVU	FEKT	FCH	FIT	FP	FSI	ÚSI	VUT
anglický	86 %	40 %	83 %	94 %	100 %	93 %	81 %	93 %	58 %	74 %

ne, znalost cizích jazyků není v mém zaměstnání vyžadována	14 %	58 %	17 %	6 %	-	7 %	19 %	7 %	42 %	25 %
německý	24 %	7 %	-	14 %	15 %	3 %	16 %	30 %	7 %	15 %
ruský	3 %	1,1 %	-	5 %	4 %	-	4 %	5 %	-	3 %
francouzský	10 %	0,5 %	-	1,0 %	4 %	1,0 %	1,4 %	0,8 %	-	1,2 %
jiný ⁸	17 %	3 %	-	1,5 %	-	4 %	3 %	1,3 %	-	3 %

Tab. 33: Potřebná znalost jazyků v současném zaměstnání – podle typu společnosti

	v zahraniční či nadnárodní firmě	v české firmě se zahraniční kapitálovou účastí	v české soukromé firmě	ve státní nebo veřejné organizaci
anglický	95 %	83 %	60 %	59 %
ne, znalost cizích jazyků není v mém zaměstnání vyžadována	5 %	16 %	39 %	41 %
německý	23 %	25 %	8 %	4 %
ruský	1,1 %	8 %	3 %	1,0 %
francouzský	1,4 %	0,7 %	0,6 %	-
jiný	4 %	0,6 %	1,9 %	-

⁸ Z ostatních jazyků je pak nejčastější polština (uvedlo 11 respondentů) a italština (5).

5. Zájem o další vzdělávání

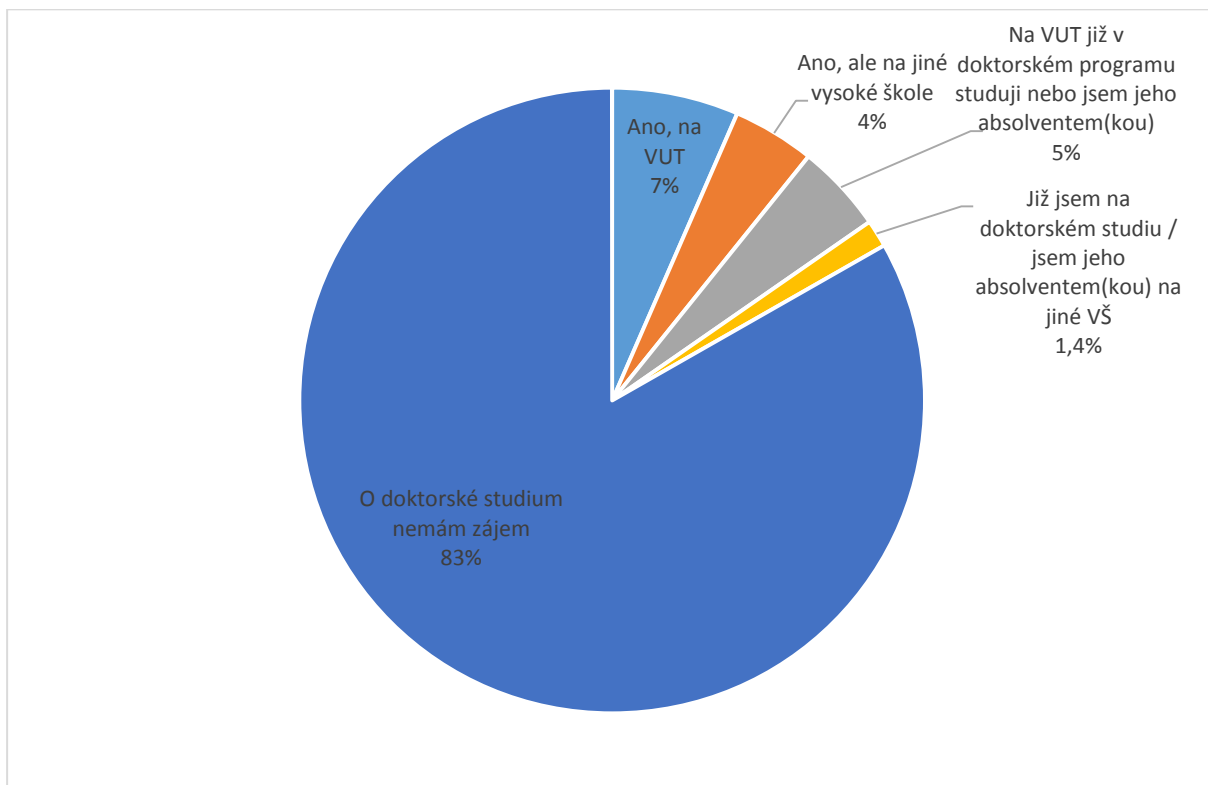
Jestli jsme v něčem zaznamenali naprostou změnu od předchozích ročníků, je to v odpovědi na otázku, zda se absolventi domnívají, že v budoucnu využijí možnosti vzdělávání v rámci programů celoživotního vzdělávání na VUT v Brně. Zatímco dříve uváděli, že ano, přibližně dva absolventi ze tří, nyní se poměr otočil a uvedlo to pouze 36 %. Vyšší zájem je mezi absolventy, kteří buď aktuálně nepracují, nebo ještě ani žádnou pracovní zkušenost nemají (52 %), těch je však mezi dotázanými menšina. Co se týče jednotlivých fakult, nejvíce jich zájem deklaruje z FCH (42 %, před dvěma lety se přitom jednalo o 78 %). Naopak nejméně je tato možnost zajímavá opět pro absolventy FIT, i zde se však podíl razantně změnil: z 51 % na 27 %.

Tab. 34: Zájem o další vzdělávání na VUT – jednorázové specializační a odborné kurzy a studia v rámci programu celoživotního vzdělávání?

	FA	FAST	FaVU	FEKT	FCH	FIT	FP	FSI	ÚSI	VUT
ano	33 %	41 %	50 %	40 %	42 %	27 %	37 %	30 %	34 %	36 %
ne	67 %	59 %	50 %	60 %	58 %	73 %	63 %	70 %	66 %	64 %

Také podíl absolventů, kteří uvádí, že mají zájem o doktorské studium, lehce klesl z 20 % na 17 %. Z kladných odpovědí by pro něj větší část zvolila opět VUT (7 %), případně na něm již studuje (5 %). Větší zájem je již tradičně v případě FCH (37 %), z nichž větší podíl již na doktorském programu je, a u FA, kde je zatím spíše deklarovaný.

Graf 23: Zájem o doktorské studium na VUT?



Tab. 35: Zájem o doktorské studium na VUT?

	FA	FAST	FaVU	FEKT	FCH	FIT	FP	FSI	ÚSI	VUT
Ano, na VUT	9 %	5 %	-	8 %	3 %	6 %	6 %	7 %	13 %	7 %
Ano, ale na jiné vysoké škole	12 %	2 %	67 %	4 %	3 %	1,0 %	3 %	4 %	6 %	4 %
Studující / absolvo- váno na VUT	6 %	4 %	-	5 %	16 %	6 %	0,7 %	7 %	4 %	5 %
Studující / absolvo- váno na VUT na jiné VŠ	3 %	0,3 %	-	1,9 %	16 %	1,0 %	-	2 %	-	1,4 %
Ne	70 %	90 %	33 %	81 %	63 %	87 %	90 %	81 %	77 %	83 %

Absolventů, kteří uvedli, že o doktorské studium nemají zájem, jsme se ptali na důvody. Otázka byla polouzavřená – respondentům tak byly předloženy varianty (jejich počet jsme dle opakujících se odpovědí z předchozích ročníků navýšili ze 4 na 8), mohli však uvést také další důvody.

Obecně je nejčastějším důvodem pocit, že by doktorské studium absolventům nepřineslo nic užitečného z hlediska jejich profesního uplatnění. Tento důvod uvedlo 66 % respondentů (v minulém šetření se i přes jinou strukturu odpovědí jednalo o téměř totožný podíl: 67 %). Převažoval u všech fakult s výjimkou Fakulty chemické, jejíž absolventi o něco častěji (55 % vs. 45 %) uvedli, že upřednostňují soukromý / rodinný život před studiem⁹. Ten je pak za celé VUT druhým nejčastějším důvodem nezájmu o doktorát, uvedlo jej 39 %. Dalších 37 % zmínilo prostý nezájem nadále chodit do školy. Na nemožnost skloubení doktorátu s prací upozornili především absolventi FA (43 %), pro které se jedná o druhý nejčastější důvod, stejně jako mezi absolventy FP (42 %). Finanční neúnosnost pak nadprůměrně uváděli absolventi s nejvyššími průměrnými příjmy, tedy FITu.

Tab. 36: Důvody nezájmu o doktorské studium – pouze absolventi, kteří uvedli, že o něj nemají zájem

	FA	FAST	FaVU	FEKT	FCH	FIT	FP	FSI	ÚSI	VUT
doktorské studium by mi nepřineslo z hle-	74 %	65 %	N/A	66 %	45 %	66 %	74 %	65 %	61 %	66 %

⁹ Do jisté míry to může souviset s podílem mužů a žen mezi respondenty, ten je však obdobný v případě FA, kde převážily jiné důvody.

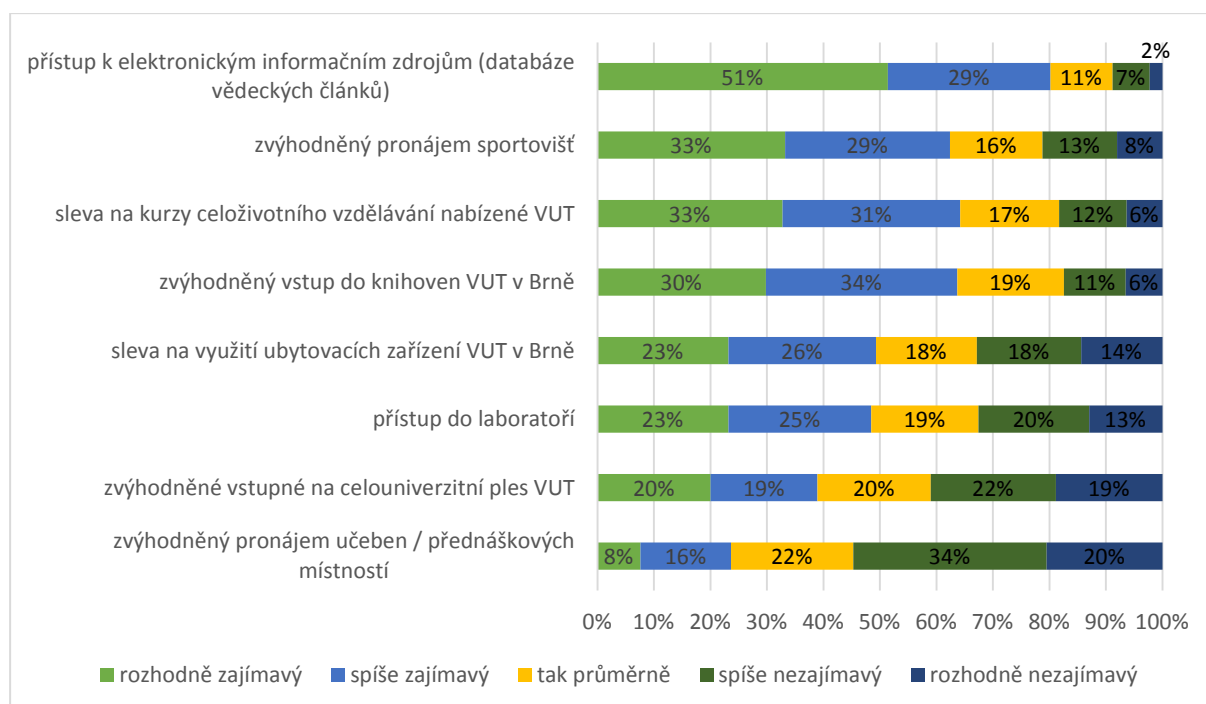
diska mého profesního uplatnění nic užitečného										
upřednostňuji soukromý / rodinný život před studiem	22 %	31 %		43 %	55 %	57 %	40 %	45 %	31 %	39 %
nemám chuť dál setrvávat ve škole	39 %	29 %		40 %	30 %	44 %	37 %	43 %	36 %	37 %
chci především pracovat, doktorské studium nelze skloubit s pracovním úvazkem	43 %	32 %		39 %	40 %	38 %	42 %	35 %	25 %	36 %
samotné doktorské studium by pro mě bylo neúnosné z finančního hlediska	26 %	28 %		37 %	35 %	41 %	23 %	36 %	14 %	30 %
horší uplatnění s doktorátem mimo akademickou sféru	13 %	13 %		17 %	35 %	22 %	18 %	21 %	14 %	17 %
není obor, který by mě zajímal natolik, abych studoval(a) dál	17 %	3 %		6 %	-	10 %	12 %	11 %	14 %	8 %
obor, který by mě zajímal, nejde studovat dálkově	-	5 %		1,7 %	5 %	6 %	2 %	7 %	11 %	5 %
jiný důvod	17 %	4 %		6 %	-	2 %	3 %	5 %	3 %	4 %

6. Zajímavost absolventských benefitů

Absolventům jsme předložili 8 možných benefitů a zeptali se jich, do jaké míry by pro ně byly zajímavé. Kromě toho mohli uvést i další benefity formou odpovědi na otevřenou otázku. Jejich přehled za jednotlivé fakulty a ÚSI jsou pak přílohou této zprávy. Patří mezi ně například přístup na přednášky nebo ke studijním materiálům i po vystudování, možnosti konzultací nebo využívání školního softwaru, ale i slevy na stravování v menzách.

Rozložení odpovědí „rozhodně zajímavý“ po „rozhodně nezajímavý“ představuje u jednotlivých benefitů následující graf. Za účelem lepšího porovnání atraktivnosti benefitů mezi jednotlivými fakultami jsme jim přidělili číselnou hodnotu, kde „rozhodně zajímavý“ koresponduje s číslovkou 1, „rozhodně nezajímavý“ pak odpovídá hodnocení 5.

Graf 24: Zajímavost jednotlivých benefitů



Nejatraktivnějším benefitem je přístup k elektronickým informačním zdrojům, který nadpoloviční většina (51 %) dokonce označila za „rozhodně zajímavý“ a dalších 29 % za „spíše zajímavý“. Shodně pro 64 % respondentů je zajímavá možnost slevy na kurzy celoživotního vzdělávání na VUT a zvýhodněný vstup do knihoven. Nadprůměrně zaujaly ještě zvýhodněné pronájmy sportovišť (62 % se zdá být zajímavým benefitem). Naopak nejméně respondenty zaujal zvýhodněný pronájem učeben / přednáškových místností, který větší část (54 %) označila jako nezajímavý.

Obecně platí, že se nejvíce negativně k nabízeným benefitům staví absolventi FA (průměrná známka 3,0), naopak nadprůměrně pozitivní ohlas vyvolala většina z nich u absolventů FCH (v průměru 2,2).

Tab. 37: Zajímavost jednotlivých benefitů podle fakult – průměrné hodnocení

	FA	FAST	Fa- VU	FEKT	FCH	FIT	FP	FSI	ÚSI	VUT
přístup k elektronickým informačním zdrojům (databáze vědeckých článků)	2,2	1,8	1,5	1,7	1,4	1,7	2,0	1,7	2,1	1,8
sleva na kurzy celoživotního vzdělávání nabízené VUT	2,7	2,2	2,0	2,2	2,0	2,4	2,3	2,4	2,2	2,3
zvýhodněný vstup do knihoven VUT v Brně	2,3	2,3	2,0	2,4	1,8	2,2	2,3	2,3	2,4	2,3
zvýhodněný pronájem sportovišť	2,7	2,3	2,8	2,4	2,1	2,5	2,0	2,4	2,6	2,3
přístup do laboratoří	3,5	3,0	2,5	2,1	2,0	2,9	3,3	2,2	3,3	2,7
sleva na využití ubytovacích zařízení VUT v Brně	3,2	2,7	3,2	2,6	2,6	3,0	2,8	2,8	2,8	2,7
zvýhodněné vstupné na celouniverzitní ples VUT	3,6	2,9	3,2	3,0	2,3	3,3	2,7	3,2	3,0	3,0
zvýhodněný pronájem učeben / přednáškových místností	3,5	3,6	3,0	3,2	3,6	3,4	3,3	3,5	3,5	3,4

7. Závěr

Situace na trhu práce dobrému uplatnění absolventů VUT v Brně nahrává – nezaměstnanost je na rekordně nízké úrovni a o technicky vzdělané vysokoškoláky je vysoký zájem dlouhodobě. Práci ještě, než ukončí studium, tak nyní získal také výrazně vysoký podíl absolventů bez jakékoliv předchozí praxe – 38 %. Mezi těmi, kteří pracovali stabilně již během studia, je to dokonce 88 %. Ruku v ruce s tím samozřejmě klesala průměrná délka nezaměstnanosti. Žádnou zkušenost s Úřadem práce nemá dokonce 68 % absolventů (ještě v minulém šetření se jednalo o 53 % a předtím o méně než polovinu). V průměru byl tak absolvent VUT nezaměstnaným 1,1 měsíce v porovnání s předchozím 1,8 měsícem. I proto se převážná většina absolventů (83 %) nebojí toho, že by pro ně případná změna pracovního místa byla obtížná. Dokonce 40 % absolventů už také nesetřvalo u svého prvního zaměstnavatele.

Zvyšovaly se také nástupní platy: a to v průměru o 11 %. Absolventi rok až dva po škole (tedy v době dotazování) pak měli v průměru o 18 % více než absolventské ročníky 2013–2014: 36 419 Kč. A i po tak krátké praxi jsou to pouze absolventi Fakulty chemické, jejichž současný plat nepřesahuje 30 000 Kč. Fakultou, jejíž absolventi mají nejvyšší příjmy, je již tradičně Fakulta informačních technologií (46 683 Kč).

Více než 9 z 10 (93 %) absolventů je navíc se svým uplatněním spokojených. A to přesto, že téměř čtvrtina má pocit, že znalosti získané na univerzitě naplno nevyužívá a stačilo by jim i nižší vzdělání. I tak to, že by na vysokou školu v případě, že by se měl teď rozhodovat, znovu nešel, zmínil jen každý padesátý respondent. Naopak 88 % by znovu studovala na VUT v Brně, i když menší část by zvolila jinou z fakult, než kterou absolvovali.

Negativa se však v průzkumu objevila také: například kontinuálně nedostačující připravenost ve finanční oblasti, kterou zmínilo dokonce 72 % absolventů, případně chybějící manažerské (46 %) a odborné praktické dovednosti (45 %).

8. Seznam použitých zdrojů – výzkumné zprávy

Knebllová, E. (2016): Výsledky průzkumu mezi absolventy VUT v Brně z let 2013–2014

Knebllová, E. (2014): Výsledky průzkumu mezi absolventy VUT v Brně z let 2011–2012

Šeďa, V., Šeďová K. (2012): Uplatnění absolventů Vysokého učení technického v Brně v praxi – absolventi z let 2009 a 2010

Šeďa, V., Šeďová K. (2009): Uplatnění absolventů VUT z let 2007 a 2008 v praxi

Šeďa, V., Šeďová K. (2006): Uplatnění absolventů VUT z let 2003–2005 v praxi

9. Příloha – otevřené a polootevřené otázky

9.1 Další zajímavé benefity

FA
Přednášky/konference sloužící k osobnímu rozvoji či vedení lidí
Rozhodně by se mi líbilo, kdyby byla možnost pracovních stáží do zahraničí pro absolventy...
Přístup do internetové sítě, mobilní služby VUT
FAST
Přístup k novinkám, které se dají využít v praxi. Přístup k elektronické literatuře (skriptům), výzkumu, aktualizaci norem atd...
Snížena cena do menzy pro absolventy VUT
Sleva na normy, zákony
Exkurze/zájezdy na zajímavé stavby, ať už probíhající nebo dokončené.
Využití menzy, kde by byla cena jídla mezi cenou studentskou a normální.
Kontakt se studenty za účelem zadávání diplomových prací z oboru, případná možnost prezentovat vlastní společnost za účelem nabírání nových zaměstnanců.
Přístup zdarma k ČSN A EUROKÓDŮM
Možná, že by mohla být zajímavá spolupráce absolventů na nějaké bázi NETWORKINGU...
Sleva na stravování v menzách VUT
Možnost i nadále se účastnit některých exkurzí a přednášek zajišťovaných mimo standardní výuku, které byly pořádány na oboru Konstrukce a dopravní stavby, železniční stavby
Sraz absolventů
Možnost konzultací praktických problémů s vyučujícími. Např. formou vzdělávacích kurzů. Přístup

na školení ČKAIT bez dosažené autorizace.
Zvýhodněný software, přístup k normám, hromadné pojištění odpovědnosti (pro nečleny ČKAIT je komerční relativně drahé) atd.
Možnost si zkusit nějakou praxi. Buď přímo na stavbě nebo v projekci.
Přístup ke stavebním normám
Možnost účastnit se dodatečně některých přednášek
Seznam přednášek s tématy a rozpisy učeben a možnost navštěvovat přednášky daných předmětů – dovzdělávání se zdarma s ohledem na získané zkušenosti v praxi
Možnost využití výpočtových programů pro statiku (scia apod) např. ve školní knihovně
Sleva na odbornou literaturu
Možnost zřídit si kartičku pro nestudenty do menzy s minimálními slevami
Sleva pro online kurzy na různých platformách. Příklad: Coursera.
Netřeba benefitů... je potřeba dostat lidi z praxe na přednášky (klidně mimo studium).
Spolupráce se studenty na projektech z praxe.
Odborné konference a debaty s ostatními absolventy
Větší podpora (zvýhodnění) v rámci jiných měst než Brno. Velká část absolventů již nežije ani nepracuje v Brně.
Podpora absolventů
Zlevněný nebo volný vstup na akce pořádané VUT
Pozvání a účast na odborných seminářích poskytované fakultou stavební, neboť po odchodu z VUT nemám možnost získání účasti na seminářích – nevím, že jsou.
PRAXE, která by byla školou zajištěna
Přístup na odborné semináře v praxi, na kterých vystupuje VUT jako organizátor, spoluorganizátor nebo na kterých má svoje zastoupení.
FCH
Menzy
Poradenské centrum pro odbornou veřejnost (na pomoc se zpracováním postupů výroby, likvidace odpadů apod.)
FIT
Přístup k wifi internetu – ideálně eduroam. To aktuálně znemožňuje pohodlnou návštěvu fakulty

a knihovny.
Veřejné přednášky na FIT – rozhodně zajímavý, tato možnost již existuje.
Přístup ke studijním materiálům kurzů, které jsem absolvoval (opory, slidy, záznamy přednášek...)
Mít přístup do FIT WIS jako student – tedy mít přístup ke slidům a jiným výukovým materiálům (i se záznamy přednášek).
Přístup k softwarovým prostředkům fakulty.
Možnost kontaktu/schůzek s profesory případně doktorandy, odborné diskuze s nimi apod.
Přístup ke studentským stránkám. Materiály VUT FIT byly kvalitní a občas bych s radostí nahlédl v rámci sebevzdělávání.
Přístup ke studijním materiálům z absolvovaných kurzů
Anonymizované výsledky tohoto dotazníku, kvůli získání přehledu o výši hrubé mzdy v jiných firmách
Přístup k přednáškám
Online přístup k dokumentům (mnou odevzdané dokumenty, skripta, podklady k přednáškám a cvičením) mnou absolvovaných předmětů v původní i aktuální verzi. (Příklad: Řeším pracovní problém a vzpomenu si "Tohle jsme řešili v předmětu XYZ", online se podívám do archivu na původní verzi a zkontroluji oproti aktuální verzi, jestli v této oblasti něco změnilo.)
FP
Možnost navštěvovat vybrané aktuální semináře a přednášky
Sleva na upomínkové předměty fakulty a univerzity
Přístup na síť kolejí VUT například přes VPN a přístup na svůj IS i po ukončení studia
Anonymní zveřejnění výsledků tohoto dotazníkového průzkumu
Zvýhodnění při PHD/MBA, materiálůvě a jinými podklady
Licence na software
Platforma, kde by sa stretávali absolventi a súčasní študenti, napr. alumni meetingy apod.
Machina
Sleva na studium MBA na VUT
Mít možnost podílet se na anketě o skladně předmětů v oboru. Mnoho z nich bylo úplně k ničemu.
Ta červená mikina je supr, taky bych chtěl mít možnost si nějakou koupit online a být hrdý, že

jsem chodil na tuto univerzitu, a ne stát frontu před rektorátem.
Možnost navázat spolupráci s fakultou a prezentovat zaměstnavatele a pracovní náplň a praktické zkušenosti studentům v odpovídajících předmětech
Možnost navštěvovat sporty, co nabízí VUT studentům, za výhodnou cenu (posilovna, různé lekce, atp.)
Zvýhodněné stravování v menze
FSI
Přístup k VUT software, nebo zvýhodnění
Nějaká speciální trička či mikiny jen pro absolventy – moje červená mikina VUT dodnes budí vždy pozornost a úsměvy nejen u bývalých studentů VUT, ale líbí se i ostatním a je tak skvělým "nástrojem" k prezentaci školy.
Možnost mluvit na škole jako člověk z praxe
Bližší spolupráce s firmami
Odborné konzultace
Databáze absolventů
Využití fakultní menzy, oficiální vstup na přednášky.
I pouhé setkání s našimi bývalými vyučujícími by bylo benefitem :)
Možnost spolupráce s univerzitou v rámci svého zaměstnání.
Informace o pořádaných přednáškách/akcích na fakultě + možnost přístupu pro absolventy
Odborné exkurze do VUT pro firemní vzdělávání – v rámci absolventa VUT v daném oddělení firmy.
Informování o aktuálních úspěchu vědeckého výzkumu na FSI a jeho aplikovatelnosti do praxe (nové technologie, apod.). Motivace: navázání případné spolupráce s komerčním sektorem spolu se zapojením studentů.
Přístup do univerzitních dílen, popřípadě do dílen ústavu, na kterém jsem studoval.
Lacnější kantyna, multipas
Spolupráce se zahraničními vysokými školami a institucemi
Možnost konzultace s profesory
Možnost konzultací s profesory
Využití studentských licencí na software

ÚSI
Zvýhodněné licence software (např. MS Office)
Online přednášky

9.2 Jiné důvody nezájmu o doktorské studium

FA
Nemyslím si, že v oboru architektura je doktorské studium něčím, o co by člověk měl usilovat.
Praxe je momentálně lepší škola do života.
Kdybych se rozhodl/a studovat doktorské studium, tak ne v ČR, ale v zahraničí, kde žiji. Důvody: slušné finanční zajištění doktorandů a aktuální místo pobytu.
Studoval jsem, zklamalo mě
FAST
Spíš bych si rozšiřovala znalosti dalším magisterským oborem než doktorským.
Možná časem na doktorské studium zavítám. Volba jiné školy by vedla k možnosti seznámit se zase s jinými lidmi a jejich názory. Tím však netvrdím, že volba VUT by byla špatná.
Bohužel nejčastěji zůstávají studenti, kteří jsou v praxi minimálně použitelní. Žijí z knih, ne ze své hlavy. Nejhorší je, když takový student učí další studenty. Akademický titul nemůže nahradit praxi v oboru.
V doktorském studiu celkově nevidím smysl. Stipendium v prvním roce studia 4.500 Kč je výsměch všem absolventům a být závislý na tom, zda mě vedoucí zapíše na nějaký projekt a dá mi tak vydělat, to ani náhodou.
Dle mého názoru je doktorské vzdělání vhodné zejména pro budoucí vysokoškolské pedagogy.
Na fakultě není dostatek lidí, kteří by mi mohli něco dát v mém zaměření.
Chtěl bych si rozšířit obzor i v jiném oboru než stavebnictví.
Uvažuji spíše nad učňovským/praktickým vzděláním v jiné oblasti pro pochopení navazující problematiky.
Chybějící motivace a odborné vedení pro studium oboru, který by mě na VUT zajímal.
Vzhledem k mým podnikatelským záměrům je doktorské studium zbytečné.
Již jsem na DS byl/a a studium nedokončil/a kvůli žalostné komunikaci školitele.
MBA: délka praxe min. 5 let

Na Ústavu ocelových konstrukcí nejsou tak zajímavé projekty, aby stálo za to dělat doktoranda.
FEKT
Příliš velká časová zátěž, kterou nevyrovnají získané znalosti a titul.
Pokud člověk má v plánu doktorské studium absolvovat tak, že mu opravdu něco přinese, musí se mu opravdu věnovat. Skloubit doktorské studium a plnoúvazkový pracovní poměr je dle mého názoru velice náročné z hlediska času a lidské vůle.
Bol som studentom doktorskeho studia ktore som predcasne ukoncil
System doktorskeho studia u nás (projekty, finanční ohodnoceni, náplň práce) je velmi slabý a těžko uchopitelný pro život
Doktorské studium mě zajímá, bohužel však znalosti a zkušenosti, které jsem získal zaměstnáním se myslím nevyrovnají těm z praxe. Myslím, že mám štěstí na dobrého zaměstnavatele a to, s čím jsem se setkal, bych při doktorském studiu tak rychle nepoznal.
Nároky na znalosti cizích jazyků.
Doktorské štúdium a celkovo aj magisterské štúdium je stavané na zotrvanie na škole a pre dráhu akademika. S reálnou praxou a pracovným trhom to má málo spoločného.
Pro doktorské studium nemám dostatečné schopnosti. Nechci žít na úkor pracujících lidí.
Efektivnější bude samostudium
Slabá znalost anglického jazyka
FIT
Nepřipadám si dostatečně talentovaný na doktorské studium.
Velmi kompetitivní prostředí s neustálým stresem ze zkoušení.
FP
Momentálně nemám zájem, možná v budoucnosti.
Nemam náladu psát elaboráty, které jsou k ničemu...
Místo doktorského studia studium MBA
2 tituly mi stačí...
FSI
Pokud se tak rozhodnu, budu preferovat jiný Ing. titul s odstupem cca 10 let od původního. Jednak to netrvá tak dlouho, ale hlavně pochytím více technologických pokroků a novinek než v úzce zaměřeném doktorském studiu.

Představa o práci je ta v současném zaměstnání přímo v centru dění se světem a zákazníky.
Celkově nízká úroveň průmyslového designu na VUT. Personální obsazení.
Pedagogické minimum
Před VUT jsem studoval jiný obor na MU, celkově jsem ve škole strávil příliš mnoho let. jinak bych o doktorském studiu uvažoval.
Doktorské studium jsem již studoval a zklamalo mne.
Chci podnikat a naplnit svůj potenciál.
Zaměstnavatel nemá potřebu absolventů doktorského studia, potřebná školení zajistí sám.
ÚSI
Aktuální studium v odborné komoře